



Université Claude Bernard Lyon 1

Année 2003

Bilan social

Direction des Ressources Humaines
Bâtiment Présidence
43 boulevard du 11 novembre 1918
69622 VILLEURBANNE Cedex

☎ 04 72 44 80 00 - 📠 04 72 43 12 38

<http://www.univ-lyon1.fr>

Sommaire

Partie I EFFECTIFS ET EMPLOIS

I-A- Effectifs IATOS	page 11
Présentation	page 13
I-A-1 Nombre de titulaires IATOS par sexe et corps au 31/12/2003	page 14
Graphique : Répartition des personnels IATOS titulaires en ETP par groupe de corps au 31/12/2003	page 15
I-A-2 Nombre de contractuels non enseignants au 31/12/2003	page 16
Graphique : Répartition des personnels contractuels non enseignants en ETP	page 17
I-A-3 Répartition en ETP des personnels titulaires IATOS par catégorie au 31/12/2003	page 18
Graphique : Répartition des personnels titulaires IATOS par catégorie au 31/12/2003	page 19
I-A-4 Répartition des personnels IATOS titulaires par composante et service en ETP au 31/12/2003	page 20
Graphique : Répartition des personnels IATOS titulaires par composante et service	page 21
I-A-5 Répartition des personnels contractuels non enseignants permanents par composante et service en ETP au 31/12/2003	page 22
Graphique : Répartition des personnels contractuels non enseignants permanents par composante et service	page 23
I-A-6 Répartition des personnels IATOS et contractuels permanents non enseignants selon l'âge, le groupe et le sexe en ETP au 31/12/2003	page 24
Graphique : Répartition par tranche d'âge de l'ensemble des titulaires IATOS	page 25
Graphique : Répartition des titulaires IATOS selon l'âge et le groupe	page 26
Graphique : Répartition par tranche d'âge de l'ensemble des contractuels non enseignants	page 27
I-A-7 Répartition Hommes/Femmes Graphique : Répartition des titulaires Hommes/Femmes par groupe de corps.....	page 28
Graphique : Répartition Hommes/Femmes pour l'ensemble des titulaires	page 29
Graphique : Répartition Hommes/Femmes pour les contractuels non enseignants	page 29
I-A-8 Bilan de la résorption de la précarité	page 30
I-B- Effectifs enseignants	page 31
Présentation	page 33
I-B-1 Nombre d'enseignants titulaires par corps et sexe au 31/12/2003	page 34
Graphique : Répartition des enseignants par groupe de corps	page 34

I-B-2	Nombre d'enseignants non titulaires par type de contrat au 31/12/2003	page 35
	Graphique : Répartition des enseignants non titulaires par type de contrat	page 35
I-B-3	Répartition des enseignants titulaires par composante en ETP au 31/12/2003	page 36
	Graphique : Répartition des enseignants titulaires par secteur en ETP au 31/12/2003.....	page 37
I-B-4	Répartition des enseignants non titulaires par composante en ETP au 31/12/2003	page 38
	Graphique : Répartition des enseignants non titulaires par secteur en ETP au 31/12/2003.....	page 39
I-B-5	Répartition des enseignants titulaires et non titulaires par composante en ETP au 31/12/2003	page 40
	Graphique : Répartition des enseignants titulaires et non titulaires par secteur en ETP au 31/12/2003	page 41
I-B-6	Répartition des enseignants du second degré et grands établissements par corps et discipline en ETP au 31/12/2003	page 42
I-B-7	Répartition des enseignants chercheurs par groupe de disciplines CNU en ETP au 31/12/2003	page 43
I-B-8	Répartition des enseignants hospitalo universitaires par corps et groupe de disciplines CNU en ETP au 31/12/2003	page 44
I-B-9	Répartition en ETP des enseignants titulaires selon l'âge au 31/12/2003	page 45
	Graphique : Répartition par tranche d'âge de l'ensemble des enseignants titulaires	page 46
	Graphique : Répartition des enseignants par tranche d'âge et par groupe de corps au 31/12/2003	page 47
I-B-10	Répartition par tranche d'âge des enseignants non titulaires	page 48
	Graphique : Répartition par tranche d'âge des enseignants non titulaires	page 49
I-B-11	Répartition des enseignants chercheurs par tranche d'âge et groupe de discipline CNU	page 50
I-B-12	Répartition Hommes/Femmes	
	Graphique : Répartition Hommes/Femmes pour l'ensemble des enseignants titulaires	page 51
	Graphique : Répartition Hommes/Femmes des enseignants titulaires par corps	page 52
	Graphique : Répartition /Femmes pour l'ensemble des enseignants non titulaires	page 53
I-C- Emplois	page 55
Présentation	page 57
I-C-1	Délégation des emplois enseignants (enquête Cosmos) au 01/01/2004	page 58
I-C-2	Délégation des emplois IATOS (Cosmos 2003) au 01/01/2004	page 59
I-C-3	Bilan des créations d'emplois enseignants	page 60
I-C-4	Bilan des redéploiements des postes enseignants	page 61
I-C-5	Bilan des créations d'emplois IATOS	page 62
I-C-6	Bilan des redéploiements des emplois IATOS	page 63

I-C-7 Application des contrats de redéploiement	page 64
I-C-8 Tableau des moyens IATOS – Année 2003	page 65

Partie II MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DES PERSONNELS

II-A- Mouvement des personnels IATOS	page 69
Présentation	page 71
II-A-1 Mouvement des titulaires et contractuels permanents IATOS du 01/01/2003 au 31/12/2003	page 72
Graphique : Mouvement des titulaires et contractuels permanents IATOS (Hommes/Femmes)	page 73
Graphique : Mouvement des titulaires et contractuels permanents IATOS par groupe du 01/01/2003 au 31/12/2003	page 74
Graphique : Mouvement des titulaires et contractuels permanents IATOS par catégorie	page 75
II-A-2 Ratio nombre de mutations internes par rapport aux effectifs – Comparaison 2002-2003	page 76
II-A-3 Répartition des mobilités internes – Comparaison 2002-2003	page 77
II-A-4 Ratio nombre de mutations par rapport au nombre de demandes – Comparaison 2002-2003 .	page 78
II-B- Mouvement des personnels enseignants	page 79
Présentation	page 81
II-B-1 Mouvement des personnels enseignants titulaires et non titulaires du 01/01/2003 au 31/12/2003	page 82
Graphique : Répartition Hommes/Femmes	page 83
II-C- Promotions des personnels IATOS	page 85
Présentation	page 87
II-C-1 Répartition des promotions au titre de l'année 2003 des personnels titulaires et contractuels IATOS par sexe, groupe et catégorie	page 88
Graphique : Promotions par groupe au titre de l'année 2003 des personnels IATOS titulaires et contractuels	page 89
Graphique : Promotions par catégorie des personnels titulaires	page 89
II-C-2 Ratio personnels IATOS : nombre de promotions/nombre de dossiers présentés pour le tableau d'avancement	page 90
II-C-3 Ratio personnels IATOS : nombre de promotions/nombre de dossiers présentés pour la liste d'aptitude	page 91
II-C-4 Ratio personnels IATOS : nombre de promotions par rapport aux effectifs	page 92

III-C-2 Montant des IAT versées en 2003	page 124
III-C-3 Montant de la PPR versée en 2003	page 125
III-C-4 Autres indemnités	page 126
III-C-5 Etude du différentiel de primes entre les personnels administratifs, les personnels techniques et les personnels bibliothèques à l'issue de l'année 2003	page 128
III-C-6 Rémunérations accessoires des personnels IATOS en 2003	page 129
III-C-7 Répartition par catégorie des primes versées sur ressources propres au cours de l'année 2003	page 130
III-C-8 Répartition des bénéficiaires NBI par catégorie et par sexe au 31/12/2003	page 131

Partie IV LES CONDITIONS D'HYGIENE, DE SECURITE ET DE SANTE AU TRAVAIL

IV-A- Les actions en matière d'hygiène et sécurité	page 133
IV-A-1 Bilan des activités du service hygiène et sécurité	page 135
IV-A-2 Répartition des correspondants de sécurité	page 140
IV-A-3 Récapitulatif des déchets - Année 2003	page 141
IV-A-4 Accidents du travail en 2003	page 142
<i>Tableau</i> : Accidents du travail 2002-2003	page 143
IV-A-5 Cause des accidents du travail	page 144
<i>Graphique</i> : Cause des accidents du travail	page 144
IV-A-6 Nature et siège des lésions	page 145
IV-B- Médecine de prévention	page 147
<i>Présentation</i>	page 149
IV-B- Rapport d'activités de la médecine de prévention	page 150

Partie V DUREE ET AMENAGEMENT DES CONDITIONS DE TRAVAIL

V-A- Congés des personnels enseignants et IATOS (hors congés légaux).....	page 157
Présentation	page 159

V-A-1 Nombre de jours de congé selon le type de population (IATOS, contractuels, enseignants titulaires et non titulaires), la catégorie et le sexe	page 161
<i>Graphique</i> : Répartition du nombre total de jours de congés des personnels IATOS et contractuels selon le sexe et la catégorie	page 162
<i>Graphique</i> : Répartition du nombre de jours de congé des personnel enseignants (titulaires et non titulaires) selon le sexe	page 163
V-A-2 Taux d'absentéisme des personnels IATOS	page 164
V-A-3 Taux d'absentéisme des personnels enseignants	page 165
V-A-4 Taux de remplacement des congés des maladie des personnels IATOS	page 166
Commentaire : jours de congés par tranche d'âge	page 167
V-A-5 Répartition des jours de congé des personnels IATOS et enseignants par tranche d'âge pour l'année 2003	page 169
<i>Graphique</i> : Répartition par tranche d'âge du nombre total de jours de congé des personnels IATOS	page 170
<i>Graphique</i> : Répartition par tranche d'âge du nombre de jours de congé maladie des personnels IATOS	page 170
<i>Graphique</i> : Répartition par tranche d'âge du nombre total de jours de congé des personnels enseignants	page 171
<i>Graphique</i> : Répartition par tranche d'âge du nombre de jours de congés maladie des personnels enseignants	page 171
V-A-6 Taux d'absentéisme par tranche d'âge des personnels enseignants	page 172
<i>V-B- Aménagement du temps de travail</i>	page 173
<i>Présentation</i>	page 175
V-B-1 Répartition par catégorie et quotité des personnel IATOS à temps partiel au 31/12/2003	page 176
V-B-2 Nombre de personnels IATOS à temps partiel/effectifs	page 177
V-B-3 Répartition par quotité des personnels enseignants à temps partiels	page 178
Nombre de personnels enseignants à temps partiel par rapport aux effectifs	page 178
<i>Présentation de l'aménagement et de la réduction du temps de travail (ARTT)</i>	page 179
V-B-4 ARTT – Compte épargne temps (CET)	page 180
V-B-5 ARTT – Répartition par tranche d'âge du nombre de compte épargne temps ouverts au 31/12/2003(CET)	page 181
V-B-6 ARTT – Compte épargne temps (CET) - Répartition par structure au 31/12/2003	page 182
Partie VI FORMATION CONTINUE DES PERSONNELS	page 183
<i>Présentation</i>	page 185
VI-1 Répartition du nombre de stagiaires titulaires IATOS par catégorie et sexe en 2003	page 186

VI-2 Répartition des stagiaires titulaires et contractuels par type de formation	page 187
VI-3 Formations dispensées par PRACTICE aux personnels enseignants et non enseignants UCBL et extérieurs en 2003	page 188

Partie VII **L'ACTION SOCIALE** page 189

- Présentation du service universitaire d'action sociale.....	page 190
- Aides sociales et prestations sociales académiques	page 191
- Aides et secours de l'UCBL	page 191
- Action de l'assistante sociale	page 191
- Politique restauration	page 192
- Politique Enfance	page 192
- Vie des personnels	page 193

Partie VIII **RELATIONS PROFESSIONNELLES ET SOCIALES** page 195

<i>Présentation</i>	page 196
Synthèse des réunions concernant les ressources humaines	page 199

Liste des abréviations	page 201
------------------------------	----------

Partie I

EFFECTIFS ET EMPLOIS

I-A- Effectifs IATOS

Partie I - EFFECTIFS ET EMPLOIS

Les effectifs IATOS

Les personnels IATOS titulaires sont au 31/12/2003 au nombre de 1 121 personnes représentant en équivalent temps plein 1 061,80 (1 042,30 en 2002) (*cf I-A-1*).

La répartition entre les filières est sensiblement identique à celle de l'an passé : les personnels ITARF représentent plus des 2/3 (69%) de l'ensemble des personnels titulaires IATOS, les personnels de l'ASU représentant quant à eux un peu moins d'1/4 du total (les personnels des bibliothèques : 5%) (*cf I-A-1*).

Comme en 2002, les personnels de catégorie C constituent en terme d'effectifs 59% de l'ensemble de la population titulaire IATOS. La répartition entre les catégories est différente selon les filières : une répartition à peu près similaire à l'ensemble des personnels pour les ITARF (20% de A, 20% de B et 60% de C), une proportion nettement inférieure de A dans la filière ASU (13% de A, 25% de B, 62% de C) et une répartition différente chez les personnels des bibliothèques avec une proportion très importante de A (40% de A contre 37% en 2002, 21% de B et 42% de C) (*cf I-A-3*).

La répartition entre les services en 2003 est légèrement différente de celle de 2002 : 61% des titulaires exercent dans les composantes contre 64% en 2002 ; cette évolution provient principalement du rattachement des personnels du SAGEL (ex département 1^{er} cycle) aux services centraux. Par ailleurs, 2/3 des contractuels sont recrutés dans les composantes. (*cf I-A-4 et I-A-5*).

Concernant les contractuels, plus de la moitié sont recrutés sur les ressources propres de l'Université (*cf I-A-2*). Le nombre de contractuels est sensiblement identique à celui de 2002 : 393,16 en 2003 contre 401,2 en 2002.

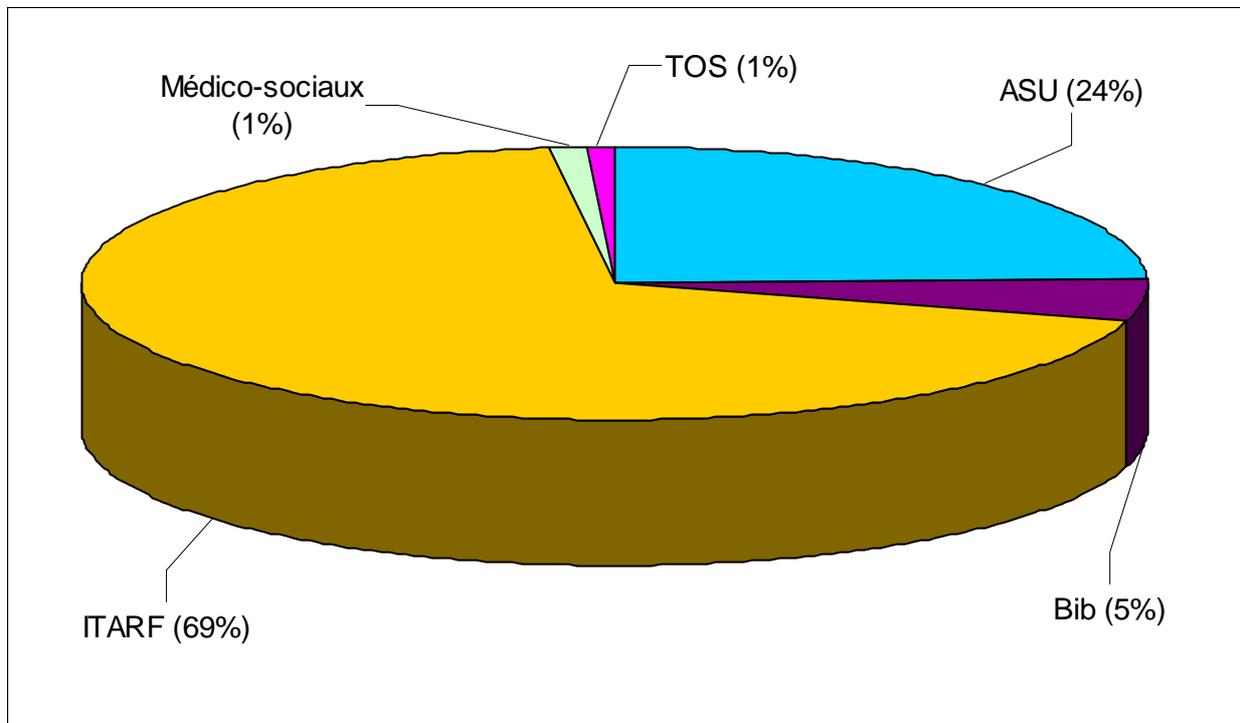
Pour ce qui est de la pyramide des âges, la proportion des plus de 50 ans est sensiblement identique à celle de 2002 : 42% de l'ensemble des titulaires IATOS. Il est à noter que les 30-39 ans sont proportionnellement plus nombreux que l'an passé : 26% en 2003 contre 24% en 2002. La population des contractuels est plus jeune : plus de 60% ont moins de 40 ans (*cf I-A-6*).

Enfin, la répartition chez les titulaires IATOS entre les hommes et les femmes est en 2003 très légèrement modifiée par rapport à 2002 avec toujours une nette représentation du personnel féminin : 69% de femmes en 2003 contre 70% en 2002. Cependant, des disparités existent entre les différentes filières : une proportion très importante de femmes dans les filières ASU et Bibliothèques (plus de 85%) et une répartition plus équilibrée chez les ITARF (62% de femmes et 38% d'hommes) (*cf I-A-7*).

I-A-1- Nombre de titulaires IATOS par sexe et corps au 31/12/2003
(nombre de personnes et nombre en ETP)

Corps	Nombre de personnes			Nombre en ETP		
	H	F	Total	H	F	Total
ASU						
A.C.U.	1,00		1,00	1,00		1,00
C.A.S.U		1,00	1,00		1,00	1,00
A.A.S.U	10,00	21,00	31,00	9,50	20,10	29,60
S.G.U.	1,00		1,00	1,00		1,00
S.G.A.S.U.	1,00		1,00	1,00		1,00
SASU	12,00	55,00	67,00	12,00	53,00	65,00
A.D.J.A.	12,00	138,00	150,00	12,00	127,20	139,20
A.G.A.	3,00	20,00	23,00	2,90	17,40	20,30
Sous-total	40,00	235,00	275,00	39,40	218,70	258,10
Bibliothèque						
CONSV.BIBL	3,00	11,00	14,00	3,00	10,80	13,80
BIBLIOTH.		8,00	8,00		7,80	7,80
BIB.ADJ.SP		8,00	8,00		7,60	7,60
ASSISTANT BIBLIOTH.		5,00	5,00		4,50	4,50
MAGAS.CHEF		9,00	9,00		8,70	8,70
MAGAS.SPEC	3,00	9,00	12,00	3,00	8,60	11,60
Sous-total	6,00	50,00	56,00	6,00	48,00	54,00
ITARF						
IGR RF	21,00	13,00	34,00	21,00	12,90	33,90
IGERF	41,00	42,00	83,00	40,50	37,60	78,10
ASIRF	22,00	15,00	37,00	21,50	14,80	36,30
TCHRF	67,00	81,00	148,00	64,80	73,50	138,30
SARF	1,00	3,00	4,00	1,00	2,80	3,80
ADTRF	65,00	115,00	180,00	65,00	107,30	172,30
ADARF	1,00	11,00	12,00	1,00	10,30	11,30
AGTRF	40,00	63,00	103,00	38,50	59,70	98,20
ASTRF	27,00	138,00	165,00	26,00	129,70	155,70
Sous-total	285,00	481,00	766,00	279,30	448,60	727,90
Médicaux sociaux						
ASS.SOCIAL		2,00	2,00		2,00	2,00
INFIRM.-NS		13,00	13,00		11,00	11,00
Sous-total		15,00	15,00		13,00	13,00
Tech. Ouvr. Serv.						
M.O.	2,00		2,00	2,00		2,00
O.E.A.	1,00	4,00	5,00	1,00	4,00	5,00
O.P.		2,00	2,00	0,00	1,80	1,80
Sous-total	3,00	6,00	9,00	3,00	5,80	8,80
TOTAL	334,00	787,00	1121,00	327,70	734,10	1061,80

Répartition des personnels IATOS titulaires en ETP par groupe de corps au 31/12/2003



I-A-2- Nombre de contractuels non enseignants au 31/12/2003 (nombre de personnes et nombre en ETP)

Contrat	Nombre de personnes			Nombre en ETP			%
	H	F	Total	H	F	Total	
Budget Etat	31,00	116,00	147,00	29,00	104,50	133,50	
Sous-Total	31,00	116,00	147,00	29,00	104,50	133,50	34
CDD RP	21,00	76,00	97,00	14,46	57,02	71,48	
CDD Chercheurs	50,00	55,00	105,00	47,36	42,1	89,46	
CDI RP	3,00	49,00	52,00	3,00	41,80	44,80	
Sous-Total	74,00	180,00	254,00	64,82	140,92	205,74	52
CEC	8,00	17,00	25,00	7,1	14,6	21,70	
CES	17,00	29,00	46,00	9,69	16,53	26,22	
Emplois jeunes	4,00	2,00	6,00	4,00	2,00	6,00	
Sous-Total	29,00	48,00	77,00	20,79	33,13	53,92	14
TOTAL	134,00	344,00	478,00	114,61	278,55	393,16	100

Ce tableau recense pour la période allant du 1^{er} janvier au 31 décembre 2003 tous les contrats de personnels non enseignants, quelle que soit la durée du recrutement.

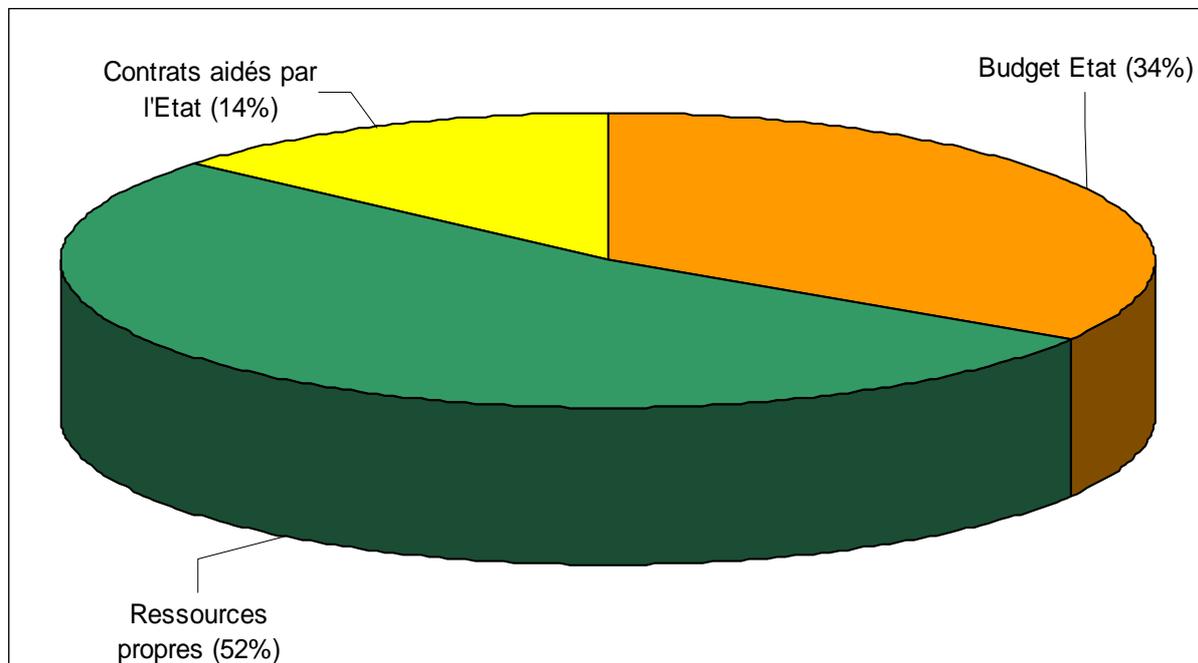
Budget Etat : contractuels rémunérés sur le budget de l'Etat et occupant des postes vacants ou des rompus de temps partiel.

CDD RP : contractuels IATOS rémunérés sur les ressources propres de l'établissement.

CDD chercheurs : contractuels ayant des fonctions de recherche rémunérés sur les ressources propres de l'établissement.

CDI : contractuels à durée indéterminée exerçant dans les laboratoires d'analyse intégrés aux Hospices Civils de Lyon.

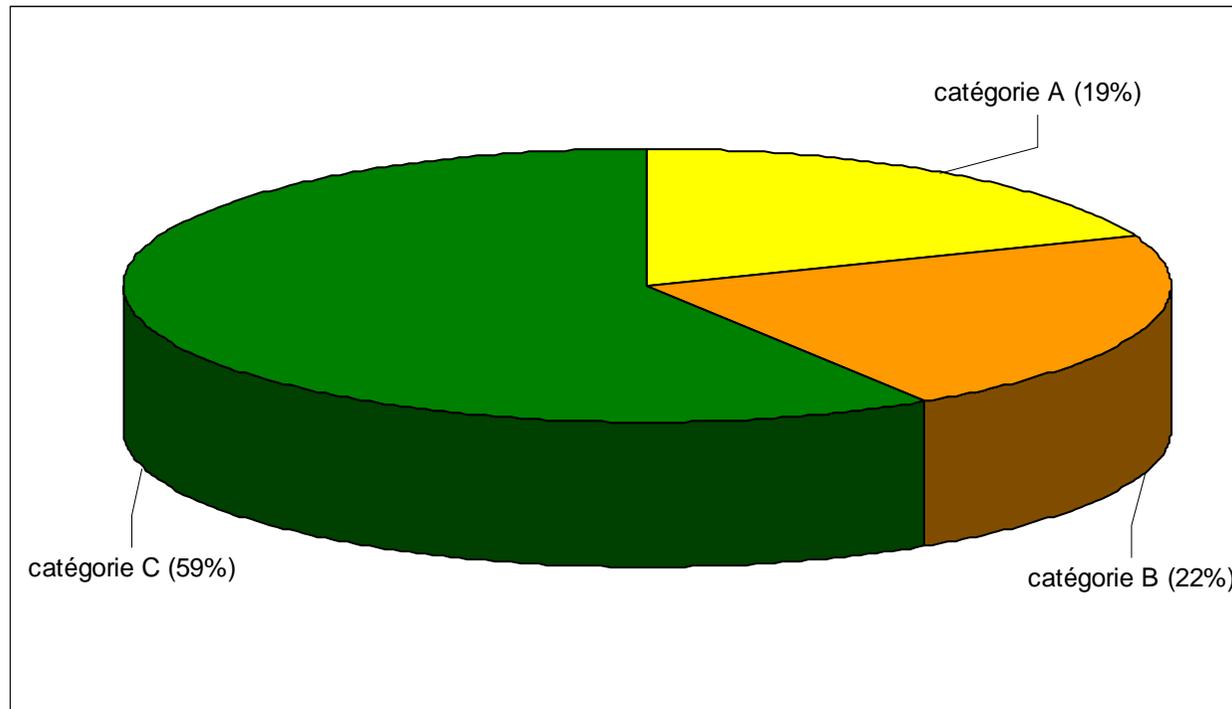
Répartition des personnels contractuels non enseignants en ETP au 31/12/2003



I-A-3- Répartition en ETP des personnels titulaires IATOS par catégorie au 31/12/2003.

	ITARF		ASU		BIBLIO		MED.SOC		TOS		Ensemble	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
catégorie A	148,3	20%	33,6	13%	21,6	40%					203,5	19%
catégorie B	142,1	20%	65	25%	12,1	22%	13	100%			232,2	22%
catégorie C	437,5	60%	159,5	62%	20,3	38%			8,8	100%	626,1	59%
Total	727,9	100%	258,1	100%	54	100%	13	100%	8,8	100%	1061,8	100%

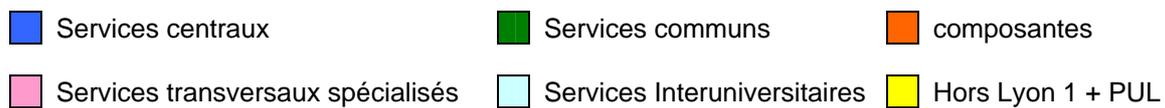
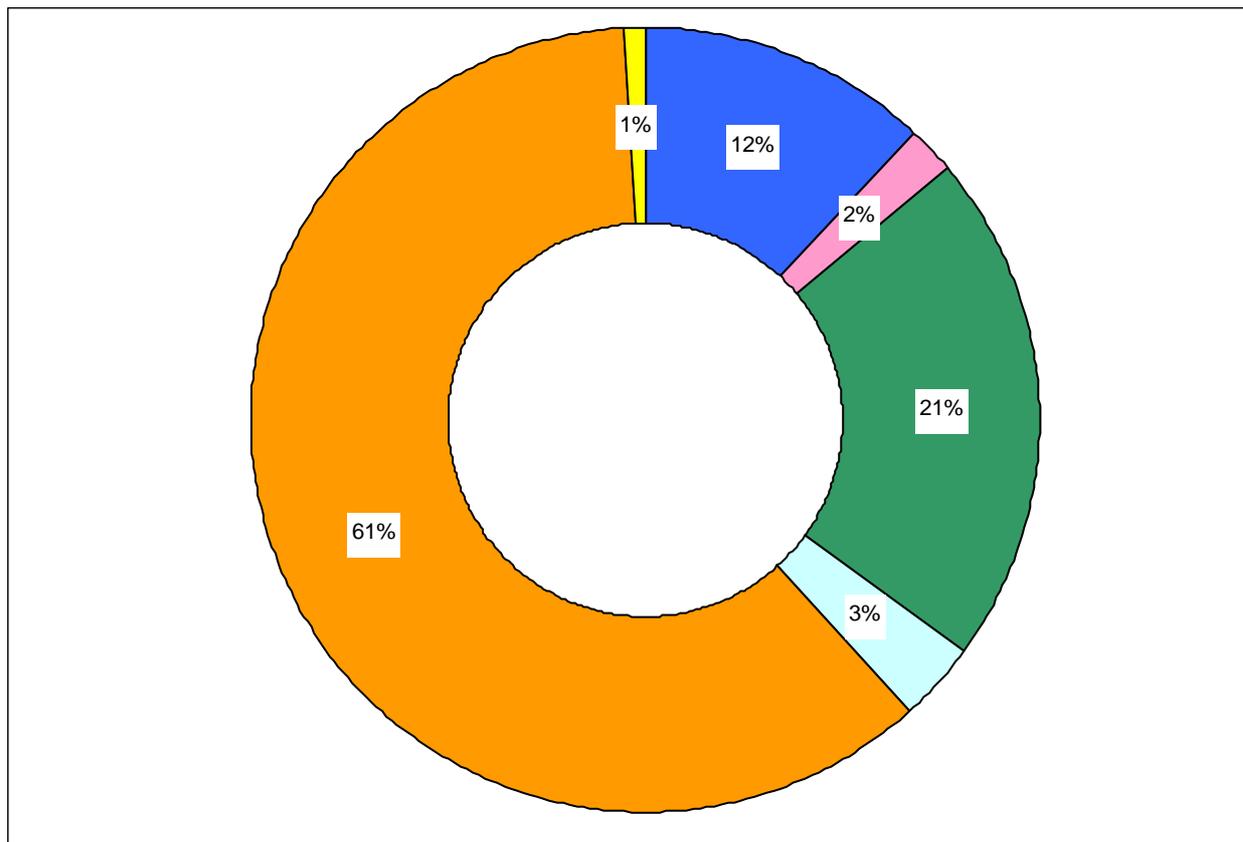
Répartition des personnels titulaires IATOS par catégorie en ETP au 31/12/2003.



I-A-4- Répartition des personnels IATOS titulaires par composante et service en ETP au 31/12/2003

UFR ou services	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
Service Centraux										
Présidence					1,00	1,00		1,00	1,00	2,00
Secrétariat Général	1,00		1,00					1,00	1,00	2,00
Agence comptable	2,00	1,00	3,00	1,00	1,80	2,80	4,00	7,70	11,70	17,50
Direction des Services Financiers	1,00	4,00	5,00	2,00	2,90	4,90		6,30	6,30	16,20
Direction des Ressources Humaines	3,00	1,00	4,00	2,00	3,00	5,00	1,90	12,90	14,80	23,80
D.R.E.D		1,50	1,50		2,00	2,00		5,80	5,80	9,30
Direction Administrative de la formation		1,00	1,00	1,00	2,00	3,00		3,90	3,90	7,90
Service administratif de gestion des enseignements en licence	1,00		1,00	1,00	5,00	6,00	3,00	7,70	10,70	17,70
Direction Affaires Juridiques Institutionnelles et Communication	2,00	1,80	3,80				3,00	2,00	5,00	8,80
Direction du Patrimoine et de la Logistique Immobilière	3,00	1,80	4,80	3,00		3,00	10,50	3,00	13,50	21,30
Sous-total	13,00	12,10	25,10	10,00	17,70	27,70	22,40	51,30	73,70	126,50
Service Transversaux spécialisés										
Relations Internationales					2,00	2,00		2,00	2,00	4,00
Service Hygiène et Sécurité		1,80	1,80	1,00		1,00	3,00	1,00	4,00	6,80
Bureau de la vie étudiante								1,00	1,00	1,00
Vie culturelle	0,50	0,50	1,00							1,00
Mission Handicap				1,00		1,00		0,60	0,60	1,60
S.A EZUS LYON 1	1,00		1,00							1,00
Sous-total	1,50	2,30	3,80	2,00	2,00	4,00	3,00	4,60	7,60	15,40
Services Communs										
Service Commun de Formation Continue	2,00	2,00	4,00	2,00	3,80	5,80		2,50	2,50	12,30
Service Commun de la Documentation	4,00	17,60	21,60	2,00	13,10	15,10	3,00	29,90	32,90	69,60
S.U.A.P.S								1,00	1,00	1,00
Service Commun d'Orientation et d'Insertion des Etudiants	2,00	5,50	7,50					1,50	1,50	9,00
Scolarité commune santé								0,80	0,80	0,80
Service Universitaire d'Action Sociale	1,00		1,00		1,00	1,00		1,40	1,40	3,40
Centre de Ressources Informatiques	12,50	3,80	16,30	8,00	2,00	10,00	5,00	5,70	10,70	37,00
Service commun PRACTICE	3,00		3,00	1,00	1,00	2,00	1,50	3,00	4,50	9,50
Comité coordination Etudes médicales								1,00	1,00	1,00
Comité de Gestion et de Promotion des Sites		1,80	1,80	2,50	6,80	9,30	21,00	50,20	71,20	82,30
Service Commun de Formation en Sciences Humaines et Sociales		0,50	0,50							0,50
Service Commun d'Enseignement des Langues								1,00	1,00	1,00
Sous-total	24,50	31,20	55,70	15,50	27,70	43,20	30,50	98,00	128,50	227,40
Services interuniversitaires										
S.I.U.A.P.S.							9,00	4,00	13,00	13,00
Serv.univ.Medecine préventive et de la promotion de la santé					10,00	10,00	1,00	0,50	1,50	11,50
Centre Inter Etablissement pour les Services Réseaux	4,00	0,50	4,50	2,00		2,00		2,60	2,60	9,10
Sous-total	4,00	0,50	4,50	2,00	10,00	12,00	10,00	7,10	17,10	33,60
Composantes										
UFR R.T.H LAENNEC	2,00	5,90	7,90	3,50	4,20	7,70	7,00	29,90	36,90	52,50
UFR GRANGE BLANCHE	2,00	3,50	5,50		8,70	8,70		16,30	16,30	30,50
UFR Médecine LYON NORD	2,00	1,50	3,50		2,80	2,80	2,00	13,00	15,00	21,30
UFR Médecine LYON SUD	2,00	3,50	5,50	3,00	4,50	7,50	5,00	13,60	18,60	31,60
UFR ODONTOLOGIE		2,00	2,00		4,00	4,00	1,00	11,40	12,40	18,40
UFR BIOLOGIE	3,50	7,50	11,00	2,00	17,30	19,30	11,00	27,20	38,20	68,50
UFR DE CHIMIE BIOCHIMIE	4,00	6,50	10,50	8,50	7,60	16,10	8,00	38,50	46,50	73,10
UFR GENIE ELECTRIQUE ET DES PROCEDES	4,00	2,00	6,00	5,00	1,00	6,00	4,00	6,00	10,00	22,00
UFR INFORMATIQUE	3,00	1,50	4,50		1,90	1,90	2,50	5,60	8,10	14,50
UFR MATHEMATIQUES	1,00	1,00	2,00		3,80	3,80	1,00	10,10	11,10	16,90
UFR MECANIQUE					0,80	0,80	1,00	3,80	4,80	5,60
UFR PHYSIQUE	11,50	4,00	15,50	7,50	2,00	9,50	9,50	23,20	32,70	57,70
UFR SCIENCES DE LA TERRE	1,00	3,00	4,00	2,00	3,00	5,00	4,00	10,20	14,20	23,20
UFR S.T.A.P.S.		1,00	1,00		3,00	3,00	1,00	12,00	13,00	17,00
Faculté de Pharmacie - I.S.P.B		3,50	3,50	1,00	7,00	8,00	7,50	21,60	29,10	40,60
Institut Technique de Réadaptation				1,00	2,00	3,00		6,00	6,00	9,00
IUT A	8,00	3,00	11,00	3,00	13,40	16,40	9,50	24,40	33,90	61,30
IUT B	4,00	4,00	8,00	9,80	3,90	13,70	8,50	23,60	32,10	53,80
Inst. Sciences et Techniques de l'Ingénieur de LYON	2,00		2,00		1,00	1,00	0,50	3,80	4,30	7,30
Dept. Formation et Centre de Recherche en Biologie Humaine	1,00	1,00	2,00		1,00	1,00	1,00	3,00	4,00	7,00
Ecole I.S.F.A					1,80	1,80		3,00	3,00	4,80
OBSERVATOIRE DE LYON	3,00	1,00	4,00	2,00	2,30	4,30	2,00	2,00	4,00	12,30
Sous-total	54,00	55,40	109,40	48,30	97,00	145,30	86,00	308,20	394,20	648,90
HORS LYON 1		4,00	4,00				1,00	4,00	5,00	9,00
Pôle Universitaire Lyonnais		1,00	1,00							1,00
Sous-total		5,00	5,00				1,00	4,00	5,00	10,00
TOTAL GENERAL	97,00	106,50	203,50	77,80	154,40	232,20	152,90	473,20	626,10	1061,80

Répartition des personnels IATOS titulaires par composante et service au 31/12/2003

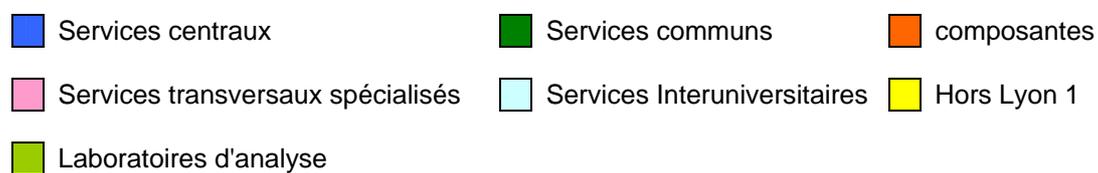
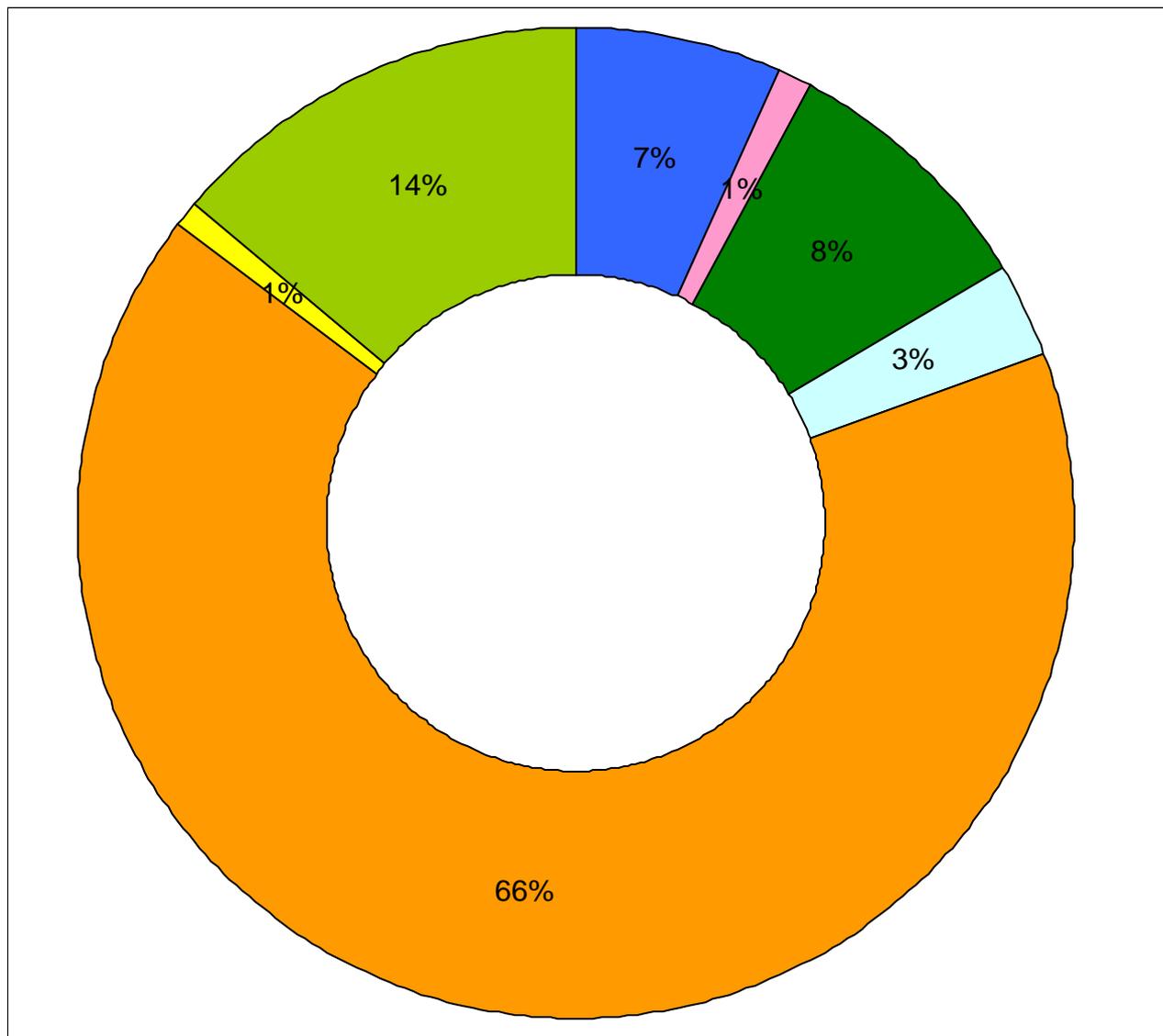


I-A-5- Répartition des contractuels non enseignants permanents par composante et service en ETP au 31/12/2003

UFR ou services	Budget Etat			Budget Université			Total
	H	F	Total	H	F	Total	
Service Centraux							
Agence comptable		2,00	2,00		2,80	2,80	4,80
Direction des Services Financiers		2,00	2,00		0,70	0,70	2,70
Direction des Ressources Humaines		2,00	2,00		0,50	0,50	2,50
Direction Administrative de la formation		1,50	1,50				1,50
Service administratif de gestion des enseignements en licence		4,00	4,00		3,10	3,10	7,10
Direction Affaires Juridiques Institutionnelles et Communication		1,00	1,00				1,00
Direction du Patrimoine et de la Logistique Immobilière	2,00		2,00				2,00
Sous-total	2,00	12,50	14,50		7,10	7,10	21,60
Service Transversaux spécialisés							
Relations Internationales		1,00	1,00		1,00	1,00	2,00
Vie culturelle				1,04		1,04	1,04
Mission Handicap	0,70		0,70				0,70
Sous-total	0,70	1,00	1,70	1,04		1,04	3,74
Services communs							
Service Commun de Formation Continue		1,00	1,00	0,70	4,30	5,00	6,00
Service Commun de la Documentation				0,86	2,08	2,94	2,94
Service commun d'orientation et d'insertion des étudiants		0,50	0,50				0,50
Centre de Ressources Informatiques	3,00	1,00	4,00				4,00
Service Universitaire d'Action Sociale		0,70	0,70				0,70
SERVICE COMMUN PRACTICE	1,00		1,00	1,00		1,00	2,00
CGPS	4,00	4,50	8,50	0,57	1,75	2,32	10,82
Sous-total	8,00	7,70	15,70	3,13	8,13	11,26	26,96
Services interuniversitaires							
S.I.U.A.P.S.	1,00		1,00	1,00	2,90	3,90	4,90
Serv.univ.Medecine préventive et de la promotion de la santé		1,56	1,56				1,56
S.U.R.A.-F.M.C	0,50	3,40	3,90				3,90
Sous-total	1,50	4,96	6,46	1,00	2,90	3,90	10,36
Composantes							
UFR R.T.H Laënnec	1,00	2,50	3,50	4,85	3,86	8,71	12,21
UFR Grange Blanche	1,00	6,00	7,00	2,00	2,00	4,00	11,00
UFR Médecine Lyon Nord		6,50	6,50	3,00	7,90	10,90	17,40
UFR Médecine Lyon Sud	1,00	5,50	6,50	1,00	1,92	2,92	9,42
UFR Odontologie		1,00	1,00				1,00
UFR Biologie	1,00	11,50	12,50	12,00	16,40	28,40	40,90
UFR de Chimie Biochimie	1,00	7,50	8,50	5,00	8,20	13,20	21,70
UFR Génie Electrique et des Procédés		1,50	1,50	4,00	3,06	7,06	8,56
UFR Informatique		2,00	2,00	5,00	2,64	7,64	9,64
UFR Mathématiques	1,00	0,50	1,50	2,00	0,70	2,70	4,20
UFR Mécanique		0,50	0,50				0,50
UFR Physique	0,50	1,50	2,00	8,00	3,30	11,30	13,30
UFR Sciences de la Terre	1,00	1,00	2,00	2,00	2,00	4,00	6,00
UFR S.T.A.P.S.		4,00	4,00	1,10	2,90	4,00	8,00
Faculté de Pharmacie - I.S.P.B	1,50	7,50	9,00	1,00	3,00	4,00	13,00
Institut Technique de Réadaptation	2,00	3,90	5,90				5,90
IUT A	4,00	3,50	7,50		1,60	1,60	9,10
IUT B		4,00	4,00	0,50	6,70	7,20	11,20
Dépt. Formation et Centre de recherche en Biologie Humaine				1,00	1,00	2,00	2,00
Ecole I.S.F.A	1,00	1,00	2,00		0,70	0,70	2,70
Observatoire de Lyon	1,00	1,00	2,00	1,00	0,30	1,30	3,30
Sous-total	17,00	72,40	89,40	53,45	68,18	121,63	211,03
HORS LYON 1	1,00	1,00	2,00				2,00
Sous-total	1,00	1,00	2,00				2,00
Contractuels des laboratoires d'analyse				3,00	41,80	44,80	44,80
Sous-total				3,00	41,80	44,80	44,80
TOTAL	30,20	99,56	129,76	61,62	128,11	189,73	320,49

Contractuels non enseignants permanents : contractuels ayant un contrat d'une durée égale ou supérieure à 10 mois rémunérés sur budget d'Etat et sur les ressources propres de l'établissement.

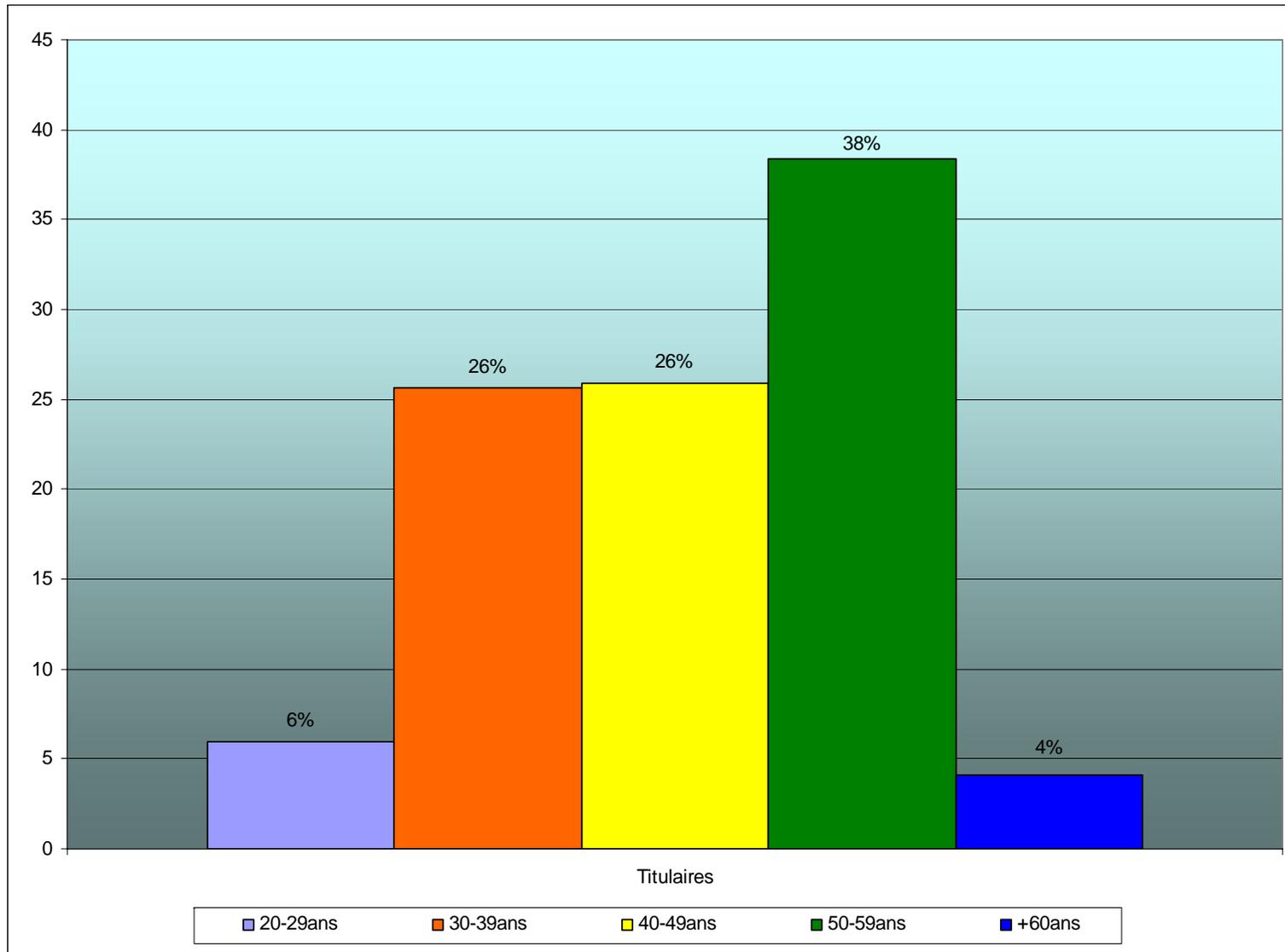
Répartition des contractuels non enseignants permanents par composante et service au 31/12/2003



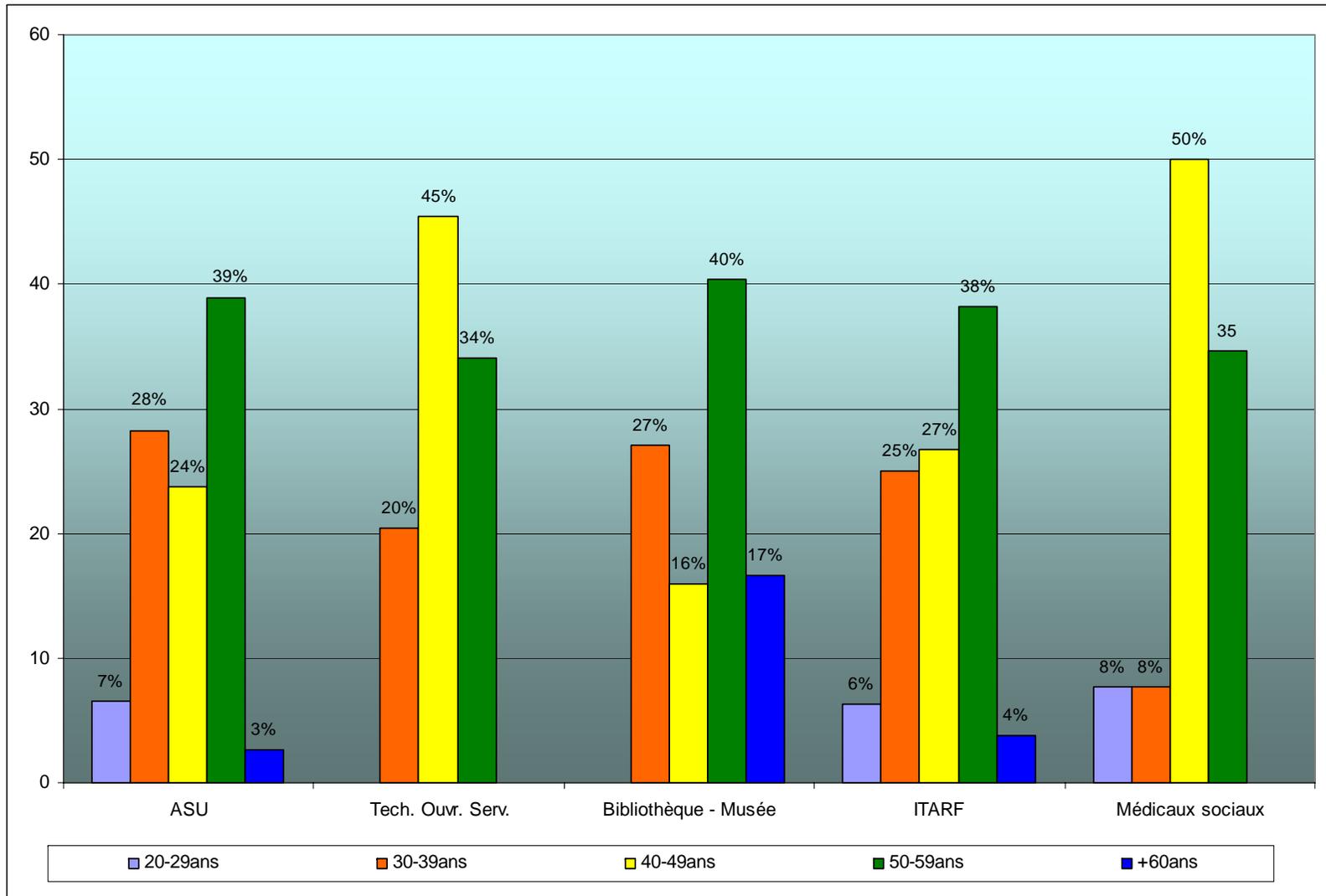
I-A-6- Répartition des personnels titulaires IATOS et contractuels permanents non enseignants selon l'âge, le groupe et le sexe en ETP au 31/12/2003

Type de population	-20 ans			20-29ans			30-39ans			40-49ans			50-59ans			+60ans			Total général		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
ASU				4,00	13,00	17,00	13,00	59,70	72,70	4,90	56,40	61,30	17,50	82,80	100,30		6,80	6,80	39,40	218,70	258,10
Tech. Ouvr. Serv.							1,00	0,80	1,80	1,00	3,00	4,00	1,00	2,00	3,00				3,00	5,80	8,80
Bibliothèque - Musée							1,00	13,60	14,60	2,00	6,60	8,60	3,00	18,80	21,80		9,00	9,00	6,00	48,00	54,00
ITARF				17,00	28,60	45,60	75,30	106,80	182,10	75,00	119,70	194,70	103,00	174,70	277,70	9,00	18,80	27,80	279,30	448,60	727,90
Médicaux sociaux					1,00	1,00		1,00	1,00		6,50	6,50		4,50	4,50					13,00	13,00
Total				21,00	42,60	63,60	90,30	181,90	272,20	82,90	192,20	275,10	124,50	282,80	407,30	9,00	34,60	43,60	327,70	734,10	1061,80
Titulaires				2	4	6	9	17	26	8	18	26	12	27	38	1	3	4	31	69	100
Contractuels		0,50	0,50	43,26	65,75	109,01	24,44	65,04	89,48	9,01	47,92	56,93	14,54	47,07	61,61	0,57	2,39	2,96	91,82	228,67	320,49
Contractuels		0	0	13	21	34	8	20	28	3	15	18	5	15	19	0	1	1	29	71	100

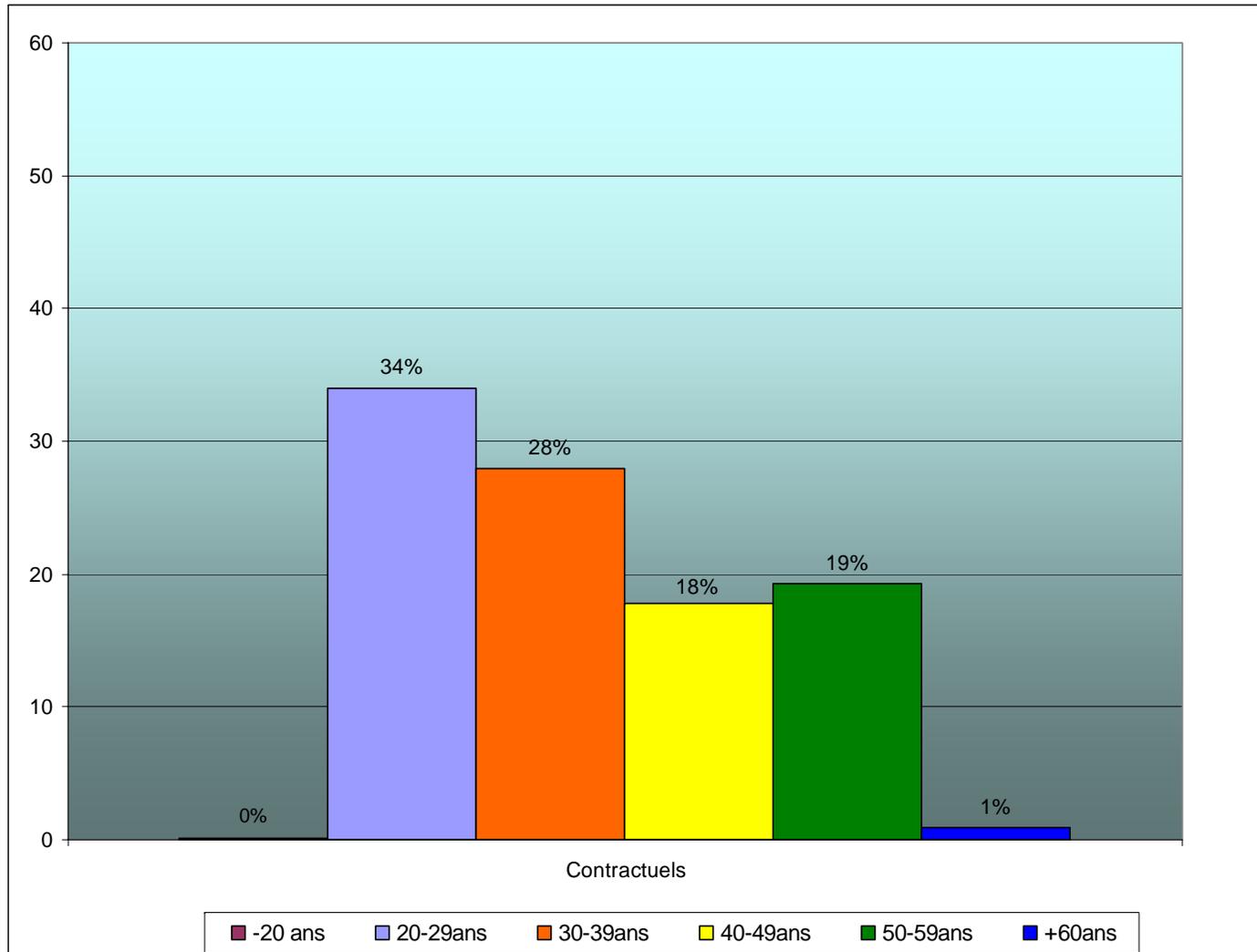
Répartition par tranche d'âge de l'ensemble des titulaires IATOS



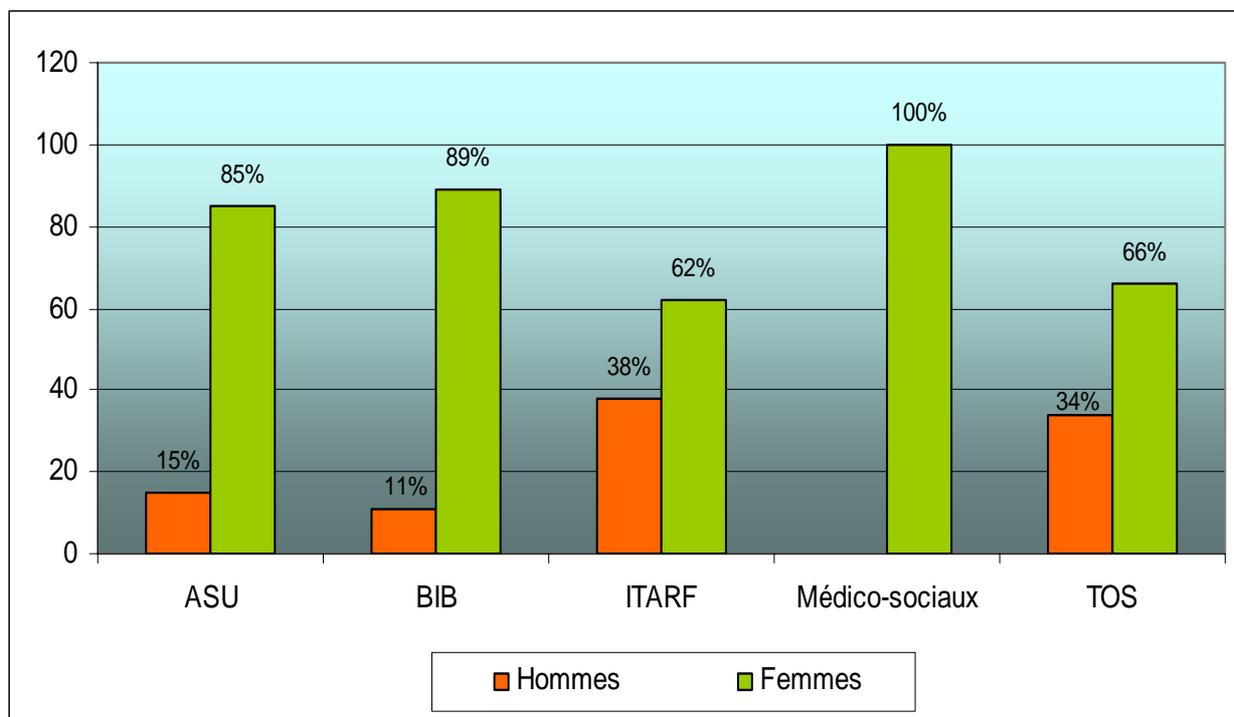
Répartition des Titulaires IATOS selon l'âge et le groupe (en%)



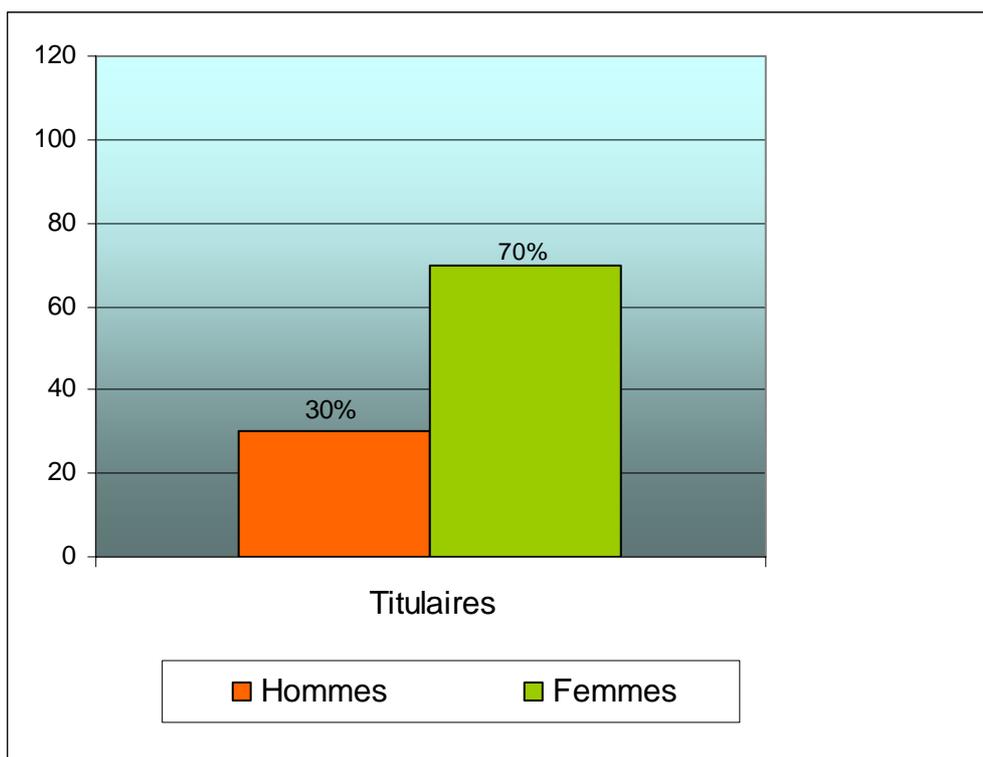
Répartition par tranche d'âge de l'ensemble des contractuels non enseignants



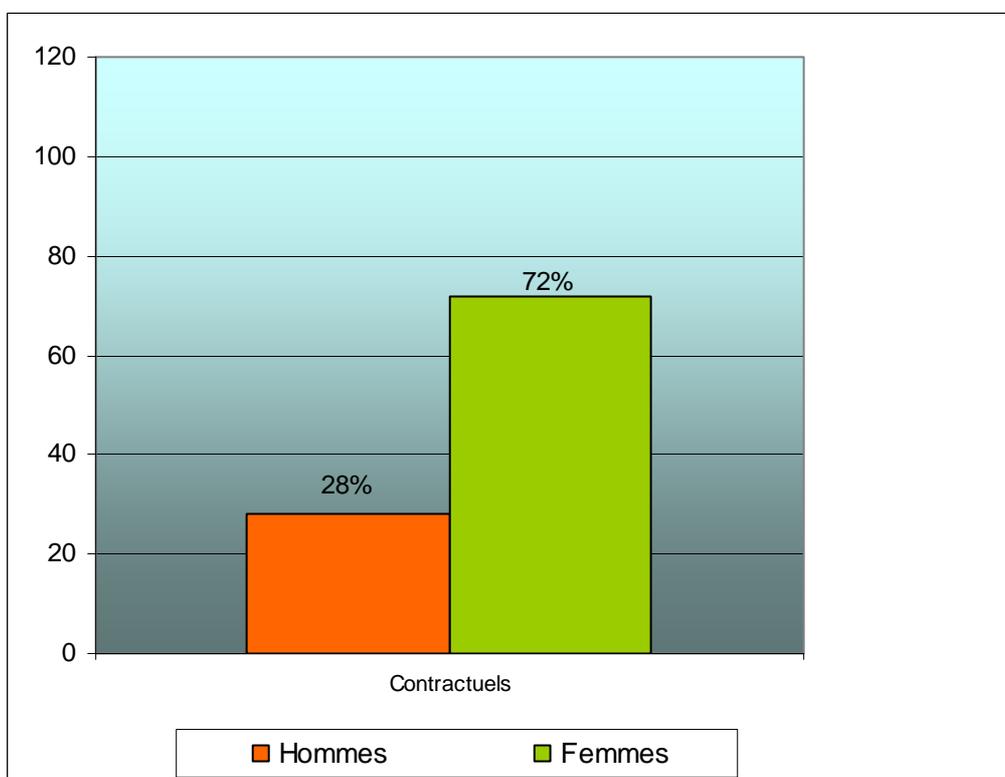
I-A-7- Répartition des titulaires Hommes/Femmes par groupe de corps



Répartition Hommes/Femmes de l'ensemble des titulaires



Répartition Hommes/Femmes pour les contractuels non enseignants



**I-A-8 Application du dispositif de résorption de la précarité
Bilan au 10 juin 2004**

support	nombre total d'agents Sapin	nombre total d'agents titularisés au 10/06/2004	nombre d'agents "Sapin" au 10/06/2004	% titularisés/total
Budget Etat	41	34	7	83%
Budget Université	56	42	14	75%
Total	97	76	21	78%

Bilan au 10 juin 2004
Répartition du nombre d'agents "Sapin" entre IUT, FOCAL et LYON1

	IUT	FOCAL	LYON1	TOTAL
nombre d'agents éligibles à la loi Sapin	3	6	12	21

Partie I

EFFECTIFS ET EMPLOIS

I-B- Effectifs enseignants

Partie I - EFFECTIFS ET EMPLOIS

Les effectifs enseignants

Les enseignants titulaires sont à la date du 31/12/2003 au nombre de 1 546 représentant en équivalent temps plein 1 534 personnes (*cf I-B-1*). Les enseignants chercheurs de statut universitaire constituent les 2/3 de ces effectifs, les enseignants hospitalo-universitaires représentant quant à eux environ 1/4 et les enseignants du second degré et ENSAM environ les 13% restants (*cf I-B-1*).

Les enseignants non titulaires sont en équivalent temps plein 409,33 ce qui est sensiblement équivalent à 2002 ; ils représentent plus de 20% de l'ensemble des enseignants avec parmi eux une forte proportion d'enseignants contractuels dans les disciplines médicales et odontologiques (près de 2/3 de l'effectif total des enseignants non titulaires) (*cf I-B-2*).

Concernant la répartition des enseignants par composante, elle est exactement identique à celle de 2002 ; la moitié des enseignants chercheurs et enseignants titulaires exerce dans des composantes du secteur sciences (*cf I-B-3*). La répartition est différente pour les non titulaires puisque un peu plus des 2/3 exercent dans des composantes du secteur santé (68%) ; la proportion est ainsi sensiblement identique à celle de 2002 puisque (*cf I-B-4 et I-B-5*).

Pour ce qui est de la répartition par disciplines qui est sensiblement similaire à celle de 2002, les groupes composés des effectifs les plus nombreux sont le groupe 10 (Biologie et Biochimie) et le groupe 5 (mathématiques et informatique) : près de 40% à eux deux sur l'ensemble des enseignants chercheurs. Pour ce qui est des enseignants du second degré, les principales disciplines représentées sont l'éducation physique et sportive (23,16%), génie mécanique (13,94%) et l'anglais (13,35%) et (*cf I-B-6 et I-B-7*).

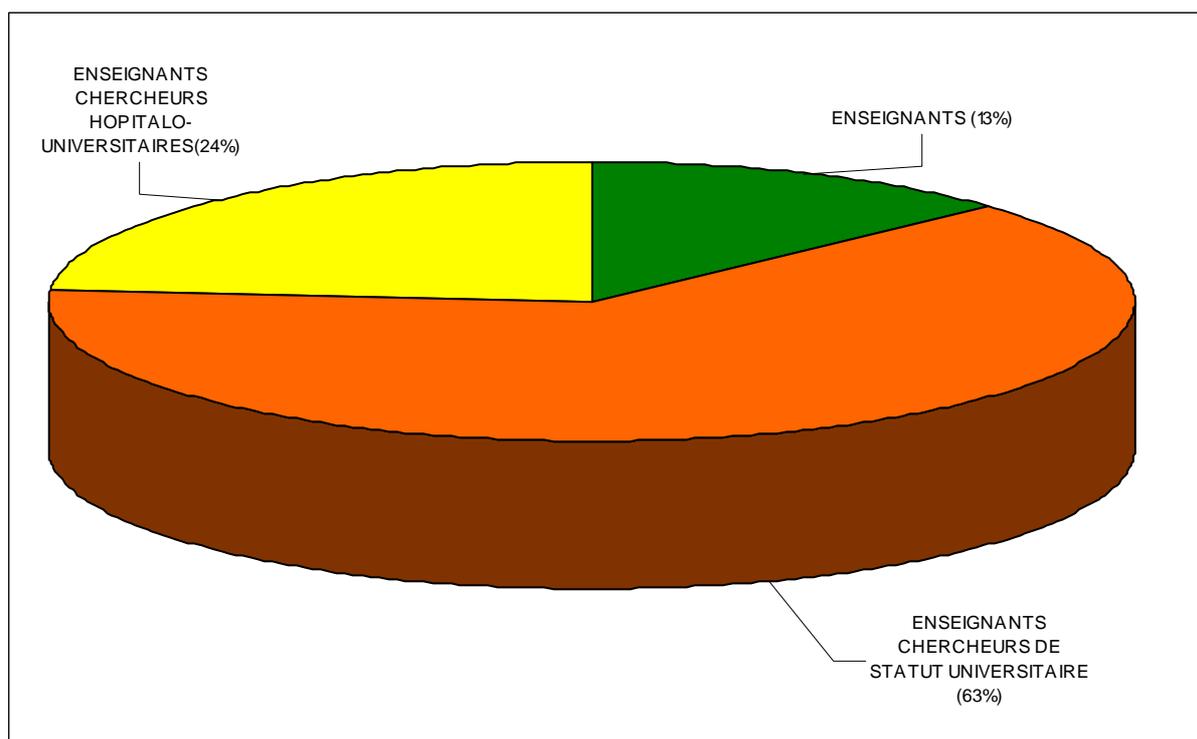
Concernant la répartition par tranche d'âge, la proportion des plus de 50 ans chez les enseignants titulaires est légèrement inférieure à celle de 2002 : 48% contre 50% ; elle reste cependant la tranche d'âge la plus nombreuse. Ce léger rajeunissement très relatif peut être observé principalement chez les enseignants chercheurs (56% ont moins de 50 ans en 2003 contre 53% en 2002) car en revanche pour les enseignants hospitalo universitaires, le vieillissement, plus marqué, s'est accentué en 2003 : 61% d'entre eux ont plus de 50 ans en 2003 contre 60% en 2002. (*cf I-B-9 et I-B-10*).

Enfin, nous pouvons noter chez les personnels enseignants et à la différence des personnels IATOS, une proportion nettement plus importante d'hommes par rapport aux femmes : 3/4 d'hommes contre 1/4 de femmes (exactement le même rapport qu'en 2002). Cette proportion est toutefois différente selon les corps : une majorité très importante d'hommes chez les professeurs (d'université et praticiens hospitaliers, respectivement 87% et 95%), un rapport un peu plus équilibré chez les maîtres de conférence des universités et praticiens hospitaliers et enseignants second degré (2/3 d'hommes et 1/3 de femmes) avec une sensible féminisation par rapport à 2002 pour le corps des maîtres de conférences praticiens hospitaliers (39% de femmes en 2003 contre 36% en 2002). (*cf I-B-12*).

I-B-1- Nombre d'enseignants titulaires par corps et sexe au 31/12/2003 (nombre de personnes et nombre en ETP)

Corps	H	F	Total	H(etp)	F(etp)	Total(etp)	%
AGREGÉ	77,00	37,00	114,00	77,00	35,90	112,90	7,36%
CERTIFIÉ	53,00	30,00	83,00	51,50	29,40	80,90	5,27%
PROF. DE L'ENSAM	6,00		6,00	6,00		6,00	0,39%
PROF. EPS		1,00	1,00		1,00	1,00	0,07%
Sous-total enseignants	136,00	68,00	204,00	134,50	66,30	200,80	13,09%
ASSISTANT ENS. SUP.	5,00	5,00	10,00	4,50	5,00	9,50	0,62%
ASTRONOME	1,00		1,00	1,00		1,00	0,07%
ASTRONOME ADJOINT	10,00	1,00	11,00	10,00	0,60	10,60	0,69%
MAIT.CONF.	427,00	249,00	676,00	425,40	242,70	668,10	43,55%
PROF.UNIV.	244,00	38,00	282,00	244,00	38,00	282,00	18,38%
Sous-total enseignants chercheurs	687,00	293,00	980,00	684,90	286,30	971,20	63,31%
MAIT.CONF.HOSP.ODONT.	21,00	5,00	26,00	21,00	5,00	26,00	1,69%
MAIT.CONF.PRAT.HOSP.MED	54,00	43,00	97,00	54,00	43,00	97,00	6,32%
PROF.PRAT.HOSP.ODONT.	7,00	1,00	8,00	7,00	1,00	8,00	0,52%
PROF.UNIV.PRAT.HOSP.MED	217,00	11,00	228,00	217,00	11,00	228,00	14,86%
PROF.1&2GR.CHIR.ODONT	3,00		3,00	3,00		3,00	0,20%
Sous-total enseignants chercheurs hospitalo universitaires	302,00	60,00	362,00	302,00	60,00	362,00	23,60%
TOTAL	1125,00	421,00	1546,00	1121,40	412,60	1534,00	100,00%
%	72,77	27,23	100,00				

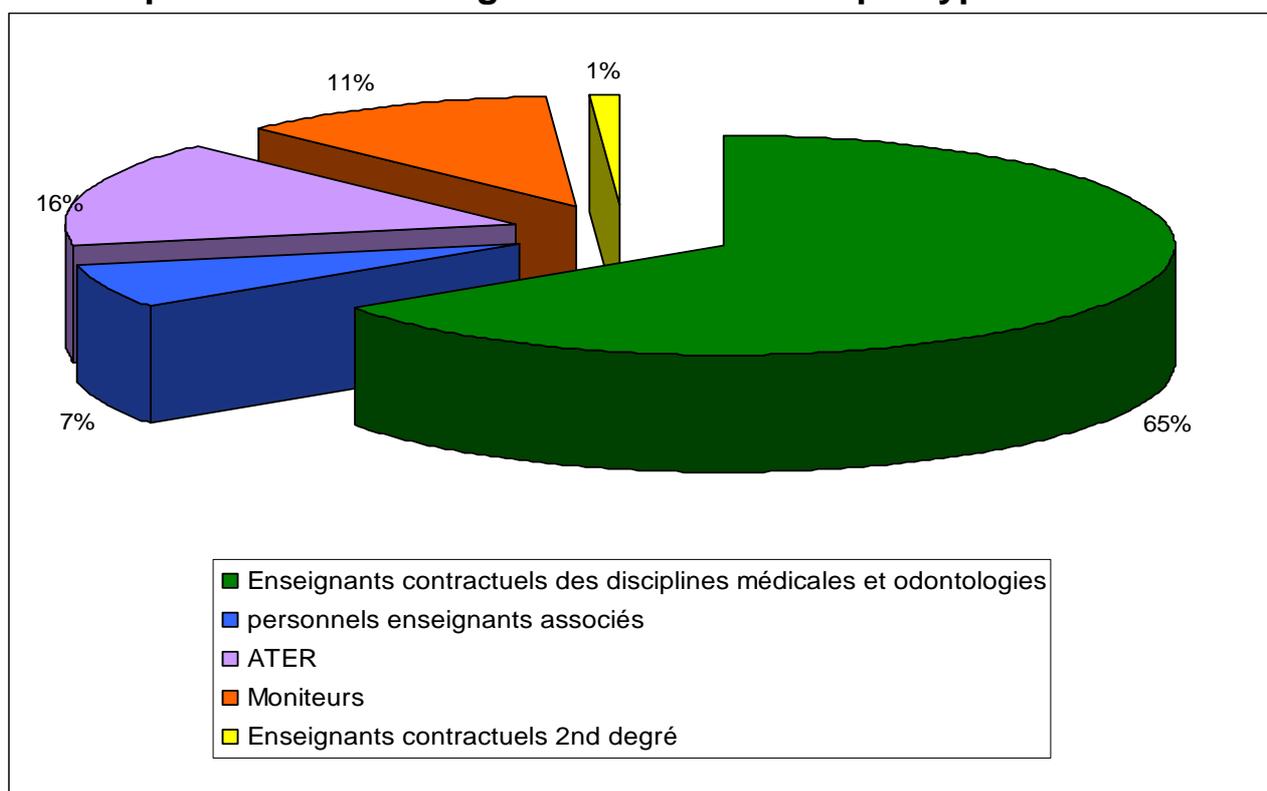
Répartition des enseignants par groupe de corps



I-B-2- Nombre d'enseignants non titulaires par type de contrat au 31/12/2003 (nombre de personnes et nombre en ETP)

Type Contrat	H	F	Total	H(etp)	F(etp)	Total(etp)	%
Assistant hospitalier univ. des CSERD	13,00	6,00	19,00	13,00	6,00	19,00	4,32%
Assistants hospitaliers univ. (Médecine)	15,00	19,00	34,00	15,00	19,00	34,00	7,73%
Associés Maît.Conf.Hosp-univ. (Mi-Temps)	1,00		1,00	0,50		0,50	0,11%
Associés Prof. Hosp-univ. Mi-Temps	2,00	1,00	3,00	1,00	0,50	1,50	0,34%
Associés Prof. Hosp-univ. Temps Plein		1,00	1,00		1,00	1,00	0,23%
Attaché-Chef de Clinique		1,00	1,00		1,00	1,00	0,23%
Chef clinique univ. Assistants hôpitaux	98,00	98,00	196,00	98,00	98,00	196,00	44,58%
Praticiens Hospitalo-Universitaires	13,00	1,00	14,00	13,00	1,00	14,00	3,18%
Sous-total enseignants contractuels des disciplines médicales et odontologiques	142,00	127,00	269,00	140,50	126,50	267,00	65,23%
Associés Assistants Temps Plein	1,00	2,00	3,00	1,00	2,00	3,00	0,68%
Associés maitres de conf. à mi-temps	23,00	7,00	30,00	11,50	3,50	15,00	3,41%
Associés professeurs	1,00		1,00	1,00		1,00	0,23%
Associés professeurs à mi-temps	14,00	3,00	17,00	7,00	1,50	8,50	1,93%
Sous-total enseignants associés	39,00	12,00	51,00	20,50	7,00	27,50	6,72%
ATER	68,00	43,00	111,00	38,50	25,00	63,50	14,44%
Sous-total	68,00	43,00	111,00	38,50	25,00	63,50	15,51%
Moniteurs	90,00	49,00	139,00	30	16,33	46,33	24%
Sous-total	90,00	49,00	139,00	30	16,33	46,33	11,32%
Prof. contractuels 2nd degré non fonct.	1,00	4,00	5,00	1,00	4,00	5,00	1,14%
Sous-total	1,00	4,00	5,00	1,00	4,00	5,00	1,22%
TOTAL	340,00	235,00	575,00	230,50	178,83	409,33	100%

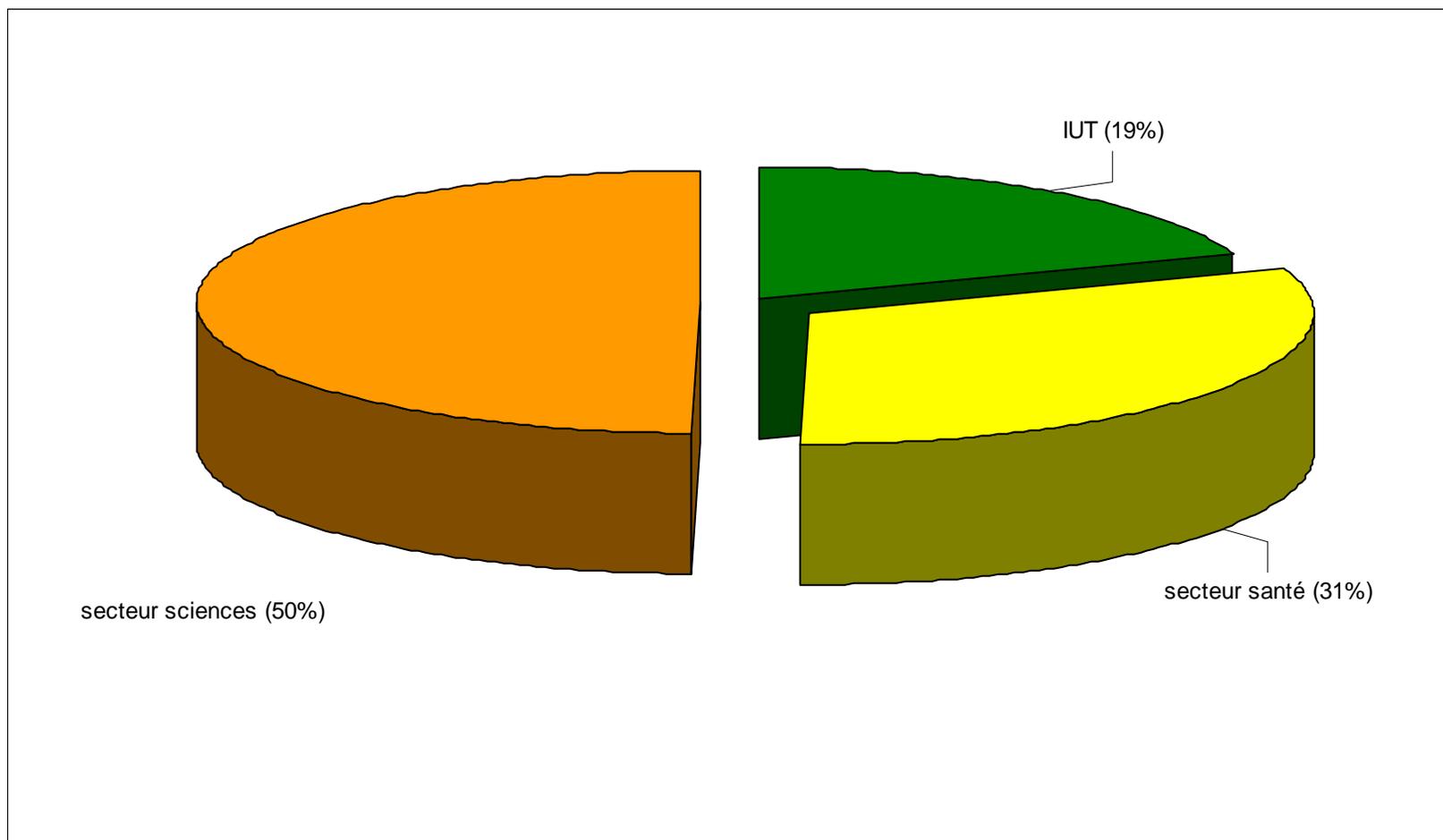
Répartition des enseignants non titulaires par type de contrat



I-B-3- Répartition des enseignants titulaires par composante en ETP au 31/12/2003

UFR	Type population									Total		Total général	%
	Ens chercheurs			Enseignants			Ens Hosp Univ			H	F		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total				
Faculté de Pharmacie - I.S.P.B	58,00	39,00	97,00							58,00	39,00	97,00	6,32
UFR GRANGE BLANCHE	2,00	1,00	3,00				66,00	13,00	79,00	68,00	14,00	82,00	5,35
UFR Médecine LYON NORD	3,00	1,00	4,00				70,00	13,00	83,00	73,00	14,00	87,00	5,67
UFR Médecine LYON SUD	1,00		1,00				67,00	16,00	83,00	68,00	16,00	84,00	5,48
UFR ODONTOLOGIE		1,00	1,00				31,00	6,00	37,00	31,00	7,00	38,00	2,48
UFR R.T.H LAENNEC	1,00	5,00	6,00				68,00	12,00	80,00	69,00	17,00	86,00	5,61
Ecole I.S.F.A	8,00	3,00	11,00	2,00	0,00	2,00				10,00	3,00	13,00	0,85
HORS LYON 1	1,00	0,00	1,00							1,00	0,00	1,00	0,07
I.S.T.I.L.	17,80	7,00	24,80	1,00	1,00	2,00				18,80	8,00	26,80	1,75
OBSERVATOIRE DE LYON	11,00	0,60	11,60							11,00	0,60	11,60	0,76
S.C.F.S..H.S.	2,00	0,00	2,00							2,00	0,00	2,00	0,13
S.C.E.L.		1,00	1,00	6,50	5,00	11,50				6,50	6,00	12,50	0,81
S.U.A.P.S				11,00	6,00	17,00				11,00	6,00	17,00	1,11
UFR BIOLOGIE	86,30	56,60	142,90		1,00	1,00				86,30	57,60	143,90	9,38
UFR DE CHIMIE BIOCHIMIE	77,00	43,10	120,10							77,00	43,10	120,10	7,83
UFR GEP	40,00	6,50	46,50	1,00		1,00				41,00	6,50	47,50	3,10
UFR INFORMATIQUE	38,80	14,80	53,60							38,80	14,80	53,60	3,49
UFR MATHÉMATIQUES	70,50	20,80	91,30	3,00	0,50	3,50				73,50	21,30	94,80	6,18
UFR MECANIQUE	12,00	2,00	14,00	1,00		1,00				13,00	2,00	15,00	0,98
UFR PHYSIQUE	86,00	24,00	110,00							86,00	24,00	110,00	7,17
UFR SCIENCES DE LA TERRE	25,00	8,00	33,00							25,00	8,00	33,00	2,15
UFR S.T.A.P.S.	24,00	6,00	30,00	22,50	7,00	29,50				46,50	13,00	59,50	3,88
Institut Technique de Réadaptation	1,00		1,00							1,00	0,00	1,00	0,07
IUT A	70,50	35,90	106,40	32,50	31,80	64,30				103,00	67,70	170,70	11,13
IUT B	49,00	10,00	59,00	54,00	14,00	68,00				103,00	24,00	127,00	8,28
Total	684,90	286,30	971,20	134,50	66,30	200,80	302,00	60,00	362,00	1 121,40	412,60	1 534,00	100

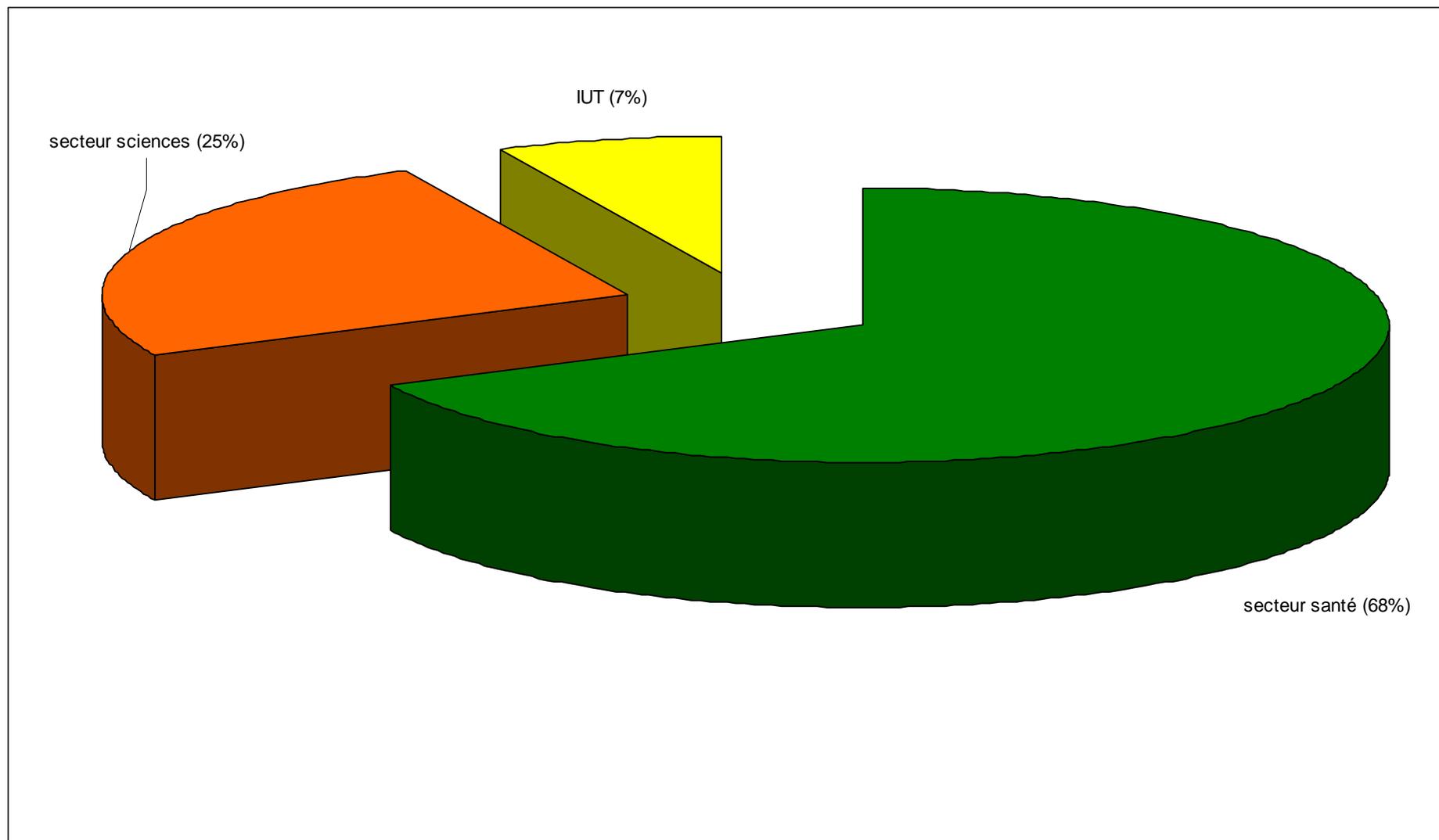
Répartition des enseignants titulaires par secteur en ETP au 31/12/2003



I-B-4- Répartition des enseignants non titulaires par composante en ETP au 31/12/2003

Composantes	Personnels enseignants associés			ATER			Moniteurs			Enseignants non titulaires de disciplines médicales et odontologie			Enseignants contractuels du second degré			TOTAL			%
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
Faculté de Pharmacie - I.S.P.B	2,00	0,50	2,50	0,50	2,50	3,00										2,50	3,00	5,50	1,25
I.T.R.	0,50		0,50		1,00	1,00										0,50	1,00	1,50	0,34
UFR GRANGE BLANCHE										36,50	27,50	64,00				36,50	27,50	64,00	14,56
UFR Médecine LYON NORD										28,00	34,00	62,00				28,00	34,00	62,00	14,10
UFR Médecine LYON SUD										27,00	35,00	62,00				27,00	35,00	62,00	14,10
UFR ODONTOLOGIE	1,00		1,00							13,00	6,00	19,00				14,00	6,00	20,00	4,55
UFR R.T.H LAENNEC		2,00	2,00							36,00	24,00	60,00				36,00	26,00	62,00	14,10
Sous-total	3,50	2,50	6,00	0,50	3,50	4,00				140,50	126,50	267,00				144,50	132,50	277,00	63,00
"Relations avec les entreprises"(Présidence)		0,50	0,50														0,50	0,50	0,11
Ecole I.S.F.A	1,50		1,50				0,40	1,21	1,61							1,90	1,21	3,11	0,76
ISTIL	1,00	0,50	1,50	0,50	0,50	1,00										1,50	1,00	2,50	0,57
OBSERVATOIRE DE LYON	1,00		1,00													1,00		1,00	0,23
S.C.E.L.		1,50	1,50											1,00	1,00		2,50	2,50	0,57
UFR BIOLOGIE				6,50	3,00	9,50	4,61	7,03	11,64							11,11	10,03	21,14	5,16
UFR DE CHIMIE BIOCHIMIE				2,00	5,50	7,50	4,21	2,00	6,21							6,21	7,50	13,71	3,35
UFR GEP	0,50		0,50	1,00		1,00	3,80	0,60	4,40							5,30	0,60	5,90	1,44
UFR INFORMATIQUE	1,00		1,00	5,00	2,00	7,00	3,80	0,80	4,60							9,80	2,80	12,60	3,08
UFR MATHÉMATIQUES				3,00	1,00	4,00	5,43	1,40	6,83							8,43	2,40	10,83	2,65
UFR MECANIQUE				3,00	0,50	3,50	0,60		0,60							3,60	0,50	4,10	1,00
UFR PHYSIQUE				5,00	0,50	5,50	6,03	2,81	8,84							11,03	3,31	14,34	3,50
UFR SCIENCES DE LA TERRE	0,50		0,50	0,50		0,50	0,40	0,40	0,80							1,40	0,40	1,80	0,44
UFR S.T.A.P.S.	2,50		2,50	4,00	2,00	6,00		0,80	0,80					1,00	1,00	6,50	3,80	10,30	2,52
Sous-total	8,00	2,50	10,50	30,50	15,00	45,50	28,23	17,05	46,33					2,00	2,00	67,78	36,55	104,33	25,49
IUT A	5,50	1,50	7,00	5,50	3,50	9,00							1,00	2,00	3,00	12,00	7,00	19,00	4,32
IUT B	3,50	0,50	4,00	2,00	3,00	5,00										5,50	3,50	9,00	2,05
Sous-total	9,00	2,00	11,00	7,50	6,50	14,00							1,00	2,00	3,00	17,50	10,50	28,00	6,37
TOTAL	20,50	7,00	27,50	38,50	25,00	63,50	28,23	17,05	46,33	140,50	126,50	267,00	1,00	4,00	5,00	229,78	179,55	409,33	100

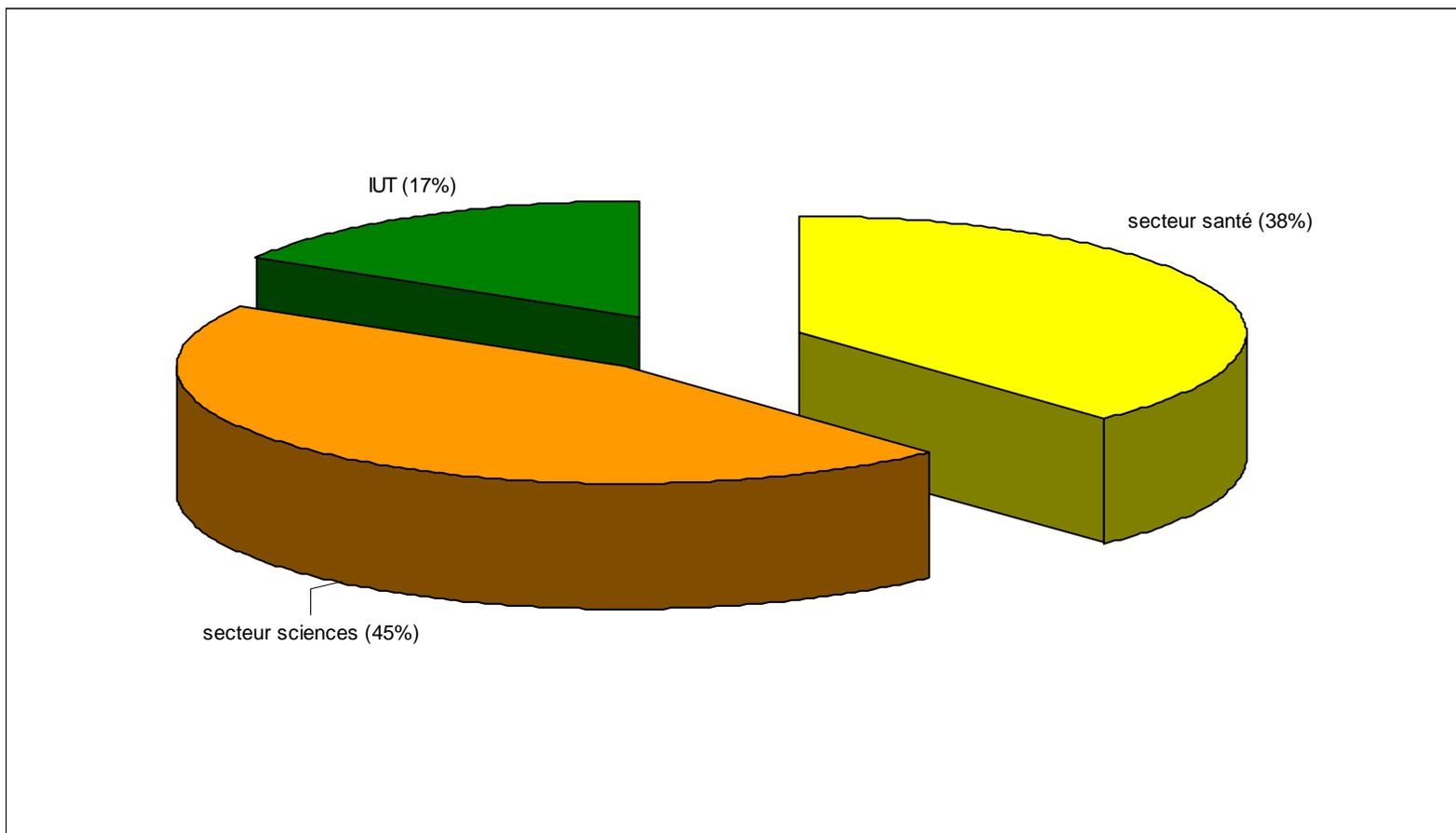
Répartition des enseignants non titulaires par secteur en ETP au 31/12/2003



I-B-5- Répartition des enseignants titulaires et non titulaires par composante en ETP au 31/12/2003

UFR	Enseignants titulaires			Enseignants non titulaires			Total général	%
	H	F	Total	H	F	Total		
Faculté de Pharmacie - I.S.P.B	58,00	39,00	97,00	2,50	3,00	5,50	102,50	5,27
Institut Techniques de Réadaptation	1,00		1,00	0,50	1,00	1,50	2,50	0,13
UFR GRANGE BLANCHE	68,00	14,00	82,00	36,50	27,50	64,00	146,00	7,51
UFR Médecine LYON NORD	73,00	14,00	87,00	28,00	34,00	62,00	149,00	7,67
UFR Médecine LYON SUD	68,00	16,00	84,00	27,00	35,00	62,00	146,00	7,51
UFR ODONTOLOGIE	31,00	7,00	38,00	14,00	6,00	20,00	58,00	2,98
UFR R.T.H LAENNEC	69,00	17,00	86,00	36,00	26,00	62,00	148,00	7,62
Sous-Total	368,00	107,00	475,00	144,50	132,50	277,00	752,00	38,70
"Relations avec les entreprises"(Présidence)					0,50	0,50	0,50	0,03
Ecole I.S.F.A	10,00	3,00	13,00	1,90	1,21	3,11	16,11	0,83
HORS LYON 1	1,00		1,00				1,00	0,05
Inst. Sciences et Techniques de l'Ingénieur de LYON	18,80	8,00	26,80	1,50	1,00	2,50	29,30	1,51
OBSERVATOIRE DE LYON	11,00	0,60	11,60	1,00		1,00	12,60	0,65
Service Commun de Formation en Sciences Humaines et Sociales	2,00	0,00	2,00				2,00	0,10
Service Commun d'Enseignement des Langues	6,50	6,00	12,50		2,50	2,50	15,00	0,77
S.U.A.P.S	11,00	6,00	17,00				17,00	0,87
UFR BIOLOGIE	86,30	57,60	143,90	11,11	10,03	21,14	165,04	8,49
UFR DE CHIMIE BIOCHIMIE	77,00	43,10	120,10	6,21	7,50	13,71	133,81	6,89
UFR GENIE ELECTRIQUE ET DES PROCEDES	41,00	6,50	47,50	5,30	0,60	5,90	53,40	2,75
UFR INFORMATIQUE	38,80	14,80	53,60	9,80	2,80	12,60	66,20	3,41
UFR MATHEMATIQUES	73,50	21,30	94,80	8,43	2,40	10,83	105,63	5,44
UFR MECANIQUE	13,00	2,00	15,00	3,60	0,50	4,10	19,10	0,98
UFR PHYSIQUE	86,00	24,00	110,00	11,03	3,31	14,34	124,34	6,40
UFR SCIENCES DE LA TERRE	25,00	8,00	33,00	1,40	0,40	1,80	34,80	1,79
UFR S.T.A.P.S.	46,50	13,00	59,50	6,50	3,80	10,30	69,80	3,59
Sous-total	547,40	213,90	761,30	67,78	36,55	104,33	865,63	44,54
IUT A	103,00	67,70	170,70	12,00	7,00	19,00	189,70	9,76
IUT B	103,00	24,00	127,00	5,50	3,50	9,00	136,00	7,00
Sous-Total	206,00	91,70	297,70	17,50	10,50	28,00	325,70	16,76
Total	1121,40	412,60	1534,00	229,78	179,55	409,33	1943,33	100,00

Répartition des enseignants titulaires et non titulaires par secteur en ETP au 31/12/2003



I-B-6- Répartition des enseignants du second degré et enseignants grands établissements par corps et discipline en ETP au 31/12/2003

Fonctions Disciplines	AGREGE			CERTIFIE			ENSAM			Total général	%
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total		
ALLEMAND		2,00	2,00							2,00	1,00%
ANGLAIS	3,00	8,80	11,80	7,00	8,00	15,00				26,80	13,35%
BIOCHIM.-GENIE BIOL.	3,00	3,80	6,80		3,80	3,80				10,60	5,28%
ECONOMIE GEST.	3,00	2,00	5,00	2,00	2,00	4,00				9,00	4,48%
EDUCAT.PHYS.SPORT	16,00	5,00	21,00	17,50	7,00	24,50		1,00	1,00	46,50	23,16%
ELECTRONIQUE	2,00		2,00							2,00	1,00%
ESPAGNOL	1,00		1,00							1,00	0,50%
GENIE CHIM.-CHIMIE			0,00	1,00		1,00	4,00		4,00	5,00	2,49%
GENIE CIVIL	5,00	1,00	6,00	3,00		3,00	2,00		2,00	11,00	5,48%
GENIE ELECTRIQUE	9,00	1,00	10,00	2,00		2,00				12,00	5,98%
GENIE MECA.-MECAN.	14,00		14,00	14,00		14,00				28,00	13,94%
INFORM. ET GEST.	5,00		5,00	1,00		1,00				6,00	2,99%
LET. CLASSIQ.-GRAM.	1,00		1,00							1,00	0,50%
LETTRES MODERNES	2,00	5,00	7,00	1,50	3,60	5,10				12,10	6,03%
MATHEMATIQUES	8,00	4,30	12,30	2,00	2,00	4,00				16,30	8,12%
PHYSIQUE - CHIMIE	2,00	2,00	4,00	0,50	1,00	1,50				5,50	2,74%
SCIEN. VIE TERRE	1,00	1,00	2,00		1,00	1,00				3,00	1,49%
SCIEN.PHY.-PHY.APPLI	2,00		2,00		1,00	1,00				3,00	1,49%
Total	77,00	35,90	112,90	51,50	29,40	80,90	6,00	1,00	7,00	200,80	100%

I-B-7- Répartition des enseignants chercheurs par groupe de disciplines CNU en ETP au 31/12/2003

Disciplines : groupe de disciplines CNU et sous-total par grande discipline	Fonctions			ASSISTANT ENS. SUP.			ASTRONOME			ASTRONOME ADJ.			MAIT.CONF.			PROF.UNIV.			Total général	%
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total					
Groupe 1 : Droit et sciences		1,00	1,00							2,00	1,00	3,00				4,00	0,43%			
Groupe 2 : Sciences économique et de gestion										9,00	6,00	15,00	2,00	1,00	3,00	18,00	1,92%			
Sous-total Sciences juridiques, politiques, économiques et de gestion		1,00	1,00							11,00	7,00	18,00	2,00	1,00	3,00	22,00	2,34%			
Groupe 3 : Langues et littératures											1,00	1,00				1,00	0,11%			
Groupe 4 : Sciences humaines										1,00	1,00	2,00				2,00	0,21%			
Sous-total Lettres et sciences humaines										1,00	2,00	3,00				3,00	0,32%			
Groupe 5 : Mathématiques et informatique	1,50	2,00	3,50							85,30	38,60	123,90	45,00	5,00	50,00	177,40	18,89%			
Groupe 6 : Physique										52,00	17,00	69,00	38,00	5,00	43,00	112,00	11,93%			
Groupe 7 : Chimie										40,00	35,40	75,40	38,00	4,00	42,00	117,40	12,50%			
Groupe 8 : Sciences de la terre				1,00		1,00	10,00	0,60	10,60	20,00	9,00	29,00	10,00	1,00	11,00	51,60	5,50%			
Groupe 9 : Mécanique, génie mécanique, génie informatique, énergétique	1,00		1,00							72,80	25,00	97,80	38,00	3,00	41,00	139,80	14,89%			
Groupe 10 : Biologie, biochimie										70,80	58,90	129,70	38,00	9,00	47,00	176,70	18,82%			
Groupe 11 : Pharmacie										37,00	32,00	69,00	21,00	9,00	30,00	99,00	10,54%			
Sous-total Sciences	2,50	2,00	4,50	1,00		1,00	10,00	0,60	10,60	377,90	215,90	593,80	228,00	36,00	264,00	873,90	93,08%			
Groupe 12 : Divers (EPS, information, sciences de l'éducation...)										26,00	6,00	32,00	7,00	1,00	8,00	40,00	4,26%			
Sous-total Divers										26,00	6,00	32,00	7,00	1,00	8,00	40,00	4,26%			
Total	2,50	3,00	5,50	1,00	0,00	1,00	10,00	0,60	10,60	415,90	230,90	646,80	237,00	38,00	275,00	938,90	100%			

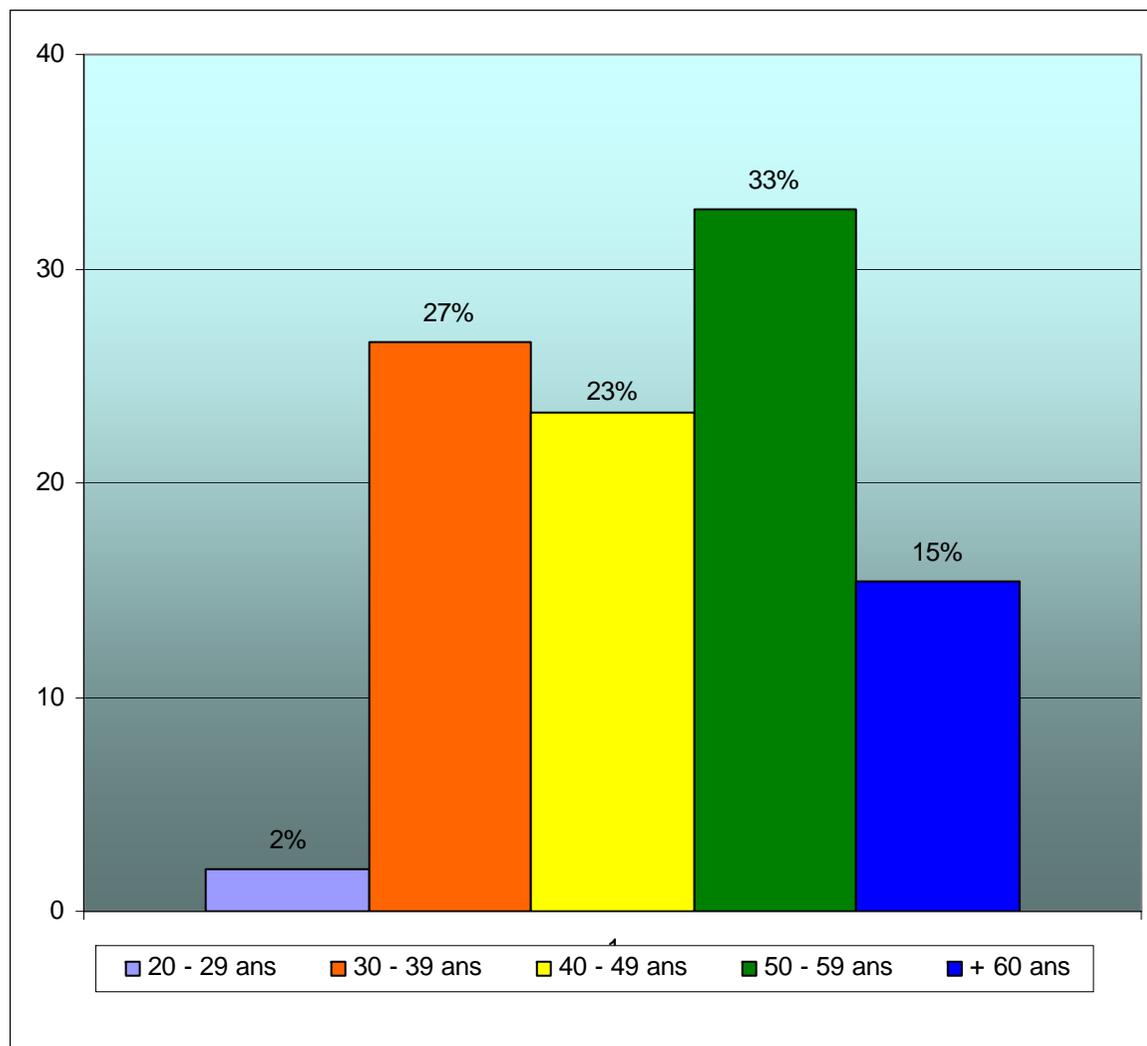
I-B-8- Répartition des enseignants hospitalo universitaires par corps et groupe de discipline CNU

Fonction Discipline groupe de sicipinesCNU et sous-total par grande discipline	ASSISTANT ENS. SUP.			MAIT. CONF HOSP DENT			MAIT. CONF PRAT HOSP			PROF PRAT HOSP DENT			PROF UNIV PRAT HOSP			PROF 1&2 GR CHRIR DENT			Total général	%
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total		
Médecine	2,00	2,00	4,00	54,00	43,00	97,00	9,50	11,80	21,30				224,00	11,00	235,00				357,30	91,31
Odontologie				21,00	5,00	26,00				7,00	1,00	8,00				3,00		3,00	34,00	8,69
Sous-total Santé	2,00	2,00	4,00	75,00	48,00	123,00	9,50	11,80	21,30	7,00	1,00	8,00	224,00	11,00	235,00	3,00	3,00	3,00	391,30	100

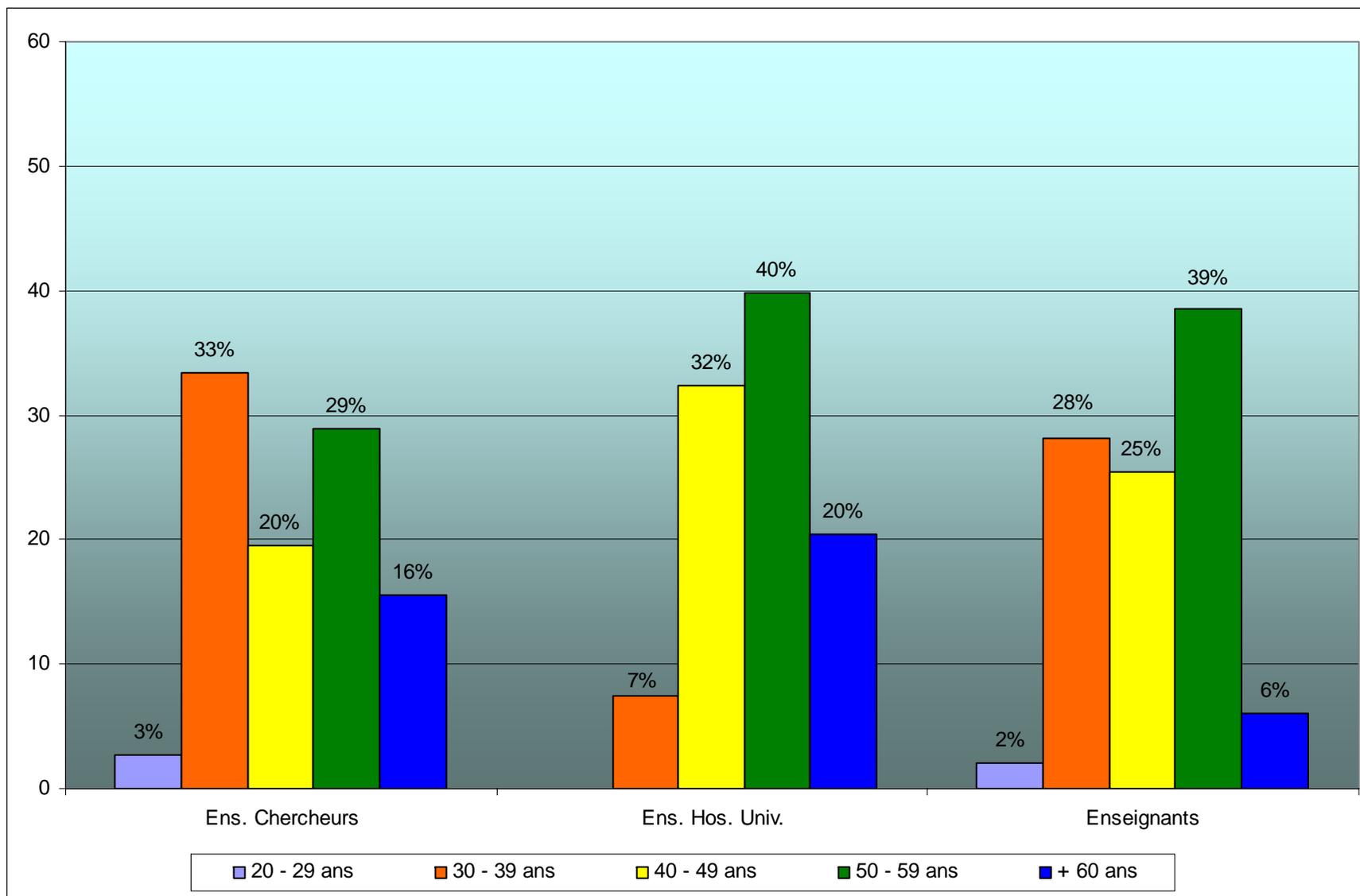
I-B-9- Répartition par tranche d'âge des enseignants titulaires en ETP au 31/12/2003

Type population	20 - 29 ans			30 - 39 ans			40 - 49 ans			50 - 59 ans			+ 60 ans			Total général		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Ens. Chercheurs	20,00	6,00	26,00	192,00	131,90	323,90	131,40	58,40	189,80	216,50	64,10	280,60	125,00	25,90	150,90	684,90	286,30	971,20
Ens. Hos. Univ.				15,00	12,00	27,00	99,00	18,00	117,00	126,00	18,00	144,00	62,00	12,00	74,00	302,00	60,00	362,00
Enseignants	3,00	1,00	4,00	38,00	18,40	56,40	30,00	21,00	51,00	57,50	19,90	77,40	6,00	6,00	12,00	134,50	66,30	200,80
Total	23,00	7,00	30,00	245,00	162,30	407,30	260,40	97,40	357,80	400,00	102,00	502,00	193,00	43,90	236,90	1 121,40	412,60	1 534,00

Répartition par tranche d'âge de l'ensemble des enseignants titulaires



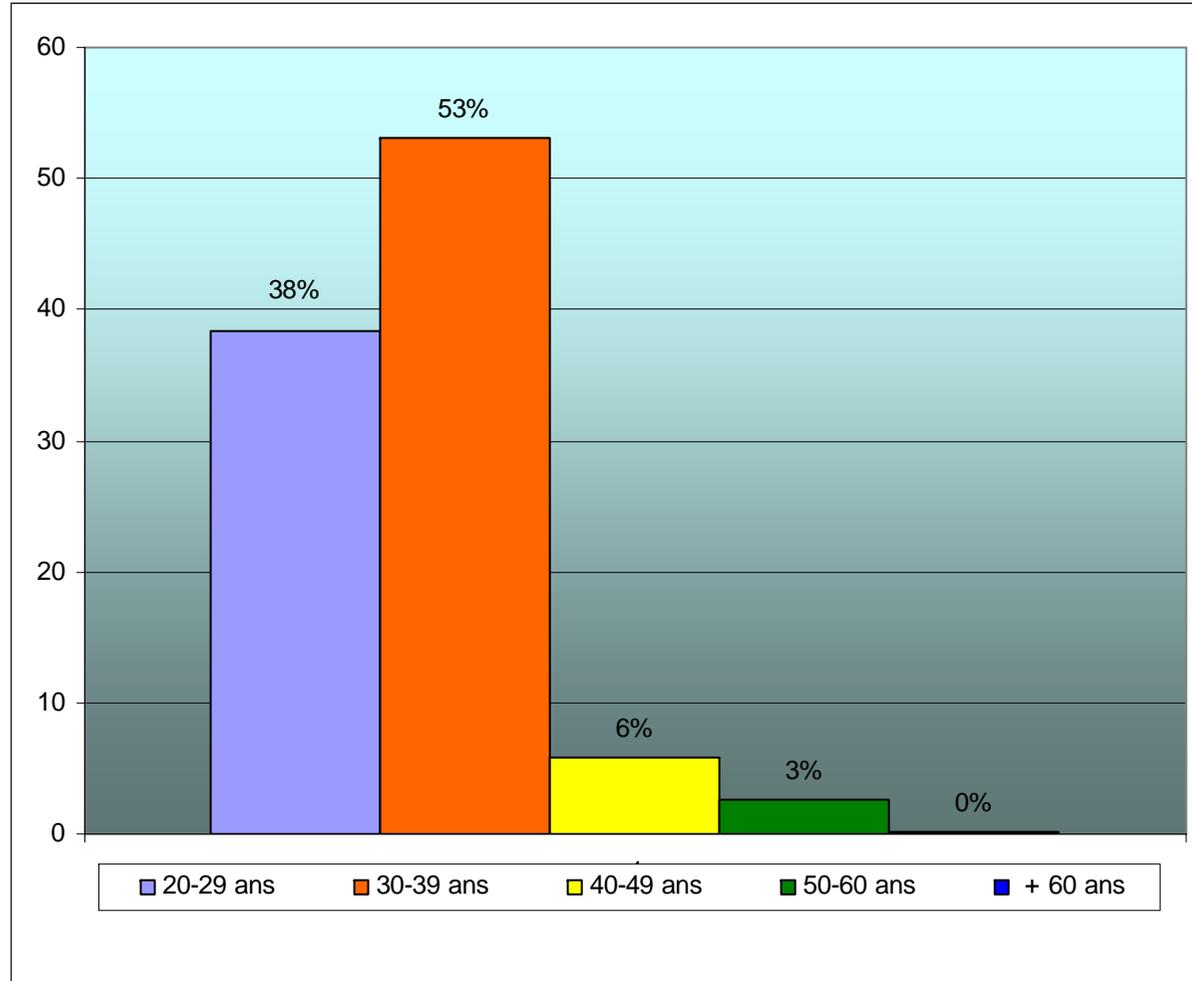
Répartition des enseignants par tranche d'âge et par groupe de corps au 31/12/2003



I-B-10- Répartition par tranche d'âge des enseignants non titulaires en ETP au 31/12/2003

Type de contrat	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-60 ans			+ 60 ans			Total général		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Ch.cli.univ-ass.hôp.	6,00	21,00	27,00	90,00	75,00	165,00	2,00	2,00	4,00							98,00	98,00	196,00
Ass.Hosp.Univ.(Méd.)	2,00	4,00	6,00	12,00	15,00	27,00	1,00		1,00							15,00	19,00	34,00
Ass.Hosp.Univ.CSERD	8,00	3,00	11,00	4,00	2,00	6,00	1,00	1,00	2,00							13,00	6,00	19,00
Attaché Chf. Clin.					1,00	1,00			0,00								1,00	1,00
Prat.Hosp.Univ.				11,00		11,00	2,00	1,00	3,00							13,00	1,00	14,00
Associés Mc.HU MTps										0,50		0,50				0,50		0,50
Associés Pr.HU MTps										1,00	0,50	1,50				1,00	0,50	1,50
Associés Pr.HU Tpl											1,00	1,00					1,00	1,00
Sous-total	16,00	28,00	44,00	117,00	93,00	210,00	6,00	4,00	10,00	1,50	1,50	3,00				140,50	126,50	267,00
Associés Assist. Tpl				1,00	2,00	3,00										1,00	2,00	3,00
Associés professeurs	1,00		1,00													1,00		1,00
As.m.conf.(mi-temps)				2,00	0,50	2,50	6,00	1,00	7,00	3,00	2,00	5,00	0,50		0,50	11,50	3,50	15,00
Ass.prof.(mi-temps)					0,50	0,50	5,00	0,50	5,50	2,00	0,50	2,50				7,00	1,50	8,50
Sous-total	1,00		1,00	3,00	3,00	6,00	11,00	1,50	12,50	5,00	2,50	7,50	0,50		0,50	20,50	7,00	27,50
ATER	27,00	19,50	46,50	10,50	5,50	16,00	1,00		1,00							38,50	25,00	63,50
Sous-total	27,00	19,50	46,50	10,50	5,50	16,00	1,00		1,00							38,50	25,00	63,50
Moniteurs	29,05	16,88	45,93	0,20	0,20	0,40										29,25	17,08	46,33
Sous-total	29,05	16,88	45,93	0,20	0,20	0,40										29,25	17,08	46,33
Prof cont.2dg non fc		1,00	1,00	1,00		1,00		2,00	2,00		1,00	1,00				1,00	4,00	5,00
Sous-total		1,00	1,00	1,00		1,00		2,00	2,00		1,00	1,00				1,00	4,00	5,00
TOTAL	73,05	65,38	138,43	131,70	101,70	233,40	18,00	7,50	25,50	6,50	5,00	11,50	0,50	0,00	0,50	229,75	179,58	409,33

Répartition par tranche d'âge des enseignants non titulaires

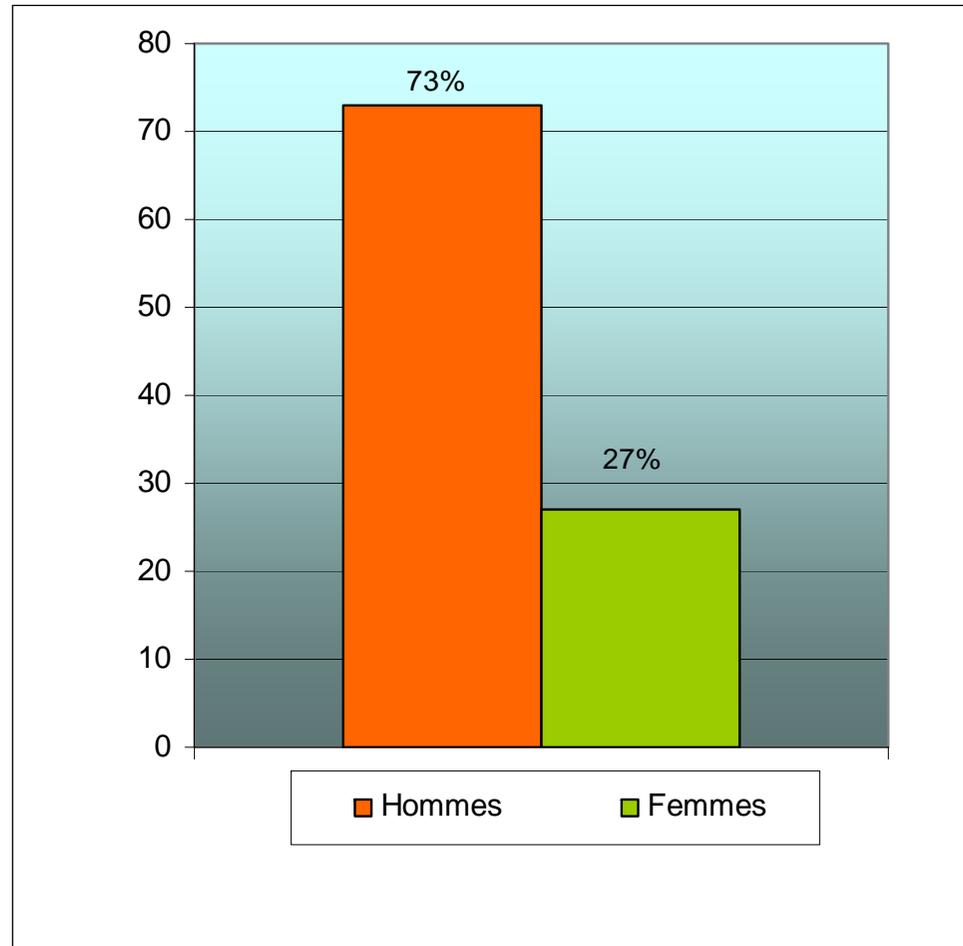


I-B-11- Répartition des enseignants chercheurs par tranche d'âge et groupe de discipline CNU

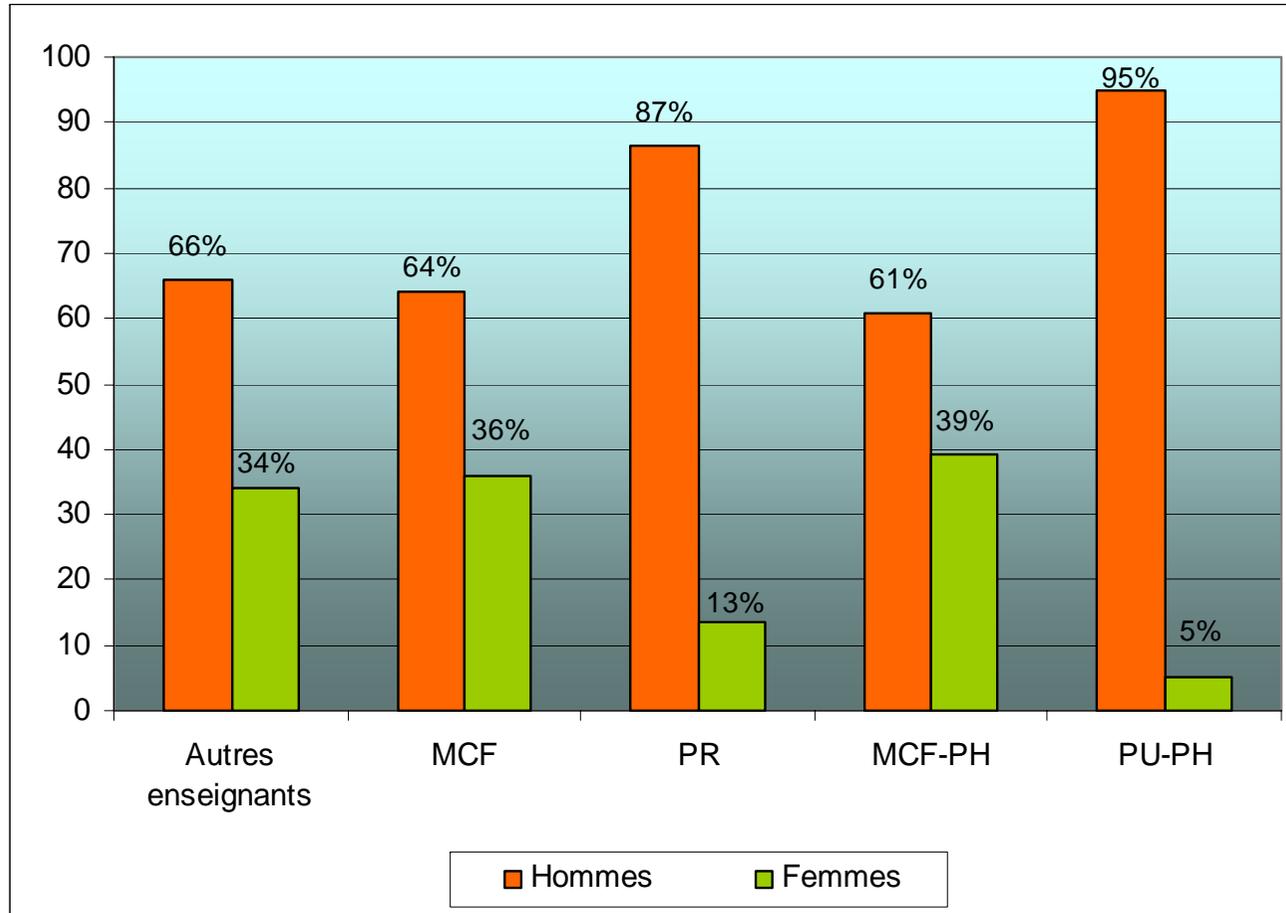
Groupe de discipline CNU	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			+60 ans			Total général		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
1 (droit et sciences)				1,00		1,00					2,00	2,00	1,00		1,00	2,00	2,00	4,00
2 (sciences économiques et de gestion)	1,00		1,00	3,00	5,00	8,00	3,00		3,00	4,00	2,00	6,00				11,00	7,00	18,00
3 (langues et littératures)											1,00	1,00				0,00	1,00	1,00
4 (sciences humaines)				1,00	1,00	2,00										1,00	1,00	2,00
5 (mathématiques et informatique)	7,00	1,00	8,00	39,00	20,80	59,80	20,80	7,00	27,80	52,00	10,80	62,80	14,00	6,00	20,00	132,80	45,60	178,40
6 (physique)	4,00		4,00	36,00	9,00	45,00	13,00	6,00	19,00	14,00	4,00	18,00	23,00	3,00	26,00	90,00	22,00	112,00
7 (chimie)	3,00	2,00	5,00	21,00	20,20	41,20	12,00	4,30	16,30	20,00	6,00	26,00	22,00	6,90	28,90	78,00	39,40	117,40
8 (sciences de la terre)	1,00	1,00	2,00	13,00	4,00	17,00	8,00	3,60	11,60	14,00	1,00	15,00	5,00	1,00	6,00	41,00	10,60	51,60
9 (mécanique, génie informatique etc)	3,00	1,00	4,00	26,00	14,80	40,80	30,80	7,70	38,50	31,00	4,50	35,50	22,00	2,00	24,00	112,80	30,00	142,80
10 (biologie, biochimie)	1,00	1,00	2,00	29,00	42,10	71,10	28,80	20,80	49,60	46,50	14,80	61,30	20,00	1,00	21,00	125,30	79,70	205,00
11 (pharmacie)				11,00	11,00	22,00	11,00	8,00	19,00	24,00	16,00	40,00	12,00	6,00	18,00	58,00	41,00	99,00
12 (divers : EPS, information...)				12,00	4,00	16,00	4,00	1,00	5,00	11,00	2,00	13,00	6,00		6,00	33,00	7,00	40,00
Total	20,00	6,00	26,00	207,00	143,90	350,90	230,40	76,40	306,80	342,50	82,10	424,60	187,00	37,90	224,90	986,90	346,30	971,20

I-B-12- Répartition Hommes/Femmes

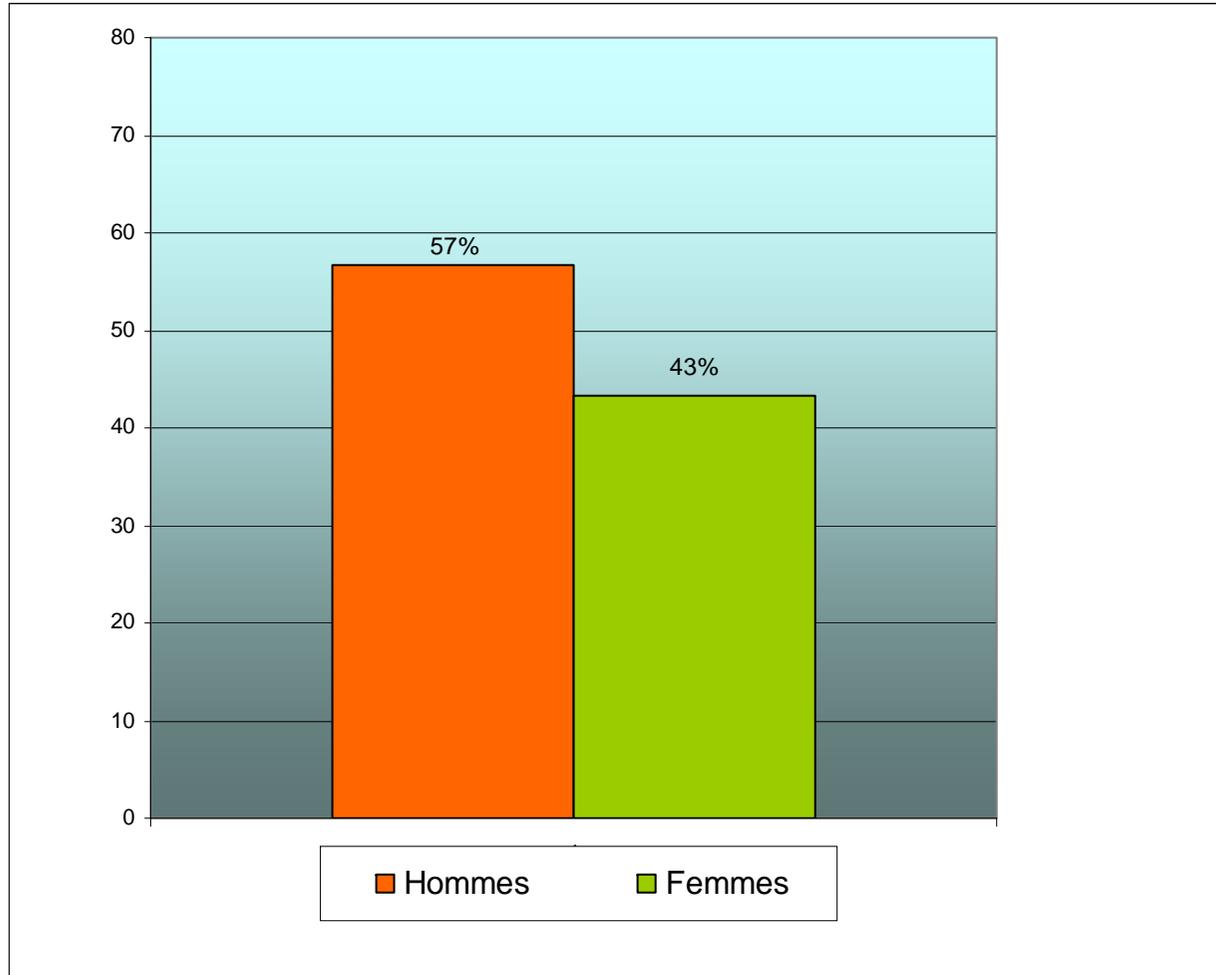
Répartition Hommes/Femmes des enseignants titulaires



Répartition Hommes/Femmes par corps des enseignants titulaires



Répartition Hommes/femmes des enseignants non titulaires



Partie I

EFFECTIFS ET EMPLOIS

I-C- Emplois

Partie I - EFFECTIFS ET EMPLOIS

I-C- Emplois

Politique des emplois

La politique des emplois décrite dans les tableaux retrace l'évolution constatée dans le précédent contrat 1999-2002 et la première année d'application du nouveau contrat (rentrée 2003).

Pour les enseignants chercheurs et enseignants

En matière de redéploiement comme en matière de création, les priorités définies par l'établissement en faveur des disciplines sous encadrées ont été suivies avec notamment des postes supplémentaires pour les S.T.A.P.S., l'informatique, la mécanique et les langues (anglais) (*cf I-C-3 et I-C-4*).

Pour les IATOS

Une action coordonnée a été menée en matière de création de redéploiement et de requalification d'emplois.

Création d'emplois au chapitre 31-05 (cf I-C-5)

Les priorités affichées par l'établissement et correspondant aux objectifs ministériels ont été respectés avec des créations dans les domaines de la sécurité et de la maintenance des bâtiments, les nouvelles technologies d'information, le soutien aux nouvelles équipes de recherche et le développement des activités du service commun de documentation.

Au chapitre 36-11-11 : 39 emplois ont été obtenus en création pour le dispositif de résorption de l'emploi précaire (plan Sapin).

Redéploiement d'emplois (cf I-C-6)

Il faut distinguer deux périodes. De 1999 à 2001, l'objectif était essentiellement de rééquilibrer les secteurs sciences et santé au profit du secteur sciences déficitaire.

A partir de 2001, des contrats ont été passés par la Présidence avec les composantes sur encadrées pour redéployer des postes au profit des composantes ou services sous encadrés ou considérés comme prioritaires (*cf I-C-7*).

Le bilan de ces contrats figure sur le tableau joint avec son état d'exécution actualisé jusqu'à la rentrée 2004.

Requalification d'emplois (cf I-C-8)

La structure catégorielle des postes de Lyon 1 du chapitre 31-05 montrait au tableau des moyens 2002-2003 un déficit de postes en catégorie A. (17,51 %) et dans une moindre mesure en poste de catégorie B (21,23 %) par rapport aux moyennes nationales.

Cette situation a conduit l'Université à présenter un premier plan de requalification d'emplois par repyramidage à la rentrée 2003.

Ainsi 21 postes de catégorie C ont été repyramidés en 14 emplois (10 catégorie A + 4 catégorie B), et un poste de magasinier l'a été en poste de BAS (catégorie B).

Les postes requalifiés ont permis de satisfaire des demandes de création d'emplois non obtenues ou des réajustements suite aux promotions de corps ou les besoins de promotion interne (notamment deux postes d'ASI en gestion administrative BAP I pour des catégories B).

La situation a ainsi évolué puisqu'au tableau des moyens 2003-2004 la structure de répartition des emplois au 31-05 est devenue :

Catégorie A : 19.37

Catégorie B : 21.56

Catégorie C : 59.05

I-C-1- Délégation des emplois enseignants (COSMOS) 01/01/2004

corps ou type de contrat	nombre
professeur des universités	326
maître de conférences	712
assistant de l'enseignement supérieur	7
astronome et physicien	3
astronome adjoint et physicien adjoint	11
professeur agrégé	118
professeur certifié	94
professeur ENSAM	5
sous-total	1276
assistant de l'enseignement supérieur affecté dans un CHU	3
professeur des universités praticien hospitalier de médecine	229
maître de conférences praticien hospitalier de médecine	102
assistant des disciplines médicales	225
professeur des universités praticien hospitalier d'odontologie	8
professeur de chirurgie dentaire odontologiste 1er grade	3
maître de conférence praticien hospitalier d'odontologie	28
assistant des disciplines médicales (odontologie)	29
praticien hospitalier universitaire	18
sous-total	645
professeur associé de médecine générale	2
professeur associé de médecine	1
assistant de médecine associé	1
sous-total	4
ATER	14
PAST	23,5
moniteur	140
sous-total	177,5
TOTAL GENERAL	2102,5

I-C-2- Délégation des emplois IATOS (COSMOS) 01/01/2004

Support budgétaire	Corps	Nombre
Emplois Etat	SGU	1
	SGASU	1
	ACU	1
	CASU	1
	AASU	31
	SASU	63
	ADJA	150
	AGA	22
	AST	1
	MO	2
	OP	2
	OEA	5
	AS	2
	infirmier	13
Sous-total		295
Emplois gagés	ADJA	4
	AGA	1
	SASU	2
	infirmier	1
Sous-total		8
Total ATOS		303
Emplois Etat	conservateur général des bibliothèques	1
	conservateur	14
	bibliothécaire	7
	bibliothécaire adjoint spécialisé	9
	assistant de bibliothèques	4
	magasinier en chef	11
Total Biblio		59
Emplois Etat	AARF	1
	SARF	1
	ADARF	14
	AGARF	2
	IGR	34
	IGE	86
	ASI	49
	TCH	166
	ADT	190
	AGT	110
	AST	180
Sous-total		833
Emplois gagés	IGR	2
	IGE	9
	ASI	2
	TCH	1
	ADT	5
	AGT	9
	AST	3
Sous-total		31
Emplois gagés formation continue	SARF	2
	SASU	2
	ADT	1
	ADARF	2
	IGR	1
	IGE	3
	ASI	1
TCH	2	
Sous-total		14
Total ITARF		878
TOTAL GENERAL		1 240

I-C-3- Bilan des créations d'emplois enseignants de 1999 à 2003

	1999	2000	2001	2002	2003
Enseignants chercheurs et enseignants	1 MCF 27ème	1 MCF 27ème	1 PRAG 74ème	1 MCF 27ème	1 PR 71ème
	2 ATER 74 ème	1 ATER 27ème	1 PAST 74ème	2 MCF 74ème	
	1 PAST 74ème	1 MCF 74ème			
		1 ATER 74ème			
		1 ATER 60ème			
TOTAL	4	5	2	3	1

I-C-4- Bilan du redéploiement des postes enseignants

Contrats		Disciplines	Total
Contrat 1999-2002	1999	Informatique	2
		STAPS	3
		Mécanique	1
		Anglais	0
		Sous-total 1999	6
	2000	Informatique	2
		STAPS	2
		Mécanique	1
		Anglais	1
		Sous-total 2000	6
	2001	Informatique	3
		STAPS	3
		Mécanique	0
		Anglais	1
		Sous-total 2001	7
	2002	Informatique	4
		STAPS	2
		Mécanique	1
		Anglais	0
		Sous-total 2002	7
Contrat 1999-2002	Informatique	11	
	STAPS	10	
	Mécanique	3	
	Anglais	2	
	Sous-total 1999-2002	26	
Contrat 2003-2006	2003	Informatique	4
		STAPS	3
		Mécanique	1
		Anglais	0
		Sous-total 2003	8

I-C-5- Bilan des créations d'emplois IATOS de 1999 à 2003

IATOS / BIBLIOTHEQUE	1999	2000	2001	2002	2003
Emplois Etat	1 AASU - ISPB	1 poste administratif à l'UFR-STAPS (redéploiement Lyon 2 SICD → Lyon 1)	1 ADJA - Site de Gerland	1 IE - UMR INRETS	1 IE - UFR Lyon Nord (restitution)
	1 AASU - Fédération Sciences		1 Magasinier - Bibliothèque Croix-Rousse	1 AASU - SCD	1 IE - CRI
	1 ASI - Service Hygiène et Sécurité			1 SASU - Service des Marchés - DSF	1 ASI - CRI
	1 TCH - DPLI			1 TCH - Département 1er Cycle	1 TCH - Promotion en B
	1 TCH - Transgénèse			1 TCH - EA FILLION - ISPB	1 TCH - Service Hygiène et Sécurité
	1 ADT - Transgénèse			1 ADT - COTOREP	1 TCH - UFR GEP (retour mutation)
	1 ADJA - UFR STAPS			2 ADT - Service Hygiène et Sécurité	1 TCH - UFR Lyon Sud (restitution)
	1 Magasinier - SCD			1 ADJA - UFR Informatique	2 Infirmières (régularisation 31-05)
				1 ADJA - IUP Qualitologie	1 BAS - SCD
				1 Bibliothécaire	
Emplois Gagés	1 IE gagé (36.11.63) FOCAL	1 IR (36.11.63) - FOCAL		1 IE (36.11.63)	14 emplois gagés (SAPIN)
		1 ASI (36.11.63) - FOCAL		1 TCH (36.11.63)	1 ADJA
				1 ADARF (36.11.63)	3 SASU
				22 emplois gagés 36.11.11 (SAPIN)	2 ADT
				4 ADJA	4 ASI
				1 Infirmière	4 IE
				5 IE	
				1 TCH	
			8 AGT		
			3 AST		
TOTAL	9	3	2	36	24

I-C-6- Bilan du redéploiement des postes IATOS

IATOS	1999		2000		2001		2002		2003	
	Nombre de redéploiements	Bénéficiaires	Nombre de redéploiements	Bénéficiaires	Nombre de redéploiements	Bénéficiaires	Nombre de redéploiements	Bénéficiaires	Nombre de redéploiements	Bénéficiaires
Application contrat d'Etablissement / Re équilibrage entre les secteurs Sciences et Santé / Re équilibrage entre les composantes mieux et moins encadrées / Redéploiement vers les services ayant des besoins prioritaires / A partir de 2001 application des contrats du Président avec les composantes	5 (dont 2 en provenance du secteur santé)	4 sciences (1 ISTIL - 2 CRI - 1 Fédération Sciences) - 1 Centre commun recherche	12 (dont 2 en provenance du secteur santé)	1 Département 1er cycle - 5 UFR STAPS - 1 UFR Mécanique - 2 CRI - 2 Centre commun recherche - 1 Service médecine générale	14 dont 7,5 en provenance des composantes sur encadrées 3,5 UFR Sciences de la Terre - 4 (Secteur santé / Odontologie / Services communs santé)	0,5 ISPB - 0,5 UFR Chimie-Biochimie - 1 ITR - 1 UFR STAPS - 1 Département 1er cycle - 1 ISFA - 1 UFR Lyon Sud - 2 Site de Gerland - 1 Fédération Sciences - 3 Service Hygiène et Sécurité - 1 Présidence - 1 DSF	3,5 dont 2 en provenance composantes sur encadrées / 1 UFR Sciences de la Terre - 1 UFR Physique	1 UFR STAPS - 0,5 UFR Mathématiques - 1 ISFA - 1 Service Hygiène et Sécurité	Emplois vacants 4 dont 4 composantes sur encadrées - 1 Services communs santé - 3 UFR Odontologie ;	1 Promotion catégorie B - 1 UFR Chimie-Biochimie - 2 SCD -
									3 emplois occupés (en UFR Physique)	1 CGPS Gerland - 2 Service commun de maintenance (UFR STAPS - UFR Sciences de la Terre - ISTIL + Bâtiment Condorcet)

I-C-7- Application des contrats de redéploiement

COMPOSANTE	Nbr de postes à restituer d'ici 2005	POSTE	DATE RENDU	DEVENIR DES POSTES	OBSERVATIONS
UFR SCIENCES DE LA TERRE	9 postes	ASI	JUILLET 2002	HYGIENE ET SECURITE	
		SARF	SEPT 2001	LYON NORD	
		TECH	SEPT 2001	CGPS GERLAND	
		AGT CONT	SEPT 2001	UFR BIOLOGIE	
		0,5 AST	SEPT 2001	UFR STAPS	
		ADT	JANVIER 2004	Poste pour retour mutation ADT Lyon 1	
		IGE	JANVIER 2004	Liste aptitude 2004	
				Reste 2,5 postes à rendre	
UFR DE PHYSIQUE	1 à 2 postes	AST - AGAD	SEPT 2002	ISFA	CONTRAT REALISE
		1 POSTE	2003	1 poste CGPS Gerland / 2 postes Service Commun Maintenance (Sc Terre + STAPS + ISTIL + Bât Condorcet)	
UFR SPI / GEP	1 poste	TCH	JANVIER 2004		CONTRAT REALISE
SERVICES COMMUNS SANTE (EX FEDE SANTE)	8 postes	0,5 AGAD	SEPT 2001	ISPB	
		0,5 Agt Cont	SEPT 2001	UFR DE CHIMIE	
		AGT	SEPT 2001	DPLI	
		ADJA	SEPT 2001	DSF	
		ADT	JANVIER 2003	SIUAPS	
		AST	JANVIER 2004	Requalification	
		AST	SEPTEMBRE 2004	Intégration Handicapé (ITR)	
		AST supprimé (CLONERY)			
		Reste 1 poste à rendre			
UFR D'ODONTOLOGIE	3 à 5 postes	ADJA	SEPT 2001	UFR MATHS	CONTRAT REALISE
		AGT	JUILLET 2003	POSTE SUPPRIME	
		ADT	SEPT 2003	CHIMIE BIOCHIMIE	
		TCH	2003	SCD	
		IE	2004	Redéploiement UFR Médecine	

I-C-8- TABLEAU DES MOYENS 2003-2004

Composantes - Situation au 6 avril 2004

Services / Compos	Moyens délégués d'Etat																				Moyens délégués par l'Etablissement sur Ressources Propres (comptes 990-991-930)	Moyens délégués par la composante sur Ressources Propres						Moyens aidés CES-CEC-Emploi Jeune	TOT MOYENS											
	Moyens au 31.05						TOT	Rompus au 31.05						TOT	Total des moyens Etat	TOT	Moyens délégués par la composante sur Ressources Propres						TOT																	
	Cat A		Cat B		Cat C			Cat A		Cat B		Cat C					Cat A		Cat B			Cat C																		
	ADM	TCH	ADM	TCH	ADM	TCH		ADM	TCH	ADM	TCH	ADM	TCH				ADM	TCH	ADM	TCH		ADM		TCH	ADM	TCH	ADM			TCH										
UFR Maths	1	2	3		6	5	17					1	1											18						0					1	1	19			
UFR Sciences de la Terre		3	2	3	6	7	21						1												1					0						0		3	25	
Service UFR maintenant (ISTIL, STAPS, Scas Terre, Bat Condorcet)						3	3																					1	1									4		
UFR Physique	1	16	3	8	19	15	62			1	1	1	3																0						1		1	67		
UFR Chimie-Biochimie		12	6	14	24	26	82			1		3	4																0			2				2		89		
UFR Biologie	1	11	6	16	14	33	81			1	5	3	9															0	2							2	2	7	102	
IUT A	1	15	9	8	15	24	72					1	1*															0			1	1	1	1		4	3	2	83	
IUT B	4	5	5	10	11	23	58						0	1*		1*		1*+1										0	6			2		1	3	12	3	5	82	
ISTIL		2	1		4	1	8																					0								0		1	9	
UFR GEP	2	4	2	4	3	10	25					1	1																		2	2					0	2		30
UFR Info		4	3		7	4	18						0	1*				1										0						1	1		1		22	
UFR Mécanique			1		5	1	7					1	1															0								0			8	
UFR STAPS	1		3		13	5	22					1	1	1*														0	4					1		5		29		
ISFA			2		2	1	5					1	1			1*												0	1							1		8		
Observ		4	2	3	1	4	14					1	1															0						1	1			16		
UFR Médicales	3	29	11	25	45	53	166	0	0	0	3	5	8	16	1	0	0	0	1	2	4	186	0	1	0	1	0	1	3	1	2	1	2	0	0	6	0	2	197	
UFR Odonto	1	1		3	8	5	18					1	1															0								0		19		
ISPB		5	4	7	13	21	50			1	6	1	8	1*				1										0	1		1				2	1	1	64		
ITR			3	1	7		11																					0	2	5				2		9		20		
Départ Biologie Humaine	1	1		1	4		7																					0								0		7		
TOTAL	16	114	66	103	207	241	747	0	0	1	7	21	19	48	7	0	2	0	7	2	18	813	0	1	1	0	2	2	6	17	10	5	4	7	4	47	11	23	900	

I-C-8- TABLEAU DES MOYENS 2003-2004

Services Communs, Généraux et Inter Universitaires - Situation au 6 avril 2004

Services / Compos	Moyens délégués d'Etat																				Moyens délégués par l'Etablissement sur Ressources Propres (comptes 990-991-930)						Moyens délégués par la composante sur Ressources Propres						Moyens aidés CES-CEC-Emploi Jeune		TOT MOYENS										
	Moyens au 31.05						TOT	Rompus au 31.05						TOT	Moyens gagés 36.11.11 / 36.11.63*						TOT	Total des moyens Etat	Moyens délégués par la composante sur Ressources Propres						TOT	Moyens aidés CES-CEC-Emploi Jeune															
	Cat A		Cat B		Cat C			Cat A		Cat B		Cat C			Cat A		Cat B		Cat C				Cat A		Cat B		Cat C			TOT	Moyens aidés CES-CEC-Emploi Jeune														
	A	T	A	T	A	T		A	T	A	T	A	T		A	T	A	T	A	T			A	T	A	T	A	T			A	T	A	T											
	D	C	D	C	D	C	D	C	D	C	D	C	D	C	D	C	D	C	D	C	D	C	D	C	D	C	D	C	D	C															
FOCAL	2		3		4							1						1	2*	4*	1*		7	17									1	1	3	3		8	2		27				
SCD	1	20		15	10	30														1			1	77												1			3	81					
SUAPS																								1																1			1		
SOIE	6	1			2														2					2	11																	11			
CRI		22		10	1	6														1		2	3	6	45		1		3										1	10	60				
PRACTICE		4		1	2	3														1			1	11		5													1	1	18				
CGPS la Doua	1		2		3	26				2	2													34												1			3	38					
CGPS Gerland				1	1	4																		6																	6				
CGPS Rockefeller	1			5	6	25				1	1													38													1	1		2	41				
Scolarité médecine	1				8					1	1													10																	10				
CCEM					1																			1													1	1			2				
Laboratoires d'analyse																										2	27	5	14													51			
SAGEL	1		6		13	1				1	1	2												23		1				2							1	2			29				
SUAS	1		1		1																			3						1								1			5				
SCEL					1																			1																	1				
SUMPPS				5	1																				7													1			2		9		
Personnels médecine préventive non affectés à Lyon 1				1	6	2																			9																	9			
SIUAPS				1	1	13																			15														1	1	3	5		2	22
CISR		6		2	2																				11														1			12			
SURA-FMC																																							4			4			
TOTAL	14	53	13	46	60	108	294	0	0	0	0	3	4	7	4	0	6	2	3	4	19	320	3	33	5	17	3	3	64	3	7	4	0	6	6	26	6	21	437						

	15 au 36.11.63 et 28 au 36.11.11
Délégation	17 au 36.11.63 et 39 au 36.11.11

I-C-8- Evolution des moyens par grands secteurs 2002-2003 / 2003-2004

	Année 2002-2003											Année 2003-2004											Evolution
	Moyens d'Etat			TOT	Moyens sur ressources propres			TOT	Emplois aidés	TOT	TOT GEN	Moyens d'Etat			TOT	Moyens sur ressources propres			TOT	Emplois aidés	TOT	TOT GEN	
	Cat A	Cat B	Cat C		Cat A	Cat B	Cat C					Cat A	Cat B	Cat C		Cat A	Cat B	Cat C					
Services centraux	31	27	96	154	1	3	5	9	7	7	170	33	31	100	164	2	1	6	9	6	6	179	+9
Services communs, généraux et inter universitaires	62	58	177	297	49	26	16	91	34	34	422	71	67	182	320	46	26	18	90	27	27	437	+15
Composantes	124	186	506	816	24	16	16	56	45	45	917	137	179	497	813	28	10	15	53	34	34	900	-17
TOTAL GENERAL	217	271	779	1267	74	45	37	156	86	86	1509	241	277	779	1297	76	37	39	152	67	67	1516	+7
Situation des UFR Médicales	26	45	116	187	5	5	2	12	1	1	200	33	39	114	186	4	4	1	9	2	2	197	-3

Partie II

MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DES PERSONNELS

II-A- Mouvement des personnels IATOS

Partie II – MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DE PERSONNELS

Les mouvements des personnels IATOS

1- Le mouvement interne

Nous pouvons constater pour l'année 2003 un nombre de mutations internes plus important qu'en 2002 : au total, 30 personnes (24 en 2002 soit une augmentation de 25%) ont obtenu une mobilité ce qui représente plus de 3% des effectifs (2.30% en 2002) (*cf II-A-1 et II-A-2*). Il faut cependant noter qu'un peu moins d'une demande sur deux a abouti contre 60% en 2002. (*cf II-A-4*).

Il faut surtout noter cette année une augmentation très nette des mutations internes dans la filière ASU (45% de l'ensemble des mutations contre ¼ en 2002) alors que celle-ci représente à peine ¼ des effectifs IATOS. Les agents de catégorie C représentent toujours la grande majorité des personnels ayant obtenu une mutation interne (56%, un peu moins cependant qu'en 2002). Ce chiffre doit cependant être mis en comparaison avec les effectifs puisque les agents de catégorie C constituent 60% de la population IATOS.

2- Le mouvement externe

97 personnes ont quitté l'établissement au cours de l'année 2003 soit 9% de l'effectif total ; le nombre de départs est plus important qu'en 2002 (augmentation de 14%), cette hausse étant due principalement à l'augmentation très nette des départs à la retraite qui ont plus que doublé par rapport à 2002 (53 en 2003, 25 en 2002, cette hausse étant davantage marquée encore chez les personnels ITARF). A noter particulièrement chez les personnels ITARF, un nombre nettement inférieur d'arrivées par rapport aux départs : une proportion importante d'emplois IATOS est pourvu à la suite de la réussite aux concours d'agents déjà en poste à Lyon 1. Les personnels ITARF ne représentent que 30% de l'ensemble des arrivées de titulaires IATOS.

II-A-1- Mouvement des titulaires et contractuels permanents IATOS du 01/01/2003 au 31/12/2003

Hommes	ITARF				ATOS				BIBLIOTHEQUES				Cont.	Total par Catégorie			Total
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total		Cat A	Cat B	Cat C	
Mouvement interne	1		3	4		2		2						1	2	3	6
Départs mutations	2		1	3			2	2		1		1		2	1	3	6
Départs retraites et CFA	1		2	3							1	1		1		3	4
Départs suite réussite concours																	
Autres départs*		1	2	3											1	2	3
Total départs	3	1	5	9			2	2		1	1	2		3	2	8	13
Arrivées par concours		3	2	5	1	1	2	4						1	4	4	9
Arrivées par mutation			1	1	2	1		3		3		3		2	4	1	7
Autres arrivées**					1			1						1			1
Total arrivées		3	3	6	4	2	2	8		3		3		4	8	5	17

Femmes	ITARF				ATOS				BIBLIOTHEQUES				Cont.	Total par Catégorie			Total
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total		Cat A	Cat B	Cat C	
Mouvement interne		1	10	11	3	6	4	13					3	3	7	14	24
Départs mutations			3	3	4	7	7	18						4	7	10	21
Départs retraites et CFA	5	8	19	32	2	7	7	16		1		1		7	16	26	49
Départs suite réussite concours			2	2	2		1	3						2		3	5
Autres départs*			4	4			2	2			3	3		0		9	9
Total départs	5	8	28	41	8	14	17	39		1	3	4		13	23	48	84
Arrivées par concours		3	4	7	2		2	4						2	3	6	11
Arrivées par mutation	1		1	2	5	8	10	23		3		3		6	11	11	28
Autres arrivées**		1	3	4		1	3	4							2	6	8
Total arrivées	1	4	8	13	7	9	15	31		3		3		8	16	23	47

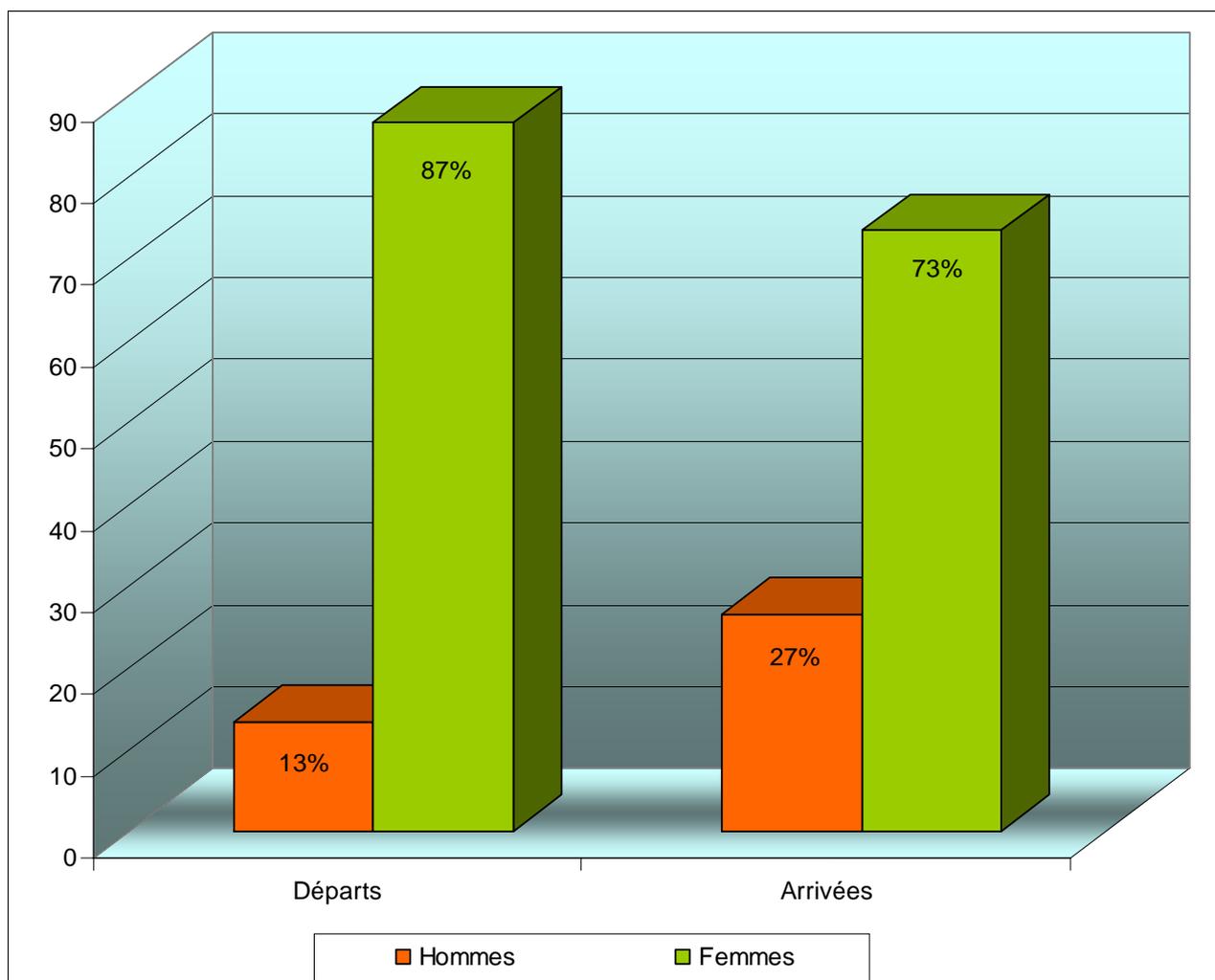
Total Général	ITARF				ATOS				BIBLIOTHEQUES				Cont.	Total par Catégorie			Total
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total		Cat A	Cat B	Cat C	
Mouvement interne	1	1	13	15	3	8	4	15					3	4	9	17	30
Départs mutations	2	0	4	6	4	7	9	20		1		1		6	8	13	27
Départs retraites et CFA	6	8	21	35	2	7	7	16		1	1	2		8	16	29	53
Départs suite réussite concours			2	2	2		1	3						2	0	3	5
Autres départs*		1	6	7			2	2			3	3		0	1	11	12
Total départs	8	9	33	50	8	14	19	41		2	4	6		16	25	56	97
Arrivées par concours		6	6	12	3	1	4	8						3	7	10	20
Arrivées par mutation	1		2	3	7	9	10	26		6		6		8	15	12	35
Autres arrivées**		1	3	4	1	1	3	5						1	2	6	9
Total arrivées	1	7	11	19	11	11	17	39		6		6		12	24	28	64

*autres départs : décès - détachements - disponibilité - congé parental

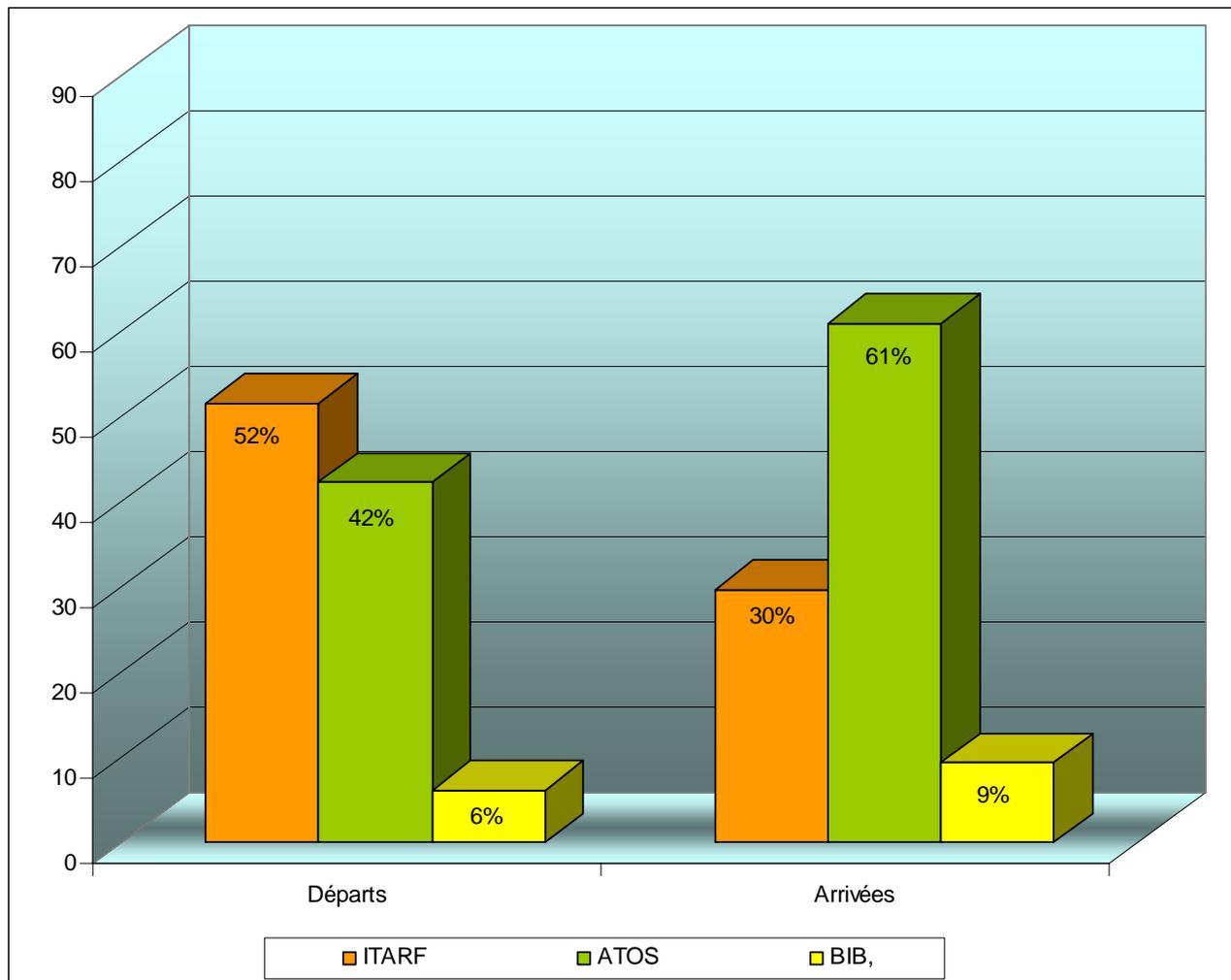
**autres arrivées : réintégration après congé parental, disponibilité

Ce tableau retrace tous les mouvements internes et externes (départs à la retraite ou pour un autre établissement et arrivées de personnels d'autres établissements par le biais d'une mutation ou à la suite de la réussite à un concours) des personnels IATOS titulaires et contractuels permanents (contrats de 10 mois et plus) survenus entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2003.

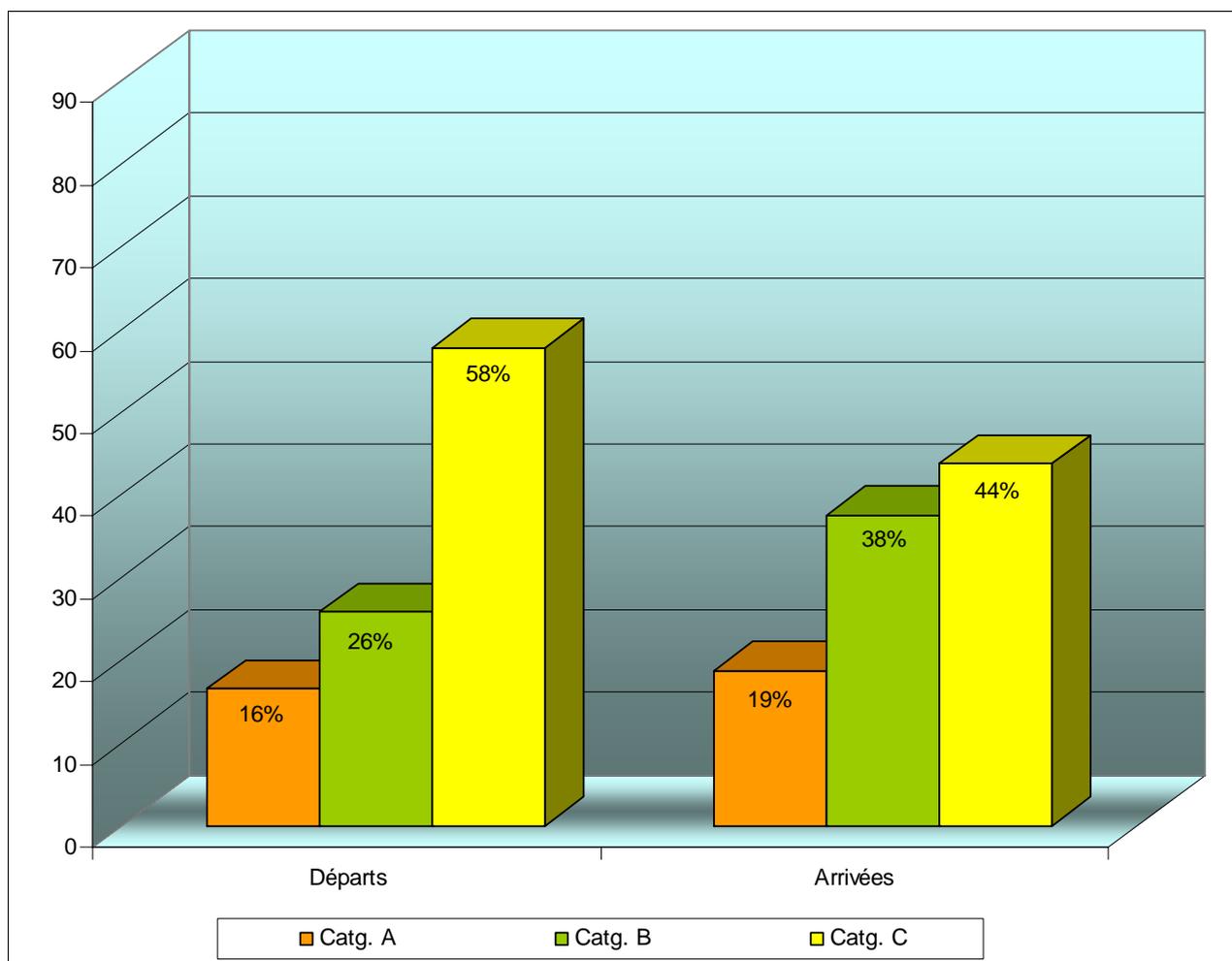
Mouvement des titulaires et contractuels permanents IATOS (Hommes/Femmes) du 01/01/2003 au 31/12/2003



Mouvement des titulaires et contractuels permanents IATOS (par groupe) du 01/01/2003 au 31/12/2003



Mouvement des titulaires et contractuels permanents IATOS (par catégorie) du 01/01/2003 au 31/12/2003



II-A-2- Ratio nombre de mutations internes par rapport aux effectifs (comparaison 2002-2003)

Groupe	Catégorie	2002	2003
ITARF	catégorie A	2,04%	0,67%
	catégorie B	0,69%	0,70%
	catégorie C	2,43%	2,97%
Sous-total		2,00%	2,06%
ASU	catégorie A		8,93%
	catégorie B	5,56%	12,31%
	catégorie C	2,47%	2,51%
Sous-total		2,92%	5,81%
Total général		2,30%	3,04%
Total par catégorie	catégorie A	1,66%	2,20%
	catégorie B	2,82%	4,35%
	catégorie C	2,44%	2,85%

Ce tableau présente une comparaison entre les années 2002 et 2003 du nombre de mutations internes par rapport aux effectifs recensés par groupe de corps (ITARF, ASU) puis par catégorie A, B et C.

II-A-3- Répartition des mobilités internes (comparaison 2002-2003)

Groupe	Catégorie	2002	2003
ITARF	catégorie A	11,54%	3,03%
	catégorie B	3,85%	3,03%
	catégorie C	42,31%	39,39%
Total		57,69%	45,45%
ASU	catégorie A		9,09%
	catégorie B	11,54%	24,24%
	catégorie C	15,38%	12,12%
Total		26,92%	45,45%
Contractuels		7,69%	9,09%
Total par catégorie	catégorie A	12,50%	9,09%
	catégorie B	25%	30,00%
	catégorie C	62,50%	56,57%

Ce tableau présente une comparaison entre les années 2002 et 2003 du nombre de mutations internes recensées dans chaque groupe de corps et dans chaque catégorie A, B ou C par rapport au nombre total de mutations internes réalisées au cours de l'année.

**II-A-4- Ratio nombre de mutations par rapport au nombre
de demandes
(comparaison 2002 -2003)**

Groupe	Catégorie	2002	2003
ITARF	catégorie A	50%	25%
	catégorie B	100%	17%
	catégorie C	55%	40%
Sous-total		56%	35%
ASU	catégorie A		75%
	catégorie B	60%	80%
	catégorie C	50%	33%
Sous-total		54%	58%
Contractuels		100%	60%
Total général		59%	45%
Total par catégorie	catégorie A	50%	50%
	catégorie B	75%	56%
	catégorie C	54%	38%

Partie II

MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DES PERSONNELS

II-B- Mouvement des personnels enseignants

Partie II – MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DE PERSONNELS

Les mouvements des personnels enseignants

304 enseignants titulaires et non titulaires ont quitté l'établissement en 2003 soit plus de 15% des effectifs ; les départs en 2003 ont été plus nombreux qu'en 2002 : environ 13% de plus, cette augmentation étant principalement due aux mouvements d'enseignants non titulaires.

Chez les enseignants titulaires, le nombre de départs à la retraite en 2003 est sensiblement identique à celui de 2002 : 66 soit plus de 4% des effectifs. Il faut noter aussi cette année le nombre plus élevé d'arrivées d'enseignants par la voie des concours : 73 en 2003 contre 61 en 2002 soit une augmentation de près de 20%.

Enfin, comme l'an passé, on peut constater une proportion plus importante d'arrivées (40%) que de départs (35%) de personnel enseignant féminin.

II-B-1- Mouvement des Personnels Enseignants du 01/01/2003 au 31/12/2003 Titulaires et non titulaires

Hommes	ENSEIGNANTS												Total
	P.R.		M.C.F.		ASSIS.	PRAG	PRCE	PAST	Monit.	ATER	Chef de clinique	PROF. CONT. 2 nd Degré	
	UNIV.	HOSP.	UNIV.	HOSP.									
Départs mutations	3	1	2	1		2							9
Départs retraites et CFA	11	12	21	4		3	2						53
Départs concours			3										3
Autres Départs (*)	3	3		1		1	1		24	49	48	2	132
Sous-total Départs	17	16	26	6		6	3		24	49	48	2	197
Arrivées par mutations	1	1	3				1						6
Arrivées par concours	8	6	30	2		2							48
Autres Arrivées (**)		2				1		2	28	74	59	1	167
Sous-total Arrivées	9	9	33	2		3	1	2	28	74	59	1	221

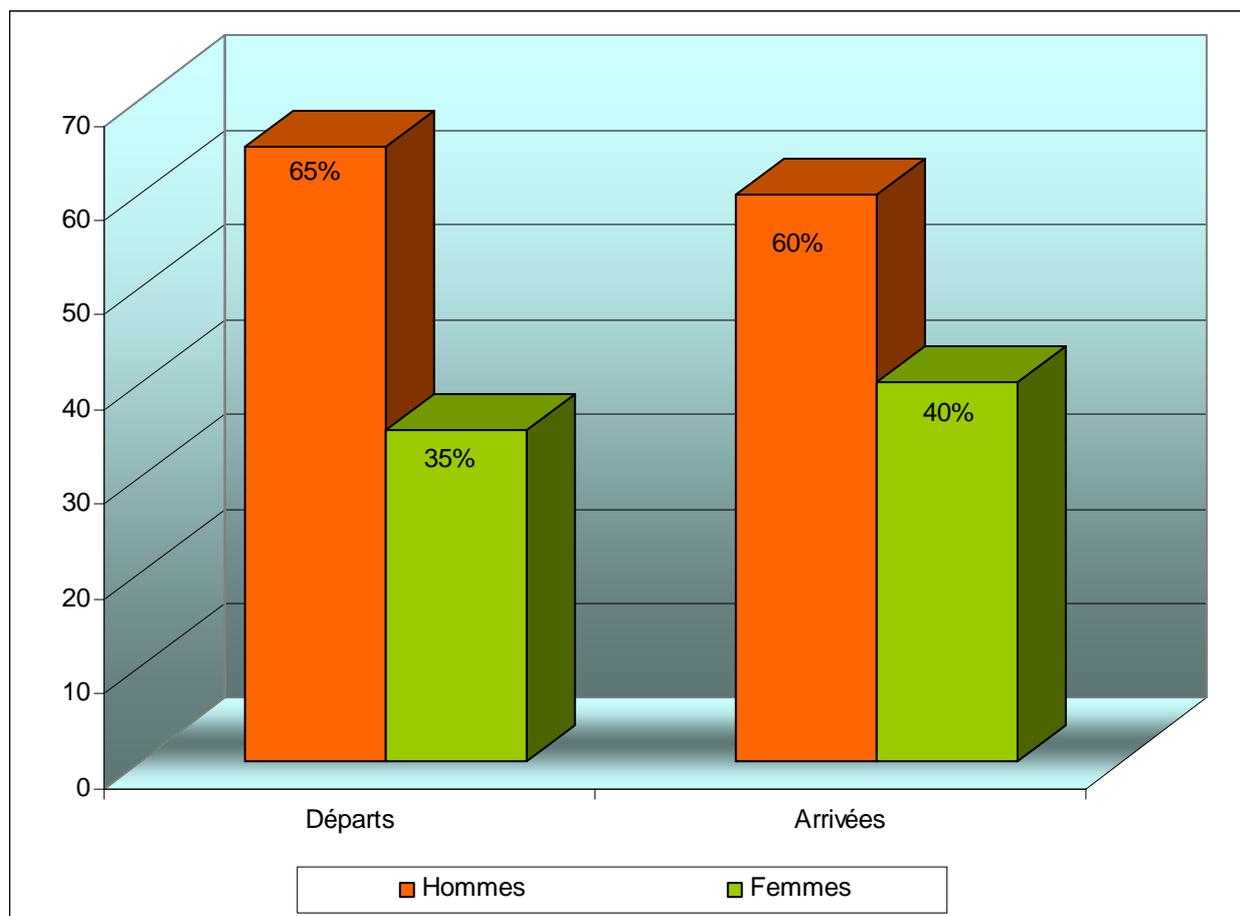
Femmes	ENSEIGNANTS												Total
	P.R.		M.C.F.		ASSIS.	PRAG	PRCE	PAST	Monit.	ATER	Chef de clinique	PROF. CONT. 2 nd Degré	
	UNIV.	HOSP.	UNIV.	HOSP.									
Départs mutations			1			1							2
Départs retraites et CFA	3		5	2		1	1						12
Départs concours			5										5
Autres Départs (*)			1						14	37	32	4	88
Sous-total Départs	3		12	2		2	1		14	37	32	4	107
Arrivées par mutations	1		1										2
Arrivées par concours	5	1	12	5		1	1						25
Autres Arrivées (**)		1				1		1	18	40	57	3	121
Sous-total Arrivées	6	2	13	5		2	1	1	18	40	57	3	148

Total	ENSEIGNANTS												Total
	P.R.		M.C.F.		ASSIS.	PRAG	PRCE	PAST	Monit.	ATER	Chef de clinique	PROF. CONT. 2 nd Degré	
	UNIV.	HOSP.	UNIV.	HOSP.									
Départs mutations	3	1	3	1		3							11
Départs retraites et CFA	14	12	26	6		4	3						65
Départs concours			8										9
Autres Départs (*)	3	3	1	1		1	1		38	86	80	6	220
Total Départs	20	16	38	8		8	4		38	86	80	6	304
Arrivées par mutations	2	1	4				1						8
Arrivées par concours	13	7	42	7		3	1						73
Autres Arrivées (**)		3				2		3	46	114	116	4	288
Total Arrivées	15	11	46	7		5	2	3	46	114	116	4	369

(*) Fin de contrats - Disponibilité pour convenances personnelles - Délégations pour missions d'études ou d'enseignement pour un an - Création entreprise - Détachement

(**) Nouveaux contrats - Nomination dossier CNU

Mouvement des Personnels Enseignants du 01/01/2003 au 31/12/2003 Titulaires et non titulaires



Partie II

MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DES PERSONNELS

II-C- Promotions des personnels IATOS

Partie II – MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DE PERSONNELS

Les promotions des personnels IATOS

140 agents titulaires et contractuels permanents ont obtenu une promotion en 2003 : c'est nettement moins qu'en 2002 (20% de moins) qui fut toutefois une année exceptionnelle notamment en ce qui concerne les promotions par tableau d'avancement. 47% d'entre eux (44% en 2002) ont été promus par le biais de concours et 53% par la voie des listes d'aptitude et des tableaux d'avancement (*cf II-C-1*).

Quelques points sont à souligner :

- La proportion des agents contractuels parmi les personnels promus est moins importante qu'en 2002 : 23% des personnels promus sont des agents contractuels (ils représentaient 1/3 l'an passé) ; ils constituent plus d'1/3 des réussites aux concours contre la moitié l'an dernier.
- Nous pouvons constater cette année, un nombre nettement inférieur de promotions de grade chez les personnels ITARF : 28 contre 47 en 2002. Les réussites aux concours de personnels ITARF en revanche ont été plus nombreuses : 31 contre 22 en 2002. Le rapport entre le nombre de promotions et le nombre de dossiers présentés pour le tableau d'avancement est en conséquence bien moins élevé que l'an passé : 12% contre 22% en 2002. Le ratio est plus élevé en 2003 chez les personnels de l'ASU (16%). Nous avons pour l'ensemble des personnels IATOS 53 promotions de grade sur 373 dossiers présentés soit un rapport de 14% (18% en 2002) (*cf II-C-2*).
- Les promotions de corps ont été en 2003 moins nombreuses qu'en 2002 : 13 contre 17 en 2002. Ceci est dû principalement au fait qu'il n'y a pas eu en 2003 de liste d'aptitude pour les personnels de catégorie C de l'ASU. Le rapport entre le nombre de promotions et le nombre de dossiers présentés reste donc très faible.
- La grande majorité des promotions se situe dans la catégorie C ; on peut noter cependant une évolution importante cette année pour les personnels de catégorie A puisque plus de 20% des promotions ont été réalisées dans cette catégorie (12.5% en 2002).
- Notons enfin que les femmes constituent près 76% des personnels promus (79% en 2002) alors qu'elles représentent 70% des effectifs globaux.

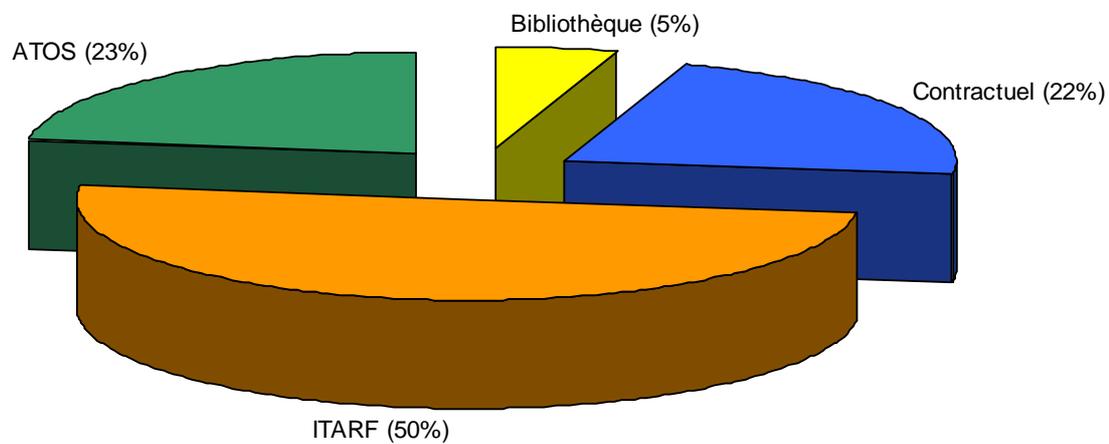
II-C-1- Répartition des promotions au titre de l'année 2003 des personnels titulaires et contractuels IATOS par sexe, groupe et catégorie

Hommes	Origine des personnels promus				Promotions			
	ITARF	ATOS	BIBLIO.	CONT.	Cat A	Cat B	Cat C	Total
Réussite concours interne	6	1			2	1	4	7
Réussite concours externe	7			2	2	3	4	9
Réussite concours réservé				2	2			2
Sous-total	13	1		4	6	4	8	18
Liste d'aptitude	3		1		1	1	2	4
Liste d'aptitude SAPIN				2			2	2
Tableau d'avancement	7	1	1		5	2	2	9
Sous-total	10	1	2	2	6	3	6	15
Total	23	2	2	6	12	7	14	33

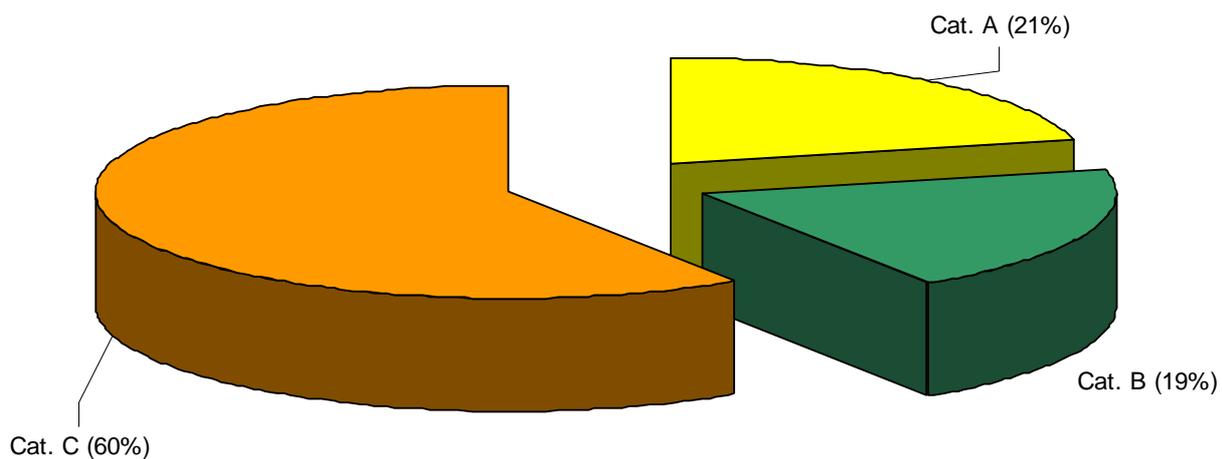
Femmes	Origine des personnels promus				Promotions			
	ITARF	ATOS	BIBLIO.	CONT.	Cat A	Cat B	Cat C	Total
Réussite concours interne	13	8		3	6	3	15	24
Réussite concours externe	5	2		12	3	7	9	19
Réussite concours réservé				5	4		1	5
Sous-total	18	10		20	13	10	25	48
Liste d'aptitude	8	1			2	4	3	9
Liste d'aptitude SAPIN				6			6	6
Tableau d'avancement	21	18	5		3	6	35	44
Sous-total	29	19	5	6	5	10	44	59
Total	47	29	5	26	18	20	69	107

Total Général	Origine des personnels promus				Promotions			
	ITARF	ATOS	BIBLIO.	CONT.	Cat A	Cat B	Cat C	Total
Réussite concours interne	19	9		3	8	4	19	31
Réussite concours externe	12	2		14	5	10	13	28
Réussite concours réservé				7	6		1	7
Sous-total	31	11		24	19	14	33	66
Liste d'aptitude	11	1	1		3	5	5	13
Liste d'aptitude SAPIN				8			8	8
Tableau d'avancement	28	19	6		8	8	37	53
Sous-total	39	20	7	8	11	13	50	74
Total	70	31	7	32	30	27	83	140
%	50,00	22,14	5,00	22,86	21,43	19,29	59,29	

**Promotions par groupe au titre de l'année 2003
des personnels titulaires et contractuels**



**Promotion par catégorie au titre de l'année 2003
des personnels titulaires**



Promotions de grade

II-C-2- Ratio personnels IATOS : nombre de promotions/nombre de dossiers présentés pour le tableau d'avancement

Groupe	Catégorie	Nombre de dossiers présentés	Nombre de promotions	Ratio nombre de promotions/nombre de dossiers présentés
ITARF	catégorie A	36	6	17%
	catégorie B	43	4	9%
	catégorie C	162	18	11%
Sous-total		241	28	12%
ASU	catégorie A	8		0%
	catégorie B	40	3	8%
	catégorie C	68	16	24%
Sous-total		116	19	16%
BIBLIOTHEQUE	catégorie A	6	2	33%
	catégorie B	1	1	100%
	catégorie C	9	3	33%
Sous-total		16	6	38%
Total		373	53	14%

II-C-3- Ratio personnels IATOS : nombre de promotions/nombre de dossiers présentés pour la liste d'aptitude

Groupe	Catégorie	Nombre de dossiers présentés	Nombre de promotions	Ratio nombre de promotions/nombre de dossiers présentés
ITARF	catégorie A	135	2	1%
	catégorie B	122	4	3%
	catégorie C	158	5	3%
Sous-total		415	11	3%
ASU	catégorie A	55		0%
	catégorie B	123	1	1%
	catégorie C			
Sous-total		178	1	1%
Bibliothèque	catégorie A	20	1	5%
	catégorie B	9		0%
	catégorie C	2		0%
Sous-total		31	1	3%
Total		624	13	2%

II-C-4- Ratio personnels IATOS : nombre de promotions par rapport aux effectifs

Groupe	Effectifs	Nombre de promotions	Nbre promotions/effectifs
ITARF	766	70	9,14%
ASU	275	31	11,27%
BIBLIOTHEQUE	56	7	12,50%
CONTRACTUELS	321	32	10%
TOTAL	1097	108	9,85%
HOMMES	412	33	8%
FEMMES	1006	107	11%

Partie II

MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DES PERSONNELS

II-D- Promotions des personnels enseignants

Partie II – MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DE PERSONNELS

Les promotions des enseignants - chercheurs et hospitalo universitaires

57 enseignants chercheurs ont obtenu une promotion de grade en 2003 soit plus de 3% des effectifs ; le nombre de promotions est ainsi en nette augmentation par rapport à 2002 : 50% de plus. Cette hausse concerne principalement les professeurs des universités : 30 promotions de grade en 2003 contre 14 en 2002. La répartition des promotions entre la voie locale et celle du CNU est chez les enseignants chercheurs des disciplines scientifiques inverse à celle de l'an passé : 58% de promotions par la voie du CNU, 42% par la voie locale. Comme en 2002, 7 maîtres de conférences ont été promus par concours dans le corps des professeurs d'université.

Comme il a déjà été indiqué, la majorité des promotions concerne le corps des professeurs d'université : 53% de l'ensemble des promotions de grade alors que les professeurs représentent à peine 20% des effectifs. A contrario, les maîtres de conférence représentent plus d'1/4 des personnels promus alors qu'ils composent le corps le plus nombreux avec près de 50% de l'effectif global des enseignants chercheurs et hospitalo universitaires. On peut noter une diminution très sensible des promotions des professeurs d'université praticien hospitalier.

Le rapport entre le nombre de promotions et le nombre de dossiers présentés est pour l'ensemble des enseignants chercheurs de 21% : il est de 28% chez les professeurs alors qu'il est seulement de 9% chez les professeurs d'université praticiens hospitaliers.

Concernant la répartition des promotions entre les hommes et les femmes, celle-ci s'est sensiblement déséquilibrée par rapport à 2002 en faveur des hommes : 78% (contre 75% en 2002) des promotions concernent des hommes ; Cette tendance peut être observée notamment chez les maîtres de conférences où la répartition des promotions entre les hommes et les femmes est de 2/3 – 1/3 en 2003 alors qu'elle était de 50-50 en 2002.

Cette répartition est cependant sensiblement identique à celle relative aux effectifs : $\frac{3}{4}$ pour les hommes et $\frac{1}{4}$ pour les femmes.

Les promotions des enseignants du second degré

Comme en 2002, 7 enseignants du second degré ont obtenu une promotion en 2003 ce qui représente un peu plus de 3% des effectifs enseignants certifiés et agrégés. Les femmes constituent plus de 57% des personnels promus alors qu'elles représentent seulement 1/3 environ de l'ensemble des enseignants du second degré.

II-D-1- Promotions des enseignants en 2003

Promotions de grade des enseignants chercheurs

		PR		Sous-total	MCF		Sous-total	PU-PH		Sous-total	MC-PH		Sous-total	Total
		H	F		H	F		H	F		H	F		
Tableau d'avancement	Locaux	10	1	11	4	4	8							19
	CNU	17	2	19	6	1	7	7		7	3	2	5	38
	Total	27	3	30	10	5	15	7		7	3	2	5	57
pourcentage				53			26			12			9	100

Promotions de corps des enseignants chercheurs

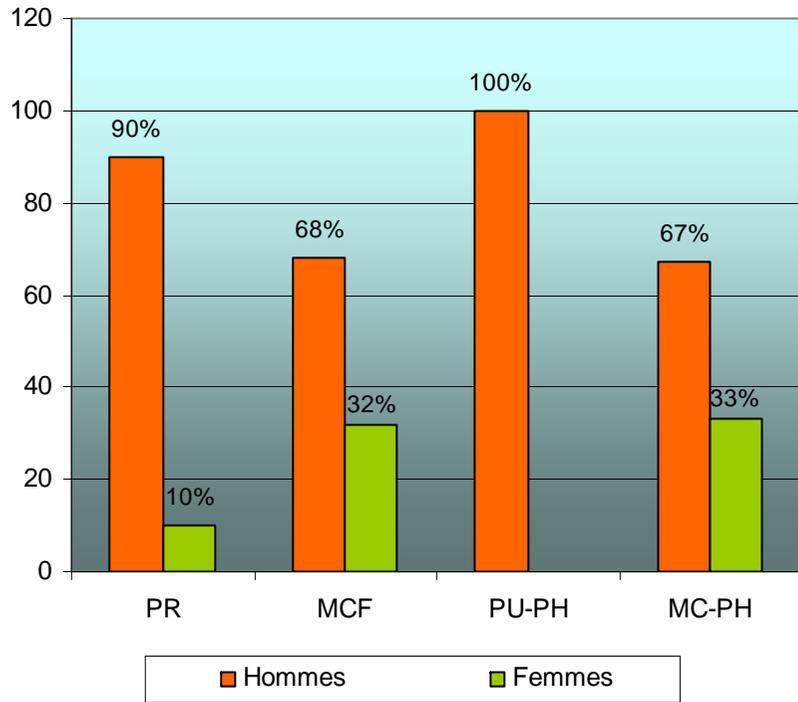
	MCF à PR	Assistants à MCF	Total
Hommes	3	2	5
Femmes	4	1	5
Total	7	3	10

Ce tableau retrace les promotions de corps des enseignants chercheurs de Lyon 1 par le biais des concours ; pour les MCF accédant au corps des PR, 2 voies sont possibles : le concours national et concours réservé (article 46-3).

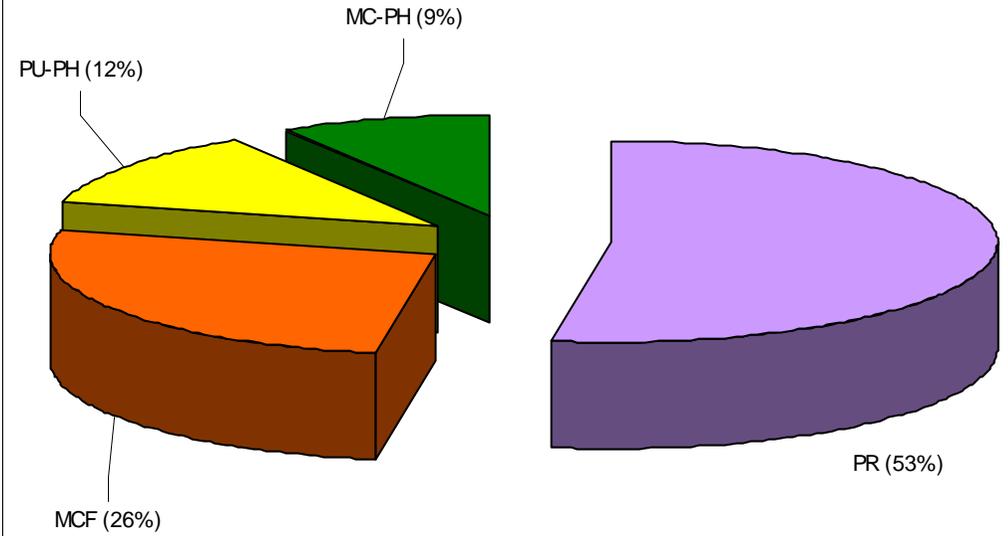
Promotions des enseignants second degré en 2003

	Hors classe PRCE	Hors classe PRAG	PRCE à PRAG	Total
Hommes	1	3	0	4
Femmes	2	0	1	3
Total	3	3	1	7

Promotions Hommes/Femmes par corps



Promotions des enseignants en 2003 par corps



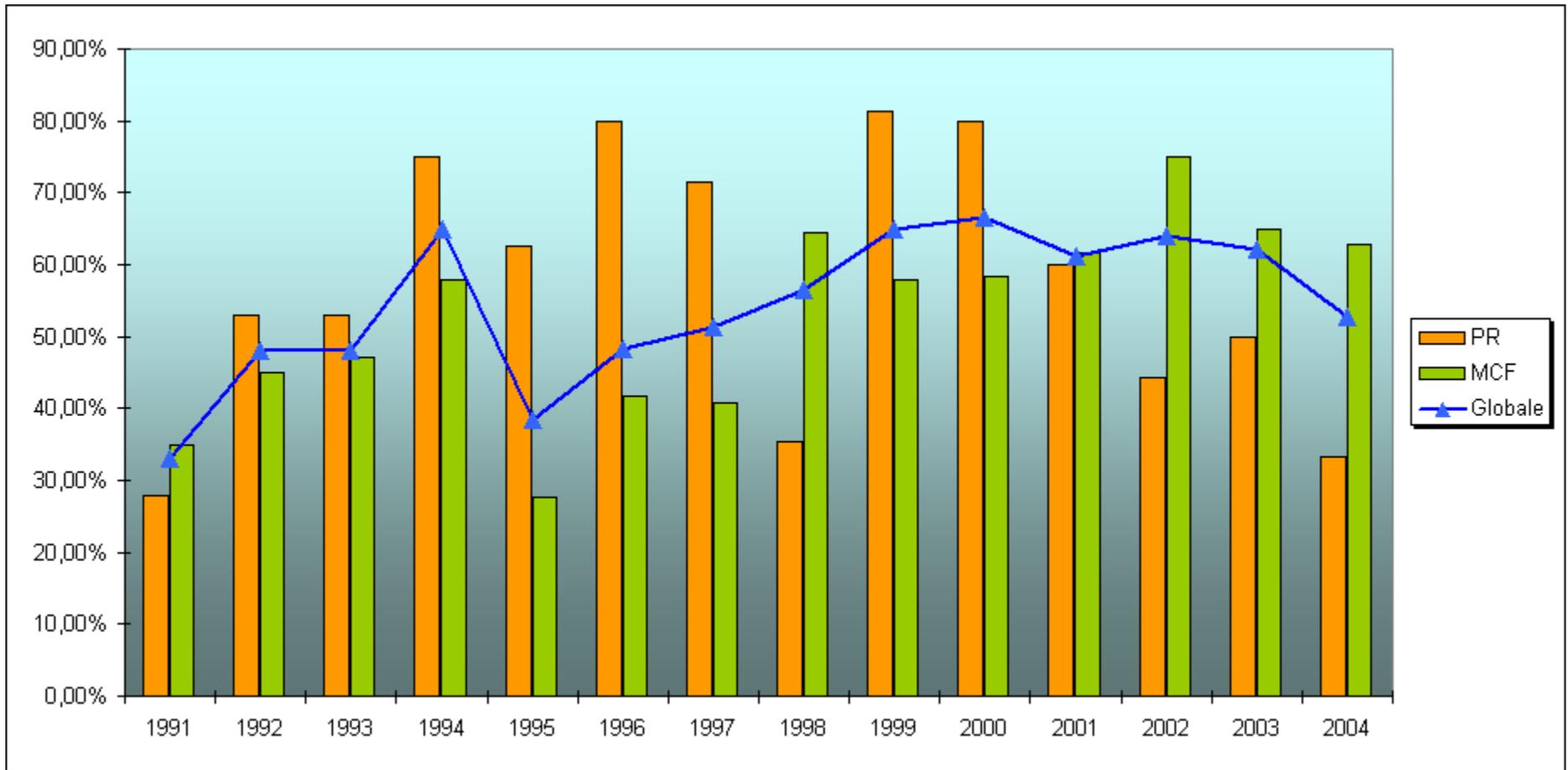
II-D-1- Avancements de grade

nombre de promotions / nombre de dossiers présentés

Corps	Nombre de promotions	%	Nombre de dossiers présentés	Ratio nombre de promotions/nombre de dossiers présentés
PR	30	53%	109	28%
MCF	15	26%	66	23%
PU-PH	7	12%	80	9%
MC-PH	5	9%	26	19%
Total	57	100%	281	21%

II-D-2- Taux de recrutement externe

	1er contrat				2ème contrat				3ème contrat				4ème contrat			
	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
PR	28,00%	53,00%	53,00%	75,00%	62,50%	80,00%	71,42%	35,29%	81,25%	80,00%	60,00%	44,40%	50,00%	33,33%		
MCF	35,00%	45,00%	47,00%	58,00%	27,77%	41,66%	40,74%	64,44%	57,89%	58,33%	61,54%	75,00%	64,86%	62,85%		
Globale	33,00%	48,00%	48,00%	65,00%	38,46%	48,27%	51,22%	56,45%	64,81%	66,66%	61,11%	64,00%	62,00%	52,83%		
Moyenne	48,50%				50,63%				64,24%							



Partie III

REMUNERATIONS

III-A- Données globales

Partie III – REMUNERATIONS

Données globales sur la masse salariale

La masse salariale globale (rémunérations principales et heures complémentaires sur budget Etat et sur ressources propres) s'élève en 2003 à un montant de 157 841 423 € (augmentation de près d'1% par rapport à 2002). Elle représente plus de 63% du budget consolidé.

La masse salariale des enseignants représente les 2/3 de la masse salariale globale.

La masse salariale des agents rémunérés sur les ressources propres de l'établissement s'élève en 2003 à près de 8 millions d'€ (un peu moins qu'en 2002).

III-A- Masse salariale globale

Montant de la masse salariale Lyon 1 (dont les IUT) (rémunération principale)		
Enseignants Sciences de Lyon 1	52 331 294,73 €	37%
Enseignants Santé de Lyon 1	39 750 741,00 €	28%
Personnels IATOS et Bibliothèque de Lyon 1	33 351 888,95 €	23%
Personnels IUT A	10 454 594,00 €	7%
Personnels IUT B	7 446 659,00 €	5%
Montant de la masse salariale sur budget Etat	143 335 776 €	
Montant de la masse salariale sur ressources propres en 2003 :	7 957 200,00 €	

Rémunérations accessoires (heures complémentaires)

IUT A	1 377 077
IUT B	1 305 851
Lyon 1 (hors IUT)	3 865 119
TOTAL	6 548 047

Montant global de la masse salariale en 2003	157 841 423 €
Pourcentage de la masse salariale par rapport au budget consolidé 250 millions d'euros en 2003	63,14%

Partie III

REMUNERATIONS

III-B- Rémunération des personnels enseignants

Partie III – REMUNERATIONS

Les primes attribuées aux enseignants

Le montant total des primes attribuées aux enseignants en 2003 s'élève à 3 108 381 € contre 3 026 695 en 2002 soit une augmentation de 2,70% (cf III-B-1). Le montant des primes de recherche et d'enseignement supérieur est sensiblement supérieur à celui des primes d'encadrement doctoral et de recherche.

La répartition par grade est plus déséquilibrée si on la compare aux effectifs : environ 45% du montant total des primes est versé aux Professeurs des Universités alors qu'ils représentent 1/4 des effectifs des enseignants et enseignants chercheurs. Par contre, les Maîtres de Conférence bien qu'ils constituent 57% environ des effectifs enseignants et enseignants chercheurs perçoivent plus de 40% de l'ensemble des primes.

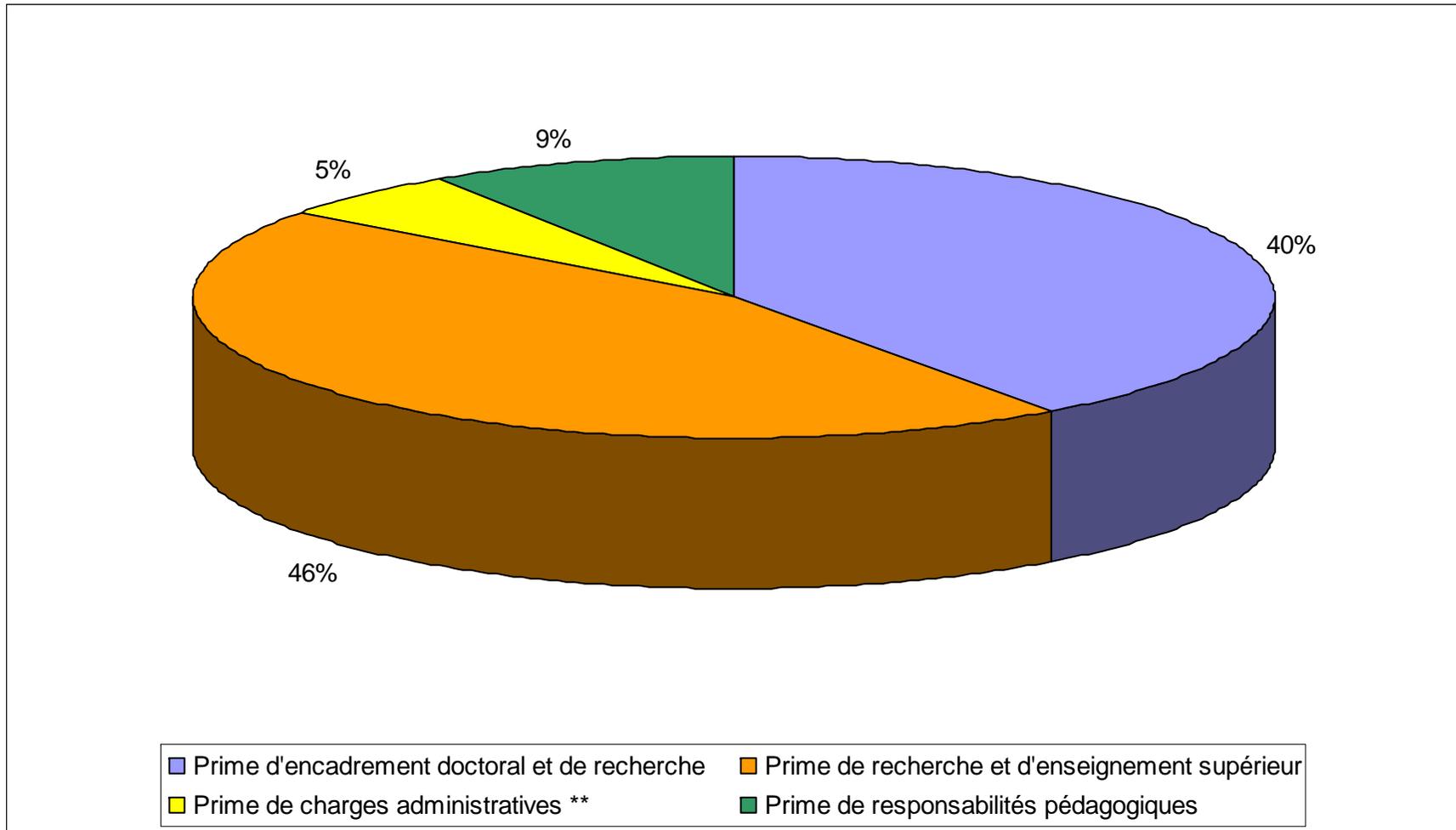
III-B-1- Primes attribuées aux enseignants et aux enseignants chercheurs en 2003

	Prime d'encadrement doctoral et de recherche	Prime de recherche et d'enseignement supérieur	Prime de charges administratives **	Prime de responsabilités pédagogiques	Total primes	pourcentage
PR	892 667	324 815	125 686	34 051	1 377 219	44,31
MCF	348 709	748 787	23 695	160 013	1 281 204	41,22
Assistants		12 264		4 510	16 774	0,54
Contractuels *		71 499	1 721	878	74 097	2,38
Second degré		239 921	14 561	87 269	341 751	10,99
Astronomes		12 965	4 371		17 336	0,56
Total	1 241 376	1 410 250	170 034	286 721	3 108 381	100

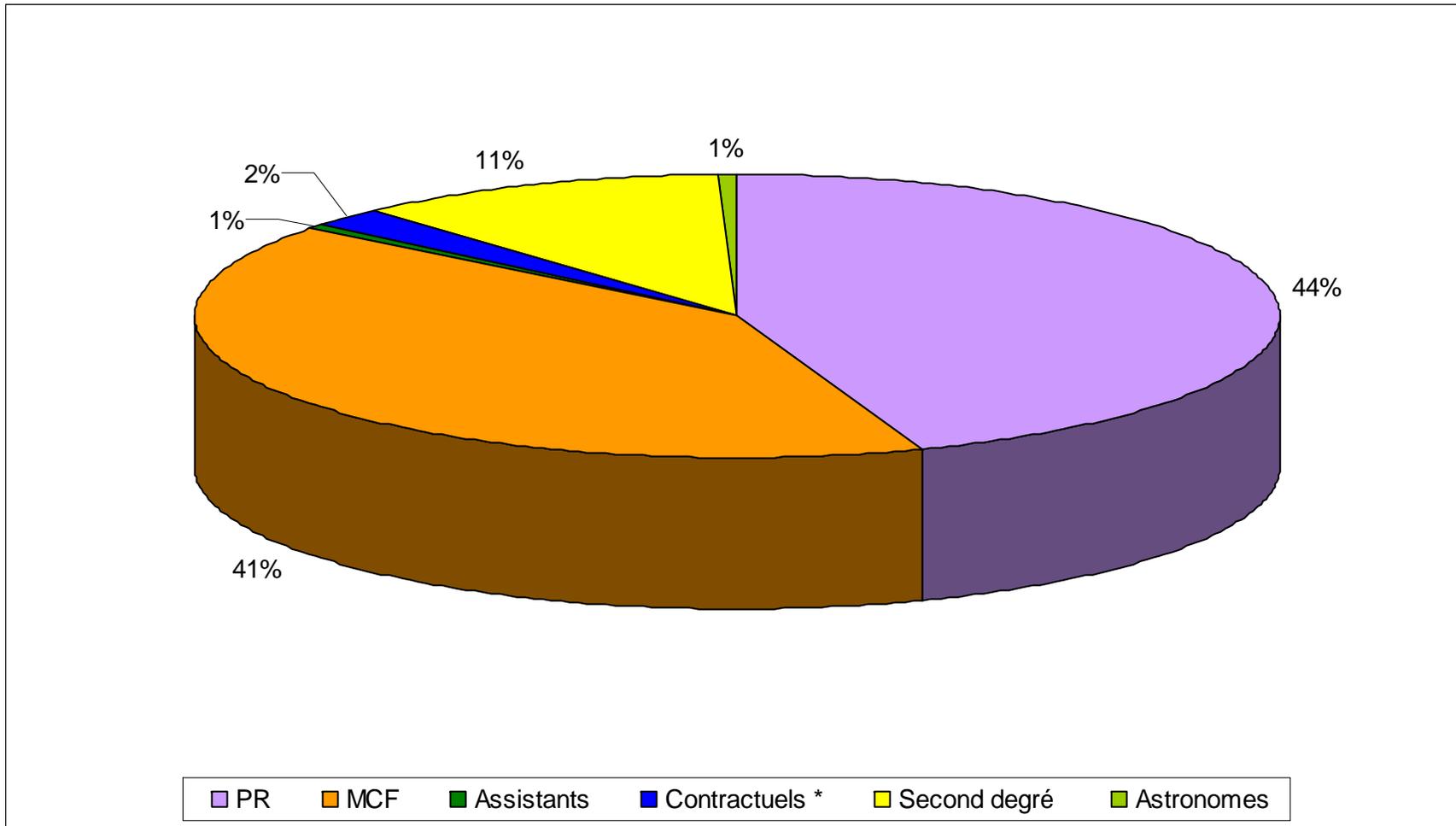
* contractuels : PAST et ATER

** y compris les primes d'administration attribuées au Président et aux Directeurs d'IUT

Répartition des primes attribuées aux enseignants en 2003 par type de prime



Répartition des primes attribuées aux enseignants en 2003 par corps



Partie III – REMUNERATIONS

Les heures complémentaires d'enseignement

Les heures complémentaires d'enseignement versées en 2003 s'élèvent à un montant total de 6 548 047 € soit une augmentation de plus de 5% par rapport à 2002.

Les heures complémentaires d'enseignement sur dotation de fonctionnement constituent la part essentielle de cette hausse puisque le volume en 2003 a augmenté de 6.6% par rapport à 2002.

Elles sont, comme en 2002, effectuées principalement dans les 2 IUT (39%) et le secteur sciences (46%), les heures étant dans ce secteur accomplies en majorité pour le compte de l'UFR STAPS (*cf III-B-2*).

En 2003, la part des heures complémentaires d'enseignement sur ressources propres effectuées par des enseignants de Lyon 1 a diminué par rapport à 2002 ; elle représente toutefois la moitié du total des heures rémunérées sur ressources propres (au lieu de 58% en 2002). La part représentée par des personnels non enseignants et extérieurs à Lyon 1 n'est cependant pas négligeable : 1/3 environ.

Les heures complémentaires sur ressources propres sont effectuées principalement pour le compte des IUT (46% contre 52% en 2002) et de FOCAL (40% contre 33% en 2002) pour lequel les dépenses en matière d'heures complémentaires a augmenté en 2003 de 25%. Pour l'ensemble des heures complémentaires d'enseignement sur ressources propres, le volume est très légèrement supérieur à celui de 2002 (+1.5%). (*cf III-B-3*).

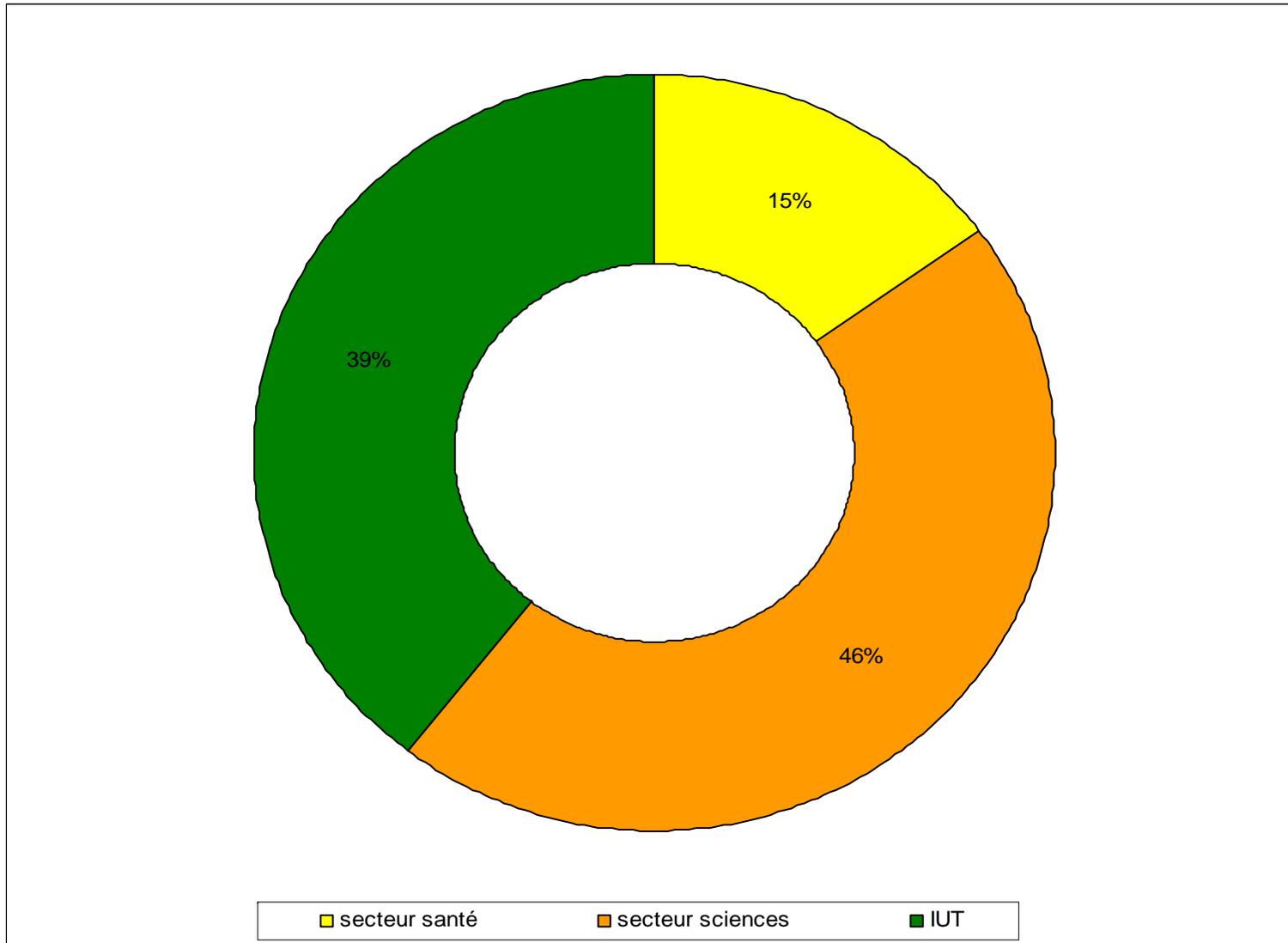
III-B-2- Répartition par composante du volume financier des heures complémentaires d'enseignement sur dotation de fonctionnement - Année 2003

COMPOSANTE	ENSEIGNANTS UCBL *	VACATAIRES **	TOTAL COMPOSANTE EN HTD	TOTAL COMPOSANTE EN €JROS	% par rapport Euros
IUT A	13 671,73	13 429,53	27 701,26	1 068 783,86	21,32
IUT B	16 080,00	7 334,00	23 414,00	903 370,66	18,02
ITR	94,54	13 382,46	13 477,00	519 976,35	10,37
SUAPS	1 340,00	1 212,00	2 552,00	98 462,54	1,96
SCEL	2 350,24	5 950,76	8 301,00	320 273,33	6,39
SECTEUR SCIENCES	19 245,66	29 408,34	48 654,00	1 877 192,96	37,44
SECTEUR SANTE	668,24	5 192,76	5 861,00	226 132,03	4,51
TOTAL en HTD	53 450,41	75 909,85	129 960,26		
TOTAL en €uros	2 062 250,44	2 928 791,79	5 014 191,73	5 014 191,73	100,00

* enseignants titulaires et contractuels

**enseignants et non enseignants (extérieurs, IATOS Lyon1)

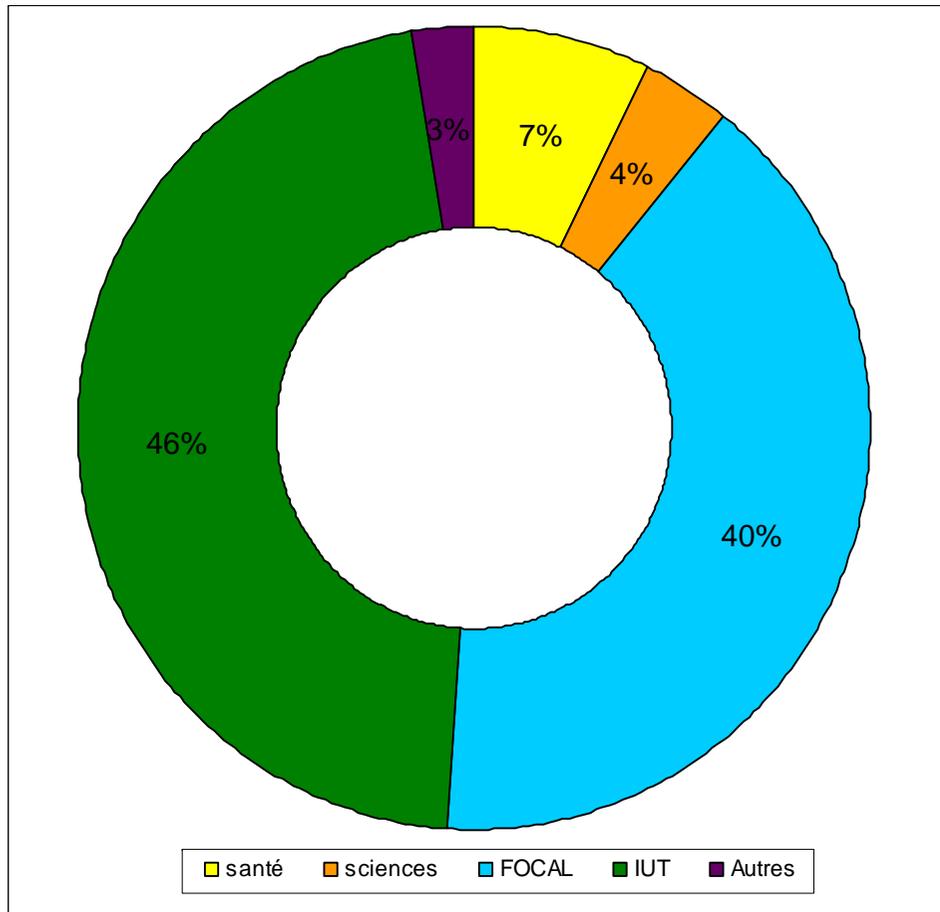
Répartition par secteur des heures complémentaires d'enseignement sur dotation de fonctionnement - Année 2003



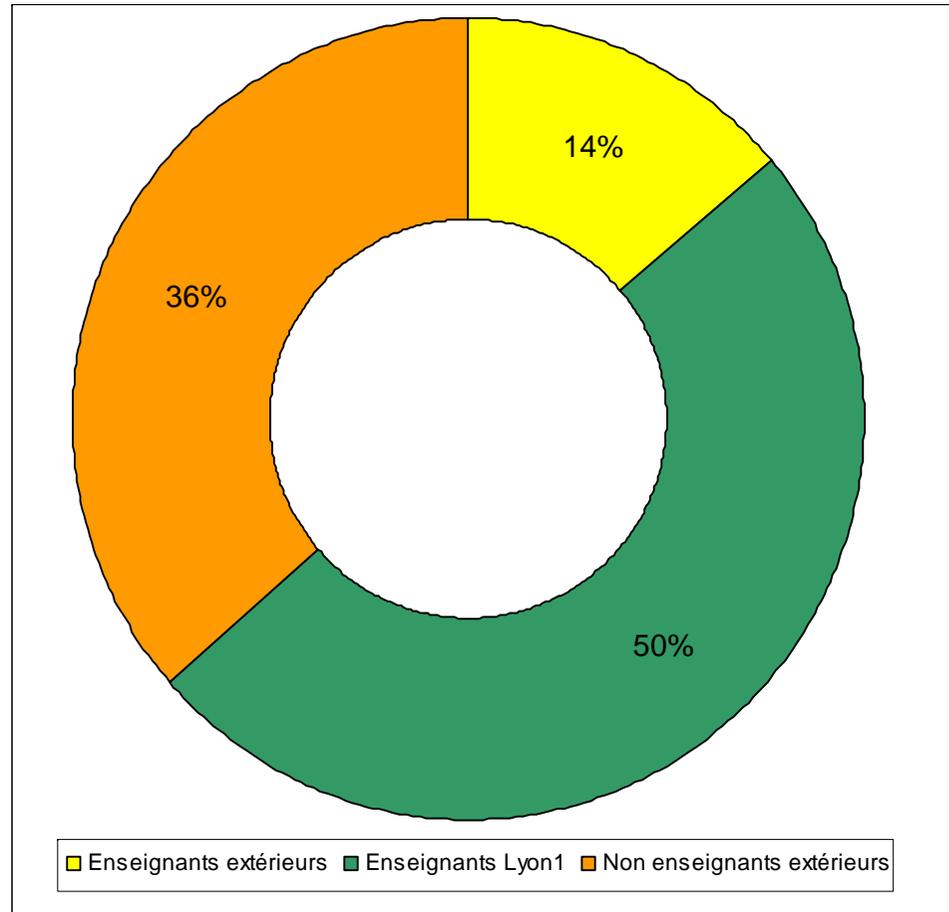
III-B-3- Répartition du volume financier des heures complémentaires d'enseignement sur ressources propres versées en 2003

Unité budgétaire	Enseignants extérieurs			Enseignants Lyon1			Non enseignants extérieurs			Total general	%
	FC	FI	Total	FC	FI	Total	FC	FI	Total		
S.I.U.A.P.S.	7 874,61	7 532,70	15 407,31	3 092,00	1 543,57	4 635,57				20 042,88	1,31%
SURA FMC				231,84		231,84	5 041,04	463,68	5 504,72	5 736,56	0,37%
IUT A	16 725,48	1 458,32	18 183,80	264 711,09	1 925,75	266 636,84	22 700,17	773	23 473,17	308 293,81	20,10%
IUT B	19 545,38	12 609,27	32 154,65	250 616,85	26 674,29	277 291,14	61 922,47	31 112,54	93 035,01	402 480,80	26,24%
UFR STAPS							1 919		1 919,00	1 919,00	0,13%
CGPS Rockefeller								2 072,52	2 072,52	2 072,52	0,14%
ITR		6 720,20	6 720,20		3 144,34	3 144,34	1 325,54	45 566,55	46 892,09	56 756,63	3,70%
Laënnec							1 199,94	2 399,27	3 599,21	3 599,21	0,23%
Grange Blanche		1 951,32	1 951,32	1 030,40	515,20	1 545,60	1 554,18	8 789,31	10 343,49	13 840,41	0,90%
Lyon nord		4 759,12	4 759,12		383,80	383,80	1 204,59	11 635,00	12 839,59	17 982,51	1,17%
Lyon sud		173,88	173,88				230,46	5 106,72	5 337,18	5 511,06	0,36%
Dépt 1er cycle-SAGEL		773,00	773,00		2 123,59	2 123,59		2 860,10	2 860,10	5 756,69	0,38%
Biologie humaine		959,68	959,68		1 739,25	1 739,25		2 896,05	2 896,05	5 594,98	0,36%
ISFA		3 145,25	3 145,25	1 333,71	10 150,60	11 484,31	811,44	2 865,04	3 676,48	18 306,04	1,19%
SCD	289,83	289,83	579,66					86,94	86,94	666,60	0,04%
FOCAL	116 412,29	5 024,51	121 436,80	171 588,46	1 346,54	172 935,00	322 090,32	1 005	323 095,32	617 467,12	40,26%
UFR Chimie et Biochimie		347,76	347,76		1 217,16	1 217,16		3 127,20	3 127,20	4 692,12	0,31%
UFR Mathématiques		1 546	1 546,00		924,36	924,36				2 470,36	0,16%
UFR Physique		690,72	690,72		511,60	511,60	920,96	690,72	1 611,68	2 814,00	0,18%
Présidence et services centraux		6 047,76	6 047,76		15 723,24	15 723,24	346,99	15 734,10	16 081,09	37 852,09	2,47%
TOTAL	160 847,59	54 029,32	214 876,91	692 604,35	67 923,29	760 527,64	421 267,10	137 183,74	558 450,84	1 533 855,39	100%

Répartition par secteur des heures complémentaires d'enseignement sur ressources propres versées en 2003



Répartition par type d'intervenant des heures complémentaires d'enseignement sur ressources propres versées en 2003



Partie III

REMUNERATIONS

III-C- Rémunération des personnels IATOS

Partie III – REMUNERATIONS

Les primes versées aux personnels IATOS

Le montant total des primes attribuées en 2003 aux personnels IATOS s'élève à un montant de 2 255 996 € auquel il faut ajouter celles versées sur ressources propres (203 445 €) soit un total global de 2 459 441€ (augmentation de 12% au total et de plus de 7% pour les primes imputées sur le budget d'Etat par rapport à 2002).

La prime de participation à la recherche constitue plus de 60% de l'ensemble des primes versées aux personnels IATOS.

C'est la prime IAT qui a bénéficié de la plus forte augmentation en 2003 (+10,7%).

Concernant enfin le différentiel de primes entre les personnels administratifs, techniques et les personnels des bibliothèques, celui-ci s'est encore réduit en 2003 ; il est situé ainsi selon les grades dans une fourchette allant de 0,88 à 1,15.

III-C-1- Prime IFTS - Consommation 2003

IFTS § 21	Effectifs en ETP	Taux appliqués	Consommation réelle 2003
SGASU	1	6 254,50	8 254,50
CASU	1	5 559,56	2 482,00
APASU - AASU > 9ème	14,5	2 779,78	45 992,61
AASU - AARF	12,6	2 099,00	28 493,74
SASU CS + CE - SARF CS + CE	26,4	2 038,24	63 249,90
BIB	5,8	1 340,00	8 492,50
INFIRMIERE	10,8	1006 ou 1539	12 709,20
SARF - SASU CN	25,2	1 620,86	47 485,82
BAS et ASS. BIB	11	992,00	11 629,50
TOTAL	108,3		228 789,77

III-C-2- Prime IAT - Consommation 2003

IAT § 86	Effectifs en ETP	Taux appliqués	Consommation réelle 2003
SARF - SASU< 349	17,90	1 284,00	25 588,00
BIB - BAS	0,00	800,00	0,00
INFIRMIERE	0,80	824,00	659,20
ADJA P 1C - ADARF P 1C	18,90	1 091,00	26 463,90
MAGASINIER Chef Principal	1,00	624,00	847,50
ADJA P 2C - ADARF P 2C	25,50	1 091,00	31 507,26
MAGASINIER Chef	9,40	624,00	6 509,60
MO	1,80	670,00	1 206,00
ADJA -ADARF	111,00	1 066,00	131 077,58
OPP	0,80	662,00	529,60
MAGASINIER HC	2,00	624,00	1 495,00
AGAD 1C	4,40	1 066,00	4 778,80
MAGASINIER 1C	2,60	624,00	2 363,38
OP	1,00	641,00	641,00
AGAD 2C - AGARF	17,80	677,00	13 406,22
OEA ECH 3	2,00	641,00	1 282,00
OEA ECH 2	3,80	630,00	2 544,00
MAGASINIER 2C	9,00	624,00	5 616,00
TOTAL	229,70		256 515,04

III-C-3- Prime de participation à la recherche -Consommation 2003

PPR § 34	Effectifs en ETP	Taux appliqués	Consommation réelle 2003
IR HC	6,90	6 450,40	44 642,76
IR 1C	5,00	5 921,24	30 341,20
IR 2C	22,00	4 493,44	99 073,96
IE HC	3,00	3 821,52	12 011,10
IE ex 1B	59,00	3 149,60	188 838,20
IE ex 3A	15,00	3 762,72	57 175,80
AI	36,50	2 362,20	90 004,10
AC 1B	0,50	3 042,52	1 521,26
AC 5B	1,00	1 826,76	1 826,76
AC 2B			0,00
TCH CE	37,80	2 160,64	75 771,07
TCH CN + CS	106,30	1 927,56	210 888,80
ADT	186,20	1 637,80	296 337,26
AGT	93,90	1 600,00	153 310,19
AST	173,00	677,16	122 457,07
TOTAL	746,10		1 384 199,53

III-C-4- Autres indemnités et total général - Consommation 2003

Autres primes		Effectifs en ETP	Taux appliqués	Consommation réelle 2003
Indemnités pour heures supplémentaires § 22		-	-	
Indemnités de gestion et responsabilité pécuniaire (AC § 31)		1	2 058	11 042,72
			5 306	
			4 716	
Indemnités pour charges administratives § 32		1	1 754	1 144,00
Indemnités pour conditions de travail § 33		3	-	494,51
Indemnités assistances sociales § 36	Principale	1	2 027	5 965,69
	CN	1	1 435	
Indemnités spéciales conservateurs de bibliothèque § 37	En chef directeur	1	8 253	8 290,45
	En chef	6	5 123	26 813,14
	Chef de section en chef	1	6 830	6 985,00
	Chef de section 1ère classe	1	5 929	6 407,50
		0,8	4 269	3 669,26
	Chef de section - 2ème classe	1	4 424	5 040,00
2C	3	2 844	9 681,00	
Sujétions spéciales pour les personnels magasiniers § 39	En chef principal et spécialisé HC	12,4	796	9 103,00
	1C et 2C	9,6	716	7 953,67
Prime de rendement conservateurs généraux § 41		0	-	
Prime attribuée aux fonctionnaires chargés du traitement de l'information § 51	Dactylocodeur 1ère année	0,8	1 707,96	1 366,37
	Dactylocodeur 2ème et 3ème année		1 801,08	
	Dactylocodeur à/c 4ème année	5,6	2 018,52	13 322,23
	Agent traitement 1ère année	2	1 707,96	3 415,92
	Agent traitement 2ème et 3ème année	1	1 801,08	1 801,08
	Agent traitement à/c 4ème année	1,9	2 018,52	3 835,19
	Programmeur et pupitreur 1ère année	2	2 888,04	8 664,12
	Programmeur et pupitreur 2ème année et 6 mois	2	3 353,88	6 707,76
	Programmeur et pupitreur à/c 2ans et 6 mois	8	3 881,76	31 054,08
	Chef d'exploitation de 1ère à 3ème année	4	4 565,04	18 260,16
	Chef d'exploitation à/c de la 4ème année	1	5 838,24	5 838,24
	Prog. Syst. Exploit 1ère année	0	4 316,52	
	Prog. Syst. Exploit 2ème année et 6 mois	0	5 030,76	
	Prog. Syst. Exploit à/c 2ans et 6 mois	19,1	5 838,24	117 348,62
	Analyste 1ère et 2ème année	4	2 577,48	10 309,92

Prime attribuée aux fonctionnaires chargés du traitement de l'information § 51	Analyste 3ème et 4ème année	4	2 919,12	11 676,48
	Analyste à/c 5ème année	5	3 664,44	22 413,36
	Chef de projet 1ère année	0	4 316,52	
	chef de projet 2ème année et 6 mois		5 030,76	
	Chef de projet à/c 2ans et 6 mois	1	5 838,24	5 838,24
Prime de technicité des corps de bibliothécaire § 52	BIB	5,8	1 444	9 138,57
	BAS	6,4	1 203	7 953,06
	ASS BIB	5,4	1 043	4 173,49
Indemnité de chaussure et panier § 71		22	32,74	785,11
TOTAL autres indemnités		146,8		386 491,94
TOTAL GENERAL sur le 31-06				2 255 996,28

III-C-5- Etude du différentiel de primes entre les personnels administratifs, les personnels techniques et les personnels de bibliothèque à l'issue de l'année 2003

Primes	Personnels ASU - ARF		Personnels ITRF		Coefficient (5 = 4/2)	** Taux IFTS - IAT appliqué réellement (6)	Coefficien t corrigé (7 = 4/6)	Comparaison BIBLIOTHEQUE - ITRF				
	Grade (1)	Taux annuel IFTS (2)	Grade de correspondan ce (3)	PPR (4)				Corps BIBLIOTHEQUE	Taux IFTS ou IAT (taux moyen)	2ème prime	TOTAL	Coefficient comparaiso n PPR/Prime Bibliothèque
IFTS	SGASU	3 125	IR HC	6 450	2,06	6 250	1,03					
	CASU	2 778	IR 1ère classe	5 921	2,13	5 556	1,07					
	APASU - APARF - AASU - ARF 9ème	1 389	IE	3 149	2,27	2 778	1,13					
	AASU - AARF	1 019	IE	3 149	3,09	2 099	1,50	Bibliothécaires	1 340	1 444	2 784	1,13
	SASU - SARF classe exceptionnelle	1 019	TCH classe exceptionnelle	2 160	2,12	2 038	1,06					
	SASU - SARF classe supérieure	1 019	TCH classe supérieure	1 927	1,89	2 038	0,95	BAS > 380	992	1 203	2 195	0,88
	SASU - SARF normale > 380	810	TCH classe normale	1 927	2,38	1 620	1,19	ASS BIB > 380	992	1 043	2 035	0,95
IAT	SASU - SARF < 380	549	TCH	1 927	3,51	1 284	1,50	BAS < 380	800	1 203	2 003	0,96
	* AGAD - AST 2ème classe	408	* AST 2ème classe	677	1,66	677	1,00	ASS BIB < 380	800	1 043	1 843	1,05
	* AGAD - AST 2ème classe	408	* AST 2ème classe	677	1,66	677	1,00	MAGASINIER 2	624	716	1340	0,51
	AGAD 1ère classe - AST 1ère classe	419	AGT	1 600	3,82	1 066	1,50	MAGASINIER 1	624	716	1340	1,19
	ADJA - ADARF	433	AGT principal	1 600	3,70	1 066	1,50	MAGASINIER HC	624	796	1 420	1,13
	ADJA principal - ADARF principal 2ème classe	438	ADT	1 637	3,74	1 091	1,50	MAGASINIER Chef	624	796	1420	1,15
	ADJA principal 1ère classe - ADARF principal 1ère classe	444	ADT principal	1 637	3,69	1 091	1,50	MAGASINIER Chef principal	624	796	1420	1,15

III-C-6- Rémunération accessoires ITRF 2003

Corps	AUTRES LYON I	FOCAL	TD / VACATIONS / COURS	CUMULS EXT PUB	TOTAL
IGR (7 pers)			14675,92 €	64,20 €	14740,12 €
IGE (13 pers)	289,88 €	9505,60 €	8872,23 €	447,52 €	19115,23 €
ASI (6 pers)	907,16 €		6852,42 €	2550,00 €	10309,58 €
TCH / SARF (7 pers)		3729,03 €	2942,56 €		6671,59 €
ADT (6 pers)		3065,14 €	2803,82 €		5868,96 €
AGT (5 pers)	1845,58 €	875,26 €			2720,84 €
AST (2 pers)	366,24 €	228,00 €			594,24 €
TOTAL	3408,86 €	17403,03 €	36146,95 €	3061,72 €	60020,56 €

Rémunération accessoires ASU 2003

CORPS	AUTRES LYON I	FOCAL	TD / VACATIONS / COURS	CUMULS EXT PUB	TOTAL
AASU (3 pers)		7 522,23 €	1 773,45		9 295,68 €
SASU (7 pers)		2 128,41 €	5 843,64	746,21 €	8 718,26 €
ADJA (7 pers)		5 896,09 €	2 468,78	920,62 €	9 285,49 €
TOTAL		15 546,73 €	10 085,87 €	1 666,83 €	27 299,43 €

III-C-7- Répartition par catégorie des primes versées sur ressources propres au cours de l'année 2003

Catégories	Montant annuel PPR	Montant annuel primes IAT - IFTS	Prime de service	Total général
catégorie A	130 976,24	1 019,04		131 995,28
catégorie B	32 587,78	5 595,82	11 030,51	49 214,11
catégorie C	13 756,38	7 052,07	1 428,15	22 236,60
TOTAL	177 320,40	13 666,93	12 458,66	203 445,99

III-C-8- Répartition des bénéficiaires NBI par catégorie et par sexe au 31/12/2003

NBI	Hommes			Total	Femmes			Total	TOTAL par catégorie			Total général
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Responsable administratif (10 à 40 points)	10	5	0	15	24	18	4	46	34	23	4	61
Personnel SCIO (20 points)	1	0	0	1	3	0	0	3	4	0	0	4
Personnel technique (10 points)	0	0	8	8	0	0	4	4	0	0	12	12
Personnel technique (15 points)	0	8	10	18	0	2	3	5	0	10	13	23
Personnel technique (20 points)	22	6	0	28	8	2	0	10	30	8	0	38
Spécifiques SG – SGASU (50 points)	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1
Agent Comptable (40 points)	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1
TOTAL	35	19	18	72	35	22	11	68	70	41	29	140

Partie IV

LES CONDITIONS D'HYGIENE, DE SECURITE ET DE SANTE AU TRAVAIL

IV-A- Les actions en matière d'hygiène et sécurité

Université Claude Bernard, Lyon 1

IV-A-1- Bilan d'activité du Service Hygiène et Sécurité Année 2003

Effectif et agents au 1^{er} janvier 2004 :

Mireille Belfils	ingénieur d'étude	
Isabelle Decornois	assistant ingénieur	
Alain Bizeul	assistant ingénieur	
Gisèle Ollinet	adjoint administratif	secrétariat
Daniel Fouilloux	adjoint technique	agent de sécurité
Loïc Rolhion	adjoint technique	agent de sécurité
Georges Cellupica	agent technique	agent de sécurité
Laurent Gallois	agent technique	agent de sécurité

Le poste de technicien est mis aux concours cette année.

RAPPEL

Les missions du Service Hygiène et Sécurité

Le décret N° 82-453 du 28 Mai 1982 modifié par le Décret N° 95-680 du 9 Mai 1995 relatif à l'Hygiène, la Sécurité du travail et la Médecine de Prévention dans la Fonction Publique précise les missions de l'ingénieur Hygiène et sécurité.

"L'Ingénieur Hygiène et Sécurité assiste et conseille le Chef d'établissement dont il relève directement, dans la mise en œuvre de la politique de prévention de l'établissement. Il assure notamment à ce titre, les missions suivantes :

Constitution d'une documentation technique et réglementaire.

Evaluation des risques.

Elaboration du Plan de Prévention.

Contribution à la réalisation de certaines actions de prévention (formation, gestion des déchets dangereux, ...).

Il est membre du C.H.S. de l'établissement dont il assure généralement le secrétariat. Il assure la coordination du réseau constitué par les Correspondants d'Hygiène et de Sécurité placés auprès des Directeurs d'unité ou des Chefs de service."

Plus concrètement, le Service Hygiène et Sécurité a en charge les thèmes suivants :

1- LE COMITE D'HYGIENE ET DE SECURITE.

L'Université Lyon 1 a un C.H.S. Central. Sa composition est conforme au Décret N° 95-482 du 24 Avril 1995 relatif au C.H.S. dans les Etablissements d'Enseignement Supérieur. Voir le bilan ci-joint.

Les Sections Locales

7 sections locales du C.H.S. ont été créées en 1996.

2- INFORMATION ET FORMATION

Ce chapitre prend en compte plusieurs types d'actions.

Information

L'information que le Service Hygiène et Sécurité est amené à diffuser est variée, elle concerne principalement :

Les déchets, date, organisation, procédure

Les accidents

Les formations

Les consignes

Rédaction d'un bulletin d'information, disponible sur intranet, 7 bulletins ont été rédigés en 2003.

Formations

Le Service Hygiène et Sécurité intervient de deux manières dans les actions de formation.

1. Travail en collaboration avec le Service de Formation du Personnel, pour proposition d'actions de formation, **POUR DIFFUSER DES INFORMATIONS SUR DES STAGES, POUR UNE AIDE LOGISTIQUE (MANIPULATION D'EXTINCTEURS).**

2. **LE SERVICE HYGIENE ET SECURITE INTERVIENT DIRECTEMENT COMME "FORMATEUR" DANS DES STAGES DE SENSIBILISATION A LA SECURITE OU A DES RISQUES PARTICULIERS. EN 2003, 73 HEURES DE FORMATION OU SENSIBILISATION ONT ETE DISPENSEES POUR UN TOTAL DE 380 PERSONNES**

Elles concernent principalement le personnel mais aussi les étudiants.

3. Gestion des **E.R.P.** L'université compte 65 bâtiments classés ERP

La gestion des **E**t**ab**lissements **R**ecevant du **P**ublic comprend plusieurs types d'actions :

Participation aux Commissions de Sécurité : 22 visites de commissions de sécurité en 2003

Réalisation des exercices d'évacuation : 4 bâtiments ont fait l'objet d'exercice.

Organisation et suivi des vérifications périodiques (électricité, gaz, alarme, désenfumage, extincteurs, ascenseurs).

Suivi des contrats de maintenance (alarme, extincteurs, désenfumage).

Avis sur travaux, participation à la présentation des Avant Projet Sommaire de mise en sécurité au Service Départemental d'Incendie et de Secours.

Suivi des prescriptions des Commissions de Sécurité.

Rondes dans les bâtiments.

Vérification et maintenance faites par le Service Hygiène et Sécurité : désenfumage, éclairage de sécurité, alarme de type 4.

4. Gestion des déchets spéciaux

Organisation des collectes (lieux de passage, points de collecte, fréquence, dates, livraisons de conteneurs, ...).

Conseils et informations.

Rédaction des Cahiers de Clauses Techniques Particulières (CCTP) et appel d'offre pour les déchets chimiques et biologiques.

Contrat.

Distribution et gestion du stock des conteneurs.

Contrôle des Bordereaux de Suivi des Déchets Industriels, bons d'enlèvement, factures et bilan en fin d'année.

Refacturation des conteneurs de déchets biologiques

Ci-joint le bilan des déchets spéciaux évacués.

5. Interventions d'urgence

La présence des Agents de Sécurité permet donc d'intervenir dans différentes situations :

Déclenchement d'alarme incendie (fausse alerte) : 12 (sous estimé)

Début d'incendie : 7

Accidents ou malaise : 6

Intervention /incident : 2 (explosion d'un flacon de déchets chimiques et chutes d'un carton avec des produits chimiques)

Le service hygiène et sécurité intervient lors d'incidents souvent liés à « l'inconscience » de personnes :

- tri et reconditionnement de produits chimiques, produits biologiques et produits radioactifs jetés dans une benne destinée à recevoir des encombrants.
- conditionnement de déchets abandonnés par un laboratoire dont une partie était stockée dans un réfrigérateur débranché !
- mettre dans un conteneur les déchets d'un restaurant qui étaient restés plusieurs jours sans être évacués pas la Courly et en pleine chaleur !

Intervention particulière : intervention de 2 agents équipés d'appareil respiratoire isolant pour mettre en place les fumigènes de désinfection de l'animalerie à Laënnec.

6. Vérification et maintenance des Moyens de secours

Le Service Hygiène et Sécurité intervient pour différentes missions concernant les moyens de secours et équipements de sécurité (extincteurs, désenfumage, alarme, alarme incendie, ventouse des portes coupe feu, batteries...) :

Mise en place et remplacement de matériel

Contrôle et/ou maintenance

Suivi des contrats de maintenance et des interventions des entreprises extérieures

Interventions de dépannage

7. Surveillance

Les Agents de Sécurité effectuent des rondes. Celles-ci permettent :

Une présence sur le terrain et une action dissuasive.

Une vérification des consignes d'exploitation (sorties de secours libres, affiches, consignes, ...).

8. Visites

Des visites de laboratoires ou de bâtiments sont réalisées. Elles peuvent être demandées par la présidence, le C.H.S., le Médecin de Prévention, le Directeur d'unité, les organismes : CNRS, INSERM, INRA

En 2003, 5 visites de laboratoires ont été réalisées, et 4 visites ont été faites en collaboration avec les sapeurs pompiers susceptibles d'intervenir et pour recenser les bâtiments à risques.

9. Vérification

Le Service Hygiène et Sécurité effectue quelques contrôles : efficacité des sorbonnes (26 contrôlées en 2003), absence de contamination radioactive (3 laboratoires en 2003), niveau sonore, ...

10. Accidents

Le Service Hygiène et Sécurité recense les accidents du travail afin d'établir annuellement des bilans. La Direction des Ressources Humaines transmet une copie des déclarations.

Certains accidents de par leur gravité ou par leur particularité peuvent faire l'objet d'une analyse afin de déterminer l'ensemble des causes et permettre de déterminer les actions de prévention à mettre en œuvre. 1 accident a fait l'objet d'une analyse en 2003.

11. Correspondants hygiène et Sécurité

Le Service Hygiène et Sécurité anime le réseau des correspondants sécurité.

Actuellement, 130 correspondants hygiène et sécurité sont nommés.

Le Service Hygiène et Sécurité a organisé, en 2003, 16 réunions d'échange avec les correspondants, totalisant 22 heures et 71 personnes.

Ci-joint le tableau de répartition des correspondants désignés.

12. Travaux

Le Service Hygiène et Sécurité donne des avis concernant les travaux. En aucun cas, il peut certifier d'une conformité, seuls les bureaux de contrôle peuvent attester. Il participe aux réunions de chantiers des mises en sécurité.

13. Conseils

Au quotidien et sur n'importe quel risque, le Service Hygiène et Sécurité répond à des questions : moyens de prévention, moyens de protection, risques, conduite à tenir,

14. Consignes

Le Service Hygiène et Sécurité rédige et diffuse des consignes de sécurité. Il a développé un ensemble de gestion par attribution de numéro et d'indice, permettant ainsi de mieux garantir le contenu, la validité, la diffusion et la mise à jour.

15. Plan de Prévention

Le Service Hygiène et Sécurité intervient dans la rédaction des plans de prévention d'opérations centrales : nettoyage des locaux, des vitres, collectes des déchets, travaux. En 2003, 8 plans de prévention ont été rédigés.

Les plans de prévention sont rédigés lors d'intervention d'entreprises extérieures.

16. Rédaction de C.C.T.P.

2 CCTP ont été rédigés et font l'objet d'un marché.

- maintenance des systèmes de sécurité incendie
- surveillance, gardiennage et télésurveillance

17. Permis de feu

Nombre de permis de feu de délivré : 28

Le permis de feu est une action de prévention incendie, il autorise les travaux par point chaud ou par production d'étincelles. Il permet aussi de limiter les déclenchements d'alarme en mettant hors service les détecteurs de fumée de la zone concernée.

18. Divers

Participation à certaines commissions d'appel d'offre
Réunions de CGPS
Réunions de la CPE et de le CRH
Etudes des dossiers pour les promotions dans le cadre de la CPE
Jury de concours IATOS : membres, experts ou président
Groupe de travail sur la réalisation du bilan social
Groupe de travail de la CPE concernant la formation

BILAN ET OBJECTIFS

LES POINTS NEGATIFS DE L'ANNEE :

- le fonctionnement des sections du CHS ;
- le développement d'intranet.

LES POINTS POSITIFS :

- la formation des agents du service ;
- la rédaction du CCTP de surveillance, gardiennage et télésurveillance et la consultation des entreprises ;
- l'acquisition d'appareils respiratoires isolants ;
- l'acquisition d'une imprimante pour autocollant ;
- le marché de maintenance des systèmes de sécurité incendie.

LES DIFFICULTES :

Deux raisons peuvent expliquer que certains dossiers ou certaines situations n'avancent pas aussi rapidement que nous pourrions le souhaiter :

- le mouvement d'agents du service hygiène et sécurité (mutation, réussite à un concours,...) nécessite beaucoup d'investissement temps pour les rendre opérationnels sur tous les bâtiments ;
- difficultés à sensibiliser et à communiquer en matière d'Hygiène et de Sécurité.

LES OBJECTIFS 2004 :

- ▶ développer l'information sur intranet ;
- ▶ mettre en place les prestations de surveillance, gardiennage et télésurveillance réalisées par la Société SGPI ;
- ▶ rédiger le CCTP « vérifications périodiques » et consulter ;
- ▶ **rédiger le document unique** ;
- ▶ travailler sur les entreprises extérieures et les plans de prévention ;
- ▶ faire appliquer la consigne liée à l'interdiction de fumer ;
- ▶ diminuer les prescriptions des commissions communales ou départementales de sécurité,
- ▶ sensibiliser à l'hygiène et la sécurité ;
- ▶ mettre en œuvre les actions de formation ;
- ▶ augmenter la plage horaire des agents.

IV-A-2- Répartition des correspondants sécurité

SITE	NOMBRE	COMPOSANTE	NOMBRE	DONT UNITES MIXTES
LA DOUA	54	U.F.R. de Chimie - Biochimie	21	15 (CNRS)
		U.F.R. de Biologie	13	9 (CNRS)
		U.F.R. de Physique	8	5 (CNRS)
		U.F.R. des Sciences de la Terre	3	1 (CNRS)
		U.F.R. d'Informatique	1	
		U.F.R. GEP	2	
		ISTIL	1	
		Département du 1 ^{er} cycle	1	
		I.S.F.A.	1	
		U.F.R. de Mathématiques	2	1 (CNRS)
		Service Commun de Documentation	1	
LA BUIRE	18	U.F.R. RTH Laënnec	14	1 (CNRS) 10 (INSERM)
		U.F.R. d'Odontologie	4	
ROCKEFELLER	23	I.S.P.B.	12	1 (CNRS) 1 (INSERM)
		U.F.R. Lyon Nord	1	
		U.F.R. Grange Blanche	8	2 (CNRS) 1 (INSERM) 5 (HCL)
		U.F.R. Lyon Sud	2	
LYON SUD	9			1 (CNRS) 2 (INSERM)
I.U.T. A	4	La Doua	2	
		Bourg-en-Bresse	2	
I.U.T. B	12			
GERLAND	6	Domaine Gerland	4	1 (CNRS) 1 (INRA-ENV)
		I.B.C.P.	2	2 (CNRS)
OBSERVATOIRE	1		1	1 (CNRS)
TAMARIS	1		1	
TOTAL	128			40 (CNRS) 14 (INSERM) 5 (HCL) 1 (INRA-ENV)

IV-A-3- Récapitulatif des déchets chimiques - Année 2003

Produits (Kg)		LA DOUA	ROCKEFELLER	UFR RTH LAENNEC	GERLAND	IUT B	UFR ODONTOLOGIE	IUT A BOURG	OBSERVATOIRE	TOTAL
Acides / Bases		4 374	435	38						4 847
Amiante		8								8
Produits génotoxiques		2 481	793	449	60		10	41		3 834
Néons		280	44			176			13	513
Produits Chimiques de Laboratoire		3 341	1 276	294	291		95	23		5 320
Piles / batteries		478	146	28	21		18			691
Déchets souillés par toxique		1 947		43					107	2 097
Solvants	chlorés	3 345		132				19		3 496
	non chlorés	17 484	798	313	87			16		18 698
Verrerie		2 799	29	111	13					2 952
Divers		484				214		9		707
Total		37 021	3 521	1 408	472	390	123	108	120	43 163

COÛT TOTAL (€)	95 246	14 642	9 056	1 424	1 096	671	624	319	123 078
-----------------------	--------	--------	-------	-------	-------	-----	-----	-----	---------

Récapitulatif des déchets biologiques - Année 2003

Site	LA DOUA	ROCKEFELLER	UFR RTH LAENNEC	GERLAND	UFR ODONTOLOGIE	IUT A BOURG	TOTAL
Poids estimé (kg)	9 707	15 988	3 833	754	407	79	30 768
Coût (€)	17 500	17 210	7 213	1 170	922	475	44 490



IV-A-4- ACCIDENTS DU TRAVAIL 2003

Les trois tableaux ont été réalisés à partir des déclarations d'accident du travail transmises par la Direction des Ressources Humaines. Ils concernent le personnel universitaire technique et administratif et les enseignants chercheurs du secteur sciences. Nous n'avons pas les informations pour les enseignants chercheurs du secteur santé.

Accidents du personnel

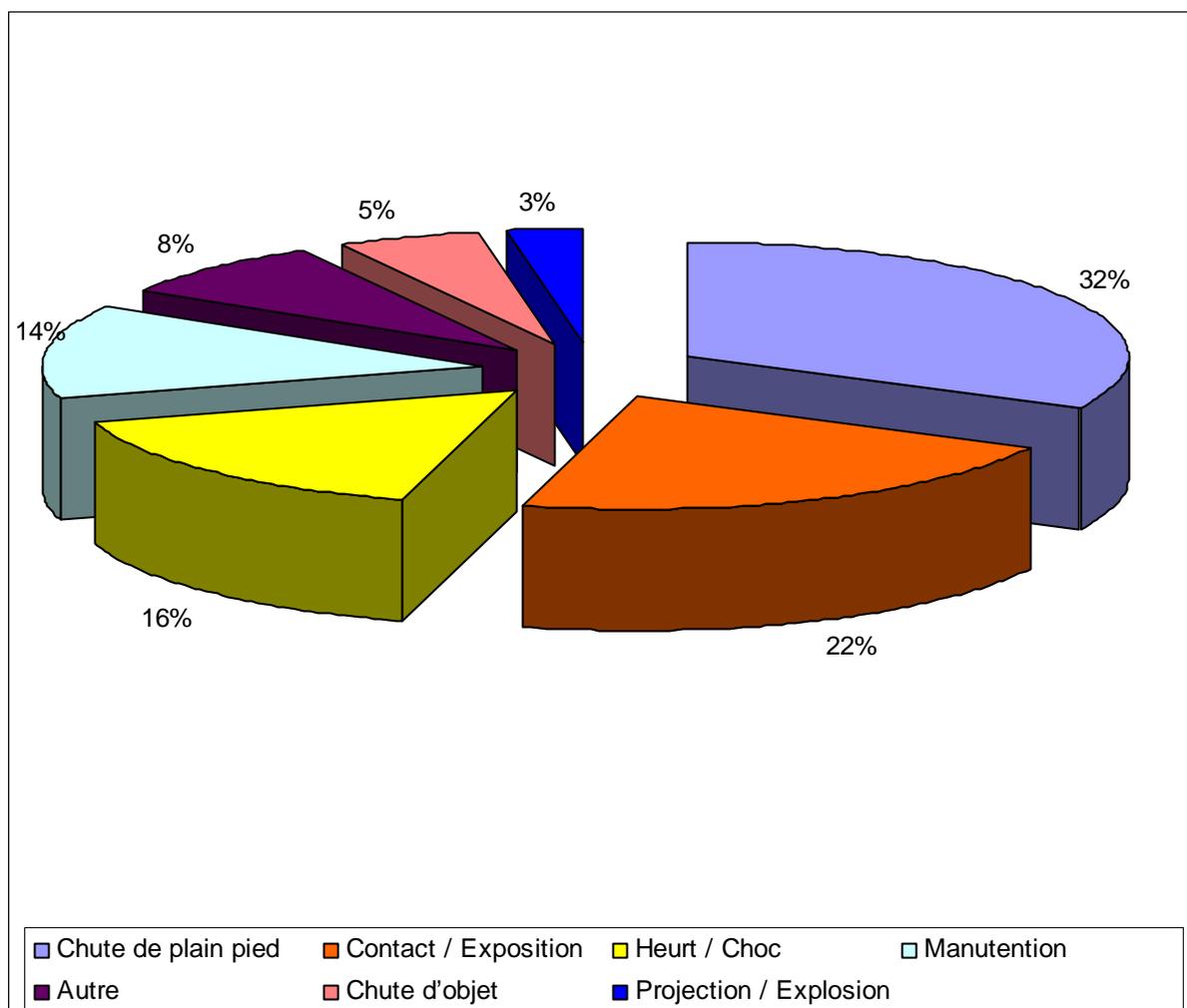
2002-2003

	2002 IATOS	2003 IATOS + Enseignants sciences
Accident du travail	35	37
Accident de trajet	15	15
Accident en mission	1	0
TOTAL	51	52 (48 IATOS et 4 enseignants)

IV-A-5- Cause des accidents hors trajet - Année 2003

Cause	Nombre	Pourcentage
Chute de plain pied	12	32,43%
Contact / Exposition	8	21,62%
Heurt / Choc	6	16,22%
Manutention	5	13,51%
Autre	3	8,11%
Chute d'objet	2	5,41%
Projection / Explosion	1	2,70%
Total	37	100%

Cause des accidents de travail - Année 2003



Nature et siège des lésions – 2003 – Accidents hors trajet

	Lésions multiples	Main (excepté poignet)	Membre inférieur	Membre supérieur	Pied (excepté cheville)	Tête Cou	Tronc	Yeux	TOTAL	%
Asphyxie/allergie/intoxication/contamination		1							1	2,71
Contusion/écrasement/traumatisme	2	2	2	1	3	1	1		12	32,43
Brûlure		1							1	2,71
Lésion musculaire ou ligamentaire (entorse, lumbago, ...)			5	1			6		12	32,43
Piqûre		3							3	8,10
Plaie		5		1					6	16,21
Trouble visuel								1	1	2,71
Fracture		1							1	2,71
TOTAL	2	13	7	3	3	1	7	1	37	
%	5,40	35,14	18,92	8,10	8,10	2,71	18,92	2,71		

Partie IV

LES CONDITIONS D'HYGIENE, DE SECURITE ET DE SANTE AU TRAVAIL

IV-B- Médecine de prévention

Partie IV – LES CONDITIONS D'HYGIENE, DE SECURITE ET DE SANTE AU TRAVAIL

Médecine de prévention (cf IV-B).

- l'activité de consultation :

Les consultations systématiques se font sur convocation du médecin du travail.

Les examens pratiqués (contrôle urinaire, audiogramme, examen visuel, examen clinique) associés à la connaissance des conditions de travail permettent une meilleure approche des expositions à des risques professionnels. Certaines consultations peuvent donner lieu à la prescription d'examens complémentaires (contrôle sanguin, radiographies) et si nécessaire à l'orientation vers le médecin traitant ou vers un spécialiste.

En 2003, un peu moins de 50% des 2 227 personnes convoquées ont passé une visite médicale ; 763 personnes (contre 567 en 2002) ont fait l'objet d'une surveillance spécifique.

- les autres consultations :

Les autres consultations ont lieu soit à la demande de l'administration, soit à la demande des intéressés ou encore dans des situations précises : surveillance de grossesse, reprise après maladie (maladie ordinaire, longue maladie, longue durée).

IV-B- Rapport d'activités des médecins de prévention – Année 2003

Etablissement : **Université Claude Bernard Lyon 1**
Services Médicaux de Prévention
Secteur SANTÉ
Madame le Docteur LIPPMANN
Secteur SCIENCES
Monsieur le Docteur J.P. LOMBERGET

1- Fiche signalétique du service médical - Secteur Sciences

Etablissement public	UNIVERSITÉ : UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1 Médecine Préventive du Personnel – Bât P. Dirac 43 Boulevard du 11 Novembre 1918 - 69622 VILLEURBANNE CEDEX ECOLES P _____ ORGANISMES DE RECHERCHE _____ AUTRES ETABLISSEMENTS _____
----------------------	---

- **MEDECINS DE PREVENTION**
Nom du médecin responsable : **Docteur LOMBERGET**
Adresse administrative : Bâtiment Paul Dirac - 43 Bd du 11 Novembre 1918
69100 VILLEURBANNE – tél 04 72 44 82 11 - fax 04 72 44 82 11
Nombre de médecins : 3 quotité d'emplois temps plein
Nombre de vacataires : 2 nombre de contractuels : 1
- **CONVENTION** avec service inter entreprise
 avec service d'un autre établissement
- **INFIRMIERES** nombre d'infirmières : 2 quotité d'emplois temps plein : 2
- **SECRETAIRES** nombre de secrétaires : 1 quotité d'emplois temps plein : 1
- **LOCAUX** propres partages avec un autre service
 nombre de pièces : **7**
-
- **EQUIPEMENTS** micro-ordinateurs luxmètre sonomètre
 audio vérificateur visiotest autres

1- Fiche signalétique du service médical - secteur santé

Etablissement public	UNIVERSITÉ : UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1 Médecine Préventive du Personnel – Fédération Santé 8 avenue Rockefeller 69373 LYON Cedex 08 ECOLES P _____ ORGANISMES DE RECHERCHE _____ AUTRES ETABLISSEMENTS _____
----------------------	--

▪ MEDECINS DE PREVENTION

Nom du médecin responsable : **Docteur LIPPMANN**

Adresse administrative : Service Médical - 8, avenue Rockefeller
69373 LYON Cedex 08 - tél 04 78 77 7574 - fax : 04 78 77 75 77

Nombre de médecins : **3** quotité d'emplois temps plein

Nombre de vacataires : **2** nombre de contractuels : **1**

CONVENTION

avec service inter entreprise
avec service d'un autre établissement

▪ INFIRMIERES

nombre d'infirmières : 1 (à mi-temps)
quotité d'emplois temps plein : 50 %

▪ SECRETAIRES

nombre de secrétaires : 1 (à mi-temps)
quotité d'emplois temps plein : 50 %

▪ LOCAUX

propres partages avec un autre service
nombre de pièces : 5

▪ EQUIPEMENTS

1 micro-ordinateur luxmètre sonomètre
audio vérificateur visiotest autres

2- Population surveillée

Effectif théorique

Nombre total

Selon la fonction

- Ingénieurs, techniciens, agents techniques	788
- Enseignants-chercheurs + ATER + allocataires	1 553
- Administratifs	367

Selon le statut

- Titulaires	2 709
- Contractuels	1 045
- Vacataires	
- C.E.S.	
- Autres	

Effectif des personnels nécessitant une surveillance particulière (visite obligatoire au moins une fois par an)

- Risques professionnels	≈ 2040
- Handicapé	9
- Femmes enceintes (connues)	46
- Agents souffrant de pathologies particulières (à déterminer par le médecin de prévention)	117
- Reprises (après congé de longue maladie ou de longue durée, après maladie professionnelle ou accident du travail, après maternité)*	14
- Autres	1

(*) Les visites de reprise du travail ne sont pas obligatoires d'un point de vue réglementaire, mais elles sont souhaitables.

3- Activité clinique**Nombre total**

Visites médicales 1092

- Examens systématiques des personnels ne nécessitant pas une surveillance médicale particulière	125
- Examens systématiques des personnels nécessitant une surveillance médicale particulière	763
- Risques professionnels *	
▪ Liés aux agents chimiques*	75
▪ Liés aux agents biologiques*	131
▪ Liée aux rayonnements ionisants*	20
▪ Liés aux agents physiques*	1
▪ Liés aux travail sur écran*	72
▪ Risques traumatiques*	12
▪ Autres	30
- Postes de sécurité*	
- Handicapés*	2
- Femmes enceintes*	4
- Pathologies particulières*	116
- Reprises de travail (après CLM, CLD, accidents du travail, ...)*	11
- Visites occasionnelles	55
- Consultations spontanées	31
- Consultations à la demande de l'administration	10
- Consultations à la demande du médecin de prévention	14
- Premières consultations (embauches, ouvertures de dossiers)	334
- Nombre de convocations envoyées (a)	2 250
- Nombre de visites réalisées suite à des convocations (b)	1 092
- Taux de réponses aux convocations (a/b)	= 73%
- Nombre de personnes suivies annuellement	100
- Dont nombre de personnes suivies annuellement au titre de la surveillance médicale particulière	

(*) Lorsqu'un agent est soumis à plusieurs types de risques, il est comptabilisé dans plusieurs rubriques marquées d'un astérisque.

<u>Examens complémentaires</u>	Nombre total
- Examens sanguins	2 461
- Nombre d'anomalies	79
- N.F.S.	992
- V.S.	62
- Sérologies HIV – Hépatites B, C	
- Autres sérologies	136
- Bilans hépatiques	572
- Bilan rénal.....	429
- Bilans métaboliques	254
- Autres :	23
- Radiographies pulmonaires.....	40
- Examens urinaires.....	1 156
- Radiotoxicologies urinaires	2
- Frottis urinaire	
- Autres : cytologies urinaires	10
- Autres examens spécifiques liés à l'activité professionnelle	
- Dosimétrie	244
- Surveillance des urines	12
<u>Autres examens complémentaires</u>	
- Visiotests	281
- Audiogrammes	5
- E.F.R.	30
- F.O.....	35
- Autres : ophtalmologie.....	123

(*) Il n'y a lieu de ne prendre en compte que les anomalies prêtant à conséquence pour la santé.

	Nombre total
- Orientations après visites médicales.....	243
- Orientations vers le médecin traitant.....	124
- Orientations vers le spécialiste	129
- Hospitalisations	4
- Orientations vers le service social.....	12
- Autres : certificats médicaux sport	20
<u>URGENCES</u>	
- Nombre de personnes reçues pour soins divers.....	1 150
- Nombre de personnes reçues en urgence.....	78
- Suites selon le degré de gravité :	
- - Nombre de personnes hospitalisées.....	0
- - Nombre de personnes adressées au médecin traitant	96
- - Nombre de personnes traitées sur place sans suites.....	322

VACCINATIONS

- Nombre d'injections vaccinales	943
- D.T.P.	165
- B.C.G.....	0
- (monotests).....	526
- I.D.R.	3
- Hépatite B.....	26
- Hépatite A.....	3
- Tétanos.....	15
- Autres :	
T.Polio	38
Grippe.....	606
Pneumo 23.....	5
- Nombre de personnes dont les vaccinations sont a jour : Santé	500

Conclusions professionnelles

Nombre total

- Propositions : aménagements de postes	3
- Propositions : changements de postes – reclassements	6
- Propositions : inaptitudes	
- Temporaires	16
- Définitives	1
- Certificats d'aptitude spécifiques :	
- Rayonnements ionisants, catégorie A.....	1
- Rayonnements ionisants, catégorie B.....	24
- Conduite de véhicules, cariste, pontonnier	5
- Travail en haute altitude	3
- Travail hyperbare	
- Missions dans les environnements difficiles	1
- Autres certificats d'aptitude :	
aux sports	60
apte à l'emploi	40
CEA	6

- Déclarations de maladies professionnelles

- Dénomination de la maladie	Tableau N°
.....
.....
.....

- Déclarations de maladies a caractère professionnel

- Dénomination de la maladie
.....
.....
.....

4- Actions sur les lieux de travail

<u>Visites de locaux</u>	Nombre
- Visites systématiques.....	0
- Visites suite a une consultation médicale	1
- Nouvelles installations.....	1
- Autres :	
<u>Etudes de postes de travail</u>	0
- Aménagements de poste	
- Mesures d'ambiance	
- Etudes ergonomiques de l'activité	
- Rédactions de consignes	
- Autres :	

Les listes des produits chimiques utilisés dans chaque service vous ont-elles été communiquées cette année ? OUI NON

Les déclarations des unités et les avis de la commission de génie génétique, concernant la manipulation des organismes génétiquement modifiés, vous ont-ils été communiqués cette année ? OUI NON

Autres actions

Formations réalisées par le médecin

- Thèmes
-
- Nombre de jours consacres à la formation sous forme d'enseignement ou de coordination
- Nombre de personnes formées, au total

<u>Formations – liaisons – autres</u>	Nombre de jours
- Réunions avec les C.H.S.	4
- Liaisons avec le comite médical.....	2
- Autres réunions, liaisons	1
- Travail administratif	
- Formation médicale continue :	oui
- Autres actions.....	

5- Accidents du travail

Nombre total

- Accidents du travail déclarés	
- Accidents de service (titulaires) ET DU TRAVAIL (non titulaires)	91
- Sans arrêt de travail.....	24
- Avec arrêt de travail de moins de 15 jours	23
- Avec arrêt de travail de 15 jours ou plus	18
- Ayant entraîné le décès	0
- Accidents hors trajet.....	29
- Accidents de trajet.....	9
- Concernant des enseignants, chercheurs, ingénieurs	
- Concernant des personnels administratifs	
- Concernant des techniciens, ouvriers, agents de service	
- Concernant d'autres catégories de personnes*	

- causes des accidents déclarés	
- Chutes.....	9
- Heurts.....	7
- Manutentions.....	6
- Electricité.....	0
- Projections	1
- Outils ou matériaux tranchants ou piquants	1
- Machines.....	0
- Contacts – expositions à des produits chimiques ou biologiques	0
- Contacts – expositions à des agents physiques, au chaud, au froid.....	0
- Exposition à des rayonnements	
- Inhalations.....	0
- Explosions	
- Agressions (animaux)	
- Incendies	
- Accidents de la route.....	7
- Autres : brûlures.....	5
- Accidents du travail non déclarés	
Répertoriés au registre d’infirmerie ou dans le cahier d’hygiène et de sécurité	
ou par le médecin de prévention.....	41

(*) Pour étudier les accidents du travail, il convient d’analyser les accidents survenus à toutes les catégories de personnes travaillant dans les locaux de l’établissement ; on peut donc inclure ici les étudiants et stagiaires travaillant dans les laboratoires et ateliers.

Partie V

DUREE ET AMENAGEMENT DES CONDITIONS DE TRAVAIL

V-A- Congés des personnels enseignants et IATOS (hors congés légaux)

Partie V – DUREE ET AMENAGEMENT DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Durée et aménagement des conditions de travail

Hors des congés légaux, les personnels ont droit à des congés pour maladie (congés ordinaires, congés de longue durée, de longue maladie ou de grave maladie), pour des accidents du travail, pour formation professionnelle et à des congés parentaux et congés de maternité.

Répartition des congés selon le type de population, la catégorie et le sexe (cf V-A-1)

Le nombre total de jours d'arrêt de travail pour l'ensemble des personnels (IATOS et enseignants) pour l'année 2003 est de 38 904 jours : 28 580 pour les personnels IATOS et 10 324 pour les enseignants. Le nombre de jours d'arrêt de travail est en augmentation par rapport à 2002 : 16% de plus. Les hausses les plus importantes peuvent être observées pour les congés de longue maladie et les congés de maternité (respectivement +30% et +27%).

Le nombre de jours de congés de maladie ordinaire a augmenté de 11% par rapport à 2002 ; ils représentent 46% des absences (43% en 2002), les congés de maternité constituant quant à eux près d'1/4 du nombre total de jours d'arrêt de travail.

Répartition des congés chez les personnels IATOS

La proportion des absences de personnels de catégorie C a augmenté par rapport à 2002 : près de 72% des absences totales en 2003 alors qu'ils représentaient les 2/3 des arrêts de travail des titulaires en 2002 et cette proportion est comparativement plus importante que celle relative aux effectifs (les personnels de catégorie C représentent à peine 60% des effectifs). Le taux d'absentéisme reste donc plus important chez les personnels de catégorie C : 5%, 4,49% pour les catégorie B (3,82% en 2002), 2,77% pour les catégorie A (2,43% en 2002).

Concernant la répartition des absences entre les hommes et les femmes, elle est notablement modifiée en 2003 : les femmes représentent 75% des absences (84% en 2002) et le taux d'absentéisme chez les hommes devient légèrement plus important que celui des femmes (3,79% pour les hommes, 3,62% pour les femmes).

Sur l'ensemble de la population des titulaires IATOS, le taux d'absentéisme est de 4,36% (4,03% en 2002). A noter enfin l'augmentation importante cette année du nombre de jours de congé maternité (5309 contre 3738 en 2002 soit une hausse de 42%).

Répartition des congés chez les personnels enseignants

Le nombre de jours d'arrêt de travail a également augmenté chez les personnels enseignants et à peu près dans les mêmes proportions que pour les personnels IATOS : +14% par rapport à 2002. Cette hausse est principalement due aux congés de maladie ordinaire (+36%) et aux congés de longue maladie (+47%). Le taux d'absentéisme reste peu élevé chez les enseignants : 1,11% pour les titulaires. Il convient de rappeler à ce propos que ces taux d'absentéisme sont calculés par rapport aux absences réellement déclarées.

L'écart entre les hommes et les femmes est légèrement moins important qu'en 2002 : 0,71% d'absentéisme pour les hommes et 1,11% pour les femmes (en 2002, respectivement 0,53% et 1,02%).

Capacité de remplacement des absences des personnels IATOS

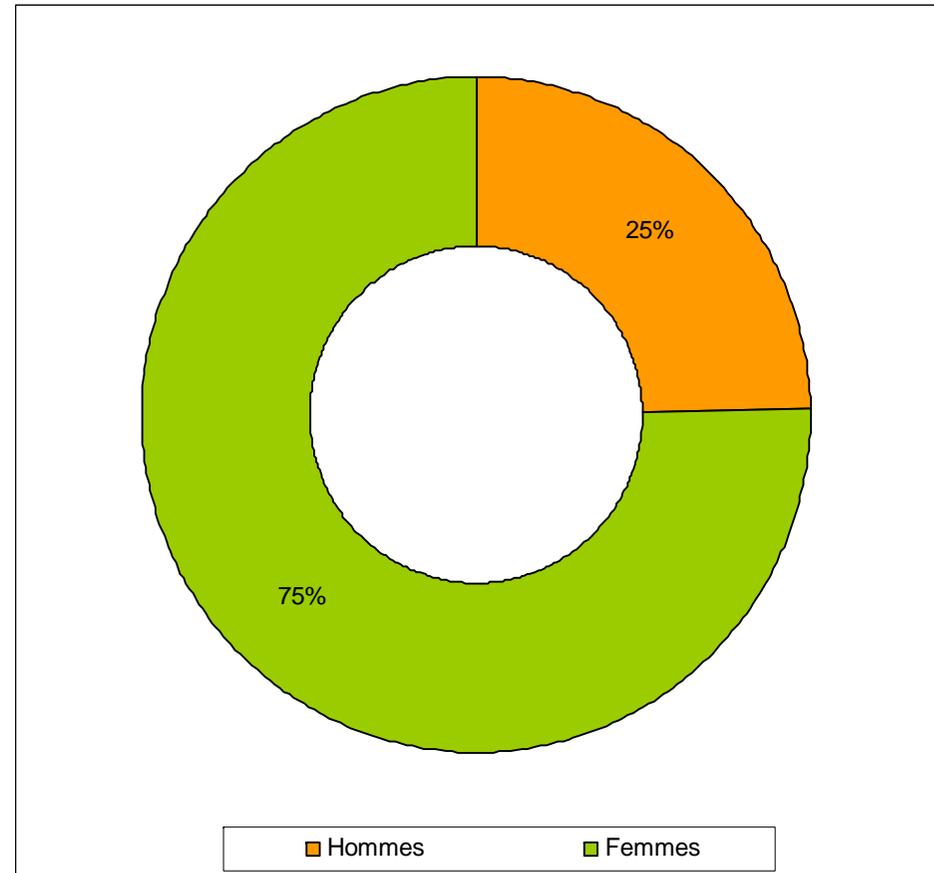
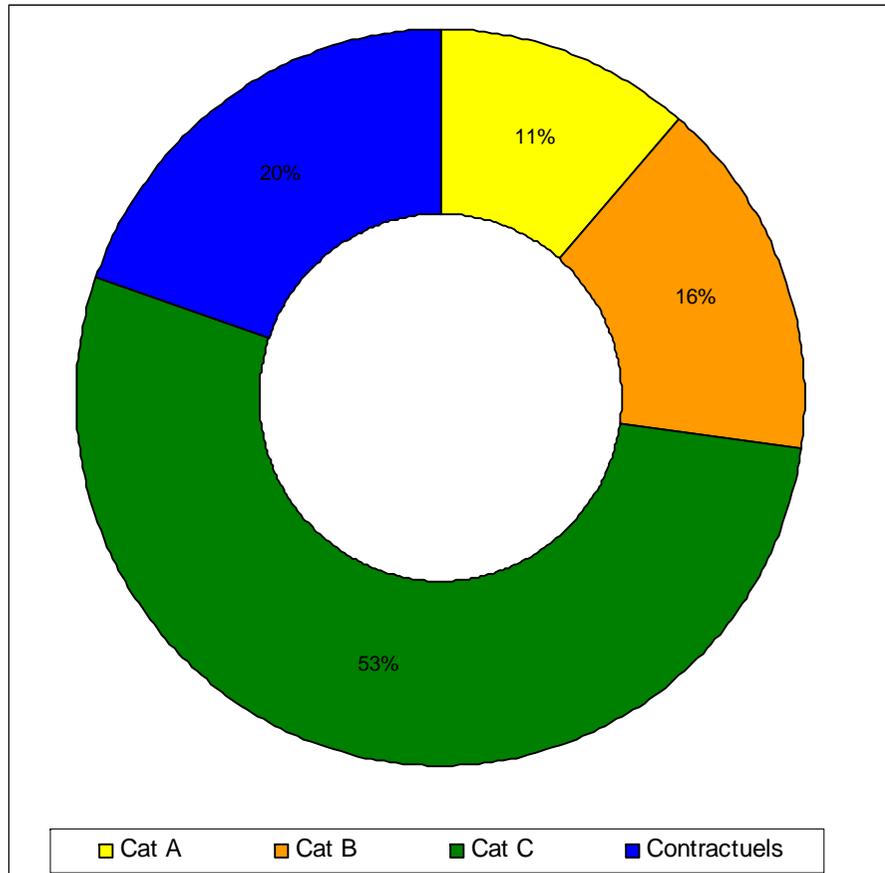
Les crédits de suppléance alloués par l'Etat et ceux consentis par l'Université ne permettent de remplacer théoriquement que 15% du total des jours d'absence pour maladie ou maternité des personnels IATOS (en 2002, la capacité était de 18%) (cf V-A-4).

V-A-1 -Nombre de jours de congé selon le type de population (IATOS et contractuels, enseignants titulaires et non titulaires), la catégorie et le sexe du 01/01/2003 au 31/12/2003)

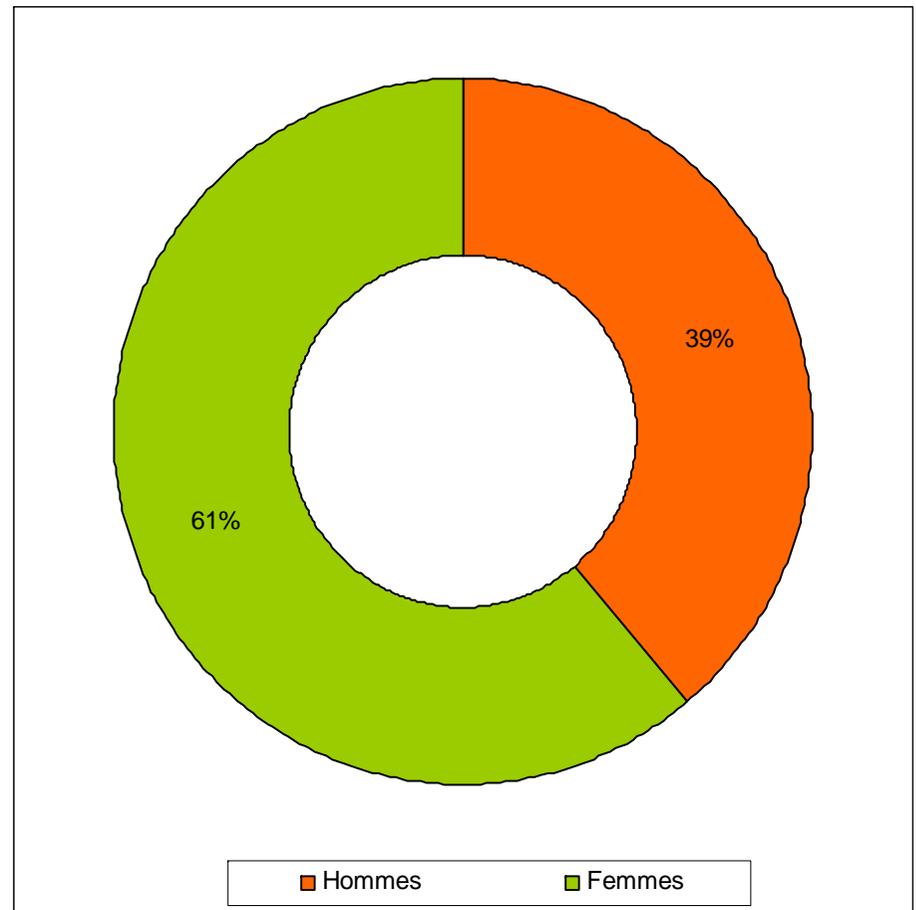
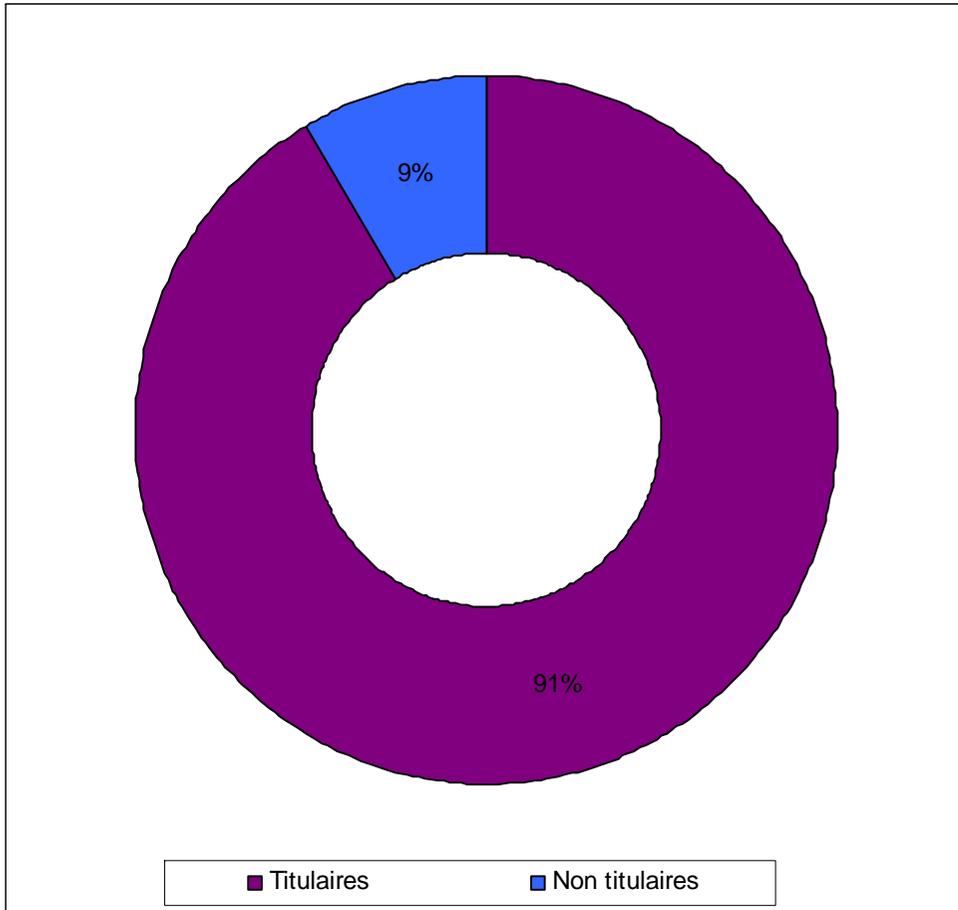
Congés	IATOS							Enseignants						Total général			%
	Catégories			Contractuels	Sexe			Titulaires	Non titulaires	sexe							
	Cat A	Cat B	Cat C		Hommes	Femmes	Total			Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		
maladie ordinaire	1 153	1 952	7 760	3 572	3 882	10 555	14 437	3 575	204	1 659	2 120	3 779	5 541	12 675	18 216	46,82	
longue durée		1 060	2 117		1 444	1 733	3 177	1 109		1 109		1 109	2 553	1 733	4 286	11,02	
longue maladie	905	795	2 117		1 147	2 670	3 817	1 572		1 039	533	1 572	2 186	3 203	5 389	13,85	
grave maladie																	
maternité	924	390	2 176	1 819		5 309	5 309	3 026	624		3 650	3 650		8 959	8 959	23,03	
paternité								154		154		154	154		154	0,40	
formation		30	284			314	314							314	314	0,81	
accidents du travail	286	179	800	261	599	927	1 526	8	52	52	8	60	651	935	1 586	4,08	
Total	3 268	4 406	15 254	5 652	7 072	21 508	28 580	9 444	880	4 013	6 311	10 324	11 085	27 819	38 904	100	
pourcentage	11%	16%	53%	20%	25%	75%	100%	91%	9%	39%	61%						

parental		243	4 991			5 234	5 234	238			238	238		5 472	5 472	
----------	--	-----	-------	--	--	-------	-------	-----	--	--	-----	-----	--	-------	-------	--

Répartition du nombre total de jours de congé des personnels IATOS titulaires et contractuels selon la catégorie et le sexe



Répartition du nombre total de jours de congé des personnels enseignants (titulaires et non titulaires)



V-A-2- Taux d'absentéisme des personnels IATOS

(uniquement absences déclarées)

Comparaison 2002-2003

1- Taux d'absentéisme des titulaires IATOS :

	2002	2003
Taux	4,03%	4,36%

2- Taux d'absentéisme par catégorie :

	2002	2003
catégorie A	2,43%	2,77%
catégorie B	3,82%	4,49%
catégorie C	4,60%	5%

3- Taux d'absentéisme par sexe (titulaires et non titulaires) :

	2002	2003
Hommes	2,64%	3,79%
Femmes	3,57%	3,62%

Taux d'absentéisme : nombre de jours de congé maladie (maladie ordinaire, longue maladie, longue durée) / (365 x effectifs) x100

V-A-3- Taux d'absentéisme des personnels enseignants

(uniquement absences déclarées)

Comparaison 2002-2003

1- Taux d'absentéisme des titulaires enseignants :

	2002	2003
Taux	0,89%	1,11%

2- Taux d'absentéisme par sexe (titulaires et non titulaires) :

	2002	2003
Hommes	0,53%	0,71%
Femmes	1,02%	1,11%

Taux d'absentéisme : nombre de jours de congé maladie (maladie ordinaire, longue maladie, longue durée) / (365 x effectifs) x100

V-A-4- Taux de remplacement des congés maladies des personnels IATOS pour l'année 2002

Nombre de jours d'absence au cours de l'année 2002*	Dotation de crédits de suppléances Rectorat en journées	Crédits de suppléances Université en journées	Total crédits de suppléances	Taux de remplacement
25 089	1 620	2 216	3 836	15%

* ne sont pas comptabilisés les congés parentaux, les congés longue durée et les congés de formation

Partie V – DUREE ET AMENAGEMENT DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Durée et aménagement des conditions de travail (cf V-A-5)

Répartition des congés selon l'âge.

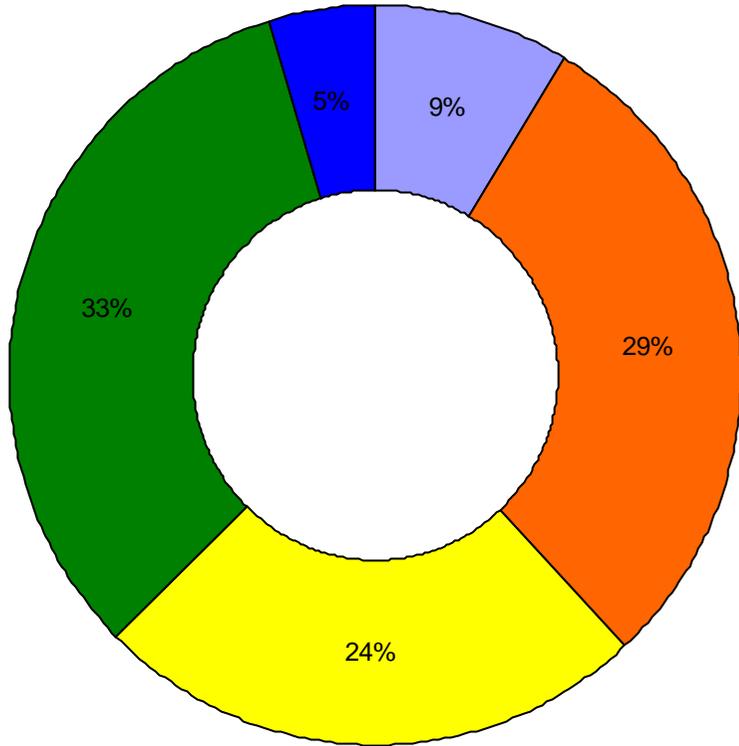
- personnels IATOS

Comme en 2002, si nous prenons en compte le nombre total de jours d'arrêt de travail (y compris les congés de maternité), les tranches d'âge les plus frappées par les absences sont les 30-39 ans (37% comme en 2002) et les 50-59 ans (28%, 30% en 2002). Si l'on prend seulement en compte les arrêts de travail liés à la maladie, ce sont les plus de 50 ans qui sont majoritairement concernés (près de la moitié des congés pour maladie sont pris dans cette tranche d'âge). Ainsi, le taux d'absentéisme le plus élevé est celui concernant les plus de 60 ans (7,03% ce qui est largement supérieur au taux de 2002 : 5,76%) (cf V-A-7).

- personnels enseignants

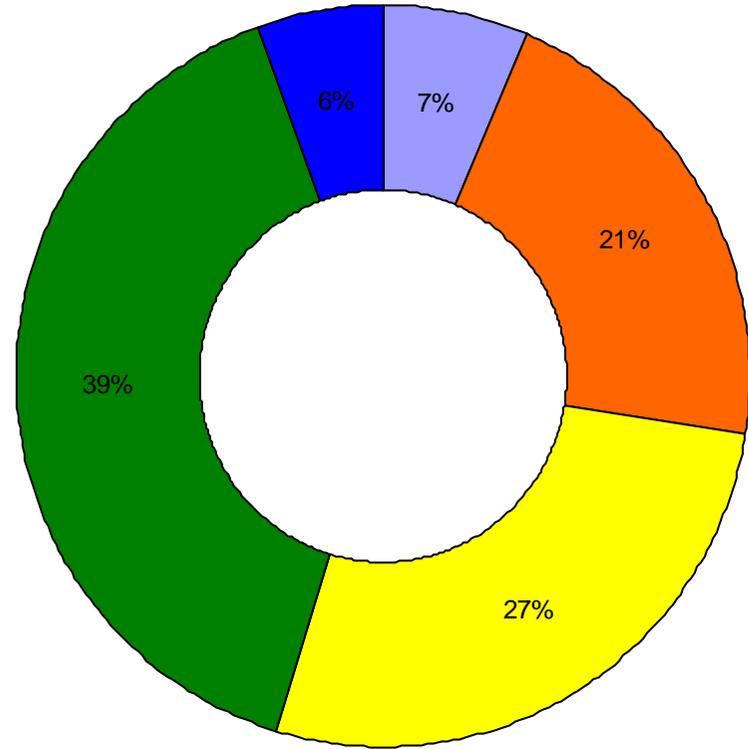
Si on prend en compte le nombre total de jours d'arrêt de travail, l'absentéisme affecte davantage les personnels de plus de 60 ans et ceux de la tranche d'âge comprise entre 30 et 39 ans. Si on exclue les congés de maternité et parentaux, l'absentéisme est nettement supérieur chez les plus de 50 ans (60% de l'ensemble des jours d'arrêt pour maladie) ; la proportion est cependant moins importante qu'en 2002 (76%) (cf V-A-6).

Répartition par tranche d'âge du nombre total de jours de congé de personnels IATOS (titulaires et non titulaires)



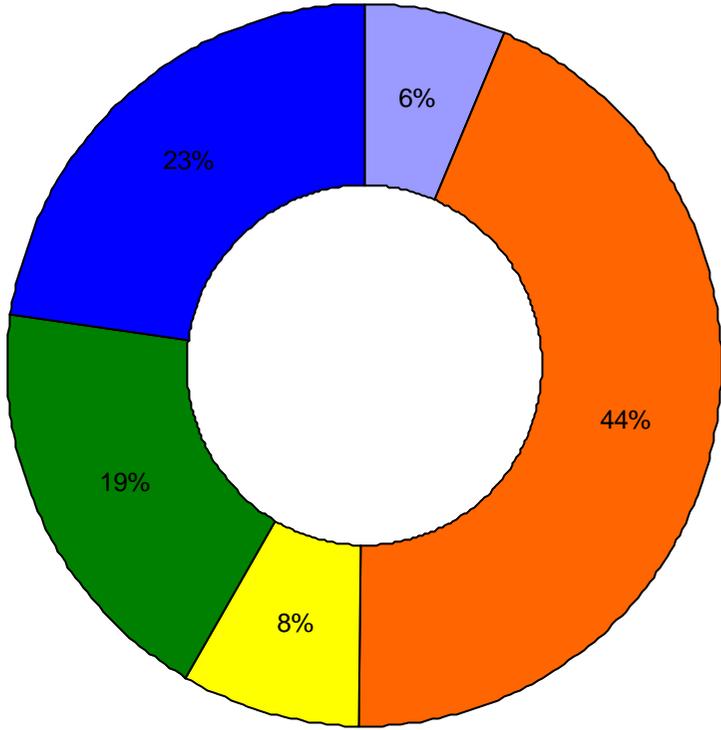
■ 20-29 ans ■ 30-39 ans ■ 40-49 ans ■ 50-59 ans ■ +60 ans

Répartition par tranche d'âge du nombre total de jours de congé maladie de personnels IATOS (titulaires et non titulaires)



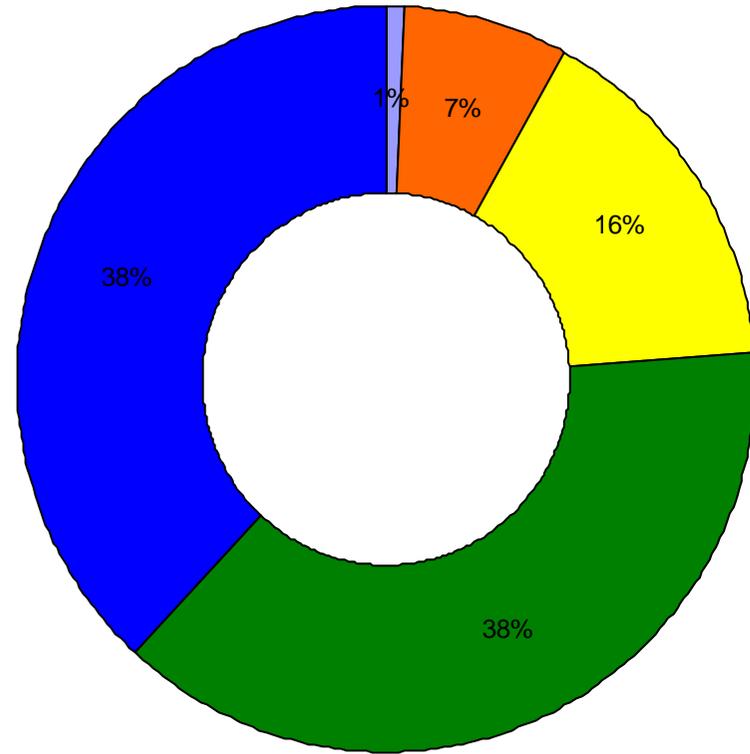
■ 20-29 ans ■ 30-39 ans ■ 40-49 ans ■ 50-59 ans ■ +60 ans

Répartition par tranche d'âge du nombre total de jours de congé de personnels enseignants (titulaires et non titulaires)



20-29 ans 30-39 ans 40-49 ans 50-59 ans +60 ans

Répartition par tranche d'âge du nombre total de jours de congé maladie de personnels enseignants (titulaires et non titulaires)



20-29 ans 30-39 ans 40-49 ans 50-59 ans +60 ans

V-A-6- Taux d'absentéisme par tranche d'âge
(uniquement absences déclarées)

Comparaison 2002-2003

1- Taux d'absentéisme des personnels IATOS par tranche d'âge

	2002	2003
20-29 ans	1,61%	2,21%
30-39 ans	2,81%	3,41%
40-49 ans	4,60%	4,81%
50-59 ans	4,78%	4,97%
> 60 ans	5,76%	7,03%

2- Taux d'absentéisme des personnels enseignants par tranche d'âge

	2002	2003
20-29 ans	0,19%	0,20%
30-39 ans	0,34%	0,52%
40-49 ans	0,30%	0,57%
50-59 ans	1,06%	1,04%
> 60 ans	2,19%	2,70%

Taux d'absentéisme : nombre de jours de congé maladie (maladie ordinaire, longue maladie, longue durée) / (365 x effectifs) x100

Partie V

DUREE ET AMENAGEMENT DES CONDITIONS DE TRAVAIL

V-B- Aménagement du temps de travail

Partie V – DUREE ET AMENAGEMENT DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Temps partiel

- personnels IATOS (cf V-B-1)

194 agents ont bénéficié du temps partiel en 2003 ce qui représente près de 17% de l'ensemble des effectifs IATOS. Le nombre de personnes à temps partiel est plus élevé qu'en 2002 : 194 en 2003 contre 159 en 2002 soit une augmentation de 22%. L'aménagement du temps de travail concerne plus particulièrement le personnel féminin : 93% des personnes à temps partiel sont des femmes et 23% d'entre elles sont à temps partiel contre 4% chez les hommes. Pour ces derniers, on peut noter toutefois une augmentation importante puisque 14 personnels masculins sont à temps partiel en 2003 contre 6 en 2002. A noter aussi une diminution en proportion de personnels de catégorie C parmi les agents à temps partiel (65% contre 70% en 2002) au profit des personnels de catégorie A (22 agents à temps partiel en 2003 contre 13 en 2002) et B.

La majorité des agents à temps partiel choisissent de travailler à 80% (la moitié précisément) ; c'est moins que l'an passé (environ 2/3 en 2002) ; le nombre d'agents à mi-temps a augmenté par rapport à 2002 et représente ainsi plus d'1/3 de l'ensemble des agents à temps partiel.

- personnels enseignants (cf V-B-3) :

En 2003, 42 enseignants étaient à temps partiel soit 2,7% des effectifs ; c'est légèrement supérieur à 2002 : 36 enseignants à temps partiel.

Comme pour les personnels IATOS, le travail à temps partiel concerne majoritairement les femmes : 79% des enseignants à temps partiel sont des femmes. On peut constater cependant un nombre plus important d'hommes à temps partiel (9 en 2003 contre 3 en 2002).

On peut constater une évolution également quant à la quotité choisie : les personnes à 80% restent majoritaires parmi les personnes à temps partiel elles sont proportionnellement moins nombreuses qu'en 2002 et ce au profit d'un temps de travail à 50%.

V-B-1- Répartition par catégorie et quotité des personnels IATOS à temps partiel au 31/12/2003

Catégories	Quotité															Total		Total général	%
	50%			60%			70%			80%			90%						
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F		
A	3	7	10		2	2					7	7		3	3	3	19	22	11%
B	4	15	19		2	2				1	19	20		5	5	5	41	46	24%
C	5	35	40		3	3		2	2		70	70	1	10	11	6	120	126	65%
Total	12	57	69	0	7	7	0	2	2	1	96	97	1	18	19	14	180	194	100%
%			36%			4%			1%			50%			10%	7%	93%	100%	

V-B-2- Nombre de personnels IATOS à temps partiel par rapport aux effectifs

Catégorie	Effectifs	Nombre de temps partiels	%
A	211	22	10%
B	247	46	19%
C	663	126	19%
Total	1121	194	17%

Sexe	Effectifs	Nombre de temps partiels	%
Hommes	334	14	4%
Femmes	787	180	23%
Total	1121	194	17%

V-B-3- Répartition par quotité des personnels enseignants à temps partiel au 31/12/2003

Quotité	H	F	Total	%
50%	6	5	11	26%
60%		2	2	5%
70%		1	1	2%
80%	3	23	26	62%
90%		2	2	5%
Total	9	33	42	100%
%	21%	79%		

Pourcentage de personnels enseignants à temps partiel par rapport aux effectifs

Sexe	Effectifs	Nombre de temps partiels	%
Hommes	1 125	9	0,8%
Femmes	421	33	7,8%
Total	1 546	42	2,7%

Partie V – DUREE ET AMENAGEMENT DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Personnels IATOS

Application de l'aménagement et de la réduction du temps de travail (ARTT)

Cette rubrique concerne les comptes- épargne temps qui sont ouverts et **enregistrés** dans le logiciel à la date du 31/12/2003.

73 comptes épargne temps ont été ouverts en 2003 comptabilisant au total 952,50 jours (soit en moyenne 13 jours par CET ouvert). Cela représente environ 7% des effectifs.

Une majorité de CET ont été ouverts chez les personnels de catégorie A (48% de l'ensemble des CET et 17% des effectifs dans cette catégorie).

Une majorité de CET ont été ouverts chez les personnels de plus de 50 ans (54% du total de CET et 9% des effectifs dans cette tranche d'âge).

Enfin, les composantes dans lesquelles un nombre important de CET a été enregistré sont, entre autres, l'UFR de Physique (104,5 jours), l'IUT B (83,5 jours) et l'UFR Laennec (61 jours).

Pour les services centraux et communs, un nombre de CET a été enregistré à la DRH (77 jours), au CGPS Rockefeller (58.5 jours) et au SOIE (38 jours).

V-B-4- Répartition par catégorie du nombre de comptes épargne temps ouverts au 31/12/2003

Catégorie	H	F	Total	Nbre jours	% nbre de CET	% nbre jours
A	20	15	35	506,00	48%	53%
B	8	9	17	217,00	23%	23%
C	3	18	21	229,50	29%	24%
Total	31	42	73	952,50	100%	100%

Catégorie	Nombre de CET	Effectifs	% /effectifs
A	35	211	17%
B	17	247	7%
C	21	663	3%
Total	73	1121	7%

V-B-5- Répartition par tranche d'âge du nombre de comptes épargne temps ouverts au 31/12/2003

Tranche âge	Homme	Femme	Total	Nbre jours	% nbre de CET	% nbre jours
20 à 29ans	1	1	2	25,0	3%	3%
30 à 39ans	8	9	17	225,0	23%	24%
40 à 49ans	7	7	14	202,5	19%	21%
50 à 59ans	14	22	36	444,0	49%	47%
Plus 60ans	1	3	4	56,0	5%	6%
Total	31	42	73	952,5	100%	100%

Tranche age	Nombre de CET	Effectifs	%/effectifs
20 à 29ans	2	63,6	3
30 à 39ans	17	272,2	6
40 à 49ans	14	275,1	5
50 à 59ans	36	407,3	9
Plus 60ans	4	43,6	9
Total	73	1061,8	7

V-B-6- Compte épargne temps Répartition par structure au 31/12/2003

Composante	H	F	Total	Nbre jours	% nbre de CET	% nbre jours
Direction des Ressources Humaines	5,00	1,00	6,00	77,00	8%	8%
Agence comptable	1,00		1,00	7,50	1%	1%
Centre de Ressources Informatiques	2,00	1,00	3,00	32,50	4%	3%
CGPS La DOUA		1,00	1,00	22,00	1%	2%
CGPS Rockefeller		6,00	6,00	58,50	8%	6%
Service Commun d'Orientation et d'Insertion des Etudiants		2,00	2,00	38,00	3%	4%
Service Universitaire d'Action Sociale	1,00		1,00	13,00	1%	1%
Service Commun de la Documentation		2,00	2,00	15,50	3%	2%
Service Commun de Formation Continue	1,00	1,00	2,00	43,00	3%	5%
SERVICE COMMUN PRACTICE	2,00		2,00	30,00	3%	3%
Centre Inter Etablissement pour les Services Réseaux	1,00	1,00	2,00	30,50	3%	3%
S.I.U.A.P.S.	1,00		1,00	22,00	1%	2%
IUT B	3,00	2,00	5,00	83,50	7%	9%
UFR R.T.H LAENNEC		6,00	6,00	61,00	8%	6%
UFR Médecine LYON SUD	2,00	2,00	4,00	48,50	5%	5%
Service administratif de gestion des enseignements en licence		3,00	3,00	39,50	4%	4%
Inst. Sciences et Techniques de l'Ingénieur de LYON	2,00	1,00	3,00	48,00	4%	5%
UFR BIOLOGIE	1,00	1,00	2,00	33,50	3%	4%
UFR DE CHIMIE BIOCHIMIE	3,00	1,00	4,00	48,00	5%	5%
UFR MATHÉMATIQUES	1,00	4,00	5,00	48,00	7%	5%
UFR PHYSIQUE	4,00	3,00	7,00	104,50	10%	11%
UFR SCIENCES DE LA TERRE	1,00	4,00	5,00	48,50	7%	5%
TOTAL	31,00	42,00	73,00	952,50	100%	100%

Partie VI

FORMATION CONTINUE DES PERSONNELS

Partie VI – FORMATION CONTINUE DES PERSONNELS

La formation continue des personnels

1- Formation continue des personnels IATOS

Ont été incluses dans le bilan cette année quelques données relatives à la formation continue des personnels du Service Commun de Documentation ce qui a pour conséquence notamment d'augmenter le nombre de stagiaires.

Ainsi, pour l'année 2003, 1 403 agents titulaires et contractuels ont participé au moins à une session de formation proposée par le service de formation continue, le Rectorat (DIFOP) ou le SCD (75% de titulaires et 25% de contractuels contre respectivement 80% et 20% en 2002) représentant au total un volume de 15 386,5 heures stagiaires (heure stagiaire : nombre de stagiaires x nombre d'heures de la session). Si nous comparons les mêmes données par rapport à l'an dernier, nous avons une augmentation du nombre de stagiaires d'environ 12% (*cf VI-2*).

Pour ce qui est des titulaires, les actions de formation ont été suivies comme en 2002 majoritairement par des personnels de catégorie C (64%) ; la proportion de catégorie C est cependant moins importante qu'en 2002 puisque le nombre de stagiaires en catégorie B et surtout en catégorie A a augmenté (respectivement 21% et 15% en 2003 contre 19% et 11% en 2002) notamment grâce aux formations sur le management qui ont débuté à la fin de l'année 2003 (*cf VI-1*).

Les actions de formation liées à l'appropriation et à l'utilisation de la bureautique restent celles qui sont les plus suivies (22% du nombre total de stagiaires) même si proportionnellement elles représentent une part moins importante.

Il convient de noter cette année un nombre plus important de personnes ayant suivi des formations de préparation aux concours (21% des effectifs). Les formations relatives aux métiers de l'hygiène et sécurité ont rassemblé 13% de l'ensemble des stagiaires et celles concernant le domaine des ressources humaines 12% (*cf VI-2*).

2- Formations dispensées par PRACTICE aux personnels enseignants et non enseignants (*cf VI-3*)

248 stagiaires ont suivi en 2003 les formations organisées par le département PRACTICE représentant au total 5 704 journées/stagiaires soit le double par rapport à l'an passé. Ces formations sont liées principalement à l'utilisation et au déploiement de la plate-forme SPIRAL. Comme en 2003, des actions de formation ont été organisées au sein de l'Université de Tunis.

VI-1- Répartition du nombre de stagiaires titulaires IATOS et du nombre de jours de formation par catégorie et sexe en 2003

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Ensemble		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Effectifs	72	87	159	64	161	225	120	551	671	256	799	1 055
Nombre de jours	178	136	314	114	264	378	262	896	1 158	554	1296	1 850

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	ensemble	
	Total	Total	Total	H	F
Effectifs	15%	21%	64%	24%	76%
Nombre de jours	17%	20%	63%	30%	70%

**VI-2- Répartition des stagiaires titulaires et contractuels par type de formation en 2003
(y compris formations du personnel du Service Commun de Documentation)**

Type de formation	Nombre de stagiaires	% nbre stagiaires	nombre d'heures stagiaires	% nbre heures/stagiaires
Bureautique - informatique	304	22%	3464	23%
Préparation aux concours	293	21%	2475	16%
Demandes individuelles de formation	130	9%	2650	17%
Ressources Humaines	166	12%	1733,5	11%
Langues	22	2%	232	2%
Hygiène et sécurité	188	13%	1517,5	10%
Bibliothéconomie*	19	1%	429	3%
Technologies info et com*	63	4%	753,5	5%
Utilisation logiciels	203	14%	2005	13%
Autres	15	1%	127	1%
Total	1 403	100%	15 386,5	100%

VI-3- Formations des personnels dispensées par PRACTICE aux personnels enseignants et enseignants UCBL et extérieurs - Année 2003

Stages de formations	Enseignants ou non enseignants UCBL	Enseignants et non enseignants extérieurs	Stagiaires	Formateurs	Jours de formation	Jours/stagiaires
SPIRAL <i>Prise en main et utilisation de SPIRAL</i>	X		153	6	9,5	1 453,5
SPIRAL <i>Présentation de SPIRAL</i>		X	30	1	0,3	9
CIES <i>formation CIES pour les doctorants moniteurs</i>	X	X	45 3*15	5	9 3*3 jours	405
FORMATION MASTER TUNISIE		X	20	1	4	80,00
Total			248	13	23	5 704

Partie VII

L'ACTION SOCIALE

Présentation de la politique sociale en 2003

1°) Introduction

Le Service Universitaire d'Action Sociale (SUAS) est chargé statutairement de la mise en place de la politique sociale en faveur des personnels de l'Université Claude Bernard – Lyon 1 en liaison avec le service social.

En articulation avec les associations de personnels, la mission culturelle et le SUAPS, des activités culturelles, sportives et de loisirs sont proposés aux personnels en activité et à leurs familles ainsi qu'aux retraités.

2°) Moyens humains

- 1 poste de catégorie A : Directeur du Service
- 1 poste de catégorie B : Responsable administratif
- 2,10 postes de catégorie C
- 1 poste emploi-jeune
- des autorisations d'absence peuvent être accordées sur missions à des personnels impliqués dans la politique sociale.

3°) Moyens financiers – Budget action sociale

322 K€ sont attribués globalement par l'Université
32,50 K€ au titre du contrat quadriennal d'établissement
30,5 K€ Logistique

Budget thématique

	SUAS	ASSOCIATIONS
Restauration Tarifs sociaux Investissements fonctionnement	197 K€ 118 K€ 32,5 K€	
Politique enfance	22,4 K€	22 K€
Politique sportive	5,9 K€	13,5 K€
Politique sociale	14,3 K€	
Politique culturelle *	4,8 K€	8,5 K€
Information communication (journal)	12 K€	0,5 K€

*en complément de la politique culturelle de la Mission culture de l'Université.

4°) Aides sociales et prestations sociales académiques

Prestation	Nombre de bénéficiaires	Coût
Garde d'enfants	30	20 866,78 €
Séjours d'enfants	45	18 292,82 €
Allocation parents enfants handicapés	8	11 603,73 €
Restauration	92 515	92 515 €
Secours	29	17 285,30 €

ASIA – Action sociale d'initiative académique : 56 dossiers

Secours	28
Prêt	8
Perte de revenus liés à la maladie	5
Vacances	3
Handicap	6
Etudes supérieures	2
Personnel contractuel	4

5°) Aides et secours d'initiative de l'Université Claude Bernard – LYON 1

	Nombre	Coût	Statut
Secours	14	5 331 €	7 contractuels 3 CEC 3 CES 1 ITARF
Avances remboursables	3	3 165 €	3 contractuels

6°) Accueil assistante sociale

- nombre d'entretiens 283
- nombre de dossiers 152

Types de demandes

- social 65
- santé 50
- finances 88
- travail 54
- information - orientation 60

7°) Politique de restauration

a) tarifs sociaux

Catégories	INM (indice nouveau majoré)	Repas 5 constituants	Repas 3 constituants	Participation UCBL et état
1	CES	2,08	1,59	5,44
2	< à 301	2,62	2,13	4,90
3	Entre 302 et 465	3,62	3,11	3,90
4	De 466 à 656	4,95	4,48	2,57
5	> à 656	5,76	5,24	1,76

b). Investissement

	Nbre jours/enfants	Subvention association €	Participation des parents €
Halte-garderie	1 664	7 314,10	33 407,90
CLE	1 524	10 670,81	32 670,81
Total	3 188	17 984,91	66 078,71

Matériel	44,26 K euros
Locaux+mobilier	61,21 K euros
Fournitures	12,53 K euros
Total	118,00 K euros

8°) Politique enfance

Subvention de fonctionnement : 22,4 k€

Subvention tarifs sociaux : 18 k€

a) tarifs sociaux (grille de subventionnement)

Prix de la journée/enfant : 31,33 € (la part de fonctionnement n'est pas comprise dans ce coût)

Prix de la 1/2 journée/enfant : 18,71€

QF: QUOTIENT FAMILIAL	pourcentage de subvention	Part Parents journée	Part Parent ½ journée
< à 4,7 K€	70%	9,40	5,61
de 4,7 K€ à 5,6 K€	65%	10,96	6,55
de 5,6 K€ à 6,5 K€	60%	12,53	7,48
de 6,5 K€ à 7,4 K€	55%	14,10	8,42
de 7,4 K€ à 8,3 K€	50%	15,66	9,35
de 8,3 K€ à 9,2 K€	45%	17,23	10,29
de 9,2 K€ à 10,1 K€	40%	18,80	11,22
de 10,1 K€ à 11 K€	35%	20,36	12,16
11 K€ à 11,9 K€	30%	21,93	13,10
de 11,9 K€ à 12,8 K€	25%	23,50	14,03
de 12,8 K€ à 13,7 K€	20%	25,06	14,97
> à 13,7 K€	15%	26,63	15,90

9°) Vie des personnels

a) vie sociale

* stage « préparation à la retraite » : 45 participants

* conseil juridique (5 permanences) : 40 personnes reçues sur des questions relatives :

- au droit de la famille (divorce, séparation de corps, succession, état civil, absence...)
- au droit de la consommation (litiges d'achats, crédits à la consommation...)
- au droit de la construction et de la copropriété (garantie décennale, biennale...)
- droit de la responsabilité civile et des assurances

* actions de prévention : sécurité routière, exposition conseils surendettement et gestion du budget familial

* accueil des personnels : spectacles et soirées familiales (repas)

b) Vie culturelle

- 5 ateliers : arts plastiques, aquarelle, écriture, photo...
Nombre de participants : 55

* soirée musique du monde : spectacle et repas (une centaine de participants par soirée)

* exposition photographies et arts plastiques

c) Vie sportive

16 ateliers : gym, golf, piscine, yoga....
nombre de participants : 380

Evènements : Fête des sports (1/2 journée) : 750 participants

Partie VIII

RELATIONS PROFESSIONNELLES ET SOCIALES

Partie VIII – RELATIONS PROFESSIONNELLES ET SOCIALES

Les relations professionnelles

Le Conseil d'Administration

Il est composé de 60 membres dont :

- le Président de l'Université
- 13 enseignants chercheurs de rang A
- 13 enseignants chercheurs de rang B
- 8 personnels IATOS
- 14 représentants étudiants
- 11 personnalités extérieures

La Commission Paritaire d'Etablissement

1- La CPE fonctionnant en pré-CAP

La CPE fonctionnant en pré –CAP prépare les travaux des commissions administratives paritaires des corps de personnels IATOS affectés dans l'établissement et est consultée sur les décisions individuelles les concernant.

La CPE est donc compétente pour connaître :

- en matière de recrutement, des propositions de refus de titularisation
- des questions d'ordre individuel relatives notamment à l'inscription sur liste d'aptitude, au congé de formation syndicale, au détachement, à la disponibilité, aux contestations de notation, à l'avancement, aux opérations de mutation, de mobilité interne, à la réduction de l'ancienneté moyenne pour un avancement d'échelon.
- à la demande du fonctionnaire intéressé, des décisions refusant l'autorisation d'accomplir un service à temps partiel, des litiges d'ordre individuel relatifs aux conditions d'exercice d'un temps partiel et des décisions refusant l'autorisation d'absence pour suivre une action de préparation à un concours administratif ou une action de formation continue.

La CPE fonctionnant en pré- CAP siège en formation restreinte aux membres titulaires représentant dans le groupe de corps considérés pour la catégorie à laquelle appartient le fonctionnaire intéressé et ceux représentant les catégories supérieures dans ce groupe de corps.

En 2003, les CPE restreintes se sont réunies 20 fois :

- 9 pour les personnels de l'ASU (taux moyen de participation des titulaires : 63%)
- 8 pour les personnels ITARF (taux moyen de participation des titulaires : 72%)
- 3 pour les personnels des Bibliothèques (taux moyen de participation des titulaires : 82%)

2- la CPE fonctionnant en CTP

La CPE joue un rôle de comité technique paritaire en amont des conseils universitaires ; elle émet un avis sur les questions relatives à l'organisation générale des services et à leur fonctionnement, à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, aux dispositifs de formation, d'évaluation ou à l'action sociale, et sur les éléments du bilan social.

La CPE siège en formation plénière (17 représentants titulaires de l'établissement et 17 suppléants – 17 représentants titulaires et 17 représentants suppléants du personnel des groupes 1, 2 et 3).

La CPE plénière s'est réunie en 2003 7 fois (5 en 2002) (taux moyen de participation des titulaires : 67%).

Il faut noter aussi que la commission de recrutement des personnels sur ressources propres issue de la CPE s'est réunie à 4 reprises en 2003.

La Commission des Ressources Humaines (CRH) :

La CRH s'est réunie à 6 reprises en 2003 (4 en 2002) (taux moyen de participation : 48% contre 30% en 2002).

La CRH a pour rôle d'étudier pour le CA les moyens à mettre en œuvre pour la réalisation des objectifs des contrats d'établissement en matière de ressources humaines et d'établir et valider les indicateurs nécessaires à l'information et aux prises de décision du CA relatives aux ressources humaines.

Par ailleurs, d'autres groupes de travail se sont réunis notamment sur la formation, les primes et la mise en place de la démarche d'évaluation des personnels IATOS.

Enfin, des réunions ont eu lieu régulièrement avec les organisations syndicales (11 en 2003 contre 8 en 2002) et des assemblées générales animées par le Président ont été organisées à l'intention de l'ensemble des personnels sur des sujets tels que la modernisation de l'enseignement supérieur, le contrat quadriennal et le LMD.

Au total, 72 réunions (contre 63 en 2002) ayant au moins en partie pour thème les ressources humaines ont eu lieu en 2003.

VII- Relations professionnelles et sociales

Réunions concernant les ressources humaines en 2003

Type de réunion	Nombre de réunions	Taux moyen de participation	Principaux thèmes traités
Conseil d'Administration	6	74%	Désignation des membres de la Commission des Ressources Humaines - Politique indemnitaire NBI - Politique des emplois - Primes enseignants
Commission Paritaire d'Etablissement plénière	7	Titulaires : 67 %	Bilan social - Formation des personnels - Tableau des moyens - Emplois - Primes - NBI - ARTT
		Suppléants : 39 %	
Commission Paritaire d'Etablissement restreinte - ASU	9	Titulaires : 63 %	Notation - Mouvement - Promotions - Un cas particulier
		Suppléants : 49 %	
Commission Paritaire d'Etablissement restreinte - ITARF	8	Titulaires : 72 %	Promotions - Mouvement - Un cas particulier
		Suppléants : 47 %	
Commission Paritaire d'Etablissement restreinte - Bibliothèque	3	Titulaires : 82 %	Mouvement - Promotions
		Suppléants : 35 %	
Sous commission de recrutement CPE	4	59%	Nouveaux et renouvellement de contrats
Commission des Ressources Humaines	6	48%	Bilan social - Formation des personnels - Tableau des moyens - Emplois
Comité pilotage Formation Management	1	58%	Mise en place Formation Management
Groupe de travail formation	2	52%	Bilan des formations - Plan de formation 2003-2006
Groupe de travail primes - NBI (CPE)	3	68%	Politique indemnitaire - NBI
Réunions SUAS	4	70%	Bilan - Budget - Politique sociale - Retraite - Petite enfance
Réunions avec les organisations syndicales	11	51%	Discussion sur ordre du jour fixé par les syndicats
Assemblée générale des personnels	2		Problèmes de rentrée - Modernisation enseignement supérieur - Contrat quadriennal - LMD
Comité de suivi ARTT	1	42%	Note additionnelle ARTT
Comité de pilotage du bilan social	3	50%	Elaboration du bilan social 2002
Groupes de travail d'évaluation	2	50%	Mise en place de la démarche d'évaluation - élaboration du modèle de fiche de fonction
TOTAL	72	60%	

Liste des abréviations

AARF	Attaché d'Administration de Recherche et de Formation
AASU	Attaché d'Administration Scolaire et Universitaire
ACU	Agent Comptable de l'Université
ADJA	Adjoint Administratif
ADARF	Adjoint Administratif de Recherche et de Formation
ADTRF	Adjoint Technique de Recherche et de Formation
AGARF	Agent Administratif de Recherche et de Formation
AGA	Agent Administratif
Agent Contr. 2C	Agent Contractuel de 2 ^{ème} Catégorie
AGTRF	Agent Technique de Recherche et de Formation
APASU	Attaché Principal d'Administration Scolaire et Universitaire
ARTT	Aménagement et Réduction du Temps de Travail
ASIRF	Assistant Ingénieur de Recherche et de Formation
ASS.SOCIAL	Assistante Sociale
ASTRF	Agent des Services Techniques de Recherche et de Formation
ASU	Personnel d'Administration Scolaire et Universitaire
ATARF	Attaché d'Administration de Recherche et Formation
ATER	Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche
ATOS	Personnels Administratifs, Techniques, Ouvriers et de Service

BIBLIOTH	Bibliothécaire
BIB ADJ SP ou BAS	Bibliothécaire adjoint spécialisé
BVE	Bureau de la vie Etudiante

CA	Conseil d'Administration
CAP	Commission Administrative Paritaire
CASU	Conseiller d'Administration Scolaire et Universitaire
CCEM	Comité de Coordination de l'Enseignement Médical
CDD RP	Contrat à Durée Déterminée sur Ressources Propres
CDI RP	Contrat à Durée Indéterminée sur Ressources Propres
CEC	Contrat Emploi Consolidé
CES	Contrat Emploi Solidarité
CEVU	Conseil des Etudes et de la Vie Universitaire
CFA	Congé de Fin d'Activité
CGPS	Comité de Gestion et de Promotion des Sites
CHS	Comité d'Hygiène et de Sécurité
CHU	Centre Hospitalier Universitaire
CISR	Centre Inter Etablissements pour les Services Réseaux
CLD	Congé de Longue Durée
CLE	Centre de Loisirs Educatifs
CLM	Congé de Longue Maladie
CNRS	Centre National de la Recherche Scientifique
CNU	Conseil National des Universités
CONSV BIBL	Conservateur des bibliothèques
CPA	Cessation Progressive d'Activité
CPE	Commission Paritaire d'Etablissement
CRH	Commission des Ressources Humaines
CRI	Centre de Ressources Informatiques
CS	Conseil Scientifique
CTP	Comité Technique Paritaire

DAF	Direction Administrative de la Formation
DSF	Direction des Services Financiers
DRH	Direction des Ressources Humaines
DRED	Direction de la Recherche et des Etudes Doctorales
DAJIG	Direction des Affaires Juridiques, Institutionnelles et Générales
DPLI	Direction du Patrimoine et de la Logistique Immobilière
ETP	Equivalent Temps Plein
ENSAM	Ecole Nationale Supérieure des Arts et Métiers
ERP	Etablissement Recevant du Public
FC	Formation Continue
FI	Formation Initiale
FOCAL	Service Commun de Formation Continue et d'Alternance
GEP	Génie Electrique et des Procédés
HCL	Hospices Civils de Lyon
IAT	Indemnité d'Administration et de Technicité
IATOS	Personnels Ingénieurs, Administratifs, Techniques, Ouvriers et de Service
IFTS	Indemnité Forfaitaire pour Travaux Supplémentaires
IGERF	Ingénieur d'Etude de Recherche et de Formation
IGRF	Ingénieur de Recherche et de Formation
IHTS	Indemnité Horaire pour Travaux Supplémentaires
INFIR.NS	Infirmier
INM	Indice Net Majoré
INRA	Institut National de la Recherche Agronomique
INSA	Institut National des Sciences Appliquées
INSERM	Institut National de la Santé et de la Recherche Médicale
ISPB	Institut des Sciences Pharmaceutiques et Biologiques
ISFA	Institut des Sciences Financières et d'Assurances
ISTIL	Institut des Sciences et Techniques de l'Ingénieur
ITARF	Personnels Ingénieurs, Techniciens, Administratifs, de Recherche et de Formation
ITR	Institut Techniques de Réadaptation
IUT	Institut Universitaire de Technologie
IUP	Institut Universitaire Professionnalisé
MAGAS CHEF	Magasinier en chef
MAGAS SPEC	Magasinier spécialisé
MO	Maître Ouvrier
MPPS	Médecine Préventive et de Promotion de Santé
MCF	Maître de Conférence des Universités
MC-PH	Maître de Conférence des Universités – Praticien Hospitalier
NBI	Nouvelle Bonification Indiciaire
OEA	Ouvrier d'Entretien et d'Accueil
OP	Ouvrier Professionnel

PAST	Personnel Associé à Temps Partiel
PPR	Prime de Participation à la Recherche
PR	Professeur des universités
PRCE	Professeur Certifié
PRACTICE	département de Production, Réalisation, Assistance et Conseil en Technologie pour l'Education
PRAG	Professeur Agrégé
PROF CONT 2 nd degré	Professeur contractuel du second degré
PUL	Pôle Universitaire Lyonnais
PU-PH	Professeur des Universités – Praticien Hospitalier
SARF	Secrétaire d'Administration de Recherche et de Formation
SASU	Secrétaire d'Administration Scolaire et Universitaire
SCEL	Service Commun des Enseignements de Langues
SCD	Service Commun de Documentation
SCFSHS	Service Commun d'Enseignement en Sciences Humaines et Sociales
SGASU	Secrétaire Général d'Administration Scolaire et Universitaire
SGU	Secrétaire Général d'Université
SHS	Service Hygiène et Sécurité
SUMPPS	Service Universitaire de Médecine Préventive et de Promotion de Santé
SIUAPS	Service Interuniversitaire d'Activités Physiques et Sportives
SOIE	Service d'Orientation et d'Insertion Professionnelle des Etudiants
STAPS	Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives
SUAPS	Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives
SUAS	Service Universitaire d'Action Sociale
SURA FMC	Serveur Universitaire Rhône-Alpes de Formation Médicale Continue
TECHRF	Technicien de Recherche et de Formation
TOS	Techniciens, Ouvriers et de Service
UCBL	Université Claude Bernard Lyon 1
UFR	Unité de Formation et de Recherche