

# Bilan Social 2007

**Université  
Claude  
Bernard**



Direction des Ressources Humaines  
43 boulevard du 11 novembre 1918  
69622 VILLEURBANNE Cedex

☎ 04 26 23 44 31 - 📠 04 72 43 12 38

<http://www.univ-lyon1.fr>



# Introduction

<b>Partie I — Effectifs et Emplois</b> .....	page 3
I-A- Effectifs BIATOS .....	page 5
I-B- Effectifs enseignants et enseignants chercheurs .....	page 25
I-C- Emplois .....	page 43

## **Partie II — Mouvements et promotions des personnels**

II-A- Mouvement des personnels BIATOS .....	page 49
II-B- Mouvement des personnels enseignants .....	page 59
II-C- Promotions des personnels BIATOS .....	page 67
II-D- Promotions des personnels enseignants .....	page 75

## **Partie III — Rémunérations**

III-A- Données globales .....	page 83
III-B- Rémunération des personnels enseignants .....	page 193
III-C- Rémunération des personnels BIATOS .....	page 105

## **Partie IV — Les conditions d'hygiène, de sécurité et de santé au travail**

IV-A- Les actions en matière d'hygiène et sécurité .....	page 113
IV-B- Médecine de prévention .....	page 119

## **Partie V — Durée et aménagement des conditions de travail**

V-A- Congés des personnels enseignants et BIATOS (hors congés légaux) page 125

V-B- Aménagement du temps de travail ..... page 139

**Partie VI — Formation continue des personnels** ..... page 151

**Partie VII — L'action sociale** ..... page 161

**Partie VIII — Relations professionnelles et sociales** ..... page 169

---

Définitions et sigles ..... page 181

Index alphabétique ..... page 184

## *Effectifs et Emplois*

### *Effectifs de l'Université*

#### Les effectifs enseignants et BIATOS au 31/12/2007

Statut	Nombre de personnes			Nombre en ETP		
	H	F	Total	H	F	Total
Enseignants titulaires	1 192	588	1 780	1 174,10	560,30	1 734,40
Enseignants non titulaires	488	358	846	301,41	230,80	532,21
BIATOS titulaires	404	870	1 274	403,60	814,10	1 217,7
BIATOS non titulaires	240	434	674	227,42	377,85	605,27
<b>Total</b>	<b>2 324</b>	<b>2 250</b>	<b>4 574</b>	<b>2 106,53</b>	<b>1 983,05</b>	<b>4 089,58</b>

	Nombre de personnes
Nombre de chargés d'enseignement vacataires pour l'année 2007	2081
Nombre de vacataires administratifs ou techniques pour l'année 2007	606
Nombre total de vacataires pour l'année 2007	2687
Nombre de personnes « hébergées » au 31/12/2007	1892



<b>Présentation</b> .....	page 7
<b>I-A-1</b> Nombre de titulaires BIATOS par sexe et corps au 31/12/07 .....	page 8
<b>I-A-2</b> Nombre de contractuels BIATOS et chercheurs au 31/12/07 .....	page 9
<b>I-A-3</b> Répartition en ETP des personnels titulaires BIATOS par catégorie au 31/12/07 .....	page 10
<b>I-A-4</b> Répartition des personnels contractuels BIATOS et chercheurs par catégorie fonction publique au 31/12/2007 .....	page 11
<b>I-A-5</b> Répartition des personnels BIATOS titulaires par composante et services en ETP au 31/12/2007 .....	page 12
<i>Graphique</i> : Répartition des personnels BIATOS titulaires par composante et services .....	page 13
<b>I-A-6</b> Répartition des contractuels BIATOS et chercheurs par composante et services en ETP au 31/12/07 .....	page 14
<i>Graphique</i> : Répartition des contractuels non enseignants par composante et services .....	page 15
<b>I-A-7</b> Répartition des personnels titulaires et contractuels BIATOS et chercheurs selon l'âge, le groupe et le sexe en ETP au 31/12/07 .....	page 16
<i>Graphique</i> : Répartition par tranche d'âge de l'ensemble des titulaires BIATOS .....	page 17
<i>Graphique</i> : Répartition des titulaires BIATOS selon l'âge et le groupe .....	page 18
<i>Pyramide</i> des âges des personnels titulaires au 31/12/07 .....	page 19
<i>Graphique</i> : Répartition par tranche d'âge de l'ensemble des contractuels non enseignants au 31/12/07 .....	page 20
<b>I-A-8</b> Répartition des BIATOS titulaires Hommes/Femmes par groupe de corps .....	page 21
<i>Graphique</i> : Répartition Hommes/Femmes de l'ensemble des titulaires .....	page 22
<i>Graphique</i> : Répartition Hommes/Femmes pour les contractuels BIATOS et chercheurs .....	page 22
<b>I-A-9</b> Nombre de travailleurs handicapés .....	page 23
<i>Graphique</i> : Emploi de travailleurs handicapés sur ressources propres – 2007-2008 .....	page 23



## Partie I A — EFFECTIFS ET EMPLOIS

### **I-A- Les effectifs BIATOS**

L'année 2007 est marquée par l'intégration de l'IUFM au 1er juillet (139 titulaires BIATOS). Les effectifs BIATOS ont de ce fait progressé.

Ainsi au 31/12/07, ils sont au nombre de 1274 personnes physiques soit un équivalent temps plein de 1217,7 (1098,5 au 31/12/06) (cf. I-A-1).

Depuis 2002, les effectifs en ETP ont progressé de 175,4. Toutefois, la répartition entre les filières reste sensiblement identique d'une année sur l'autre. Les personnels ITARF représentent de l'ordre de 69% de l'ensemble des personnels BIATOS titulaires, les personnels de l'ASU 24%, les personnels des bibliothèques 5% et les 2% restant sont constitués des personnels médico-sociaux et des TOS .

Concernant leur répartition au sein de Lyon 1, on note, en 2007, une progression de 17% des BIATOS titulaires affectés dans les services centraux. La raison principale est la création de la DIRPAT. Toutefois, sur l'ensemble de l'Université, ils représentent 14% des effectifs contre 64% affectés dans les UFR.

Tout comme l'année passée, le nombre d'agents non titulaires a fortement progressé. (+134.98 en ETP). Cette augmentation est essentiellement due au développement des contrats chercheurs. Ceux-ci sont financés par l'agence nationale de la recherche, par des contrats européens ou par des associations caritatives (dans le cadre notamment de la suppression des libéralités) (cf. I-A-2).

Alors que plus de 50% des agents non titulaires ont moins de 30 ans, les titulaires BIATOS se répartissent de façon plus homogène entre les tranches d'âges de 30 à 59 ans (25% pour les 30-39 ans ; 31% pour les 40-49 ans ; 32% pour les 50-59 ans).

Tout comme les années précédentes, le taux de féminisation est largement majoritaire avec 68% pour les BIATOS titulaires et 64% pour les non titulaires. Toutefois, parmi les personnels titulaires on constate des disparités avec une proportion de femmes encore plus importante chez les ASU et les personnels de bibliothèques.

Enfin, le taux d'emploi des personnes handicapées sur l'ensemble des BIATOS rémunérés sur ressources propres est en légère progression par rapport à 2007 (7,06% contre 6,98%) (cf. I-A-9).

**I-A-1- Nombre de titulaires BIATOS par sexe et corps au 31/12/07  
(nombre de personnes et nombre en ETP)**

Corps	Nombre de personnes			Nombre en ETP			%
	H	F	Total	H	F	Total	
<b>ASU</b>							
SGU	1,00	1,00	<b>2,00</b>	1,00	1,00	<b>2,00</b>	
SGASU	1,00	1,00	<b>2,00</b>	1,00	1,00	<b>2,00</b>	
C.A.S.U	1,00	1,00	<b>2,00</b>	1,00	1,00	<b>2,00</b>	
ADAENES	13,00	26,00	<b>39,00</b>	13,00	24,10	<b>37,10</b>	
SASU NV.ST	12,00	65,00	<b>77,00</b>	12,00	62,10	<b>74,10</b>	
AASD	15,00	176,00	<b>191,00</b>	14,80	157,50	<b>172,30</b>	
<b>Sous-total</b>	<b>43,00</b>	<b>270,00</b>	<b>313,00</b>	<b>42,80</b>	<b>246,70</b>	<b>289,50</b>	<b>24%</b>
<b>Bibliothèque – Musée</b>							
CONS.GN.BI	1,00	1,00	<b>2,00</b>	1,00	1,00	<b>2,00</b>	
CONSV.BIBL(1992)	2,00	12,00	<b>14,00</b>	2,00	11,40	<b>13,40</b>	
BIB.ADJ.SP	1,00	16,00	<b>17,00</b>	1,00	15,30	<b>16,30</b>	
BIBLIOTH.	1,00	5,00	<b>6,00</b>	1,00	3,60	<b>4,60</b>	
ASSISTANT BIBLIOTH.		3,00	<b>3,00</b>		3,00	<b>3,00</b>	
MAGASINIER	5,00	19,00	<b>24,00</b>	5,00	17,20	<b>22,20</b>	
<b>Sous-total</b>	<b>10,00</b>	<b>56,00</b>	<b>66,00</b>	<b>10,00</b>	<b>51,50</b>	<b>61,50</b>	<b>5%</b>
<b>ITARF</b>							
IGERF	54,00	60,00	<b>114,00</b>	53,10	56,90	<b>110,00</b>	
IGR RF	25,00	14,00	<b>39,00</b>	24,80	13,70	<b>38,50</b>	
ASIRF	35,00	26,00	<b>61,00</b>	34,80	25,20	<b>60,00</b>	
TCHRF	75,00	95,00	<b>170,00</b>	74,30	88,60	<b>162,90</b>	
ATRF	158,00	327,00	<b>485,00</b>	160,00	312,00	<b>472,00</b>	
<b>Sous-total</b>	<b>347,00</b>	<b>522,00</b>	<b>869,00</b>	<b>347,00</b>	<b>496,40</b>	<b>843,40</b>	<b>69%</b>
<b>Médico-sociaux</b>							
ASS.SOCIAL		2,00	<b>2,00</b>		1,80	<b>1,80</b>	
INFIRM.-NS		11,00	<b>11,00</b>		8,90	<b>8,90</b>	
<b>Sous-total</b>		<b>13,00</b>	<b>13,00</b>		<b>10,70</b>	<b>10,70</b>	<b>1%</b>
<b>Tech. Ouvr. Serv.</b>							
ATEC	4,00	8,00	<b>12,00</b>	3,80	7,80	<b>11,60</b>	
ATL		1,00	<b>1,00</b>		1,00	<b>1,00</b>	
<b>Sous-total</b>	<b>4,00</b>	<b>9,00</b>	<b>13,00</b>	<b>3,80</b>	<b>8,80</b>	<b>12,60</b>	<b>1%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>404,00</b>	<b>870,00</b>	<b>1274,00</b>	<b>403,60</b>	<b>814,10</b>	<b>1217,70</b>	

**I-A-2- Nombre de contractuels BIATOS et chercheurs au 31/12/07  
(nombre de personnes et nombre en ETP)**

Contrat	Nombre de personnes			Nombre en ETP			%
	H	F	Total	H	F	Total	
Budget Etat	35,00	133,00	<b>168,00</b>	34,00	125,00	<b>159,00</b>	
<b>Sous-total</b>	<b>35,00</b>	<b>133,00</b>	<b>168,00</b>	<b>34,00</b>	<b>125,00</b>	<b>159,00</b>	<b>26,27%</b>
CDD Chercheurs	136,00	119,00	<b>255,00</b>	135,20	110,32	<b>245,52</b>	
CDD RP	46,00	114,00	<b>160,00</b>	40,20	84,83	<b>125,03</b>	
CDI RP	6,00	44,00	<b>50,00</b>	4,34	38,30	<b>42,64</b>	
<b>Sous-total</b>	<b>188,00</b>	<b>277,00</b>	<b>465,00</b>	<b>179,74</b>	<b>233,45</b>	<b>413,19</b>	<b>68,27%</b>
CAE	16,00	24,00	<b>40,00</b>	12,94	19,40	<b>32,34</b>	
CAV	1,00		<b>1,00</b>	0,74		<b>0,74</b>	
<b>Sous-total</b>	<b>17,00</b>	<b>24,00</b>	<b>41,00</b>	<b>13,68</b>	<b>19,40</b>	<b>33,08</b>	<b>5,47%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>240,00</b>	<b>434,00</b>	<b>674,00</b>	<b>227,42</b>	<b>377,85</b>	<b>605,27</b>	<b>100%</b>

Ce tableau au 31 décembre 2007 tous les contrats de personnels non enseignants, quelle que soit la durée du recrutement.

### I-A-3- Répartition en ETP des personnels titulaires BIATOS par catégorie au 31/12/07

	ASU				Bibliothèque - Musée				ITARF				Médicaux sociaux				Tech. Ouvr. Serv.				Ensemble			
	Nbr en ETP	Nbr de perso.	% en ETP	% nbr de perso.	Nbr en ETP	Nbr de perso.	% en ETP	% nbr de perso.	Nbr en ETP	Nbr de perso.	% en ETP	% nbr de perso.	Nbr en ETP	Nbr de perso.	% en ETP	% nbr de perso.	Nbr en ETP	Nbr de perso.	% en ETP	% nbr de perso.	Nbr en ETP	Nbr de perso.	% en ETP	% nbr de perso.
<b>catégorie A</b>	43,10	45	14,89	14,38	20,00	22	32,52	33,33	208,50	214	24,72	24,63									271,60	281,00	<b>22,30</b>	<b>22,06</b>
<b>catégorie B</b>	74,10	77	25,60	24,60	19,30	20	31,38	30,30	162,90	170	19,31	19,56	10,70	13	100	100					267,00	280,00	<b>21,93</b>	<b>21,98</b>
<b>catégorie C</b>	172,30	191	59,52	61,02	22,20	24	36,10	36,36	472,00	485	55,96	55,81					12,60	13	100	100	679,10	713,00	<b>55,77</b>	<b>55,97</b>
<b>Total</b>	<b>289,50</b>	<b>313,00</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>61,50</b>	<b>66,00</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>843,40</b>	<b>869,00</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>10,70</b>	<b>13,00</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>12,60</b>	<b>13,00</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>1217,70</b>	<b>1274,00</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

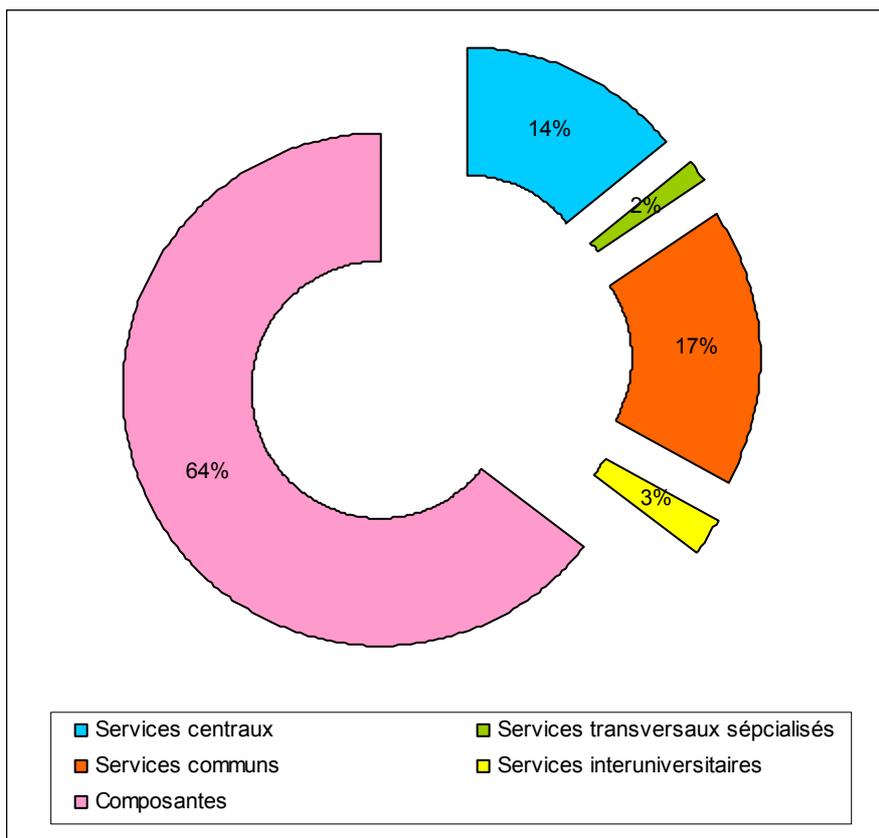
**I-A-4- Répartition des personnels contractuels BIATOS et chercheurs par  
catégorie fonction publique au 31/12/07**

	Budget Etat		Ressources propres				Pourcentage	
			CDD BIATOS		CDD recherche		en agents	en ETP
	Nbre d'agents	Nbre en ETP	Nbre d'agents	Nbre en ETP	Nbre d'agents	Nbre en ETP		
<b>Catégorie A</b>	5	5	82	67,99	235	230,6	50,87%	53,06%
<b>Catégorie B</b>	23	23	37	31,84	9	6,93	10,90%	10,80%
<b>Catégorie C</b>	140	131	91	67,84	11	7,99	38,23%	36,15%
<b>Total</b>	<b>168</b>	<b>159</b>	<b>210</b>	<b>167,67</b>	<b>255</b>	<b>245,52</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

## I-A-5- Répartition des personnels BIATOS titulaires par composante et services en ETP au 31/12/07

UFR ou services	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
<b>Services centraux</b>										
Agence comptable	1,00	0,80	<b>1,80</b>		2,80	<b>2,80</b>	2,00	7,80	<b>9,80</b>	<b>14,40</b>
D.A.J.I.	1,00	0,60	<b>1,60</b>	1,00		<b>1,00</b>		2,00	<b>2,00</b>	<b>4,60</b>
D.R.E.D		1,00	<b>1,00</b>		2,00	<b>2,00</b>		4,80	<b>4,80</b>	<b>7,80</b>
D.R.H	2,00	3,30	<b>5,30</b>	2,00	5,00	<b>7,00</b>	0,90	21,40	<b>22,30</b>	<b>34,60</b>
D.S.F		5,70	<b>5,70</b>	2,00	3,00	<b>5,00</b>	2,00	7,60	<b>9,60</b>	<b>20,30</b>
DEVU	1,00	4,00	<b>5,00</b>	1,00	3,00	<b>4,00</b>	1,00	20,00	<b>21,00</b>	<b>30,00</b>
DIRPAT	1,00	1,00	<b>2,00</b>	11,50	0,80	<b>12,30</b>	29,90	2,60	<b>32,50</b>	<b>46,80</b>
Présidence		2,00	<b>2,00</b>				2,00	1,00	<b>3,00</b>	<b>5,00</b>
Secrétariat Général	2,50	4,00	<b>6,50</b>					1,00	<b>1,00</b>	<b>7,50</b>
<b>Sous-Total</b>	<b>8,50</b>	<b>22,40</b>	<b>30,90</b>	<b>17,50</b>	<b>16,60</b>	<b>34,10</b>	<b>37,80</b>	<b>68,20</b>	<b>106,00</b>	<b>171,00</b>
<b>Services transversaux spécialisés</b>										
Hygiène et Sécurité	1,00	2,80	<b>3,80</b>	1,00		<b>1,00</b>	4,00	1,00	<b>5,00</b>	<b>9,80</b>
Mission Culture		0,50	<b>0,50</b>					1,00	<b>1,00</b>	<b>1,50</b>
Mission Handicap								1,00	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>
Relations internat.		1,00	<b>1,00</b>		2,00	<b>2,00</b>		1,40	<b>1,40</b>	<b>4,40</b>
S.A EZUS LYON 1	1,00		<b>1,00</b>		1,00	<b>1,00</b>				<b>2,00</b>
<b>Sous-Total</b>	<b>2,00</b>	<b>4,30</b>	<b>6,30</b>	<b>1,00</b>	<b>3,00</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	<b>4,40</b>	<b>8,40</b>	<b>18,70</b>
<b>Services interuniversitaires</b>										
CCEM								1,00	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>
D.I.	17,00	4,00	<b>21,00</b>	3,80	5,90	<b>9,70</b>	4,00	5,70	<b>9,70</b>	<b>40,40</b>
F.O.C.A.L	3,00	4,00	<b>7,00</b>	1,00	3,30	<b>4,30</b>		2,30	<b>2,30</b>	<b>13,60</b>
PRACTICE	4,00	1,00	<b>5,00</b>	1,00	2,00	<b>3,00</b>	1,50	1,00	<b>2,50</b>	<b>10,50</b>
S. L. P.		1,00	<b>1,00</b>	1,00	5,80	<b>6,80</b>	14,00	37,00	<b>51,00</b>	<b>58,80</b>
S.C.E.L					1,00	<b>1,00</b>				<b>1,00</b>
S.C.F.S.H.S								0,50	<b>0,50</b>	<b>0,50</b>
S.O.I.E	1,00	5,50	<b>6,50</b>					0,50	<b>0,50</b>	<b>7,00</b>
S.U.A.P.S								1,00	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>
S.U.A.S				1,00	1,00	<b>2,00</b>		1,40	<b>1,40</b>	<b>3,40</b>
Sce Comm. Documentat	4,00	14,20	<b>18,20</b>	2,00	15,30	<b>17,30</b>	5,00	25,80	<b>30,80</b>	<b>66,30</b>
Scol. commune santé		0,50	<b>0,50</b>					7,00	<b>7,00</b>	<b>7,50</b>
<b>Sous-Total</b>	<b>29,00</b>	<b>30,20</b>	<b>59,20</b>	<b>9,80</b>	<b>34,30</b>	<b>44,10</b>	<b>24,50</b>	<b>83,20</b>	<b>107,70</b>	<b>211,00</b>
<b>Services interuniversitaires</b>										
C.I.S.R	4,00	1,50	<b>5,50</b>	1,00		<b>1,00</b>		1,80	<b>1,80</b>	<b>8,30</b>
SIUAPS					1,00	<b>1,00</b>	9,80	3,80	<b>13,60</b>	<b>14,60</b>
SUMPPS-Med. prevent.					5,90	<b>5,90</b>	0,90	1,00	<b>1,90</b>	<b>7,80</b>
<b>Sous-Total</b>	<b>4,00</b>	<b>1,50</b>	<b>5,50</b>	<b>1,00</b>	<b>6,90</b>	<b>7,90</b>	<b>10,70</b>	<b>6,60</b>	<b>17,30</b>	<b>30,70</b>
<b>Composantes</b>										
Biologie Humaine	1,00	3,00	<b>4,00</b>		1,60	<b>1,60</b>		2,00	<b>2,00</b>	<b>7,60</b>
Ecole I.S.F.A		0,50	<b>0,50</b>		3,00	<b>3,00</b>		2,80	<b>2,80</b>	<b>6,30</b>
I.S.T.I.L.	2,00	0,80	<b>2,80</b>				0,50	4,80	<b>5,30</b>	<b>8,10</b>
I.U.F.M.	12,00	12,20	<b>24,20</b>	7,00	17,90	<b>24,90</b>	34,60	55,30	<b>89,90</b>	<b>139,00</b>
Inst. Sc. Techn. réadap				1,00	3,00	<b>4,00</b>		7,20	<b>7,20</b>	<b>11,20</b>
IUT A	12,00	2,90	<b>14,90</b>	5,00	12,60	<b>17,60</b>	10,00	28,60	<b>38,60</b>	<b>71,10</b>
IUT B	6,00	3,00	<b>9,00</b>	8,00	7,00	<b>15,00</b>	6,50	22,50	<b>29,00</b>	<b>53,00</b>
OBSERVATOIRE	3,00	1,00	<b>4,00</b>	3,00	1,80	<b>4,80</b>	1,00	2,00	<b>3,00</b>	<b>11,80</b>
UFR BIOLOGIE	5,00	11,40	<b>16,40</b>	1,00	16,90	<b>17,90</b>	12,00	20,70	<b>32,70</b>	<b>67,00</b>
UFR CHIMIE BIOCHIMIE	7,80	5,70	<b>13,50</b>	9,00	10,30	<b>19,30</b>	7,00	33,10	<b>40,10</b>	<b>72,90</b>
UFR GEP	2,00	4,00	<b>6,00</b>	5,00	1,90	<b>6,90</b>	3,00	5,40	<b>8,40</b>	<b>21,30</b>
UFR GRANGE BLANCHE	1,00	3,00	<b>4,00</b>	1,00	7,00	<b>8,00</b>		15,60	<b>15,60</b>	<b>27,60</b>
UFR INFORMATIQUE	4,00	3,00	<b>7,00</b>	1,00	1,00	<b>2,00</b>		5,80	<b>5,80</b>	<b>14,80</b>
UFR LYON NORD	6,00	3,00	<b>9,00</b>	1,00	2,80	<b>3,80</b>	2,00	8,60	<b>10,60</b>	<b>23,40</b>
UFR LYON SUD	3,00	4,00	<b>7,00</b>	3,00	6,30	<b>9,30</b>	3,50	15,60	<b>19,10</b>	<b>35,40</b>
UFR MATHÉMATIQUES	1,00	1,00	<b>2,00</b>		2,00	<b>2,00</b>	1,00	9,90	<b>10,90</b>	<b>14,90</b>
UFR MÉCANIQUE	1,00		<b>1,00</b>				2,00	2,30	<b>4,30</b>	<b>5,30</b>
UFR ODONTOLOGIE		2,00	<b>2,00</b>		3,70	<b>3,70</b>	1,00	7,60	<b>8,60</b>	<b>14,30</b>
UFR PHARMACIE - ISPB	2,00	7,00	<b>9,00</b>	2,00	5,50	<b>7,50</b>	5,50	26,00	<b>31,50</b>	<b>48,00</b>
UFR PHYSIQUE	13,40	2,00	<b>15,40</b>	6,00	3,00	<b>9,00</b>	6,00	19,30	<b>25,30</b>	<b>49,70</b>
UFR RTH LAENNEC	3,00	5,70	<b>8,70</b>	4,00	6,60	<b>10,60</b>	7,00	20,70	<b>27,70</b>	<b>47,00</b>
UFR SCIENCES TERRE	1,00	0,80	<b>1,80</b>	1,00	2,00	<b>3,00</b>	2,00	7,80	<b>9,80</b>	<b>14,60</b>
UFR STAPS		2,00	<b>2,00</b>		2,00	<b>2,00</b>	2,00	9,80	<b>11,80</b>	<b>15,80</b>
<b>Sous-Total</b>	<b>86,20</b>	<b>78,00</b>	<b>164,20</b>	<b>58,00</b>	<b>117,90</b>	<b>175,90</b>	<b>106,60</b>	<b>333,40</b>	<b>440,00</b>	<b>780,10</b>
HORS LYON I	1,00	1,00	<b>2,00</b>		1,00	<b>1,00</b>		1,00	<b>1,00</b>	<b>4,00</b>
<b>Sous-Total</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>2,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>4,00</b>
<b>TOTAL</b>	<b>130,70</b>	<b>137,40</b>	<b>268,10</b>	<b>87,30</b>	<b>179,70</b>	<b>267,00</b>	<b>183,60</b>	<b>496,80</b>	<b>680,40</b>	<b>1215,50</b>

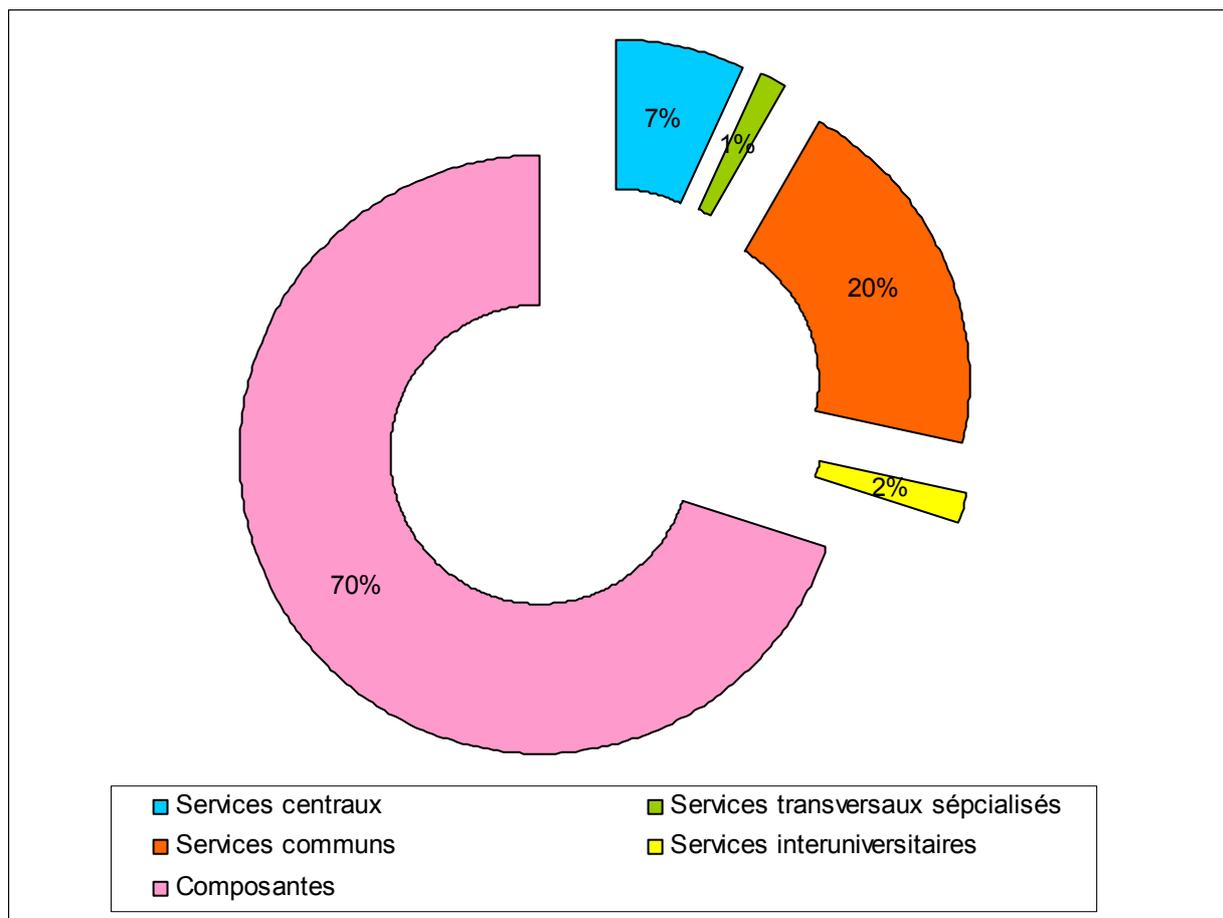
### I-A-5- Répartition des personnels BIATOS titulaires par composante et services en ETP au 31/12/07



**I-A-6- Répartition des contractuels BIATOS et chercheurs  
par composante et services en ETP au 31/12/07**

UFR ou services	Budget Etat			Budget Université			Total
	H	F	Total	H	F	Total	
<b>Services centraux</b>							
Agence comptable		3,00	3,00		1,80	1,80	4,80
D.A.J.I.					1,00	1,00	1,00
D.R.E.D					1,00	1,00	1,00
D.R.H		6,00	6,00		1,00	1,00	7,00
D.S.F		1,00	1,00	1,00	2,60	3,60	4,60
DEVU	1,00	5,00	6,00		7,20	7,20	13,20
DIRPAT	3,00	1,00	4,00	1,00	1,00	2,00	6,00
Secrétariat Général		1,00	1,00		1,00	1,00	2,00
<b>Sous-Total</b>	<b>4,00</b>	<b>17,00</b>	<b>21,00</b>	<b>2,00</b>	<b>16,60</b>	<b>18,60</b>	<b>39,60</b>
<b>Services transversaux spécialisés</b>							
Hygiène et Sécurité	1,00		1,00				1,00
Mission Culture	1,00		1,00	1,00		1,00	2,00
Mission Handicap		1,00	1,00		0,50	0,50	1,50
Relations internat.		2,00	2,00		1,70	1,70	3,70
<b>Sous-Total</b>	<b>2,00</b>	<b>3,00</b>	<b>5,00</b>	<b>1,00</b>	<b>2,20</b>	<b>3,20</b>	<b>8,20</b>
<b>Services communs</b>							
D.I.	1,00		1,00	2,00	1,50	3,50	4,50
F.O.C.A.L		1,50	1,50	1,70	8,20	9,90	11,40
PRACTICE				13,00	3,00	16,00	16,00
S. L. P.	3,00	7,00	10,00	7,14	41,04	48,18	58,18
S.C.E.L					2,00	2,00	2,00
S.O.I.E		1,00	1,00			0,00	1,00
S.U.A.S					0,70	0,70	0,70
Sce Comm. Documentat	2,50	7,00	9,50	3,00	8,49	11,49	20,99
<b>Sous-Total</b>	<b>6,50</b>	<b>16,50</b>	<b>23,00</b>	<b>26,84</b>	<b>64,93</b>	<b>91,77</b>	<b>114,77</b>
<b>Services inter-universitaires</b>							
SIUAPS	1,00		1,00	1,20	4,00	5,20	6,20
SUMPPS-Med. prevent.					2,19	2,19	2,19
C.I.S.R				1,00		1,00	1,00
<b>Sous-Total</b>	<b>1,00</b>		<b>1,00</b>	<b>2,20</b>	<b>6,19</b>	<b>8,39</b>	<b>9,39</b>
<b>Composantes</b>							
Biologie Humaine		2,00	2,00	2,00	3,00	5,00	7,00
Ecole I.S.F.A				2,00		2,00	2,00
I.S.T.I.L.				1,00	2,00	3,00	3,00
I.U.F.M.	5,50	10,00	15,50		4,60	4,60	20,10
Inst. Sc. Techn. réadap			0,00	1,70	3,80	5,50	5,50
ISPB	1,00	6,50	7,50	5,00	6,50	11,50	19,00
IUT A	1,00	4,00	5,00	2,50	6,70	9,20	14,20
IUT B	2,00	5,50	7,50	1,40	7,00	8,40	15,90
OBSERVATOIRE		0,50	0,50	0,70		0,70	1,20
UFR BIOLOGIE	2,00	13,00	15,00	36,00	26,00	62,00	77,00
UFR CHIMIE / FOCAL					1,80	1,80	1,80
UFR CHIMIE BIOCHIMIE	2,00	10,00	12,00	33,00	23,50	56,50	68,50
UFR GEP		3,00	3,00	9,00	8,40	17,40	20,40
UFR GRANGE BLANCHE		5,00	5,00	8,70	13,03	21,73	26,73
UFR INFORMATIQUE		2,50	2,50	11,50	3,20	14,70	17,20
UFR LYON NORD		2,00	2,00	1,00	1,50	2,50	4,50
UFR LYON SUD	3,00	3,50	6,50	2,00	6,50	8,50	15,00
UFR MATHEMATIQUES	1,00	2,00	3,00	8,00	1,50	9,50	12,50
UFR MECANIQUE		2,00	2,00				2,00
UFR ODONTOLOGIE		4,00	4,00				4,00
UFR PHYSIQUE	1,00	2,50	3,50	12,70	6,10	18,80	22,30
UFR RTH LAENNEC	1,00	4,50	5,50	9,00	12,90	21,90	27,40
UFR SCIENCES TERRE	1,00	1,00	2,00		2,00	2,00	4,00
UFR STAPS		4,00	4,00	0,50	3,50	4,00	8,00
<b>Sous-Total</b>	<b>20,50</b>	<b>87,50</b>	<b>108,00</b>	<b>147,70</b>	<b>143,53</b>	<b>291,23</b>	<b>399,23</b>
HORS LYON 1		1,00	1,00				1,00
<b>TOTAL</b>	<b>34,00</b>	<b>125,00</b>	<b>159,00</b>	<b>179,74</b>	<b>233,45</b>	<b>413,19</b>	<b>572,19</b>

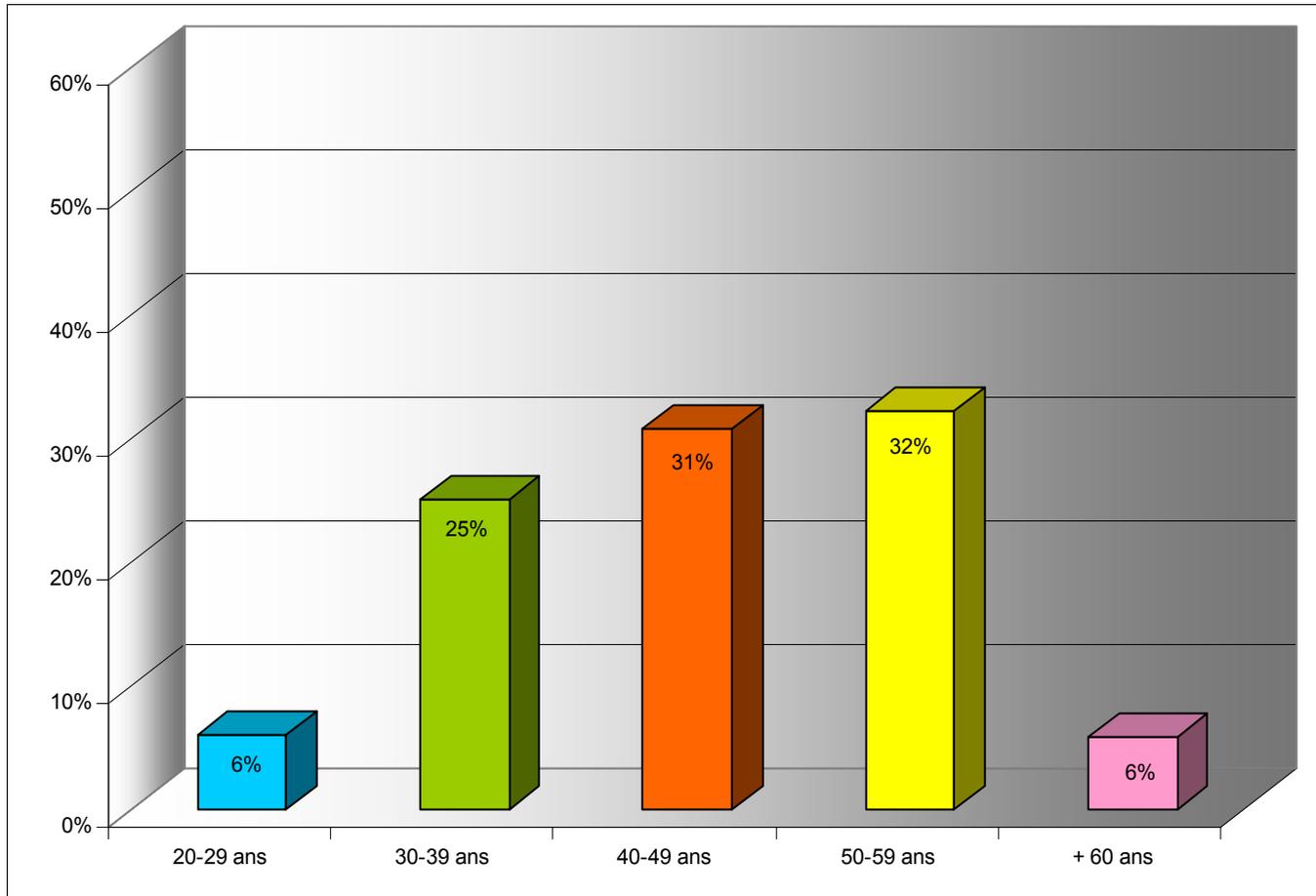
### I-A-6- Répartition des contractuels non enseignants permanents par composante et services en ETP au 31/12/07



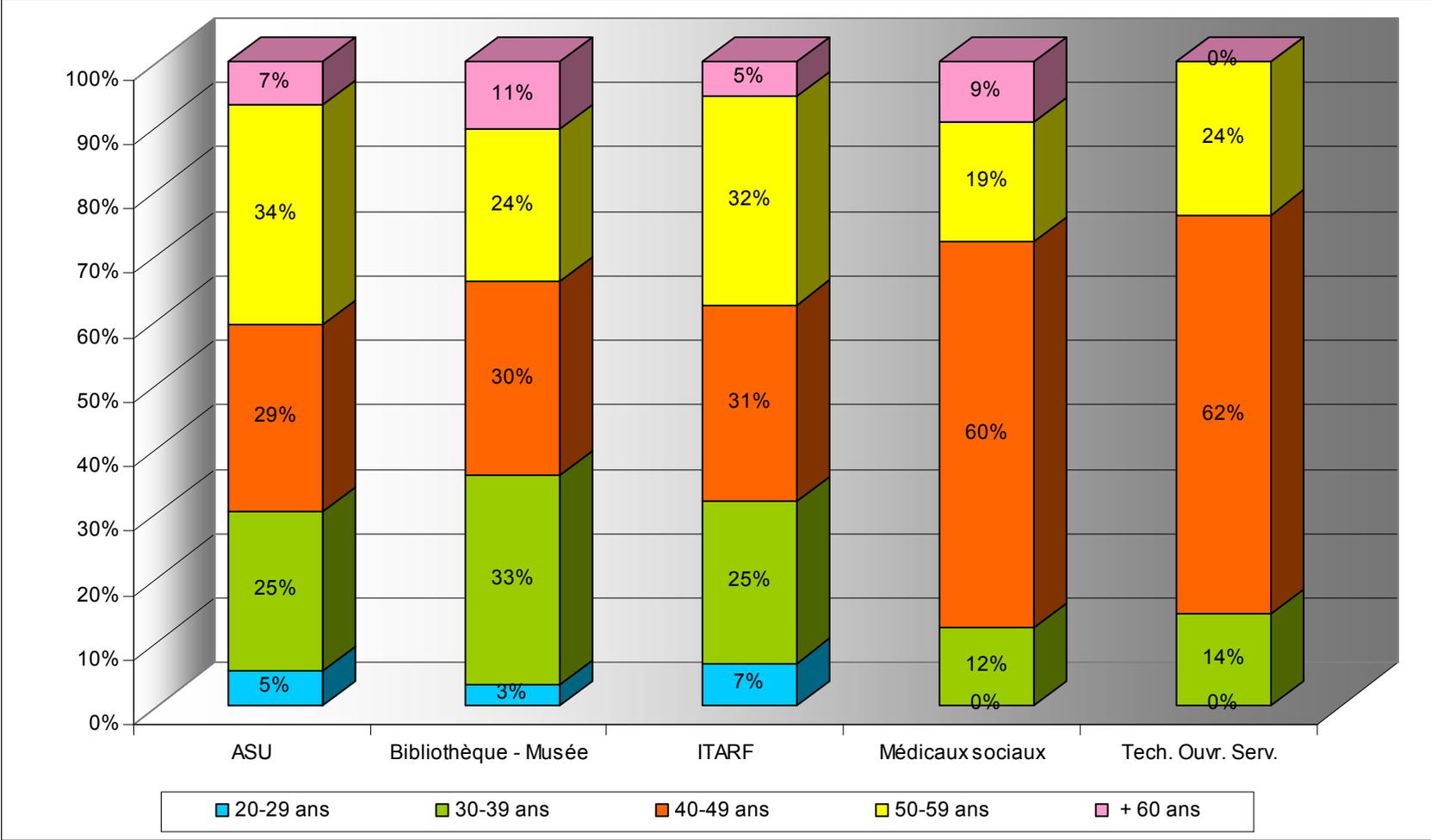
## I-A-7- Répartition des personnels titulaires et contractuel BIATOS et chercheurs selon l'âge, le groupe et le sexe en ETP au 31/12/07

Type de population	- 20 ans			20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			+ 60 ans			Total général		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
ASU				5,00	10,40	<b>15,40</b>	15,00	55,70	<b>70,70</b>	11,90	70,70	<b>82,60</b>	6,90	90,80	<b>97,70</b>	2,00	17,10	<b>19,10</b>	40,80	244,70	<b>285,50</b>
Bibliothèque - Musée					2,00	<b>2,00</b>	1,00	19,00	<b>20,00</b>	5,00	13,50	<b>18,50</b>	3,00	11,50	<b>14,50</b>	1,00	5,50	<b>6,50</b>	10,00	51,50	<b>61,50</b>
ITARF				25,00	31,10	<b>56,10</b>	97,40	113,80	<b>211,20</b>	106,00	152,50	<b>258,50</b>	100,80	173,00	<b>273,80</b>	17,80	27,30	<b>45,10</b>	347,00	497,70	<b>844,70</b>
Médicaux sociaux								1,30	<b>1,30</b>		6,40	<b>6,40</b>		2,00	<b>2,00</b>		1,00	<b>1,00</b>	0,00	10,70	<b>10,70</b>
Tech. Ouvr. Serv.							0,80	1,00	<b>1,80</b>	2,00	5,80	<b>7,80</b>	1,00	2,00	<b>3,00</b>				3,80	8,80	<b>12,60</b>
<b>TOTAL</b>				<b>30,00</b>	<b>43,50</b>	<b>73,50</b>	<b>114,20</b>	<b>190,80</b>	<b>305,00</b>	<b>124,90</b>	<b>248,90</b>	<b>373,80</b>	<b>111,70</b>	<b>279,30</b>	<b>391,00</b>	<b>20,80</b>	<b>50,90</b>	<b>71,70</b>	<b>401,60</b>	<b>813,40</b>	<b>1215,00</b>
<b>% titulaires</b>				<b>2%</b>	<b>4%</b>	<b>6%</b>	<b>9%</b>	<b>16%</b>	<b>25%</b>	<b>10%</b>	<b>20%</b>	<b>31%</b>	<b>9%</b>	<b>23%</b>	<b>32%</b>	<b>2%</b>	<b>4%</b>	<b>6%</b>	<b>33%</b>	<b>67%</b>	<b>100%</b>
<b>Contractuels</b>	1,00	0,70	<b>1,70</b>	134,90	155,92	<b>290,82</b>	50,00	78,18	<b>128,18</b>	13,40	57,00	<b>70,40</b>	11,44	58,21	<b>69,65</b>	3,00	8,44	<b>11,44</b>	213,74	358,45	<b>572,19</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1,00</b>	<b>0,70</b>	<b>1,70</b>	<b>134,90</b>	<b>155,92</b>	<b>290,82</b>	<b>50,00</b>	<b>78,18</b>	<b>128,18</b>	<b>13,40</b>	<b>57,00</b>	<b>70,40</b>	<b>11,44</b>	<b>58,21</b>	<b>69,65</b>	<b>3,00</b>	<b>8,44</b>	<b>11,44</b>	<b>213,74</b>	<b>358,45</b>	<b>572,19</b>
<b>% Contractuels</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>24%</b>	<b>27%</b>	<b>51%</b>	<b>9%</b>	<b>14%</b>	<b>22%</b>	<b>2%</b>	<b>10%</b>	<b>12%</b>	<b>2%</b>	<b>10%</b>	<b>12%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>2%</b>	<b>37%</b>	<b>63%</b>	<b>100%</b>

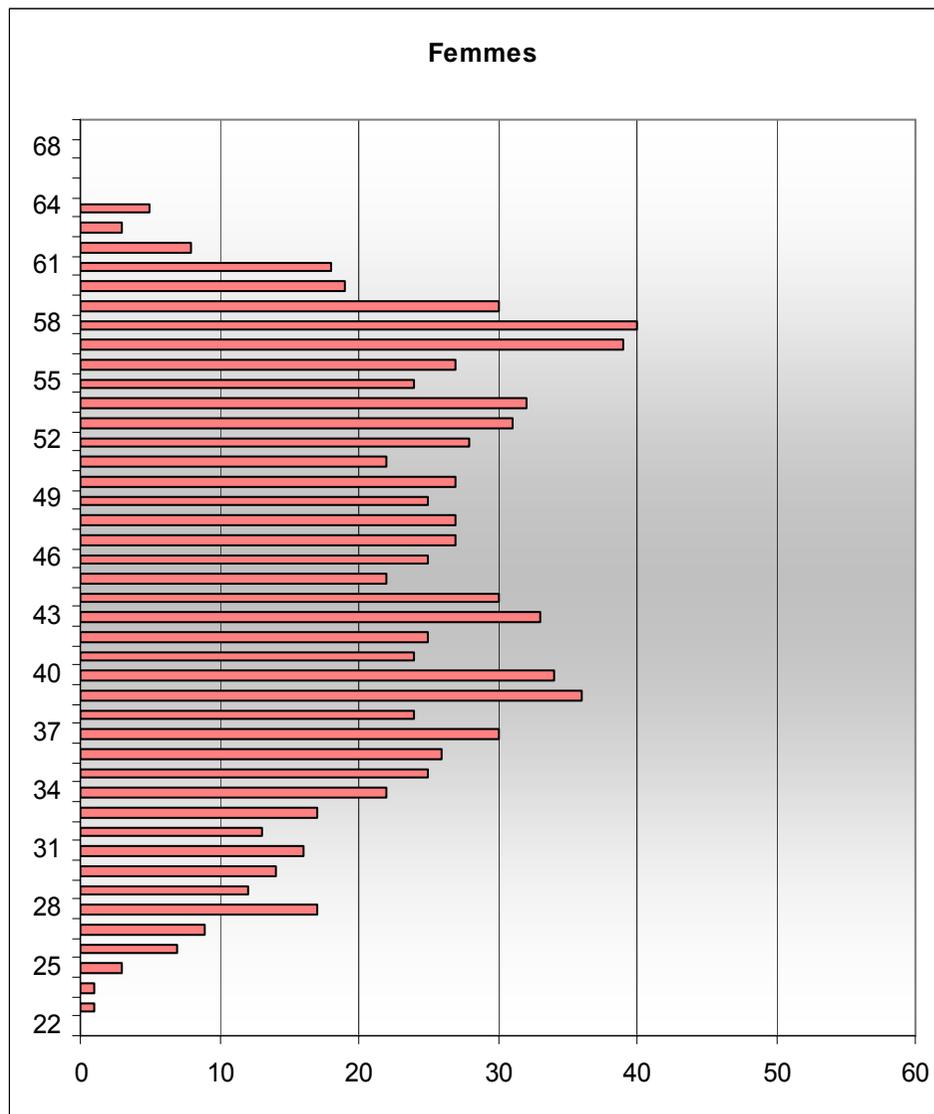
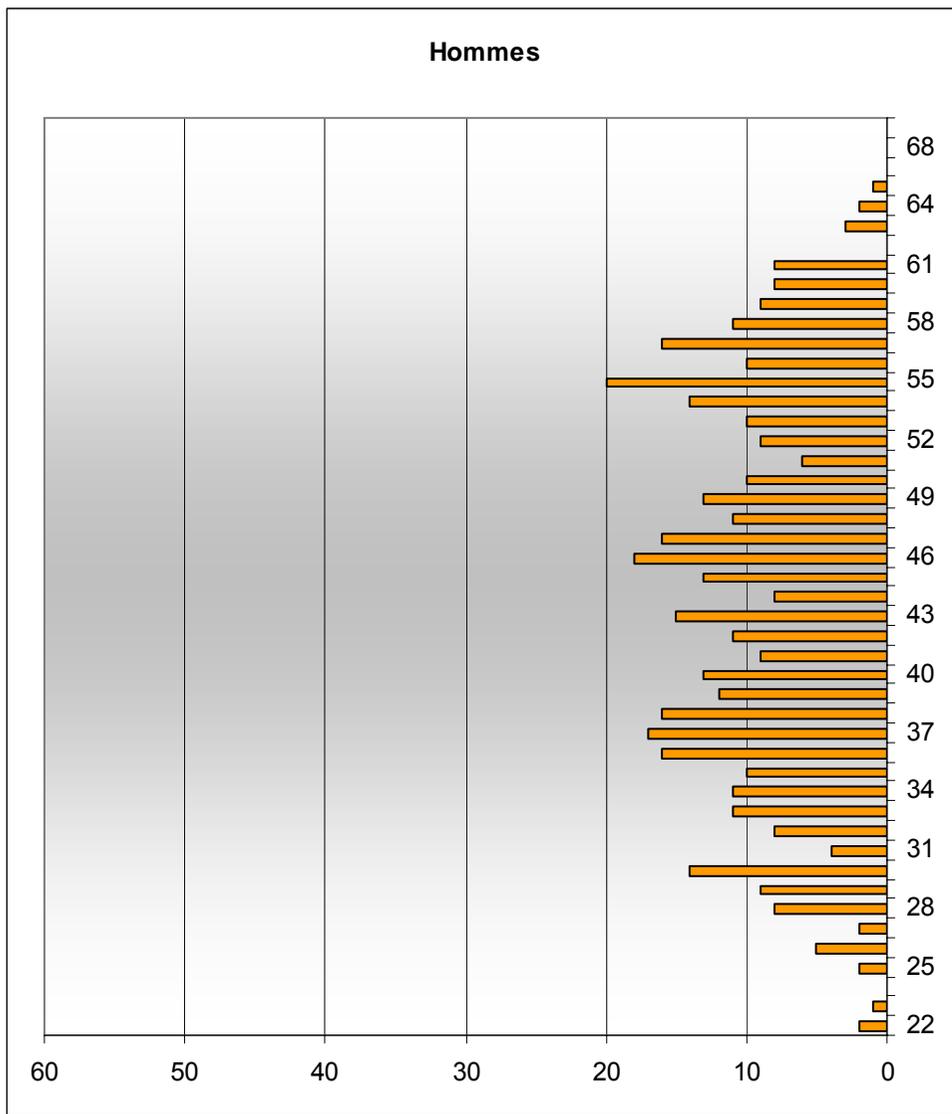
### I-A-7- Répartition par tranche d'âge de l'ensemble des titulaires BIATOS au 31/12/07



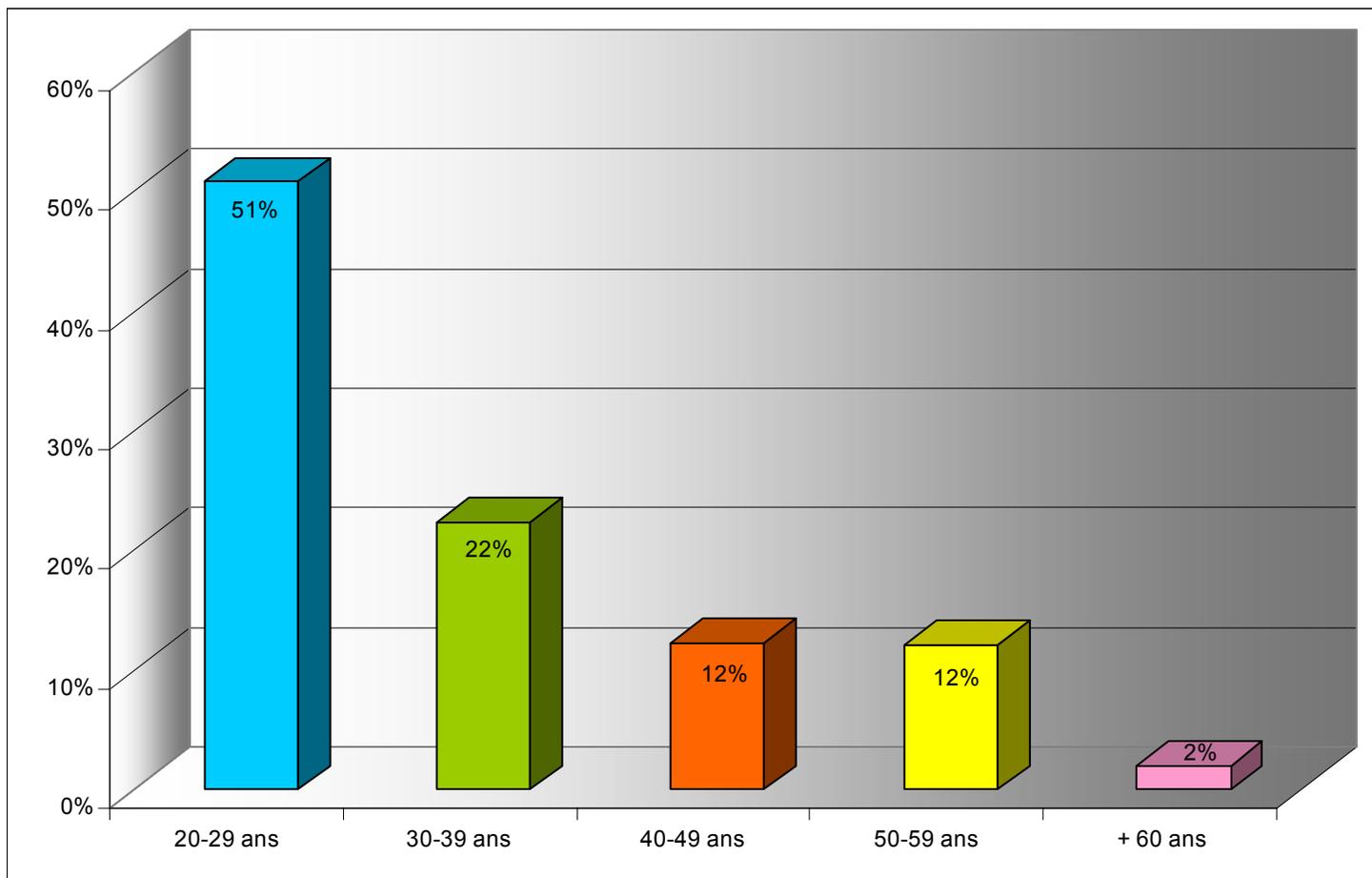
I-A-7- Répartition des titulaires BIATOS selon l'âge et le groupe au 31/12/07



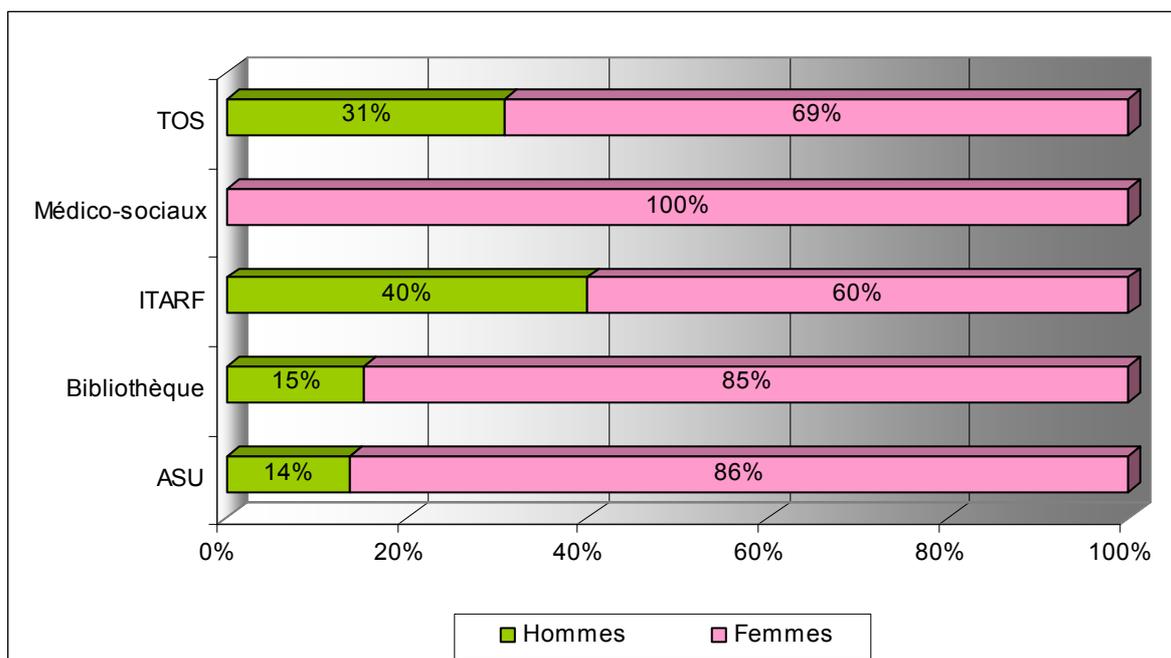
### I-A-7- Pyramide des âges des personnels titulaires BIATOS au 31/12/07



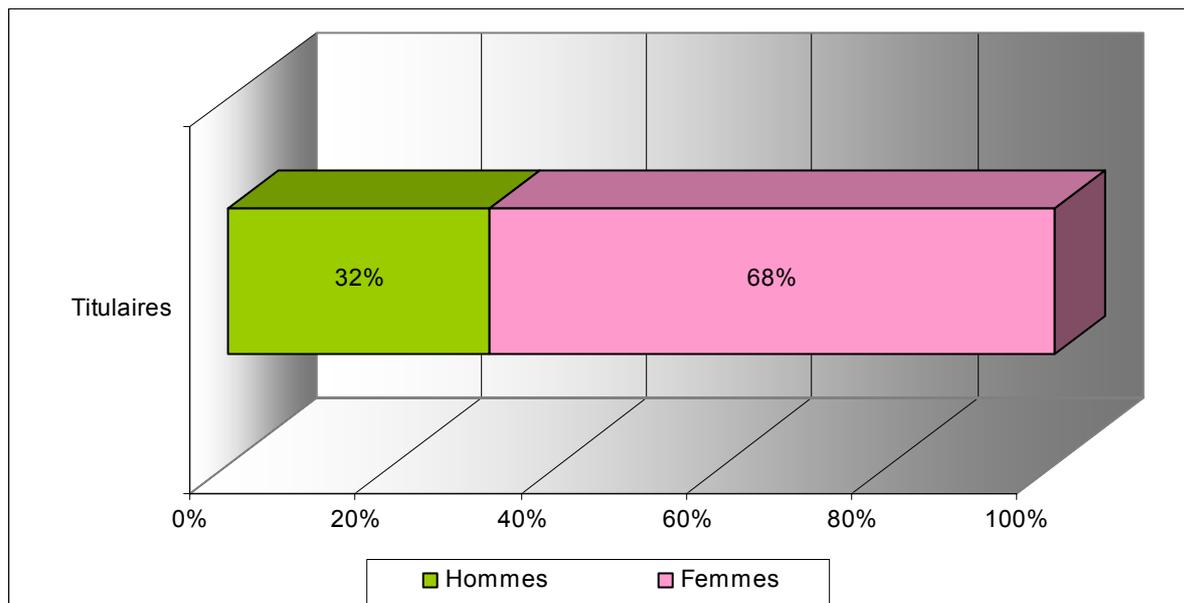
### I-A-7- Répartition par tranche d'âge de l'ensemble des contractuels non enseignants au 31/12/07



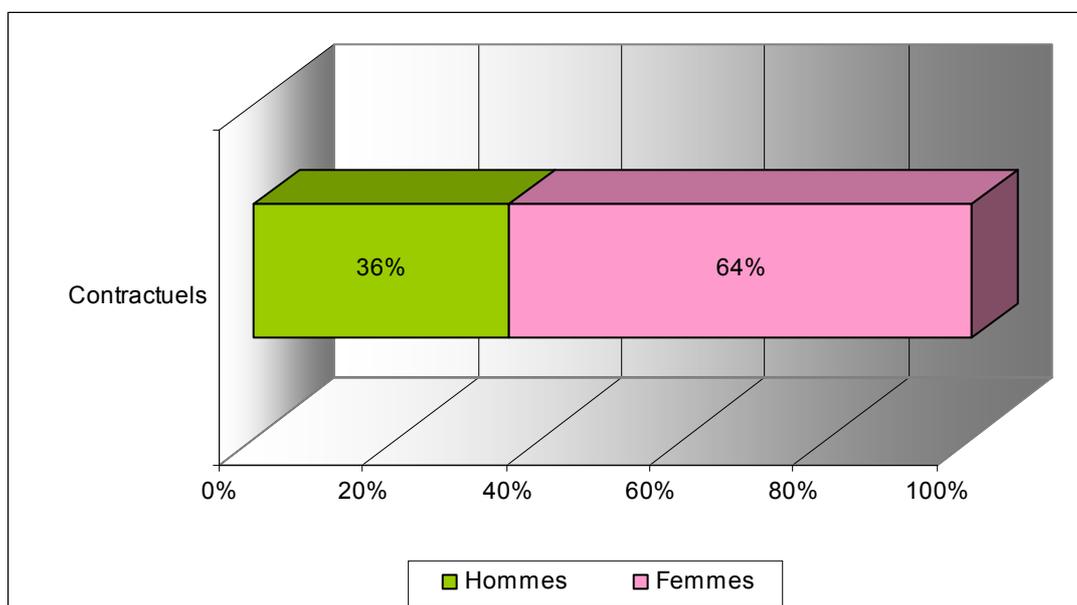
### I-A-8- Répartition des BIATOS titulaires Hommes/Femmes par groupe de corps au 31/12/07



### I-A-8- Répartition Hommes/Femmes de l'ensemble des titulaires



### I-A-8- Répartition Hommes/Femmes pour les contractuels BIATOS et chercheurs



### I-A-9- Nombre de travailleurs handicapés (TH)

	Nombre	Taux d'emploi
Budget Etat	21	1,60%
Ressources propres	18	2,85%

### I-A-9- emploi de travailleurs handicapés (TH) sur ressources propres - Année 2007-2008

nombre de personnels sur ressources propres	Nombre de TH recensés	Taux global d'emploi TH (1)	Taux d'emploi TH BIATOS (2)
631	18	2,85%	7,06%

(1) : correspond à l'obligation légale

(2) : comprend les titulaires et les contractuels BIATOS sur ressources propres ; ne comprend pas les chercheurs contractuels, ATER et moniteurs



<b>Présentation</b> .....	page 27
<b>I-B-1</b> Nombre d'enseignants titulaires par corps et sexe au 31/12/07 .....	page 28
<b>I-B-2</b> Nombre d'enseignants non titulaires par type de contrat et sexe au 31/12/07 .....	page 29
<b>I-B-3</b> Répartition des enseignants titulaires par composante en ETP au 31/12/07 .....	page 30
<b>I-B-4</b> Répartition des enseignants non titulaires par composante en ETP au 31/12/07 .....	page 31
<b>I-B-5</b> Répartition des enseignants du second degré et enseignants grands établissements par corps et discipline en ETP au 31/12/07 .....	page 32
<b>I-B-6</b> Répartition des enseignants chercheurs par groupe de disciplines CNU en ETP au 31/12/07 .....	page 33
<b>I-B-7</b> Répartition des enseignants hospitalo-universitaires par corps et groupe de disciplines CNU en ETP au 31/12/07 .....	page 34
<b>I-B-8</b> Répartition en par tranche d'âge des enseignants titulaires en ETP au 31/12/07 .....	page 35
<i>Graphique</i> : Répartition des enseignants titulaires par tranche d'âge et groupe de corps .....	page 36
<b>I-B-9</b> Répartition par tranche d'âge des enseignants non titulaires en ETP au 31/12/07 .....	page 37
<b>I-B-10</b> Répartition des enseignants chercheurs par tranche d'âge et groupe de disciplines CNU en ETP au 31/12/07 .....	page 38
<b>I-B-11</b> Répartition Hommes/Femmes pour l'ensemble des enseignants titulaires .....	page 39
<i>Graphique</i> : Répartition Hommes/Femmes par corps des enseignants titulaires .....	page 40
<i>Graphique</i> : Répartition Hommes/Femmes des enseignants non titulaires .....	page 40
<b>I-B-12</b> Pyramide des âges des personnels titulaires au 31/12/2007 .....	page 41



## Partie I — EFFECTIFS ET EMPLOIS

### **I-B- Les effectifs enseignants et enseignants chercheurs**

Là encore, l'intégration de l'IUFM fait croître les effectifs. Les enseignants titulaires sont au nombre de 1780 au 31/12/07 contre 1553 en 2006.

De nouveaux corps d'enseignants font leur apparition dans le bilan social (instituteur et professeur du 1<sup>er</sup> degré). De ce fait, les enseignants-chercheurs voient leur représentation baisser de 4 points (58% des effectifs enseignants contre 62% en 2006) et les enseignants hospitalo-universitaires de 2 points (22%). Cette baisse profite aux 'autres enseignants' qui augmentent de 6 points pour représenter 20% des effectifs (cf. I-B-1).

Quant aux enseignants non titulaires, leur effectif est en légère progression (846 personnes contre 815 en 2006). Il représente près de 32% des effectifs enseignants.

Les disciplines CNU les plus représentées restent les groupes 5 (mathématiques et informatique) et 10 (biologie et Biochimie) avec un peu moins de 40% des effectifs d'enseignants-chercheurs. Pour ce qui est du 2<sup>nd</sup> degré, l'éducation physique et sportive demeure la discipline la plus représentée avec 17,5% des effectifs.

La répartition par tranche d'âge des enseignants titulaires est quasiment identique à celle de 2006. Le rajeunissement de la population des enseignants constaté les années précédentes s'est donc arrêté en 2007. L'écart entre les 3 tranches d'âge les plus nombreuses est assez réduit (39% pour les 40-49 ans ; 27% pour les 50-59 ans et 26% pour les 30-39 ans).

Toutefois, on constate d'importantes disparités lorsque l'on affine par type de population.

Ainsi, 60% des enseignants du 1<sup>er</sup> degré figurent dans la tranche 40-49 ans contre environ 30% pour chacune des autres populations (28% pour le 2<sup>nd</sup> degré, 29% pour les enseignants-chercheurs et 30% pour les hospitalo-universitaires). Les enseignants du 2<sup>nd</sup> degré et les enseignants hospitalo-universitaires sont les plus nombreux dans la tranche 50-59 ans (respectivement 42 et 35%) et les enseignants-chercheurs dans la tranche 30-39 ans (35%).

Des différences existent également si l'on compare par groupe de discipline CNU. Sur les 5 disciplines les plus représentées, 4 connaissent un rajeunissement de leur population. Ainsi, le groupe 5 (mathématiques et informatique) voit la part des moins de 50 ans passer de 65% à 70%, le groupe 6 (physique) passe de 71% à 79%, le groupe 7 (chimie) passe de 68,7% à 72% et le groupe 10 (biologie biochimie) passe de 61% à 64%.

En ce qui concerne les enseignants non titulaires, 91,5% ont moins de 40 ans.

Enfin, à la différence des personnels BIATOS, la part des hommes est beaucoup plus importante que celle des femmes. Elle est même en augmentation chez les enseignants titulaires où elle passe à 68% contre 62% en 2007. Parmi les Professeur (des Universités et praticiens hospitaliers), les hommes représentent respectivement 82% et 93% des effectifs. Par contre le taux de féminisation progresse chez les autres enseignants avec 42% de femmes contre 35% en 2006.

**I-B-1- Nombre d'enseignants titulaires par corps et sexe au 31/12/07  
(nombre de personnes et nombre en ETP)**

Corps	Nombre de personnes			Nombre en ETP			%
	H	F	Total	H	F	Total	
<b>Enseignants</b>							
AGREGE	118,00	70,00	<b>188,00</b>	110,80	62,80	<b>173,60</b>	
CERTIFIE	73,00	73,00	<b>146,00</b>	65,50	62,80	<b>128,30</b>	
P.L.P.	6,00	5,00	<b>11,00</b>	4,50	3,00	<b>7,50</b>	
PROF. DE L'ENSAM	6,00		<b>6,00</b>	5,50		<b>5,50</b>	
PROF. EPS	5,00	3,00	<b>8,00</b>	5,00	2,50	<b>7,50</b>	
INSTIT	1,00	1,00	<b>2,00</b>	0,50	0,50	<b>1,00</b>	
PROF.ECOLE	10,00	12,00	<b>22,00</b>	9,00	11,00	<b>20,00</b>	
<b>Sous-total</b>	<b>219,00</b>	<b>164,00</b>	<b>383,00</b>	<b>200,80</b>	<b>142,60</b>	<b>343,40</b>	<b>20%</b>
<b>Enseignants Chercheurs</b>							
ASSISTANT ENS. SUP.	1,00	1,00	<b>2,00</b>	1,00	1,00	<b>2,00</b>	
ASTRONOME ADJOINT	6,00	1,00	<b>7,00</b>	6,00	0,80	<b>6,80</b>	
MAIT.CONF.	424,00	298,00	<b>722,00</b>	423,30	291,90	<b>715,20</b>	
ASTRONOME	2,00		<b>2,00</b>	2,00		<b>2,00</b>	
PROF.UNIV.	236,00	51,00	<b>287,00</b>	236,00	51,00	<b>287,00</b>	
<b>Sous-total</b>	<b>669,00</b>	<b>351,00</b>	<b>1020,00</b>	<b>668,30</b>	<b>344,70</b>	<b>1013,00</b>	<b>58%</b>
<b>Enseignants Chercheurs hospitalo-universitaires</b>							
MAIT.CONF.PRAT.HOSP.	49,00	46,00	<b>95,00</b>	50,00	46,00	<b>96,00</b>	
MAIT.CONF.HOSP.DENT.	18,00	8,00	<b>26,00</b>	18,00	8,00	<b>26,00</b>	
PROF.UNIV.PRAT.HOSP.	227,00	18,00	<b>245,00</b>	227,00	18,00	<b>245,00</b>	
PR1G	1,00		<b>1,00</b>	1,00		<b>1,00</b>	
PROF.PRAT.HOSP.DENT.	9,00	1,00	<b>10,00</b>	9,00	1,00	<b>10,00</b>	
<b>Sous-total</b>	<b>304,00</b>	<b>73,00</b>	<b>377,00</b>	<b>305,00</b>	<b>73,00</b>	<b>378,00</b>	<b>22%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1 192,00</b>	<b>588,00</b>	<b>1 780,00</b>	<b>1 174,10</b>	<b>560,30</b>	<b>1 734,40</b>	<b>100%</b>
<b>%</b>	<b>67%</b>	<b>33%</b>	<b>100%</b>				

**I-B-2- Nombre d'enseignants non titulaires par type de contrat et sexe  
au 31/12/07 (nombre de personnes et nombre en ETP)**

Type Contrat	Nombre de personnes			Nombre en ETP			%
	H	F	Total	H	F	Total	
Ass. Hosp. Univ. CSERD	10,00	16,00	<b>26,00</b>	10,00	16,00	<b>26,00</b>	
Ch. cli. univ-ass. hôp.	111,00	84,00	<b>195,00</b>	110,00	83,55	<b>193,55</b>	
Assoc. Chf. Clin. Tpl	2,00		<b>2,00</b>	2,00		<b>2,00</b>	
Assoc Chf.clin. MTps		1,00	<b>1,00</b>		1,00	<b>1,00</b>	
Prat. Hosp. Univ.	13,00		<b>13,00</b>	13,00		<b>13,00</b>	
<b>Sous total enseignants contractuels des disciplines médicales et odontologiques</b>	<b>136,00</b>	<b>101,00</b>	<b>237,00</b>	<b>135,00</b>	<b>100,55</b>	<b>235,55</b>	<b>44%</b>
As .m. conf. (mi-temps)	21,00	9,00	<b>30,00</b>	10,50	4,50	<b>15,00</b>	
Ass. Hosp. Univ. (Méd.)	9,00	26,00	<b>35,00</b>	9,00	25,00	<b>34,00</b>	
Ass. prof. (mi-temps)	19,00	1,00	<b>20,00</b>	9,50	0,50	<b>10,00</b>	
<b>Sous total enseignants associés</b>	<b>49,00</b>	<b>36,00</b>	<b>85,00</b>	<b>29,00</b>	<b>30,00</b>	<b>59,00</b>	<b>11%</b>
ATER	70,00	62,00	<b>132,00</b>	43,50	39,00	<b>82,50</b>	
<b>Sous-total</b>	<b>70,00</b>	<b>62,00</b>	<b>132,00</b>	<b>43,50</b>	<b>39,00</b>	<b>82,50</b>	<b>16%</b>
Alloc. Recherche	113,00	107,00	<b>220,00</b>	28,50	27,50	<b>56,00</b>	
<b>Sous-total</b>	<b>113,00</b>	<b>107,00</b>	<b>220,00</b>	<b>28,50</b>	<b>27,50</b>	<b>56,00</b>	<b>11%</b>
Moniteur	105,00	41,00	<b>146,00</b>	53,41	24,25	<b>77,66</b>	
<b>Sous-total</b>	<b>105,00</b>	<b>41,00</b>	<b>146,00</b>	<b>53,41</b>	<b>24,25</b>	<b>77,66</b>	<b>15%</b>
Prof cont. 1dg non fc	14,00	3,00	<b>17,00</b>	11,50	2,50	<b>14,00</b>	
<b>Sous-total</b>	<b>14,00</b>	<b>3,00</b>	<b>17,00</b>	<b>11,50</b>	<b>2,50</b>	<b>14,00</b>	<b>3%</b>
Prof cont. 2dg non fc	1,00	8,00	<b>9,00</b>	0,50	7,00	<b>7,50</b>	
<b>Sous-total</b>	<b>1,00</b>	<b>8,00</b>	<b>9,00</b>	<b>0,50</b>	<b>7,00</b>	<b>7,50</b>	<b>1%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>488,00</b>	<b>358,00</b>	<b>846,00</b>	<b>301,41</b>	<b>230,80</b>	<b>532,21</b>	<b>100%</b>

### I-B-3- Répartition des enseignants titulaires par composante en ETP au 31/12/07

Type de population	Ens. 1er degré			Ens. 2nd degré			Ens. Chercheurs			Ens. Hos. Univ.			Total général			%
	UFR	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	
ISPB							45,00	49,40	94,40				45,00	49,40	94,40	
UFR GRANGE BLANCHE							2,00		2,00	70,00	13,00	83,00	72,00	13,00	85,00	
UFR LYON NORD							3,00	1,00	4,00	74,00	15,00	89,00	77,00	16,00	93,00	
UFR LYON SUD							2,00		2,00	65,00	18,00	83,00	67,00	18,00	85,00	
UFR ODONTOLOGIE								1,00	1,00	28,00	9,00	37,00	28,00	10,00	38,00	
UFR RTH LAENNEC							1,00	4,80	5,80	68,00	18,00	86,00	69,00	22,80	91,80	
Inst. Sc. Techn. réadap							1,00		1,00				1,00	0,00	1,00	
<b>Sous-total Santé</b>							<b>54,00</b>	<b>56,20</b>	<b>110,20</b>	<b>305,00</b>	<b>73,00</b>	<b>378,00</b>	<b>359,00</b>	<b>129,20</b>	<b>488,20</b>	<b>28%</b>
Ecole I.S.F.A				2,00		2,00	7,00	4,00	11,00				9,00	4,00	13,00	
HORS LYON I							1,00		1,00				1,00	0,00	1,00	
I.S.T.I.L.				1,00	1,00	2,00	20,00	6,00	26,00				21,00	7,00	28,00	
I.U.F.M.	9,50	11,50	21,00	59,50	57,50	117,00	23,00	29,00	52,00				92,00	98,00	190,00	
OBSERVATOIRE							8,00	0,80	8,80				8,00	0,80	8,80	
S.C.E.L				5,00	9,00	14,00		2,00	2,00				5,00	11,00	16,00	
S.C.F.S.H.S							4,00		4,00				4,00	0,00	4,00	
S.U.A.P.S				11,00	5,00	16,00							11,00	5,00	16,00	
UFR BIOLOGIE					1,00	1,00	80,00	64,80	144,80				80,00	65,80	145,80	
UFR CHIMIE BIOCHIMIE							82,00	39,60	121,60				82,00	39,60	121,60	
UFR GEP							30,70	7,00	37,70				30,70	7,00	37,70	
UFR INFORMATIQUE							43,00	19,00	62,00				43,00	19,00	62,00	
UFR MATHÉMATIQUES				2,50		2,50	66,80	19,80	86,60				69,30	19,80	89,10	
UFR MÉCANIQUE				1,00		1,00	12,00	5,00	17,00				13,00	5,00	18,00	
UFR PHYSIQUE							83,00	22,60	105,60				83,00	22,60	105,60	
UFR SCIENCES TERRE							22,80	8,60	31,40				22,80	8,60	31,40	
UFR STAPS				24,00	10,00	34,00	23,00	12,00	35,00				47,00	22,00	69,00	
<b>Sous-total Sciences</b>	<b>9,50</b>	<b>11,50</b>	<b>21,00</b>	<b>106,00</b>	<b>83,50</b>	<b>189,50</b>	<b>506,30</b>	<b>240,20</b>	<b>746,50</b>				<b>621,80</b>	<b>335,20</b>	<b>957,00</b>	<b>55%</b>
IUT A				33,30	32,60	65,90	67,00	35,50	102,50				100,30	68,10	168,40	
IUT B				52,00	15,00	67,00	41,00	12,80	53,80				93,00	27,80	120,80	
<b>Sous-total IUT</b>				<b>85,30</b>	<b>47,60</b>	<b>132,90</b>	<b>108,00</b>	<b>48,30</b>	<b>156,30</b>				<b>193,30</b>	<b>95,90</b>	<b>289,20</b>	<b>17%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>9,50</b>	<b>11,50</b>	<b>21,00</b>	<b>191,30</b>	<b>131,10</b>	<b>322,40</b>	<b>668,30</b>	<b>344,70</b>	<b>1013,00</b>	<b>305,00</b>	<b>73,00</b>	<b>378,00</b>	<b>1174,10</b>	<b>560,30</b>	<b>1734,40</b>	<b>100%</b>

## I-B-4- Répartition des enseignants non titulaires par composante en ETP au 31/12/07

Composantes	Personnels enseignants associés			ATER			Moniteurs + allocataires de recherche			Enseignants non titulaires de disciplines médicales et odontologie			Enseignants contractuels du second degré			Total général			%
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
ISPB	2,50	0,50	<b>3,00</b>	2,50	2,50	<b>5,00</b>	0,25	1,25	<b>1,50</b>							5,25	4,25	<b>9,50</b>	
UFR GRANGE BLANCHE		1,50	<b>1,50</b>				0,50	1,00	<b>1,50</b>	30,00	25,00	<b>55,00</b>				30,50	27,50	<b>58,00</b>	
UFR LYON NORD	1,50		<b>1,50</b>				0,25	0,50	<b>0,75</b>	30,00	32,00	<b>62,00</b>				31,75	32,50	<b>64,25</b>	
UFR LYON SUD	1,50	1,00	<b>2,50</b>				0,75	1,00	<b>1,75</b>	34,00	28,00	<b>62,00</b>				36,25	30,00	<b>66,25</b>	
UFR ODONTOLOGIE	2,00		<b>2,00</b>						<b>0,00</b>	10,00	16,00	<b>26,00</b>				12,00	16,00	<b>28,00</b>	
UFR RTH LAENNEC	5,00		<b>5,00</b>				1,50	2,83	<b>4,33</b>	38,00	23,55	<b>61,55</b>				44,50	26,38	<b>70,88</b>	
Inst. Sc. Techn. réadap	1,00	0,50	<b>1,50</b>	0,50	2,50	<b>3,00</b>										1,50	3,00	<b>4,50</b>	
Biologie Humaine								0,25	<b>0,25</b>								0,25	<b>0,25</b>	
<b>Sous total Santé</b>	<b>13,50</b>	<b>3,50</b>	<b>17,00</b>	<b>3,00</b>	<b>5,00</b>	<b>8,00</b>	<b>3,25</b>	<b>6,83</b>	<b>10,08</b>	<b>142,00</b>	<b>124,55</b>	<b>266,55</b>				<b>161,75</b>	<b>139,88</b>	<b>301,63</b>	<b>57%</b>
Ecole I.S.F.A	1,00	0,50	<b>1,50</b>		0,50	<b>0,50</b>	0,83		<b>0,83</b>				1,00		<b>1,00</b>	2,83	1,00	<b>3,83</b>	
HORS LYON I								0,25	<b>0,25</b>				1,00		<b>1,00</b>	1,00	0,25	<b>1,25</b>	
I.S.T.I.L.	1,00	0,50	<b>1,50</b>	1,50		<b>1,50</b>										2,50	0,50	<b>3,00</b>	
I.U.F.M.	0,50		<b>0,50</b>	4,00	5,00	<b>9,00</b>							1,50	2,00	<b>3,50</b>	6,00	7,00	<b>13,00</b>	
OBSERVATOIRE			<b>0,00</b>				0,50		<b>0,50</b>							0,50	0,00	<b>0,50</b>	
S.C.E.L		1,00	<b>1,00</b>											3,00	<b>3,00</b>	0,00	4,00	<b>4,00</b>	
S.C.F.S.H.S		1,00	<b>1,00</b>	1,00	1,00	<b>2,00</b>										1,00	2,00	<b>3,00</b>	
UFR BIOLOGIE				2,00	7,00	<b>9,00</b>	11,64	23,04	<b>34,68</b>							13,64	30,04	<b>43,68</b>	
UFR CHIMIE BIOCHIMIE				3,50	4,50	<b>8,00</b>	10,81	9,90	<b>20,71</b>							14,31	14,40	<b>28,71</b>	
UFR GEP	0,50		<b>0,50</b>	1,50	1,00	<b>2,50</b>	8,81	1,58	<b>10,39</b>							10,81	2,58	<b>13,39</b>	
UFR INFORMATIQUE	1,50		<b>1,50</b>	2,00	2,00	<b>4,00</b>	7,55	3,00	<b>10,55</b>							11,05	5,00	<b>16,05</b>	
UFR MATHÉMATIQUES				4,00	0,50	<b>4,50</b>	11,55	0,58	<b>12,13</b>				1,00		<b>1,00</b>	16,55	1,08	<b>17,63</b>	
UFR MÉCANIQUE				1,00	1,50	<b>2,50</b>	2,82	0,50	<b>3,32</b>							3,82	2,00	<b>5,82</b>	
UFR PHYSIQUE				5,50	1,00	<b>6,50</b>	18,44	4,32	<b>22,76</b>							23,94	5,32	<b>29,26</b>	
UFR SCIENCES TERRE				0,50	0,50	<b>1,00</b>	2,98	1,50	<b>4,48</b>							3,48	2,00	<b>5,48</b>	
UFR STAPS	2,00		<b>2,00</b>	1,50	2,50	<b>4,00</b>	0,66		<b>0,66</b>							4,16	2,50	<b>6,66</b>	
<b>Sous-total Sciences</b>	<b>6,50</b>	<b>3,00</b>	<b>9,50</b>	<b>28,00</b>	<b>27,00</b>	<b>55,00</b>	<b>76,59</b>	<b>44,67</b>	<b>121,26</b>				<b>4,50</b>	<b>5,00</b>	<b>9,50</b>	<b>115,59</b>	<b>79,67</b>	<b>195,26</b>	<b>37%</b>
IUT A	6,00	1,00	<b>7,00</b>	6,50	2,00	<b>8,50</b>	0,99		<b>0,99</b>					2,00	<b>2,00</b>	13,49	5,00	<b>18,49</b>	
IUT B	3,50	1,00	<b>4,50</b>	6,00	5,00	<b>11,00</b>	0,33		<b>0,33</b>							9,83	6,00	<b>15,83</b>	
<b>Sous-total IUT</b>	<b>9,50</b>	<b>2,00</b>	<b>11,50</b>	<b>12,50</b>	<b>7,00</b>	<b>19,50</b>	<b>1,32</b>		<b>1,32</b>					<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	<b>23,32</b>	<b>11,00</b>	<b>34,32</b>	<b>6%</b>
							0,75	0,25	<b>1,00</b>							0,75	0,25	<b>1,00</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>29,50</b>	<b>8,50</b>	<b>38,00</b>	<b>43,50</b>	<b>39,00</b>	<b>82,50</b>	<b>81,91</b>	<b>51,75</b>	<b>133,66</b>	<b>142,00</b>	<b>124,55</b>	<b>266,55</b>	<b>4,50</b>	<b>7,00</b>	<b>11,50</b>	<b>301,41</b>	<b>230,80</b>	<b>532,21</b>	<b>100%</b>

### I-B-5- Répartition des enseignants du second degré et enseignants grands établissements par corps et discipline en ETP au 31/12/07

Fonctions	AGREGE			CERTIFIE			INSTIT			P.L.P.			PROF. DE L'ENSAM			Total général			%	
	Disciplines	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F		Total
ANGLAIS	1,00	13,00	<b>14,00</b>	6,00	13,00	<b>19,00</b>											7,00	26,00	<b>33,00</b>	<b>9,62%</b>
ARTS PLASTIQUES		2,00	<b>2,00</b>	1,00	1,00	<b>2,00</b>											1,00	3,00	<b>4,00</b>	<b>1,17%</b>
BIOCHIM.-GENIE BIOL.	1,80	3,00	<b>4,80</b>		4,80	<b>4,80</b>											1,80	7,80	<b>9,60</b>	<b>2,80%</b>
BIOTECHNOL											0,50	<b>0,50</b>					0,00	0,50	<b>0,50</b>	<b>0,15%</b>
DOCUMENTATION					4,00	<b>4,00</b>											0,00	4,00	<b>4,00</b>	<b>1,17%</b>
E.C.F.				1,00		<b>1,00</b>					1,00	<b>1,00</b>					1,00	1,00	<b>2,00</b>	<b>0,58%</b>
ECO.INFO.D					1,00	<b>1,00</b>											0,00	1,00	<b>1,00</b>	<b>0,29%</b>
ECONOMIE GEST.	5,00	3,00	<b>8,00</b>	3,00	2,00	<b>5,00</b>											8,00	5,00	<b>13,00</b>	<b>3,79%</b>
EDUCAT. MUSICALE		1,00	<b>1,00</b>	2,00		<b>2,00</b>											2,00	1,00	<b>3,00</b>	<b>0,87%</b>
EDUCAT.PHYS.SPORT	22,00	9,00	<b>31,00</b>	21,00	8,00	<b>29,00</b>											43,00	17,00	<b>60,00</b>	<b>17,50%</b>
ELECTRONIQUE	2,00		<b>2,00</b>														2,00	0,00	<b>2,00</b>	<b>0,58%</b>
ELECTROTEC	1,00		<b>1,00</b>														1,00	0,00	<b>1,00</b>	<b>0,29%</b>
ESPAGNOL	1,00		<b>1,00</b>														1,00	0,00	<b>1,00</b>	<b>0,29%</b>
GENIE CHIM.-CHIMIE											1,00	<b>1,00</b>	4,00		<b>4,00</b>	5,00	0,00	<b>5,00</b>	<b>1,46%</b>	
GENIE CIVIL	8,00	2,00	<b>10,00</b>	2,00		<b>2,00</b>					1,00	<b>1,00</b>	1,50		<b>1,50</b>	12,50	2,00	<b>14,50</b>	<b>4,23%</b>	
GENIE ELECTRIQUE	8,00		<b>8,00</b>	2,00		<b>2,00</b>										10,00	0,00	<b>10,00</b>	<b>2,92%</b>	
GENIE MECA.-MECAN.	19,00		<b>19,00</b>	8,00		<b>8,00</b>										27,00	0,00	<b>27,00</b>	<b>7,87%</b>	
HISTOIRE-GEO.	2,00	2,00	<b>4,00</b>		2,00	<b>2,00</b>											2,00	4,00	<b>6,00</b>	<b>1,75%</b>
INFORM. ET GEST.	5,00		<b>5,00</b>														5,00	0,00	<b>5,00</b>	<b>1,46%</b>
LET. CLASSIQ.-GRAM.	1,00		<b>1,00</b>														1,00	0,00	<b>1,00</b>	<b>0,29%</b>
LET HIS GE											1,00	<b>1,00</b>					1,00	0,00	<b>1,00</b>	<b>0,29%</b>
LETTRES		1,00	<b>1,00</b>														0,00	1,00	<b>1,00</b>	<b>0,29%</b>
LETTRES MODERNES	4,00	8,00	<b>12,00</b>	2,00	5,50	<b>7,50</b>											6,00	13,50	<b>19,50</b>	<b>5,69%</b>
MATHEMATIQUES	13,50	4,80	<b>18,30</b>	5,00	4,00	<b>9,00</b>											18,50	8,80	<b>27,30</b>	<b>7,96%</b>
MECA GENE	1,00		<b>1,00</b>			<b>0,00</b>											1,00	0,00	<b>1,00</b>	<b>0,29%</b>
PHILOSOPHIE	2,50		<b>2,50</b>	2,00	2,00	<b>4,00</b>											4,50	2,00	<b>6,50</b>	<b>1,90%</b>
PHYSIQUE - CHIMIE	1,00	1,50	<b>2,50</b>	3,00	2,00	<b>5,00</b>											4,00	3,50	<b>7,50</b>	<b>2,19%</b>
SC. ECO. ET SOCIALES		1,00	<b>1,00</b>			<b>0,00</b>											0,00	1,00	<b>1,00</b>	<b>0,29%</b>
SCIEN.PHY.-PHY.APPLI	2,00		<b>2,00</b>		1,00	<b>1,00</b>											2,00	1,00	<b>3,00</b>	<b>0,87%</b>
SCIEN. VIE TERRE	2,00	4,00	<b>6,00</b>		1,00	<b>1,00</b>											2,00	5,00	<b>7,00</b>	<b>2,04%</b>
TECHNOLOGIE			<b>0,00</b>	2,00	2,00	<b>4,00</b>											2,00	2,00	<b>4,00</b>	<b>1,17%</b>
	8,00	7,50	<b>15,50</b>	10,50	11,50	<b>22,00</b>	9,50	11,50	<b>21,00</b>	1,50	1,50	<b>3,00</b>					29,50	32,00	<b>61,50</b>	<b>17,94%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>110,80</b>	<b>62,80</b>	<b>173,60</b>	<b>70,50</b>	<b>64,80</b>	<b>135,30</b>	<b>9,50</b>	<b>11,50</b>	<b>21,00</b>	<b>4,50</b>	<b>3,00</b>	<b>7,50</b>	<b>5,50</b>		<b>5,50</b>	<b>200,80</b>	<b>142,10</b>	<b>342,90</b>	<b>100%</b>	

## I-B-6- Répartition des enseignants chercheurs par groupe de disciplines CNU en ETP au 31/12/07

Fonctions	ASSISTANT ENS. SUP.			ASTRONOME			ASTRONOME ADJOINT			MAIT.CONF.			PROF.UNIV.			Total général			%
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
<b>Groupe 01</b> : Droits et sciences politiques										2,00	1,00	<b>3,00</b>				2,00	1,00	<b>3,00</b>	
<b>Groupe 02</b> : Sciences économique et de gestions										8,00	7,00	<b>15,00</b>	3,00		<b>3,00</b>	11,00	7,00	<b>18,00</b>	
<b>Sous-total Sciences juridiques, politiques, économiques et de gestion</b>										<b>10,00</b>	<b>8,00</b>	<b>18,00</b>	<b>3,00</b>		<b>3,00</b>	<b>13,00</b>	<b>8,00</b>	<b>21,00</b>	<b>2%</b>
<b>Groupe 03</b> : Langues et littératures										3,00	12,00	<b>15,00</b>	1,00	1,00	<b>2,00</b>	4,00	13,00	<b>17,00</b>	
<b>Groupe 04</b> : Sciences humaines										7,00	4,00	<b>11,00</b>	2,00	1,00	<b>3,00</b>	9,00	5,00	<b>14,00</b>	
<b>Sous-total Lettres et sciences humaines</b>										<b>10,00</b>	<b>16,00</b>	<b>26,00</b>	<b>3,00</b>	<b>2,00</b>	<b>5,00</b>	<b>13,00</b>	<b>18,00</b>	<b>31,00</b>	<b>3%</b>
<b>Groupe 05</b> : Mathématiques et informatique										92,80	45,80	<b>138,60</b>	44,00	7,00	<b>51,00</b>	136,80	52,80	<b>189,60</b>	
<b>Groupe 06</b> : Physique										47,00	19,40	<b>66,40</b>	35,00	5,00	<b>40,00</b>	82,00	24,40	<b>106,40</b>	
<b>Groupe 07</b> : Chimie										46,00	30,70	<b>76,70</b>	35,00	4,00	<b>39,00</b>	81,00	34,70	<b>115,70</b>	
<b>Groupe 08</b> : Sciences de la terre				2,00		<b>2,00</b>	6,00	0,80	<b>6,80</b>	20,80	8,60	<b>29,40</b>	8,00	2,00	<b>10,00</b>	36,80	11,40	<b>48,20</b>	
<b>Groupe 09</b> : Mécanique, génie mécanique, génie informatique, énergétique										67,70	28,60	<b>96,30</b>	32,00	4,00	<b>36,00</b>	99,70	32,60	<b>132,30</b>	
<b>Groupe 10</b> : Biologie, biochimie										76,00	78,40	<b>154,40</b>	47,00	12,00	<b>59,00</b>	123,00	90,40	<b>213,40</b>	
<b>Groupe 11</b> : Pharmacie										26,00	34,40	<b>60,40</b>	18,00	13,00	<b>31,00</b>	44,00	47,40	<b>91,40</b>	
<b>Sous-total Sciences</b>				2,00		<b>2,00</b>	<b>6,00</b>	<b>0,80</b>	<b>6,80</b>	<b>376,30</b>	<b>245,90</b>	<b>622,20</b>	<b>219,00</b>	<b>47,00</b>	<b>266,00</b>	<b>603,30</b>	<b>293,70</b>	<b>897,00</b>	<b>89%</b>
<b>Groupe 12</b> : Divers (EPS, information, sciences de l'éducation, ...)										23,00	18,00	<b>41,00</b>	8,00	2,00	<b>10,00</b>	31,00	20,00	<b>51,00</b>	
<b>Sous-total divers</b>										<b>23,00</b>	<b>18,00</b>	<b>41,00</b>	<b>8,00</b>	<b>2,00</b>	<b>10,00</b>	<b>31,00</b>	<b>20,00</b>	<b>51,00</b>	<b>5%</b>
	1,00	1,00	<b>2,00</b>							4,00	4,00	<b>8,00</b>	3,00		<b>3,00</b>	8,00	5,00	<b>16,00</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2,00</b>	<b>6,00</b>	<b>0,80</b>	<b>6,80</b>	<b>423,30</b>	<b>291,90</b>	<b>715,20</b>	<b>236,00</b>	<b>51,00</b>	<b>287,00</b>	<b>668,30</b>	<b>344,70</b>	<b>1 013,00</b>	<b>100%</b>

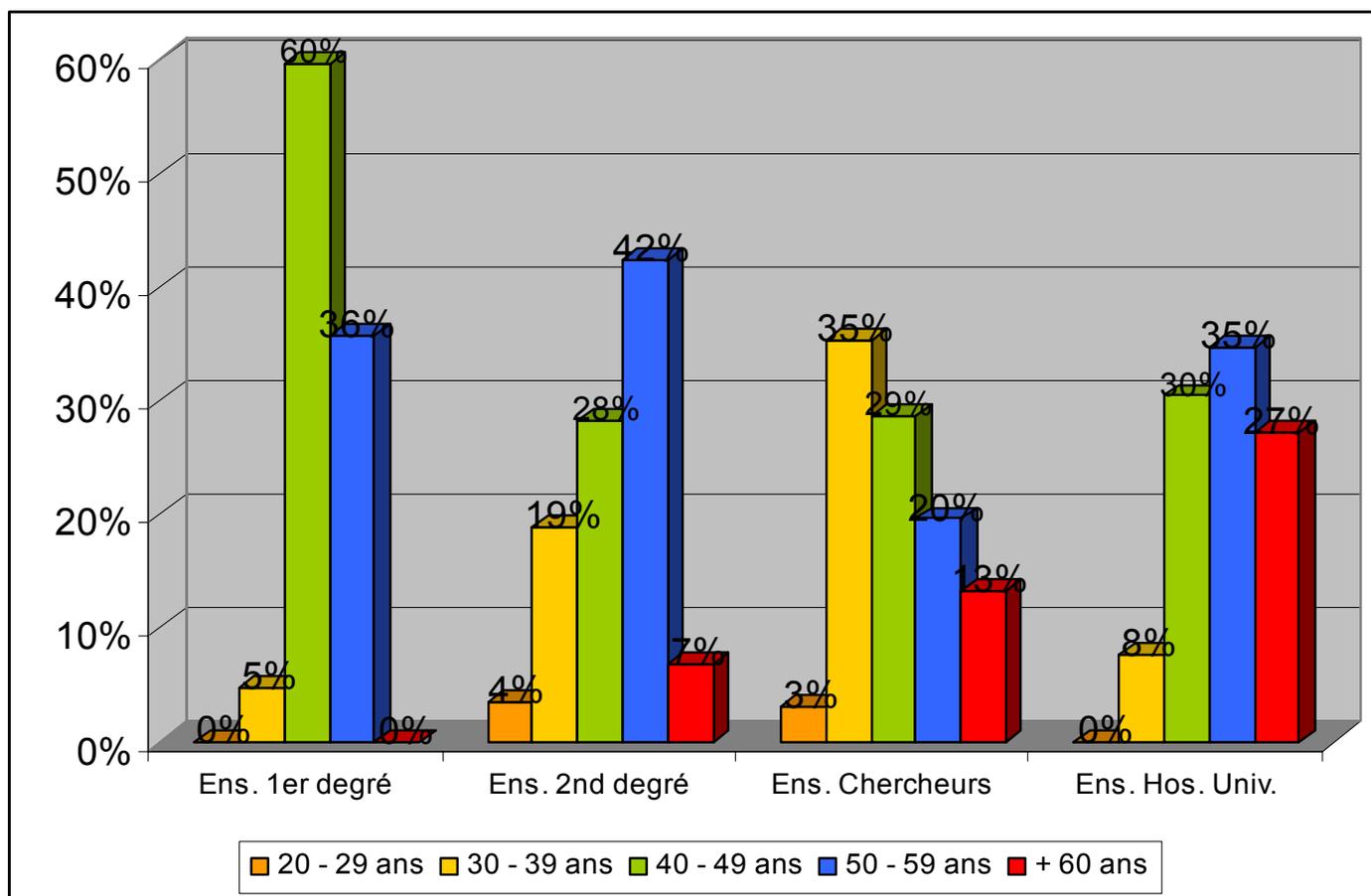
### I-B-7- Répartition des enseignants hospitalo-universitaires par corps et groupe de discipline CNU en ETP au 31/12/07

Fonctions	MAIT.CONF.HOSP.DENT.			MAIT. CONF. PRAT. HOSP.			PR1G			PROF. PRAT. HOSP. DENT.			PROF.UNIV.PRAT. HOSP.			Total général			%
	GROUPES	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	
MEDECINE	11,00	5,00	<b>16,00</b>	50,00	46,00	<b>96,00</b>				6,00		<b>6,00</b>	227,00	18,00	<b>245,00</b>	294,00	69,00	<b>363,00</b>	<b>96%</b>
ODONTOLOGIE	7,00	3,00	<b>10,00</b>				1,00		<b>1,00</b>	3,00	1,00	<b>4,00</b>				11,00	4,00	<b>15,00</b>	<b>4%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>18,00</b>	<b>8,00</b>	<b>26,00</b>	<b>50,00</b>	<b>46,00</b>	<b>96,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>9,00</b>	<b>1,00</b>	<b>10,00</b>	<b>227,00</b>	<b>18,00</b>	<b>245,00</b>	<b>305,00</b>	<b>73,00</b>	<b>378,00</b>	<b>100%</b>

## I-B-8- Répartition par tranche d'âge des enseignants titulaires en ETP au 31/12/07

Type de population	20-29 ans				30-39 ans				40-49 ans				50-59 ans				+ 60 ans				Total général		
	H	F	Total	%	H	F	Total	%	H	F	Total	%	H	F	Total	%	H	F	Total	%	H	F	Total
Ens. 1er degré				0%	0,50	0,50	1,00	5%	6,50	6,00	12,50	60%	2,50	5,00	7,50	36%				0%	9,50	11,50	21,00
Ens. 2nd degré	5,50	6,00	11,50	4%	40,00	21,00	61,00	19%	46,30	44,80	91,10	28%	85,00	51,80	136,80	42%	14,50	7,50	22,00	7%	191,30	131,10	322,40
Ens. Chercheurs	18,00	13,00	31,00	3%	232,30	125,60	357,90	35%	166,00	124,50	290,50	29%	143,00	55,60	198,60	20%	109,00	26,00	135,00	13%	668,30	344,70	1 013,00
Ens. Hos. Univ.				0%	16,00	13,00	29,00	8%	86,00	29,00	115,00	30%	110,00	21,00	131,00	35%	93,00	10,00	103,00	27%	305,00	73,00	378,00
<b>TOTAL</b>	<b>23,50</b>	<b>19,00</b>	<b>42,50</b>	<b>2%</b>	<b>288,80</b>	<b>160,10</b>	<b>448,90</b>	<b>26%</b>	<b>304,80</b>	<b>204,30</b>	<b>509,10</b>	<b>29%</b>	<b>340,50</b>	<b>133,40</b>	<b>473,90</b>	<b>27%</b>	<b>216,50</b>	<b>43,50</b>	<b>260,00</b>	<b>15%</b>	<b>1 174,10</b>	<b>560,30</b>	<b>1 734,40</b>

### I-B-8- Répartition des enseignants titulaires par tranche d'âge et par groupe de corps au 31/12/07



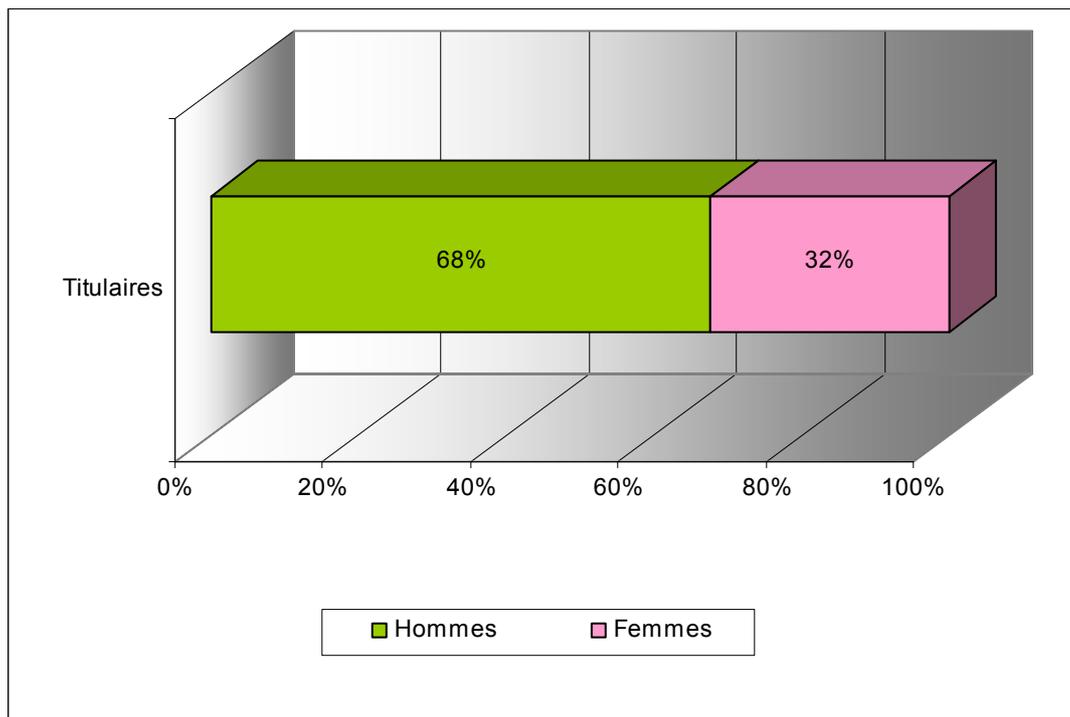
## I-B-9- Répartition par tranche d'âge des enseignants non titulaires en ETP au 31/12/07

Type de contrat	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			+60 ans			Total général		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Alloc. Recherche	27,75	27,25	<b>55,00</b>	0,75	0,25	<b>1,00</b>										28,50	27,50	<b>56,00</b>
As. m. conf. (mi-temps)				2,00	1,00	<b>3,00</b>	4,00	1,50	<b>5,50</b>	3,00	2,00	<b>5,00</b>	1,50		<b>1,50</b>	10,50	4,50	<b>15,00</b>
Ass. Hosp. Univ. CSERD	5,00	8,00	<b>13,00</b>	5,00	7,00	<b>12,00</b>		1,00	<b>1,00</b>							10,00	16,00	<b>26,00</b>
Ass. Hosp. Univ. (Méd.)	2,00	7,00	<b>9,00</b>	7,00	18,00	<b>25,00</b>										9,00	25,00	<b>34,00</b>
Assoc Chf. clin. MTps					1,00	<b>1,00</b>											1,00	<b>1,00</b>
Assoc. Chf. Clin. Tpl				1,00		<b>1,00</b>	1,00		<b>1,00</b>							2,00		<b>2,00</b>
Associé Assist. Tpl				3,00	1,00	<b>4,00</b>	1,00		<b>1,00</b>							4,00	1,00	<b>5,00</b>
Associé Mc.HU MTps							0,50		<b>0,50</b>	0,50		<b>0,50</b>				1,00		<b>1,00</b>
Associé Pr.HU MTps										1,00		<b>1,00</b>	0,50	0,50	<b>2,00</b>	1,50	0,50	<b>2,00</b>
Associé Pr.HU Tpl							1,00		<b>1,00</b>		1,00	<b>1,00</b>				1,00	1,00	<b>2,00</b>
Ass. prof. (mi-temps)				0,50		<b>0,50</b>	3,50		<b>3,50</b>	4,50		<b>4,50</b>	1,00	0,50	<b>6,00</b>	9,50	0,50	<b>10,00</b>
ATER	30,50	26,00	<b>56,50</b>	9,50	12,00	<b>21,50</b>	3,50		<b>3,50</b>		1,00	<b>1,00</b>				43,50	39,00	<b>82,50</b>
Ch. cli. univ-ass. hôp.	15,00	17,00	<b>32,00</b>	95,00	65,55	<b>160,55</b>		1,00	<b>1,00</b>							110,00	83,55	<b>193,55</b>
Invité 1 an							3,00		<b>3,00</b>							3,00		<b>3,00</b>
Lecteur (personnel)	1,00		<b>1,00</b>													1,00		<b>1,00</b>
Moniteur	52,08	24,25	<b>76,33</b>	1,33		<b>1,33</b>										53,41	24,25	<b>77,66</b>
Prat. Hosp. Univ.				13,00		<b>13,00</b>										13,00	0,00	<b>13,00</b>
Prof cont. 2dg non fc	0,50		<b>0,50</b>					3,00	<b>3,00</b>		2,00	<b>2,00</b>		2,00	<b>2,00</b>	0,50	7,00	<b>7,50</b>
<b>TOTAL</b>	<b>133,83</b>	<b>109,50</b>	<b>243,33</b>	<b>138,08</b>	<b>105,80</b>	<b>243,88</b>	<b>17,50</b>	<b>6,50</b>	<b>24,00</b>	<b>9,00</b>	<b>6,00</b>	<b>15,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>11,50</b>	<b>301,41</b>	<b>230,80</b>	<b>532,21</b>
<b>Pourcentage</b>			<b>45,72%</b>			<b>45,82%</b>			<b>4,51%</b>			<b>2,82%</b>			<b>2,16%</b>			

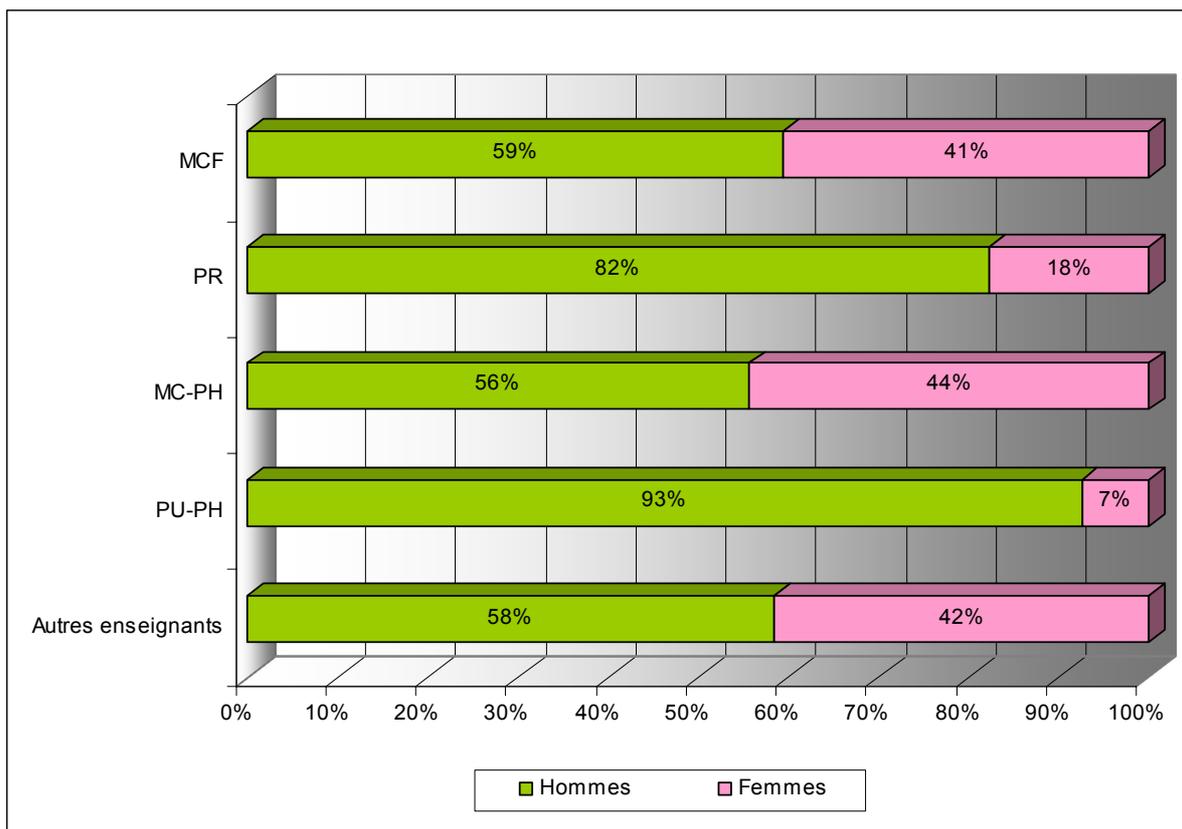
### I-B-10- Répartition des enseignants chercheurs par tranche d'âge et groupe de discipline CNU en ETP au 31/12/07

Groupes CNU	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			+60 ans			Total général		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
1 – droit et sciences				1,00		<b>1,00</b>					1,00	<b>1,00</b>	1,00		<b>1,00</b>	2,00	1,00	<b>3,00</b>
2 – sciences économiques et de gestion				4,00	2,00	<b>6,00</b>	2,00	4,00	<b>6,00</b>	2,00	1,00	<b>3,00</b>	3,00		<b>3,00</b>	11,00	7,00	<b>18,00</b>
3 – langues et littératures							1,00	7,00	<b>8,00</b>	3,00	4,00	<b>7,00</b>		2,00	<b>2,00</b>	4,00	13,00	<b>17,00</b>
4 – sciences humaines					1,00	<b>1,00</b>	5,00	3,00	<b>8,00</b>	4,00		<b>4,00</b>		1,00	<b>1,00</b>	9,00	5,00	<b>14,00</b>
5 – mathématiques et informatique	5,00	3,00	<b>8,00</b>	64,80	18,00	<b>82,80</b>	24,00	18,00	<b>42,00</b>	21,00	7,80	<b>28,80</b>	22,00	6,00	<b>28,00</b>	136,80	52,80	<b>189,60</b>
6 – physique	6,00	3,00	<b>9,00</b>	39,00	11,40	<b>50,40</b>	20,00	5,00	<b>25,00</b>	5,00	4,00	<b>9,00</b>	12,00	1,00	<b>13,00</b>	82,00	24,40	<b>106,40</b>
7 – chimie	2,00		<b>2,00</b>	28,00	12,60	<b>40,60</b>	24,00	18,10	<b>42,10</b>	6,00	2,00	<b>8,00</b>	21,00	2,00	<b>23,00</b>	81,00	34,70	<b>115,70</b>
8 – sciences de la terre				12,80	4,80	<b>17,60</b>	11,00	4,60	<b>15,60</b>	9,00		<b>9,00</b>	4,00	2,00	<b>6,00</b>	36,80	11,40	<b>48,20</b>
9 – mécanique, génie informatique	3,00	3,00	<b>6,00</b>	28,70	12,80	<b>41,50</b>	23,00	13,80	<b>36,80</b>	33,00	2,00	<b>35,00</b>	12,00	1,00	<b>13,00</b>	99,70	32,60	<b>132,30</b>
10 – biologie, biochimie	1,00	2,00	<b>3,00</b>	39,00	37,40	<b>76,40</b>	29,00	28,20	<b>57,20</b>	30,00	17,80	<b>47,80</b>	24,00	5,00	<b>29,00</b>	123,00	90,40	<b>213,40</b>
11 – pharmacie		1,00	<b>1,00</b>	7,00	16,60	<b>23,60</b>	12,00	12,80	<b>24,80</b>	21,00	11,00	<b>32,00</b>	4,00	6,00	<b>10,00</b>	44,00	47,40	<b>91,40</b>
12 – divers : EPS, information ...	1,00		<b>1,00</b>	5,00	7,00	<b>12,00</b>	13,00	9,00	<b>22,00</b>	6,00	4,00	<b>10,00</b>	6,00		<b>6,00</b>	31,00	20,00	<b>51,00</b>
		1,00	<b>1,00</b>	3,00	2,00	<b>5,00</b>	2,00	1,00	<b>3,00</b>	3,00	1,00	<b>4,00</b>				8,00	5,00	<b>13,00</b>
<b>TOTAL</b>	<b>18,00</b>	<b>13,00</b>	<b>31,00</b>	<b>232,30</b>	<b>125,60</b>	<b>357,90</b>	<b>166,00</b>	<b>124,50</b>	<b>290,50</b>	<b>143,00</b>	<b>55,60</b>	<b>198,60</b>	<b>109,00</b>	<b>26,00</b>	<b>135,00</b>	<b>668,30</b>	<b>344,70</b>	<b>1 013,00</b>

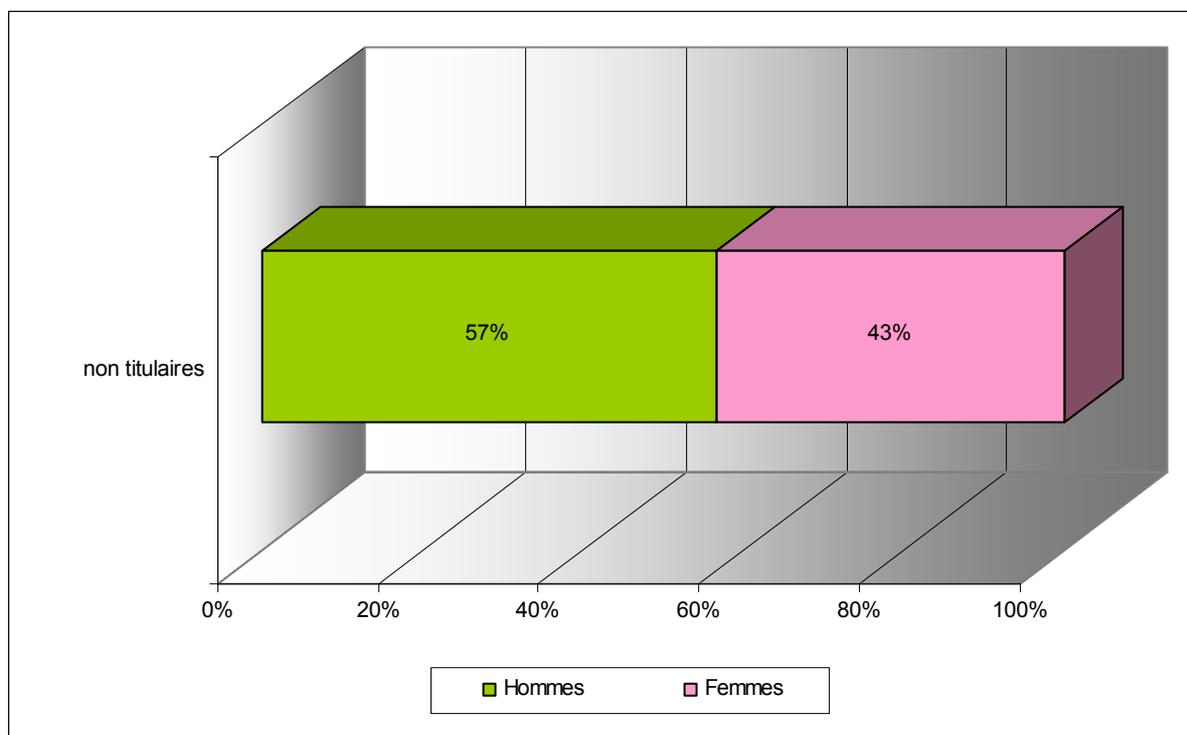
## I-B-11- Répartition Hommes/Femmes pour l'ensemble des enseignants titulaires



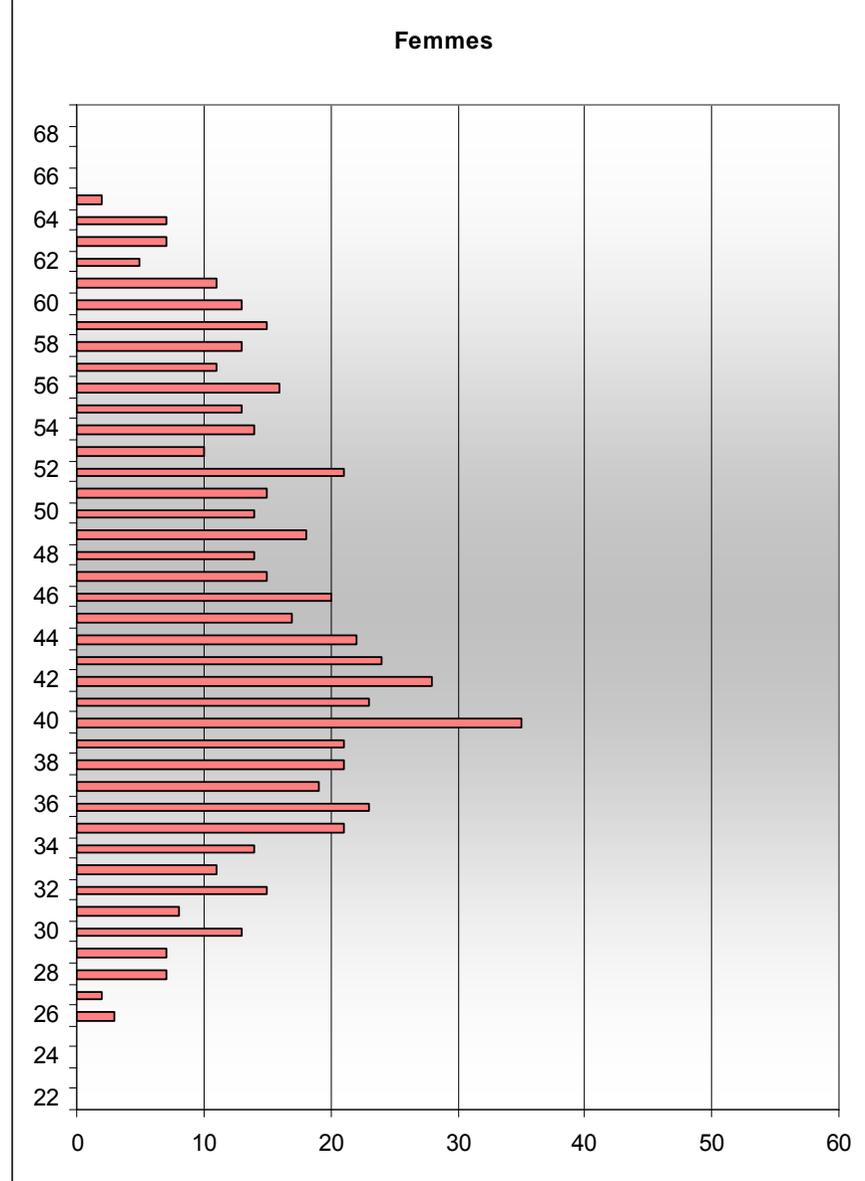
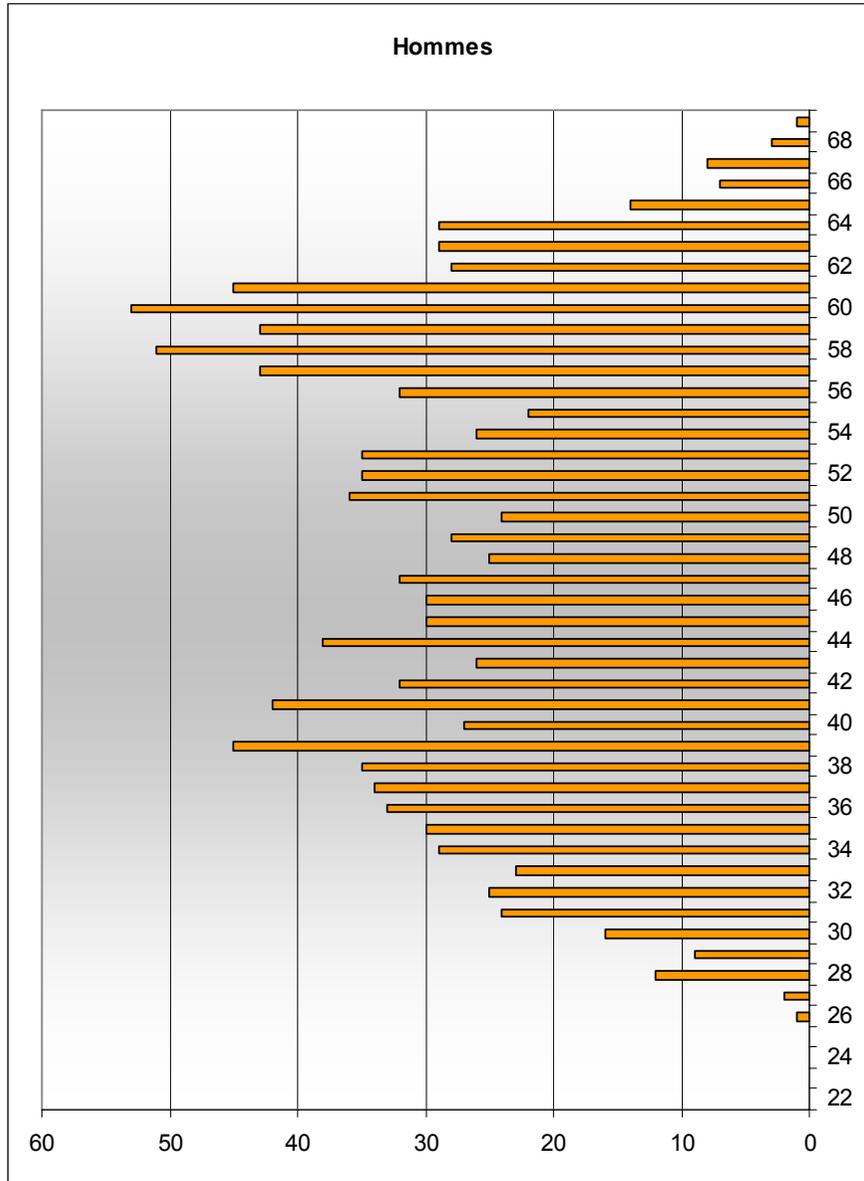
### I-B-11- Répartition Homme/Femme par corps des enseignants titulaires



### I-B-11- Répartition Hommes/Femmes des enseignants non titulaires



# I-B-12- Pyramide des âges des personnels titulaires enseignants au 31/12/07





<b>I-C-1</b> Bilan délégation et consommation des emplois enseignants 2007- 2008 Enquête ministérielle COSMOS.....	page 44
<b>I-C-2</b> Bilan délégation et consommation des emplois BIATOS 2007- 2008 Enquête ministérielle COSMOS .....	page 45
<b>I-C-3</b> Création de postes BIATOS .....	page 46
Requalification de postes BIATOS .....	page 46
<b>I-C-4</b> Bilan des créations et redéploiements de poste d'enseignants chercheurs en 2007 .....	page 47

**I-C-1- Bilan délégation et consommation des emplois enseignants 2007-2008**  
**Enquête Ministérielle (COSMOS)**

corps ou type de contrat	nombre d'emplois	personnes en poste	ETP rémunérés	ETP emplois
Professeur des Universités	317	337	337	337
Maître de conférences	779	779	779	779
Assistant de l'enseignement supérieur	1	1	1	1
Astronome et physicien	3	3	3	3
Astronome adjoint et physicien adjoint	7	7	7	7
Professeur agrégé	190	190	190	190
Professeur certifié	145	145	145	145
Professeur ENSAM / LP	7	7	7	7
Professeur des Ecoles / Instituteur	21	43	21	21
<b>sous total</b>	<b>1470</b>	<b>1512</b>	<b>1490</b>	<b>1490</b>
Assistant de l'ens. sup. CHU	2	2	2	2
Prof. des Univ. Praticien hosp.	245	245	245	245
Maître de conf. Praticien hosp	99	99	99	99
Assistant des disc. méd. (chefs clinique)	236	236	236	236
Prof. des Univ. Praticien hosp. Odonto.	10	10	10	10
Prof. de chirurgie dentaire 1er grade	1	1	1	1
Maître de conf. Praticien hosp. odonto.	31	31	31	31
Assistant des disc. méd. (odonto)	28	28	28	28
Praticien hospitalier universitaire	13	13	13	13
<b>sous total</b>	<b>665</b>	<b>665</b>	<b>665</b>	<b>665</b>
Professeur associé de méd. générale	3	9	3	3
Assistant de méd. associé	2	2	2	2
<b>sous total</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
PAST	24	48	24	24
IPR	4	4	4	4
<b>sous total</b>	<b>28</b>	<b>52</b>	<b>28</b>	<b>28</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>2168</b>	<b>2240</b>	<b>2188</b>	<b>2188</b>

**I-C-2- Bilan délégation et consommation des emplois BIATOS 2007-2008**  
**Enquête Ministérielle (COSMOS)**

Support budgétaire	Corps	Nombre d'emplois	personnes en poste	ETP rémunérés	ETP emplois
emplois d'Etat ATOS (titre 2 - ex chapitre 3105)	SGS	1,00	1,00	1,00	1,00
	SGASU	3,00	3,00	3,00	3,00
	AGC	1,00	1,00	1,00	1,00
	CASU	1,00	1,00	1,00	1,00
	ADAENES	40,00	40,00	38,46	38,10
	SASU	76,00	76,00	75,83	75,30
	C administratif	196,00	196,00	196,18	193,80
	AS	2,00	2,00	2,00	2,00
	INF	9,00	11,00	9,07	8,90
<b>sous-total ATOS titre 2</b>		<b>329,00</b>	<b>331,00</b>	<b>327,54</b>	<b>324,10</b>
emplois d'Etat BIB (titre 2 ex chapitre 3105)	cons. gén. bib.	2,00	2,00	2,00	2,00
	cons.bib.	14,00	15,00	13,57	13,40
	bibliothécaire	9,00	8,00	7,71	7,60
	bib. adj. spé.	18,00	19,00	18,46	18,30
	ass.bib.	3,00	3,00	3,00	3,00
	C bibliothèque	27,00	29,00	26,60	26,40
<b>sous-total BIB titre 2</b>		<b>73,00</b>	<b>76,00</b>	<b>71,34</b>	<b>70,70</b>
emplois d'Etat ITRF (titre 2 ex chapitre 3105)	IGR	38,00	38,00	39,770	39,70
	IGE	106,00	106,00	106,23	105,60
	ASI	58,00	58,00	57,13	57,00
	TCH	187,00	187,00	187,15	186,00
	C technique	559,00	559,00	559,68	555,80
<b>sous-total ITRF titre 2</b>		<b>948,00</b>	<b>948,00</b>	<b>949,96</b>	<b>944,10</b>
	COP	1,00	2,00	1,00	1,00
	CPE	1,00	1,00	1,00	1,00
<b>sous- total</b>		<b>2,00</b>	<b>3,00</b>	<b>2,00</b>	<b>2,00</b>
<b>Total emplois Etat titre 2</b>		<b>1 352,00</b>	<b>1 358,00</b>	<b>1 350,84</b>	<b>1 340,90</b>
emplois gagés ressources propres ITRF	IGR				
	IGE				
	ASI				
	TCH				
	C technique				
<b>sous-total emplois gagés ITRF ressources propres</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
emplois gagés ressources propres ATOS	INF				
	SASU				
	C administratif				
<b>sous-total emplois gagés ATOS ressources propres</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Total emplois gagés ressources propres</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
emplois gagés formation continue	IGR	1,00	1,00	1,00	1,00
	IGE	7,00	7,00	7,00	6,16
	ASI	3,00	3,00	3,00	3,00
	TCH	3,00	3,00	3,00	3,00
	SASU	2,00	2,00	1,86	1,80
	C technique	2,00	2,00	2,00	2,00
<b>Total emplois gagés formation continue</b>		<b>18,00</b>	<b>18,00</b>	<b>17,857</b>	<b>16,96</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>1370,00</b>	<b>1376,00</b>	<b>1 368,69</b>	<b>1 357,86</b>

### I-C-3- Création de postes BIATOS - 2007

Grade	BAP	UFR ou service
ASI	A	UFR biologie (IFR 128)
IGE	B	UFR chimie-biologie (UMR 5180)
IGE	A	CCEM (EA 3737)
IGE	E (statisticien)	DAJI
BAS		SCD
TECH	I	IUT A
ASI	E	IUT B
IGE	I	FOCAL

### I-C-3 Requalification de poste BIATOS

Grade	BAP	UFR ou service
IGE	E	SCD
C-BI		SCD

## **I-C-4- Bilan des créations et des redéploiements de postes d'Enseignants Chercheurs en 2007**

### **1° - Créations: 3**

- 1 PR en 65ème section (Biologie cellulaire)
- 1 MC en 40ème section (sciences du médicament)
- 1 MC en 64ème section (biochimie – Biologie moléculaire)

### **2° - Redéploiements: 4**

- 1 à l'ISTIL
- 2 en Biologie
- 1 au SCEL (Anglais)



<b>Présentation</b> .....	page 51
<b>II-A-1</b> Mouvement des titulaires et contractuels permanents BIATOS du 01/01/07 au 31/12/07 .....	page 52
<i>Graphique</i> : Mouvement des titulaires et contractuels permanents BIATOS Hommes/Femmes du 01/01/07 au 31/12/07.....	page 53
<i>Graphique</i> : Mouvement des titulaires et contractuels permanents BIATOS par groupe du 01/01/2007 au 31/12/2007.....	page 54
<i>Graphique</i> : Mouvement des titulaires et contractuels permanents BIATOS par catégorie du 01/01/07 au 31/12/07 .....	page 54
<b>II-A-2</b> Indicateurs de mobilité externe.....	page 55
<b>II-A-3</b> Ratio nombre de mutations internes par rapport aux effectifs Comparaison 2002-2003-2004-2005-2006-2007 .....	page 55
<b>II-A-4</b> Répartition des mobilités internes - Comparaison 2002-2003-2004-2005-2006-2007 .....	page 56
<b>II-A-5</b> Ratio nombre de mutations par rapport au nombre de demandes Comparaison 2002-2003-2004-2005-2006-2007 .....	page 57



## Partie II — MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DES PERSONNELS

### ***II-A- Les mouvements des personnels BIATOS***

#### **1- Le mouvement interne**

Le nombre de mutations internes diminue sensiblement : 31 contre 44 en 2006. La DRH a poursuivi sa politique mise en place en 2006 consistant à s'entretenir avec les agents souhaitant être muté afin de réaliser une meilleure adéquation entre les besoins des services et les souhaits des agents.

Cette initiative contribue à maintenir un taux de réalisation relativement élevé à 59%.

A noter que pour la 1<sup>ère</sup> fois, les demandes de mutation interne des personnels de catégorie A (ASU et ITRF) ont toutes été satisfaites.

Le mouvement interne concerne cette année 2,62% des effectifs.

Comme les années précédentes (sauf en 2005), la mobilité interne est plus importante chez les personnels de l'ASU que pour les ITRF. Toutefois, l'écart se creuse avec 5,75% des effectifs pour l'ASU (4,09% en 2006) contre 1,5% des effectifs pour les ITRF (3,07% en 2006). Cette année, le ratio des mutations des catégories A de l'ASU a considérablement augmenté.

#### **2- Le mouvement externe**

91 personnes ont quitté l'établissement au cours de l'année 2007 soit 7,46% de l'effectif total ; ce qui est en augmentation par rapport à l'année précédente. Le nombre de départs par mutation externe retrouve son niveau de 2005 avec 22 départs. Quant aux départs à la retraite, leur nombre est en diminution (44 soit une baisse de 25% par rapport à 2006).

Les arrivées par concours représentent 1/3 de l'ensemble des arrivées, la majorité se situant dans la filière ITRF. Dans le même temps, les arrivées par mutation représentent plus de 50% des arrivées à l'Université dont 65% de personnels ASU.

Compte tenu de ces éléments le taux de rotation se situe à 6,28% soit une légère diminution par rapport à 2006 (6,51%).

## II-A-1- Mouvement des titulaires et contractuels permanents BIATOS du 01/01/2007 au 31/12/07

Hommes	ITARF				ATOS				BIBLIOTHEQUES				Cont.	Total par Catégorie			Total
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total		Cat A	Cat B	Cat C	
Mouvement interne		2	1	3	1	2	1	4						1	4	2	7
Départs mutations		2	1	3		1		1		1		1		0	4	1	5
Départs retraites et CFA	2	7	8	17		1		1				0		2	8	8	18
Départs suite réussite concours		2	1	3		1		1						0	3	1	4
Autres départs*	1		2	3			1	1					1	1	0	3	4
<b>Sou-total départs</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>		<b>3</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>31</b>
Arrivées par concours	6	4		10				0				0		6	4	0	10
Arrivées par mutation	1		1	2	1		1	2				0		2	0	2	4
Autres arrivées**		3		3					1			1	1	1	3	0	4
<b>Sous-total arrivées</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>		<b>9</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>18</b>

Femmes	ITARF				ATOS				BIBLIOTHEQUES				Cont.	Total par Catégorie			Total
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total		Cat A	Cat B	Cat C	
Mouvement interne	1	3	6	10	3	5	6	14						4	8	12	24
Départs mutations	1	1	1	3	2	5	7	14						3	6	8	17
Départs retraites et CFA	3	4	8	15	1	2	5	8	3			3		7	6	13	26
Départs suite réussite concours	1	2	2	5			1	1	1	1		2		2	3	3	8
Autres départs*	1	4	2	7			1	1	1			1	1	2	4	3	9
<b>Sou-total départs</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>30</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>24</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>19</b>	<b>27</b>	<b>60</b>
Arrivées par concours	1	2		3		3	4	7	1			1		2	5	4	11
Arrivées par mutation	2		4	6	2	7	10	19	2	1		3		6	8	14	28
Autres arrivées**		1	2	3			2	2				0	4	0	1	4	5
<b>Sous-total arrivées</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>16</b>	<b>28</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>22</b>	<b>44</b>

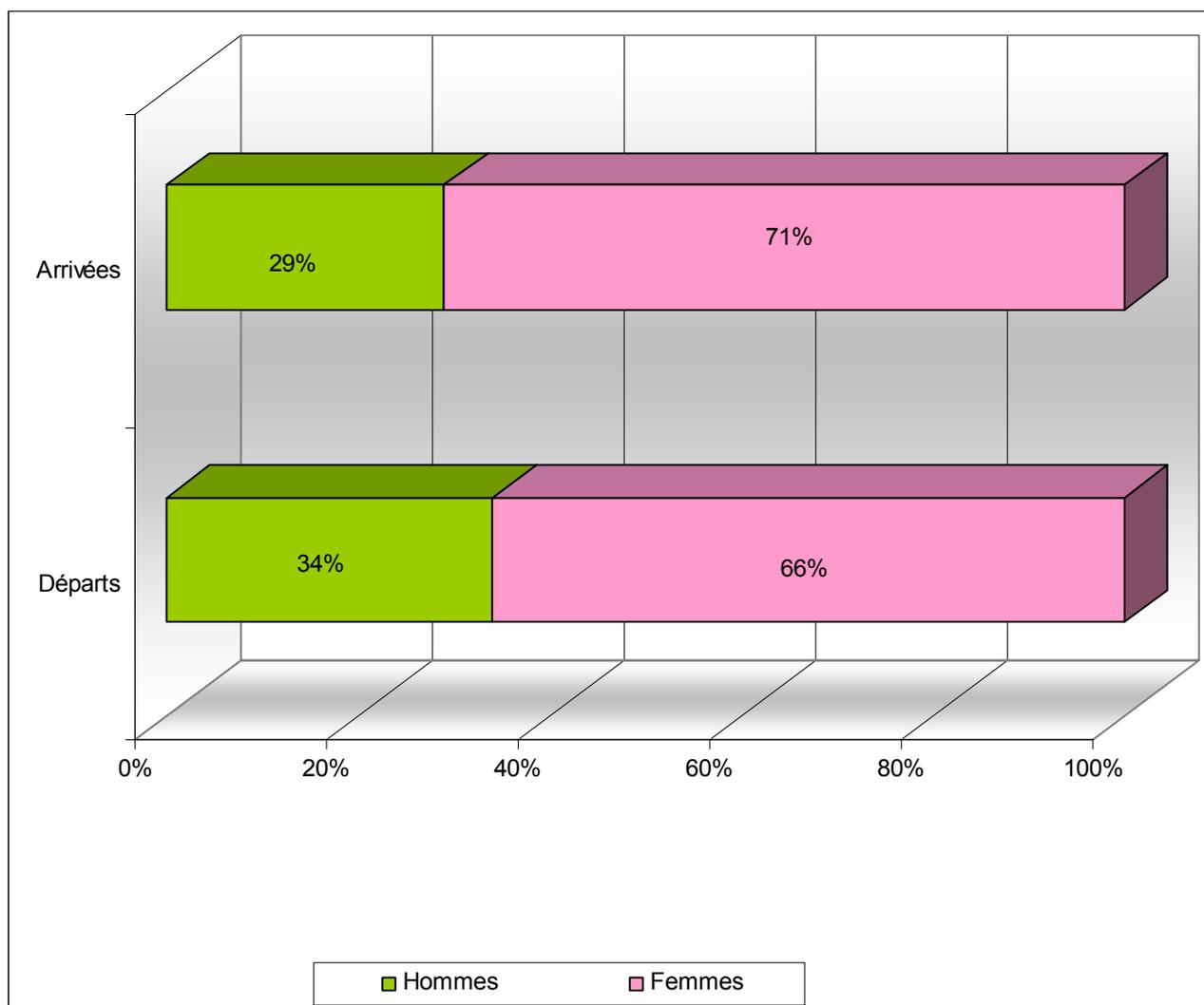
Total Général	ITARF				ATOS				BIBLIOTHEQUES				Cont.	Total par Catégorie			Total
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total		Cat A	Cat B	Cat C	
Mouvement interne	1	5	7	13	4	7	7	18						5	12	14	31
Départs mutations	1	3	2	6	2	6	7	15	0	1	0	1		3	10	9	22
Départs retraites et CFA	5	11	16	32	2	3	2	9	3	0	0	3		9	14	21	44
Départs suite réussite concours			3	8	0		1	2	1	1	0	2	0	2	6	4	12
Autres départs*	2	4	4	10	0	0	2	2					2	3	4	6	13
<b>Total départs</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>25</b>	<b>56</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>28</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>34</b>	<b>40</b>	<b>91</b>
Arrivées par concours	7	6	0	13	0	3	4	7						8	9	4	21
Arrivées par mutation	3	2	5	8	3	7	11	21	2	1	0	3		8	8	16	32
Autres arrivées**		1	2	6		0		2	1	0	0	1	5	1	4	4	9
<b>Total arrivées</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>27</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>30</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>21</b>	<b>24</b>	<b>62</b>

\*autres départs : décès - détachements - disponibilité - congé parental

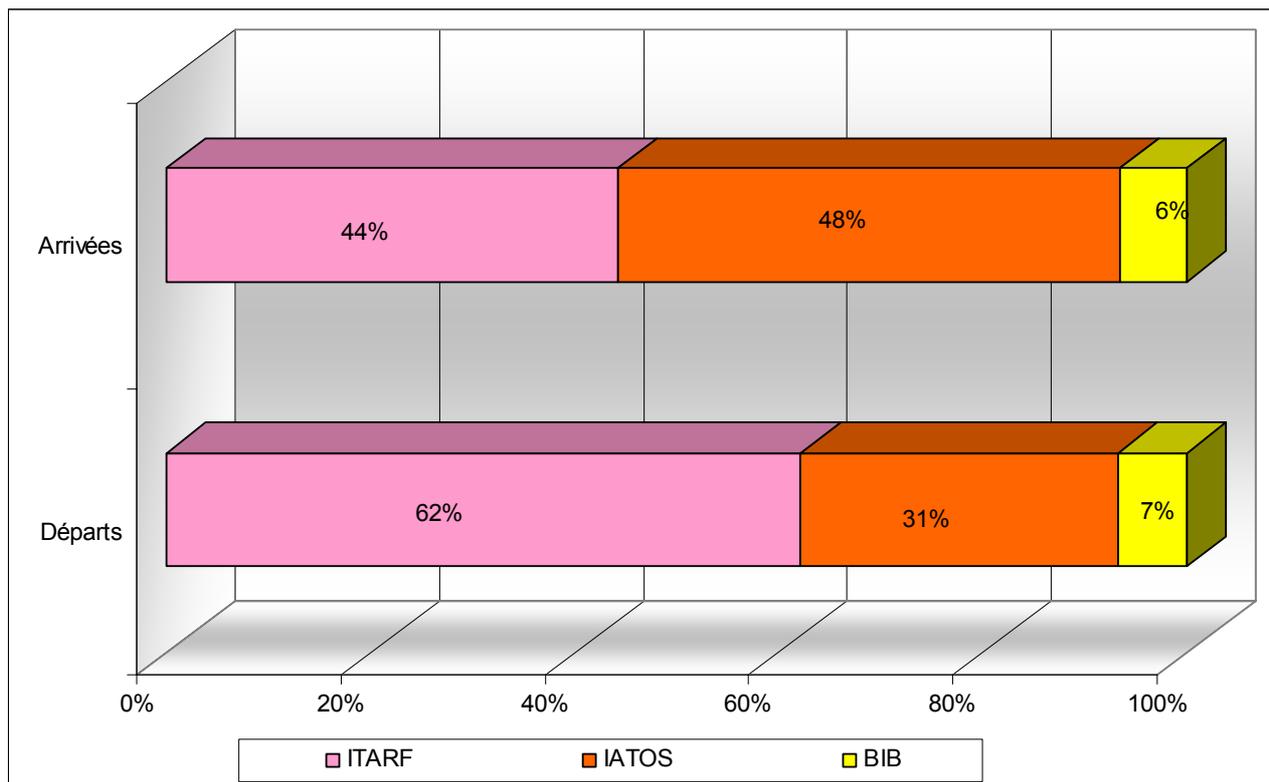
\*\*autres arrivées : réintégration après congé parental, disponibilité

Ce tableau retrace tous les mouvements internes et externes (départs à la retraite ou pour un autre établissement et arrivées de personnels d'autres établissements par le biais d'une mutation ou à la suite de la réussite à un concours) des personnels BIATOS titulaires et contractuels permanents (contrats de 10 mois ou plus) survenus entre le 1er janvier et le 31 décembre 2007,

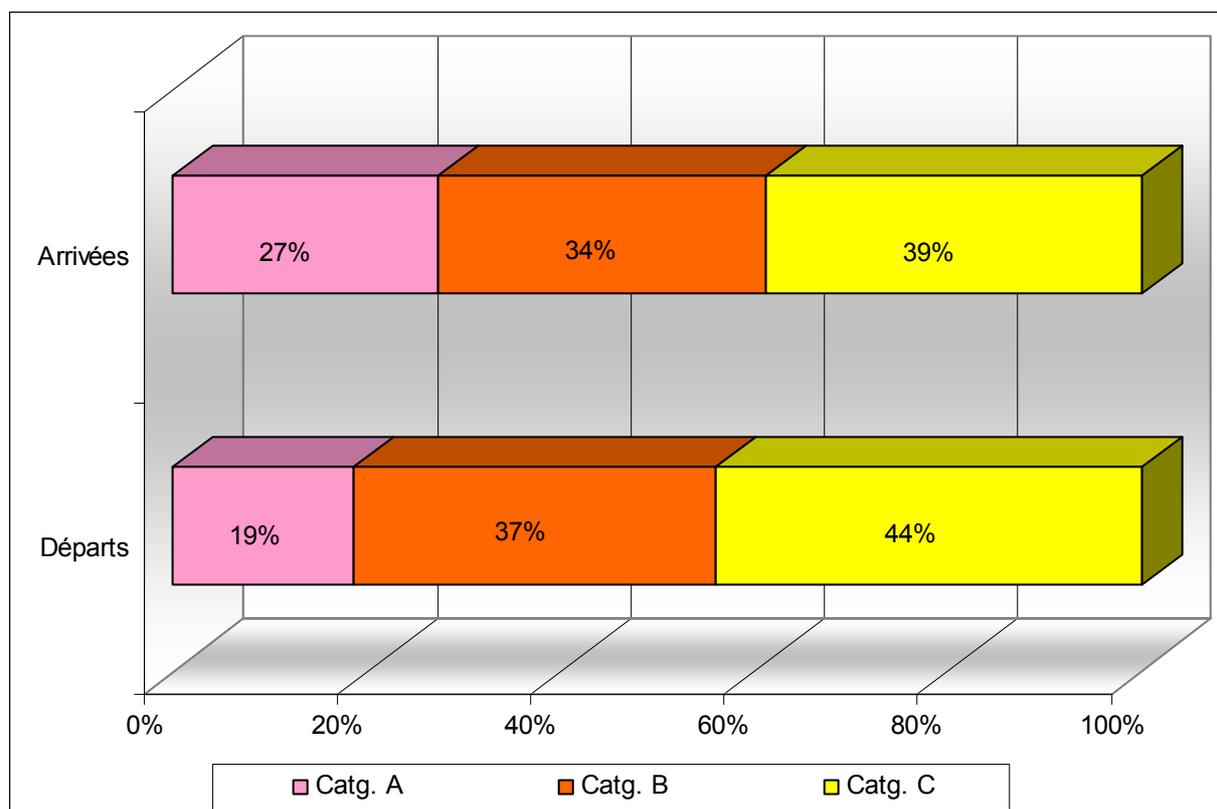
## II-A-1- Mouvement des titulaires et contractuels permanents BIATOS (Hommes/Femmes) du 01/01/2007 au 31/12/07



**II-A-1- Mouvement des titulaires et contractuels permanents BIATOS (par groupe)  
du 01/01/2007 au 31/12/07**



**II-A-1- Mouvement des titulaires et contractuels permanents BIATOS (par catégorie)  
du 01/01/2007 au 31/12/07**



## II-A-2- Indicateurs de mobilité externe

### 1- Taux de recrutement : 5,08%

Taux de recrutement : (somme des entrées / effectif moyen permanent) x 100

### 2- Taux de sortie : 7,47%

Taux de sortie : (somme des sorties / effectif moyen permanent) x 100

### 3- Taux de rotation (ou taux de mobilité externe) : 6,28%

Taux de rotation : [(total des entrées + total des sorties) / (effectif au 31/12/2006 + effectif au 31/12/2007)] x 100

Effectif moyen permanent : (effectif à la date de référence N-1 + effectif à la date de référence de l'année N) / 2

## II-A-3- Ratio nombre de mutations internes par rapport aux effectifs (Comparaison 2002-2003-2004-2005-2006-2007)

Groupe	Catégorie	2002	2003	2004	2005	2006	2007
ITARF	catégorie A	2,04%	0,67%	0,00%	0,56%	1,54%	0,47%
	catégorie B	0,69%	0,70%	1,97%	0,00%	3,54%	2,94%
	catégorie C	2,43%	2,97%	2,58%	2,53%	3,55%	1,44%
<b>Sous-total</b>		<b>2,00%</b>	<b>2,06%</b>	<b>1,86%</b>	<b>1,55%</b>	<b>3,07%</b>	<b>1,50%</b>
ASU	catégorie A		8,93%	15,48%	3,12%	5,88%	8,89%
	catégorie B	5,56%	12,31%	7,86%	1,64%	9,38%	9,09%
	catégorie C	2,47%	2,51%	3,75%	0,62%	6,43%	3,66%
<b>Sous-total</b>		<b>2,92%</b>	<b>5,81%</b>	<b>2,12%</b>	<b>0,39%</b>	<b>4,09%</b>	<b>5,75%</b>
<b>Total général</b>		<b>2,30%</b>	<b>3,04%</b>	<b>2,97%</b>	<b>1,65%</b>	<b>3,32%</b>	<b>2,62%</b>
<b>Total par catégorie</b>	catégorie A	1,66%	2,20%	2,41%	0,95%	2,18%	1,93%
	catégorie B	2,82%	4,35%	3,70%	1,35%	5,15%	4,86%
	catégorie C	2,44%	2,85%	2,90%	2,01%	4,34%	2,07%

Ce tableau présente une comparaison entre les années 2002, 2003, 2004, 2005, 2006 et 2007 du nombre de mutations internes par rapports aux effectifs recensés par groupe de corps (ITARF, ASU) puis par catégorie (A, B et C).

**II-A-4- Répartition des mobilités internes  
(Comparaison 2002-2003-2004-2005-2006-2007)**

Groupe	Catégorie	2002	2003	2004	2005	2006	2007
ITARF	catégorie A	11,54%	3,03%	0,00%	5,88%	6,82%	3,23%
	catégorie B	3,85%	3,03%	10,00%		13,64%	16,13%
	catégorie C	42,31%	39,39%	36,67%	64,71%	36,36%	22,58%
<b>Total</b>		<b>57,69%</b>	<b>45,45%</b>	<b>46,67%</b>	<b>70,59%</b>	<b>56,82%</b>	<b>41,94%</b>
ASU	catégorie A		9,09%	16,67%	5,88%	4,55%	12,90%
	catégorie B	11,54%	24,24%	16,67%	17,65%	13,64%	22,58%
	catégorie C	15,38%	12,12%	20,00%	5,88%	25,00%	22,58%
<b>Total</b>		<b>26,92%</b>	<b>45,45%</b>	<b>53,33%</b>	<b>29,41%</b>	<b>43,18%</b>	<b>58,06%</b>
Contractuels		7,69%	9,09%				
<b>Total par catégorie</b>	catégorie A	12,50%	9,09%	16,67%	11,76%	11,36%	16,13%
	catégorie B	25%	30,00%	26,67%	17,65%	27,27%	38,71%
	catégorie C	62,50%	56,57%	56,67%	70,59%	61,36%	45,16%

Ce tableau présente une comparaison entre les années 2002, 2003, 2004, 2005, 2006 et 2007 du nombre de mutations internes recensées dans chaque groupe de corps et dans chaque catégorie A, B et C par rapport au nombre total de mutations internes réalisées au cours de l'année.

**II-A-5- Ratio nombre de mutations par rapport au nombre de demandes  
(Comparaison 2002-2003-2004-2005-2006-2007)**

Groupe	Catégorie	2002	2003	2004	2005	2006	2007	nombre demandes	nombre mutations
								2007	2007
ITARF	catégorie A	50%	25%	-	100%	75%	100%	1	1
	catégorie B	100%	17%	67%	0%	55%	44%	9	4
	catégorie C	55%	55%	38%	37%	89%	47%	15	7
<b>Sous-total</b>		<b>56%</b>	<b>56%</b>	<b>39%</b>	<b>36%</b>	<b>76%</b>	<b>48%</b>	<b>25</b>	<b>12</b>
ASU	catégorie A		75%	75%	50%	50%	100%	4	4
	catégorie B	60%	80%	63%	60%	78%	60%	15	9
	catégorie C	50%	33%	38%	31%	58%	64%	14	9
<b>Sous-total</b>		<b>54%</b>	<b>58%</b>	<b>50%</b>	<b>33%</b>	<b>63%</b>	<b>67%</b>	<b>33</b>	<b>22</b>
<b>Contractuels</b>		<b>100%</b>	<b>60%</b>	<b>60%</b>	<b>100%</b>				
<b>Total général</b>		<b>59%</b>	<b>45%</b>	<b>44%</b>	<b>35%</b>	<b>69%</b>	<b>59%</b>	<b>58</b>	<b>34</b>
<b>Total par catégorie</b>	catégorie A	50%	50%	60%	33%	63%	100%	5	5
	catégorie B	75%	75%	64%	57%	65%	54%	24	13
	catégorie C	54%	54%	38%	21%	73%	55%	29	16



<u>Présentation</u> .....	page 61
<b>II-B-1</b> Mouvement des personnels enseignants titulaires et non titulaires du 01/01/07 au 31/12/07 .....	page 62
<i>Graphique</i> : Mouvement des personnels enseignants titulaires et non titulaires .....	page 63
<b>II-B-2</b> Age moyen des personnels enseignants au recrutement en 2007 .....	page 64
<b>II-B-3</b> Age moyen des personnels enseignants au départ en retraite en 2007 .....	page 64
<b>II-B-4</b> Indicateurs de mobilité externe des enseignants .....	page 65



## Partie II — MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DES PERSONNELS

### ***II-B- Les mouvements des personnels enseignants***

351 enseignants et enseignants chercheurs (titulaires et non titulaires) ont quitté l'établissement en 2007, ce qui est légèrement inférieur à l'année passée (363). Parmi eux, on compte 94 enseignants titulaires soit 5,28% des effectifs.

Alors que l'année 2006 constituait un pic, le nombre de départ en retraite retrouve son niveau de 2003 avec 67 départs soit 3,76% des effectifs.

L'âge moyen des départs en retraite diminue pour les Maîtres des Conférences et les Professeurs Certifiés alors qu'il augmente pour les Professeur des Universités.

Le nombre d'arrivée à l'Université augmente de 38 unités par rapport à 2006 soit 401 arrivées. Alors que les arrivées par concours diminuent, on note une forte progression des recrutements de moniteurs et de chefs de clinique.

Le taux de rotation 2007 est en baisse à 5.58% contre 6,94% en 2006, 5,90% en 2005 et 6,18% en 2004.

## II-B-1- Mouvement des personnels enseignants titulaires et non titulaires du 01/01/07 au 31/12/07

Hommes	ENSEIGNANTS												Total
	P.R.		M.C.F.		ASSIS.	PRAG	PRCE	PAST	Monit.	ATER	Chef de clinique	PROF. CONT. 2nd Degré	
	UNIV.	HOSP.	UNIV.	HOSP.									
Départs mutations			4			1							5
Départs retraites et CFA	22	7	14	3	1	2	6	1					56
Départs concours			8			1							9
Autres Départs (*)			2	2				3	24	60	51		142
<b>Sous-total Départs</b>	<b>22</b>	<b>7</b>	<b>28</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>24</b>	<b>60</b>	<b>51</b>	<b>0</b>	<b>212</b>
Arrivées par mutations	1		3				3						7
Arrivées par concours	14	7	22	2		3	1						49
Autres Arrivées (**)								2	47	65	64		178
<b>Sous-total Arrivées</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	<b>25</b>	<b>2</b>		<b>3</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>47</b>	<b>65</b>	<b>64</b>	<b>0</b>	<b>234</b>

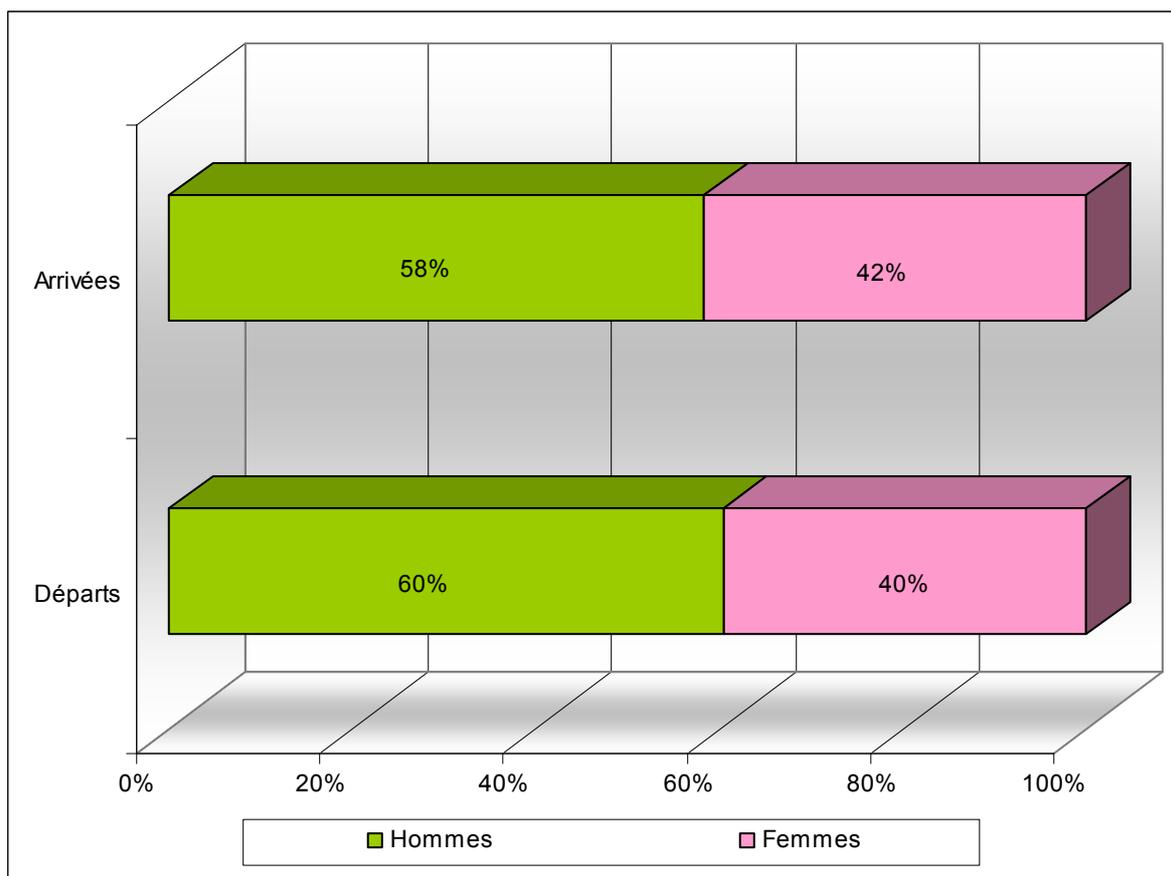
Femmes	ENSEIGNANTS												Total
	P.R.		M.C.F.		ASSIS.	PRAG	PRCE	PAST	Monit.	ATER	Chef de clinique	PROF. CONT. 2nd Degré	
	UNIV.	HOSP.	UNIV.	HOSP.									
Départs mutations			4	1									5
Départs retraites et CFA	1		2	4			4						11
Départs concours			4										4
Autres Départs (*)				1				2	17	37	60	2	119
<b>Sous-total Départs</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>6</b>		<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>37</b>	<b>60</b>		<b>139</b>
Arrivées par mutations			1	1		1	3						6
Arrivées par concours	5	3	16	7		2	1						34
Autres Arrivées (**)									14	58	54	1	127
<b>Sous-total Arrivées</b>	<b>5</b>		<b>17</b>	<b>8</b>		<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>58</b>	<b>54</b>	<b>1</b>	<b>167</b>

Total	ENSEIGNANTS												Total
	P.R.		M.C.F.		ASSIS.	PRAG	PRCE	PAST	Monit.	ATER	Chef de clinique	PROF. CONT. 2nd Degré	
	UNIV.	HOSP.	UNIV.	HOSP.									
Départs mutations						1						0	10
Départs retraites et CFA	23	7	16	7	1	2	10						67
Départs concours													13
Autres Départs (*)	0		2			0		5	41	97	111		261
<b>Total Départs</b>	<b>23</b>	<b>7</b>	<b>38</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>41</b>	<b>97</b>	<b>111</b>	<b>0</b>	<b>351</b>
Arrivées par mutations						1	6			0			13
Arrivées par concours	19	10	38	9		5	2			0			83
Autres Arrivées (**)								2	61	123	118	1	305
<b>Total Arrivées</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>42</b>	<b>10</b>		<b>6</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>61</b>	<b>123</b>	<b>118</b>	<b>1</b>	<b>401</b>

(\*) Fin de contrats - Disponibilité pour convenances personnelles - Délégations pour missions d'études ou d'enseignement pour un an - Création entreprise - Détachement

(\*\*) Nouveaux contrats - Nomination dossier CNU

## II-B-1- Mouvement des personnels enseignants titulaires et non titulaires



### II-B-2- Age moyen des personnels enseignants au recrutement en 2007

	Hommes	Femmes	Moyenne
<b>MCF</b>	34,24	32,36	33,30
<b>PR</b>	43,73	40,25	41,99
<b>PRCE</b>	39	43,5	41,25
<b>PRAG</b>	28	35,5	31,75
<b>PU-PH</b>	40,57	42,66	40,57
<b>MCU-PH</b>	39	38,87	38,94
<b>Moyenne</b>	<b>37,42</b>	<b>38,86</b>	<b>37,97</b>

### II-B-3- Age moyen des personnels enseignants au départ en retraite en 2007

	MCF			PR			PRCE			PRAG			PU-PH			MCU-PH		
	Hommes	Femmes	Moyenne	Hommes	Femmes	Moyenne	Hommes	Femmes	Moyenne	Hommes	Femmes	Moyenne	Hommes	Femmes	Moyenne	Hommes	Femmes	Moyenne
<b>âge</b>	62,35	60	<b>61,2</b>	63,95	65	<b>64,48</b>	60,35	58,66	<b>59,51</b>	62		<b>62,00</b>	67,86		<b>67,86</b>	64,66	65,5	<b>65,08</b>

## II-B-4 Indicateurs de mobilité externe

### Enseignants

#### 4- Taux de recrutement : 5,76%

Taux de recrutement : (somme des entrées / effectif moyen permanent) x 100

#### 5- Taux de sortie : 5,40%

Taux de sortie : (somme des sorties / effectif moyen permanent) x 100

#### 6- Taux de rotation (ou taux de mobilité externe) : 5,58%

Taux de rotation : [(total des entrées + total des sorties) / (effectif au 31/12/2006 + effectif au 31/12/2007)] x 100

Effectif moyen permanent : (effectif à la date de référence N-1 + effectif à la date de référence de l'année N) / 2



<b>Présentation</b> .....	page 69
<b>II-C-1</b> Répartition des promotions au titre de l'année 2007 des personnels titulaires et contractuels BIATOS par sexe, groupe et catégorie .....	page 70
<b>II-C-2</b> Ratio personnels BIATOS : nombre de promotions/nombre de dossiers présentés pour le tableau d'avancement 2007 .....	page 71
<b>II-C-3</b> Ratio personnels BIATOS : nombre de promotions/nombre de dossiers présentés pour la liste d'aptitude 2007 .....	page 72
<b>II-C-4</b> Ratio personnels BIATOS : nombre de promotions par rapport aux effectifs .....	page 73
<b>II-C-5</b> Ratio personnels BIATOS : Nombre de promotions/effectif - Liste d'Aptitude .....	page 73
<b>II-C-6</b> Ratio personnels BIATOS : Nombre de promotions/effectif - Tableau d'avancement .....	page 73



## Partie II — MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DES PERSONNELS

### **II-C- Les promotions des personnels BIATOS**

Les promotions se remettent à progresser avec 97 agents titulaires et contractuels obtenant une promotion

Cette augmentation est due à 2 éléments :

- les réussites au concours interne (+22). Celles-ci sont essentiellement dues aux personnels ITRF et dans une moindre mesure aux ATOS. La réussite des personnels contractuels reste insuffisante.
- les promotions par tableau d'avancement (+19). Celles-ci ont quasiment doublé pour les personnels ATOS.

Les réussites aux concours externes se stabilisent en nombre. A noter toutefois que les agents non titulaires ont moins bien réussi que l'année précédente.

Au total, les promotions concernent 6% des effectifs contre un peu plus de 4% en 2006. Le taux de promotion des contractuels diminue à moins de 1% alors qu'il progresse dans toutes les autres catégories.

On peut également souligner que :

- les contractuels ne représentent plus que 8,1% de l'ensemble des lauréats aux concours. C'est le chiffre le plus bas enregistré depuis 2004 alors que dans le même temps le nombre d'agents non titulaires a augmenté.
- le nombre de promotions de grade par le biais du tableau d'avancement augmente sensiblement pour les catégories A et C de la filière ITRF (respectivement 28% et 20% contre 19% et 7% en 2006) et pour la catégorie C de l'ASU (27% en 2007 et 9% en 2006). Dans le même temps, il n'y a toujours aucune promotion par ce biais pour les personnels de catégorie A de la filière ASU et pour les catégories A et B des bibliothèques.

Au total ce sont 53 promotions de grade qui ont été obtenues en 2007 soit 20% des dossiers présentés à la CPE (contre 9% en 2006).

- Le nombre de promotions de corps par liste d'aptitude continue de baisser : 7 en 2007, 10 en 2006 et 13 en 2005. Bien qu'en diminution, c'est la filière ITRF qui obtient le plus de promotion par ce biais.

Les 7 promotions obtenues représentent 2% des dossiers étudiés par la CPE.

- Globalement, le taux de promotion par rapport aux effectifs est plus favorable aux personnels de catégorie A avec un taux de 8,55%. Ce taux a fortement progressé pour les personnels de catégorie B passant de 4,44% à 6,82%. Pour les catégories C, il se maintient à 4,75%.
- Tout comme l'an passé, les hommes obtiennent davantage de promotions.

## II-C-1- Répartition des promotions au titre de l'année 2007 des personnels titulaires et contractuels BIATOS par sexe, groupe et catégorie

Hommes	Origine des personnels promus					Promotions			
	ITARF	ATOS	BIBLIO.	CONT.	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total
Réussite concours interne	6	1			7	5	2		7
Réussite concours externe	7				7	4	3		7
<b>Sous-total</b>	<b>13</b>	<b>1</b>		<b>0</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>14</b>
Liste d'aptitude	2				2		2		2
Tableau d'avancement	9				9	4	1	4	9
<b>Sous-total</b>	<b>11</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>11</b>
<b>Total</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>25</b>

Femmes	Origine des personnels promus					Promotions			
	ITARF	ATOS	BIBLIO.	CONT.	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total
Réussite concours interne	9	5	2	2	18	9	7	2	18
Réussite concours externe	4			1	5	3	2		5
<b>Sous-total</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>23</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>23</b>
Liste d'aptitude	4	1			5	1	2	2	5
Tableau d'avancement	19	22	3		44	3	5	36	44
<b>Sous-total</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>49</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>38</b>	<b>49</b>
<b>Total</b>	<b>36</b>	<b>28</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>72</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>40</b>	<b>72</b>

Total Général	Origine des personnels promus					Promotions			
	ITARF	ATOS	BIBLIO.	CONT.	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total
Réussite concours interne	15	6	2	2	25	14	9	2	25
Réussite concours externe	11	0	0	1	12	7	5	0	12
<b>Sous-total</b>	<b>26</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>37</b>	<b>21</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>37</b>
Liste d'aptitude	6	1	0	0	7	1	4	2	7
Tableau d'avancement	28	22	3	0	53	7	6	40	53
<b>Sous-total</b>	<b>34</b>	<b>23</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>42</b>	<b>60</b>
<b>Total</b>	<b>60</b>	<b>29</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>97</b>	<b>29</b>	<b>24</b>	<b>44</b>	<b>97</b>
<b>pourcentage</b>	<b>62%</b>	<b>30%</b>	<b>5%</b>	<b>3%</b>		<b>30%</b>	<b>25%</b>	<b>45%</b>	

## II-C-2- Ratio personnels BIATOS : nombre de promotions/nombre de dossiers présentés pour le tableau d'avancement 2007

Groupe	Catégorie	Dossiers remplissant les conditions	Nombre de dossiers présentés examinés en CPE	Dossiers retenus par la CPE LYON 1	Nombre de promotions retour du Ministère	Ratio nombre de promotions /nombre de dossiers présentés
ITARF	catégorie A	47	25	9	7	28%
	catégorie B	57	33	8	2	6%
	catégorie C	190	94	24	19	20%
<b>Sous-total</b>		<b>294</b>	<b>152</b>	<b>41</b>	<b>28</b>	<b>18%</b>
ASU	catégorie A	3	2	2	0	0%
	catégorie B	32	32	32	3	9%
	catégorie C	70	70	70	19	27%
<b>Sous-total</b>		<b>105</b>	<b>104</b>	<b>104</b>	<b>22</b>	<b>21%</b>
Bibliothèque	catégorie A	0	0	9	0	0%
	catégorie B	0	0	0	0	0%
	catégorie C	11	5	5	3	60%
<b>Sous-total</b>		<b>11</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>60%</b>
<b>Total</b>		<b>410</b>	<b>261</b>	<b>159</b>	<b>53</b>	<b>20%</b>

## II-C-3- Ratio personnels BIATOS : nombre de promotions/nombre de dossiers présentés pour la liste d'aptitude 2007

Groupe	Catégorie	dossiers promouvables	Nombre de dossiers présentés examinés en CPE	dossiers retenus par la CPE LYON 1	Nombre de promotions (retour du Ministère)	Ratio nbre de promotions/nbre de dossiers présentés
ITARF	catégorie A	136	136	15	1	1%
	catégorie B	106	106	8	3	3%
	catégorie C	129	129	13	2	2%
<b>Sous-total</b>		<b>371</b>	<b>371</b>	<b>36</b>	<b>6</b>	<b>2%</b>
ASU	catégorie A	37	15	2		0%
	catégorie B	104	60	4	1	2%
	catégorie C					
<b>Sous-total</b>		<b>141</b>	<b>75</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1%</b>
Bibliothèque	catégorie A	12	5	5		0%
	catégorie B	15	5	5		0%
	catégorie C					0%
<b>Sous-total</b>		<b>27</b>	<b>10</b>	<b>10</b>		<b>0%</b>
<b>Total</b>		<b>539</b>	<b>456</b>	<b>52</b>	<b>7</b>	<b>2%</b>

## II-C-4- Ratio personnels BIATOS : nombre de promotions par rapport aux effectifs

Groupe	Effectifs	Nombre de promotions	Nbre promotions/effectifs
ITRF	869	60	6,90%
ASU	313	29	9,27%
Bibliothèque	66	5	7,58%
Contractuels	369	3	0,81%
<b>TOTAL</b>	<b>1617</b>	<b>97</b>	<b>6,00%</b>
Hommes	498	37	7,43%
Femmes	1119	60	5,36%

catégorie A	339	29	8,55%
catégorie B	352	24	6,82%
catégorie C	926	44	4,75%

## II-C-5- Ratio personnels BIATOS : nombre de promotions/effectif Liste d'aptitude

Groupe	Effectifs	Nombre de promotions	Nbre promotions/effectifs
ITRF	869	6	0,69%
ASU	313	1	0,32%
Bibliothèque	66	0	0,00%
<b>TOTAL</b>	<b>1248</b>	<b>7</b>	<b>0,56%</b>
Hommes	498	2	0,40%
Femmes	1119	5	0,45%

catégorie A	339	1	0,29%
catégorie B	352	4	1,14%
catégorie C	926	2	0,22%

## II-C-6- Ratio personnels BIATOS : nombre de promotions/effectif Tableau d'avancement

Groupe	Effectifs	Nombre de promotions	Nbre promotions/effectifs
ITRF	869	28	3,22%
ASU	313	22	7,03%
Bibliothèque	66	3	4,55%
<b>TOTAL</b>	<b>1248</b>	<b>53</b>	<b>4,25%</b>
Hommes	498	9	1,81%
Femmes	1119	44	3,93%

catégorie A	339	7	2,06%
catégorie B	352	6	1,70%
catégorie C	926	40	4,32%



Présentation ..... page 77

**II-D-1** Promotions des enseignants chercheurs en 2007 ..... page 78

*Graphique* : Promotions Hommes/Femmes par corps ..... page 79

    Ratio des personnels enseignants : nombre de promotions/nombre de dossiers présentés .. page 79

**II-D-2** Taux de recrutement externe ..... page 80

**II-D-3** Comparaison des promotions de grade par sexe avec les effectifs ..... page 81



## Partie II — MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DES PERSONNELS

### **II-D- Les promotions des enseignants – chercheurs et hospitalo-universitaires**

72 enseignants chercheurs et hospitalo-universitaires ont obtenu une promotion de grade en 2007 ce qui fait une personne de plus qu'en 2006. Le nombre de promotions obtenues est donc stable.

Toutefois, on constate des changements si l'on analyse par type de population. Ainsi, les promotions des Professeur des Universités ont diminué de manière importante (- 37,5% globalement et - 50% pour les promotions par la voie du CNU) ; elles ne représentent plus que 28% de l'ensemble des promotions contre 45% en 2006 et concernent 7% des Professeurs des Universités.

Les promotions des praticiens hospitaliers ont quant à elles augmentées : 26 pour les professeurs des universités contre 19 en 2006 et 13 pour les maîtres de conférences contre 6 en 2006. Elles représentent respectivement 36% et 18% de l'ensemble des promotions.

Les promotions des maîtres de conférences restent stables avec 13 promotions. Seul 1,8% des Maitres de Conférences obtiennent une promotion.

Le ratio entre le nombre de promotions et le nombre de dossiers présentés est légèrement supérieur à 27,38% (26,5% en 2006). Il est même de 52% pour les maîtres de Conférences praticiens hospitaliers ce qui signifie qu'un dossier présenté sur 2 a obtenu satisfaction.

Concernant la répartition des promotions entre les hommes et les femmes, celle-ci est toujours très déséquilibrée même si l'on constate tout de même une baisse de la part des hommes. Ainsi les promotions concernent 75% des hommes contre 83% en 2006. A noter toutefois que chez les maîtres de conférences, les femmes obtiennent plus de promotion que les hommes avec 54% des promotions.

Si l'on tient compte des effectifs, ce sont 4,9% des hommes et 3,8% des femmes qui ont obtenu une promotion de grade en 2007. Si l'on fait une analyse par corps, on constate, comme les années précédentes, d'importantes disparités. En 2007, 10% des praticiens hospitaliers (PU et MC) ont obtenu une promotion. Les MCF, PRAG et PRCE restent les moins promus des enseignants avec 3% et 1% de promotion au sein du corps.

En ce qui concerne les promotions de corps, le chiffre est identique à 2006 avec 12 promotions dont 7 ont été attribuées à des femmes.

#### **Les promotions des enseignants du second degré**

En 2007, grâce à l'intégration de l'IUFM, les promotions ont augmenté. A noter que les femmes obtiennent la majorité des promotions.

## II-D-1- Promotions des enseignants chercheurs en 2007

## Promotion de grade des enseignants chercheurs

		PR		Sous-total	MCF		Sous-total	PU-PH		Sous-total	MC-PH		Sous-total	Total
		H	F		H	F		H	F		H	F		
Tableau d'avancement	Locale	6	4	10	3	3	6							16
	CNU	8	2	10	3	4	7	26	0	26	8	5	13	56
	<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>72</b>
pourcentage				28%			18%			36%			18%	100%

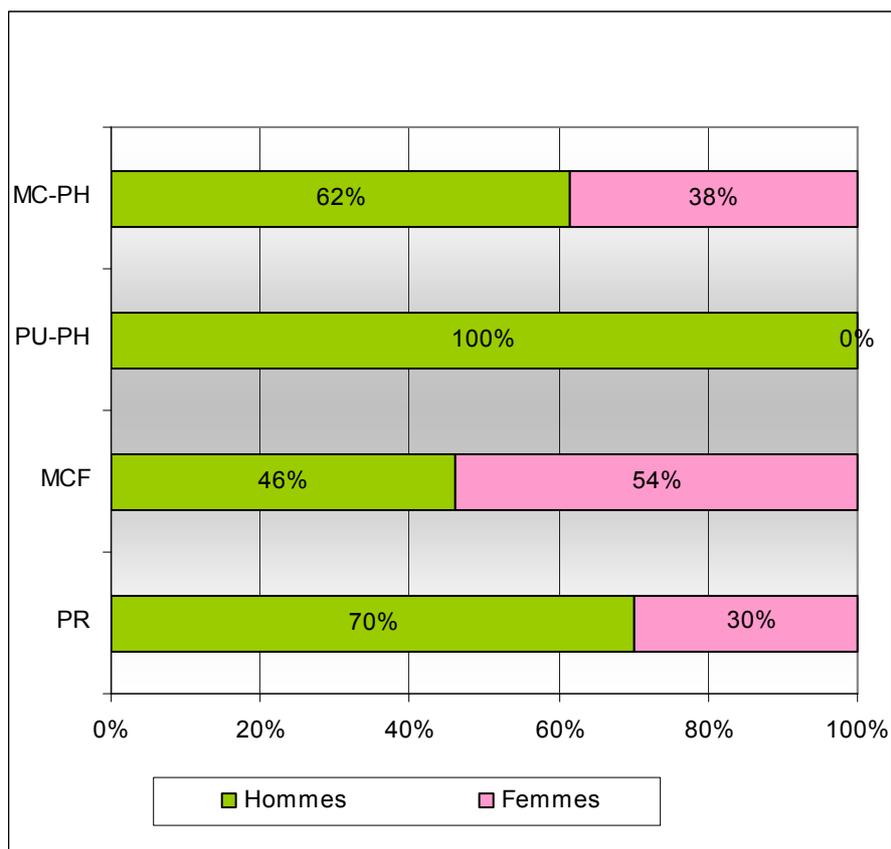
## Promotion de corps des enseignants chercheurs

	MCF à PR	Assistants à MCF	Total
Hommes	5		5
Femmes	7		7
	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>12</b>

## Promotions des enseignants second degré en 2007

	Hors classe PRCE	Hors classe PRAG	PRCE à PRAG	Total
Hommes	3	1		4
Femmes	3	1	1	5
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>9</b>

## II-D-1- Promotions Hommes/Femmes par corps



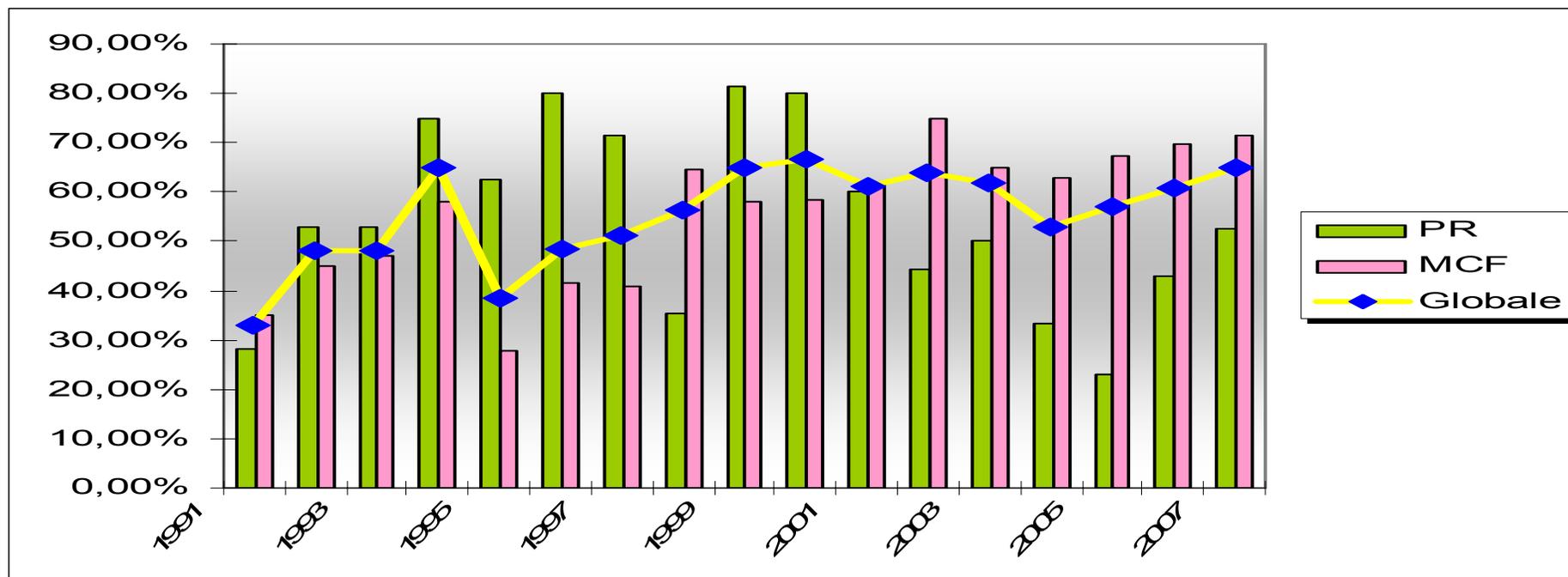
## II-D-1- Avancement de grade Ratio des personnels enseignants : nombre de promotions / nombre de dossiers présentés

Corps	Nombre de promotions	%	Nombre de promouvables	Nombre de dossiers présentés	Ratio nombre de promotions/nombre de dossiers présentés
PR	20	27,78%	214	89	22,47%
MCF	13	18,06%	110	39	33,33%
PU-PH	26	36,11%	213	99	26,26%
MC-PH	13	18,06%	54	25	52,00%
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>100%</b>	<b>591</b>	<b>252</b>	<b>28,57%</b>

### II-D-2- Taux de recrutement externe

	1er contrat				2ème contrat				3ème contrat				4ème contrat				5ème contrat			
	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
<b>PR</b>	28,00%	53,00%	53,00%	75,00%	62,50%	80,00%	71,42%	35,29%	81,25%	80,00%	60,00%	44,40%	50,00%	33,33%	23,07%	42,85%	52,63%			
<b>MCF</b>	35,00%	45,00%	47,00%	58,00%	27,77%	41,66%	40,74%	64,44%	57,89%	58,33%	61,54%	75,00%	64,86%	62,85%	67,45%	69,78%	71,42%			
<b>Globale</b>	33,00%	48,00%	48,00%	65,00%	38,46%	48,27%	51,22%	56,45%	64,81%	66,66%	61,11%	64,00%	62,00%	52,83%	57,15%	60,95%	64,82%			
<b>Moyenne</b>	<b>48,50%</b>				<b>50,63%</b>				<b>64,24%</b>				<b>59,64%</b>							

Ce tableau présente l'évolution du taux de recrutement externe depuis 1991 c'est-à-dire le % de recrutements dans les corps de MCF et de PR de personnes ayant soutenu leur thèse hors Lyon 1.



## II-D-3- Comparaison des promotions de grade par sexe avec les effectifs

Corps	effectifs			Promotions			Ratio promotions/effectifs		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
PR	238	51	289	14	6	20	6%	12%	7%
MCF	430	299	729	6	7	13	1%	2%	2%
PU PH	237	19	256	26	0	26	11%	0%	10%
MC PH	77	54	131	8	5	13	10%	9%	10%
PRAG	118	70	188	2	3	5	2%	4%	3%
PRCE	73	73	146	1	1	2	1%	1%	1%
<b>Total</b>	<b>1173</b>	<b>566</b>	<b>1739</b>	<b>57</b>	<b>22</b>	<b>79</b>	<b>5%</b>	<b>4%</b>	<b>5%</b>



<u>Présentation</u> .....	page 85
<b>III-A-1</b> Données globales .....	page 86
<b>II-A-2</b> Masse salariale globale répartie par actions - Année 2007 .....	page 88
<b>III-A-3</b> Masse salariale sur budget Etat répartie par actions - Année 2007 .....	page 89
<b>III-A-4</b> Etat des dépenses en personnel, par action, imputées sur le budget de l'établissement (ressources propres) .....	page 90



## Partie III — RÉMUNÉRATIONS

### ***Données globales sur la masse salariale***

La masse salariale globale s'élève en 2007 à 225 648 570 euros : 201 191 811 euros pour la masse salariale Etat soit 89% de la masse globale et 24 456 759 euros sur les ressources propres.

Cette augmentation de plus de 15% est essentiellement due à l'intégration de l'IUFM dont la masse salariale représente 11% de celle de l'université.

Les enseignants (sciences et santé) représentent près des 2/3 de la masse salariale Etat de l'Université (hors les IUT) et les IUT 14%.

Concernant la répartition par action LOLF, 46% de la masse salariale Etat est consacrée à l'action 'formation initiale et continue du Bac à la Licence' et 26 % à la 'formation initiale et continue du niveau Master'.

Les actions de recherche universitaire représentent 12% de la masse salariale Etat de l'Université. Enfin, 7% des dépenses de salaires le sont pour le pilotage de l'établissement.

La répartition de la masse salariale sur Ressources Propres est relativement différente. Même si les dépenses sur l'action 'Licence' sont globalement équivalentes avec 41% de la masse salariale, elles ne sont que de 10% pour l'action Master.

Quant aux dépenses salariales sur les actions de recherche universitaire, elles s'élèvent à 34%.



### III-A-1- Données globales

<b>Montant global de la masse salariale en 2007 Lyon 1 (dont IUT et IUFM)</b>		
<b>Enseignants Sciences de Lyon 1</b>	67 646 239	<b>37%</b>
<b>Enseignants Santé de Lyon 1</b>	47 841 831	<b>26%</b>
<b>Personnels BIATOS de Lyon 1</b>	40 000 934	<b>22%</b>
<b>Personnels IUT A</b>	15 433 258	<b>8%</b>
<b>Personnels IUT B</b>	10 764 567	<b>6%</b>
<b>Personnels IUFM</b>	19 504 982	<b>11%</b>
<b>Montant de la masse salariale sur budget état</b>	<b>201 191 811,09 €</b>	
<b>Montant de la masse salariale sur ressources propres en 2007 (y compris les rémunérations accessoires) :</b>	<b>24 456 759 €</b>	
<b>Montant global de la masse salariale en 2007</b>	<b>225 648 570 €</b>	

### III-A-2- Masse salariale globale répartie par actions – Année 2007

		Masse salariale Etat	Masse salariale ressources propres	TOTAL	Masse salariale en %
programme 150	formation initiale et continue du Bac à la Licence	92 577 554	8 110 858	100 688 412	44,62%
	formation initiale et continue du niveau Master	53 782 153	2 390 698	56 172 851	24,89%
	formation initiale et continue du niveau doctorat	662 138	1851	663 989	0,29%
	bibliothèque et documentation	3 746 166	178 280	3 924 446	1,74%
	recherche universitaire en sciences de la vie, biotechnologie et santé	7 376 663	5 991 749	13 368 412	5,92%
	recherche universitaire en maths, sciences et techniques de l'information et de la com, micro et nanotechnologies	1 170 752	764 697	1 935 449	0,86%
	recherche universitaire en physique, chimie, sciences pour l'ingénieur	4 551 997	2 860 752	7 412 749	3,29%
	recherche universitaire en physique nucléaire et hautes énergies	352 119	300 068	652 187	0,29%
	recherche universitaire en sciences de la terre, de l'univers et de l'environnement	839 123	96 662	935 785	0,41%
	recherche universitaire en sciences de l'homme et de la société	2 087 021	176 410	2 263 431	1,00%
	recherche universitaire interdisciplinaire et transversale	8 153 735	1 073 411	9 227 146	4,09%
	diffusion des savoirs et musées	180 566	47 265	227 831	0,10%
	Immobilier	9 574 050	497 431	10 071 481	4,46%
	Pilotage et support de programme	14 106 134	1 903 782	16 009 916	7,10%
	dépenses à reventiler	364 576		364 576	0,16%
<b>sous-total prg 151</b>		<b>199 524 747</b>	<b>24 393 914</b>	<b>223 918 661</b>	<b>99,23%</b>
programme 231		1 667 065	24 854	1 691 919	0,75%
			37 993	37 993	0,02%
	<b>sous-total prg 231</b>	<b>1 667 065</b>	<b>62 847</b>	<b>1 729 912</b>	<b>0,77%</b>
<b>Total général</b>		<b>201 191 812</b>	<b>24 456 761</b>	<b>225 648 573</b>	<b>100,00%</b>

### III-A-3- Masse salariale sur budget Etat répartie par actions – Année 2007

		enseignants sciences et BIATOS	Enseignants santé	IUT A	IUTB	IUFM	TOTAL	Masse salariale en %
programme 150	formation initiale et continue du Bac à la Licence	62 157 747	8 280 257	14 521 430	7 618 120		92 577 554	46,01%
	formation initiale et continue du niveau Master	3 068 532	39 425 611		16 704	11 271 306	53 782 153	26,73%
	formation initiale et continue du niveau doctorat	645 434			16 704		662 138	0,33%
	bibliothèque et documentation	2 793 461		99 952	131 294	721 459	3 746 166	1,86%
	recherche universitaire en sciences de la vie, biotechnologie et santé	7 291 670			84 992		7 376 662	3,67%
	recherche universitaire en maths, sciences et techniques de l'information et de la com, micro et nanotechnologies	790 469			380 283		1 170 752	0,58%
	recherche universitaire en physique, chimie, sciences pour l'ingénieur	3 296 582			1 227 036		4 523 618	2,25%
	recherche universitaire en physique nucléaire et hautes énergies	352 119		28 380			380 499	0,19%
	recherche universitaire en sciences de la terre, de l'univers et de l'environnement	839 123					839 123	0,42%
	recherche universitaire en sciences de l'homme et de la société	92 115			153 012	1 841 895	2 087 022	1,04%
	recherche universitaire interdisciplinaire et transversale	8 137 497	16 237				8 153 734	4,05%
	diffusion des savoirs et musées	127 098				53 468	180 566	0,09%
	Immobilier	6 872 106		312 207	596 761	1 792 976	9 574 050	4,76%
	Pilotage et support de programme	9 779 396		415 173	421 019	3 490 546	14 106 134	7,01%
	dépenses à reventiler	166 825	119 725	6 118	71 908		364 576	0,18%
	<b>sous-total prg 151</b>	<b>106 410 174</b>	<b>47 841 830</b>	<b>15 383 260</b>	<b>10 717 832</b>	<b>19 171 650</b>	<b>199 524 746</b>	<b>99,17%</b>
programme 231		1 237 000		49 999	46 734	333 332	1 667 065	0,83%
						0	0	0,00%
	<b>sous-total prg 231</b>	<b>1 237 000</b>	<b>0</b>	<b>49 999</b>	<b>46 734</b>	<b>333 332</b>	<b>1 667 065</b>	<b>0,83%</b>
<b>Total général</b>		<b>107 647 174</b>	<b>47 841 830</b>	<b>15 433 259</b>	<b>10 764 566</b>	<b>19 504 982</b>	<b>201 191 811</b>	<b>100,00%</b>

### III-A-4- Etat des dépenses en personnel, par action, imputées sur le budget de l'établissement (ressources propres)

type de personnel	PROGRAMME 150 - formations supérieures et recherche universitaire							
	action 1 (Licence)	action 2 (Master)	action 3 (Doctorat)	action 5 (Documentation)	action 6 (Recherche sciences de la vie, biotech et santé)	action 7 (Recherche en maths, info et com., micro et nanotech.)	action 8 (Recherche en physique, chimie et SPI)	action 9 (Recherche en physique nucléaire et hautes énergies)
Moniteur	768 074							
ATER 100%	258 542				93 075	62 050	46 537	
Lecteur	15 381							
Vacations d'enseignement (personnels extérieur)	1 716 715	780 325						
Heures complémentaires (personnels internes)	1 829 950	512 386						
BIATOS dont emplois gagés	1 187 866	296 967		148 483	2 969 665	222 725	742 416	18 710
Vacations BIATOS	54 678	44 736		14 912	49 707	9 941	4 971	14 912
suppléances BIATOS	46 923	13 139		5 631	15 015		1 877	
Contractuels <u>RECHERCHE</u>					2 864 286	466 279	2 064 950	266 445
Titulaires <u>FORMATION CONTINUE</u>	391 416	134 047						
Contractuels <u>FORMATION CONTINUE</u>	347 673	273 171						
Heures compl <u>FORMATION CONTINUE</u>	763 259	136 296						
Vacations <u>FORMATION CONTINUE</u>	693 365	186 675						
Contrats aidés	37 017	12 956	1 851	9 254		3 702		
ARE non enseignant								
<b>masse salariale RP</b>	<b>8 110 858</b>	<b>2 390 698</b>	<b>1 851</b>	<b>178 280</b>	<b>5 991 749</b>	<b>764 697</b>	<b>2 860 752</b>	<b>300 068</b>
<b>masse salariale RP en %</b>	<b>41,39%</b>	<b>10,84%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,74%</b>	<b>22,40%</b>	<b>1,58%</b>	<b>7,20%</b>	<b>0,33%</b>

### III-A-4- Etat des dépenses en personnel, par action, imputées sur le budget de l'établissement (ressources propres)

PROGRAMME 150 - formations supérieures et recherche universitaire						231 - vie étudiante		Dépenses réalisées sur l'exercice 2007
action 10 (Recherche en sciences de la terre, univers et env.)	action 11 (Recherche en sciences de l'homme et de la société)	action 12 (Recherche interdisciplinaire et transversale)	action 13 (Diffusion des savoirs)	action 14 (Immobilier)	action 15 (Pilotage)	action 2 (aides indirectes)	action 3 (santé des étudiants et activités culturelles et sportives)	
								768 074
	56 879							517 083
								15 381
	52 022				52 022			2 601 084
	48 799				48 799			2 439 933
74 242	18 710	74 242	18 710	445 450	1 187 866		18 110	7 424 163
14 912			24 854	14 912	203 799	24 854	19 883	497 071
7 508				3 754	93 847			187 694
		999 169						6 661 129
					10 724			536 186
								620 844
					9 086			908 641
					8 889			888 929
			3 702	33 315	79 586			181 382
					209 165			209 165
96 662	176 410	1 073 411	47 265	497 431	1 903 782	24 854	37 993	24 456 759
0,52%	0,04%	2,24%	0,25%	2,03%	8,69%	0,29%	1,48%	100,00%



**Rémunération des personnels enseignants**

<u>Présentation primes enseignants</u> .....	page 95
<b>III-B-1</b> Primes attribuées aux enseignants et aux enseignants chercheurs en 2007 .....	page 96
<i>Graphique</i> : Primes attribuées aux enseignants et aux enseignants chercheurs .....	page 97
<i>Graphique</i> : Primes attribuées aux enseignants en 2007, par corps .....	page 97
<u>Présentation heures complémentaires</u> .....	page 99
<b>III-B-2</b> Répartition par composante du volume financier des heures complémentaires d'enseignement sur dotation de fonctionnement.....	page 100
<i>Graphique</i> : Répartition par secteur des heures complémentaires d'enseignement sur dotation de fonctionnement.....	page 101
<b>III-B-3</b> Répartition des heures complémentaires d'enseignement sur ressources propres versées en 2007 .....	page 102
<i>Graphique</i> : Répartition par secteur .....	page 103
<i>Graphique</i> : Répartition des heures complémentaires par type d'intervenant .....	page 103



## Partie III — RÉMUNÉRATIONS

### **III-B- Les primes attribuées aux enseignants**

Le montant total des primes attribuées aux enseignants en 2007 s'élève à 3 493 059,32 euros soit à un montant supérieur d'un peu plus de 300 000 par rapport à 2006 mais qui reste encore bien inférieur au montant enregistré en 2005 3 849 767.83 euros) (cf. III-B-1).

Bien qu'en baisse par rapport à 2006, la prime de recherche et d'enseignement supérieur représente 40% des primes, suivi par la prime d'encadrement doctoral et de recherche avec 39%.

La prime de charges administratives et la prime pour responsabilités pédagogiques sont en augmentation par rapport à 2006 : + 103 000 pour la 1<sup>ère</sup> et + 168 000 euros pour la 2<sup>nde</sup>.

La répartition par corps continue d'être déséquilibrée si on la compare avec les effectifs. 43% du montant total des primes est versé aux Professeurs des Universités alors qu'ils représentent 20% des effectifs des enseignants et enseignants chercheurs. Dans le même temps, les Maîtres de Conférences qui représentent 51% des effectifs perçoivent 41% des primes.

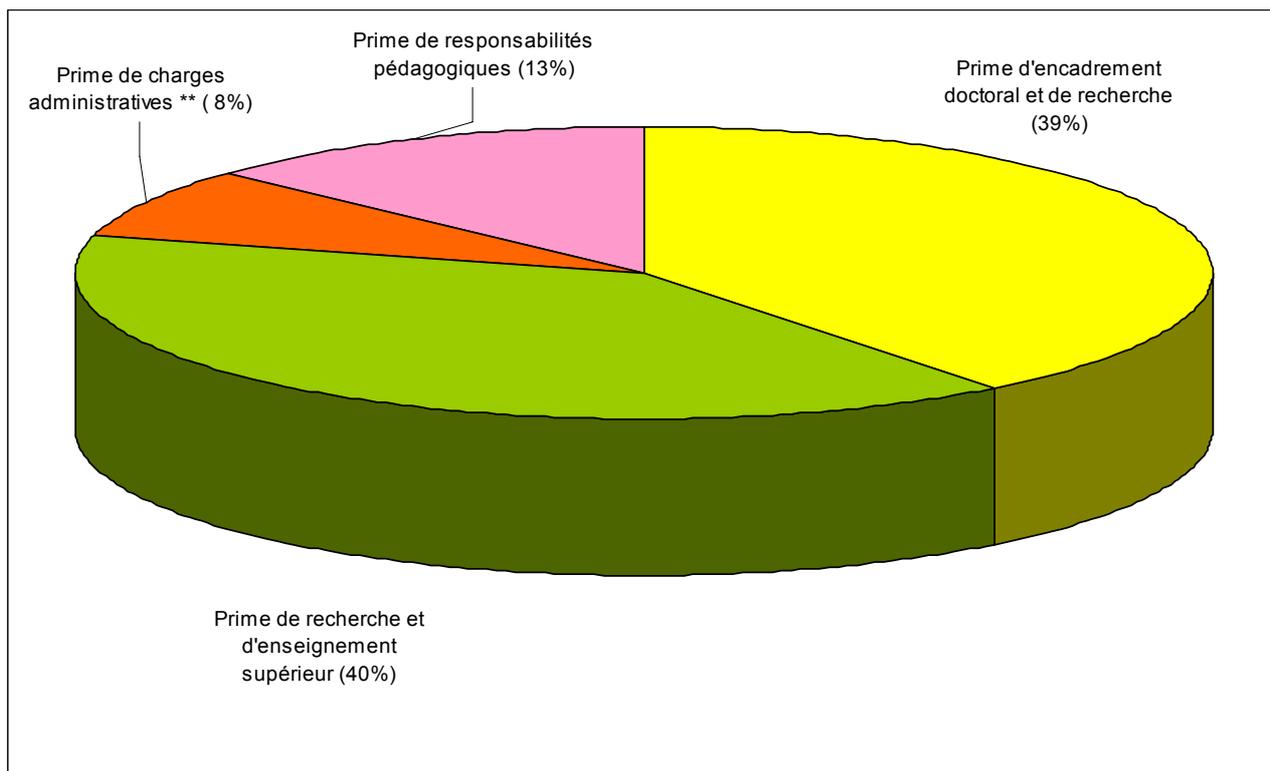
### III-B-1- Primes attribuées aux enseignants et aux enseignants chercheurs en 2007

	Prime d'encadrement doctoral et de recherche	Prime de recherche et d'enseignement supérieur	Prime de charges administratives **	Prime de responsabilités pédagogiques	Total primes	pourcentage
<b>PR</b>	991 540,19	331 921,63	138 414,51	47 611,11	1 509 487,44	<b>43,21%</b>
<b>MCF</b>	376 260,24	818 006,18	42 127,60	197 648,13	1 434 042,15	<b>41,05%</b>
<b>Assistants</b>		3 729,23	1 209,48		4 938,71	<b>0,14%</b>
<b>Contractuels *</b>		64 733,50	6 944,41	5 508,25	77 186,16	<b>2,21%</b>
<b>Second degré</b>		160 860,84	84 532,54	202 944,06	448 337,44	<b>12,84%</b>
<b>Astronomes</b>	8 182,10	10 885,32			19 067,42	<b>0,55%</b>
<b>Total</b>	<b>1 375 982,53</b>	<b>1 390 136,70</b>	<b>273 228,54</b>	<b>453 711,55</b>	<b>3 493 059,32</b>	<b>100%</b>

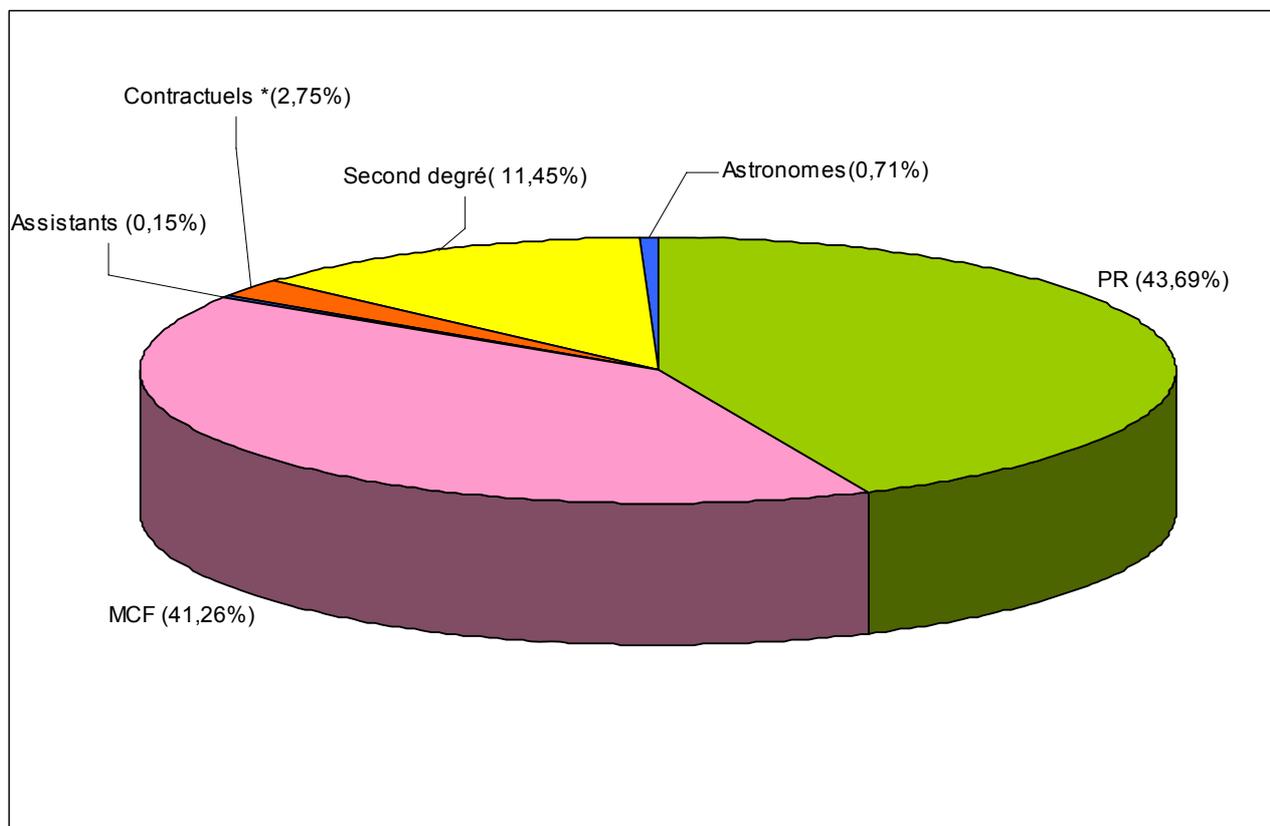
\* contractuels : PAST et ATER

\*\* y compris les primes d'administration attribuées au Président et aux Directeurs d'IUT

### III-B-1 Primes attribuées aux enseignants et aux enseignants chercheurs en 2007



### III-B-1- Primes attribuées aux enseignants en 2007, par corps





## Partie III — RÉMUNÉRATIONS

### **III-B- Les heures complémentaires d'enseignement**

Le volume des heures complémentaires et des vacances d'enseignement payées sur la dotation de fonctionnement est en diminution importante par rapport à 2006 (-10,5%).

Toutefois, comme les années précédentes, cette diminution ne concerne pas tous les secteurs.

En 2007, l'ISTR et le SUAPS ont vu leur volume d'heures complémentaires et de vacances augmenter. Ils représentent, respectivement 12 et 4% du volume financier.

Tous les autres secteurs diminuent, mais la baisse la plus spectaculaire est celle de 2 IUT, baisse déjà amorcée en 2006. En effet, l'IUT A perd 6 749 heures et l'IUT B 4 507.

A noter que le secteur sciences, bien qu'en diminution, continue de représenter la part la plus importante du volume financier avec 38%.

Les enseignants de Lyon 1 réalisent 40% des heures payées par la dotation de fonctionnement. Les heures complémentaires d'enseignement payées sur ressources propres sont constituées de l'ensemble des heures payées au moyen du logiciel ASTRE. Leur volume financier est en augmentation en 2007 car, au 1<sup>er</sup> janvier, le paiement des vacataires non fonctionnaires a été effectué via ASTRE et non plus via la Trésorerie Générale.

La part la plus importante est celle des services centraux (40, 29%) suivi des 2 IUT (IUT A : 30,63% ; IUT B : 12,57%).

30% du volume financier des heures complémentaires payées sur ressources propres concernent des enseignants de Lyon 1. Les extérieurs non enseignants ne représentent que 53%.

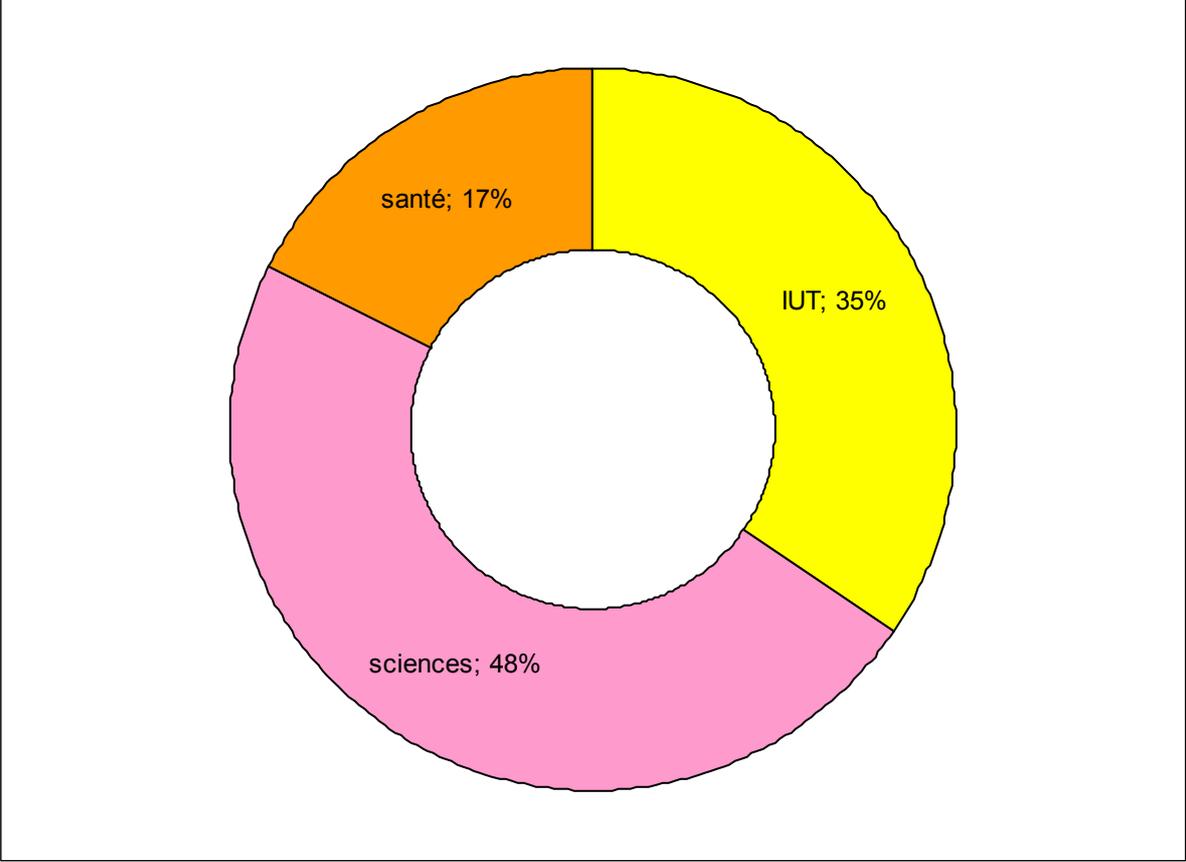
### III-B-2- Répartition par composante du volume financier des heures complémentaires d'enseignement sur dotation de fonctionnement – Année 2007

COMPOSANTE	ENSEIGNANTS UCBL *	VACATAIRES **	TOTAL COMPOSANTE EN HTD	TOTAL COMPOSANTE EN €UROS	% par rapport Euros
IUT A	8 886	9 267	18 153	724 411	18%
IUT B	11 737	5 201	16 938	675 673	17%
ISTR		12 189	12 189	486 556	12%
SUAPS	1 632	2 546	4 177	167 211	4%
SCEL	1 483	4 928	6 410	256 024	6%
SECTEUR SCIENCES	16 177	21 928	38 105	1 523 660	38%
SECTEUR SANTE	1 225	4 321	5 546	221 599	5%
<b>TOTAL en HTD</b>	<b>41 140</b>	<b>60 380</b>	<b>101 518</b>		
<b>TOTAL en €uros</b>				<b>4 055 134</b>	

\* enseignants titulaires et contractuels

\*\*enseignants et non enseignants (extérieurs, BIATOS Lyon1)

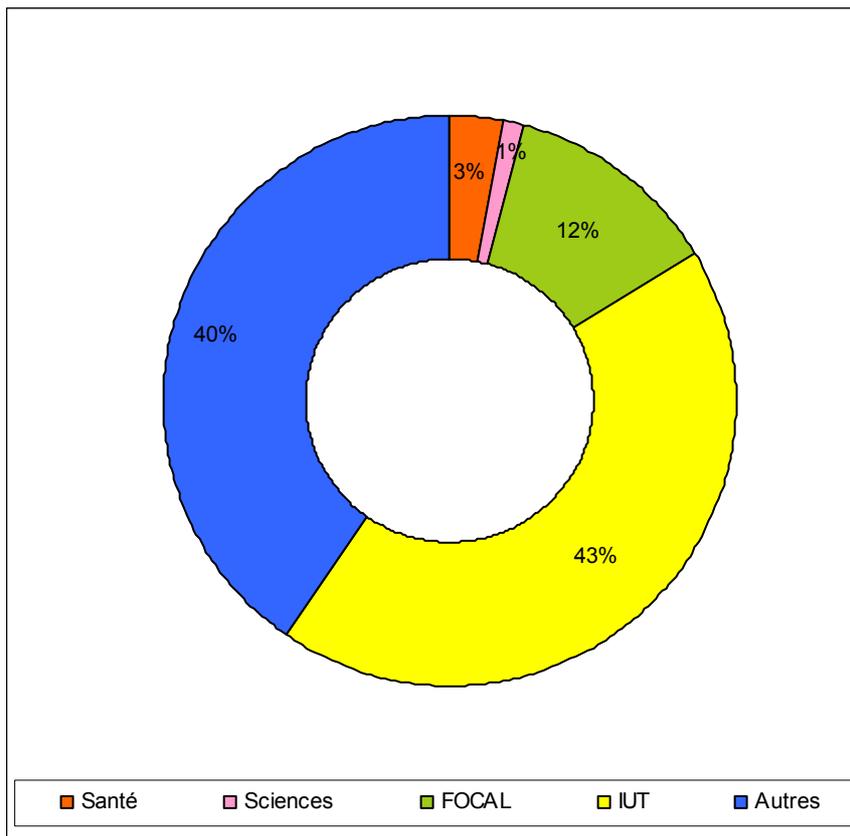
**III-B-2- Répartition par secteur des heures complémentaires d'enseignement sur  
dotation de fonctionnement – Année 2007**



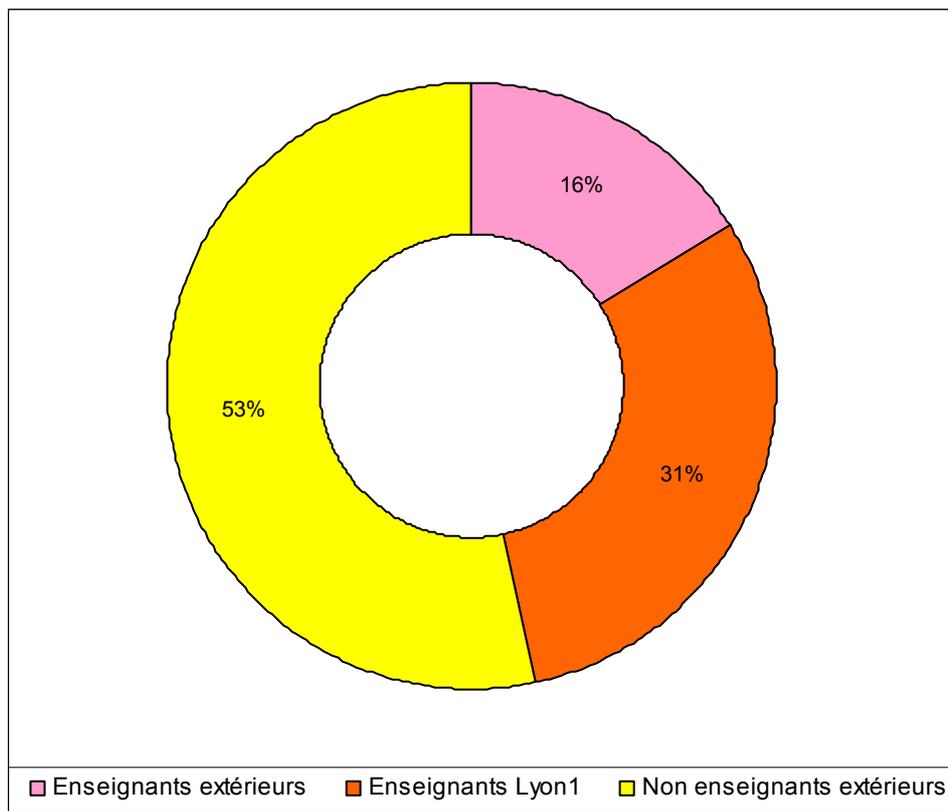
### III-B-3- Répartition des heures complémentaires d'enseignements sur ressources propres versées en 2007

Unité budgétaire	Enseignants extérieurs			Enseignants Lyon1			Non enseignants extérieurs			total général	%
	FC	FI	total	FC	FI	total	FC	FI	total		
COMPTES CENTRAUX UCBL	5 119,68	217 214,28	<b>222 333,96</b>	17 660,28	101 363,57	<b>119 023,85</b>	13 815,88	724 674,31	<b>738 490,19</b>	<b>1 079 848,00</b>	<b>40,29%</b>
FACULTE DE MEDECINE LYON SUD					53,40	<b>53,40</b>		392,79	<b>392,79</b>	<b>446,19</b>	<b>0,02%</b>
INSTITUT DE SCIENCE FINANCIERE ET D'ASSURANCE		3 725,58	<b>3 725,58</b>		11 367,50	<b>11 367,50</b>		320,48	<b>320,48</b>	<b>15 413,56</b>	<b>0,58%</b>
INSTITUT DES SCIENCES ET TECH		18 872,43	<b>18 872,43</b>		7 552,10	<b>7 552,10</b>	781,04	27 266,54	<b>28 047,58</b>	<b>54 472,11</b>	<b>2,03%</b>
ISPB					2 563,84	<b>2 563,84</b>				<b>2 563,84</b>	<b>0,10%</b>
IUFM		1 081,62	<b>1 081,62</b>					1 582,37	<b>1 582,37</b>	<b>2 663,99</b>	<b>0,10%</b>
I.U.T.A	54 086,37	65 618,28	<b>119 704,65</b>	322 019,18	25 531,43	<b>347 550,61</b>	130 746,78	222 891,77	<b>353 638,55</b>	<b>820 893,81</b>	<b>30,63%</b>
I.U.T. B	14 059,82	27 861,73	<b>41 921,55</b>	189 027,86	2 704,05	<b>191 731,91</b>	33 979,29	69 306,19	<b>103 285,48</b>	<b>336 938,94</b>	<b>12,57%</b>
SERVICE COMM DOC					240,36	<b>240,36</b>		901,26	<b>901,26</b>	<b>1 141,62</b>	<b>0,04%</b>
SERVICE COMMUN FORM.CONTINUE	20 991,81		<b>20 991,81</b>	122 531,30	360,54	<b>122 891,84</b>	188 123,58		<b>188 123,58</b>	<b>332 007,23</b>	<b>12,39%</b>
S.I.U.A.P.S.		300,45	<b>300,45</b>		3 405,10	<b>3 405,10</b>		801,20	<b>801,20</b>	<b>4 506,75</b>	<b>0,17%</b>
U.F.R.A.P.S					8 693,02	<b>8 693,02</b>				<b>8 693,02</b>	<b>0,32%</b>
UFR DE CHIMIE ET BIOCHIMIE		120,18	<b>120,18</b>		2 313,56	<b>2 313,56</b>		1 822,73	<b>1 822,73</b>	<b>4 256,47</b>	<b>0,16%</b>
UFR DE MATHEMATIQUES	60,09	160,24	<b>220,33</b>		160,24	<b>160,24</b>				<b>380,57</b>	<b>0,01%</b>
U.F.R DE MEDECINE LYON GRANGE-BLANCHE		3 525,28	<b>3 525,28</b>		640,96	<b>640,96</b>		8 450,74	<b>8 450,74</b>	<b>12 616,98</b>	<b>0,47%</b>
UFR DE PHYSIQUE					2 583,10	<b>2 583,10</b>				<b>2 583,10</b>	<b>0,10%</b>
UFR INFORMATIQUE								476,88	<b>476,88</b>	<b>476,88</b>	<b>0,02%</b>
<b>Total</b>	<b>94 317,77</b>	<b>338 480,07</b>	<b>432 797,84</b>	<b>651 238,62</b>	<b>169 532,77</b>	<b>820 771,39</b>	<b>367 446,57</b>	<b>1 058 887,26</b>	<b>1 426 333,83</b>	<b>2 679 903,06</b>	<b>100%</b>

### III-B-3- Répartition par secteur des heures complémentaires d'enseignement sur ressources propres versées en 2007



### III-B-3- Répartition par type d'intervenant des heures complémentaires d'enseignement sur ressources propres versées en 2007





## ***Rémunérations***

### **Rémunération des personnels BIATOS**

<b>Présentation</b> .....	page 107
<b>III-C-1</b> Prime IFTS consommation 2007 .....	page 108
<b>III-C-2</b> Prime IAT – consommation réelle 2007 .....	page 109
<b>III-C-3</b> Prime de participation à la recherche – consommation 2007 .....	page 110
<b>III-C-4</b> Autres indemnités et total général – consommation 2007 .....	page 111
<b>III-C-5</b> Etude prévisionnelle du différentiel entre les personnels administratifs, les personnels Techniques et les personnels de bibliothèque à l'issue de l'année 2007 .....	page 112



## Partie III — RÉMUNÉRATIONS

### **III-C- Les primes versées aux personnels BIATOS**

Le montant total des primes attribuées en 2007 aux personnels BIATOS s'élève à un montant de 2 741 530,04 € soit une augmentation de 11,75% par rapport à 2006.

La prime de participation à la recherche représente 62% de l'ensemble des primes versées et les personnels bénéficiaires représentent 68% des effectifs.

### III-C-1- Prime IFTS consommation 2007

IFTs	Effectifs en ETP	Taux appliqué	Consommation réelle
SGASU	1,334	10 455,00	13 940,00
CASU	0,666	6 133,53	4 059,28
APAENES	15,232	3 958,52	57 281,14
ADAENES INM ≥ 545	3,670	3 262,52	11 962,72
ADAENES INM ≤ 524	9,405	2 894,30	27 967,54
SASU	59,570	2 301,71	144 810,42
BIB	4,714	2 070,47	9 760,80
ASS-BIB - BAS ≥ 7ème éch	10,357	1 648,48	17 472,04
ASS-BIB - BAS ≤ 6ème éch	4,024	1 648,48	4 546,60
INFIRMIERE CS	2,500	2 399,04	5 459,72
INFIRMIERE CN ≥ 4ème éch	4,618	2 042,04	9 203,14
<b>TOTAL</b>	<b>116,090</b>		<b>306 463,40</b>

### III-C-2- Prime IAT – consommation réelle 2007

IAT	Effectifs en ETP	Taux appliqué	Consommation réelle
INFIRMIERE CN ≤ 3ème éch	1,83	1 401,00	2 501,84
AA SD PAL 1C et 2C	56,36	1 696,51	99 278,03
AA SD 1C et 2C	105,34	1 657,37	162 161,74
MAG BIB PAL 1C	1,00	913,81	913,80
MAG BIB PAL 2C	5,83	901,44	5 099,69
MAG BIB 1C	2,00	891,15	1 780,10
MAG BIB 2C	14,54	941,37	13 456,02
ATEC PAL 1C et 2C	1,00	1 696,51	1 696,56
ATEC 1C et 2C	4,86	1 657,37	8 049,60
<b>TOTAL</b>	<b>192,754</b>		<b>294 937,38</b>

### III-C-3- Prime de participation à la recherche – consommation 2007

PPR	Effectifs en ETP	Taux appliqué	Consommation réelle
IR HC	4,000	6 681,64	26 813,96
IR 1C	10,000	6 133,53	62 035,53
IR 2C	21,771	4 654,53	102 809,60
IE HC	9,771	3 958,52	40 078,43
IE ex 3A	7,414	3 897,62	27 587,46
IE ex 1B	71,871	3 262,52	230 031,98
AI	52,628	2 894,30	158 101,58
TCH	158,311	2 301,71	362 874,30
ATRF PAL 1C et 2C	171,482	1 696,51	304 835,54
ATRF 1C et 2C	233,651	1 657,37	391 142,90
AC 1B	0,500	3 150,94	1 575,76
AC 5B	1,000	1 938,08	1 300,23
<b>TOTAL</b>	<b>742,399</b>		<b>1 709 187,27</b>

### III-C-4- Autres indemnités et total général – consommation 2007

Autres primes		Effectifs en ETP	Taux	Consommation réelle
Indemnités de gestion et responsabilité pécuniaire		1,000	12 453,96	12 453,96
Indemnités pour charges administratives SG		1,000	23 600,04	23 600,04
Indemnités pour charges administratives SGASU		1,334	7 101,98	7 101,98
Indemnités pour conditions de travail		27,000		709,42
Indemnité de chaussure et panier		27,000		719,40
Indemnités assistantes sociales	CN	1,857		3 519,80
Prime de rendement conservateurs généraux		2,000	20% du brut	23 743,73
Sujétions spéciales pour les personnels CONSERVATEURS	En chef	1,250	5 123,00	8 111,29
	en chef / chef de section	1,666	6 830,00	11 384,56
	1ère classe	2,000	4 269,00	9 643,94
	1ère cl/chef de section	1,285	5 929,00	7 621,28
	2ème classe	3,523	2 844,00	10 509,43
	2ème cl/chef de section	2,000	4 424,00	9 965,64
Sujétions spéciales pour les personnels magasiniers	bib mag pal / bib mag 1c	8,828	796,00	6 887,50
	bib mag 2c	13,761	716,00	10 138,26
Prime de technicité des corps de bibliothécaire	BIB	4,714	1 444,00	5 362,80
	BAS	11,690	1 203,00	15 203,39
	ASS BIB	2,857	1 043,00	2 838,88
Prime attribuée aux fonctionnaires charges du traitement de l'information	Dactylo codeur à/c 4ème année	3,000	2 095,13	6 285,42
	Agent traitement à/c 4ème année	0,857	2 095,13	1 795,70
	Programmeur et pupitreur 1ère année	1,000	2 997,77	2 997,77
	Programmeur et pupitreur 2ème année et 6 mois	4,000	3 481,17	14 747,22
	Programmeur et pupitreur à/c 2 ans et 6 mois	13,771	4 029,09	56 023,52
	Chef d'exploitation de 1ère à 3ème année	2,000	4 738,19	9 755,70
	Chef d'exploitation à/c de la 4ème année	4,000	6 059,71	23 738,48
	Prog. Syst. Exploit 1ère année	1,000	4 542,30	4 542,30
	Prog. Syst. Exploit 2ème année et 6 mois	1,000	5 920,73	5 920,73
	Prog. Syst. Exploit à/c 2 ans et 6 mois	11,500	6 059,71	67 718,58
	Analyste 1ère et 2ème année	2,000	2 671,31	8 002,83
	Analyste 3ème et 4ème année	3,000	3 029,91	9 482,20
	Analyste à/c 5ème année	9,000	3 803,41	34 231,77
	Chef de projet 1ère année	1,000	4 520,80	4 520,80
	chef de projet 2ème année et 6 mois	1,000	5 603,72	5 603,72
	Chef de projet à/c 2ans et 6 mois	1,000	6 059,95	6 059,95
<b>TOTAL autres indemnités</b>		<b>173,893</b>		<b>430 941,99</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>				<b>2 741 530,04</b>

### III-C-5- Etude prévisionnelle du différentiel de primes entre les personnels administratifs, les personnels techniques et les personnels de bibliothèque à l'issue de l'année 2007

Primes	Personnels ASU - ARF		Personnels ITRF		Coefficient (5 = 4/2)	** Taux IFTS - IAT appliqué réellement (6)	Coefficient corrigé (7 = 4/6)	Comparaison BIBLIOTHEQUE - ITRF					
	Grade (1)	Taux annuel IFTS ou IAT (2)	Grade de correspondance (3)	PPR (4)				Corps BIBLIOTHEQUE	Taux IFTS ou IAT (taux moyen)	2ème prime	TOTAL	Coefficient comparaison PPR/Prime Bibliothèque	
IFTS	SGASU	1440,67	IR HC	6681,64	4,64	10455,00	0,64						
	CASU	1440,67	IR 1ère classe	6133,53	4,26	7574,02	0,81						
	APAENES	1440,67	IE HC	3958,52	2,75	3958,52	1,00						
	AAENES ≥ 545	1056,36	IE	3262,52	3,09	3262,52	1,00						
	AAENES ≤ 545	1056,36	ASI	2894,30	2,74	2894,30	1,00	Bibliothécaires	2 070	1 444	3 514	0,82	
	SASU CE	840,04	TECH CE	2301,71	2,74	2301,71	1,00						
	SASU CS	840,04	TECH CS	2301,71	2,74	2301,71	1,00	BAS > 350	1 646,48	1 203	2 849	0,81	
	SASU CN INM > 350	840,04	TECH CN	2301,71	2,74	2301,71	1,00	ASS BIB > 350	1 648,46	1 043	2 689	0,86	
IAT	SASU CN INM ≤ 350	576,48	TECH CN	2301,71	3,99	2301,71	1,00	BAS < 350	1 129,90	1 203	2 333	0,99	
								ASS BIB < 350	1 129,90	1 043	2 173	1,06	
	ADJA principal 1cl	466,23	ADT ECH5/6	1696,51	3,64	1696,51	1,00	MAGASINIER principal 1cl	913,81	796	1 710	0,99	
	ADJA principal 2cl	459,92	ADT ECH5/6	1696,51	3,64	1696,51	1,00	MAGASINIER principal 2cl	901,44	796	1 697	1,00	
	ADJA 1cl.	454,67	ADT	1657,37	3,69	1657,37	1,00	MAGASINIER 1cl	891,15	796	1 687	0,98	
ADJA 2cl.	439,98	ADT	1657,37	3,65	1657,37	1,00	MAGASINIER 2cl	941,37	716	1 657	1,00		

***Les conditions d'hygiène, de sécurité et  
de sante au travail***

**Les actions en matière d'hygiène et sécurité**

<b>IV-A-1</b> Bilan d'activité du Service Hygiène et Sécurité .....	page115
Annexe 1 Service Hygiène et Sécurité .....	page175
Annexe 2 Répartition des correspondants de sécurité .....	page 176
Annexe 3 Récapitulatif des déchets électroniques .....	page 177



## IV-A-1- Bilan d'activité du Service Hygiène et Sécurité

cf. Annexe 1 Organigramme

### 1. INFORMATION ET FORMATION

Le Service Hygiène et Sécurité intervient de deux manières dans les actions de formation.

- Travail en collaboration avec le Service de Formation du Personnel : propositions d'actions de formation, recherche de formateurs et diffusion des informations sur des stages.
- Le Service Hygiène et Sécurité intervient directement comme "formateur" dans des stages de sensibilisation à la sécurité ou à des risques particuliers tels que le secourisme, les déchets, l'accueil des nouveaux, la manipulation des extincteurs. **En 2007, 82,5 heures de formation ou sensibilisation ont été dispensées pour un total de 181 personnes (propres et hébergés).**

Les agents du service ont également suivi **524** heures de formation dans les domaines de l'hygiène et de la sécurité.

### 2. EVALUATION DES RISQUES ET DOCUMENT UNIQUE

Le décret n° 2001-20016 du 5 novembre 2001 oblige tout établissement à évaluer les risques et à transcrire les résultats dans un document unique.

Ce dossier a nécessité beaucoup de temps et en nécessite encore.

Cette démarche ne constitue pas une fin en soi. Elle trouve sa raison d'être dans les actions de prévention qu'elle va susciter. Sa finalité n'est donc nullement de justifier l'existence d'un risque, quel qu'il soit, mais, bien au contraire, de mettre en œuvre des mesures effectives, visant à l'élimination des risques conformément aux principes généraux de prévention.

L'évaluation des risques c'est :

- identifier les dangers par un recensement exhaustif
- analyser les modalités d'exposition des agents au danger : les moyens de prévention et de protection sont ils bons, à améliorer ou insuffisants
- déterminer les actions de prévention d'ordre organisationnelles, humaines ou techniques
- planifier ces actions
- réaliser ces actions

L'évaluation des risques et le document unique se fait dans chaque service ou laboratoire par les agents du service ou du laboratoire.

En 2007, les laboratoires ont procédé à l'élaboration de leur document et pour d'autres à la mise à jour. Les plans d'action ont permis d'orienter les décisions politiques quant au choix des priorités en matière de sécurité au niveau des unités de recherche mais également de certains UFR.

### 3. CHS

L'établissement dispose d'un Comité d'Hygiène et de Sécurité Central présidé par le Président de l'Université. **4 séances** se sont tenues en 2007.

Le SHS participe également aux CHS des partenaires : 1 à l'IPNL, 1 à CPE, 2 au CNRS.

### 4. GESTION DES E.R.P.

Le SHS assure la gestion de **77** bâtiments classés ERP.

La gestion des Etablissements Recevant du Public comprend plusieurs types d'actions :

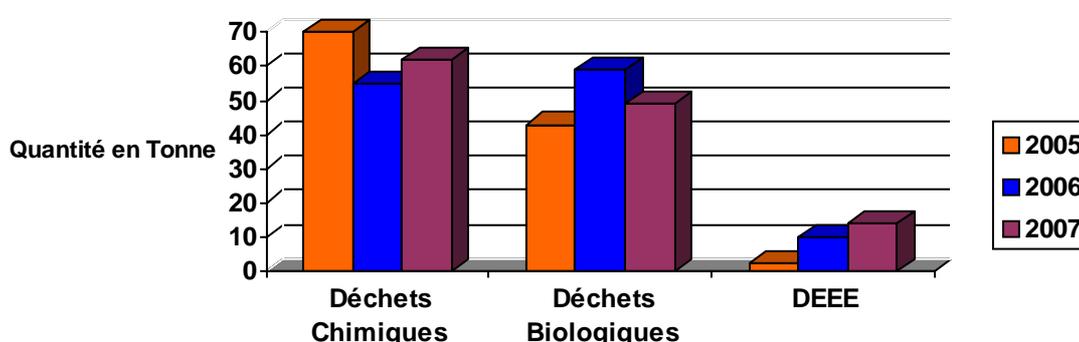
- Participation aux visites des Commissions de Sécurité : **20 visites de commissions de sécurité en 2007** (12 visites périodiques, 5 réceptions de travaux et 2 levées d'avis défavorables).
- Réalisation des exercices d'évacuation : **9 bâtiments ont fait l'objet d'exercice d'évacuation** avec ou sans l'école de formation des Sapeurs Pompiers.

- Organisation et suivi des vérifications périodiques (électricité, gaz, alarme, ascenseurs) et des contrats de maintenance des alarmes incendie.
- Avis sur travaux,
- Suivi des prescriptions des Commissions de Sécurité
- Rondes de contrôle en exploitation
- Vérification et maintenance des équipements de sécurité
- Implantation, mise en place et remplacement des moyens de secours : extincteurs et couvertures
- Rédaction des Permis de feu : **408** à La Doua, **146** à Rockefeller, **20** à La Buire.

#### GESTION DES DECHETS INDUSTRIELS SPECIAUX

En 2007, **62T** de déchets chimiques, **49T** de déchets Biologiques et **14T** de déchets d'équipements électroniques et électriques ont été évacués.  
cf. Annexe 2 Récapitulatif Déchets 2007

#### Evolution des Déchets Industriels Spéciaux

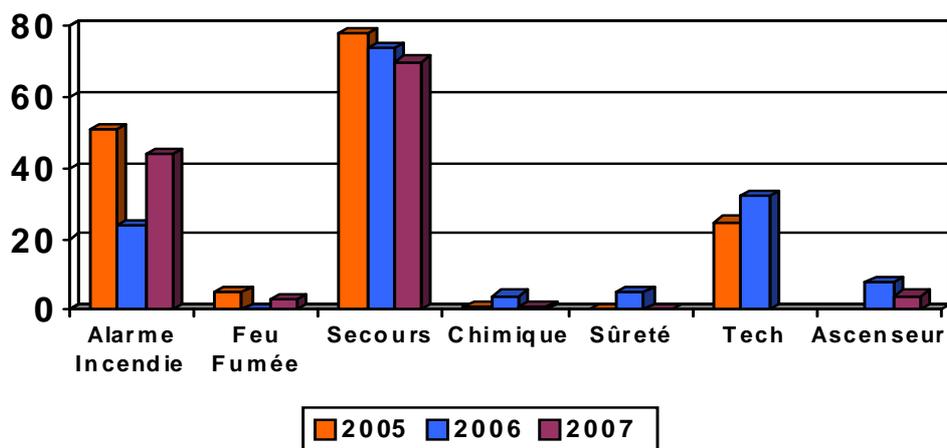


- Déchets chimiques : l'augmentation par rapport à 2006 est liée à des opérations lourdes d'évacuation de vieux appareils (sources centrales, transformateurs) ou à des déménagements d'unités de recherche.
- Déchets Biologiques : le tonnage a diminué en 2007. Cependant, le prestataire a changé en mars 2007. LA précédente société ne pesait pas les déchets mais réalisait une estimation au vu du type de fûts. Cette estimation a pu être légèrement surestimée (à confirmer en 2008)

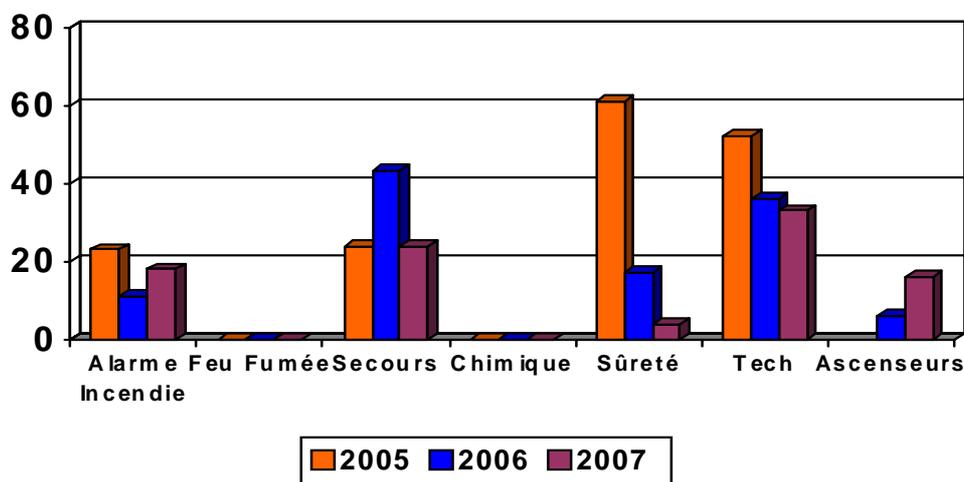
#### 5. INTERVENTIONS D'URGENCE & INTERVENTIONS TECHNIQUES

La présence des Agents de Sécurité permet donc d'intervenir dans différentes situations sur 3 sites de l'établissement : La Doua, Rockefeller et La Buire.

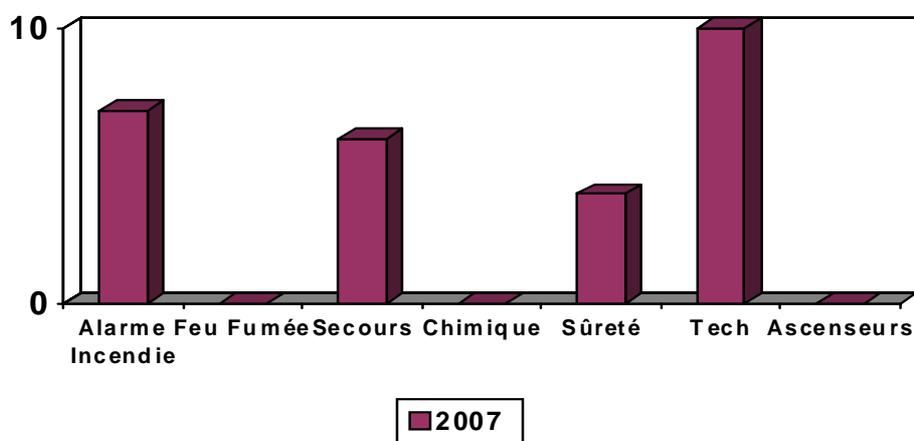
## Interventions Doua



## Interventions Rockefeller



## Interventions La Buire



Le SHS a mis en place un PC Sécurité à la Buire en février 2007.

Interventions techniques : dépannage d'équipement de sécurité ou de secours, recherche de pannes, ascenseur bloqué, déblocage de portes, alarme technique.

## 6. AUTRES ACTIVITES

- Le Service Hygiène et Sécurité réalise des visites de laboratoires ou de bâtiments. Elles peuvent être demandées par la présidence, le C.H.S., le Médecin de Prévention, le Directeur d'unité, les EPST partenaires (CNRS, INSERM, INRA,...), les organismes de contrôles extérieurs (ASN)
- En 2007, 28 visites de laboratoires ont été réalisées.
- Le Service Hygiène et Sécurité anime le réseau des correspondants sécurité. Cf. Annexe 3 Répartition ACMO 2007.
- Le Service Hygiène et Sécurité donne des avis concernant les travaux. En aucun cas, il ne peut certifier d'une conformité, seuls les bureaux de contrôle agréés peuvent en attester. Il participe aux réunions de chantiers des mises en sécurité ou de certains travaux.
- Au quotidien et sur n'importe quel risque, le Service Hygiène et Sécurité répond à des questions : moyens de prévention, moyens de protection, risques, conduite à tenir, aménagement,....
- Le Service Hygiène et Sécurité rédige, met à jour et diffuse des consignes générales de sécurité.
- Le Service Hygiène et Sécurité intervient dans la rédaction des plans de prévention d'opérations centrales : nettoyage des locaux, des vitres, collectes des déchets, travaux.  
En 2007, 39 plans de prévention ont été rédigés par le service hygiène et sécurité.

## 7. VIE DE L'ETABLISSEMENT

- Participation aux commissions d'appel d'offre ;
- Réunion des CGPS ;
- Jury : membres, experts ou présidents de jury de concours.

***Les conditions d'hygiène, de sécurité et  
de sante au travail***

**Médecine de prévention**

**IV-B-** Bilan des actions en matière de médecine de prévention ..... page 121  
*Annexe 4*..... page 178



## IV-B- Bilan des actions en matière de médecine de prévention

### Les visites médicales

Nombre de visites : 1 850

Premières consultations (embauches, ouvertures de dossiers)	806
Nombre de personnes suivies annuellement	1 850
dont au titre de la surveillance médicale particulière	1 262

#### 1- Les examens systématiques : 2 164

*des personnels ne nécessitant pas une surveillance médicale particulière*

Enseignants chercheurs	ITRF	Administratifs	contractuels et doctorants	Total
140	177	79	192	588

*des personnels nécessitant une surveillance médicale particulière (\*)*

- Surveillance concernant les risques professionnels				
Enseignants chercheurs	ITRF	Administratifs	doctorants et contractuels	Total (a)
273	505	13	471	1 262

(\*) lorsqu'un agent est soumis à plusieurs types de risques, il est comptabilisé dans plusieurs rubriques

- Surveillance particulière concernant						
Handicapés	Femmes enceintes	Agents souffrant pathologie particulière	Reprises après CLM, CLD, MP ou AT, maternité	Autres	Total (b)	Total a + b
64	30	166	54		314	1 576

(\*) lorsqu'un agent est soumis à plusieurs types de risques, il est comptabilisé dans plusieurs rubriques

#### 2- Les visites occasionnelles

à la demande :	Enseignants chercheurs	ITRF	Administratifs	Autres	Total
des intéressés	12	218	87	3	320
de l'administration			7		7
du médecin de prévention	1	61	23	2	87
<b>Total</b>	13	279	117	5	414

#### 3- Les convocations

Nombre de convocations envoyées (a)	Nombre de visites réalisées suite à des convocations (b)	Taux de réponse aux convocations (b / a)
		1

## Les propositions médicales (voir le détail en annexe 2)

Les orientations après visites médicales	Les propositions de mesures particulières	Les avis d'inaptitudes	Les avis d'aptitudes	Les certificats d'aptitudes spécifiques	Les urgences	Les vaccinations	Total
198	36	7	1 844	173	1 127	207	3592

## Les examens complémentaires (voir détail en annexe 2)

Les examens sanguins	Les bilans pulmonaires	Les examens urinaires	Les autres examens complémentaires
3 048	165	1 312	336

## Les accidents du travail

### Les accidents de travail déclarés

Les accidents de services (titulaires) et du travail (non titulaires)

Sans arrêt de travail	Avec arrêt de travail de moins de 15 jours	Avec arrêt de travail de 15 jours ou plus	Ayant entraîné le décès	Total
22	36	26		84

Accidents hors trajet	Accidents de trajet	Total
20	42	62

Concernant les enseignants chercheurs	Concernant les personnels administratifs	Concernant les ITRF	Concernant d'autres catégories de personnes	Total
11	8	24	19	62

### Les causes des accidents déclarés

Chutes	Heurts	Manutentions	Electricité	Projections	Outils ou matériaux tranchants ou piquants	Machines	Contacts chimiques ou biologiques
15	10	8		2	9	1	3

Contactés agents physiques, au chaud et froid	Expositions à des rayonnements	Inhalations	Explosions	Agressions	Incendies	Accidents de la route	Autres	Total
1				1		10	2	62

Les accidents de travail non déclarés

Répertoriés au registre d'infirmier ou dans le cahier d'hygiène et de sécurité ou par le médecin de prévention

**Nombre d'accidents du travail non déclarés**

90
----



<b>Présentation</b> .....	page 127
<b>V-A-1</b> Nombre de jours de congé selon le type de population (BIATOS, contractuels, enseignants titulaires et non titulaires), la catégorie et le sexe .....	page 128
<i>Graphique</i> : Répartition du nombre total de jours de congés des personnels BIATOS et contractuels selon le sexe et la catégorie .....	page 129
<i>Graphique</i> : Répartition du nombre total de jours de congé des personnels BIATOS (titulaires et contractuels) selon la catégorie et le sexe .....	page 130
<b>V-A-2</b> Taux d'absentéisme des personnels BIATOS .....	page 131
<b>V-A-3</b> Taux d'absentéisme des personnels enseignants .....	page 132
<b>Commentaire</b> : jours de congés par tranche d'âge .....	page 133
<b>V-A-4</b> Répartition des jours de congé des personnels BIATOS et enseignants par tranche d'âge pour l'année 2007 .....	page 134
<i>Graphique</i> : Répartition par tranche d'âge du nombre total de jours de congé des personnels BIATOS .....	page 135
<i>Graphique</i> : Répartition par tranche d'âge du nombre de jours de congé maladie des personnels BIATOS .....	page 135
<i>Graphique</i> : Répartition par tranche d'âge du nombre total de jours de congé des personnels enseignants .....	page 136
<i>Graphique</i> : Répartition par tranche d'âge du nombre de jours de congés maladie des personnels enseignants .....	page 136
<b>V-A-5</b> Taux d'absentéisme par tranche d'âge .....	page 137



## Partie V — Durée et aménagement des conditions de travail

### **V-A- Durée et aménagement des conditions de travail**

En dehors des congés légaux, les personnels peuvent bénéficier de congés pour maladie (congés ordinaires, congés de longue durée, de longue maladie ou de grave maladie), pour accidents du travail, pour formation professionnelle et de congés parentaux et maternité.

#### **Répartition des congés selon le type de population, la catégorie et le sexe (cf. V-A-1)**

Le nombre total de jours d'arrêt de travail pour l'ensemble des personnels (BIATOS et enseignants) continue d'augmenter en 2007. Il est de 40 296 jours contre 38 141 en 2006 et 30 432 en 2005 soit une hausse de plus de 5,5 % par rapport à 2006. Les absences des personnels BIATOS représentent près de 79% de l'ensemble.

Cette augmentation vient, d'une part, du nombre de jours de congés de maladie ordinaire qui progresse de près de 12,5% pour représenter 47% de l'ensemble de ces absences.

D'autre part, les accidents du travail font un bond de près de 50% par rapport à 2006.

Contrairement à l'année passée, les congés maternité ont diminué d'environ 1900 jours.

Les autres types d'absences sont quant à elles relativement stables par rapport à l'an passé.

Les absences des femmes (BIATOS et enseignantes) représentent environ 78% de l'ensemble dont 23,5% pour des congés maternité.

#### **Répartition des congés chez les personnels BIATOS**

Les BIATOS voient leurs jours d'absences augmenter du fait d'une progression des congés pour maladie ordinaire (+18,5%), des accidents du travail (près de 40%) et des congés de grave maladie qui ont été multipliés par plus de 3.

Les congés de longue maladie et de longue durée sont en baisse tout comme les congés maternité.

Malgré une augmentation de 1558 jours, le taux d'absentéisme des BIATOS diminue à 4,11% contre 4,34 en 2006

Les absences par catégorie de personnel augmentent fortement chez les catégories A (+25%) et les contractuels (+18,5%).

Quant aux absences des personnels de catégorie C ; elles se stabilisent à 74% de l'ensemble des absences des titulaires.

Le taux d'absentéisme demeure donc plus élevé chez les personnels de catégorie C avec 5,81%.

81% des absences de BIATOS sont le fait des femmes dont 16% au titre des congés maternité. Leur taux d'absentéisme représente 3,80%.

#### **Répartition des congés chez les personnels enseignants**

Comme pour les BIATOS, le nombre de jours d'arrêt de travail des personnels enseignants est en augmentation par rapport à 2006 : 597 jours de plus.

Alors que les absences pour maladie ordinaire on diminué, on note une forte progression des congés longue maladie et longue durée (plus de 1000 jours chacun).

Les personnels enseignants ont également davantage bénéficié de jours au titre de la formation : aucun jour en 2006 contre 331 en 2007.

A noter également une forte diminution des absences pour maternité (- 1500 jours).

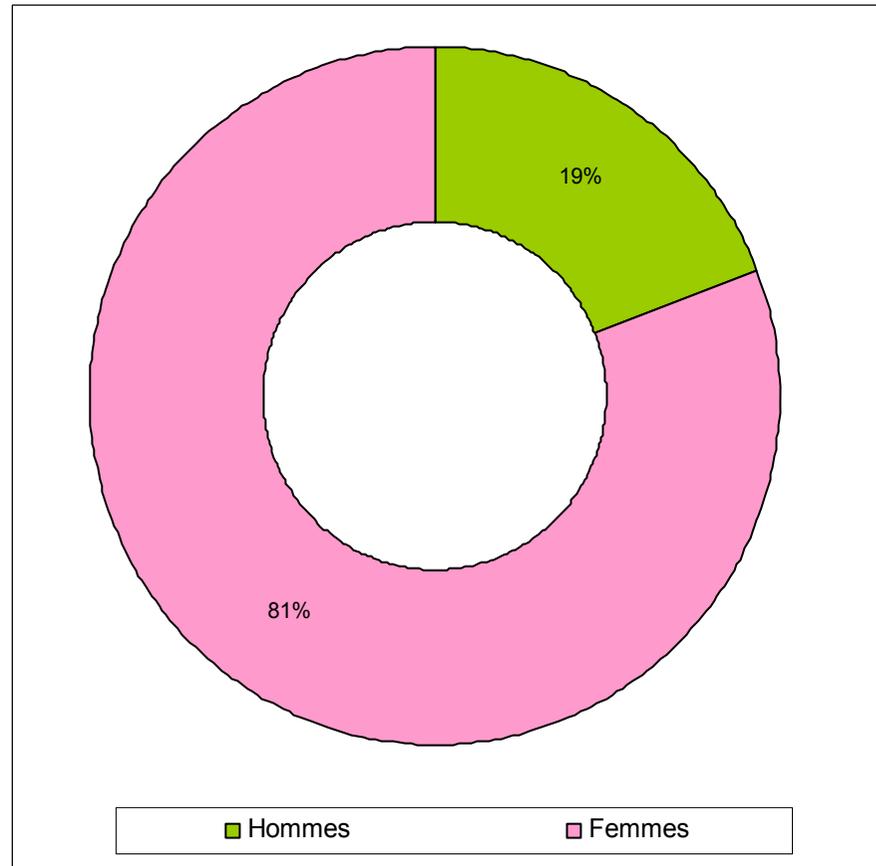
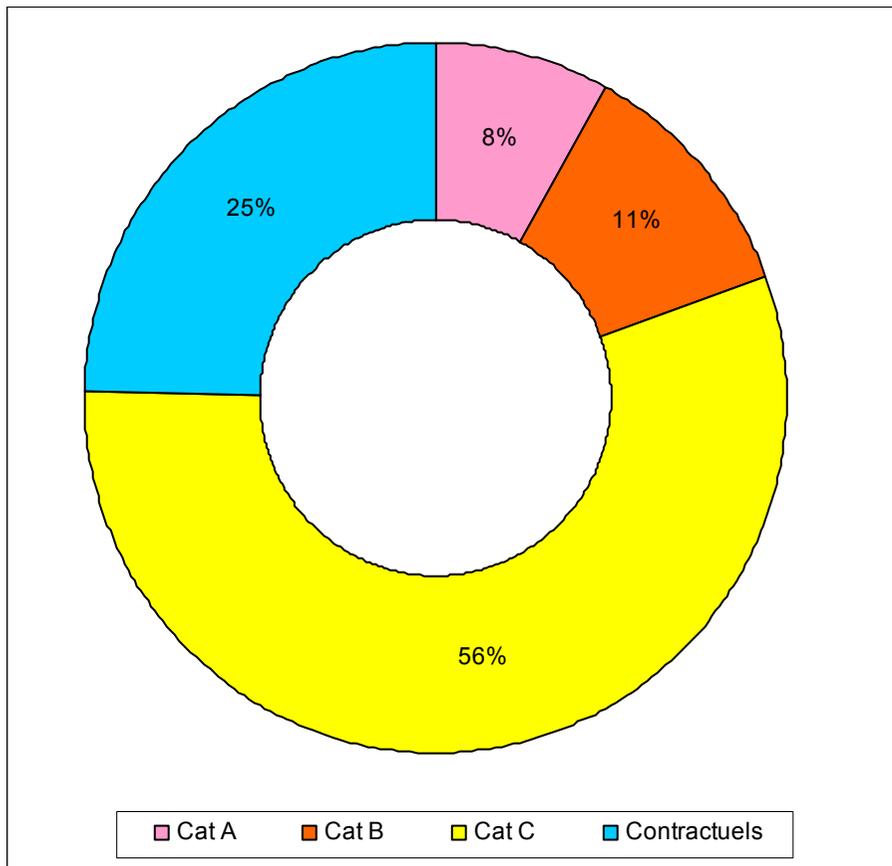
En résumé, le taux d'absentéisme des personnels enseignants passe de 0,60 % à 1,19%.

### V-A-1- Nombre de jours de congé selon le type de population (BIATOS, contractuels, enseignants titulaires et non titulaires), la catégorie et le sexe

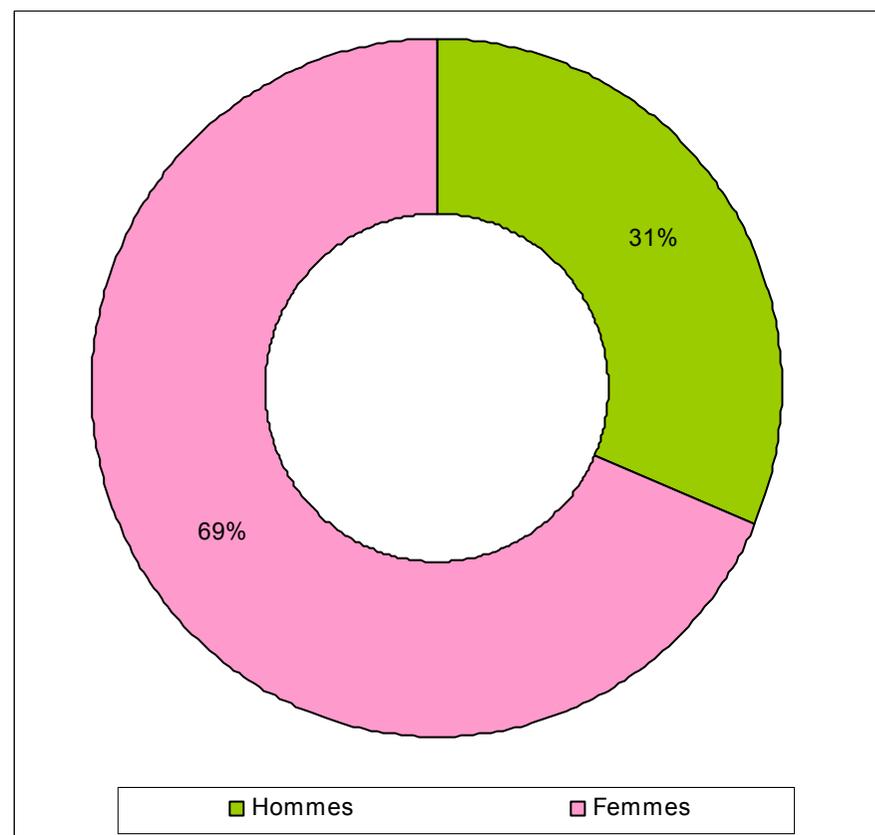
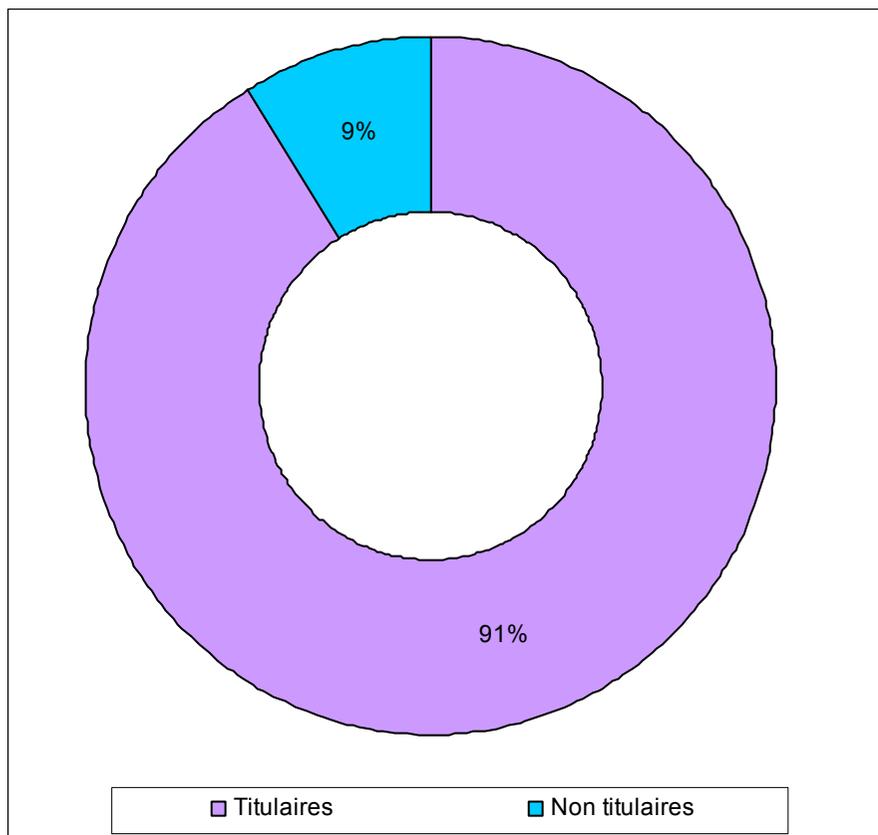
Congés	BIATOS							Enseignants					Total général			%
	Catégories			Contractuels	Sexe			Titulaires	Non titulaires	sexe			H	F	Total	
	Cat A	Cat B	Cat C		H	F	Total			H	F	Total				
longue durée	365	707	2 317		510	2 879	3 389	1 661		487	1 174	1 661	997	4 053	5 050	13%
longue maladie	215		2 624		458	2 381	2 839	1 623		859	764	1 623	1 317	3 145	4 462	11%
maladie ordinaire	955	1 762	10 198	4 229	4 316	12 828	17 144	1 768	97	939	926	1 865	5 255	13 754	19 009	47%
grave maladie				365		365	365						0	365	365	1%
maternité	762	482	1 735	2 094		5 073	5 073	1 691	660		2 351	2 351	0	7 424	7 424	18%
paternité	11	55	22	44	132		132	195		195		195	327	0	327	1%
formation	146	151	99		146	250	396	331		181	150	331	327	400	727	2%
accidents du travail	122	422	819	1 094	492	1 965	2 457	476			476	476	492	2 441	2 933	7%
<b>Total</b>	<b>2 576</b>	<b>3 579</b>	<b>17 814</b>	<b>7 826</b>	<b>6 054</b>	<b>25 741</b>	<b>31 795</b>	<b>7 745</b>	<b>757</b>	<b>2 661</b>	<b>5 841</b>	<b>8 502</b>	<b>8 715</b>	<b>31 582</b>	<b>40 297</b>	<b>100%</b>
%	8%	11%	56%	25%	19%	81%	100%	91%	9%	31%	69%					

parental		822	3 900		245	4 477	4 722	365			365	365	245	4 842	5 087	
----------	--	-----	-------	--	-----	-------	-------	-----	--	--	-----	-----	-----	-------	-------	--

### V-A-1- Répartition du nombre total de jours de congés des personnels BIATOS et contractuels selon le sexe et la catégorie



### V-A-1- Répartition du nombre total de jours de congé des personnels BIATOS (titulaires et contractuels) selon la catégorie et le sexe



## V-A-2- Taux d'absentéisme des personnels BIATOS

(uniquement absences déclarées)

*Comparaison 2002-2003-2004-2005-2006-2007*

### 1- Taux d'absentéisme des titulaires BIATOS :

	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Taux	4,03%	4,36%	4,05%	3,82%	4,34%	4,11%

### 2- Taux d'absentéisme par catégorie :

	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Catégorie A	2,43%	2,77%	1,10%	1,94%	1,64%	1,49%
Catégorie B	3,82%	4,49%	3,46%	3,18%	2,62%	2,41%
Catégorie C	4,60%	5%	5,82%	5,16%	6,05%	5,81%

### 3- Taux d'absentéisme par sexe (titulaires et non titulaires) :

	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Hommes	2,64%	3,79%	2,33%	2,64%	2,72%	2,24%
Femmes	3,57%	3,62%	3,70%	3,24%	3,94%	3,80%

Taux d'absentéisme : nombre de jours de congé maladie (maladie ordinaire, longue maladie, longue durée) / (365 x effectifs) x100

### V-A-3- Taux d'absentéisme des personnels enseignants

(uniquement absences déclarées)

*Comparaison 2002-2003-2004-2005-2006-2007*

#### 1- Taux d'absentéisme des titulaires enseignants :

	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Taux	0,89%	1,11%	0,65%	0,62%	0,60%	1,19%

#### 2- Taux d'absentéisme par sexe (titulaires et non titulaires) :

	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Hommes	0,53%	0,71%	0,35%	0,38%	0,26%	0,27%
Femmes	1,02%	1,11%	0,63%	0,49%	0,70%	1,69%

## Partie V — Durée et aménagement des conditions de travail

### **V-A- Durée et aménagement des conditions de travail (cf. V-A-5)**

Répartition des congés selon l'âge.

- personnels BIATOS

En 2007, ce sont les 50-59 ans qui ont le nombre de jours d'absences le plus élevé (32%). Ils représentent 37% des absences pour maladie ce qui est relativement stable par rapport à 2006 (38%).

La tranche des 40-49 ans arrive en seconde position avec un bond de 6 points (à 29%) sur l'ensemble des absences et 27% des maladies.

Dans le même temps, les absences des 30-39 ans diminuent de 6 points à 23%.

Par rapport à l'ensemble de la population d'une classe d'âge, les 40-49 ans et les 50-59 ans ont le taux d'absence le plus élevé (5% et 4.95%).

Les plus de 60 ans voient leur taux d'absence diminuer de 5,35 à 3,11 % ce qui est le chiffre le plus bas depuis 2002.

- personnels enseignants

Alors qu'en 2006, les absences des 30-39 ans représentaient plus de 50% des absences, elles reviennent en 2007 à un taux plus raisonnable de 23%. Cette baisse est essentiellement due au congé maternité.

En 2007, c'est la tranche d'âge des 40-49 ans qui totalisent le plus grand nombre de jours d'absence pour représenter 28% de l'ensemble. Sur les seuls congés maladie, ils totalisent 37% soit 6 points de plus qu'en 2006.

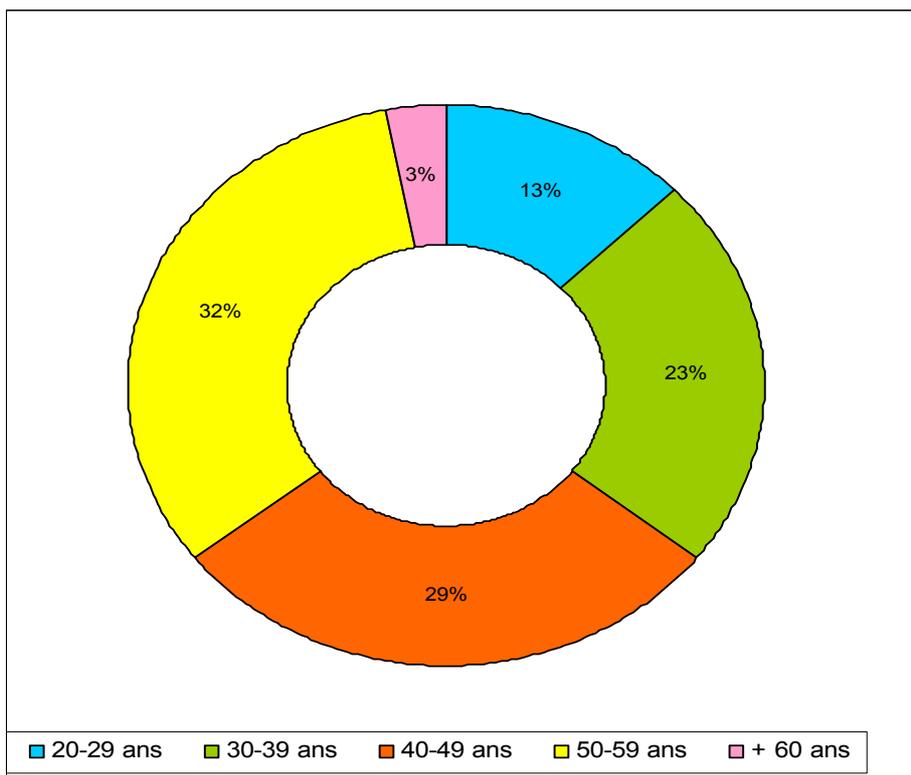
Par rapport à l'ensemble de la population d'une classe d'âge, le taux d'absentéisme est le plus élevé chez les plus de 60 ans.

A noter un taux d'absentéisme en augmentation pour toutes les classes d'âge, à l'exception des 30-39 ans.

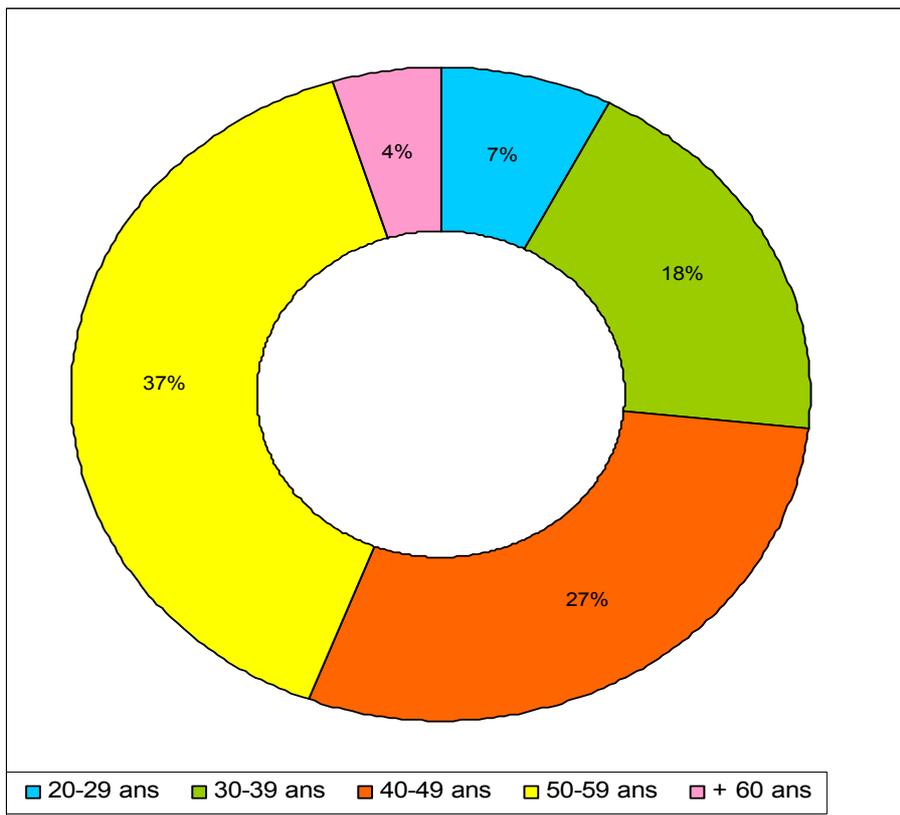
### V-A-4- Répartition des jours de congé des personnels BIATOS et enseignants par tranche d'âge pour l'année 2007

Congés	-20 ans			20-29 ans			30-39 ans			40-49			50-59 ans			+ 60 ans			Total général
	IATOS	ENS.	Total	IATOS	ENS.	Total	IATOS	ENS.	Total	IATOS	ENS.	Total	IATOS	ENS.	Total	IATOS	ENS.	Total	
longue durée							252		252	365	1 251	1 616	2 772	410	3 182				5 050
longue maladie								215	215	1 433	181	1 614	1 406	570	1 976		657	657	4 462
maladie ordinaire	108		108	1 658	122	1 780	3 950	431	4 381	6 305	455	6 760	4 144	517	4 661	1 011	340	1 351	19 041
grave maladie													365		365				365
maternité				2051	912	2 963	2 737	1 146	3 883	285	293	578							7 424
paternité				66	22	88	66	118	184		55	55							327
formation				151		151				146	181	327	99	150	249				727
accident de travail				99		99	225	19	244	646		646	1 487	92	1 579		365	365	2 933
<b>TOTAL</b>	<b>108</b>		<b>108</b>	<b>4 025</b>	<b>1 056</b>	<b>5 081</b>	<b>7 230</b>	<b>1 929</b>	<b>9 159</b>	<b>9 180</b>	<b>2 416</b>	<b>11 596</b>	<b>10 273</b>	<b>1 739</b>	<b>12 012</b>	<b>1 011</b>	<b>1 362</b>	<b>2 373</b>	<b>40 329</b>
Pourcentage			0,27%			12,56%			22,71%			28,75%			29,77%			5,88%	
parental				1 096		1 096	2 405	122	2 527	1 221	243	1 464							5 087

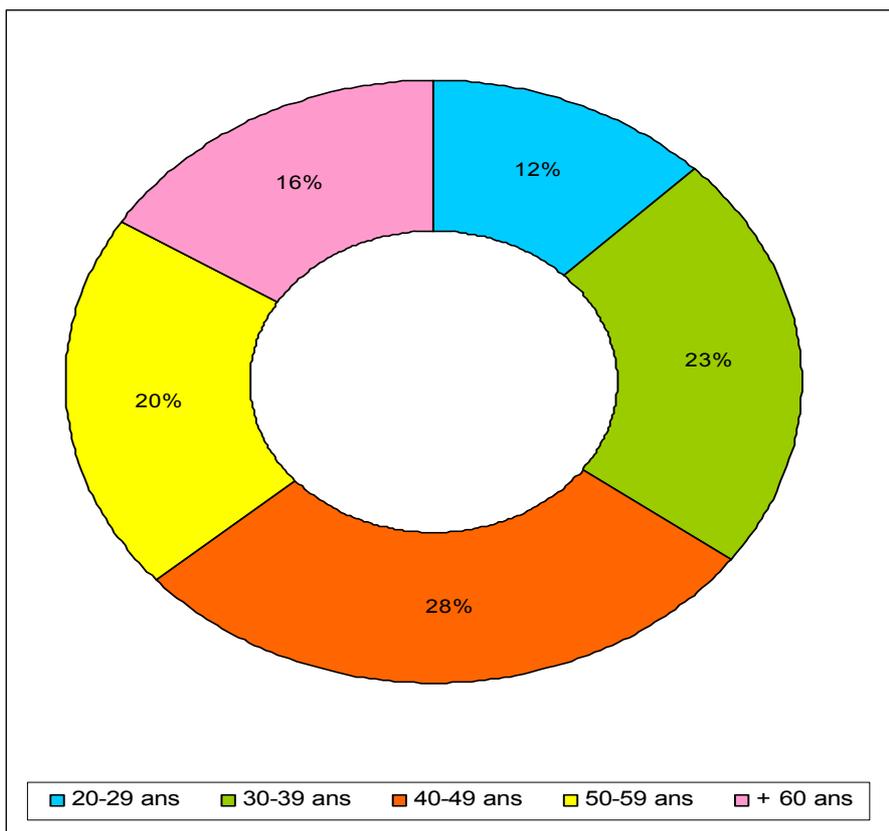
**V-A-4- Répartition par tranche d'âge du nombre total de jours de congé de personnels BIATOS (titulaires et non titulaires)**



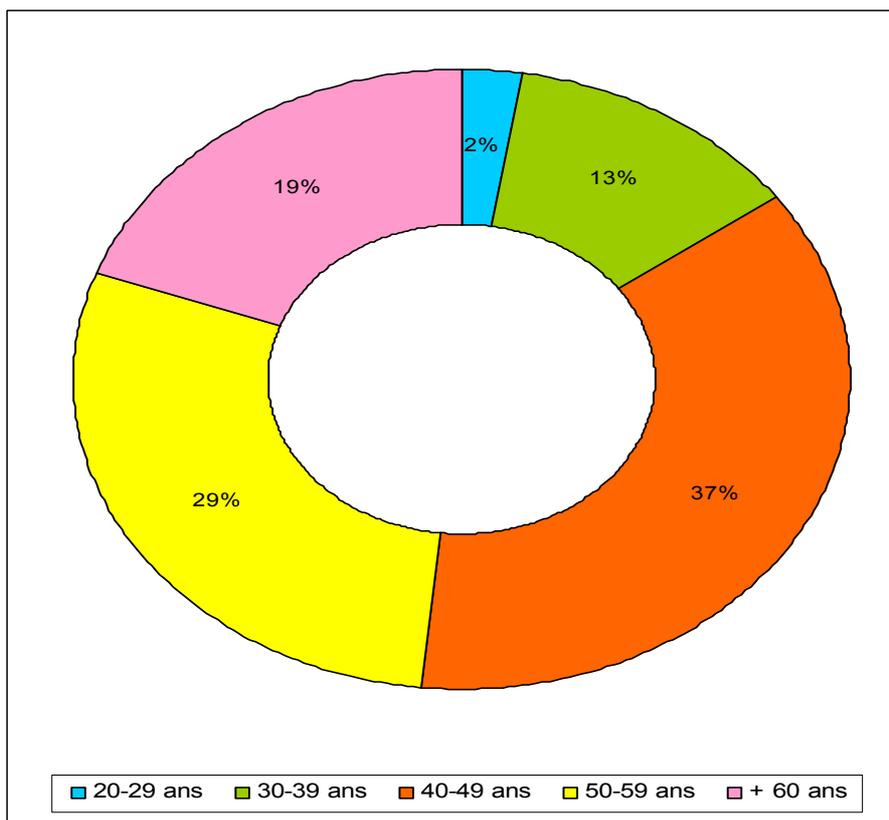
**V-A-4- Répartition par tranche d'âge du nombre total de jours de congé maladie de personnels BIATOS (titulaires et non titulaires)**



**V-A-4- Répartition par tranche d'âge du nombre total de jours de congé de personnels enseignant (titulaires et non titulaires)**



**V-A-4- Répartition par tranche d'âge du nombre total de jours de congé maladie des personnels enseignants (titulaires et non titulaires)**



## V-A-5- Taux d'absentéisme par tranche d'âge (uniquement absences déclarées)

*Comparaison 2002-2003-2004-2005-2006-2007*

### 1- Taux d'absentéisme des personnels BIATOS par tranche d'âge

	2002	2003	2004	2005	2006	2007
20-29 ans	1,61%	2,21%	1,47%	1,13%	1%	1,25%
30-39 ans	2,81%	3,41%	4,05%	2,57%	3,94%	2,65%
40-49 ans	4,60%	4,81%	4,19%	3,30%	4,50%	5%
50-59 ans	4,78%	4,97%	5,69%	5,32%	5,43%	4,95%
> 60 ans	5,76%	7,03%	9,27%	7,17%	5,35%	3,11%

### 2- Taux d'absentéisme des personnels enseignants par tranche d'âge

	2002	2003	2004	2005	2006	2007
20-29 ans	0,19%	0,20%	0%	0,75%	0,13%	0,79%
30-39 ans	0,34%	0,52%	0,27%	0,51%	0,45%	0,39%
40-49 ans	0,30%	0,57%	0,82%	0,61%	0,71%	1,01%
50-59 ans	1,06%	1,04%	0,43%	0,51%	0,42%	0,78%
> 60 ans	2,19%	2,70%	1,22%	1,14%	0,69%	1,05%



<u>Présentation</u> .....	page 141
<b>V-B-1</b> Répartition par catégorie et quotité des personnel BIATOS à temps partiel au 31/12/2007 .....	page 142
<b>V-B-2</b> Nombre de personnels BIATOS à temps partiel par rapport aux effectifs .....	page 143
<b>V-B-3</b> Répartition par quotité des personnels enseignants à temps partiels .....	page 144
Pourcentage de personnels enseignants à temps partiel par rapport aux effectifs .....	page 144
<u>Présentation de l'aménagement et de la réduction du temps de travail (ARTT)</u> .....	page 145
<b>V-B-4</b> Répartition par catégorie du nombre de compte épargne temps ouvert au 31/12/07 .....	page 146
<b>V-B-5</b> Répartition par tranche d'âge du nombre de comptes épargne temps ouverts au 31/12/2007 (CET) .....	page 147
<b>V-B-6</b> Comptes épargne temps (CET) - Répartition par structure au 31/12/2007 .....	page 148
<b>V-B-7</b> Dispositif de rachat des jours de repos travaillés (titulaires et contractuels) .....	page 149



## Partie V — Durée et aménagement des conditions de travail

### **V-B- Durée et aménagement des conditions de travail**

#### **Temps partiel**

- personnels BIATOS (cf. V-B-1)

En 2007, 229 agents bénéficient d'un temps partiel soit 13 de plus qu'en 2006 (+6%). Ils représentent 18% des effectifs BIATOS.

Tout comme les années précédentes, les agents à temps partiel sont majoritairement des personnels de catégorie C (plus de 66% des temps partiel) et des femmes (93,45%).

A noter, la poursuite de la progression des personnels de catégorie A à temps partiel. Ils sont 33 en 2007 contre 28 en 2006, 24 en 2005, 23 en 2004, 22 en 2003 et 13 en 2002.

Enfin, tout comme en 2006, la majorité des agents choisissent de travailler à 80% (63,7%) et la proportion des agents à mi-temps continue de diminuer (20% en 2007 contre 23,15% en 2006 et un peu moins d'1/3 en 2005).

- personnels enseignants (cf. V-B-3) :

Le nombre d'enseignants à temps partiel continue d'augmenter. Ils sont 9 de plus qu'en 2006.

Tout comme pour les BIATOS, la majorité des temps partiel sont à 80% (76,5% de l'ensemble des temps partiel enseignants) et concerne essentiellement les femmes (84%).

**V-B-1- Répartition par catégorie et quotité des personnels BIATOS à temps partiels au 31/12/07**

Quotité	50%			60%			70%			80%			90%			Total général			%
Catégories	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
<b>A</b>	1	5	6		3	3		1	1	4	13	17		6	6	5	28	33	14,41%
<b>B</b>		8	8		2	2		2	2	1	25	26		5	5	1	42	43	18,78%
<b>C</b>	3	29	32		4	4		4	4	3	100	103	3	7	10	9	144	153	66,81%
<b>TOTAL</b>	4	42	46		9	9		7	7	8	138	146	3	18	21	15	214	229	100%
<b>%</b>			20,09%			3,93%			3,06%			63,76%			9,17%	6,55%	93,45%	100 %	

## V-B-2- Nombre de personnels BIATOS à temps partiel par rapport aux effectifs

Catégorie	Effectifs	Nombre de temps partiels	%
A	281	33	12%
B	280	43	15%
C	713	153	21%
<b>Total</b>	<b>1 274</b>	<b>229</b>	<b>18%</b>

Sexe	Effectifs	Nombre de temps partiels	%
Hommes	404	15	4%
Femmes	870	214	25%
<b>Total</b>	<b>1 274</b>	<b>229</b>	<b>18%</b>

### V-B-3- Répartition par quotité des personnels enseignants à temps partiel

Quotité	H	F	Total	%
50%	2	5	7	10,94%
60%	1	1	2	3,13%
70%	1	2	3	4,69%
80%	6	43	49	76,56%
90%		3	3	4,69%
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>54</b>	<b>64</b>	<b>100%</b>
<b>%</b>	<b>16%</b>	<b>84%</b>		

### V-B-3- Pourcentage de personnels enseignants à temps partiels par rapport aux effectifs

Sexe	Effectifs	Nombre de temps partiels	%
<b>Hommes</b>	1 192	10	1%
<b>Femmes</b>	588	54	9%
<b>Total</b>	<b>1 780</b>	<b>64</b>	<b>4%</b>

## Partie V — Durée et aménagement des conditions de travail

### **V-B- Durée et aménagement des conditions de travail**

#### **Personnels BIATOS**

##### **Application de l'aménagement et de la réduction du temps de travail (ARTT)**

Cette rubrique concerne les comptes épargne temps qui sont ouverts et enregistrés informatiquement à la date du 31/12/2007.

282 (132 en 2006) comptes épargne temps sont ouverts en 2007 comptabilisant au total 4 178,75 jours (soit 1 237, 75 jours de plus qu'en 2006). Le nombre de jours moyen épargnés est de 14,8 contre 22 en 2006. Cette recrudescence du nombre de compte épargne temps est majoritairement liée au dispositif de rachat des jours de congés qui rendait obligatoire l'ouverture d'un CET pour les jours rachetés au titre de 2006-2007. En effet, 262 personnes ont bénéficié de ce dispositif pour la période 2006-2007 ce qui représente un total de 972 jours. Pour la période 2007-2008, 171 personnes ont souhaité un rachat par anticipation (668 jours).

Le nombre de BIATOS disposant d'une CET représente 22% des effectifs.

Ce sont les personnels de catégorie C qui détiennent le plus grand nombre de CET (108 CET). Cela représente 28% des jours épargnés et 15% des effectifs de catégorie C. Les personnels de catégorie A disposent de 105 CET. Ils comptabilisent 47% des jours épargnés et plus d'1/3 des catégories A ont un CET.

En ce qui concerne la répartition par tranche d'âge, la population des 50-59 détient plus du tiers des CET en 2007 contre 43% en 2006. Cette baisse a profité à toutes les autres tranches d'âge mais principalement aux 40-49 ans.

Si l'on rapporte le nombre de CET détenus aux effectifs, les 20-29 ans et les plus de 60 ans arrivent en tête avec respectivement 30% et 29 %.

Enfin, les composantes dans lesquelles le plus grand nombre de jours de congés a été épargné sont l'UFR de chimie-biochimie (328 jours) suivie par l'UFR de biologie (299,25 jours) et l'UFR de médecine Lyon nord (288 jours).

Dans les services centraux et communs, les SLP comptabilisent le plus grand nombre de jours épargnés avec 280 jours, suivi de la DI (235,5 jours) et de la DRH (168,5 jours).

**V-B-4- Répartition par catégorie du nombre de compte épargne temps ouvert au 31/12/07**

Catégorie	H	F	Total	Nbre jours	% nbre de CET	% nbre jours
A	56	49	105	1 977,00	37%	47%
B	22	47	69	1 024,50	24%	25%
C	22	86	108	1 177,25	38%	28%
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>182</b>	<b>282</b>	<b>4 178,75</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Catégorie	Nombre de CET	Effectifs	% /effectifs
A	105	281	37%
B	69	280	25%
C	108	713	15%
<b>Total</b>	<b>282</b>	<b>1 274</b>	<b>22%</b>

**V-B-5- Répartition par tranche d'âge du nombre de compte épargne temps ouverts  
au 31/12/07**

Tranche âge	Homme	Femme	Total	Nbre jours	% nbre de CET	% nbre jours
20-29 ans	10	12	22	188,50	7,80%	4,51%
30-39 ans	27	35	62	886,00	21,99%	21,20%
40-49 ans	28	53	81	1 069,00	28,72%	25,58%
50-59 ans	29	67	96	1 649,75	34,04%	39,48%
Plus 60ans	6	15	21	385,50	7,45%	9,23%
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>182</b>	<b>282</b>	<b>4 178,75</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
pourcentage	35%	65%				

Tranche âge	Nombre de CET	Effectifs	%/effectifs
20-29 ans	22	73,5	30%
30-39 ans	62	305	20%
40-49 ans	81	373,8	22%
50-59 ans	96	391	25%
Plus 60 ans	21	71,7	29%
<b>Total</b>	<b>282</b>	<b>1 215,00</b>	<b>23%</b>

**V-B-6- Compte épargne temps (CET)  
Répartition par structure au 31/12/07**

<b>Composante</b>	<b>H</b>	<b>F</b>	<b>Total</b>	<b>Nbre jours</b>	<b>% nbre de CET</b>	<b>% nbre jours</b>
Agence comptable	2	0	2	22,00	1%	1%
Centre Inter Etablissement pour les Services Réseaux	5	2	7	142,50	2%	3%
D.R.E.D	0	1	1	14,00	0%	0%
Direction de l'Informatique	12	6	18	235,50	6%	6%
Direction des Ressources Humaines	3	5	8	168,50	3%	4%
Direction des Services Financiers	1	2	3	23,25	1%	1%
Direction du Patrimoine	7	0	7	35,00	2%	1%
Division des Affaires Juridiques et Institutionnelles	0	1	1	23,00	0%	1%
Division des études et de la vie universitaire	1	7	8	25,00	3%	1%
Ecole I.S.F.A	1	5	6	42,00	2%	1%
Faculté de Pharmacie - I.S.P.B	2	17	19	201,00	7%	5%
HORS LYON 1	1	0	1	48,50	0%	1%
I.U.F.M.	1	0	1	10,00	0%	0%
Inst. Sciences et Techniques de l'Ingénieur de LYON	2	0	2	93,00	1%	2%
Institut des Sciences et Techniques de la Réadaptation	0	1	1	9,00	0%	0%
IUT B	7	6	13	167,50	5%	4%
Présidence	0	2	2	28,00	1%	1%
Relations Internationales	0	5	5	73,00	2%	2%
Secrétariat Général	4	0	4	94,00	1%	2%
Service Commun de Formation Continue	1	2	3	104,50	1%	3%
Service Commun de la Documentation	5	14	19	141,50	7%	3%
Service Commun d'Orientatoin et d'Insertion des Etudiants	0	2	2	131,00	1%	3%
Service commun PRACTICE	7	2	9	92,50	3%	2%
Service Hygiène et Sécurité	2	0	2	50,00	1%	1%
Service Universitaire d'Action Sociale	2	1	3	52,50	1%	1%
Services Logistiques de Proximité	1	17	18	280,00	6%	7%
UFR BIOLOGIE	4	12	16	299,25	6%	7%
UFR DE CHIMIE BIOCHIMIE	7	17	24	328,00	9%	8%
UFR GENIE ELECTRIQUE ET DES PROCEDES	2	1	3	19,00	1%	0%
UFR GRANGE BLANCHE	1	7	8	167,00	3%	4%
UFR INFORMATIQUE	1	3	4	22,00	1%	1%
UFR MATHEMATIQUES	1	7	8	149,50	3%	4%
UFR Médecine LYON NORD	0	2	2	45,00	1%	1%
UFR Médecine LYON SUD	3	5	8	288,00	3%	7%
UFR ODONTOLOGIE	0	2	2	30,00	1%	1%
UFR PHYSIQUE	7	6	13	154,50	5%	4%
UFR R.T.H LAENNEC	4	14	18	182,75	6%	4%
UFR S.T.A.P.S.	0	6	6	54,00	2%	1%
UFR SCIENCES DE LA TERRE	3	2	5	133,00	2%	3%
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>182</b>	<b>282</b>	<b>4 178,75</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

## V-B-7- Dispositif de rachat des jours de repos travaillés (titulaires et contractuels)

année 2006-2007

	1 jour	2 jours	3 jours	4 jours	nombre de personnes bénéficiaires
catégorie A	1	5	6	78	90
catégorie B	1	5	10	49	65
catégorie C	3	8	9	87	107
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>25</b>	<b>214</b>	<b>262</b>

anticipation année 2007-2008

	1 jour	2 jours	3 jours	4 jours	nombre de personnes bénéficiaires
catégorie A				28	28
catégorie B		1		30	31
catégorie C		5	4	103	112
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>161</b>	<b>171</b>



<b>Présentation</b> .....	page 153
<b>VI-1 Répartition du nombre de stagiaires BIATOS et du nombre de jours de formation par catégorie et sexe en 2007</b> .....	page 154
Taux d'absentéisme aux formations .....	page 154
Nombre d'agents formés par rapport aux effectifs en fonction .....	page 154
<b>VI-2- Répartition des jours de formations par organisme formateur</b> .....	page 155
<b>VI-3 Répartition des stagiaires titulaires et contractuels par type de formation en 2007</b> .....	page 156
<b>VI-4- Nombre moyen de jours de formation par agent formé</b> .....	page 157
Nombre moyen de jours de formation par rapport aux effectifs .....	page 157
<b>VI-5 Formations des personnels dispensées par PRACTICE aux personnels enseignants et Non enseignants UCBL et extérieurs – Année 2007</b> .....	page 158
Formations des personnels dispensées par le SUP aux personnels enseignants et Non enseignants UCBL et extérieurs – Année 2007 .....	page 159



## Partie VI — Formation des personnels

### **Formation continue des personnels BIATOS**

En 2007, on dénombre 2 378 stagiaires à des actions de formation continue, ce qui est supérieure à 2006 (2 260 stagiaires). Par contre le nombre de jours de formations est en légère baisse : 3 207 jours (3 234 en 2006). De ce fait, le nombre de jours de formations par agents formés diminue à 3,05.

1 053 agents ont été formés soit 55% des effectifs BIATOS titulaires et contractuels.

En 2007, 40% des personnels de catégorie A ont suivi au moins une session de formation, soit 4 points de moins qu'en 2006, ce qui représente une moyenne d'un jour de formation par agent. Par contre, les personnes de catégorie B et C se sont davantage formés avec 60 et 63% des effectifs. Les personnes de catégorie B ont ainsi, en moyenne, suivi 2,32 jours de formation par agents et les personnes de catégorie C, 1,9 jour.

Cette année encore, les actions de préparation au concours sont les plus suivies (27% des stagiaires et 19% du nombre d'heures stagiaires).

En 2007, les formations bureautiques-informatiques et hygiène et sécurité ont connu une importante augmentation avec 18,25% des heures stagiaires pour le premier (969 en 2006) et 16,03% des heures stagiaires pour le second (10,02% en 2006).

Alors que le taux d'absentéisme avait diminué de manière importante en 2006 (12%), il retrouve des niveaux proches de 2005 avec 17%.

## VI-1- Répartition du nombre de stagiaires BIATOS et du nombre de jours de formation par catégorie et sexe en 2007

	Catégorie A				Catégorie B				Catégorie C				Ensemble			%	
	H	F	Total	%	H	F	Total	%	H	F	Total	%	H	F	Total	H	F
<b>Effectifs stagiaires <sup>(1)</sup></b>	162	286	<b>448</b>	<b>18,84%</b>	110	357	<b>467</b>	<b>19,64%</b>	273	1189	<b>1462</b>	<b>61,48%</b>	545	1833	<b>2378</b>	<b>22,92%</b>	<b>77,08%</b>
<b>Effectifs agents formés <sub>(1)</sub></b>	100	140	<b>240</b>	<b>22,79%</b>	51	159	<b>210</b>	<b>19,94%</b>	139	464	<b>603</b>	<b>57,26%</b>	290	763	<b>1053</b>	<b>27,54%</b>	<b>72,46%</b>
<b>Nombre de jours</b>	190	408,5	<b>598,5</b>	<b>18,66%</b>	242	569	<b>811</b>	<b>25,29%</b>	445,5	1352	<b>1798</b>	<b>56,05%</b>	877,5	2330	<b>3207</b>	<b>27,36%</b>	<b>72,64%</b>

<sup>(1)</sup> exemple : un individu prenant part à 4 actions de formations différentes est comptabilisé 4 fois dans les rubriques "stagiaires" mais est comptabilisé 1 seule fois dans les rubriques "agents"

### VI-1- Taux d'absentéisme aux formations

Stagiaires inscrits	Stagiaires présents	Taux absentéisme
2869	2378	17,11%

### VI-1- Nombre d'agents formés par rapport aux effectifs en fonction

	nombre d'agents formés	effectifs	% agents formés/effectifs
<b>catégorie A</b>	240	603	<b>40%</b>
<b>catégorie B</b>	210	349	<b>60%</b>
<b>catégorie C</b>	603	955	<b>63%</b>
<b>Total</b>	<b>1053</b>	<b>1907</b>	<b>55%</b>

## VI-2- Répartition des jours de formations par organisme formateur

	UCBL	Autres prestataires <sup>(1)</sup>	Demandes individuelles <sup>(2)</sup>	IRA Lyon	Lyon 2	DIFOP	ensemble
<b>Nombre de jours</b>	2 710		265,5	83	76	72,5	3 207
<b>%</b>	<b>84,50%</b>	<b>0,00%</b>	<b>8,28%</b>	<b>2,59%</b>	<b>2,37%</b>	<b>2,26%</b>	<b>100,00%</b>

<sup>(1)</sup> Formations gérées par le SCD.

<sup>(2)</sup> Formation personnelle ou à la demande d'un service pour un agent. Ces formations sont prises en charge en partie par le service formation.

**VI-3- Répartition des stagiaires titulaires et contractuels par type de formation  
(y compris formations du personnel du Service Commun de la Documentation)**

Type de formation	Nombre de stagiaires	% nbre stagiaires	nombre d'heures stagiaires	% nbre heures/stagiaires
Bureautique - informatique	327	13,75%	3513	18,25%
Préparation aux concours	655	27,54%	3 704	19,25%
Ressources Humaines (management)	60	2,52%	1116	5,80%
Langues	30	1,26%	357	1,86%
Hygiène et sécurité	338	14,21%	3 084	16,03%
Technologies info et com	50	2,10%	811	4,21%
Utilisation logiciels	378	15,90%	2113	10,98%
Autres (Qualité, accueil, env. profes.)	540	22,71%	4 546	23,62%
<b>Total</b>	<b>2 378</b>	<b>100%</b>	<b>19 244</b>	<b>100%</b>

Type de formation	Nombre de stagiaires	% nbre stagiaires	nombre d'heures stagiaires	% nbre heures/stagiaires
Adaptation à l'emploi en liaison avec les priorités de l'établissement	1583	66,57%	13256	68,88%
Formations aux technologies de l'information et de la communication	50	2,10%	811	4,21%
Favoriser la carrière et la mobilité des personnels	685	28,81%	4061	21,10%
Assurer la cohérence entre la stratégie de l'université et l'offre de formation	60	2,52%	1116	5,80%
<b>Total</b>	<b>2 378</b>	<b>100%</b>	<b>19 244</b>	<b>100%</b>

#### VI-4- Nombre moyen de jours de formation par agent formé

Nombre moyen de jours de formation par agent formé : 3,05

#### VI-4- Nombre moyen de jours de formation par rapport aux effectifs

Catégorie A :	1,0
Catégorie B :	2,32
Catégorie C :	1,9
<b>Total :</b>	<b>1,7</b>

**VI-5- Formations des personnels dispensées par PRACTICE aux personnels enseignants et non enseignants UCBL et extérieurs –  
Année 2007**

<b>Formations</b>	<b>Personnels* UCBL</b>	<b>Personnels** extérieurs</b>	<b>Nombre de participants</b>	<b>Nombre de Formateurs</b>	<b>Jours de formation</b>	<b>Jours x participants</b>
<b>SPIRAL</b> <i>Prise en main</i>	119	3	122	11	5,5	671,0
<b>SPIRAL</b> <i>Le questionnaire</i>	20	1	21	3	1,5	31,5
<b>SPIRAL</b> <i>Outils collaboratifs</i>	4		4	1	0,5	2,0
<b>SPIRAL</b> <i>Séance / Agenda</i>	7		7	1	0,5	3,5
<b>SPIRAL</b> <i>Atelier</i>	18	1	19	4	2	38,0
<b>SPIRAL</b> <i>Sites Web</i>	9		9		0,5	4,5
<b>DIAPORAMA</b>	22		22	2	2	44
<b>POSTERS</b>	15	1	16	2	2	32,0
<b>TRAITEMENT DE L'IMAGE</b>	8	1	9		0,5	4,5
<b>DREAMWEAVER</b>	3		3	1	0,5	1,5
<b>SCENARISER L'ENSEIGNEMENT</b>	11	6	17	1	0,5	8,5
<b>JOURNEE SPIRAL</b> <i>Ateliers SPIRAL</i>	40	73	113	13	1	1,0
<b>Total</b>	<b>276</b>	<b>86</b>	<b>362</b>			

## VI-5- Formations des personnels dispensées par le SUP aux personnels enseignants et non enseignants UCBL et extérieurs – Année 2007

Formations	Personnels* UCBL	Personnels** extérieurs	Nombre de participants	Nombre de Formateurs	Jours de formation	Jours x participants
Nouveaux Enseignants Chercheurs J2 Evaluation	47		47	1	1	47
Nouveaux Enseignants Chercheurs J3 TICE	47		47	1	1	47
Construire le développement des compétences en jeu de rôle	12		12	1	1	12
Retour d'expérience UFR Physique 1	7		7	1	1	7
Retour d'expérience UFR Physique 2	5		5	1	1	5
Ressources numériques sur la toile	3	1	4	1	1	4
Scénariser un enseignement avec les TICE	4		4	1	1	4
Pédagogie(s) de l'alternance	5			1	1	0
Formation initiale et alternance, construire des parcours mixtes	4		4	1	1	4
Travailler à partir d'exemples de niveau licence sur l'origine des difficultés d'apprentissage des étudiants en physique	4		4	1	1	4
Logique et apprentissage des mathématiques en Licence	4		4	1	1	4
Expression de la voix 1	7		7	1	1	7
Expression de la voix 2	7		7	1	1	7
Expression de la voix 3	7		7	1	1	7
Expression de la voix 4	7		7	1	1	7
Aide à la rédaction d'articles scientifiques en anglais 1.1	11		11	1	1	11
Aide à la rédaction d'articles scientifiques en anglais 1.2	11		11	1	1	11
La question sexe et genre dans l'enseignement supérieur	5		5	1	1	5
Aide à la rédaction d'articles scientifiques en anglais 2.1	12		12	1	1	12
Aide à la rédaction d'articles scientifiques en anglais 2.2	12		12	1	1	12
<b>Total</b>	<b>221</b>	<b>1</b>	<b>222</b>	<b>20</b>		

\* très majoritairement enseignants-chercheurs et enseignants.

Quelques personnels techniques et administratifs pour les formations "Prise en main de SPIRAL "

\*\* PUL et autres établissements



- Introduction ..... page 163
- Moyens humains ..... page 163
- Moyens financiers ..... page 163
- Action sociale d'initiative universitaire ..... page 163
- Service social ..... page 164
- Politique restauration ..... page 165
- Politique Enfance ..... page 166
- Vie des personnels ..... page 167



## Partie VII — L'action social

### 1°) INTRODUCTION

Le Service Universitaire d'Action Sociale (SUAS) est chargé statutairement de la mise en place de la politique sociale en faveur des personnels de l'Université Claude Bernard - Lyon 1 en liaison avec le service social.

En articulation avec les associations de personnels, la mission culturelle et le SUAPS, des activités culturelles, sportives et de loisirs sont proposées aux personnels en activité et à leurs familles ainsi qu'aux retraités.

### 2°) MOYENS HUMAINS

- 1 poste de catégorie B : Directeur du Service
- 1 poste de catégorie B : Responsable administratif
- 2,10 postes de catégorie C
- des autorisations d'absence peuvent être accordées sur missions à des personnels impliqués dans la politique sociale (le président de l'association de personnels CLAP dispose d'une autorisation d'absence d'une journée par semaine).

### 3°) MOYENS FINANCIERS

#### BUDGET 2007

RECETTES		DEPENSES	
DGF	295 000	Restauration sociale (subvention + charges)	363 000
CQE	140 000	Action sociale	264 000
Partenariats	6 000	Travaux et charges de fonctionnement	329 000
Restauration AIC	405 000		
PIM	110 000		
Totaux	956 000		956 000

### 4°) ACTION SOCIALE D'INITIATIVE UNIVERSITAIRE (UCBL)

	nombre	coût
Secours	9	3 920 €
Avances remboursables	0	0

## 5°) SERVICE SOCIAL (Données rectorat de Lyon)

### NOMBRE D'AIDES FINANCIERES ACCORDEES AUX PERSONNELS (secours d'urgence)

MOIS	DOSSIERS	MONTANTS
Janvier	8	5600.00
Mars	17	12900.00
Avril	9	6300.00
Juin	3	2000.00
Septembre	7	4500.00
Octobre	8	4600.00
Novembre	4	4800.00
Décembre	5	3000.00
<b>TOTAUX</b>	<b>61</b>	<b>43 700.00</b>

### SITUATION PERSONNELLE DES AGENTS

Hommes : 30 soit 33 %

Femmes : 61 soit 67 %

Dont 34 célibataires soit 37 %

20 couples soit 22 %

31 divorcés soit 34 %

6 veufs soit 7 %

### SITUATION PROFESSIONNELLE DES AGENTS

#### 1) Catégories

- 13 catégories A soit 14 %

- 30 catégories B soit 33 %

- 48 catégories C soit 52 %

#### 2) Position statutaire

- 84 en activité soit 92 %

- 2 retraités soit 2 %

- 5 en CLM ou CLD soit 5 %

### DOMAINES DES DEMANDES

#### 1) Travail

Difficultés ;

- accueil, nouvel environnement : 9 %

- adaptation poste de travail : 23 %

- éloignement conjoint : 1 %

- liées aux collègues : 3 %

- avec la hiérarchie : 5 %

- environnement de travail : 9 %

## 2) Économique

- difficultés financières : 52 %
- accès aux droits : 27 %
- endettement, surendettement : 3 %
- difficulté rémunération, salaire : 4 %
- difficulté indemnité, perte d'emploi : 2 %

## 3) Social

- séparation du couple : 22 %
- difficultés :
  - couple : 5 %
  - enfants : 11 %
  - ascendants : 3 %
  - logement : 27 %

## 4) Santé

- accès droits sociaux : 10 %
- maladie : 26 %
- handicap : 8 %
- difficultés psychiques : 27 %
- préparation reprise du travail : 4 %

## 4) Information - orientation

- travail : 23 %
- économique : 38 %
- santé : 21 %
- social : 34 %

## 6°) POLITIQUE DE RESTAURATION

### a) tarifs sociaux

Catégories	INM (indice nouveau majoré)	Repas 5 constituants	Repas 3 constituants	Participation UCBL et état
2	< à 325	2,84 €	2,31 €	5,36 €
3	Entre 326 et 466	3,92 €	3,37 €	4,28 €
4	De 467 à 657	5,36 €	4,85 €	2,84 €
5	> à 656	6,53 €	5,98 €	1,67 €

Nombre de repas subventionnés : 191 083

Participation UCBL : 197 600

Investissement : 120 000

## 7°) POLITIQUE ENFANCE

CLSH	NB DE JOURS ENFANT	PARTICIPATION PARENTS	PARTICIPATION SUAS
JANV	108	2 845,28 €	353,72 €
FÉVR	202	4 993,19 €	844,53 €
MARS	97	2 423,31 €	383,69 €
AVR	149,5	3 675,90 €	555,60 €
MAI	70	1 769,20 €	274,80 €
JUIN	79,5	2 055,39 €	237,11 €
JUIL	368,5	8 534,19 €	1 808,31 €
SEPT	77	1 958,53 €	309,47 €
OCT	65	1 680,97 €	288,15 €
NOV	141	3 533,18 €	573,42 €
DÉC	49,5	1 259,02 €	193,48 €
<b>TOTAL</b>	<b>1407</b>	<b>34 728,16 €</b>	<b>5 822,28 €</b>

COLONIE	NB DE JOURS ENFANT	PARTICIPATION PARENTS	PARTICIPATION SUAS
FEV	117	4 784,00 €	2 116,00 €
JUIL	91	2 567,00 €	1 853,00 €
<b>TOTAL</b>	<b>208</b>	<b>7 351,00 €</b>	<b>3 969,00 €</b>

La crèche accueille 10 enfants. Elle est conventionnée avec la CAF

## Tarifs sociaux (grille de subventionnement)

Nouveau Barème 2006= Revenu fiscal de Référence / Nombre de part	Tarifs journée/enfants €		Tarifs ½ journée/enfants €	
	Tarifs Concerne les Contractuels « Ressources propres UCBL » (1)	Tarifs Concerne les Titulaires UCBL (hors emplois gagés) UCBL	Tarifs Concerne les Contractuels « Ressources propres UCBL » (1)	Tarifs Concerne les Titulaires UCBL (hors emplois gagés) UCBL
QF < à 5 k€	10,05	14.67	5.94	8.25
de 5 k€ à 5,90 k€	11,73	16.35	6.93	9.24
de 5,90 k€ à 6,80 k€	13,40	18.02	7.92	10.23
de 6,80 k€ à 7.70 k€	15,08	19.70	8.91	11.22
de 7,70k€ à 8,60 k€	16,75	21.37	9.90	12.21
de 8,60 k€ à 9,50 k€	18,43	23.05	10.89	13.20
de 9,50 k€ à 9,90 k€	20,10	24.72	11.88	14.19
<b>Seuil Prestation Interministérielle (PIM) titulaires état : 4.71 €par Jour et 2.36 €par demi-journée à partir du 01-01-2007</b>				
de 9,90 k€ à 10,40 k€	20,10		11,88	
de 10,40 k€ à 11,30 k€	21,78		12,87	
de 11,30 k€ à 12,20 k€	23,45		13,86	
de 12,20 k€ à 13,10 k€	25,13		14,85	
de 13,10 k€ à 14,00 k€	26,80		15,84	
> à 14 k€	28,48		16,83	

(1) Aucun des 2 parents n'est titulaire de la fonction publique

## 8°) VIE DES PERSONNELS

### a) vie sociale

\* stage « préparation à la retraite » : 26 participants

- \* conseil juridique: 40 à 50 personnes reçues sur des questions relatives (par ordre décroissant) :
- droit de la famille : divorce, séparation de corps, succession, état civil, absence...
  - droit de la consommation : problèmes relatifs aux litiges d'achats, crédits à la consommation...
  - droit de la construction et de la copropriété : garantie décennale, de parfait achèvement, responsabilité contractuelle, décisions d'assemblée générale, conflits avec le syndic ainsi que divers troubles de voisinage liés notamment aux bruits et aux nuisances....
  - droit de la responsabilité civile et des assurances

\* conseil notarial : 40 à 50 personnes reçues en entretien individuel sur des questions de successions, droit patrimonial...

\* accueil des personnels nouveaux arrivants (en collaboration avec la DRH, le service communication ....)

Nombre de participants : 110 participants

**b) Vie culturelle**

En partenariat avec le CLAP et le service culturel

- 8 ateliers : arts plastiques, peinture, écriture, photo...

Nombre de participants : 25

\* exposition photographies et arts plastiques : 6 expositions par an

Nuit des étoiles : visite de l'observatoire : 120 participants

**c) Vie sportive**

Déléguées à l'association CLAP (tous les personnels sont membres de droit de l'association)

11 ateliers : gym, golf, piscine, yoga....

Nombre de participants : 370

**d) d) Activités de loisirs, voyages, découverte**

Déléguées à l'association CLAP (tous les personnels sont membres de droit de l'association)

- voyage et sorties : 250 personnes
- billetterie cinéma et spectacles

**Subvention versée au CLAP : 66 000 €**

- Réunion concernant les Ressources Humaines en 2007 ..... page 171



## VIII- Relations professionnelles et sociales

### Réunions concernant les ressources humaines en 2007

Type de réunion	Nombre de réunions	Principaux thèmes traités
Conseil d'Administration	4	Tableau des répartitions des NBI - Recrutement des enseignants chercheurs - Application de la réglementation des congés maladies pour les enseignants et enseignants-chercheurs - Publication des emplois des enseignants et enseignants-chercheurs pour 2008
Commission Paritaire d'Etablissement plénière	5	Bilan social - Formation des personnels - Politique indemnitaire - Emplois - Primes - NBI - ARTT
Commission Paritaire d'Etablissement restreinte - ASU	8	Liste d'aptitude - Tableau d'avancement - Mouvement externe et interne - Notation
Commission Paritaire d'Etablissement restreinte - ITRF	7	Titularisation - Mouvement externe et interne - Liste d'aptitude
Commission Paritaire d'Etablissement restreinte - Bibliothèque	4	liste d'aptitude - Temps partiel - Mutation - Titularisation - tableau d'avancement
Commission de reclassement	1	Etude des cas pour le reclassement des agents.
Groupe de travail du recrutement et suivi de la précarité	4	Nouveaux et renouvellement de contrats
CRH	4	Emplois - ARTT - Bilan social
Groupe de travail formation	4	Programmation des formations pour 2007 - Plan de formation 2007 et budget prévisionnel correspondant - Tableaux de bord - Demandes de formation individuelle - Charte du stagiaire
Groupe de travail primes - NBI (CPE)	4	Politique indemnitaire - Réexamen des NBI
Réunions avec les organisations syndicales	11	Discussion sur ordre du jour fixé par les syndicats
Comité de pilotage du bilan social	1	Elaboration du bilan social 2007
<b>TOTAL</b>	<b>57</b>	

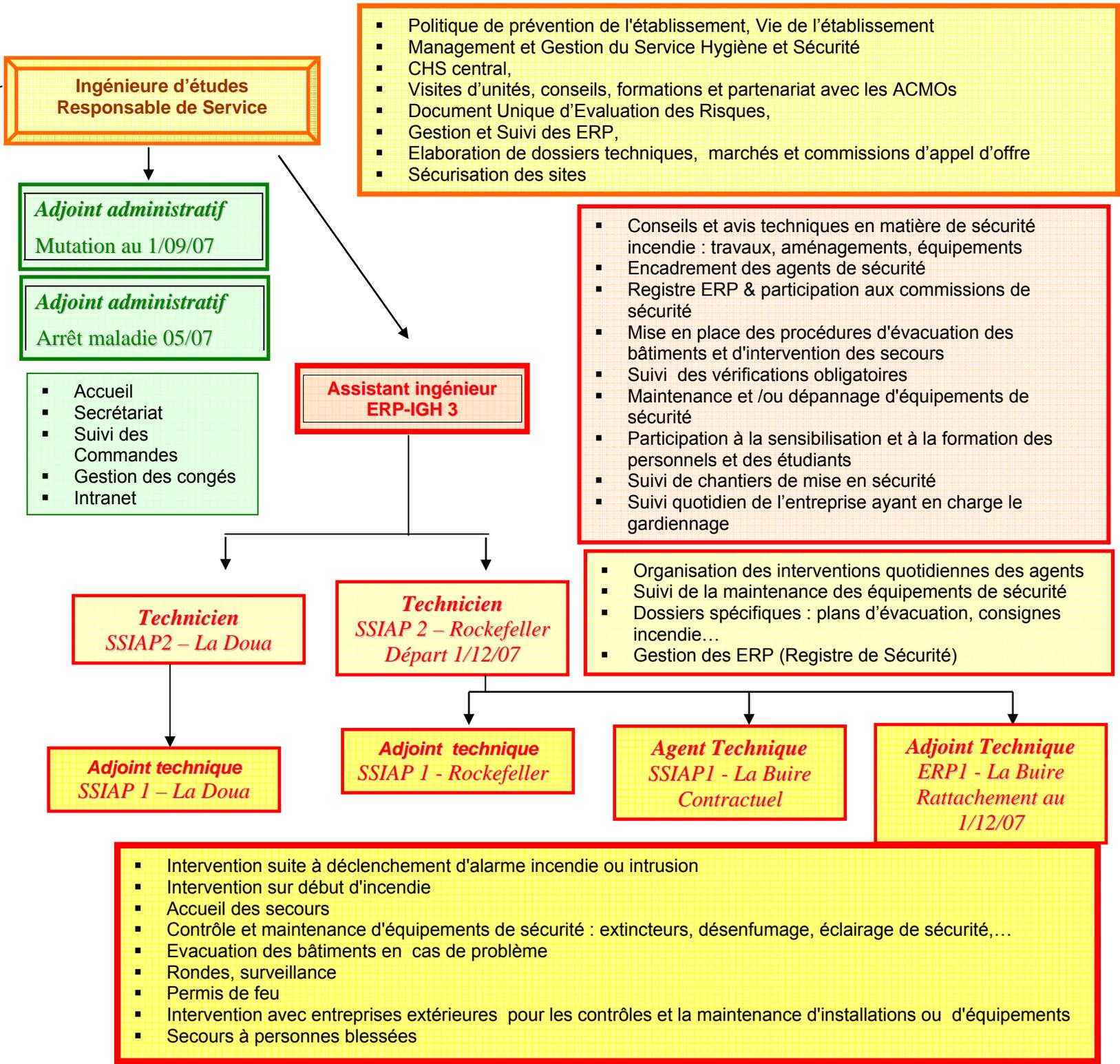
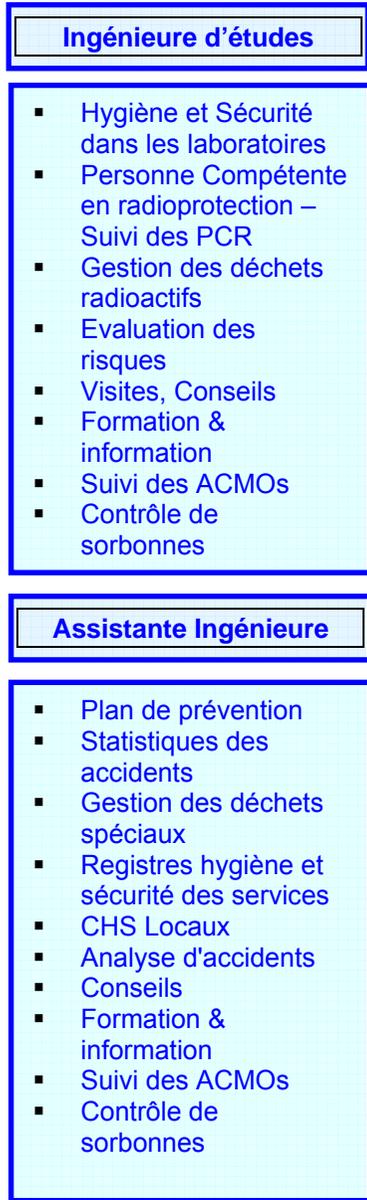


# Annexes



**S  
E  
R  
V  
I  
C  
E  
  
H  
Y  
G  
I  
E  
N  
E  
  
E  
T  
  
S  
E  
C  
U  
R  
I  
T  
E**

**Annexe 1**



## Annexe 2

## Répartition des correspondants sécurité 2007

Site	Nombre	Composante	Nombre	Dont unités mixtes
LA DOUA	57	U.F.R. de Chimie - Biochimie	17	9 (CNRS)
		U.F.R. de Biologie	19	11 (CNRS)
		U.F.R. de Physique	6	2 (CNRS)
		U.F.R. des Sciences de la Terre	3	1 (CNRS)
		U.F.R. de Mathématiques	2	
		U.F.R. G.E.P.	2	
		SLP La Doua	1	
		ISTIL	1	
		Service Commun de Documentation	2	
		CRI	1	
		DirPat	3	
LA BUIRE	18	U.F.R. RTH Laennec	15	2 (CNRS) 5 (INSERM)
		U.F.R. Odontologie	3	
ROCKEFELLER	15	I.S.P.B.	10	
		U.F.R. Lyon Nord	1	1 (INSERM)
		U.F.R. Grange Blanche	2	1 (CNRS) 1 (INSERM)
		U.F.R. Lyon Sud	1	
		SLP Rockefeller	1	
LYON SUD	6		6	
I.U.T. A	4	La Doua	2	
		Bourg-en-Bresse	2	
I.U.T. B	1		1	
GERLAND	5	UFR de Biologie	3	1 (CNRS) 1 (INRA)
		DirPat	1	
OBSERVATOIRE	1		1	1 (CNRS)
TAMARIS	0		0	
<b>TOTAL</b>	<b>107</b>			<b>28 (CNRS) 7 (INSERM) 1 (INRA)</b>

## Annexe 3

### Déchets électroniques 2007

	La Doua	Rockefeller	La Buire	Gerland	IUT A Doua	IUT A Bourg	Observatoire	Total
poids (kg)	7180	2440	1840	1200	4120	2620	1980	<b>21380</b>
Coût (€)	4629,48	1599,53	1290,20	819,24	2708,17	2333,40	1304,33	<b>14684,35</b>

**Commentaires** : Les quantités collectées ont considérablement augmenté par rapport à 2006 (10720 kg). Cela est dû à l'augmentation des points de collecte

## Annexe 4 :

### Les propositions médicales

#### Les orientations après visites médicales

Suivi par le médecin de prévention	Vers le médecin traitant	Vers un spécialiste	Hospitalisations	D R H	Vers le service social	Autres	Total
20	63	99	2	4	10		198

#### Les propositions de mesures particulières

Aménagements de postes	Changements de fonctions reclassements reconversions	Propositions mutations	Propositions de réadaptation	Total
12	1	23		36

#### Les avis d'inaptitudes

Temporaires pour CMO	Temporaires pour CLM, CLD, CGM, DO	Temporaires pour accidents du travail	Temporaires pour maladies professionnelles	Définitives pour MP	Total
6	1				7

#### Les avis d'aptitudes

Apte sans restriction	Apte avec suivi médical	Apte à mi-temps	Réemploi CNED	Activité à titre thérapeutique	Autres	Total
1843		1				1844

#### Les certificats d'aptitude spécifiques

Rayonnements ionisants catégorie A	Rayonnements ionisants catégorie B	Conduite de véhicule, cariste, pontonnier	Travaillant en haute travail	Travail hyperbare	Missions dans des environnements difficiles	Autres certificats d'aptitude	Total
100			2			71	173

### Les urgences

Nombre de personnes hospitalisées	Nombre de personnes adressées au médecin traitant	Nombre de personnes traitées sur place sans suite	Total	Nombre de personnes dont les vaccinations sont à jour
19	162	946	1127	1850

### Les vaccinations

D.T.P.	Hépatite B	Hépatite A	Tuber test	DT Coq	Typhim	Grippe	pneumo 23	Total
48	7	4	80	63	5	484	2	207

### Les examens complémentaires

#### Les examens sanguins

N.F.S effectués	V.S. effectués	Sérologies HIV Hépatites B, C effectuées	Bilans hépatiques effectués	Bilans rénaux effectués	Bilans métaboliques effectués	Autres effectués	Total
942	108	138	728	650	383	99	3048

#### Les bilans pulmonaires

1 - au titre du suivi médical			2 - au titre du bilan amiante				Total 1 & 2
Radios effectuées	E.F.R. effectuées	Total (1)	Radios effectuées	E.F.R. effectuées	Scanners thoraciques effectués	Total (2)	
162	0	162	1	1	1	3	165

#### Les examens urinaires

Radio toxicologies urinaires effectuées	Frottis urinaires effectués	Autres examens (bandelettes) effectués	Total
	12	1300	1 312

#### Les autres examens complémentaires

Visio tests effectués	Audiogrammes effectués	F.O effectués	Autres effectués	Total
200	38	31	67	336



# Définitions et sigles

AARF	Attaché d'Administration de Recherche et de Formation
AASU	Attaché d'Administration Scolaire et Universitaire
ACU	Agent Comptable de l'Université
ADJA	ADJoint Administratif
ADARF	ADjoint Administratif de Recherche et de Formation
ADTRF	ADjoint Technique de Recherche et de Formation
AGARF	Agent Administratif de Recherche et de Formation
AGA	Agent Administratif
Agent Contr. 2C	AGENT CONTRactuel de 2 <sup>ème</sup> Catégorie
AGTRF	Agent Technique de Recherche et de Formation
APASU	Attaché Principal d'Administration Scolaire et Universitaire
ARTT	Aménagement et Réduction du Temps de Travail
ASIRF	Assistant Ingénieur de Recherche et de Formation
ASS.SOCIALE	ASSistante SOCIALE
ASTRF	Agent des Services Techniques de Recherche et de Formation
ASU	Personnel d'Administration Scolaire et Universitaire
ATARF	Attaché d'Administration de Recherche et Formation
ATER	Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche
ATOS	Personnels Administratifs, Techniques, Ouvriers et de Service
BIATOS	Personnels de Bibliothèques, Ingénieurs, Administratifs, Techniques, Ouvriers et de Service
BIBLIOTH	BIBLIOTHécaire
BIB ADJ SP ou BAS	BIBliothécaire ADJoint Spécialisé
BUDGET ETAT	Contractuels rémunérés sur le budget de l'Etat et occupant des postes vacants ou Rompus de temps partiel.
BVE	Bureau de la Vie Etudiante
CA	Conseil d'Administration
Cav	Contrat d'avenir
CAE	Contrat d'Accompagnement à l'Emploi
CAP	Commission Administrative Paritaire
CASU	Conseiller d'Administration Scolaire et Universitaire
CCEM	Comité de Coordination de l'Enseignement Médical
CDD RP	Contrat à Durée Déterminée sur Ressources Propres (contractuels BIATOS rémunérés sur les ressources propres de l'établissement).
CDD CHERCHEUR	Contractuels ayant des fonctions de recherche, rémunérés sur les ressources propres de l'établissement.
CDI	Contractuels à durée indéterminée exerçant dans les laboratoires d'analyse intégrés aux Hospices Civils de Lyon.
CDI RP	Contrat à Durée Indéterminée sur Ressources Propres
CEC	Contrat Emploi Consolidé
CES	Contrat Emploi Solidarité
CEVU	Conseil des Etudes et de la Vie Universitaire
CFA	Congé de Fin d'Activité
CGPS	Comité de Gestion et de Promotion des Sites
CHS	Comité d'Hygiène et de Sécurité
CHU	Centre Hospitalier Universitaire
CISR	Centre Inter Etablissements pour les Services Réseaux
CLD	Congé de Longue Durée
CLE	Centre de Loisirs Educatifs
CLM	Congé de Longue Maladie
CNRS	Centre National de la Recherche Scientifique
CNU	Conseil National des Universités
CONSV BIBL	CONServateur des BIBliothèques
CPA	Cessation Progressive d'Activité
CPE	Commission Paritaire d'Etablissement

CRH	<b>Commission des Ressources Humaines</b>
CRI	<b>Centre de Ressources Informatiques</b>
CS	<b>Conseil Scientifique</b>
CTP	<b>Comité Technique Paritaire</b>
DAF	<b>Direction Administrative de la Formation</b>
DSF	<b>Direction des Services Financiers</b>
DRH	<b>Direction des Ressources Humaines</b>
DRED	<b>Direction de la Recherche et des Etudes Doctorales</b>
DAJIC	<b>Direction des Affaires Juridiques, Institutionnelles et de la Communication</b>
DPLI	<b>Direction du Patrimoine et de la Logistique Immobilière</b>
ETP	<b>Equivalent Temps Plein</b>
ENSAM	<b>Ecole Nationale Supérieure des Arts et Métiers</b>
ERP	<b>Etablissement Recevant du Public</b>
FC	<b>Formation Continue</b>
FI	<b>Formation Initiale</b>
FOCAL	<b>Service Commun de Formation Continue et d'Alternance</b>
GEP	<b>Génie Electrique et des Procédés</b>
HCL	<b>Hospices Civils de Lyon</b>
IAT	<b>Indemnité d'Administration et de Technicité</b>
IFTS	<b>Indemnité Forfaitaire pour Travaux Supplémentaires</b>
IGE RF	<b>Ingénieur d'Etude de Recherche et de Formation</b>
IG RF	<b>Ingénieur de Recherche et de Formation</b>
IHTS	<b>Indemnité Horaire pour Travaux Supplémentaires</b>
INFIR.NS	<b>Infirmier</b>
INM	<b>Indice Net Majoré</b>
INRA	<b>Institut National de la Recherche Agronomique</b>
INSA	<b>Institut National des Sciences Appliquées</b>
INSERM	<b>Institut National de la Santé et de la Recherche Médicale</b>
ISPB	<b>Institut des Sciences Pharmaceutiques et Biologiques</b>
ISFA	<b>Institut des Sciences Financières et d'Assurances</b>
ISTIL	<b>Institut des Sciences et Techniques de l'Ingénieur</b>
ITARF	<b>Personnels Ingénieurs, Techniciens, Administratifs, de Recherche et de Formation</b>
ITR	<b>Institut des Sciences Techniques de Réadaptation</b>
IUT	<b>Institut Universitaire de Technologie</b>
IUP	<b>Institut Universitaire Professionnalisé</b>
MAGAS CHEF	<b>MAGASinier en CHEF</b>
MAGAS SPEC	<b>MAGASinier SPECialisé</b>
MO	<b>Maître Ouvrier</b>
MPPS	<b>Médecine Préventive et de Promotion de Santé</b>
MCF	<b>Maître de ConFérence des Universités</b>
MC-PH	<b>Maître de Conférence des Universités – Praticien Hospitalier</b>

NBI	<b>N</b> ouvelle <b>B</b> onification <b>I</b> ndiciaire
OEA OP	<b>O</b> uvrier d' <b>E</b> ntretien et d' <b>A</b> ccueil <b>O</b> uvrier <b>P</b> rofessionnel
PAST	<b>P</b> ersonnel <b>A</b> ssocié à <b>T</b> emps <b>P</b> artiel
PPR	<b>P</b> rime de <b>P</b> articipation à la <b>R</b> echerche
PR	<b>P</b> rofesseur des universités
PRCE	<b>P</b> rofesseur <b>C</b> ertifié
PRACTICE	département de Production, Réalisation, Assistance et Conseil en Technologie pour l'Education
PRAG	<b>P</b> rofesseur <b>A</b> grége
PROF CONT 2 <sup>nd</sup> degré	<b>P</b> rofesseur <b>C</b> ontractuel du second degré
PUL	<b>P</b> ôle <b>U</b> niversitaire <b>L</b> yonnais
PU-PH	<b>P</b> rofesseur des <b>U</b> niversités – <b>P</b> raticien <b>H</b> ospitalier
SARF	<b>S</b> ecrétaire d' <b>A</b> dministration de <b>R</b> echerche et de <b>F</b> ormation
SASU	<b>S</b> ecrétaire d' <b>A</b> dministration <b>S</b> colaire et <b>U</b> niversitaire
SCEL	<b>S</b> ervice <b>C</b> ommun des <b>E</b> nseignements de <b>L</b> angues
SCD	<b>S</b> ervice <b>C</b> ommun de <b>D</b> ocumentation
SCFSHS	<b>S</b> ervice <b>C</b> ommun d' <b>E</b> nseignement en <b>S</b> ciences <b>H</b> umaines et <b>S</b> ociales
SGASU	<b>S</b> ecrétaire <b>G</b> énéral d' <b>A</b> dministration <b>S</b> colaire et <b>U</b> niversitaire
SGU	<b>S</b> ecrétaire <b>G</b> énéral d' <b>U</b> niversité
SHS	<b>S</b> ervice <b>H</b> ygène et <b>S</b> écurité
SUMPPS	<b>S</b> ervice <b>U</b> niversitaire de <b>M</b> édecine <b>P</b> réventive et de <b>P</b> romotion de <b>S</b> anté
SIUAPS	<b>S</b> ervice <b>I</b> nteruniversitaire d' <b>A</b> ctivités <b>P</b> hysiques et <b>S</b> portives
SOIE	<b>S</b> ervice d' <b>O</b> rientation et d' <b>I</b> nsertion <b>P</b> rofessionnelle des <b>E</b> tudiants
STAPS	<b>S</b> ciences et <b>T</b> echniques des <b>A</b> ctivités <b>P</b> hysiques et <b>S</b> portives
SUAPS	<b>S</b> ervice <b>U</b> niversitaire des <b>A</b> ctivités <b>P</b> hysiques et <b>S</b> portives
SUAS	<b>S</b> ervice <b>U</b> niversitaire d' <b>A</b> ction <b>S</b> ociale
TECHRF	<b>T</b> echnicien de <b>R</b> echerche et de <b>F</b> ormation
TOS	<b>T</b> echniciens, <b>O</b> uvriers et de <b>S</b> ervice
UCBL	<b>U</b> niversité <b>C</b> laude <b>B</b> ernard <b>L</b> yon 1
UFR	<b>U</b> nité de <b>F</b> ormation et de <b>R</b> echerche

# Index alphabétique

Absentéisme .....	p 128 à 132, p 137
Action sociale .....	p 161
Age enseignants .....	p 35 à 38, p 64
Age BIATOS .....	p 16 à 20
ARTT .....	p 146 à 149
CA .....	p 172
Compte épargne temps .....	p 148
Congés .....	p 128 à 136
Contrats aidés .....	p 9
Correspondants sécurité .....	p 176
CPE .....	p 172
CRH .....	p 172
Déchets .....	p 116 - 177
Effectifs contractuels chercheurs .....	p 9
Effectifs contractuels BIATOS .....	p 9
Effectifs enseignants par composante .....	p 29 à 31
Effectifs BIATOS par catégorie .....	p 10
Effectifs BIATOS par composante .....	p 12
Effectifs non titulaires enseignants .....	p 29
Effectifs enseignants par discipline .....	p 33 - 34
Effectifs titulaires enseignants .....	p 28
Effectifs Titulaires BIATOS .....	p 8
Formation continue BIATOS .....	p 154
Heures complémentaires .....	p 100 à 103
Hommes/femmes enseignants .....	p 39 - 40
Hommes/femmes BIATOS .....	p 21 - 22
Hygiène et sécurité .....	p 115
IAT .....	p 109
IFTS .....	p 108
Liste d'aptitude BIATOS .....	p 72
Masse salariale .....	p 86 - 87
Médecine de prévention .....	p 119

Mobilité interne .....	p 56
Mouvement externe BIATOS .....	p 52
Mouvements des personnels enseignants .....	p 52 à 65
Mouvements des personnels BIATOS .....	p 52
NBI .....	p
Nombre d'emplois .....	p 44 - 45
Politique enfance .....	p 166
Politique restauration .....	p 165
PPR .....	p 110
Primes enseignants .....	p 95 à 97
Primes BIATOS .....	p 107 à 112
Promotions enseignants .....	p 78 - 79
Promotions BIATOS .....	p 70 à 73
Promotions BIATOS et effectifs .....	p 73
Relations professionnelles et sociales .....	p 169
Réunions .....	p 169
Tableau d'avancement BIATOS .....	p 71, p 73
Taux de recrutement .....	p 55, p 65
Taux de recrutement externe .....	p 80
Taux de rotation .....	p 55, p 65
Taux de sortie .....	p 55, p 65
Temps partiel .....	p 142 à 144