



Année 2002

Université Claude Bernard - LYON I

Bilan social

Direction des Ressources Humaines
Bâtiment Présidence
43 boulevard du 11 novembre 1918
69622 VILLEURBANNE Cedex

☎ 04 72 44 80 00 - 📠 04 72 43 12 38

<http://www.univ-lyon1.fr>

La mise en œuvre d'un système d'information sociale a pour objectif de renseigner la direction, les personnels et les partenaires sociaux de l'Université sur sa situation en ressources humaines.

Le bilan social, qui sera par ailleurs pleinement intégré au système d'information global de l'Université, doit ainsi permettre de disposer et de faire partager un certain nombre de données relatives à la gestion des personnels et à la vie sociale de notre établissement.

Je souhaite donc que le bilan social constitue une base de réflexion utile à l'accompagnement des évolutions de l'UCBL tendant à optimiser notre gestion des ressources humaines et de ses compétences ; j'espère que la lecture de ce document sera aussi pour vous l'occasion d'approfondir votre connaissance de l'établissement.

Ce premier bilan social est évidemment perfectible. Vos remarques, vos suggestions seront les bienvenues et permettront ainsi dès la prochaine édition d'en améliorer le contenu.

Domitien DEBOUZIE

Président de l'Université

Sommaire

Partie I - EFFECTIFS ET EMPLOIS

I-A- Effectifs IATOS	page 9
Présentation	page 11
I-A-1 Nombre de titulaires IATOS par sexe et corps au 31/12/2002	page 12
<i>Graphique</i> : Répartition des personnels IATOS titulaires en ETP par groupe de corps au 31/12/2002	page 13
I-A-2 Nombre de contractuels non enseignants au 31/12/2002.....	page 14
<i>Graphique</i> : Répartition des personnels contractuels non enseignants en ETP	page 15
I-A-3 Répartition en ETP des personnels titulaires IATOS par catégorie au 31/12/2002	page 16
<i>Graphique</i> : Répartition des personnels titulaires IATOS par catégorie au 31/12/2002	page 17
I-A-4 Répartition des personnels IATOS titulaires par composante et service en ETP au 31/12/2002	page 18
<i>Graphique</i> : Répartition des personnels IATOS titulaires par composante et service	page 19
I-A-5 Répartition des personnels contractuels non enseignants permanents par composante et service en ETP au 31/12/2002	page 20
<i>Graphique</i> : Répartition des personnels contractuels non enseignants permanents par composante et service	page 21
I-A-6 Répartition des personnels IATOS et contractuels permanents non enseignants selon l'âge, le groupe et le sexe en ETP au 31/12/2002	page 22
<i>Graphique</i> : Répartition par tranche d'âge de l'ensemble des titulaires IATOS	page 23
<i>Graphique</i> : Répartition des titulaires IATOS selon l'âge et le groupe	page 24
<i>Graphique</i> : Répartition par tranche d'âge de l'ensemble des contractuels non enseignants	page 25
I-A-7 Répartition Hommes/Femmes <i>Graphique</i> : Répartition des titulaires Hommes/Femmes par groupe de corps.....	page 26
<i>Graphique</i> : Répartition Hommes/Femmes pour l'ensemble des titulaires	page 27
<i>Graphique</i> : Répartition Hommes/Femmes pour les contractuels non enseignants	page 27
I-A-8 Bilan de la résorption de la précarité	page 28

I-B- Effectifs enseignants	page 29
Présentation	page 31
I-B-1 Nombre d'enseignants titulaires par corps et sexe au 31/12/2002	page 32
<i>Graphique</i> : Répartition des enseignants par groupe de corps	page 32
I-B-2 Nombre d'enseignants non titulaires par type de contrat au 31/12/2002	page 33
<i>Graphique</i> : Répartition des enseignants non titulaires par type de contrat	page 33
I-B-3 Répartition des enseignants titulaires par composante en ETP au 31/12/2002	page 34
<i>Graphique</i> : Répartition des enseignants titulaires par secteur en ETP au 31/12/2002	page 35
I-B-4 Répartition des enseignants non titulaires par composante en ETP au 31/12/2002	page 36
<i>Graphique</i> : Répartition des enseignants non titulaires par secteur en ETP au 31/12/2002	page 37
I-B-5 Répartition des enseignants titulaires et non titulaires par composante en ETP au 31/12/2002	page 38
<i>Graphique</i> : Répartition des enseignants titulaires et non titulaires par secteur en ETP au 31/12/2002	page 39
I-B-6 Répartition des enseignants du second degré et grands établissements par corps et discipline en ETP au 31/12/2002	page 40
I-B-7 Répartition des enseignants chercheurs par groupe de disciplines CNU en ETP au 31/12/2002	page 41
I-B-8 Répartition des enseignants hospitalo universitaires par corps et groupe de disciplines CNU en ETP au 31/12/2002	page 42
I-B-9 Répartition en ETP des enseignants titulaires selon l'âge au 31/12/2002	page 43
<i>Graphique</i> : Répartition par tranche d'âge de l'ensemble des enseignants titulaires	page 44
<i>Graphique</i> : Répartition des enseignants par tranche d'âge et par groupe de corps au 31/12/2002	page 45
I-B-10 Répartition par tranche d'âge des enseignants non titulaires	page 46
<i>Graphique</i> : Répartition par tranche d'âge des enseignants non titulaires	page 47
I-B-11 Répartition Hommes/Femmes	
<i>Graphique</i> : Répartition Hommes/Femmes pour l'ensemble des enseignants titulaires	page 48
<i>Graphique</i> : Répartition Hommes/Femmes des enseignants titulaires par corps	page 48
<i>Graphique</i> : Répartition /Femmes pour l'ensemble des enseignants non titulaires	page 49
 I-C- Emplois	page 51
Présentation	page 52
I-C-1 Délégation des emplois enseignants (enquête Cosmos) au 01/01/2003	page 54
I-C-2 Délégation des emplois IATOS (Cosmos 2003) au 01/01/2003	page 55
I-C-3 Bilan des créations d'emplois enseignants	page 56

I-C-4 Bilan des redéploiements des postes enseignants	page 57
I-C-5 Bilan des créations d'emplois IATOS	page 58
I-C-6 Bilan des redéploiements des emplois IATOS	page 59
I-C-7 Application des contrats de redéploiement	page 60
I-C-8 Bilan des requalifications emplois des catégories C en B et A	page 61
I-C-9 Tableau des moyens IATOS – Année 2003	page 62

Partie II – MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DES PERSONNELS

II-A- Mouvement des personnels IATOS	page 65
<i>Présentation</i>	page 67
II-A-1 Mouvement des titulaires et contractuels permanents IATOS du 01/01/2002 au 31/12/2002	page 68
<i>Graphique</i> : Mouvement des titulaires et contractuels permanents IATOS (Hommes/Femmes).....	page 69
<i>Graphique</i> : Mouvement des titulaires et contractuels permanents IATOS par groupe du 01/01/2002 au 31/12/2002	page 70
<i>Graphique</i> : Mouvement des titulaires et contractuels permanents IATOS par catégorie	page 71
II-A-2 Ratio nombre de mutations internes par rapport aux effectifs	page 72
II-A-3 Taux de mobilité interne	page 73
II-A-4 Ratio nombre de mutations par rapport au nombre de demandes	page 74
II-B- Mouvement des personnels enseignants	page 75
<i>Présentation</i>	page 77
II-B-1 Mouvement des personnels enseignants titulaires et non titulaires du 01/01/2002 au 31/12/2002	page 78
II-B-2 Mouvement des personnels enseignants titulaires et non titulaires <i>Graphique</i> : Répartition Hommes/Femmes	page 79
II-C- Promotions des personnels IATOS	page 81
<i>Présentation</i>	page 83
II-C-1 Répartition des promotions au titre de l'année 2002 des personnels titulaires et contractuels IATOS par sexe, groupe et catégorie	page 84

<i>Graphique</i> : Promotions par groupe au titre de l'année 2002 des personnels IATOS titulaires et contractuels	page 85
<i>Graphique</i> : Promotions par catégorie des personnels titulaires	page 85
II-C-2 Ratio personnels IATOS : nombre de promotions/nombre de dossiers présentés pour le tableau d'avancement	page 86
II-C-3 Ratio personnels IATOS : nombre de promotions/nombre de dossiers présentés pour la liste d'aptitude	page 87
II-C-4 Ratio personnels IATOS : nombre de promotions par rapport aux effectifs	page 88
II-D- Promotions des personnels enseignants	page 89
Présentation	page 91
II-D-1 Promotions des enseignants chercheurs et hospitalo universitaires en 2002 par corps	page 92
<i>Graphique</i> : Promotions Hommes/Femmes par corps	page 93
<i>Graphique</i> : Promotions par corps	page 93
<i>Graphique</i> : Ratio personnels enseignants : nombre de promotions/nombre de dossiers présentés	page 94

Partie III – REMUNERATIONS

III-A- Données globales	page 95
Présentation	page 97
Données globales	page 99
III-B- Rémunération des personnels enseignants	page 101
Présentation primes enseignants	page 103
III-B-1 Primes attribuées aux enseignants en 2002	page 104
<i>Graphique</i> : Primes attribuées aux enseignants par type de primes	page 105
<i>Graphique</i> : Répartition des primes attribuées aux enseignants par corps	page 106
Présentation heures complémentaires	page 107
III-B-2 Répartition par composante des heures complémentaires d'enseignement sur dotation de fonctionnement	page 108
<i>Graphique</i> : Répartition par secteur des heures complémentaires d'enseignement sur dotation de fonctionnement.....	page 109
III-B-3 Répartition des heures complémentaires d'enseignement sur ressources propres en 2002	page 110
<i>Graphique</i> : Répartition par secteur	page 111
<i>Graphique</i> : Répartition des heures complémentaires par type d'intervenant	page 111

III-B-4 Répartition par composante du montant global des heures complémentaires d'enseignement versées en 2002	page 112
<i>Graphique</i> : Répartition par secteur du montant global des heures complémentaires d'enseignement	page 113
III-C- Rémunération des personnels IATOS	page 115
Présentation	page 117
III-C-1 Montant des IFTS versées en 2002	page 119
III-C-2 Montant des IAT versées en 2002	page 120
III-C-3 Montant de la PPR versée en 2002	page 121
III-C-4 Autres indemnités	page 122
III-C-5 Etude du différentiel de primes entre les personnels administratifs, les personnels techniques et les personnels bibliothèques à l'issue de l'année 2002	page 124
III-C-6 Rémunérations accessoires des personnels IATOS en 2002	page 125
III-C-7 Répartition par catégorie des primes versées sur ressources propres au cours de l'année 2002	page 126
III-C-8 Répartition des bénéficiaires NBI par catégorie et par sexe au 31/12/2002	page 127

Partie IV – LES CONDITIONS D'HYGIENE, DE SECURITE ET DE SANTE AU TRAVAIL

IV-A- Les actions en matière d'hygiène et sécurité	page 129
IV-A-1 Les activités du service hygiène et sécurité	page 130
IV-A-2 Répartition des correspondants de sécurité	page 134
IV-A-3 Récapitulatif des déchets - Année 2002	page 135
IV-A-4 Accidents du travail en 2002	page 136
<i>Tableau</i> : Accidents du travail 2001-2002	page 137
IV-A-5 Cause des accidents du travail	page 138
<i>Graphique</i> : Cause des accidents du travail	page 138
IV-A-6 Nature et siège des lésions	page 139

IV-B- Médecine de prévention	page 141
Présentation	page 143
IV-B-2 Les activités de la médecine de prévention	page 145

Partie V – DUREE ET AMENAGEMENT DES CONDITIONS DE TRAVAIL

V-A- Congés des personnels enseignants et IATOS (hors congés légaux)	page 149
Présentation	page 151
V-A-1 Nombre de jours de congé selon le type de population (IATOS, contractuels, enseignants titulaires et non titulaires), la catégorie et le sexe	page 153
<i>Graphique</i> : Répartition du nombre total de jours de congés des personnels IATOS et contractuels selon le sexe et la catégorie	page 154
<i>Graphique</i> : Répartition du nombre de jours de congé des personnel enseignants (titulaires et non titulaires) selon le sexe	page 155
V-A-2 Taux d'absentéisme des personnels IATOS	page 156
V-A-3 Taux d'absentéisme des personnels enseignants	page 157
V-A-4 Taux de remplacement des congés des maladie des personnels IATOS	page 158
<i>Commentaire</i> : jours de congés par tranche d'âge	page 159
V-A-5 Répartition des jours de congé des personnels IATOS et enseignants par tranche d'âge pour l'année 2002	page 160
<i>Graphique</i> : Répartition par tranche d'âge du nombre total de jours de congé des personnels IATOS	page 161
<i>Graphique</i> : Répartition par tranche d'âge du nombre de jours de congé maladie des personnels IATOS	page 161
<i>Graphique</i> : Répartition par tranche d'âge du nombre total de jours de congé des personnels enseignants	page 162
<i>Graphique</i> : Répartition par tranche d'âge du nombre de jours de congés maladie des personnels enseignants	page 162
V-A-6 Taux d'absentéisme par tranche d'âge des personnels enseignants	page 163
V-A-7 Taux d'absentéisme par tranche d'âge des personnels IATOS	page 163
V-B- Aménagement du temps de travail	page 165
Présentation	page 167
V-B-1 Répartition par catégorie et quotité des personnel IATOS à temps partiel au 31/12/2002	page 168
V-B-2 Nombre de personnels IATOS à temps partiel/effectifs	page 169

V-B-3 Répartition par quotité des personnels enseignants à temps partiels	page 170
Nombre de personnels enseignants à temps partiel par rapport aux effectifs	page 171

Partie VI – **FORMATION CONTINUE DES PERSONNELS**

<i>Présentation</i>	page 175
---------------------------	----------

VI-1 Répartition du nombre de stagiaires titulaires IATOS par catégorie et sexe en 2002	page 177
--	----------

VI-2 Répartition des stagiaires titulaires et contractuels par type de formation	page 178
---	----------

VI-3 Formations dispensées par PRACTICE aux personnels enseignants et non enseignants UCBL et extérieurs en 2002	page 179
--	----------

Partie VII – **L'ACTION SOCIALE**

- Présentation du service universitaire d'action sociale.....	page 182
- Aides sociales et prestations sociales académiques	page 182
- Aides et secours de l'UCBL	page 183
- Action de l'assistante sociale	page 183
- Politique restauration	page 183
- Politique Enfance	page 184
- Vie des personnels	page 185

Partie VIII – **RELATIONS PROFESSIONNELLES ET SOCIALES**.....

<i>Présentation</i>	page 188
---------------------------	----------

Synthèse des réunions concernant les ressources humaines	page 190
--	----------

VII-1 Tableau des différentes réunions concernant les ressources humaines en 2002	page 191
--	----------

Liste des abréviations	page 195
------------------------------	----------

Partie I

EFFECTIFS ET EMPLOIS

I-A- Effectifs IATOS

Partie I - EFFECTIFS ET EMPLOIS

Les effectifs IATOS

Les personnels IATOS titulaires sont au 31/12/2002 au nombre de 1 097 personnes représentant en équivalent temps plein 1 042,3 (cf I-A-1).

Nous pouvons observer que les personnels ITARF représentent plus des 2/3 (68%) de l'ensemble des personnels titulaires IATOS, les personnels de l'ASU représentant quant à eux 1/4 du total (cf I-A-1).

Les personnels de catégorie C constituent en terme d'effectifs 60% de l'ensemble de la population titulaire IATOS mais nous pouvons noter des différences importantes entre les filières : une répartition à peu près similaire à l'ensemble des personnels pour les ITARF (20% de A, 19% de B et 61% de C), une proportion nettement inférieure de A dans la filière ASU (13% de A, 24% de B, 63% de C) et une répartition différente chez les personnels des bibliothèques avec une proportion très importante de A (37% de A, 21% de B et 42% de C) (cf I-A-3).

Sur le plan de la répartition entre les services, environ 2/3 des titulaires exercent leurs fonctions dans des composantes ; nous pouvons noter par ailleurs une proportion relativement importante de contractuels (un peu plus d'1/3) exerçant dans les services communs (CRI, FOCAL ...) (cf I-A-4 et I-A-5).

Concernant les contractuels, plus de la moitié est recrutée sur les ressources propres de l'Université (cf I-A-2).

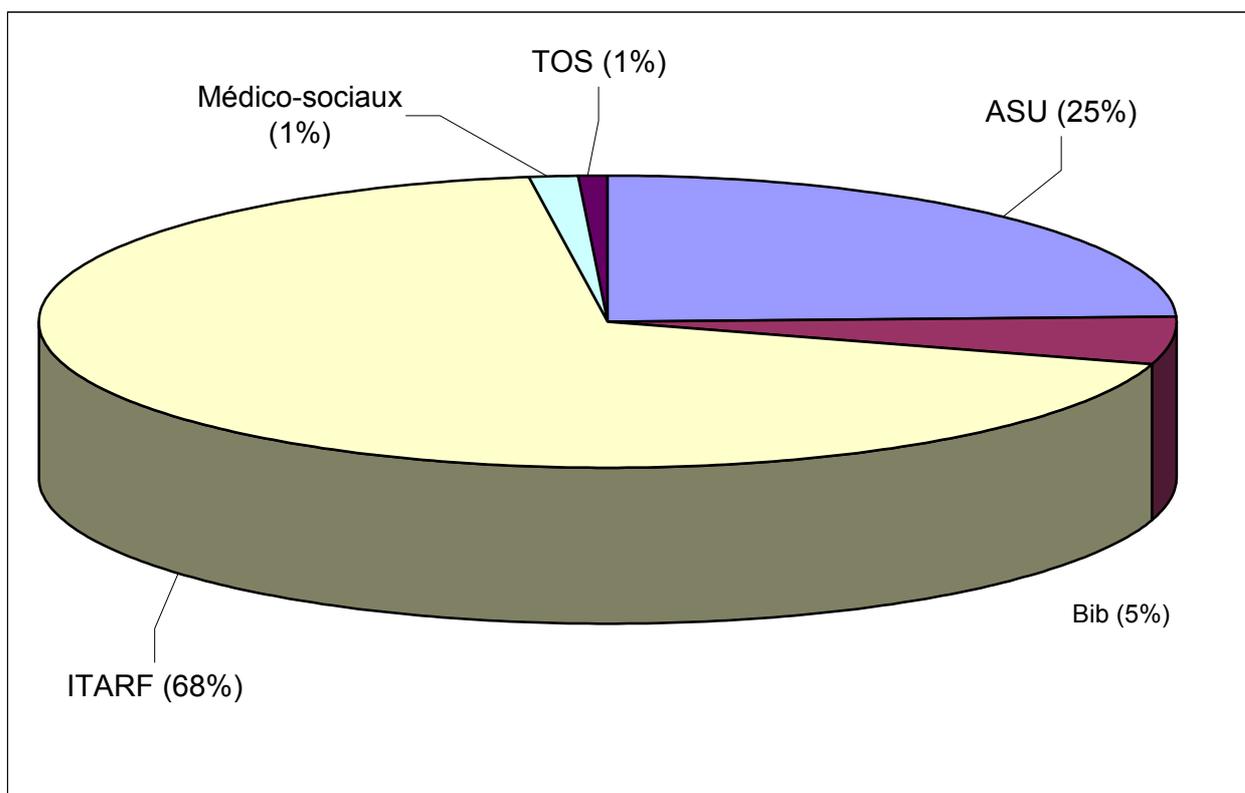
Pour ce qui est de la pyramide des âges, nous pouvons observer que 43% des titulaires IATOS ont plus de 50 ans. Le vieillissement est encore plus marqué chez les personnels des bibliothèques : près de 60% ont plus de 50 ans. La population des contractuels est plus jeune : plus de 60% ont moins de 40 ans (cf I-A-6).

Enfin, nous pouvons noter chez les titulaires IATOS une représentation majoritaire du personnel féminin (70% de femmes contre 30% d'hommes). Cependant, des disparités apparaissent entre les différentes filières : une proportion très importante de femmes dans les filières ASU et Bibliothèques (plus de 85%) et une répartition plus équilibrée chez les ITARF (62% de femmes et 38% d'hommes) (cf I-A-7).

**Nombre de titulaires IATOS par sexe et corps au 31/12/2002
(nombre de personnes et nombre en ETP)**

Corps	Nombre de Personnes			Nombre en ETP		
	H	F	Total	H	F	Total
ASU						
A.A.S.U	7	23	30	6,5	21,6	28,1
A.C.U.	1		1	1		1
ADJA	11	139	150	11	129,7	140,7
AGA	2	23	25	1,9	19,6	21,5
C.A.S.U		1	1		1	1
SASU	10	54	64	9,5	52,3	61,8
S.G.A.S.U.	1		1	1		1
S.G.U.	1		1	1		1
Total	33	240	273	31,9	224,2	256,1
Bibliothèque						
ASSISTANT BIBLIOTH.	1	4	5	1	3,5	4,5
BIB.ADJ.SP		7	7		6,5	6,5
BIBLIOTH.		6	6		5,8	5,8
CONSV.BIBL	3	11	14	3	10,8	13,8
MAGAS.CHEF	1	10	11	1	9,4	10,4
MAGAS.SPEC	3	9	12	3	8,6	11,6
Total	8	47	55	8	44,6	52,6
ITARF						
ADARF	2	21	23	1,8	19,3	21,1
ADTRF	58	108	166	58	102	160
AGARF		1	1		1	1
AGTRF	45	54	99	45	50,3	95,3
ASIRF	23	14	37	22,5	14	36,5
ASTRF	24	139	163	24	132,4	156,4
ATARF	1		1	1		1
IGERF	39	38	77	38,3	33,7	72
IGR RF	22	10	32	22	9,9	31,9
SARF	2	9	11	2	7,7	9,7
TCHARF	60	74	134	57,8	67,7	125,5
Total	276	468	744	272,4	438	710,4
Médicaux sociaux						
ASS.SOCIAL		2	2		2	2
INFIRM.-NS		14	14		12,6	12,6
Total	0	16	16	0	14,6	14,6
Tech. Ouvr. Serv.						
M.O	2		2	1,8		1,8
O.E.A	1	4	5	1	4	5
O.P		2	2		1,8	1,8
Total	3	6	9	2,8	5,8	8,6
TOTAL	320	777	1097	315,1	727,2	1042,3

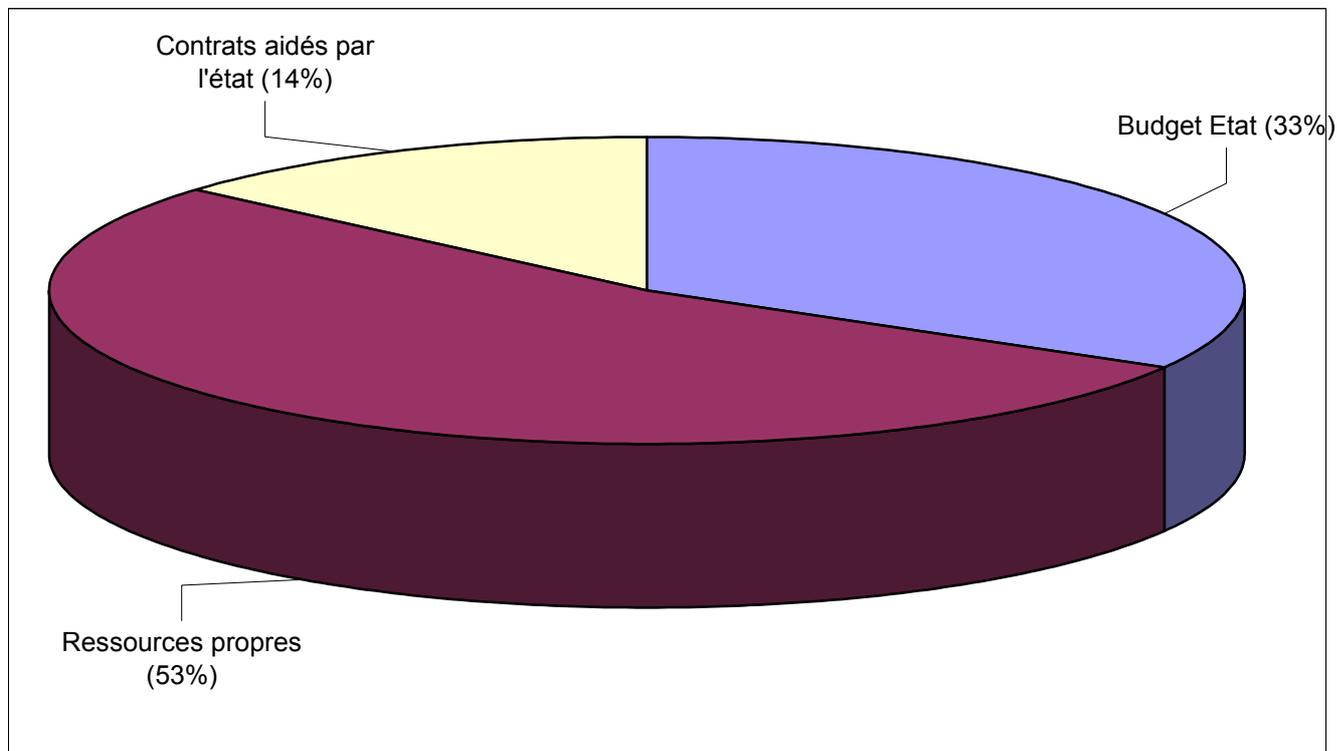
Répartition des personnels IATOS titulaires en ETP par groupe de corps au 31/12/2003



Nombre de contractuels non enseignants au 31/12/2002*
(nombre de personnes et nombre en ETP)

Contrat	Nombre de Personnes			Nombre en ETP			%
	H	F	Total	H	F	Total	
Budget Etat	33	109	142	31	102,3	133,3	
sous-total Budget Etat	33	109	142	31	102,3	133,3	33,23
CDD RP	69	137	206	58,92	108	166,92	
CDI RP	3	51	54	3	43	46	
sous-total Ressources propres	72	188	260	61,92	151	212,92	53,07
CEC	11	21	32	9,39	16,02	25,41	
CES	18	26	44	9	13,57	22,57	
Emplois jeunes	5	2	7	5	2	7	
sous-total	34	49	83	23,39	31,59	54,98	13,70
TOTAL	139	346	485	116,31	284,89	401,2	

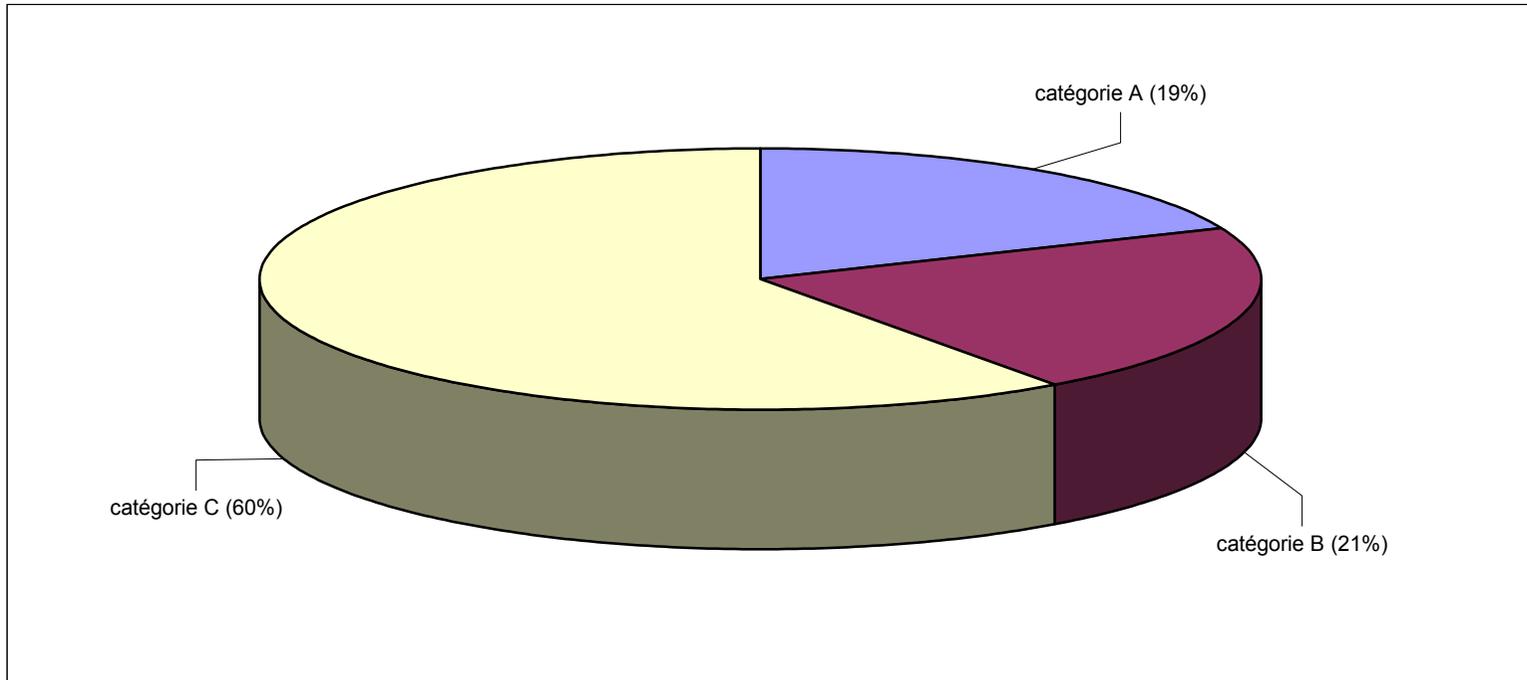
Répartition des personnels contractuels non enseignants en ETP au 31/12/2002



Répartition en ETP des personnels titulaires IATOS par catégorie au 31/12/2002.

	ITARF		ASU		BIBLIO		MED.SOC		TOS		Ensemble	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
catégorie A	141,4	20%	32,1	13%	19,6	37%					193,1	19%
catégorie B	135,2	19%	61,8	24%	11	21%	14,6	100%			222,6	21%
catégorie C	433,8	61%	162,2	63%	22	42%			8,6	100%	626,6	60%
Total	710,4	100%	256,1	100%	52,6	100%	14,6	100%	8,6	100%	1042,3	100%

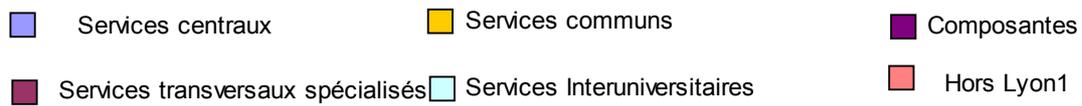
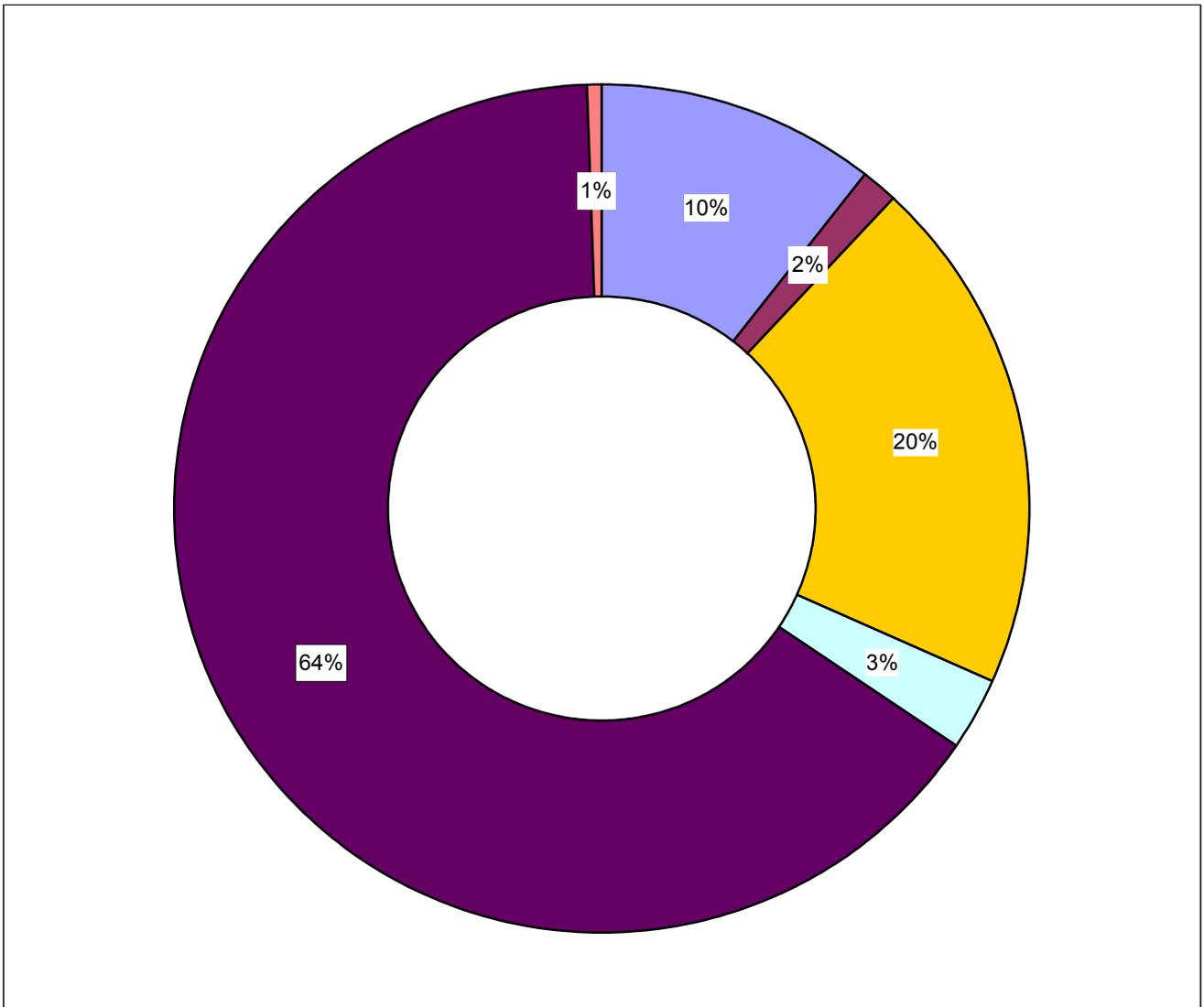
Répartition des personnels titulaires IATOS par catégorie en ETP au 31/12/2002



Répartition des personnels IATOS titulaires par composante et service en ETP au 31/12/2002

UFR ou services	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
Services Centraux										
Présidence					1	1		1	1	2
Secrétariat Général	1		1					1	1	2
Agence comptable	1	2	3	1	0,8	1,8	3	7,9	10,9	15,7
Direction des Services Financiers	2	3	5	1	2,9	3,9	1	5,5	6,5	15,4
Direction des Ressources Humaines	3	1,2	4,2	2	3	5	1,9	13	14,9	24,1
D.R.E.D		1,5	1,5		2	2		5,8	5,8	9,3
Direction Administrative de la formation		1	1		1	1	1	3,2	4,2	6,2
Direction des Affaires juridiques institutionnelles et générales	1	1,8	2,8					0,8	0,8	3,6
D.P.L.I.	4	1	5	4,5	1	5,5	18	2	20	30,5
Sous-total	12	11,5	23,5	8,5	11,7	20,2	24,9	40,2	65,1	108,8
Services Transversaux spécialisés										
Relations Internationales					3	3		1	1	4
Service Communication	1		1					2	2	3
Service Hygiène et Sécurité		1,8	1,8				2	0,8	2,8	4,6
Bureau de la Vie Etudiante								1	1	1
Vie culturelle	0,5	0,5	1		1	1				2
Mission Handicap				1		1				1
S.A EZUS LYON 1	1		1							1
Sous-total	2,5	2,3	4,8	1	4	5	2	4,8	6,8	16,6
Services Communs										
Service Commun de Formation Continue	2	2	4	2	0,5	2,5	0,8	4	4,8	11,3
Service Commun de la Documentation	4	16,6	20,6	3	10	13	4	28,5	32,5	66,1
S.U.A.P.S								1	1	1
S.O.I.E.	2	3,6	5,6					1,5	1,5	7,1
Service Médecine de Prévention					1	1				1
Services Communs SANTE		1	1	0,5	4	4,5	8	31,6	39,6	45,1
Services communs Sciences		0,8	0,8	1	2,8	3,8	8	15,7	23,7	28,3
Service Universitaire d'Action Sociale	1		1		0,8	0,8		1,4	1,4	3,2
Centre de Ressources Informatiques	13	3,8	16,8	6	2	8	4	4,4	8,4	33,2
SERVICE COMMUN PRACTICE	3		3	1		1	1,5	2,5	4	8
Sous-total	25	27,8	52,8	13,5	21,1	34,6	26,3	90,6	116,9	204,3
Services Interuniversitaires										
S.I.U.A.P.S.							7	4	11	11
M.P.P.S.					8,6	8,6	1	1,5	2,5	11,1
Centre Inter Etablissement pour les Services Réseaux	4	0,8	4,8	2		2		1	1	7,8
Sous-total	4	0,8	4,8	2	8,6	10,6	8	6,5	14,5	29,9
Composantes										
UFR R.T.H LAENNEC	2	3,9	5,9	2	5,1	7,1	5	30,3	35,3	48,3
UFR GRANGE BLANCHE	2	3,5	5,5		8,3	8,3	1	17,3	18,3	32,1
UFR Médecine LYON NORD	1	0,5	1,5		5,6	5,6	2	12,4	14,4	21,5
UFR Médecine LYON SUD	1	4,5	5,5	4	4,5	8,5	5	16,3	21,3	35,3
UFR ODONTOLOGIE		2	2		4	4	1	13,4	14,4	20,4
UFR BIOLOGIE	3,5	6	9,5	2	15,5	17,5	12	26,9	38,9	65,9
UFR DE CHIMIE BIOCHIMIE	4,8	6,5	11,3	7,5	6,3	13,8	7	37,2	44,2	69,3
UFR GENIE ELECTRIQUE ET DES PROCÉDES	3	1	4	2	4	6	4	7,8	11,8	21,8
UFR INFORMATIQUE	3	2	5	0,5	2,8	3,3	1,5	4,8	6,3	14,6
UFR MATHÉMATIQUES	1	1	2		3,9	3,9	1	9,9	10,9	16,8
UFR MECANIQUE							1	5,1	6,1	6,1
UFR PHYSIQUE	11,5	3,5	15	5,5	2,5	8	11,5	24,9	36,4	59,4
UFR SCIENCES DE LA TERRE	1	3	4	2	3	5	3	9,2	12,2	21,2
UFR S.T.A.P.S.		1	1		3	3	1	11,7	12,7	16,7
Faculté de Pharmacie - I.S.P.B		3,5	3,5	1	8,3	9,3	6,5	26,2	32,7	45,5
Institut Technique de Réadaptation		1	1	1	2	3		6	6	10
IUT A	8	3	11	4	12,2	16,2	7	23,3	30,3	57,5
IUT B	4	4	8	9,8	3,8	13,6	7,8	23,6	31,4	53
I.S.T.I.L.	2		2		1	1	1	3,8	4,8	7,8
Dept. Form. et Centre de Recherche en Biol. Humaine	1	0,5	1,5		1	1	1	2,8	3,8	6,3
Ecole I.S.F.A					1,8	1,8		3	3	4,8
OBSERVATOIRE DE LYON	3	1	4	2	2,3	4,3	2	2,9	4,9	13,2
Département de 1er Cycle Sciences	1		1	2	6	8	5	14,2	19,2	28,2
Sous-total	52,8	51,4	104,2	45,3	107	152,2	86,3	333	419,3	675,7
HORS LYON 1		3	3				1	3	4	7
Sous-Total		3	3				1	3	4	7
TOTAL GENERAL	96,3	96,8	193,1	70,3	152	222,6	149	478	626,6	1042,3

Répartition des personnels IATOS titulaires par composante et service au 31/12/2002



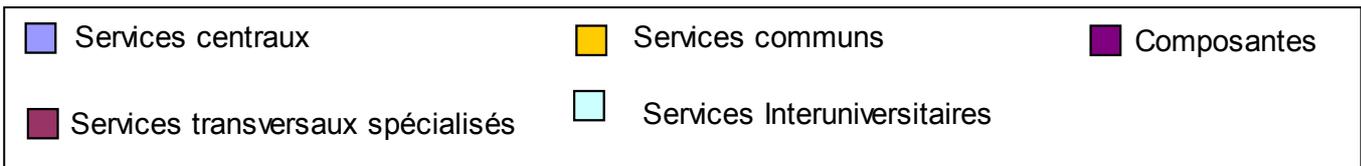
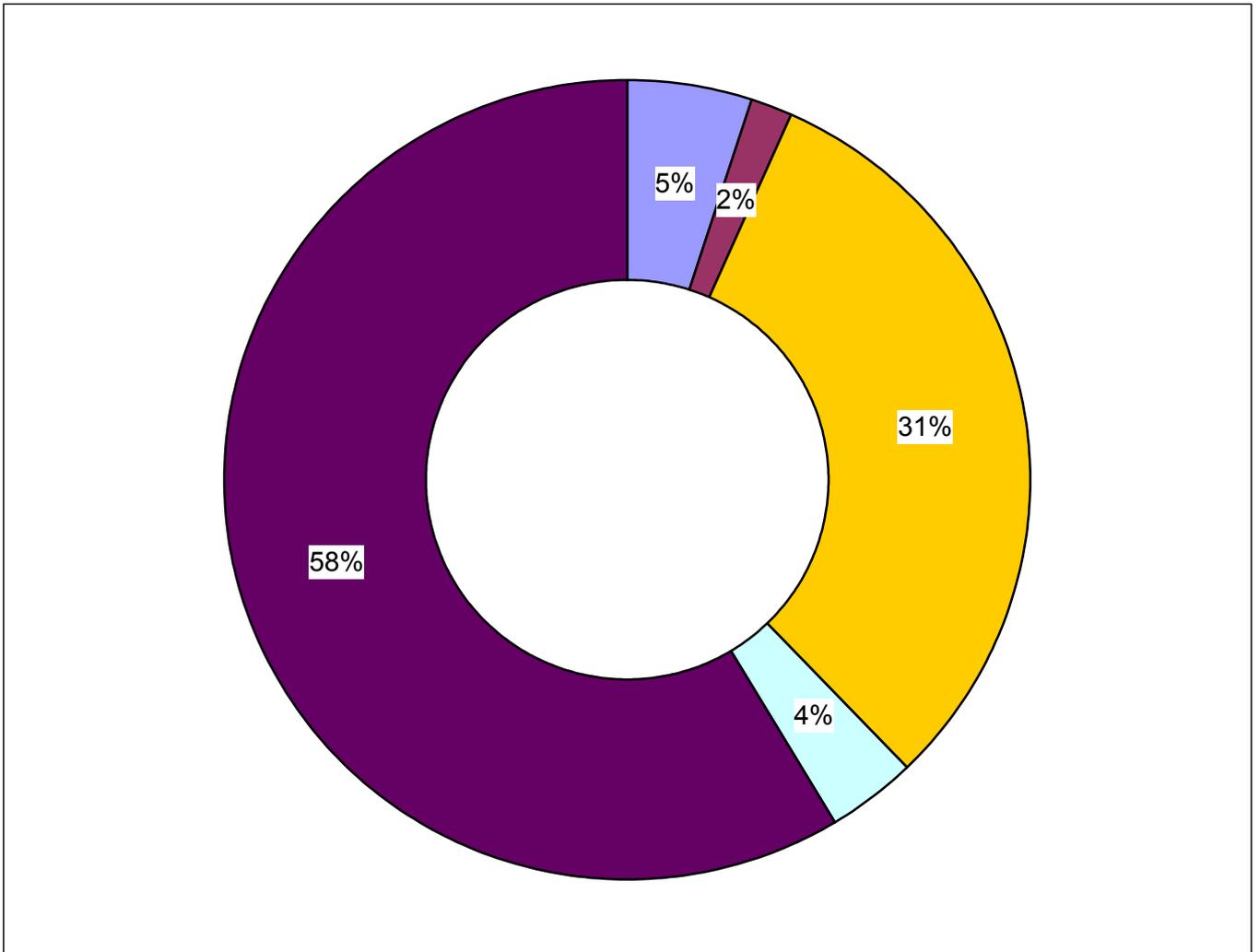
Répartition par composante et service des contractuels non enseignants permanents* en ETP au 31/12/2002

UFR ou services	Budget Etat			Budget Université			Total Général
	H	F	Total	H	F	Total	
Services Centraux							
Agence comptable		2	2	0,9	1,9	2,8	4,8
Direction des Services Financiers		2	2		2,6	2,6	4,6
Direction des Ressources Humaines		0,5	0,5		2	2	2,5
D.R.E.D		1	1				1
Direction Administrative de la formation					2	2	2
Direction des Affaires juridiques institutionnelles et générales	1		1				1
Sous-total	1	5,5	6,5	0,9	8,5	9,4	15,9
Services Transversaux spécialisés							
Relations Internationales					2,9	2,9	2,9
Vie culturelle				1,14		1,14	1,14
Mission Handicap				0,7	0,7	1,4	1,4
Sous-total	0	0	0	1,84	3,6	5,44	5,44
Services Communs							
Service Commun de Formation Continue				2,3	14,8	17,1	17,1
Service Commun de la Documentation	1		1	1,2	3,8	5	6
Service Commun d'Orientat ion et d'Insertion des Etudiants		0,5	0,5		0,9	0,9	1,4
Service Médecine de Prévention					2,43	2,43	2,43
Services Communs Fédération SANTE**	2	3	5	3	43,81	46,8	51,81
Services communs Fédération Sciences	1	3	4	0,57	0,9	1,47	5,47
Centre de Ressources Informatiques	1	2	3	3,7	3,5	7,2	10,2
Service Universitaire d'Action Sociale					0,7	0,7	0,7
Service Commun d'Enseignement des Langues					1	1	1
SERVICE COMMUN PRACTICE				2	0,9	2,9	2,9
Sous-total	5	8,5	13,5	12,77	72,74	85,5	99,01
Services Interuniversitaires							
S.I.U.A.P.S.	2		2	0,7	1,2	1,9	3,9
S.U.R.A.F.M.C				2,3	3,4	5,7	5,7
Centre Inter Etablissement pour les Services Réseaux		0,8	0,8		0,9	0,9	1,7
Sous-total	2	0,8	2,8	3	5,5	8,5	11,3
Composantes							
UFR R.T.H LAENNEC		8,5	8,5	5	5,99	11	19,49
UFR GRANGE BLANCHE	0,5	6	6,5	1	1	2	8,5
UFR Médecine LYON NORD	1	4,5	5,5	1	3,5	4,5	10
UFR Médecine LYON SUD	0,5	5	5,5				5,5
UFR ODONTOLOGIE		1	1				1
UFR BIOLOGIE	2	9,6	11,6	7	11,5	18,5	30,1
UFR DE CHIMIE BIOCHIMIE		9	9	3	3	6	15
UFR GENIE ELECTRIQUE ET DES PROCÉDES				2	3	5	5
UFR INFORMATIQUE		4	4	3	1	4	8
UFR MATHÉMATIQUES				1	0,7	1,7	1,7
UFR MECANIQUE		1,5	1,5				1,5
UFR PHYSIQUE	1,5	1	2,5	9,4	2	11,4	13,9
UFR SCIENCES DE LA TERRE				1	1,9	2,9	2,9
UFR S.T.A.P.S.		3	3				3
Faculté de Pharmacie - I.S.P.B	1	5,5	6,5	2	5,07	7,07	13,57
Institut Technique de Réadaptation				2	0,91	2,91	2,91
IUT A	5,5	3,5	9	0,9	4,3	5,2	14,2
IUT B	2	2,8	4,8	0,5	8,8	9,3	14,1
I.S.T.I.L.	0,5		0,5				0,5
Dept. Formation et Centre de Recherche en Biologie Humaine				1	1	2	2
Ecole I.S.F.A				1	1	2	2
OBSERVATOIRE DE LYON		1	1		0,63	0,63	1,63
Département de 1er Cycle Sciences		6	6	0,9	2,9	3,8	9,8
Sous-total	14,5	71,9	86,4	41,7	58,2	99,9	186,3
Total	22,5	86,7	109,2	60,21	148,5	209	317,95

*contractuels non enseignants permanents : CDI, CDD IATOS, chercheurs, boursiers de recherche de 10 mois et plus rémunérés sur le budget Etat et sur les ressources propres de l'Université

**dont contractuels des laboratoires d'analyse

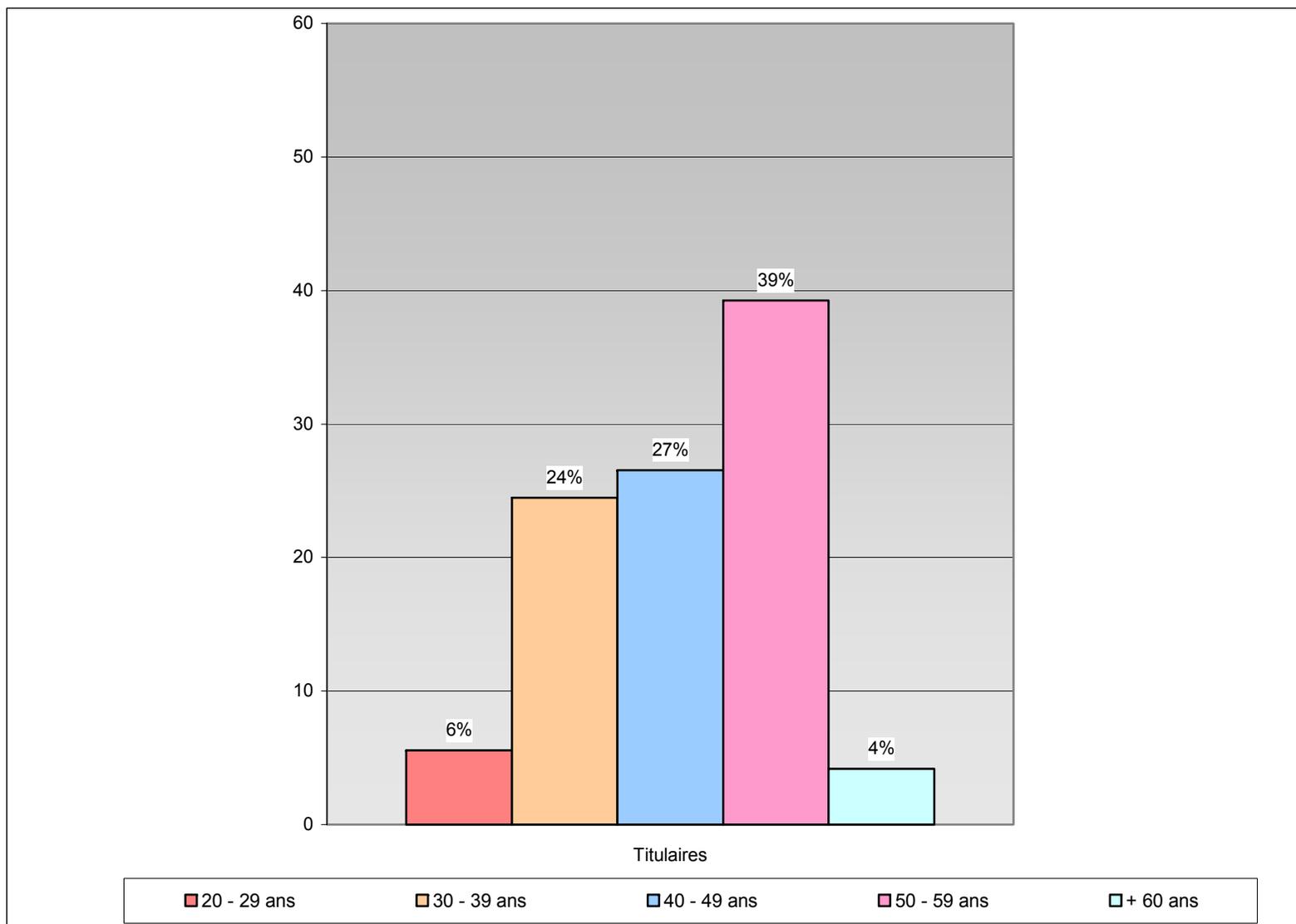
Répartition par composante et service des contractuels non enseignants permanents au 31/12/2002



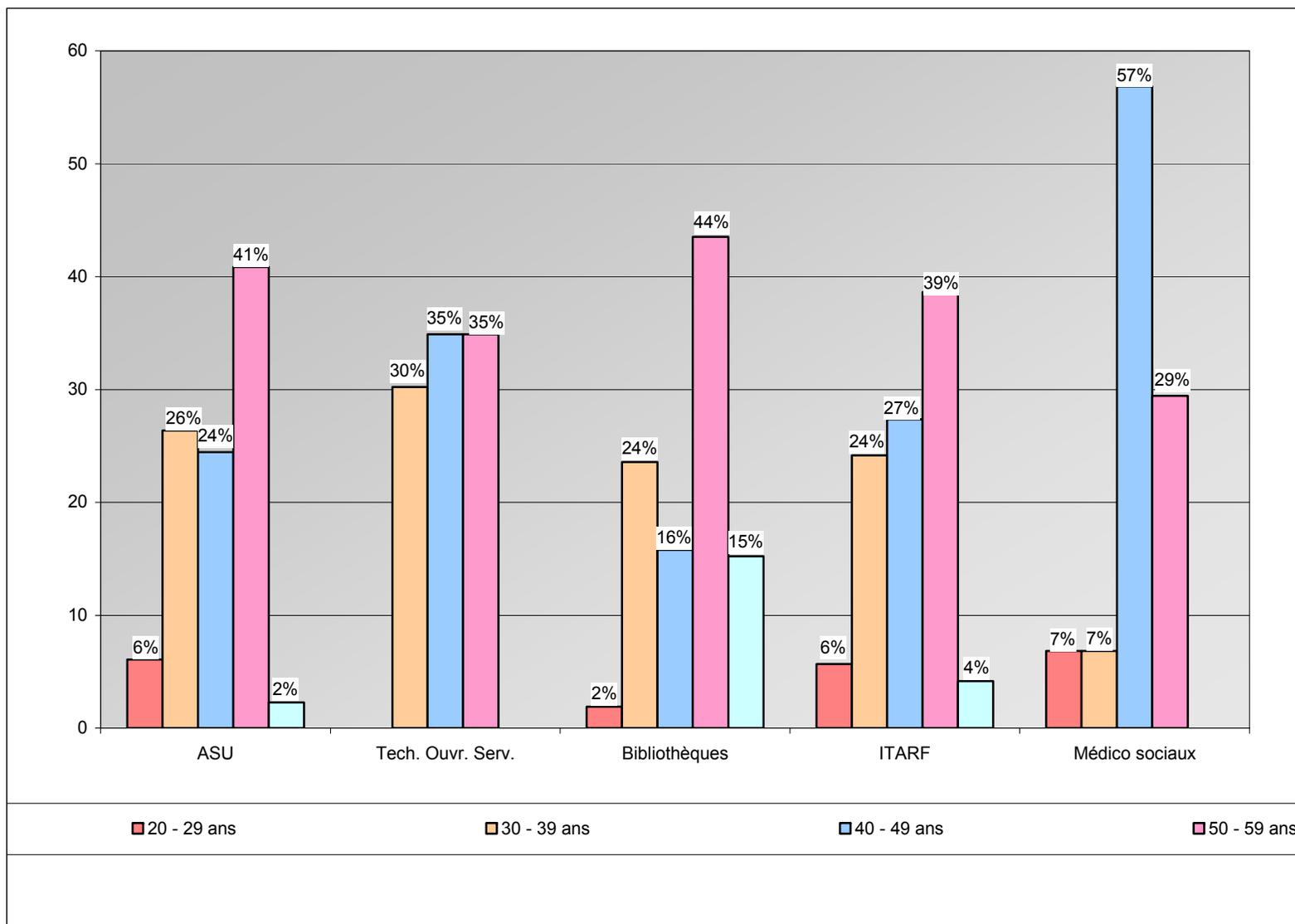
Répartition des personnels titulaires IATOS et contractuels permanents non enseignants selon l'âge, le groupe et le sexe en ETP au 31/12/2002

Type de population	- 20 ans			20 - 29 ans			30 - 39 ans			40 - 49 ans			50 - 59 ans			+ 60 ans			Total Général		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	T
ASU					15,60	15,60	11,00	56,50	67,50	6,90	55,70	62,60	14,00	90,60	104,60		5,80	5,80	31,90	224,20	256,10
Tech. Ouvr. Serv.							1,80	0,80	2,60		3,00	3,00	1,00	2,00	3,00				2,80	5,80	8,60
Bibliothèques					1,00	1,00	1,00	11,40	12,40	2,00	6,30	8,30	5,00	17,90	22,90		8,00	8,00	8,00	44,60	52,60
ITARF				14,00	26,30	40,30	72,60	99,10	171,70	81,80	112,60	194,40	97,00	177,40	274,40	7,00	22,60	29,60	272,40	438,00	710,40
Médico sociaux					1,00	1,00		1,00	1,00		8,30	8,30		4,30	4,30					14,60	14,60
Contractuels		1,00	1,00	39,60	65,75	105,35	25,04	62,52	87,56	3,90	57,55	61,45	14,17	45,07	59,24		3,35	3,35	82,71	235,24	317,95
		1,00	1,00	53,60	109,65	163,25	111,44	231,32	342,76	94,60	243,45	338,05	131,17	337,27	468,44	7,00	39,75	46,75	397,81	962,44	1360,25
		0%	0%	4%	8%	12%	8%	17%	25%	7%	18%	25%	10%	25%	34%	1%	3%	3%	29%	71%	100%

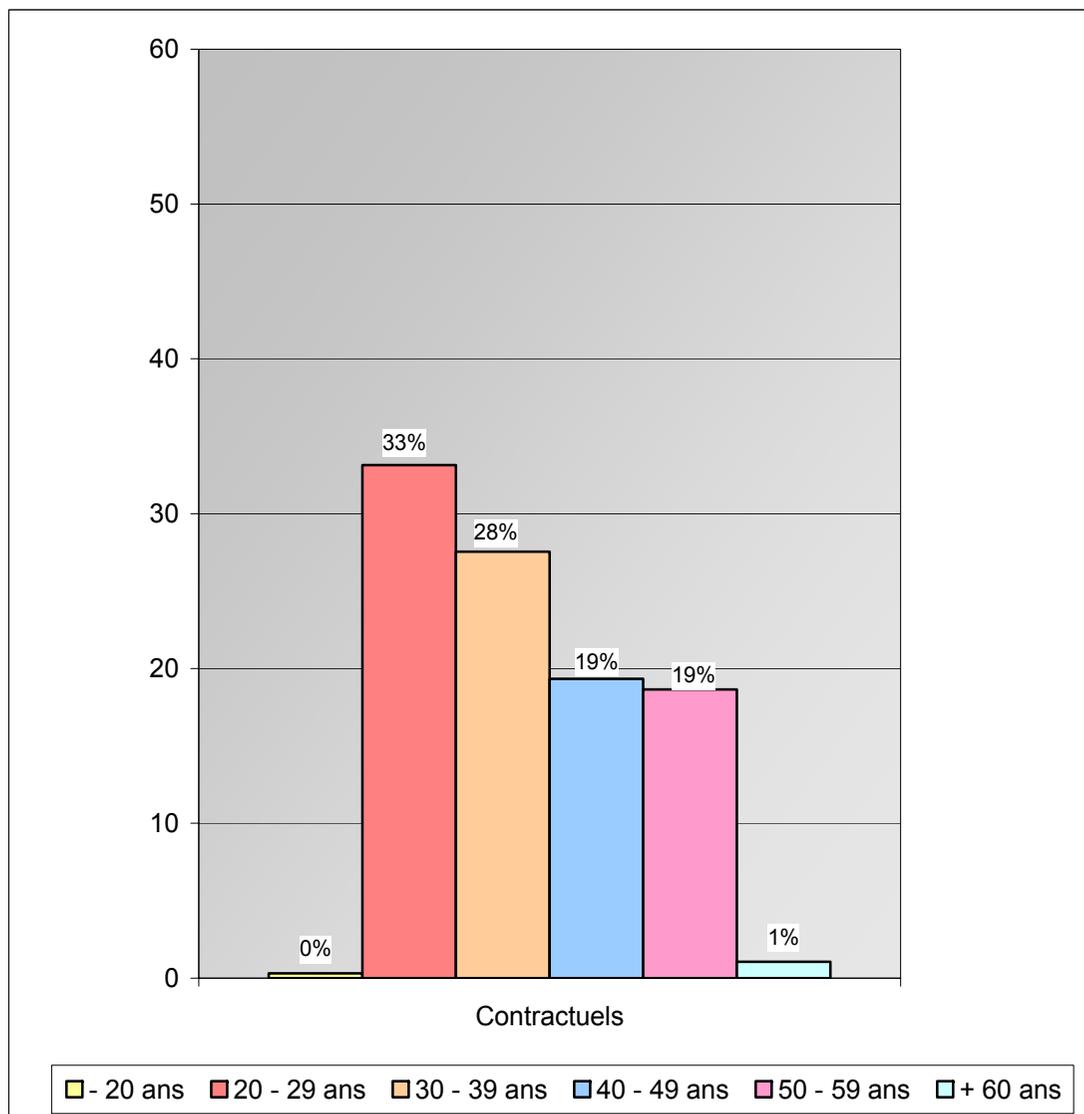
Répartition par tranche d'âge de l'ensemble des titulaires IATOS



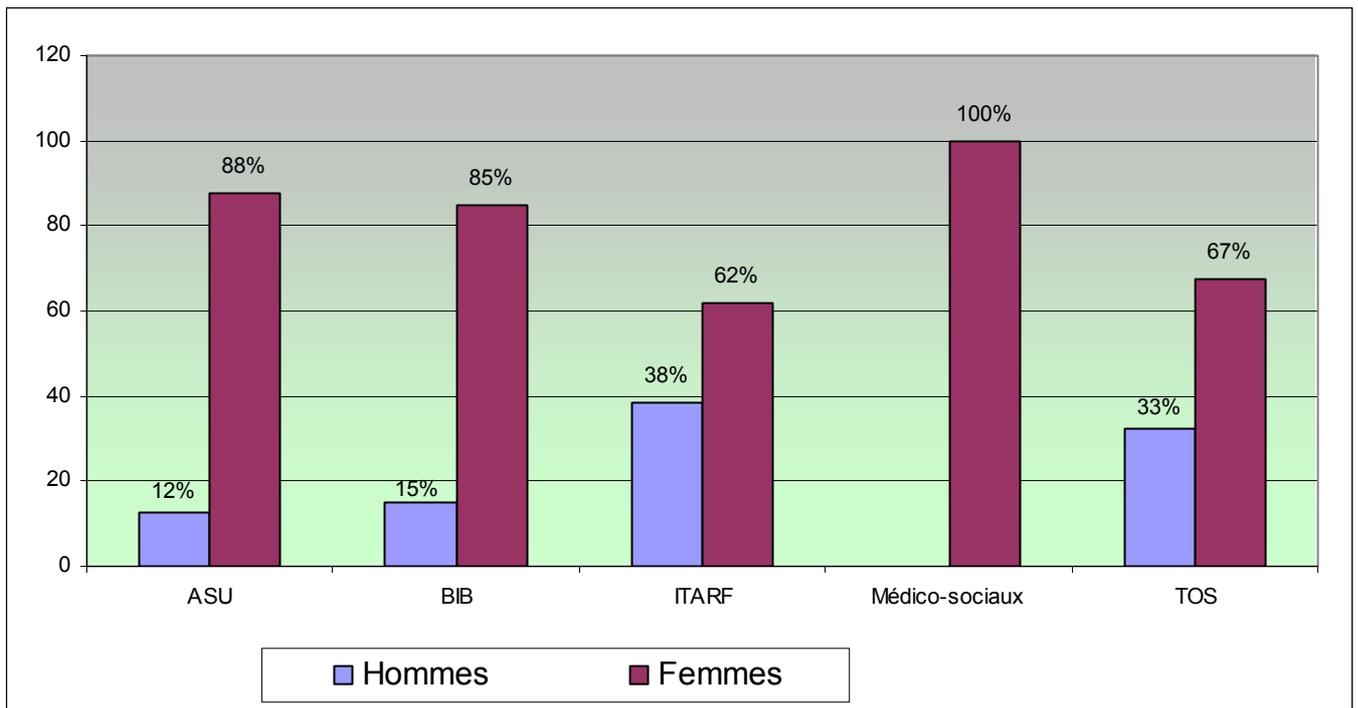
Répartition des Titulaires IATOS selon l'âge et le groupe (en %)



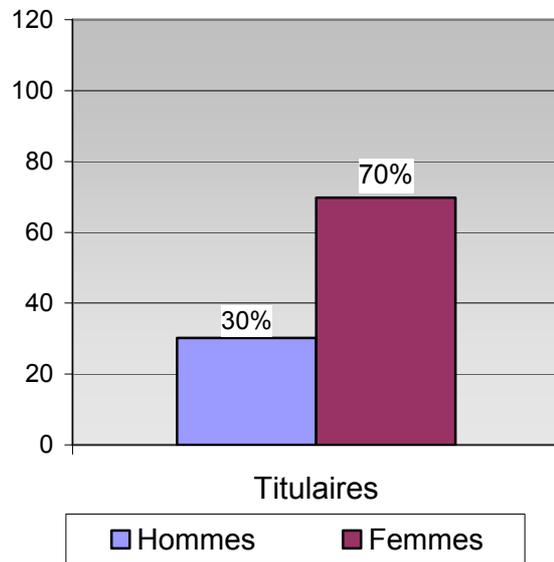
Répartition par tranche d'âge de l'ensemble des contractuels non enseignants



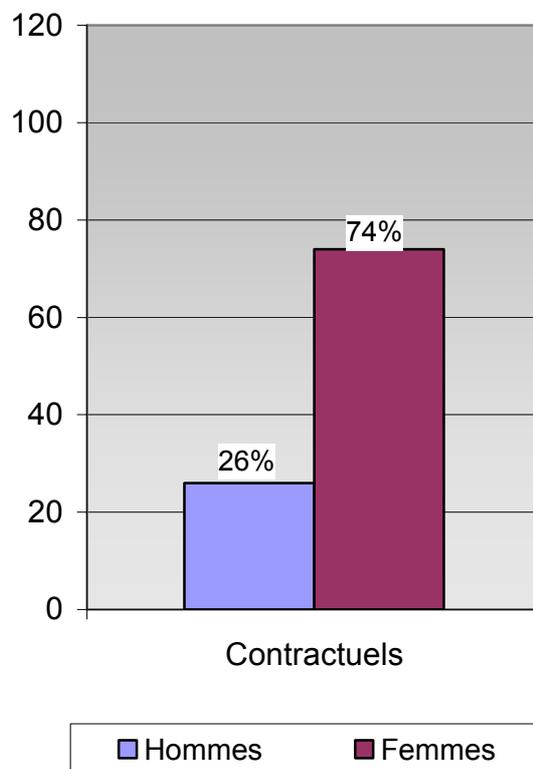
Répartition des titulaires Hommes/Femmes par groupe de corps



Répartition Hommes/Femmes pour l'ensemble des titulaires



Répartition Hommes/Femmes pour les contractuels non enseignants



Application du dispositif de résorption de la précarité

Bilan au 31 Décembre 2002

support	nombre d'agents Sapin recensés au 31/12/2002	nombre total d'agents titularisés au 31/12/2002	nombre d'agents "Sapin" au 31/12/2002	% titularisés/total
Budget Etat	29	27	2	93%
Budget Université	56	16	40	29%
Budget Etat et Budget Université	2	2	0	100%
Total	87	45	42	52%

Bilan au 15 novembre 2003

support	nombre d'agents Sapin recensés au 15/11/2003	nombre total d'agents titularisés au 15/11/2003	nombre d'agents "Sapin" au 15/11/2003	% titularisés/total
Budget Etat	37	33	4	89%
Budget Université	56	34	22	61%
Total	93	67	26	72%

Partie I

EFFECTIFS ET EMPLOIS

I-B- Effectifs enseignants

Partie I - EFFECTIFS ET EMPLOIS

Les effectifs enseignants

Les enseignants titulaires sont à la date du 31/12/2002 au nombre de 1 551 représentant en équivalent temps plein 1 538,50 personnes (cf I-B-1). Les enseignants chercheurs de statut universitaire constituent les 2/3 de ces effectifs, les enseignants hospitalo-universitaires représentant quant à eux environ 1/4 et les enseignants du second degré et ENSAM environ les 13% restants (cf I-B-1).

Les enseignants non titulaires sont en équivalent temps plein 407,16 ; ils représentent plus de 20% de l'ensemble des enseignants avec parmi eux une forte proportion d'enseignants contractuels dans les disciplines médicales et odontologiques (2/3 de l'effectif total des enseignants non titulaires) (cf I-B-2).

Concernant la répartition des enseignants par composante, la moitié des enseignants chercheurs et enseignants titulaires exerce dans des composantes du secteur sciences (cf I-B-3). La répartition est différente pour les non titulaires puisque plus des 2/3 exercent dans des composantes du secteur santé ce qui induit un certain rééquilibrage entre sciences et santé au niveau des effectifs globaux des enseignants (cf I-B-4 et I-B-5).

Pour ce qui est de la répartition par disciplines, les groupes composés des effectifs les plus nombreux sont le groupe 10 (Biologie et Biochimie) et le groupe 5 (mathématiques et informatique) : près de 40% à eux deux sur l'ensemble des enseignants chercheurs. Pour ce qui est des enseignants du second degré, les principales disciplines représentées sont l'éducation physique et sportive (23%), l'anglais (13.53%) et génie mécanique (13.63%) (cf I-B-6 et I-B-7).

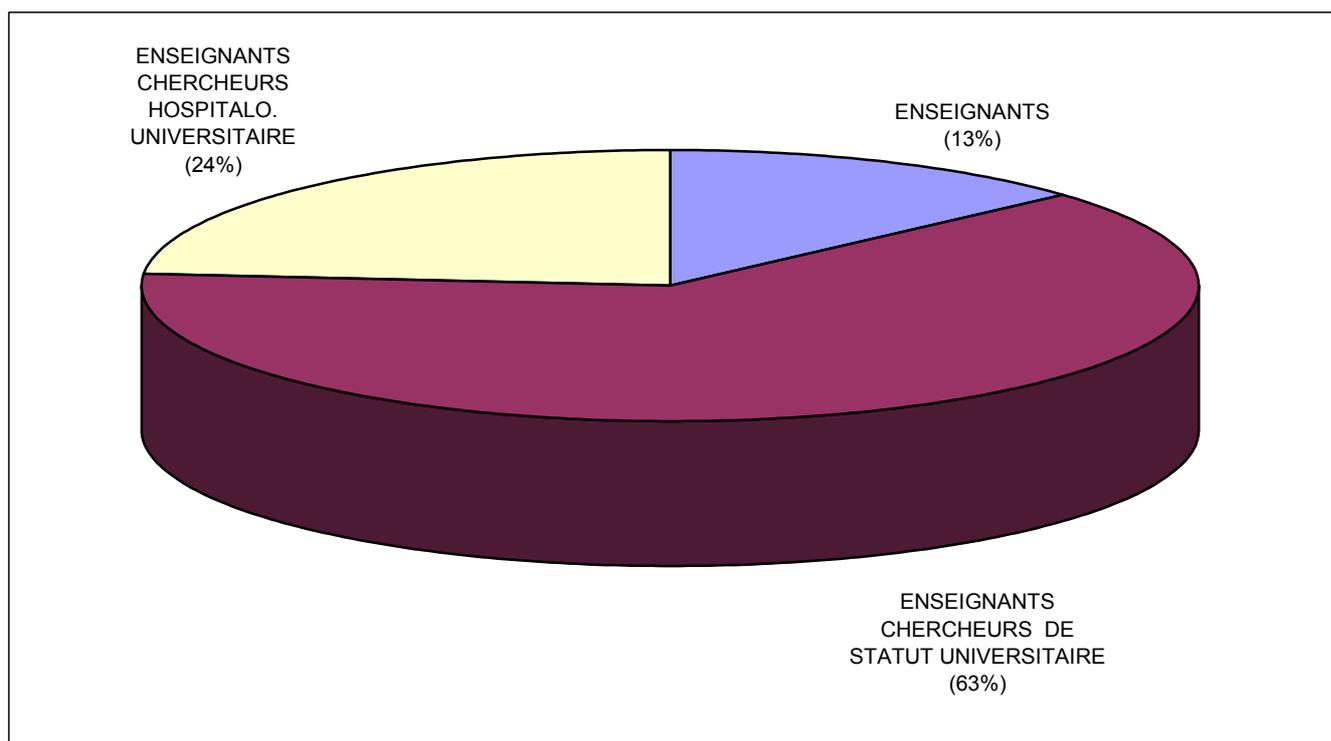
Concernant la pyramide des âges, la proportion des plus de 50 ans chez les enseignants est plus importante que celle des personnels IATOS : plus de 50% ; les plus de 60 ans sont plus nombreux : près de 14%. Le vieillissement est plus marqué chez les enseignants praticiens hospitaliers : 60% d'entre eux ont plus de 50 ans (cf I-B-9 et I-B-10).

Enfin, nous pouvons noter chez les personnels enseignants et à la différence des personnels IATOS, une proportion nettement plus importante d'hommes par rapport aux femmes : 3/4 d'hommes contre 1/4 de femmes. Cette proportion est toutefois différente selon les corps : une majorité très importante d'hommes chez les professeurs (d'université et praticiens hospitaliers, respectivement 88% et 95%), un rapport un peu plus équilibré chez les maîtres de conférence des universités et praticiens hospitaliers et enseignants second degré (2/3 d'hommes et 1/3 de femmes) (cf I-B-11).

Nombre d'enseignants titulaires par corps et sexe au 31/12/2002 (nombre de personnes et nombre en ETP)

Corps	H	F	Total	H(etp)	F(etp)	Total (etp)	%
AGREGE	82	36	118	82	35,1	117,1	7,61
CERTIFIE	53	30	83	52	29,4	81,4	5,29
PROF. DE L'ENSAM	5		5	5		5	0,32
PROF. EPS		1	1		1	1	0,06
PROF.T.A.CH.TP ENSAM	1		1	1		1	0,06
Sous-Total	141	67	208	140	65,5	205,5	13,36
ASSISTANT ENS. SUP.	6	7	13	5,5	7	12,5	0,81
ASTRONOME	1		1	1		1	0,06
ASTRONOME ADJOINT	9	1	10	9	1	10	0,65
MAIT.CONF.	423	247	670	421,4	239,6	661	42,96
PROF.UNIV.	251	35	286	250,5	35	285,5	18,56
Sous-Total	690	290	980	687,4	282,6	970	63,05
MAIT.CONF.HOSP.ODONT.	24	4	28	24	4	28	1,82
MAIT.CONF.PRAT.HOSP. MED.	57	41	98	57	41	98	6,37
PROF.PRAT.HOSP.ODONT.	6	1	7	6	1	7	0,45
PROF.UNIV.PRAT.HOSP.MED.	218	9	227	218	9	227	14,75
PROF.1&2GR.CHIR.ODONT.	3		3	3		3	0,19
Sous-Total	308,00	55,00	363,00	308,00	55,00	363,00	23,59
Total	1139,00	412,00	1551,00	1135,40	403,10	1538,50	100,00
Pourcentage	73,44	26,56	100,00				

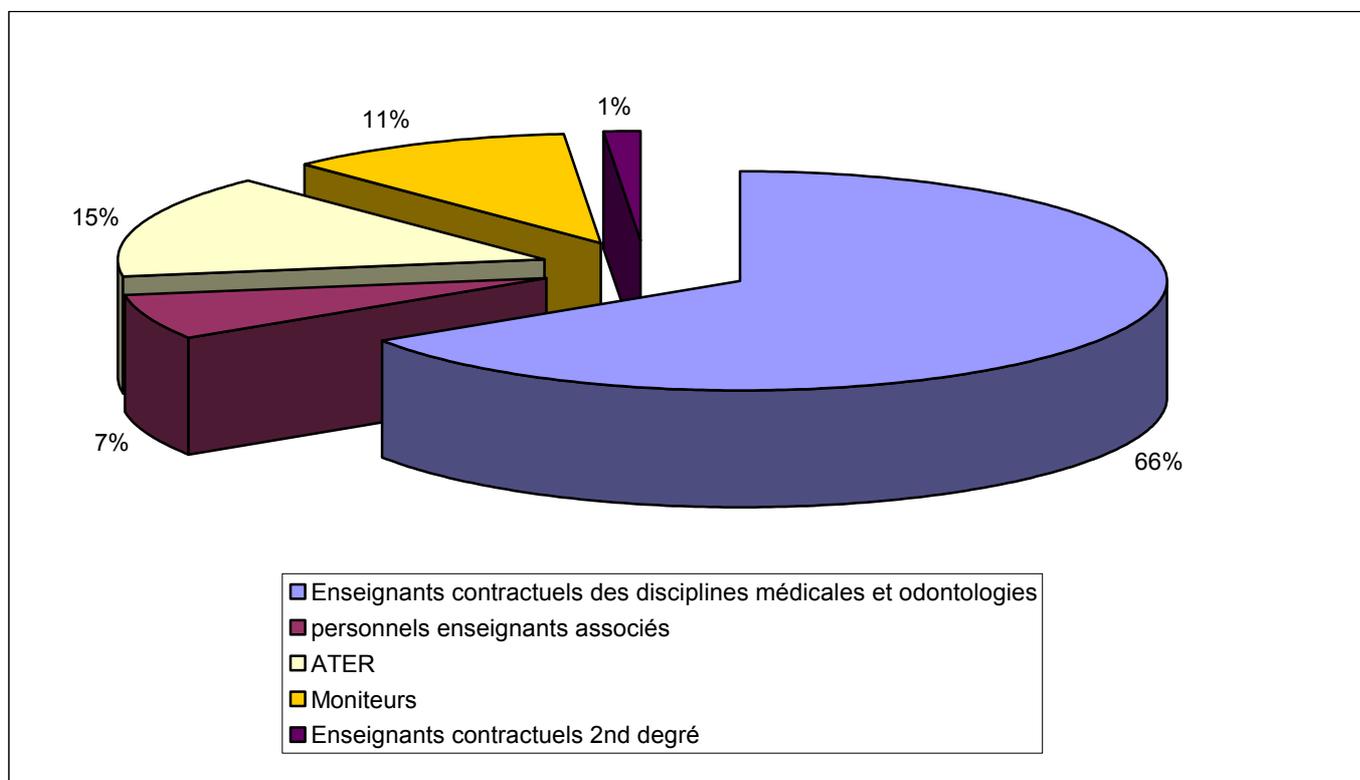
Répartition des enseignants par groupe de corps



Nombre d'enseignants non titulaires par type de contrat au 31/12/2002 (nombre de personnes et nombre en ETP)

Type Contrat	Hommes	Femmes	Total	H(etp)	F(etp)	Total (etp)	%
Assistants hospitat. univ. (Odontologie)	14,00	11,00	25,00	14,00	11,00	25,00	6,14
Assistants hospitaliers univ. (Médecine)	16,00	19,00	35,00	16,00	19,00	35,00	8,59
Associés Maît.Conf.Hosp-univ. Mi-Temps	2,00		2,00	1,00		1,00	0,25
Associés Prof. Hosp-univ. Mi-Temps	1,00	1,00	2,00	0,50	0,50	1,00	0,25
Attaché-Chef de Clinique	1,00		1,00	1,00		1,00	0,25
Chef clinique univ. Assistants hôpitaux	105,00	89,00	194,00	105,00	89,00	194,00	47,63
Praticiens Hospitalo-Universitaires	10,00	1,00	11,00	10,00	1,00	11,00	2,70
Sous-total	149,00	121,00	270,00	147,50	120,50	268,00	65,80
Associés Assistants Temps Plein	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00	2,00	0,49
Associés maitres de conf. à mi-temps	22,00	10,00	32,00	11,00	5,00	16,00	3,93
Associés professeurs	2,00		2,00	2,00		2,00	0,49
Associés professeurs à mi-temps	9,00	3,00	12,00	4,50	1,50	6,00	1,47
Invités contrats triennaux	1,00		1,00	1,00		1,00	0,25
Sous-total	35,00	14,00	49,00	19,50	7,50	27,00	6,63
ATER	61,00	41,00	102,00	38,50	23,50	62,00	15,22
Sous-total	61,00	41,00	102,00	38,50	23,50	62,00	15,22
Moniteurs	89,00	45,00	134,00	29,40	14,90	44,30	10,88
Sous-total	89,00	45,00	134,00	29,40	14,90	44,30	10,88
Prof. contractuels 2nd degré non fonct.	3,00	4,00	7,00	2,50	3,50	6,00	1,47
Sous-total	3,00	4,00	7,00	2,50	3,50	6,00	1,47
Total	337,00	225,00	562,00	237,40	169,90	407,30	100,00

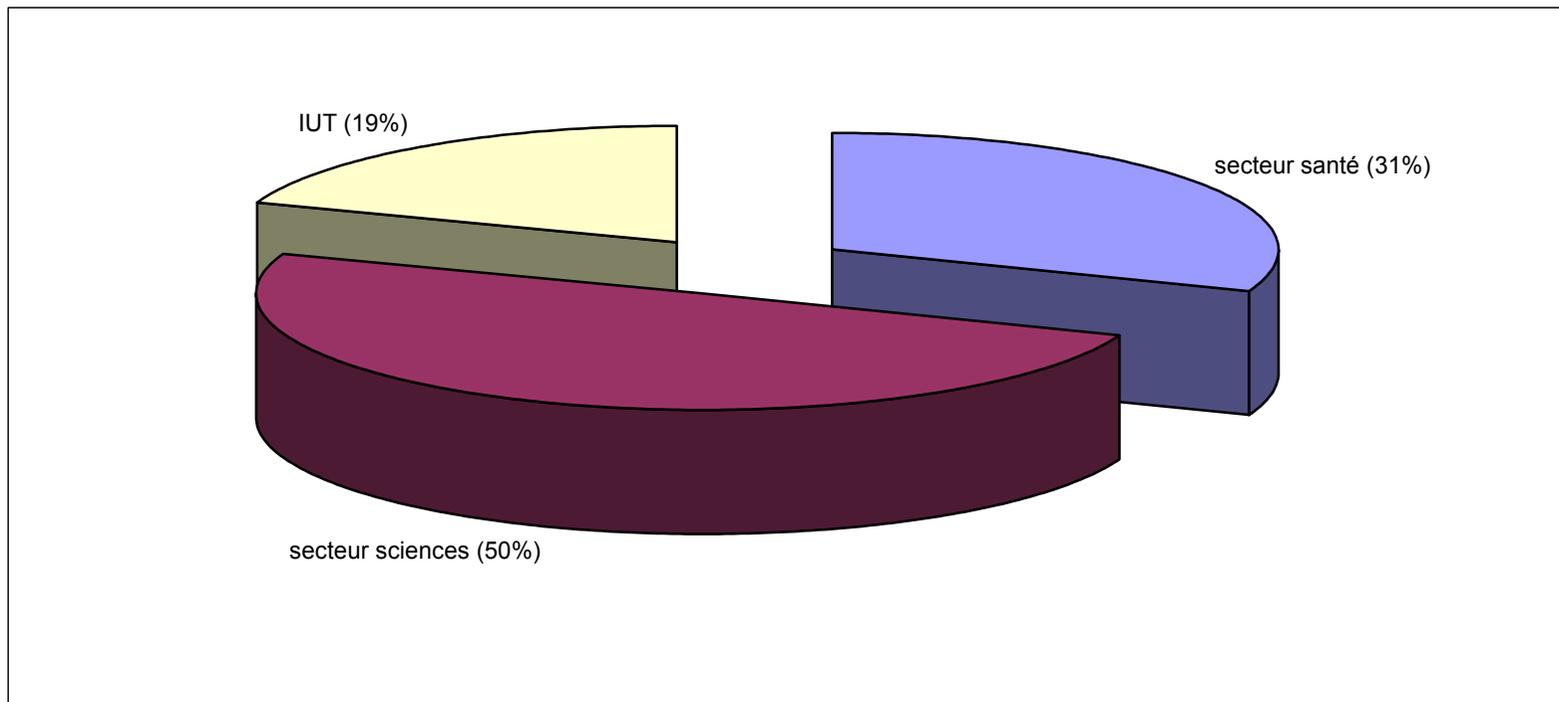
Répartition des enseignants non titulaires par type de contrat



Répartition des enseignants titulaires par composante en ETP au 31/12/2002

UFR	Type Population						Total		Total Général	%			
	Ens. Chercheurs		Total	Enseignants		Total	Ens. Hos. Univ.				Total		
	H	F		H	F		H	F					
I.S.P.B	56,00	41,80	97,80						56,00	41,80	97,80	6,36	
UFR GRANGE BLANCHE	2,00	1,00	3,00				66,00	12,00	78,00	68,00	13,00	81,00	5,26
UFR Médecine LYON NORD	3,00	1,00	4,00				71,00	13,00	84,00	74,00	14,00	88,00	5,72
UFR Médecine LYON SUD	1,00		1,00				69,00	16,00	85,00	70,00	16,00	86,00	5,59
UFR ODONTOLOGIE		1,00	1,00				33,00	5,00	38,00	33,00	6,00	39,00	2,53
UFR R.T.H LAENNEC	1,00	5,00	6,00				69,00	9,00	78,00	70,00	14,00	84,00	5,46
I.S.F.A	7,00	3,00	10,00	2,00		2,00				9,00	3,00	12,00	0,78
HORS LYON 1 (ENS)	1,00		1,00							1,00	0,00	1,00	0,06
I.S.T.I.L.	17,80	7,00	24,80	1,00	1,00	2,00				18,80	8,00	26,80	1,74
OBSERVATOIRE DE LYON	10,00	1,00	11,00							10,00	1,00	11,00	0,71
S.C.F.S.H.S.	2,00		2,00							2,00	0,00	2,00	0,13
S.C.E.L.		1,00	1,00	8,00	5,00	13,00				8,00	6,00	14,00	0,91
S.U.A.P.S				11,00	6,00	17,00				11,00	6,00	17,00	1,10
UFR BIOLOGIE	91,30	56,50	147,80		1,00	1,00				91,30	57,50	148,80	9,67
UFR DE CHIMIE BIOCHIMIE	80,50	44,00	124,50							80,50	44,00	124,50	8,09
UFR G.E.P.	40,00	5,00	45,00	2,00		2,00				42,00	5,00	47,00	3,05
UFR INFORMATIQUE	35,80	12,50	48,30							35,80	12,50	48,30	3,14
UFR MATHÉMATIQUES	68,50	19,80	88,30	4,00	0,50	4,50				72,50	20,30	92,80	6,03
UFR MÉCANIQUE	12,00	2,00	14,00	1,00		1,00				13,00	2,00	15,00	0,97
UFR PHYSIQUE	86,00	26,50	112,50							86,00	26,50	112,50	7,31
UFR SCIENCES DE LA TERRE	26,00	7,00	33,00							26,00	7,00	33,00	2,14
UFR S.T.A.P.S.	23,00	6,00	29,00	23,50	7,00	30,50				46,50	13,00	59,50	3,87
IUT A	74,50	31,70	106,20	32,50	31,00	63,50				107,00	62,70	169,70	11,03
IUT B	49,00	9,80	58,80	55,00	14,00	69,00				104,00	23,80	127,80	8,31

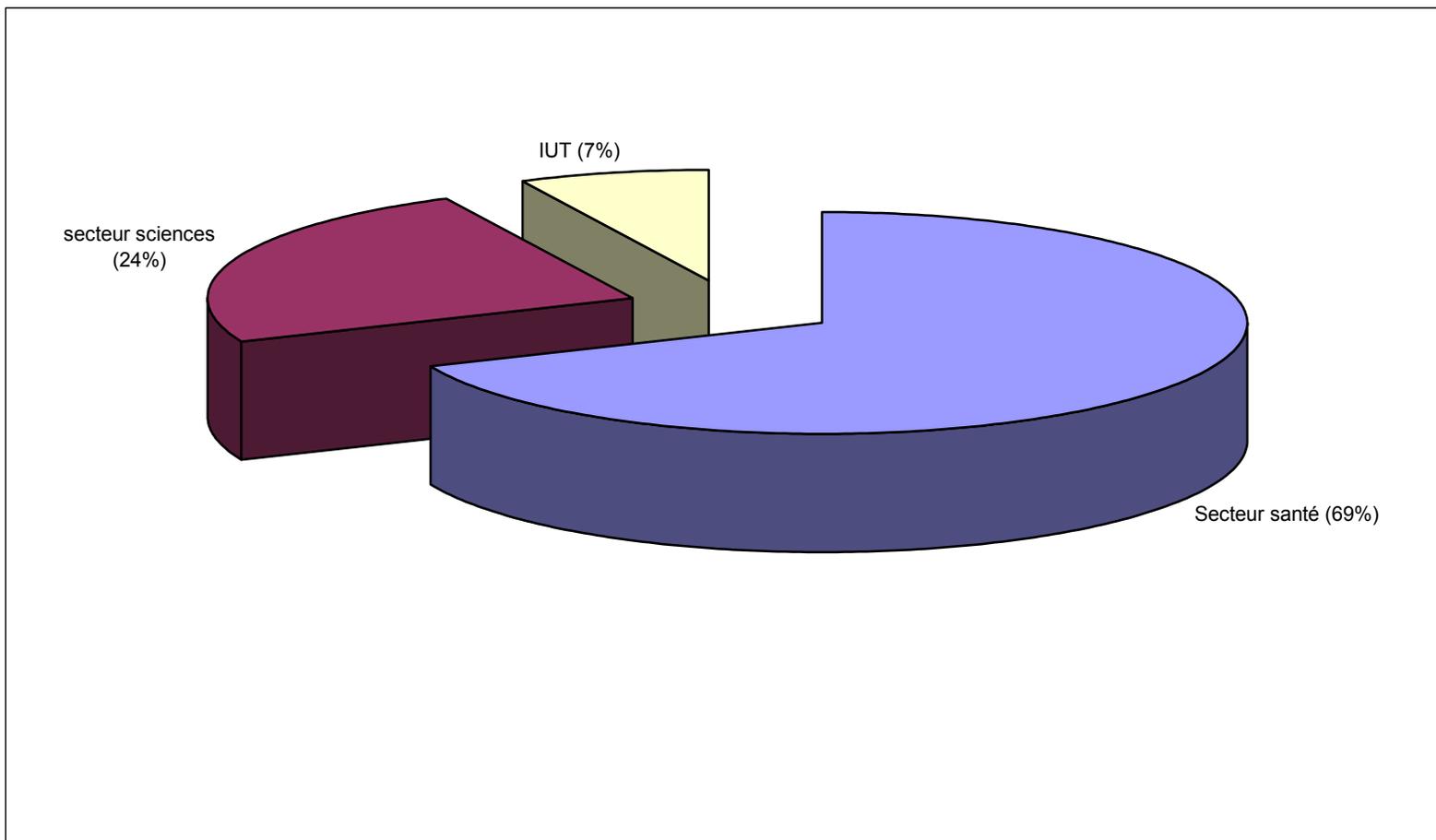
Répartition des enseignants titulaires par secteur en ETP au 31/12/2002



Répartition des enseignants non titulaires par composante en ETP au 31/12/2002

Composantes	Personnels enseignants associés			ATER			Moniteurs			Enseignants non titulaires de disciplines médicales et odontologie			Enseignants contractuels du second degré			TOTAL			%
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	
I.S.P.B	2,00	1,00	3,00	1,50	2,00	3,50										3,50	3,00	6,50	1,60
I.T.R.	0,50		0,50		2,00	2,00										0,50	2,00	2,50	0,61
UFR GRANGE BLANCHE		1,00	1,00							37,50	25,50	63,00				37,50	26,50	64,00	15,71
UFR Médecine LYON NORD										31,00	32,00	63,00				31,00	32,00	63,00	15,47
UFR Médecine LYON SUD										23,00	32,00	55,00				23,00	32,00	55,00	13,50
UFR ODONTOLOGIE	1,00		1,00							14,00	11,00	25,00				15,00	11,00	26,00	6,38
UFR R.T.H LAENNEC										42,00	20,00	62,00				42,00	20,00	62,00	15,22
Sous-total	3,50	2,00	5,50	1,50	4,00	5,50	0,00	0,00	0,00	147,50	120,50	268,00				152,50	126,50	279,00	68,50
"Relations avec les entreprises" (Présidence)	0,50	0,50	1,00													0,50	0,50	1,00	0,25
I.S.F.A	1,00		1,00	2,00		2,00	0,70		0,70							3,70		3,70	0,91
I.S.T.I.L.		0,50	0,50	2,50	0,50	3,00										2,50	1,00	3,50	0,86
S.C.F.S.H.S.				0,50	1,00	1,50										0,50	1,00	1,50	0,37
S.C.E.L.		1,50	1,50											1,00	1,00		2,50	2,50	0,61
UFR BIOLOGIE	1,00		1,00	3,50	4,00	7,50	5,30	6,90	12,20							9,80	10,90	20,70	5,08
UFR CHIMIE BIOCHIMIE				2,50	3,50	6,00	4,30	2,00	6,30							6,80	5,50	12,30	3,02
UFR G.E.P.				1,50		1,50	4,00	1,00	5,00							5,50	1,00	6,50	1,60
UFR INFORMATIQUE	0,50	1,00	1,50	5,00	2,00	7,00	3,30	0,30	3,60							8,80	3,30	12,10	2,97
UFR MATHÉMATIQUES				2,00	1,00	3,00	4,00	1,70	5,70							6,00	2,70	8,70	2,14
UFR MÉCANIQUE				1,50		1,50	1,30		1,30							2,80		2,80	0,69
UFR PHYSIQUE	1,00		1,00	2,00	1,00	3,00	5,90	1,30	7,20							8,90	2,30	11,20	2,75
UFR SCIENCES DE LA TERRE	0,50		0,50	1,50		1,50	0,70	1,30	2,00							2,70	1,30	4,00	0,98
UFR S.T.A.P.S.	2,50		2,50	3,50	1,50	5,00		0,30	0,30					1,00	1,00	6,00	2,80	8,80	2,16
Sous-total	7,00	3,50	10,50	28,00	14,50	42,50	29,50	14,80	44,30					2,00	2,00	64,50	34,80	99,30	24,38
IUT A	5,50	1,50	7,00	6,00	3,00	9,00							1,50	1,50	3,00	13,00	6,00	19,00	4,66
IUT B	3,50	0,50	4,00	3,00	2,00	5,00							1,00		1,00	7,50	2,50	10,00	2,46
Sous-total	9,00	2,00	11,00	9,00	5,00	14,00							2,50	1,50	4,00	20,50	8,50	29,00	7,12
Total	19,50	7,50	27,00	38,50	23,50	62,00	29,50	14,80	44,30	147,50	120,50	268,00	2,50	3,50	6,00	237,50	169,80	407,30	100,00

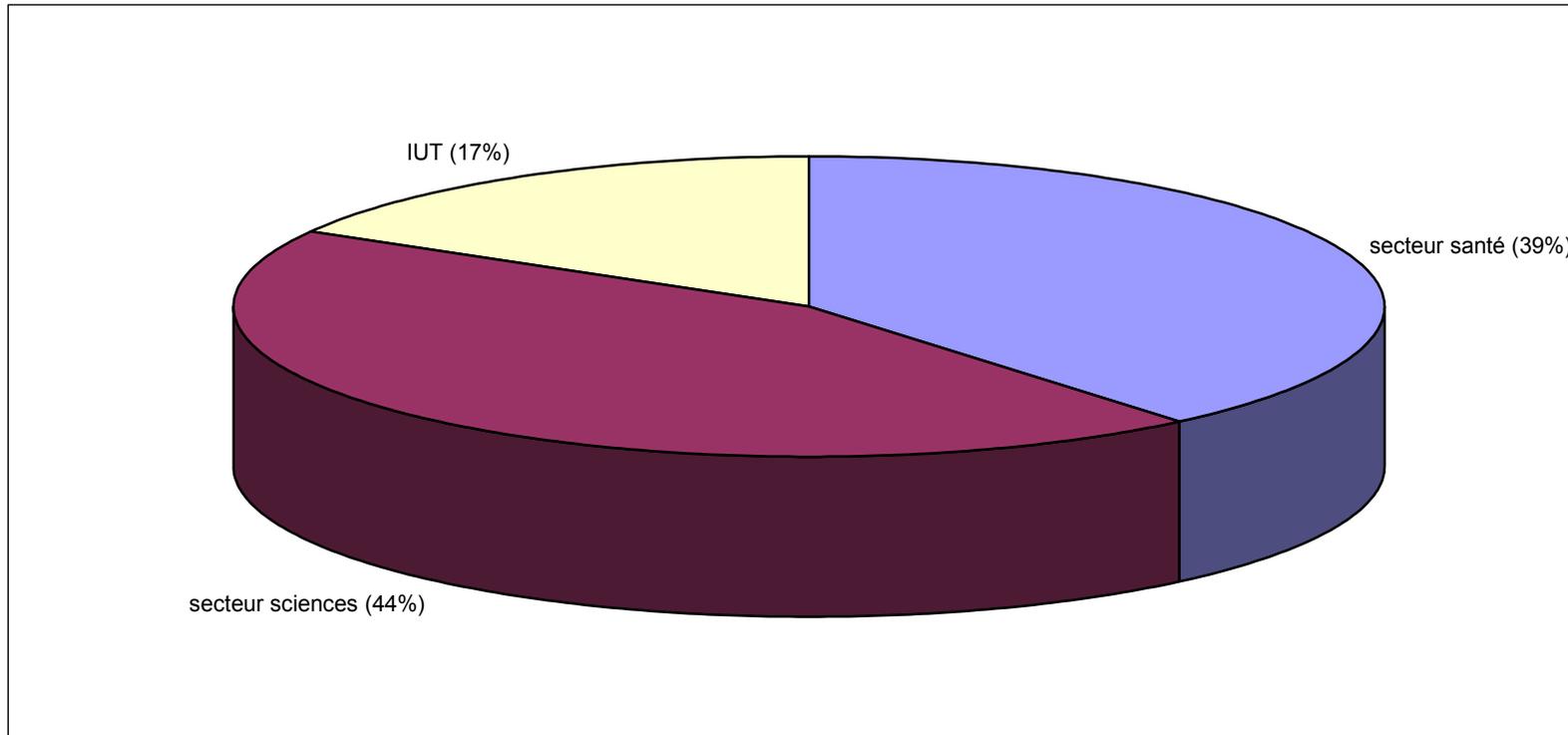
Répartition des enseignants non titulaires par secteur en ETP au 31/12/2002 (en %)



Répartition des enseignants titulaires et non titulaires par composante en ETP au 31/12/2002

UFR	Enseignants Titulaires			Enseignants Contractuels			Total général	%
	H	F	Total	H	F	Total		
I.S.P.B	56	41,8	97,8	3,5	3	6,5	104,30	5,36
I.T.R.				0,5	2	2,5	2,50	0,13
UFR GRANGE BLANCHE	68	13	81	37,5	26,5	64	145,00	7,45
UFR Médecine LYON NORD	74	14	88	31	32	63	151,00	7,76
UFR Médecine LYON SUD	70	16	86	23	32	55	141,00	7,25
UFR ODONTOLOGIE	33	6	39	15	11	26	65,00	3,34
UFR R.T.H LAENNEC	70	14	84	42	20	62	146,00	7,50
Sous-total	371	104,8	475,8	152,5	126,5	279	754,80	38,79
"Relations avec les entreprises" (Présidence)				0,5	0,5	1	1,00	0,05
I.S.F.A	9	3	12	3,66		3,7	15,70	0,81
HORS LYON 1	1		1				1,00	0,05
I.S.T.I.L.	18,8	8	26,8	2,5	1	3,5	30,30	1,56
OBSERVATOIRE DE LYON	10	1	11				11,00	0,57
S.C.F.S.H.S.	2		2	0,5	1	1,5	3,50	0,18
S.C.E.L.	8	6	14		2,5	2,5	16,50	0,85
S.U.A.P.S	11	6	17				17,00	0,87
UFR BIOLOGIE	91,3	57,5	148,8	9,78	10,93	20,7	169,50	8,71
UFR DE CHIMIE BIOCHIMIE	80,5	44	124,5	6,79	5,48	12,3	136,80	7,03
UFR G.E.P.	42	5	47	5,46	0,99	6,5	53,50	2,75
UFR INFORMATIQUE	35,8	12,5	48,3	8,77	3,33	12,1	60,40	3,10
UFR MATHÉMATIQUES	72,5	20,3	92,8	5,96	2,65	8,7	101,50	5,22
UFR MÉCANIQUE	13	2	15	2,82		2,8	17,80	0,91
UFR PHYSIQUE	86	26,5	112,5	8,91	2,32	11,2	123,70	6,36
UFR SCIENCES DE LA TERRE	26	7	33	2,66	1,32	4	37,00	1,90
UFR S.T.A.P.S.	46,5	13	59,5	6	2,83	8,8	68,30	3,51
Sous-total	553,4	211,8	765,2	64,31	34,85	99,3	864,50	44,43
IUT A	107	62,7	169,7	13	6	19	188,70	9,70
IUT B	104	23,8	127,8	7,5	2,5	10	137,80	7,08
Sous-total	211	86,5	297,5	20,5	8,5	29	326,50	16,78
Total	1135,4	403,1	1538,5	237,31	169,85	407,30	1945,80	100,00

Répartition des enseignants titulaires et non titulaires par secteur en ETP au 31/12/2002 (en %)



Répartition des enseignants du second degré et enseignants grands établissements par corps et discipline en ETP au 31/12/2002

Fonction Disciplines	AGREGE			CERTIFIE			ENSAM			TOTAL GENERAL	%
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total		
Allemand		2	2							2	0,97
Anglais	4	7,8	11,8	7	9	16				27,8	13,53
Espagnol	1		1							1	0,49
Biochim. - Génie Biol.	3	4,8	7,8		3,8	3,8				11,6	5,64
Economie Gest.	4	1	5	2	1	3				8	3,89
Educat. Phys. Sport	19	5	24	15,5	8	23,5				47,5	23,11
Electronique	4	2	6							6	2,92
Génie Civil	4	1	5	3		3	2		2	10	4,87
Génie Electrique	6		6	2		2				8	3,89
Génie Méca-Mécanique	14		14	14		14				28	13,63
Inform. Gest.	5		5	2		2				7	3,41
Let. Classiq. - Gram.	1		1							1	0,49
Lettres Modernes	2	5	7	2	3,6	5,6				12,6	6,13
Mathématiques	9	4,5	13,5	2	2	4				17,5	8,52
Physique - Chimie	2	2	4	1,5	1	2,5				6,5	3,16
Sciences Phy. Phy. Appliq.	2		2	1	1	2				4	1,95
Scien. Vie Terre	1	1	2		1	1				3	1,46
Chimie							4		4	4	1,95
Total	81	36,1	117,1	52	30,4	82,4	6	0	6	205,5	100,00

Répartition des enseignants chercheurs par groupe de disciplines CNU en ETP au 31/12/2002

Fonctions Disciplines : groupe de disciplines CNU et sous-total par grande discipline	ASSISTANT ENS. SUP.			ASTRONOME			ASTRONOME ADJ.			MAIT.CONF.			PROF.UNIV.			Total général	%
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total		
Groupe 1 : Droit et sciences		1	1							2	1	3				4	0,41
Groupe 2 : Sciences économique et de gestion										8	6	14	2	1	3	17	1,76
Sous-total Sciences juridiques, politiques, économiques et de gestion		1	1							10	7	17	2	1	3	21	2,17
Groupe 3 : Langues et littératures											1	1				1	0,10
Groupe 4 : Sciences humaines										1	1	2				2	0,21
Sous-total Lettres et sciences humaines										1	2	3				3	0,31
Groupe 5 : Mathématiques et informatique	3,5	2	5,5							80	36,1	116,10	45	3	48	169,6	17,56
Groupe 6 : Physique										50	18,5	68,5	39	5	44	112,5	11,65
Groupe 7 : Chimie										44	32,9	76,9	38	5	43	119,9	12,41
Groupe 8 : Sciences de la terre				1		1	9	1	10	21	8	29	11	1	12	52	5,38
Groupe 9 : Mécanique, génie mécanique, génie informatique, énergétique	1	1	2							73,8	21,5	95,3	39	2	41	138,3	14,32
Groupe 10 : Biologie, biochimie										80,6	72,8	153,4	50,5	8	58,5	211,9	21,94
Groupe 11 : Pharmacie										35	33,8	68,8	21	9	30	98,8	10,23
Sous-total Sciences	4,5	3	7,5	1		1	9	1	10	384,4	223,6	608,00	243,5	33	276,5	903	93,48
Groupe 12 : Divers (EPS, information, sciences de l'éducation...)										26	7	33	5	1	6	39	4,04
Sous-total Divers										26	7	33	5	1	6	39	4,04
Total	4,5	4	8,5	1	0	1	9	1	10	421,4	239,6	661	250,5	35	285,5	966	100,00

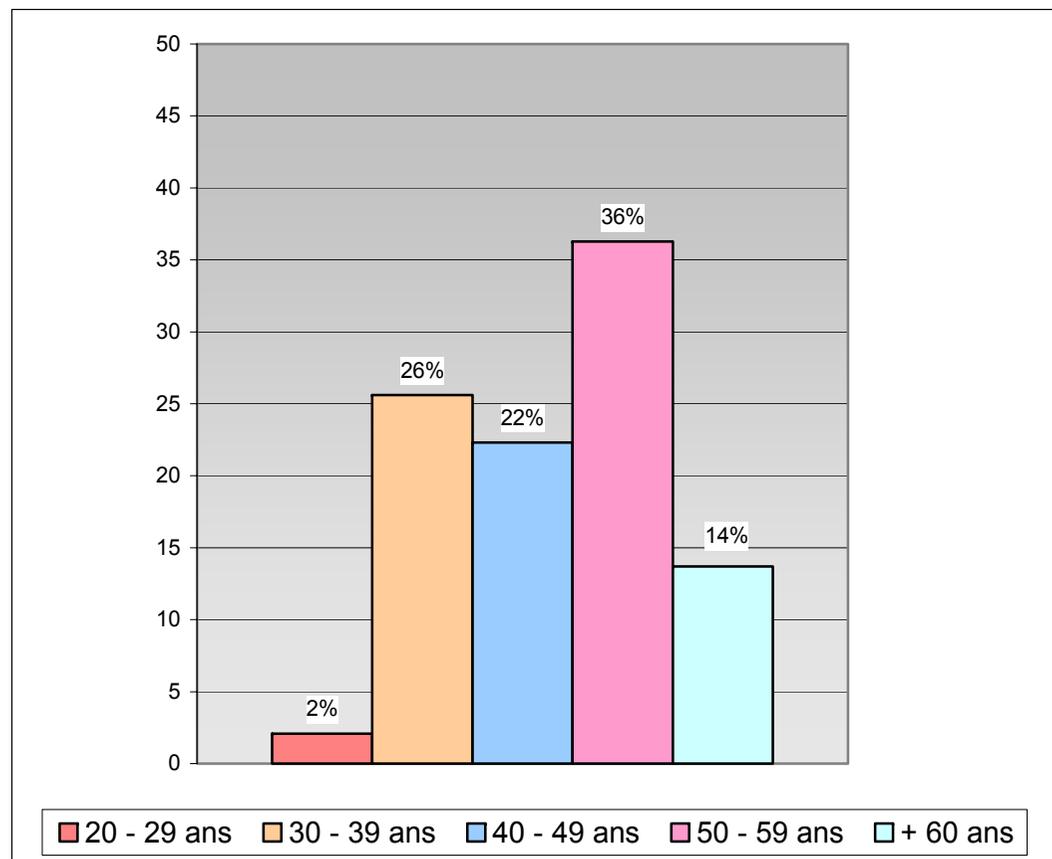
Répartition des enseignants hospitalo universitaires par corps et groupes de discipline CNU

Fonction Disciplines groupe de disciplines CNU et sous-total par grande discipline	ASSISTANT ENS. SUP.			MAIT.CONF. HOSP. DENT.			MAIT.CONF. PRAT.HOSP.			PROF.PRAT. HOSP.DENT.			PROF.UNIV. PRAT. HOSP.			PROF.1&2GR. CHIR.DENT			TOTAL GENERAL	%
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total		
Médecine	1	3	4		1	1	57	41	98				218	9	227				330	90%
Odontologie			0	24	3	27			0	6	1	7			0	3		3	37	10%
Sous-total Santé	1	3	4	24	4	28	57	41	98	6	1	7	218	9	227	3	0	3	367	100%

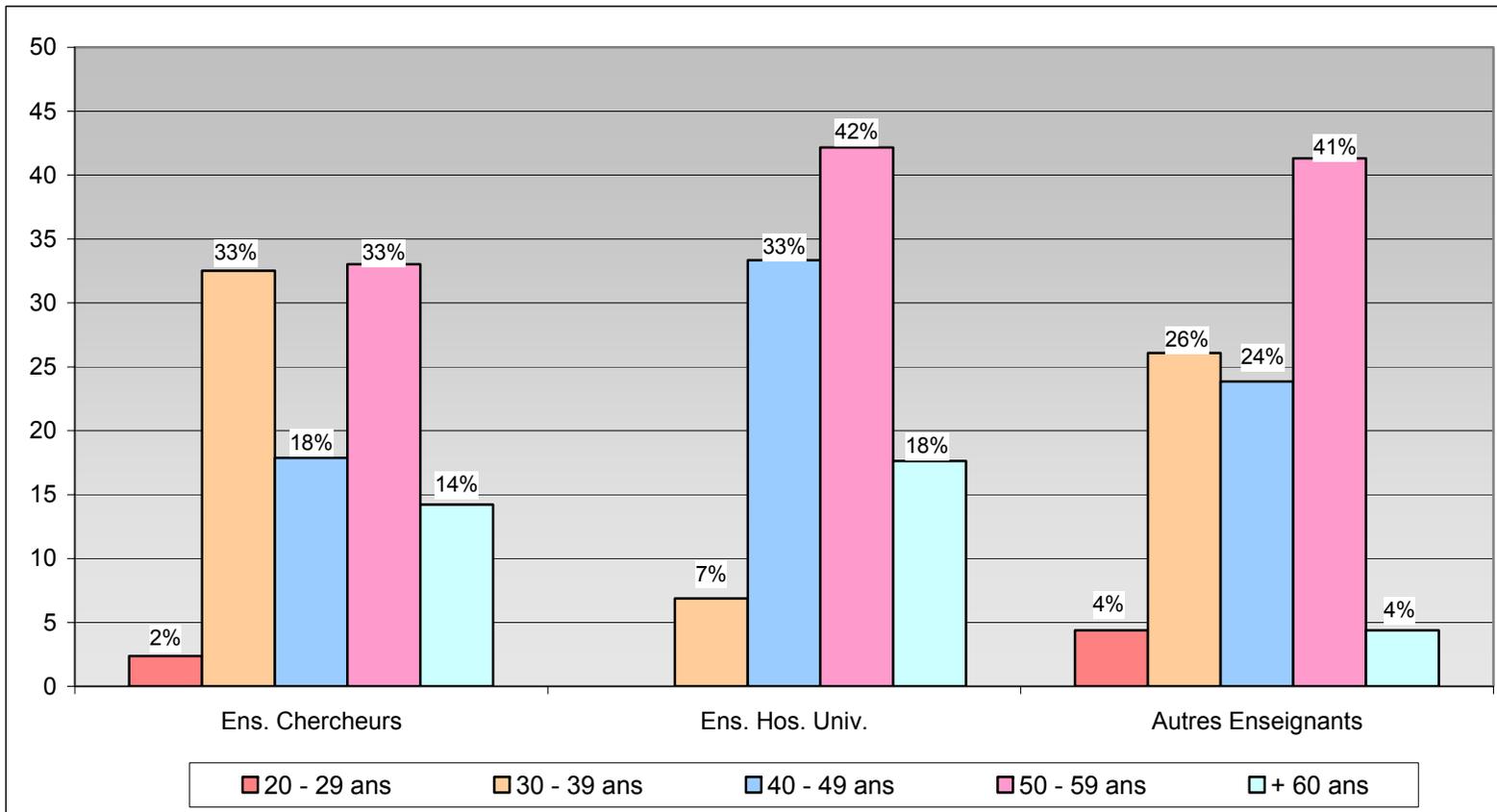
Répartition des enseignants titulaires selon l'âge en ETP au 31/12/2002

Type population	20 - 29 ans			30 - 39 ans			40 - 49 ans			50 - 59 ans			+ 60 ans			Total Général		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Ens. Chercheurs	18	5	23	185,8	129,6	315,4	120,6	52,8	173,4	250	70,3	320,3	113	24,9	137,9	687,4	282,6	970
Ens. Hos. Univ.				17	8	25	102	19	121	134	19	153	55	9	64	308	55	363
Enseignants	7	2	9	35	18,6	53,6	29	20	49	64	20,9	84,9	5	4	9	140	65,5	205,5
Total	25	7	32	237,8	156,2	394	251,6	91,8	343,4	448	110,2	558,2	173	37,9	210,9	1135,4	403,1	1538,5

Répartition par tranche d'âge de l'ensemble des enseignants titulaires



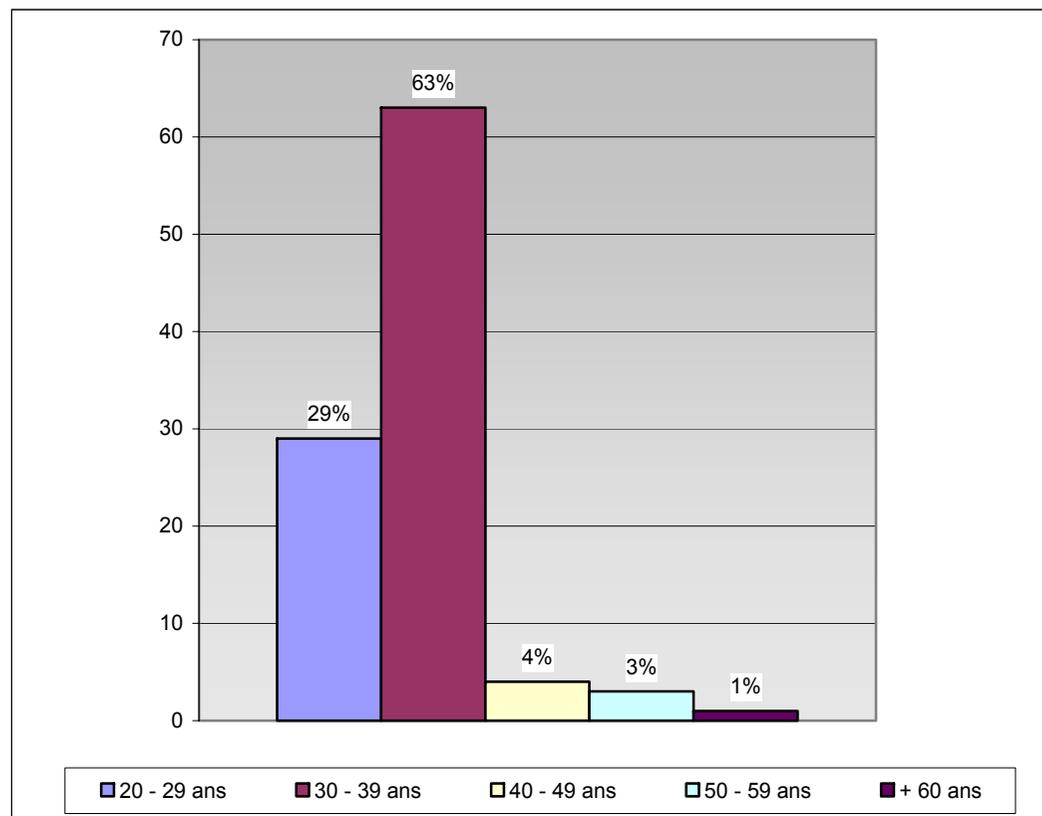
Répartition des enseignants par tranche d'âge et par groupe de corps au 31/12/2002



Répartition par tranche d'âge des enseignants non titulaires en ETP au 31/12/2002

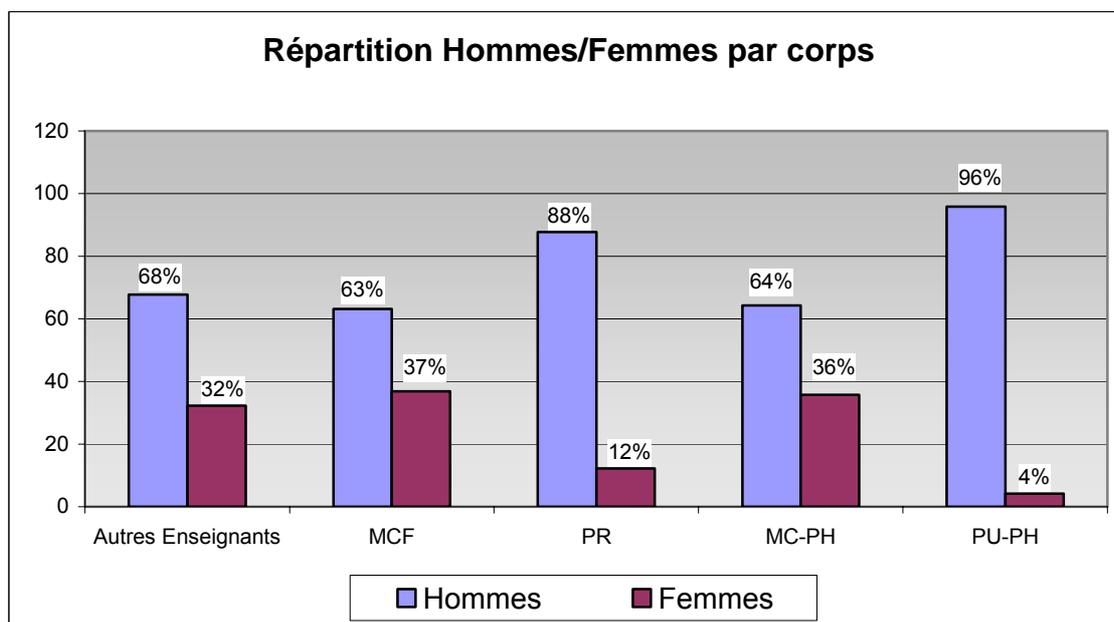
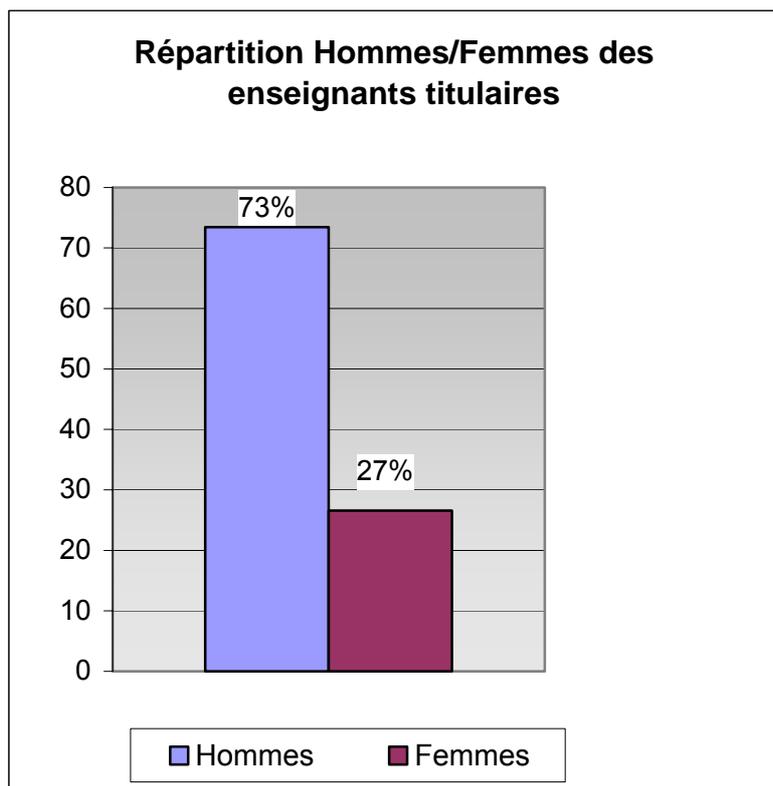
Type de contrat	20 - 29 ans			30 - 39 ans			40 - 49 ans			50 - 59 ans			+ 60 ans			Total Général		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Ch.cli.univ-ass.hôp.	6,00	14,00	20,00	99,00	74,00	173,00								1,00	1,00	105,00	89,00	194,00
Ass.Hosp.Univ.(Méd.)	1,00	2,00	3,00	14,00	17,00	31,00	1,00		1,00							16,00	19,00	35,00
Ass.Hosp.Univ.(Odo.)	6,00	3,00	9,00	8,00	6,00	14,00		2,00	2,00							14,00	11,00	25,00
Attaché Chf. Clin.				1,00	0,00	1,00										1,00		1,00
Prat.Hosp.Univ.				10,00	1,00	11,00										10,00	1,00	11,00
Associés Mc.HU MTps										1,00		1,00				1,00		1,00
Associés Pr.HU MTps										0,50	0,50	1,00				0,50	0,50	1,00
Sous-total	13,00	19,00	32,00	132,00	98,00	230,00	1,00	2,00	3,00	1,50	0,50	2,00		1,00	1,00	147,50	120,50	268,00
Invités contrat 3ans													1,00		1,00	1,00		1,00
Associés Assist. Tpl	1,00		1,00		1,00	1,00										1,00	1,00	2,00
Associés professeurs							2,00		2,00							2,00		2,00
As.m.conf.(mi-temps)				2,00	1,00	3,00	5,50	1,50	7,00	3,50	2,50	6,00				11,00	5,00	16,00
Ass.prof.(mi-temps)					0,50	0,50	2,50	1,00	3,50	2,00		2,00				4,50	1,50	6,00
Sous-total	1,00	0,00	1,00	2,00	2,50	4,50	10,00	2,50	12,50	5,50	2,50	8,00	1,00	0,00	1,00	19,50	7,50	27,00
ATER	25,00	16,50	41,50	13,50	7,00	20,50										38,50	23,50	62,00
Sous-total	25,00	16,50	41,50	13,50	7,00	20,50										38,50	23,50	62,00
Moniteurs	29,00	14,90	43,90	0,40	0,00	0,40										29,40	14,90	44,30
Sous-total	29,00	14,90	43,90	0,40	0,00	0,40										29,40	14,90	44,30
Prof cont.2dg non fc		0,50	0,50	1,00	1,00	2,00	0,50	1,00	1,50		1,00	1,00	1,00		1,00	2,50	3,50	6,00
Sous-total		0,50	0,50	1,00	1,00	2,00	0,50	1,00	1,50	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	1,00	2,50	3,50	6,00
Total	68,00	50,90	118,90	148,90	108,50	257,40	11,50	5,50	17,00	7,00	4,00	11,00	2,00	1,00	3,00	237,40	169,90	407,30

Répartition par tranche d'âge des enseignants non titulaires

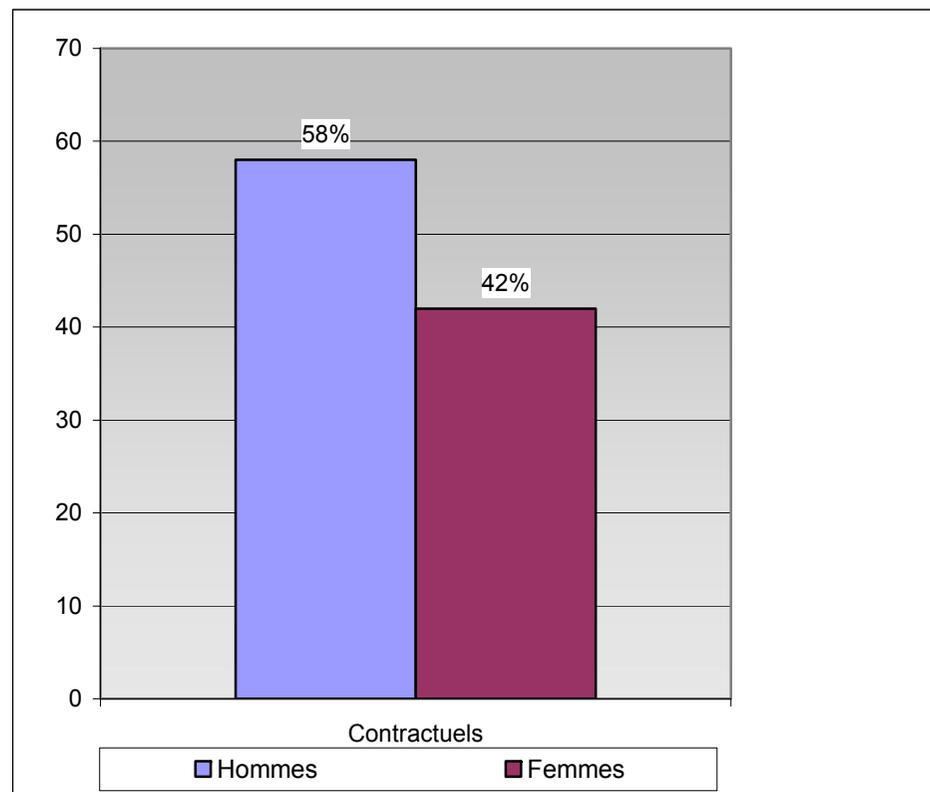


Répartition Hommes/Femmes

Corps	Hommes	Femmes
Enseignants	68	32
MCF	63	37
PR	88	12
Sous-total enseignants chercheurs	70	30
MC-PH	64	36
PU-PH	96	4
Sous-total CHU	85	15
Total enseignants	73	27



Répartition Hommes/Femmes des enseignants non titulaires



Partie I

EFFECTIFS ET EMPLOIS

I-C- Emplois

Partie I - EFFECTIFS ET EMPLOIS

I-C- Emplois

Politique des emplois

La politique des emplois décrite dans les tableaux retrace l'évolution constatée dans le précédent contrat 1999-2002 et la première année d'application du nouveau contrat (rentrée 2003).

Pour les enseignants chercheurs et enseignants

En matière de redéploiement comme en matière de création, les priorités définies par l'établissement en faveur des disciplines sous encadrées ont été suivies avec notamment des postes supplémentaires pour les S.T.A.P.S., l'informatique, la mécanique et les langues (anglais) (cf I-C-3 et I-C-4).

Pour les IATOS

Une action coordonnée a été menée en matière de création de redéploiement et de requalification d'emplois.

Création d'emplois au chapitre 31-05 (cf I-C-5)

Les priorités affichées par l'établissement et correspondant aux objectifs ministériels ont été respectés avec des créations dans les domaines de la sécurité et de la maintenance des bâtiments, les nouvelles technologies d'information, le soutien aux nouvelles équipes de recherche et le développement des activités du service commun de documentation.

Au chapitre 36-11-11 : 36 emplois ont été obtenus en création pour le dispositif de résorption de l'emploi précaire (plan Sapin).

Redéploiement d'emplois (cf I-C-6)

Il faut distinguer deux périodes. De 1999 à 2001, l'objectif était essentiellement de rééquilibrer les secteurs sciences et santé au profit du secteur sciences déficitaire.

A partir de 2001, des contrats ont été passés par la Présidence avec les composantes sur encadrées pour redéployer des postes au profit des composantes ou services sous encadrés ou considérés comme prioritaires (cf I-C-7).

Le bilan de ces contrats figure sur le tableau joint avec son état d'exécution à la rentrée 2003.

Requalification d'emplois (cf I-C-8)

La structure catégorielle des postes de Lyon 1 du chapitre 31-05 montre un déficit de postes en catégorie A. (17,51 %) et dans une moindre mesure en poste de catégorie B (21,23 %) par rapport aux moyennes nationales.

Cette situation a conduit l'Université à présenter un premier plan de requalification d'emplois par repyramidage à la rentrée 2003.

Ainsi 21 postes de catégorie C ont été repyramidés en 14 emplois (10 catégorie A + 4 catégorie B), et un poste de magasinier l'a été en poste de BAS (catégorie B).

Les postes requalifiés ont permis de satisfaire des demandes de création d'emplois non obtenues ou des réajustements suite aux promotions de corps ou les besoins de promotion interne (notamment deux postes d'ASI en gestion administrative BAP I pour des catégories B).

Délégation des emplois enseignants (COSMOS) 01/01/2003

corps ou type de contrat	nombre
professeur des universités	324
maître de conférences	706
assistant de l'enseignement supérieur	10
astronome et physicien	3
astronome adjoint et physicien adjoint	10
professeur agrégé	116
professeur certifié	94
professeur ENSAM	5
chef de travaux pratiques ENSAM	1
sous-total	1269
assistant de l'enseignement supérieur affecté dans un CHU	4
professeur des universités praticien hospitalier de médecine	230
maître de conférences praticien hospitalier de médecine	102
assistant des disciplines médicales	226
professeur des universités praticien hospitalier d'odontologie	8
professeur de chirurgie dentaire odontologiste 1er grade	3
maître de conférence praticien hospitalier d'odontologie	28
assistant des disciplines médicales (odontologie)	28
praticien hospitalier universitaire	17
sous-total	646
professeur associé de médecine générale	2
assistant de médecine associé	1
sous-total	3
ATER	14
PAST	23,5
moniteur	135
sous-total	172,5
TOTAL GENERAL	2090,5

Délégation des emplois IATOS (COSMOS) 01/01/2003

Support budgétaire	Corps	Nombre
Emplois Etat	SGU	1
	SGASU	1
	ACU	1
	CASU	1
	AASU	30
	SASU	61
	ADJA	147
	AGA	26
	AST	1
	MO	2
	OP	2
	OEA	6
	AS	2
	infirmier	11
Sous-total		292
Emplois gagés	ADJA	4
	infirmier	1
Sous-total		5
Total ATOS		297
Emplois Etat	conservateur	14
	bibliothécaire	7
	bibliothécaire adjoint spécialisé	7
	assistant de bibliothèques	4
	magasinier en chef	11
	magasinier spécialisé	15
Total Biblio		58
Emplois Etat	AARF	1
	SARF	11
	ADARF	24
	AGARF	3
	IGR	34
	IGE	80
	ASI	40
	TCH	152
	ADT	186
	AGT	112
	AST	189
Sous-total		832
Emplois gagés	IGR	2
	IGE	6
	TCH	1
	AGT	8
	AST	3
Sous-total		20
Emplois gagés formation continue	SARF	2
	ADARF	2
	IGR	1
	IGE	3
	ASI	1
Sous-total		11
Total ITARF		863
TOTAL GENERAL		1218

Bilan des créations d'emplois enseignants de 1999 à 2003

	1999	2000	2001	2002	2003
Enseignants chercheurs et enseignants	1 MCF 27ème	1 MCF 27ème	1 PRAG 74ème	1 MCF 27ème	1 PR 71ème
	2 ATER 74 ème	1 ATER 27ème	1 PAST 74ème	2 MCF 74ème	
	1 PAST 74ème	1 MCF 74ème			
		1 ATER 74ème			
		1 ATER 60ème			
TOTAL	4	5	2	3	1

Bilan du redéploiement des postes enseignants

Contrats		Disciplines	Total
Contrat 1999-2002	1999	Informatique	2
		STAPS	3
		Mécanique	1
		Anglais	0
		Sous-total 1999	6
	2000	Informatique	2
		STAPS	2
		Mécanique	1
		Anglais	1
		Sous-total 2000	6
	2001	Informatique	3
		STAPS	3
		Mécanique	0
		Anglais	1
		Sous-total 2001	7
	2002	Informatique	4
		STAPS	2
		Mécanique	1
		Anglais	0
		Sous-total 2002	7
Contrat 1999-2002	Informatique	11	
	STAPS	10	
	Mécanique	3	
	Anglais	2	
	Sous-total 1999-2002	26	
Contrat 2003-2006	2003	Informatique	4
		STAPS	3
		Mécanique	1
		Anglais	0
		Sous-total 2003	8

Bilan des créations d'emplois IATOS de 1999 à 2003

IATOS / BIBLIOTHEQUE	1999	2000	2001	2002	2003
Emplois Etat	1 AASU - ISPB	1 poste administratif à l'UFRAPS (redéploiement Lyon 2 SICD Lyon 1)	1 ADJA - Site de Gerland	1 IE - UMR INRETS	1 IE - UFR Lyon Nord (restitution)
	1 AASU - Fédération Sciences		1 Magasinier - Bibliothèque Croix-Rousse	1 AASU - SCD	1 IE - CRI
	1 ASI - Service Hygiène et Sécurité			1 SASU - Service des Marchés - DSF	1 ASI - CRI
	1 TCH - DPLI			1 TCH - Département 1er Cycle	1 TCH - Promotion en B
	1 TCH - Transgenese			1 TCH - EA FILLION - ISPB	1 TCH - Service Hygiène et Sécurité
	1 ADT - Transgenese			1 ADT - COTOREP	1 TCH - UFR GEP (retour mutation)
	1 ADJA - UFR STAPS			2 ADT - Service Hygiène et Sécurité	1 TCH - UFR Lyon Sud (restitution)
	1 Magasinier - SCD			1 ADJA - UFR Informatique	2 Infirmières (régularisation 31-05)
				1 ADJA - IUP Qualitologie 1 Bibliothécaire	1 BAS - SCD
Emplois Gagés	1 IE gagé (36.11.63) FOCAL	1 IR (36.11.63) - FOCAL		1 IE (36.11.63)	14 emplois gagés (SAPIN)
		1 ASI (36.11.63) - FOCAL		1 TCH (36.11.63) 1 ADARF (36.11.63)	1 ADJA 3 SASU
				22 emplois gagés 36.11.11 (SAPIN)	2 ADT
				4 ADJA	4 ASI
				1 Infirmière	4 IE
				5 IE	
				1 TCH	
				8 AGT 3 AST	
TOTAL	9	3	2	36	24

Bilan du redéploiement des postes IATOS

IATOS	1999		2000		2001		2002		2003	
	Nombre de redéploiements	Bénéficiaires	Nombre de redéploiements	Bénéficiaires	Nombre de redéploiements	Bénéficiaires	Nombre de redéploiements	Bénéficiaires	Nombre de redéploiements	Bénéficiaires
<p>Application contrat d'Etablissement / Re équilibrage entre les secteurs Sciences et Santé / Re équilibrage entre les composantes mieux et bien moins encadrées / Redéploiement vers les services ayant des besoins prioritaires / A partir de 2001 application des contrats du Président avec les composantes</p>	5 (dont 2 en provenance du secteur santé)	4 sciences (1 ISTIL - 2 CRI - 1 Fédération Sciences) - 1 Centre commun recherche	12 (dont 2 en provenance du secteur santé)	1 Département 1er cycle - 5 UFR STAPS - 1 UFR Mécanique - 2 CRI - 2 Centre commun recherche - 1 Service médecine générale	14 dont 7,5 en provenance des composantes sur encadrées 3,5 UFR Sciences de la Terre - 4 (Secteur santé / Odontologie / Services communs santé)	0,5 ISPB - 0,5 UFR Chimie-Biochimie - 1 ITR - 1 UFR STAPS - 1 Département 1er cycle - 1 ISFA - 1 UFR Lyon Sud - 2 Site de Gerland - 1 Fédération Sciences - 3 Service Hygiène et Sécurité - 1 Présidence - 1 DSF	3,5 dont 2 en provenance composantes sur encadrées / 1 UFR Sciences de la Terre - 1 UFR Physique	1 UFR STAPS - 0,5 UFR Mathématiques - 1 ISFA - 1 Service Hygiène et Sécurité	Emplois vacants 4 dont 4 composantes sur encadrées - 1 Services communs santé - 3 UFR Odontologie ;	1 Promotion catégorie B - 1 UFR Chimie-Biochimie - 2 SCD -
									3 emplois occupés (en UFR Physique)	1 CGPS Gerland - 2 Service commun de maintenance (UFR STAPS - UFR Sciences de la Terre - ISTIL + Bâtiment Condorcet)

Application des contrats de redéploiement

COMPOSANTE	NB DE POSTES A RESTITUER D'ICI 2005	POSTE	DATE RENDU	DEVENIR DES POSTES	PROPOSITIONS DE RENDUS EN 2004
UFR SC DE LA TERRE	9 postes	ASI	JUILLET 2002	HYGIENE ET SECURITE	
		SARF	SEPT 2001	LYON NORD	
		TECH	SEPT 2001	CGPS GERLAND	
		AGT CONT	SEPT 2001	UFR BIOLOGIE	
		0,5 AST	SEPT 2001	UFR STAPS	
		ADT	PREVU POUR 2004		1 Retraite au 01/01/2004
		IGE	PREVU POUR 2004		1 Retraite au 01/01/2004
Reste 2,5 postes					
UFR DE PHYSIQUE	1 à 2 postes	AST - AGAD	SEPT 2002	ISFA	
		1 POSTE	2003	1 poste CGPS Gerland / 2 postes Service Commun Maintenance (Sc Terre + STAPS + ISTIL + Bât Condorcet)	
UFR SPI / GEP	1 poste	TCH	PREVU POUR 2004		1 Retraite au 01/01/2004
		0,5 ASI	Prévu au remplacement de FARGIER (au 01-09-01)	Prévu pour le 1er cycle mais non réalisé car FARGIER non remplacée
SERVICES COMMUNS SANTE (EX FEDE SANTE)	8 postes	0,5 AGAD	SEPT 2001	ISPB	
		0,5 Agt Cont	SEPT 2001	UFR DE CHIMIE	
		AGT	SEPT 2001	DPLI	
		ADJA	SEPT 2001	DSF	
		ADT	JANVIER 2003	SIUAPS	
		Reste 3 postes à rendre (AST CLONERY supprimé)			
UFR D'ODONTOLOGIE	3 à 5 postes	ADJA	SEPT 2001	UFR MATHS	
		AGT	JUILLET 2003	POSTE SUPPRIME	
		ADT	SEPT 2003	CHIMIE BIOCHIMIE	
		TCH	2003	SCD	
		Reste 1 poste C*			

* en fait, c'est un poste de catégorie A qui a été repris à la place d'un poste de catégorie C

Bilan des requalifications emplois de C en A et B - Rentrée 2003

Postes supprimés	Transformations	Affectations proposées par l'Equipe Présidentielle du 21/02/03	Avis du CA du 4 mars 2003
4 postes ADT	3 postes IE	2 postes IE - CRI (repyramidage de C en A)	Avis favorable
1 poste ADARF		1 poste IE - PRACTICE	Avis favorable
2 postes ADJA	6 postes ASI	1 poste ASI - UFR GEP LAGEP (retour mutation)	Avis favorable
3 postes AGT		2 postes ASI - CRI (repyramidage de C en A)	Avis favorable
1 poste AGARF		1 poste ASI - CRI (APOGEE Santé)	Avis favorable
10 postes AST		2 postes ASI - BAP I - Gestion administrative (promotions de SASU-SARF- TCH)	Avis favorable
	1 poste AASU	1 poste AASU - PRP - DSF	Avis favorable
	2 postes TCH	1 poste TCH - UFR RTH Laennec (réajustement suite promotion de corps 2002)	Avis favorable
		1 poste TCH - UFR Chimie-Biochimie (réajustement suite promotion de corps 2002)	Avis favorable
	2 postes SASU	2 postes SASU (compensation de perte de rompus)	Avis favorable
		+5 postes gagés C	Avis favorable
TOTAL = 21	TOTAL = 14	TOTAL = 19	
SOLDE : -2 AST (décision prise par le CA plénier de septembre 2000)			
1 poste Magasinier	1 poste BAS	SCD	Avis favorable

TABLEAU DES MOYENS 2002-2003 actualisé en fonction des nouvelles structures – Services Communs, Généraux et Inter Universitaires

Services / Compos	Moyens délégués d'Etat																												Moyens aidés CES-CEC-Emploi Jeune	TOT MOYENS								
	Moyens au 31.05						TOT	Rompus au 31.05						TOT	Moyens gagés 36.11.11 / 36.11.63*						TOT	Moyens délégués par l'Etablissement sur Ressources Propres (comptes 990-991-930)						TOT			Moyens délégués par la composante sur Ressources Propres						TOT	
	Cat A		Cat B		Cat C			Cat A		Cat B		Cat C			Cat A		Cat B		Cat C			Cat A		Cat B		Cat C					Cat A		Cat B		Cat C			
	ADM	TCH	ADM	TCH	ADM	TCH		ADM	TCH	ADM	TCH	ADM	TCH		ADM	TCH	ADM	TCH	ADM	TCH		ADM	TCH	ADM	TCH	ADM	TCH				ADM	TCH	ADM	TCH	ADM	TCH		
FOCAL	3	0	2	0	4	0	9					1		1	2*	0	2*	0	1*	0	5	15							0	2	1	3	0	3	0	9	3	27
SCD	1	20	1	12	9	27	70					1	1	2							0	72							0	0	1	0	0	0	0	1	1	74
SUAPS	0	0	0	0	1	0	1														0	1													0	1		
SOIE	5	1	0	0	2	0	8							1	0	0	0	0	0	1	9	9	1	0	0	0	0	0	1							0	10	
CRI	0	17	0	10	1	7	35							0	0	0	0	1	0	1	36	36	0	4	1	2	0	1	8							0	59	
PRACTICE	0	3	0	1	2	3	9							0	0	0	1	0	0	1	10	10	0	1	0	0	0	0	1							0	13	
CGPS la Doua	1	0	1	0	3	28	33					2	2								0	35	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	3	39		
CGPS Gerland	0	0	0	1	1	3	5														5	5														5		
CGPS Rockefeller	0	0	1	4	3	29	37					1	2	3							0	40	40												0	43		
DRH Santé	0	0	1	0	4	0	5														5	5														5		
Scolarité commune	1	0	0	0	6	0	7														7	7														7		
CCEM	0	0	0	0	1	0	1														1	1														1		
Laboratoires d'analyse							0														0	0	1	29	2	17	0	3	52								52	
SAGEL	1	0	6	0	16	0	23														23	23	0	0	0	0	2	0	2	1	0	0	0	1	0	2	30	
SUAS	1	0	1	0	1	0	3														0	3	3	0	0	0	0	0	1							0	5	
SCEL							0				1		1								0	1	1													0	1	
SUMPPS	0	0	1	10	3	0	14							0	0	0	1	0	0	1	15	15						0	2	0	0	0	1	0	3	18		
SIUAPS	0	0	0	0	1	12	13														0	13	13						0	0	0	1	0	1	2	4	20	
CISR	0	5	0	2	3	0	10											1		1	11	11	0	1	0	0	0	0	1							0	12	
SURA-FMC							0														0	0							0	1	4	0	0	0	0	5	5	
TOTAL	13	46	14	40	61	109	283	0	0	4	10	21	21	56	5	5	4	2	13	0	29	1267	3	38	4	25	11	8	89	20	13	14	2	10	8	67	86	1509

11 au 36.11.63 et 18 au 36.11.11

Partie II

MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DES PERSONNELS

II-A- Mouvement des personnels IATOS

Partie II – MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DE PERSONNELS

Les mouvements des personnels IATOS

1- Le mouvement interne

Sur l'année 2002, 24 personnes au total ont obtenu une mutation interne soit plus de 2% des effectifs (*cf II-A-1 et II-A-2*). Il faut cependant noter que près de 60% des agents ayant demandé leur mutation ont obtenu leur mobilité avec une proportion très importante chez les personnels de catégorie B (3/4 des demandes ont abouti) (*cf II-A-4*).

Les agents de catégorie C représentent la grande majorité des personnels ayant obtenu une mutation interne (plus de 62% mais ils constituent, il est vrai, 60% de la population IATOS). Nous pouvons remarquer le nombre relativement faible de mutations internes dans la catégorie A (*cf II-A-3*).

2- Le mouvement externe

85 personnes ont quitté l'établissement au cours de l'année 2002 soit 8% de l'effectif total, la majorité étant le fait de personnels de catégorie C (60%), chiffre logique compte tenu des effectifs. Surtout, il faut noter que plus de la moitié des mouvements externes est le fait des personnels ATOS (de l'ASU essentiellement) alors qu'ils représentent seulement 1/4 de l'effectif global, les personnels ITARF ne représentant quant à eux que 30% environ des mouvements externes (*cf II-A-1*).

Mouvement des titulaires et contractuels permanents IATOS du 01/01/2002 au 31/12/2002

Hommes	ITARF				ATOS				BIBLIOTHEQUES				Cont.	Total par Catégorie			Total
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total		Cat A	Cat B	Cat C	
Mouvement interne	1		1	2										1		1	2
Départs mutations		1	2	3	2			2						2	1	2	5
Départs retraites et CFA	1		2	3	1			1						2		2	4
Départs suite réussite concours						1		1			1	1	3		1	1	5
Autres départs*	1		2	3										1		2	3
Total départs	2	1	6	9	3	1		4			1	1	3	5	2	7	17
Arrivées par concours	1	3		4		2	6	8						1	5	6	12
Arrivées par mutation	1	3	3	7	4			4	1			1		6	3	3	12
Autres arrivées**																	
Total arrivées	2	6	3	11	4	2	6	12	1					7	8	9	24

Femmes	ITARF				ATOS				BIBLIOTHEQUES				Cont.	Total par Catégorie			Total
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total		Cat A	Cat B	Cat C	
Mouvement interne	2	1	10	13		5	4	9					2	2	6	14	22
Départs mutations					1	7	15	23	2		5	7		3	7	20	30
Départs retraites et CFA	3	1	3	7	4	3	6	13	1			1		8	4	9	21
Départs suite réussite concours			2	2		1	4	5					2		1	6	9
Autres départs*		1	3	4			3	3					1		1	6	8
Total départs	3	2	8	13	5	11	28	44	3		5	8	3	11	13	41	68
Arrivées par concours	3		1	4	1	4	10	15	1		3	4		5	4	14	23
Arrivées par mutation	1	2	5	8	4	4	8	16	2			2		7	6	13	26
Autres arrivées**							3	3					2			3	5
Total arrivées	4	2	6	12	5	8	21	34	3		3	6	2	12	10	30	54

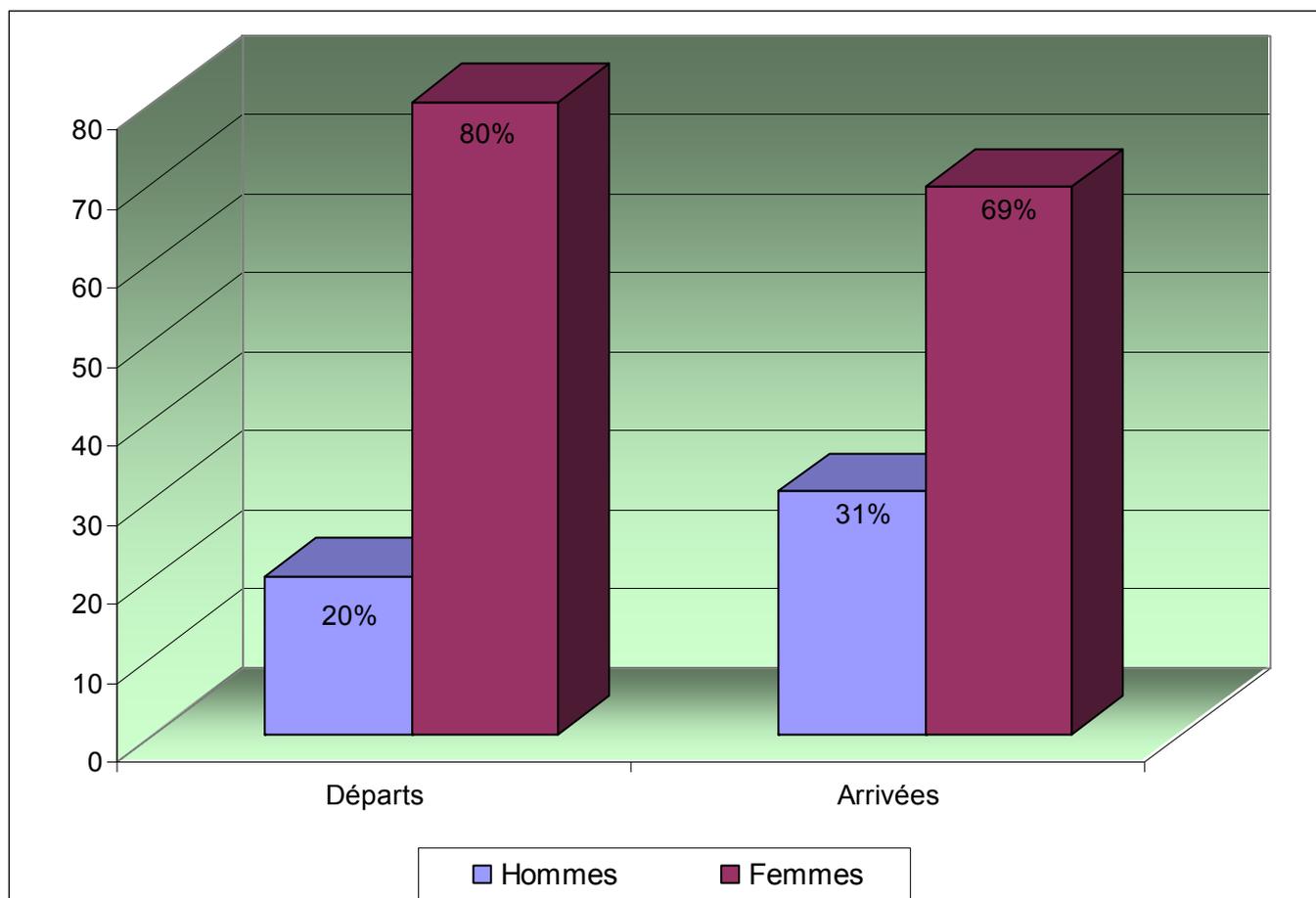
Total Général	ITARF				ATOS				BIBLIOTHEQUES				Cont.	Total par Catégorie			Total
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total		Cat A	Cat B	Cat C	
Mouvement interne	3	1	11	15		5	4	9					2	3	6	15	24
Départs mutations		1	2	3	3	7	15	25	2		5	7		5	8	22	35
Départs retraites et CFA	4	1	5	10	5	3	6	14	1			1		10	4	11	25
Départs suite réussite concours			2	2		2	4	6			1	1	5		2	7	14
Autres départs*	1	1	5	7			3	3					1	1	1	8	11
Total départs	5	3	14	22	8	12	28	48	3		6	9	6	16	15	48	85
Arrivées par concours	4	3	1	8	1	6	16	23	1		3	4		6	9	20	35
Arrivées par mutation	2	5	8	15	8	4	8	20	3			3		13	9	16	38
Autres arrivées**							3	3					2			3	5
Total arrivées	6	8	9	23	9	10	27	46	4		3	7	2	19	18	39	78

*autres départs : décès - détachements - disponibilité

**autres arrivées : réintégration après congé parental, disponibilité

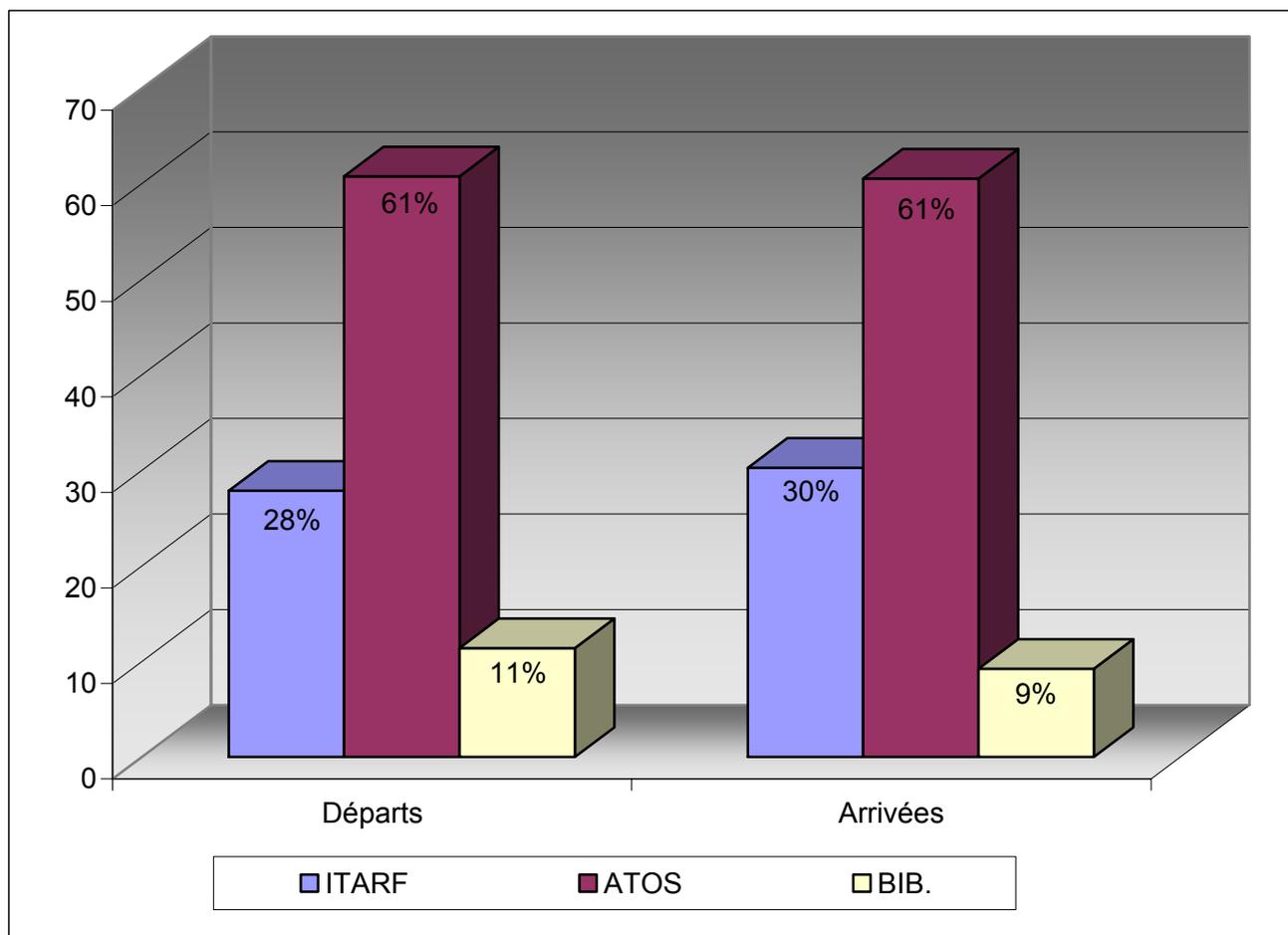
Mouvement des titulaires et contractuels permanents IATOS (Hommes-Femmes) du 01/01/2002 au 31/12/2002

	Hommes	Femmes
Départs	20	80
Arrivées	31	69



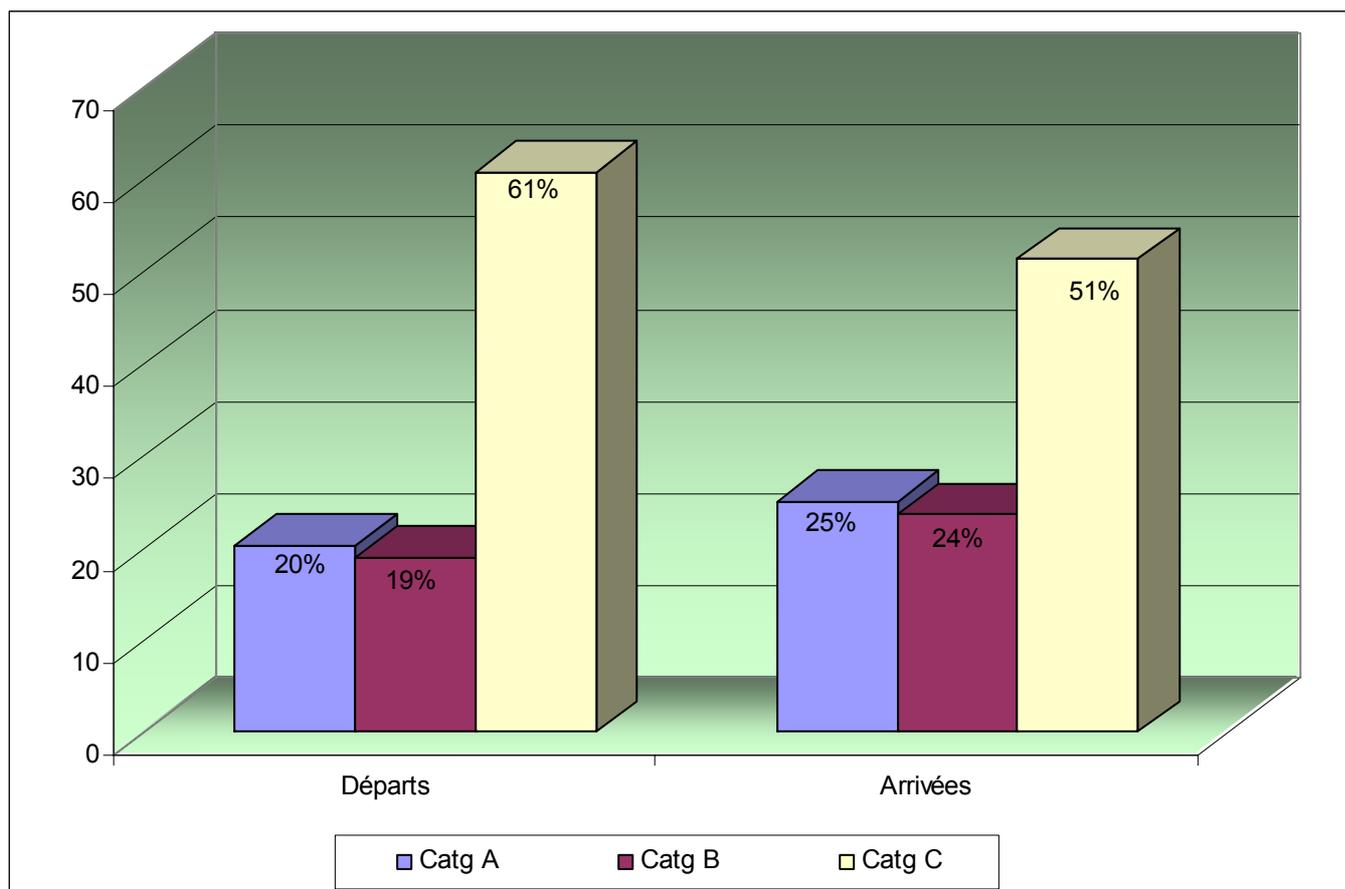
Mouvement des titulaires et contractuels permanents IATOS (par groupe) du 01/01/2002 au 31/12/2002

	ITARF	ATOS	BIB.
Départs	28	61	11
Arrivées	30	61	9



Mouvement des titulaires et contractuels permanents IATOS (par catégorie) du 01/01/2002 au 31/12/2002

	Catg A	Catg B	Catg C
Départs	20	19	61
Arrivées	25	24	51



Ratio nombre de mutations internes par rapport aux effectifs

Groupe	Catégorie	Ratio nbre de mutations/aux effectifs
ITARF	catégorie A	2,04%
	catégorie B	0,69%
	catégorie C	2,43%
Sous-total		2,00%
ASU	catégorie A	0,00%
	catégorie B	5,56%
	catégorie C	2,47%
Sous-total		2,92%
Infirmières	catégorie B	14,29%
Total général		2,30%
Total par catégorie	catégorie A	1,66%
	catégorie B	2,82%
	catégorie C	2,44%

Répartition des mobilités internes

Groupe	Catégorie	Taux de répartition des mobilités internes
ITARF	catégorie A	11,54%
	catégorie B	3,85%
	catégorie C	42,31%
Total		57,69%
ASU	catégorie A	0,00%
	catégorie B	11,54%
	catégorie C	15,38%
Total		26,92%
Infirmières		7,69%
Contractuels		7,69%
Total par catégorie	catégorie A	12,50%
	catégorie B	25,00%
	catégorie C	62,50%

mobilité interne : nombre de mutations dans le groupe ou la catégorie/au nombre total de mutations

Ratio nombre de mutations par rapport au nombre de demandes

Groupe	Catégorie	Ratio nbre de mutations/nbre de demandes
ITARF	catégorie A	50%
	catégorie B	100%
	catégorie C	55%
Sous-total		55,56%
ASU	catégorie A	
	catégorie B	60%
	catégorie C	50%
Sous-total		54%
Infirmières	catégorie B	100%
Contractuels		100%
Total général		59,09%
Total par catégorie	catégorie A	50%
	catégorie B	75%
	catégorie C	54%

Partie II

MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DES PERSONNELS

II-B- Mouvement des personnels enseignants

Partie II – MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DE PERSONNELS

Les mouvements des personnels enseignants

269 enseignants titulaires et non titulaires ont quitté l'établissement en 2002 soit près de 14% des effectifs ; il faut cependant préciser que les 3/4 des départs sont le fait de contractuels et la proportion de départs chez les titulaires n'est plus alors que de 5% (pour mémoire 8% chez les IATOS) (*cf II-B-1 et II-B-2*).

2/3 des mouvements des titulaires concernent les enseignants- chercheurs ; ils représentent cependant près des 2/3 des effectifs.

Mouvement des Personnels Enseignants du 01/01/2002 au 31/12/2002 Titulaires et non titulaires

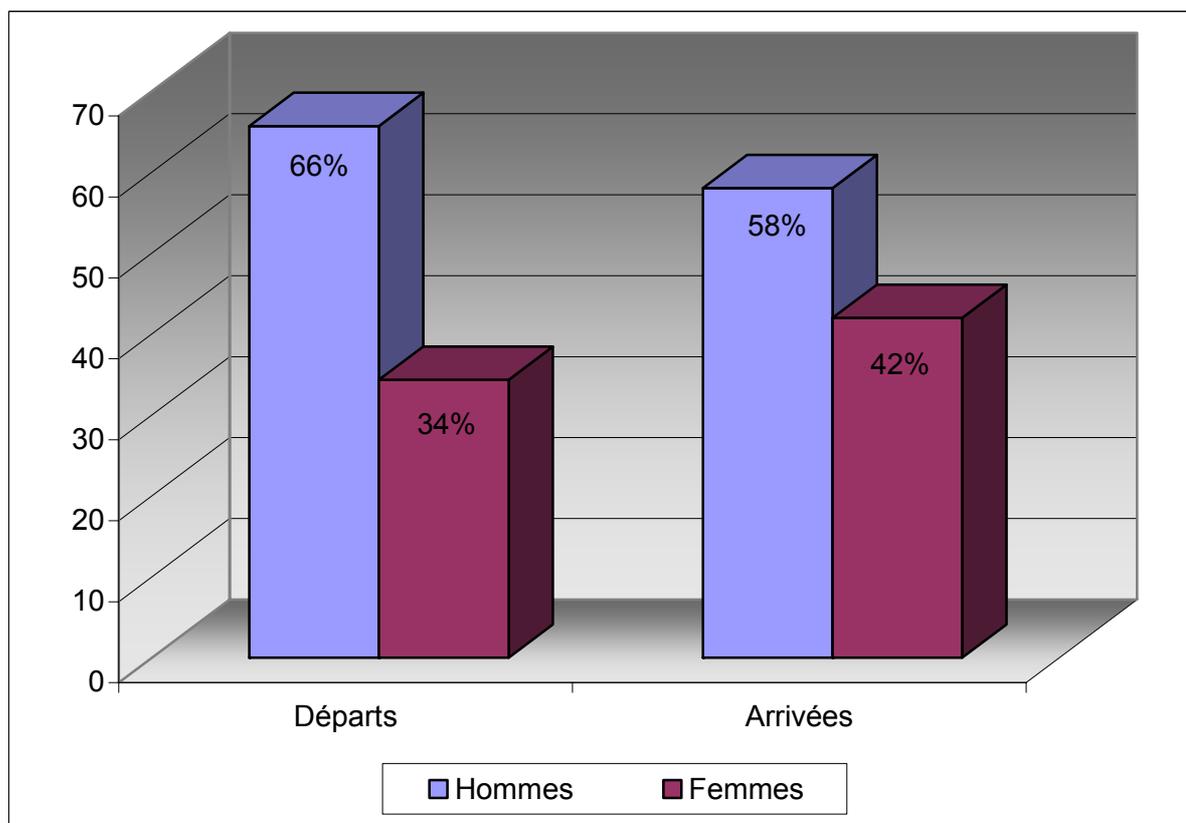
Hommes	ENSEIGNANTS												Total
	P.R.		M.C.F.		ASSIS.	PRAG	PRCE	PAST	Monit.	ATER	Chef de clinique	PROF. CONT. 2nd Degré	
	UNIV.	HOSP.	UNIV.	HOSP.									
Départs mutations	2					2							4
Départs retraites et CFA	19	7	20	1	1	1	1					1	51
Départs concours	1												1
Autres Départs (*)	1	6		2				1	11	36	65		122
Total Départs	23	13	20	3	1	3	1	1	11	36	65	1	178
Arrivées par mutations			3			1							4
Arrivées par concours	11	9	21	3		2							46
Autres Arrivées (**)				1					36	47	47		131
Total Arrivées	11	9	24	4	0	3	0	0	36	47	47	0	181

Femmes	ENSEIGNANTS												Total
	P.R.		M.C.F.		ASSIS.	PRAG	PRCE	PAST	Monit.	ATER	Chef de clinique	PROF. CONT. 2nd Degré	
	UNIV.	HOSP.	UNIV.	HOSP.									
Départs mutations			5			1							6
Départs retraites et CFA	2	1	6	1		3							13
Départs concours	1												1
Autres Départs (*)								2	9	25	37		73
Total Départs	3	1	11	1	0	4	0	2	9	25	37	0	93
Arrivées par mutations			1			1							2
Arrivées par concours		1	11	3									15
Autres Arrivées (**)									20	35	59		114
Total Arrivées	0	1	12	3	0	1	0	0	20	35	59	0	131

Total	ENSEIGNANTS												Total
	P.R.		M.C.F.		ASSIS.	PRAG	PRCE	PAST	Monit.	ATER	Chef de clinique	PROF. CONT. 2nd Degré	
	UNIV.	HOSP.	UNIV.	HOSP.									
Départs mutations	2		5			3							10
Départs retraites et CFA	21	8	26	2	1	4	1					1	64
Départs concours	2												2
Autres Départs (*)	1	6		2				3	20	61	102		195
Total Départs	26	14	31	4	1	7	1	3	20	61	102	1	271
Arrivées par mutations			4			2							6
Arrivées par concours	11	10	32	6		2							61
Autres Arrivées (**)				1					56	82	106		245
Total Arrivées	11	10	36	7	0	4	0	0	56	82	106	0	312

(*) Fin de contrats - Disponibilité pour convenances personnelles - Délégations pour missions d'études ou d'enseignement pour un an - Création entreprise - Détachement
(**) Nouveaux contrats - Nomination dossier CNU

Mouvement des Personnels Enseignants du 01/01/2002 au 31/12/2002 Titulaires et Contractuels



Partie II

MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DES PERSONNELS

II-C- Promotions des personnels IATOS

Partie II – MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DE PERSONNELS

Les promotions des personnels IATOS

176 agents titulaires et contractuels permanents ont obtenu une promotion en 2002 : 44% d'entre eux par le biais de concours et 56% par la voie des listes d'aptitude et des tableaux d'avancement (*cf II-C-1*).

Quelques points sont à souligner :

- 1/3 des personnels promus sont des agents contractuels ; ces derniers représentent la moitié des réussites aux concours.
- Les 3/4 de l'ensemble des promotions de grade concernent les personnels ITARF ; ces derniers ont ainsi plus de chances d'avoir une promotion de grade que les autres personnels : 22% de promotions par rapport aux nombres de dossiers présentés en CPE alors que pour la filière ASU, ce rapport n'est plus que de 13% et il est encore plus faible pour les personnels des bibliothèques (7%). Nous avons ainsi pour l'ensemble des personnels IATOS 63 promotions de grade sur 342 dossiers présentés soit un rapport de 18% (*cf II-C-2*).
- Les promotions de corps quant à elles se répartissent de manière plus équilibrée entre les 2 principales filières : 52% pour les ITARF et 41% pour les ASU. Cet équilibre se retrouve dans le rapport entre promotions et dossiers présentés : 2 à 3% pour toutes les filières ce qui reste très faible (*cf II-C-3*).
- La grande majorité des promotions se situe dans la catégorie C ; on peut noter que les promotions dans la catégorie A ne représentent que 12.5% de l'ensemble des promotions alors qu'en terme d'effectifs, ils représentent 19% de la population totale IATOS (*cf II-C-4*).
- Notons enfin que les femmes constituent près de 80% des personnels promus alors qu'elles représentent 70% des effectifs globaux.

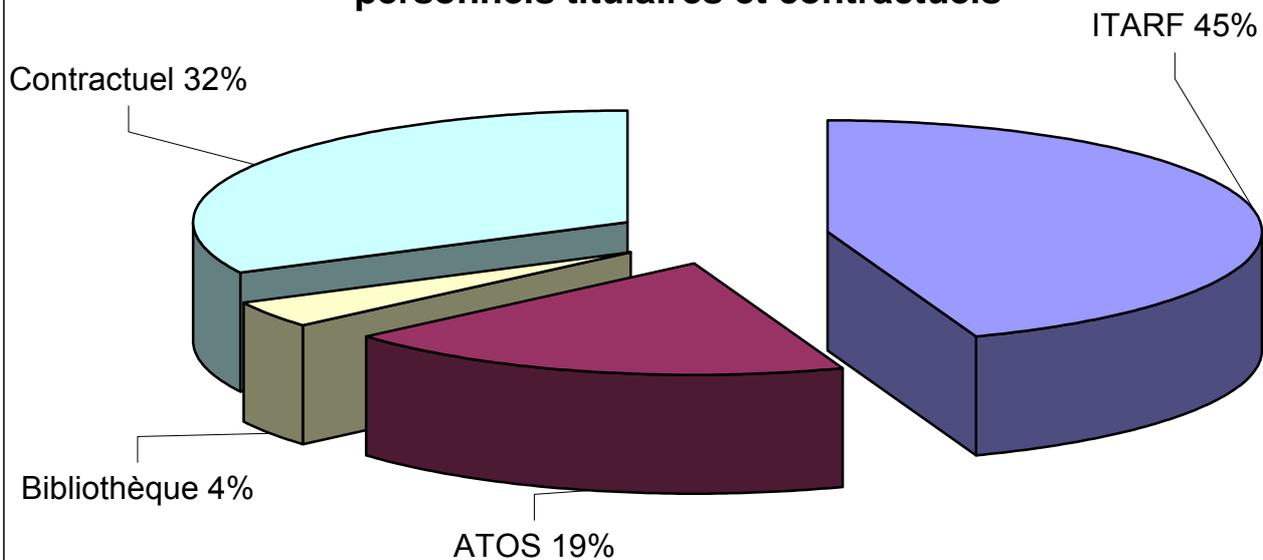
Répartition des promotions au titre de l'année 2002 des personnels titulaires et contractuels IATOS par sexe, groupe et catégorie

Hommes	Origine des personnels promus				Promotions			
	ITARF	ATOS	BIBLIO.	CONT.	Cat A	Cat B	Cat C	Total
Réussite concours interne	1	1		2	1	1	2	4
Réussite concours externe			1	6	1	4	2	7
Réussite concours réservé				1			1	1
Sous-total	1	1	1	9	2	5	5	12
Liste d'aptitude	6	1			2	3	2	7
Liste d'aptitude SAPIN				3			3	3
Tableau d'avancement	14	1			6	4	5	15
Sous-total	20	2		3	8	7	10	25
Total	21	3	1	12	10	12	15	37

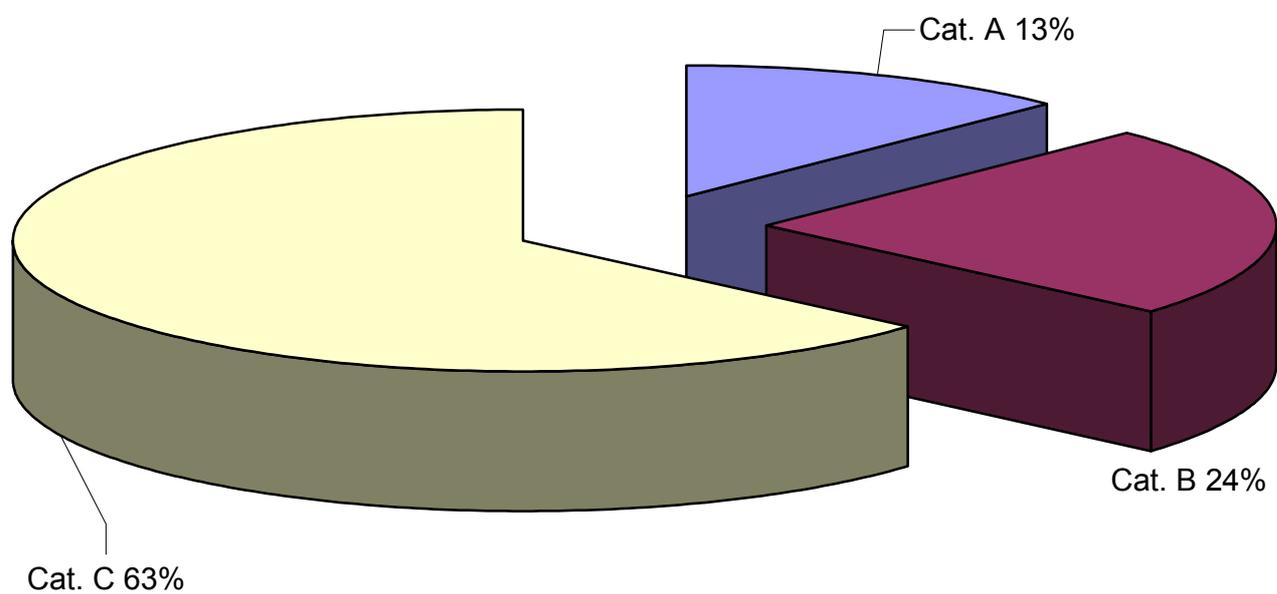
Femmes	Origine des personnels promus				Promotions			
	ITARF	ATOS	BIBLIO.	CONT.	Cat A	Cat B	Cat C	Total
Réussite concours interne	18	11	4	11	3	13	28	44
Réussite concours externe	3			4	1	3	3	7
Réussite concours réservé				14	3	1	10	14
Sous-total	21	11	4	29	7	17	41	65
Liste d'aptitude	3	6	1			1	9	10
Liste d'aptitude SAPIN				16			16	16
Tableau d'avancement	33	14	1		5	12	31	48
Sous-total	36	20	2	16	5	13	56	74
Total	57	31	6	45	12	30	97	139

Total Général	Origine des personnels promus				Promotions			
	ITARF	ATOS	BIBLIO.	CONT.	Cat A	Cat B	Cat C	Total
Réussite concours interne	19	12	4	13	4	14	30	48
Réussite concours externe	3		1	10	2	7	5	14
Réussite concours réservé				15	3	1	11	15
Sous-total	22	12	5	38	9	22	46	77
Liste d'aptitude	9	7	1		2	4	11	17
Liste d'aptitude SAPIN				19			19	19
Tableau d'avancement	47	15	1		11	16	36	63
Sous-total	56	22	2	19	13	20	66	99
Total	78	34	7	57	22	42	112	176
%	44,32	19,32	3,98	32,39	12,50	23,86	63,64	

Promotions par groupe au titre de l'année 2002 des personnels titulaires et contractuels



Promotions par catégorie au titre de l'année 2002 des personnels titulaires



Promotions de grade
Ratio personnels IATOS : nombre de promotions/nombre de dossiers présentés
pour le tableau d'avancement

Groupe	Catégorie	Nombre de dossiers présentés	Nombre de promotions	Ratio nombre de promotions/nombre de dossiers présentés
ITARF	catégorie A	40	10	25%
	catégorie B	44	12	27%
	catégorie C	129	25	19%
Sous-total		213	47	22%
ASU	catégorie A	9	1	11%
	catégorie B	35	4	11%
	catégorie C	70	10	14%
Sous-total		114	15	13%
BIBLIOTHEQUE	catégorie A	3	0	0%
	catégorie B	4	0	0%
	catégorie C	8	1	13%
Sous-total		15	1	7%
Total		342	63	18%

Ratio personnels IATOS : nombre de promotions/nombre de dossiers présentés pour la liste d'aptitude

Groupe	Catégorie	Nombre de dossiers présentés	Nombre de promotions	Ratio nombre de promotions/nombre de dossiers présentés
ITARF	catégorie A	125	2	2%
	catégorie B	144	2	1%
	catégorie C	128	5	4%
Sous-total		397	9	2%
ASU	catégorie A	51	0	0%
	catégorie B	129	1	1%
	catégorie C	66	6	9%
Sous-total		246	7	3%
Bibliothèque	catégorie A	18	0	0%
	catégorie B	9	1	11%
	catégorie C	2	0	0%
Sous-total		29	1	3%
Total		672	17	3%

Ratio personnels IATOS : nombre de promotions par rapport aux effectifs

Groupe	Effectifs	Nombre de promotions	Nbre promotions/effectifs
ITARF	744	78	10%
ASU	273	34	12%
BIBLIOTHEQUE	55	7	13%
TOTAL	1072	119	11%

Partie II

MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DES PERSONNELS

II-D- Promotions des personnels enseignants

Partie II – MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DE PERSONNELS

Les promotions des enseignants - chercheurs et hospitalo universitaires

38 enseignants chercheurs ont obtenu une promotion de grade en 2002 soit près de 3% des effectifs : concernant les enseignants chercheurs des disciplines scientifiques, 60% de ces promotions ont eu lieu par la voie locale et 40% par le CNU. Par ailleurs, il convient de noter 7 promotions par concours de maîtres de conférences dans le corps des professeurs d'université.

37% des promotions de grade concernent le corps des professeurs des universités alors que ce dernier représente un peu plus de 20% de l'ensemble des enseignants chercheurs et hospitalo universitaires. A contrario, les maîtres de conférence représentent plus d'1/4 des personnels promus alors qu'ils composent le corps le plus nombreux avec près de 50% de l'effectif global des enseignants chercheurs et hospitalo universitaires

Le rapport entre le nombre de promotions et le nombre de dossiers présentés est relativement faible : environ 6% ; des différences cependant existent entre les corps : ainsi, 13% des professeurs d'université susceptibles d'être promus ont une promotion.

La répartition des promotions entre les hommes et les femmes est sensiblement identique à celle relative aux effectifs : $\frac{3}{4}$ pour les hommes et $\frac{1}{4}$ pour les femmes. Cependant, quelques différences apparaissent quant à la répartition des promotions entre les différents corps : ainsi, pour les maîtres de conférence (praticiens-hospitaliers y compris), on peut observer une parité des promotions entre les hommes et les femmes alors que les hommes y sont majoritaires dans ces corps ($\frac{2}{3}$ d'hommes pour $\frac{1}{3}$ de femmes).

Les promotions des enseignants du second degré

7 enseignants du second degré ont obtenu une promotion en 2002 ce qui représente un peu plus de 3% des effectifs enseignants certifiés et agrégés. Les femmes constituent plus de 57% des personnels promus alors qu'elles représentent seulement $\frac{1}{3}$ environ de l'ensemble des enseignants du second degré.

Promotions des enseignants chercheurs en 2002 par corps

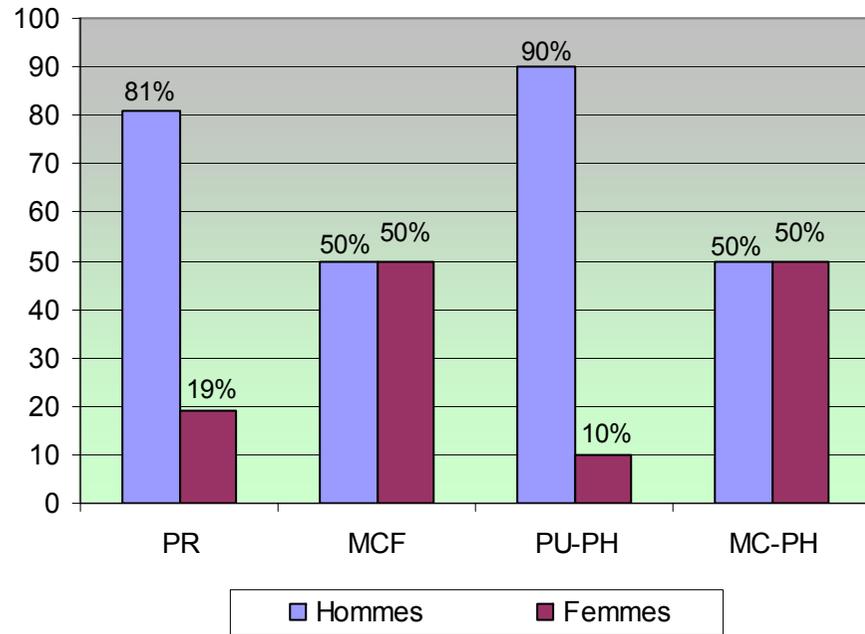
		PR		Sous-total	MCF		Sous-total	PU-PH		Sous-total	MC-PH		Sous-total	Total
		H	F		H	F		H	F		H	F		
Tableau d'avancement	Locaux	4	3	7	3	3	6							13
	CNU	7		7	2	2	4	9	1	10	2	2	4	25
	Total	11	3	14	5	5	10	9	1	10	2	2	4	38
pourcentage														
				37%			26%			26%			11%	100%
Concours*		6	1	7										7

*promotions de MCF à PR

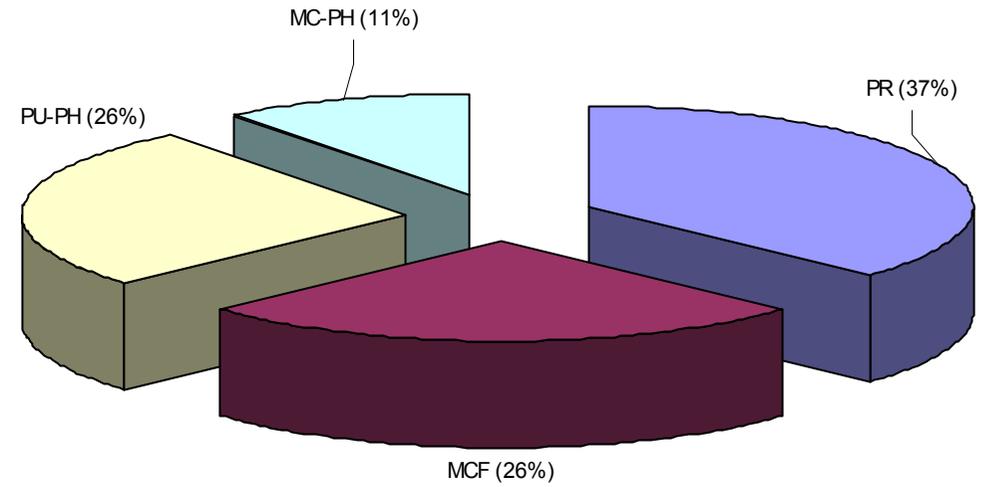
Promotions des enseignants second degré en 2002

	Hors classe PRCE	Hors classe PRAG	PRCE à PRAG	Total
Hommes	2	0	1	3
Femmes	3	0	1	4
Total	5	0	2	7

Promotions Hommes/Femmes par corps



Promotions des enseignants en 2002 par corps



**Avancements de grade
nombre de promotions / nombre de dossiers présentés**

Corps	Nombre de promotions	%	Nombre de dossiers présentés	Ratio nombre de promotions/nombre de dossiers présentés
PR	14	37	106	13%
MCF	10	26	181	6%
PU-PH	10	26	280	4%
MC-PH	4	11	85	5%
Total	38	100	652	6%

Partie III

REMUNERATIONS

III-A- Données globales

Partie III – REMUNERATIONS

Données globales sur la masse salariale

La masse salariale sur budget Etat s'élève en 2002 à un montant de 141 945 633 €. Elle représente plus de 70% du budget consolidé.

La masse salariale des enseignants représente les 2/3 de la masse salariale globale, les personnels IATOS représentant quant à eux plus de 20%.

La masse salariale des agents rémunérés sur les ressources propres de l'établissement s'élève en 2002 à environ 8 453 500 €.

Données globales

Montant global de la masse salariale en 2002	141 945 633,02 €	
Pourcentage de la masse salariale par rapport au budget consolidé 200 millions d'euros	70,97%	
Montant de la masse salariale par groupe (enseignants, ITARF, ATOS, Bibliothèques, médicaux-sociaux)		
Enseignants Sciences de Lyon 1	51 375 574,62 €	36%
Enseignants Santé de Lyon 1	40 562 534,43 €	29%
Personnels ITARF de Lyon 1	21 573 959,88 €	15%
Personnels ATOS et Bibliothèque de Lyon 1	10 590 777,75 €	7%
Personnels IUT A	10 344 449,10 €	7%
Personnels IUT B	7 498 337,24 €	5%
Montant de la masse salariale sur ressources propres en 2002 :	8 453 509 €	

Partie III

REMUNERATIONS

III-B- Rémunération des personnels enseignants

Partie III – REMUNERATIONS

Les primes attribuées aux enseignants

Le montant total des primes attribuées aux enseignants en 2002 s'élève à 3 026 695 € (*cf III-B-1*). Ce montant se répartit équitablement entre les primes d'encadrement doctoral et de recherche et les primes de recherche et d'enseignement supérieur (43% du montant total pour chacune d'elles).

La répartition par grade est plus déséquilibrée si on la compare aux effectifs : près de la moitié des primes est versée aux Professeurs des Universités alors qu'ils représentent 1/4 des effectifs des enseignants et enseignants chercheurs. Par contre, les Maîtres de Conférence bien qu'ils constituent 57% environ des effectifs enseignants et enseignants chercheurs perçoivent 40% de l'ensemble des primes.

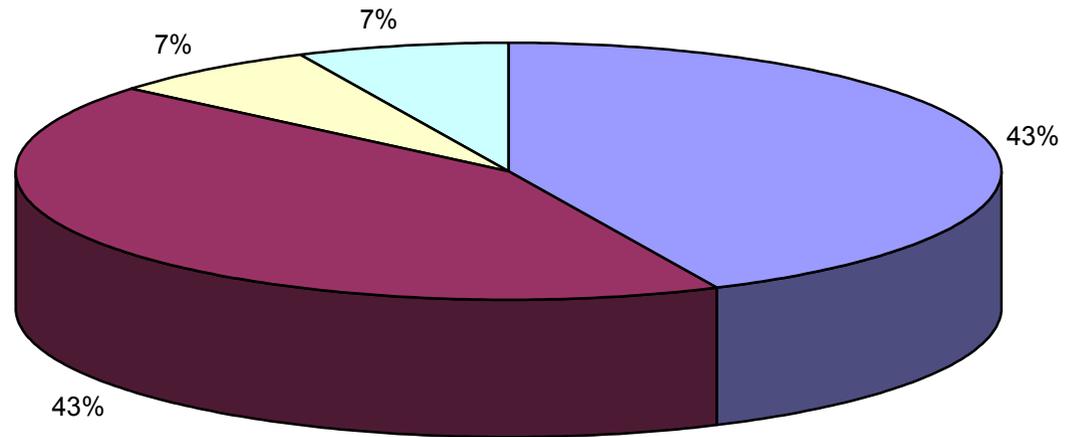
Primes attribuées aux enseignants et aux enseignants chercheurs en 2002

	Prime d'encadrement doctoral et de recherche	Prime de recherche et d'enseignement supérieur	Prime de charges administratives **	Prime de responsabilités pédagogiques	Total primes	pourcentage
PR	943 784	297 357	140 695,68	27 933,12	1 409 770	46,58
MCF	363 858	668 765	50 910,76	128 443,96	1 211 978	40,04
Assistants		15 609		2 976,48	18 585	0,61
Contractuels *		56 479		877,68	57 357	1,90
Second degré		238 396	19 516,52	57 545,28	315 458	10,42
Astronomes		13 548			13 548	0,45
Total	1 307 642	1 290 154	211 122,96	217 776,52	3 026 695	100,00

* contractuels : PAST et ATER

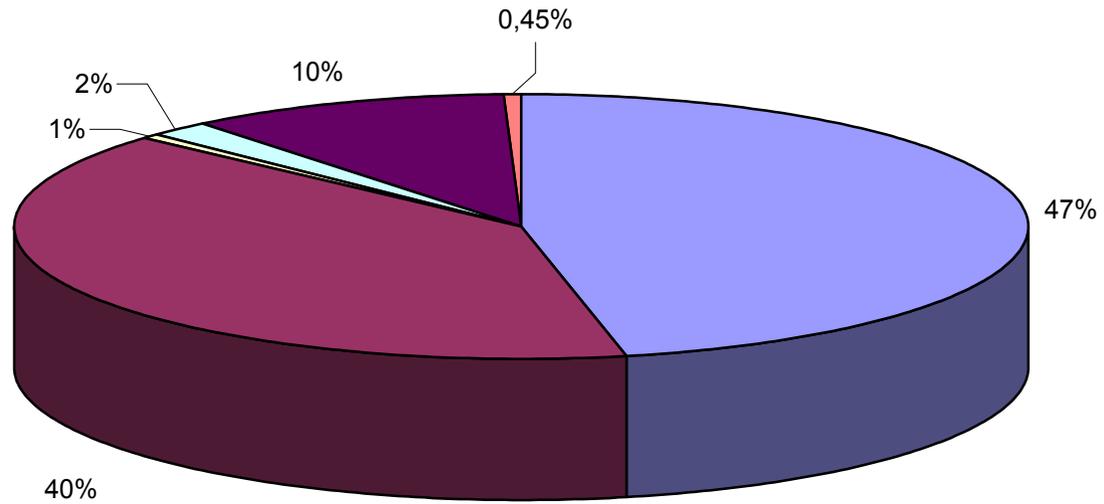
** y compris les primes d'administration attribuées au Président et aux Directeurs d'IUT

Répartition des primes attribuées aux enseignants en 2002 par type de prime



- Prime d'encadrement doctoral et de recherche
- Prime de recherche et d'enseignement supérieur
- Prime de charges administratives **
- Prime de responsabilités pédagogiques

Répartition des primes attribuées aux enseignants en 2002 par corps



Partie III – REMUNERATIONS

Les heures complémentaires d'enseignement

Les heures complémentaires d'enseignement versées en 2002 s'élèvent à un montant total de 6 213 755 €.

Les heures complémentaires d'enseignement sur dotation de fonctionnement se répartissent à peu près également entre les enseignants de Lyon 1 et les vacataires qui regroupent à la fois des enseignants extérieurs à Lyon 1 et des non enseignants de Lyon 1 ou provenant d'autres établissements ou d'autres secteurs (industriel par exemple).

Elles sont effectuées principalement dans les 2 IUT (40%) et le secteur sciences (46%), les heures étant dans ce secteur accomplies en majorité pour le compte de l'UFR STAPS (*cf III-B-2*).

Les heures complémentaires d'enseignement sur ressources propres sont effectuées en majorité par des enseignants de Lyon 1 (58%). La part représentée par des personnels non enseignants et extérieurs à Lyon 1 n'est cependant pas négligeable : 1/3 environ.

Les heures complémentaires sur ressources propres sont effectuées principalement pour le compte des IUT (52%) et de FOCAL (33%) (*cf III-B-3*).

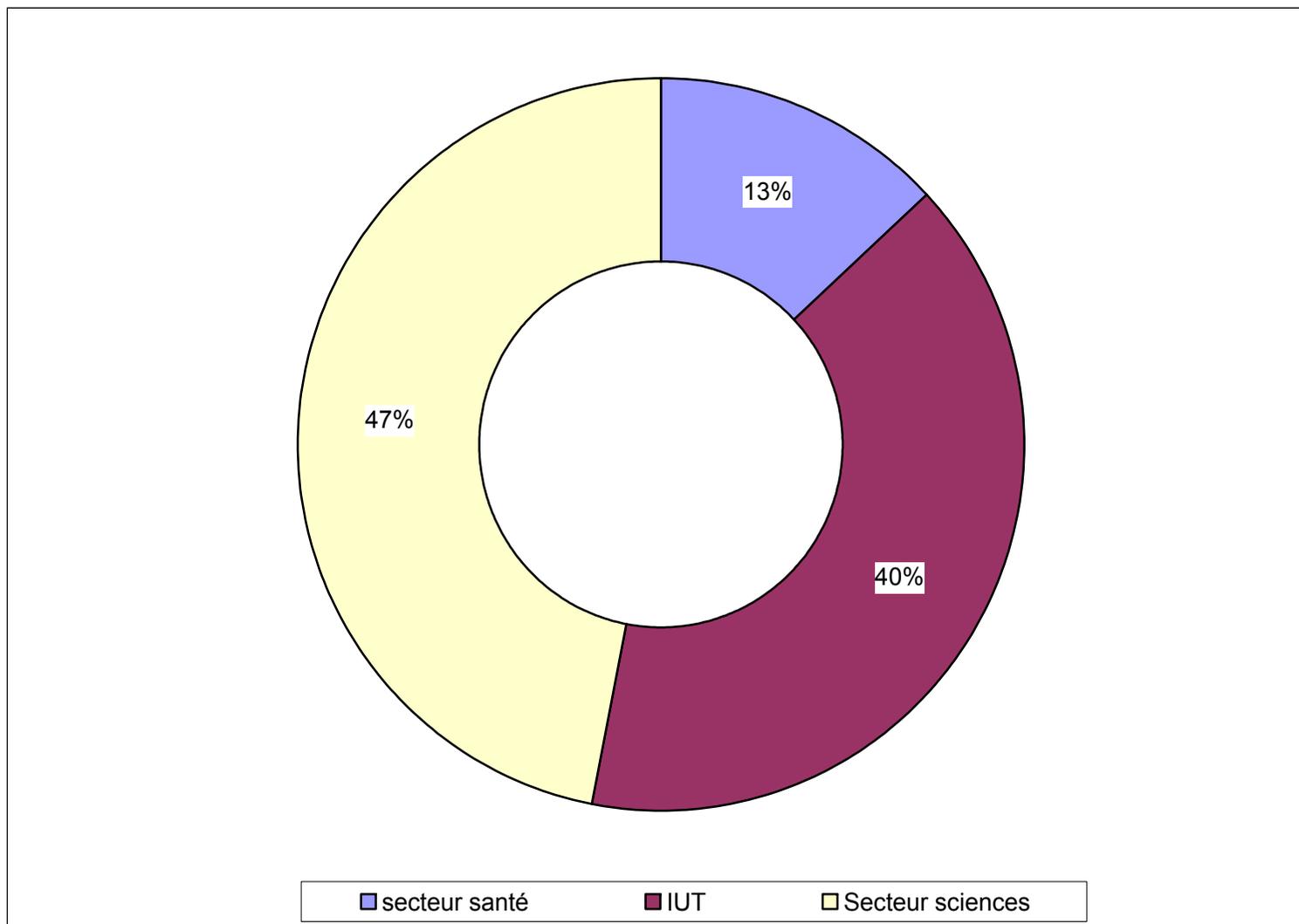
Répartition par composante des heures complémentaires d'enseignement sur dotation de fonctionnement Année 2002

COMPOSANTE	ENSEIGNANTS UCBL *	VACATAIRES **	TOTAL COMPOSANTE EN HTD	TOTAL COMPOSANTE EN €UROS	% par rapport Euros
IUT A	14 404	10 134	24 537	941 739	20,02
IUT B	19 014	6 162	25 175	966 235	20,54
UFR-STAPS	7 062	10 699	17 761	681 675	14,49
FED SANTE	45	1 515	1 559	59 834	1,27
ISPBL	650	2 479	3 128	120 062	2,55
ITR	-	10 112	10 112	388 086	8,25
ODONTOLOGIE	40	20	60	2 303	0,05
RTH LAENNEC	25	121	146	5 584	0,12
GRANGE BLANCHE	-	149	149	5 719	0,12
LYON NORD	-	40	40	1 535	0,03
LYON SUD	-	221	221	8 482	0,18
1ER CYCLE	2 773	4 246	7 018	269 357	5,73
BIOLOGIE HUMAINE	52	831	882	33 851	0,72
ISTIL	1 384	1 466	2 850	109 370	2,33
ISFA	1 831	1 236	3 067	117 703	2,50
SUAPS	1 617	1 356	2 972	114 072	2,43
BIOLOGIE	684	3 308	3 991	153 190	3,26
CHIMIE BIOCHIMIE	218	1 436	1 653	63 460	1,35
G E P	536	1 104	1 640	62 939	1,34
INFORMATIQUE	1 915	2 631	4 546	174 474	3,71
MATHEMATIQUES	302	304	606	23 254	0,49
MECANIQUE	1 503	748	2 251	86 399	1,84
PHYSIQUE	291	504	794	30 483	0,65
SCIENCES DE LA TERRE	438	10	448	17 192	0,37
SCEL	1 727	5 220	6 947	266 607	5,67
TOTAL en HTD	56 506	66 047	122 554		
TOTAL en Euros	2 168 712	2 534 892		4 703 604	

* enseignants titulaires et contractuels

**enseignants et non enseignants (extérieurs, IATOS Lyon1)

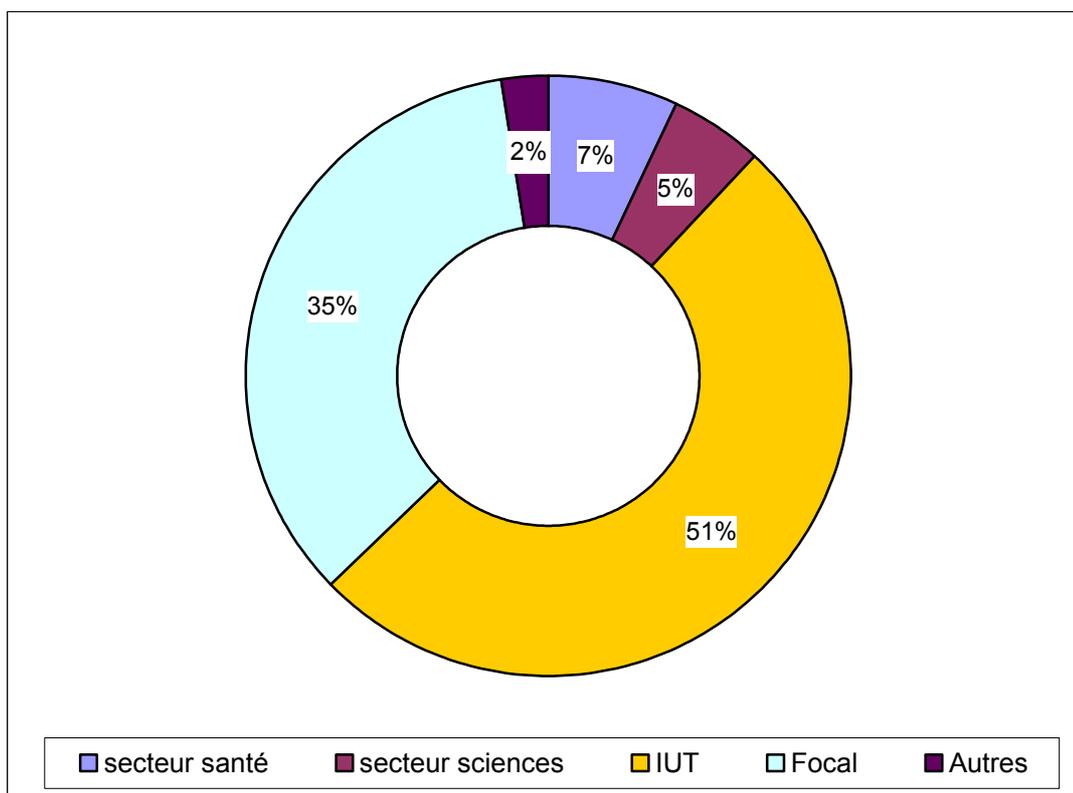
Répartition par secteur des heures complémentaires d'enseignement sur dotation de fonctionnement Année 2002



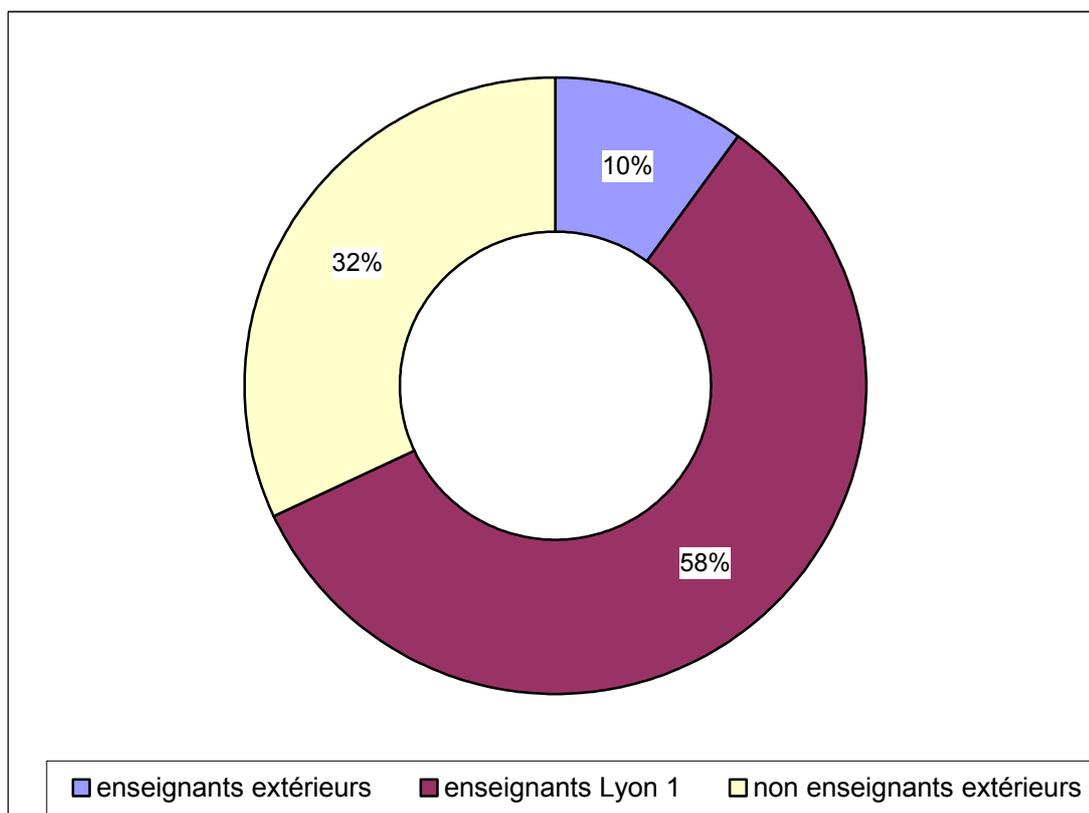
Répartition des heures complémentaires d'enseignement sur ressources propres versées en 2002

Unité budgétaire	Enseignants extérieurs			Enseignants Lyon1			Non enseignants extérieurs			TOTAL GENERAL	%
	FC	FI	Total	FC	FI	Total	FC	FI	Total		
S.I.U.A.P.S.		14 167,22	14 167,22	3 057,20	6 676,50	9 733,70				23 900,92	1,58
SURA FMC				3 070,40	4 571,20	7 641,60		12 075,20	12 075,20	19 716,80	1,31
IUT A	5 267,30	1 187,65	6 454,95	307 172,39	12 737,72	319 910,11	19 345,13		19 345,13	345 710,19	22,89
IUT B	10 626,89	21 817,04	32 443,93	262 601,16	59 216,94	321 818,10	38 627,64	54 485,49	93 113,13	447 375,16	29,62
UFR STAPS					668,56	668,56				668,56	0,04
CGPS santé								4 622	4 622,00	4 622,00	0,31
ITR		6 282,08	6 282,08	416,90	1 073,70	1 490,60		38 892,66	38 892,66	46 665,34	3,09
Laënnec								488,07	488,07	488,07	0,03
Grange Blanche	94,75		94,75		1 000,40	1 000,40	124,02	11 347,40	11 471,42	12 566,57	0,83
Lyon nord		2 989,89	2 989,89					12 032,54	12 032,54	15 022,43	0,99
Lyon sud		127,15	127,15					2 800,30	2 800,30	2 927,45	0,19
Dépt 1er cycle	268,66	4 574,29	4 842,95	230,28	2 451,73	2 682,01		7 704,08	7 704,08	15 229,04	1,01
Biologie humaine		568,5	568,50	1 721,16	101,04	1 822,20		3 052,48	3 052,48	5 443,18	0,36
ISFA		4 587,85	4 587,85	2 705,79	14 314,52	17 020,31	659,93	1 999,9	2 659,83	24 267,99	1,61
FOCAL	69 794,63	763,20	70 557,83	167 151,89		167 151,89	255 445,96	56,83	255 502,79	493 212,51	32,66
UFR Biologie											
UFR Chimie et Biochimie		345,36	345,36		1 061,20	1 061,20	910,44	3 997,60	4 908,04	6 314,60	0,42
UFR Mathématiques		150,84	150,84		1 535,20	1 535,20				1 686,04	0,11
UFR Physique		1 033,16	1 033,16			0,00		4 964,26	4 964,26	5 997,42	0,40
Présidence et services centraux	113,7	5 031,44	5 145,14		2 838,52	2 838,52	113,66	7 418,74	7 532,40	15 516,06	1,03
Opérations transversales		2 177,48	2 177,48	686,88	18 019,95	18 706,83	682,2	1 253,46	1 935,66	22 819,97	1,51
TOTAL	86 165,93	65 803,15	151 969,08	748 814,05	126 267,18	875 081,23	315908,98	167191,01	483 099,99	1 510 150,30	100,00

Répartition par secteur des heures complémentaires d'enseignement sur ressources propres versées en 2002



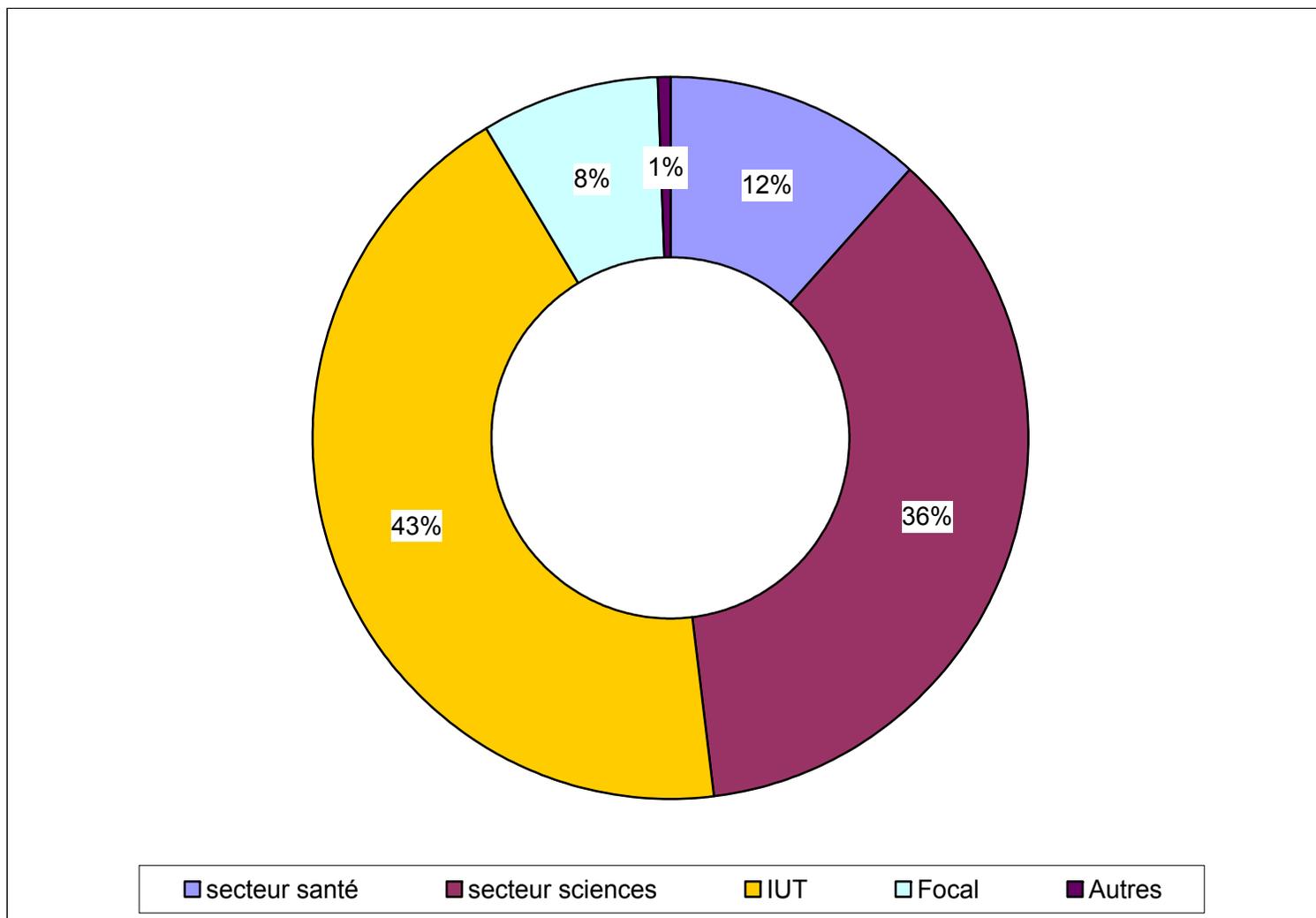
Répartition par type d'intervenant des heures complémentaires d'enseignement sur ressources propres versées en 2002



Répartition par composante du montant global des heures complémentaires d'enseignement versées en 2002

Unité budgétaire	heures complémentaires sur dotation de fonctionnement	heures complémentaires sur ressources propres	Total	%
S.I.U.A.P.S.		23 900,92	23 901	0,38%
SURA FMC		19 716,80	19 717	0,32%
IUT A	941 739	345 710,19	1 287 449	20,72%
IUT B	966 235	447 375,16	1 413 610	22,75%
UFR STAPS		668,56	669	0,01%
CGPS Santé	59 834	4 622,00	64 456	1,04%
ITR	388 086	46 665,34	434 751	7,00%
Laënnec	5 584	488,07	6 072	0,10%
Grange Blanche	5 719	12 566,57	18 286	0,29%
Lyon nord	1 535	15 022,43	16 557	0,27%
Lyon sud	8 482	2 927,45	11 409	0,18%
ISPB	120 062		120 062	1,93%
Odontologie	2 303		2 303	0,04%
Dépt 1er cycle	269 357	15 229,04	284 586	4,58%
Biologie Humaine	33 851	5 443,18	39 294	0,63%
ISFA	117 703	24 267,99	141 971	2,28%
ISTIL	109 370		109 370	1,76%
FOCAL		493 212,51	493 213	7,94%
UFR sciences de la terre	17 192		17 192	0,28%
UFR Biologie	153 190		153 190	2,47%
UFR Chimie et Biochimie	63 460	6 314,60	69 775	1,12%
UFR Mathématiques	23 254	1 686,04	24 940	0,40%
UFR Physique	30 483	5 997,42	36 480	0,59%
UFR GEP	62 939		62 939	1,01%
UFR Mécanique	86 399		86 399	1,39%
UFR Informatique	174 474		174 474	2,81%
UFR STAPS	681 675		681 675	10,97%
SUAPS	114 072		114 072	1,84%
SCEL	266 607		266 607	4,29%
Présidence et services centraux		15 516,06	15 516	0,25%
opérations transversales		22 819,97	22 820	0,37%
Total	4 703 605	1 510 150,30	6 213 755	100,00%

Répartition par secteur du montant global des heures complémentaires d'enseignement versées en 2002



Partie III

REMUNERATIONS

III-C- Rémunération des personnels IATOS

Partie III – REMUNERATIONS

Les primes versées aux personnels IATOS

Le montant total des primes attribuées aux personnels IATOS s'élève à un montant de 2 100 724 € auquel il faut ajouter celles versées sur ressources propres (90 307 €) soit un total global de 2 191 031 €.

La prime de participation à la recherche constitue plus de 60% de l'ensemble des primes versées aux personnels IATOS.

Par ailleurs, une politique indemnitaire ambitieuse s'est mise en place récemment à Lyon 1 visant notamment à réduire l'écart entre les personnels administratifs et les personnels techniques. Ainsi, grâce aux mesures portant sur le doublement des taux des IFTS et celui du taux des IAT ainsi que celle relative au versement d'un supplément de 96 € pour les personnels administratifs dont le différentiel avec la PPR était supérieur à 3, le différentiel de primes entre les personnels administratifs et les personnels techniques initialement échelonné entre 2,07 et 3,71 selon les grades a été réduit de moitié pour atteindre en 2002 une fourchette allant selon les grades de 0,95 à 1,70 (cf III-C-5).

Prime IFTS

Consommation 2002			
IFTS § 21	Effectifs en ETP (2)	Taux appliqué (3)	Consommation réelle (4)
SGASU	1	6 174	6 174,00
CASU	1	5 488	5 488,00
APASU - AASU > 9ème	19,7	2 744	51 099,82
AASU - AARF	7	2 108	14 756,00
SASU CS + CE - SARF CS + CE	22	2012	64 223,60
BIB	5,6	1006	6 556,42
INFIRMIERE	9,9	1006	9 858,80
SARF - SASU CN	32,1	1600	46 115,68
BIB - BAS	8,6	800	7 970,48
Total	106,9		212 242,80

(3) Il s'agit des mesures générales appliquées en 2002. Double taux pour les personnels administratifs + 96 € pour les personnels administratifs dont le différentiel avec la PPR était >3.

(4) Consommation réelle : cette consommation tient compte des mesures particulières appliquées en sus des mesures générales (+ 62 € en moyenne pour les personnels administratifs (en IAT et IFTS) + mesures d'augmentation prises sur la réserve).

(6) Taux identiques à ceux de 2002, c'est à dire application des mesures générales de 2002.

Prime IAT

Consommation 2002			
IAT § 86	Effectifs en ETP (2)	Taux appliqué (3)	Consommation réelle (4)
SARF - SASU< 349	19,7	1194	23381,14
BIB - BAS	2,7	549	1841,84
INFIRMIERE	0,8	549	784,72
ADJA P 1C - ADARF P 1C	18,9	984	23351,56
MAGASINIER Chef Principal	1	444	730,14
ADJA P 2C - ADARF P 2C	27,1	972	23066,91
MAGASINIER Chef	8,6	438	6235,57
MO	1,8	438	788,40
ADJA -ADARF	114,4	962	111348,12
OPP	0,8	433	346,40
MAGASINIER HC	2	433	1269,19
AGAD 1C	8,1	934	5686,85
MAGASINIER 1C	2,6	419	1797,32
OP	1	419	419,00
AGAD 2C - AGARF	29,5	668	23504,08
OEA	2,8	408	1142,40
MAGASINIER 2C	10,6	408	5888,03
TOTAL	252,4		231581,67

(3) Il s'agit des mesures générales appliquées en 2002. Double taux pour les personnels administratifs + 96 € pour les personnels administratifs dont le différentiel avec la PPR était > 3.

(4) Consommation réelle : cette consommation tient compte des mesures particulières appliquées en sus des mesures générales (+ 62 € en moyenne pour les personnels administratifs (en IAT et IFTS) + mesures particulières d'augmentation prises sur la réserve).

(6) Taux identiques à ceux de 2002, c'est à dire application des mesures générales de 2002.

Prime de participation à la recherche

Consommation 2002			
PPR § 34	Effectifs en ETP (2)	Taux moyens appliqués (3)	Consommation réelle (4)
IR HC	7,9	6 367,64	50 721,16
IR 1C	1	3 772,48	3 825,24
IR 2C	23	4 435,80	103 236,88
IE HC	1	3 772,48	3 825,24
IE ex 1B	51,8	3 109,20	163 789,53
IE ex 3A	15,8	3 714,48	59 522,39
AI	35,5	2 331,92	84 656,14
AC 1B	0,5	3 003,48	1 528,12
AC 5B	1	1 778,48	1 831,24
AC 2B	1	2 412,76	2 465,52
TCH CE	25,2	2 132,92	55 079,14
TCH CN + CS	105,8	1 902,84	206 902,48
ADT	163	1 616,80	272 138,28
AGT	101,4	1 579,48	165 509,14
AST	173,1	668,44	124 845,72
TOTAL	707		1 299 876,22

(3) Taux moyens appliqués en 2002.

(4) Consommation réelle 2002 : cette consommation tient compte des crédits consommés par application des taux moyens + utilisation des crédits supplémentaires alloués aux chefs de service sur la base de 53 € par agent en moyenne.

(6) Taux moyens appliqués : il s'agit des taux moyens 2003.

Autres indemnités et total général

Consommation 2002				
Autres primes	Effectifs en ETP (2)		Taux (3)	Consommation réelle (4)
Indemnités pour heures supplémentaires § 22	7,2		-	4 348
Indemnités de gestion et responsabilité pécuniaire (AC § 31)	1		1 022	9 045
			5 306	
			2 043	
Indemnités pour charges administratives § 32	1		1 220	3 050
Indemnités pour conditions de travail § 33	3		-	962
Indemnités assistances sociales § 36	Principale	1	1 552	2 546
	CN	1	1 098	
Indemnités spéciales conservateurs de bibliothèque § 37	En chef directeur	1	8 253	8 371,90
	En chef	5,9	5 123	39 846,29
	Chef de section - 1C	0	-	
	1C	1,8	4 269	10 102,62
	Chef de section - 2C	3	2 844	10 073,41
	2C	0	-	
Sujétions spéciales pour les personnels magasiniers § 39	En chef Principal et spécialisé HC	11,6	696	9 389,81
	1C et 2C	13,2	627	6 012,41
Prime de rendement conservateurs généraux § 41		1	14 % à 22 % du traitement	6 357,00

Prime attribuée aux fonctionnaires charges du traitement de l'information § 51	Dactylocodeur 1ère année	0	1 686,00	
	Dactylocodeur à/c 4ème année	4,8	1 992,48	9 563,90
	Agent traitement 1ère année	2,4	1 686,00	4 046,40
	Agent traitement 2ème et 3ème année	0,8	1 777,92	1 422,34
	Agent traitement à/c 4ème année	1	1 992,48	1 992,48
	Programmeur et pupitreur 1ère année	9,4	2 850,96	27 299,02
	Programmeur et pupitreur 2ème année et 6 mois	0	3 310,68	
	Programmeur et pupitreur à/c 2ans et 6 mois	9,4	3 831,96	36 520,42
	Chef d'exploitation de 1ère à 3ème année	4	4 506,24	18 524,96
	Prog. Syst. Exploit 1ère année	4,7	4 261,56	23 968,58
	Prog. Syst. Exploit 2ème année et 6 mois	4	4 966,32	19 865,28
	Prog. Syst. Exploit à/c 2ans et 6 mois	9,3	5 763,84	54 187,78
	Analyste 1ère et 2ème année	3	2 544,72	7 999,07
	Analyste 3ème et 4ème année	3	2 881,56	5 763,12
	Analyste à/c 5ème année	3	3 617,28	7 234,56
	Chef de projet 1ère année	1	4 261,08	4 261,08
	Chef de projet à/c 2ans et 6 mois	0	5 763,12	
Prime de technicité des corps de bibliothécaire § 52	BIB	5,6	1 444	8 086,40
	BAS	1,7	1 203	2 045,11
	ASS BIB	9,6	1 043	9 894,11
Indemnité de chaussure et panier § 71		22	32,74	852
Indemnité forfaitaire spéciale des agents de service et ouvriers § 91		8	411,6	3 393
TOTAL autres indemnités		158,4		357 024
TOTAL GENERAL sur le 31-06				2 100 724,74

Etude du différentiel de primes entre les personnels administratifs, les personnels techniques et les personnels de bibliothèque à l'issue de l'année 2002

Primes	Personnels ASU - ARF		Personnels ITRF		Nombre ASU - ARF (5)	Coefficient (6 = 4/2)	** Taux IFTS - IAT appliqué réellement (7)	Coefficient corrigé (8 = 4/7)	Comparaison BIBLIOTHEQUE - ITRF				
	Grade (1)	Taux annuel IFTS (2)	Grade de correspondance (3)	PPR (4)					Corps BIBLIOTHEQUE	Taux IFTS ou IAT (taux moyen)	2ème prime	TOTAL	Coefficient comparaison PPR/Prime Bibliothèque
IFTS	SGASU	3 087	IR HC	6 405	1	2,07	6 174	1,04					
	CASU	2 744	IR 1ère classe	5 880	1	2,14	5 488	1,07					
	APASU - APARF - AASU - ARF 9ème	1 372	IE	3 127	19	2,28	2 744	1,14					
	AASU - AARF	1 006	IE	3 127	9	3,11	2 108	1,48	Bibliothécaires	1 006	1 444	2 450	1,28
	SASU - SARF classe exceptionnelle	1 006	TCH classe exceptionnelle	2 145	9	2,13	2 012	1,07					
	SASU - SARF classe supérieure	1 006	TCH classe supérieure	1 914	14	1,90	2 012	0,95	BAS > 380	800	1 203	2 003	0,96
	SASU - SARF normale > 380	800	TCH classe normale	1 914	33	2,39	1 600	1,20	ASS BIB > 380	800	1 043	1 843	1,04
IAT	SASU - SARF < 380	549	TCH	1 914	19	3,49	1 194	1,60	BAS < 380	549	1 203	1 752	1,09
									ASS BIB < 380	549	1 043	1 592	1,20
	* AGAD - AST 2ème classe	408	* AST 2ème classe	672	37	1,65	672	1,00	MAGASINIER 2	408	627	1035	0,65
	AGAD 1ère classe - AST 1ère classe	419	AGT	1 588	7	3,79	934	1,70	MAGASINIER 1	419	627	1046	1,52
	ADJA - ADARF	433	AGT principal	1 588	127	3,67	962	1,65	MAGASINIER HC	433	696	1 129	1,41
	ADJA principal - ADARF principal 2ème classe	438	ADT	1 626	34	3,71	972	1,67	MAGASINIER Chef	438	696	1134	1,43
	ADJA principal 1ère classe - ADARF principal 1ère classe	444	ADT principal	1 626	12	3,66	984	1,65	MAGASINIER Chef principal	444	696	1140	1,43
TOTAL					322								

* Mise à niveau ASTRF 2ème classe et AGAD au taux de 672 €

**Ces chiffres ne tiennent pas compte des augmentations individuelles supplémentaires qui ont pu être consenties aux agents en fonction de l'enveloppe supplémentaire déléguée aux chefs de service

**Détail des mesures : doublement des taux des IFTS, doublement du taux des IAT, +96 € à tous les personnels dont le coefficient différentiel indiqué en colonne 6 était supérieur à 3

Rémunérations accessoires ITRF 2002

Corps	Autres LYON I	FOCAL	TD / Vacances / Cours	Cumuls Ext PUB*	Total
IGR RF (9 pers)		5 328,74 €	11 341,02 €		16 669,76 €
IGE RF/ ATARF (8 pers)	516,88	6 200,49 €	10 451,74 €		16 652,23 €
ASI RF(4 pers)		560,44 €	8 825,90 €		9 386,34 €
TCH RF/ SARF (7 pers)		664,89 €	3 269,07 €	3 894,74 €	7 828,70 €
ADT RF/ ADARF (7 pers)		2 084,10 €	4 527,77 €		6 611,87 €
AGT RF/ AGARF (2 pers)		127,64 €			127,64 €
AST RF(3 pers)		396,45 €	665,42 €		1 061,87 €
Total	516,88	15 362,75 €	39 080,92 €	3 894,74 €	58 338,41 €

Rémunérations accessoires ASU 2002

Corps	Autres LYON I	FOCAL	TD / Vacances / Cours	Cumul Ext PUB*	Total
CASU (1 pers)	3 371,81 €				3 371,81 €
AASU (4 pers)	1 480,99 €	6 247,50 €	528,92 €	572,40 €	8 829,81 €
SASU (5 pers)	3 183,46 €		2 450,21 €	3 208,32 €	8 841,99 €
ADJA (5 pers)	2 670,42 €	503,08 €	3 023,62 €		6 197,12 €
AGA (1 pers)		1 162,11 €			1 162,11 €
Total	10 706,68 €	7 912,69 €	6 002,75 €	3 780,72 €	28 402,84 €

Répartition par catégorie des primes versées sur ressources propres au cours de l'année 2002

Catégories		Montant annuel PPRS	Montant annuel IAT ou HS	Montant annuel IFTS	Prime de service	Total général
Titulaires	Cat. A	11 036,94				11 036,94
	Cat. C	604,61	476,30			1 080,91
Sous-total		11 641,55	476,30			12 117,85
Non titulaires	Equivalent grade					
	Cat. A	13 225,73				13 225,73
	Cat. B	42 042,59	1 880,35	2 665,64	11 030,51	57 619,09
	Cat. C	4 713,63	2 202,89		428,15	7 344,67
Sous-total		59 981,95	4 083,24	2 665,64	11 458,66	78 189,49
Total		71 623,50	4 559,54	2 665,64	11 458,66	90 307,34

Répartition des bénéficiaires NBI par catégories et par sexe au 31 décembre 2002

NBI	Hommes			Total	Femmes			Total	TOTAL par catégorie			Total général
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Responsable administratif (10 à 40 points)	7	4	1	12	19	24	5	48	26	28	6	60
Personnel SCIO (20 points)	1	0	0	1	3	0	0	3	4	0	0	4
Personnel technique (10 points)	0	0	7	7	0	0	5	5	0	0	12	12
Personnel technique (15 points)	0	7	10	17	0	1	5	6	0	8	15	23
Personnel technique (20 points)	22	5	0	27	5	3	0	8	27	8	0	35
Spécifiques SG - SGASU (50 points)	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1
Agent Comptable (40 points)	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1
TOTAL	32	16	18	66	27	28	15	70	59	44	33	136

Partie IV

LES CONDITIONS D'HYGIENE, DE SECURITE ET DE SANTE AU TRAVAIL

IV-A- Les actions en matière d'hygiène et sécurité

ACTIVITES DU SERVICE HYGIENE ET SECURITE EN 2002

Le poste d'Ingénieur Hygiène et Sécurité a été créé dans les années 80. L'UCBL a été un des premiers établissements à être doté d'un Ingénieur Hygiène et Sécurité. Il est occupé actuellement par Mireille BELFILS. Le service hygiène et sécurité est constitué actuellement de 2 ASI, d'1 poste de secrétariat et 2 agents de sécurité (adjoints techniques).

LES MISSIONS DU SERVICE HYGIENE ET SECURITE

Les missions de l'Ingénieur Hygiène et Sécurité sont précisées dans le Décret N° 82-453 du 28 Mai 1982 modifié par le Décret N° 95-680 du 9 Mai 1995 relatif à l'Hygiène, la Sécurité du travail et la Médecine de Prévention dans la Fonction Publique.

"L'Ingénieur Hygiène et Sécurité assiste et conseille le Chef d'établissement dont il relève directement, dans la mise en œuvre de la politique de prévention de l'établissement. Il assure notamment à ce titre, les missions suivantes :

- Constitution d'une documentation technique et réglementaire.
- Evaluation des risques.
- Elaboration du Plan de Prévention.
- Contribution à la réalisation de certaines actions de prévention (formation, gestion des déchets dangereux, ...)

Il est membre du C.H.S. de l'établissement dont il assure généralement le secrétariat. Il assure la coordination du réseau constitué par les Correspondants d'Hygiène et de Sécurité placés auprès des Directeurs d'unité ou des Chefs de service."

Plus concrètement, le Service Hygiène et Sécurité a en charge les thèmes suivants :

1- LE C.H.S.

L'Université Lyon 1 a un C.H.S. Central. Sa composition est conforme au Décret N° 95-482 du 24 Avril 1995 relatif au C.H.S. dans les Etablissements d'Enseignement Supérieur.

ROLE DU C.H.S.

- ☛ **Le C.H.S.** * est chargé de **faire toutes propositions utiles au Conseil d'Administration** en vue de **promouvoir la formation** à la sécurité et de contribuer à **l'amélioration de l'Hygiène et de la Sécurité**.
 - * procède à **l'analyse des risques** (personnels et usagers).
 - * procède à **une enquête** pour chaque **accident**, chaque **maladie professionnelle**.
 - * est **consulté** sur la teneur des documents se rattachant à sa mission : **règlements et consignes**.
 - * **examine le rapport** annuel établi par le **Médecin de Prévention**.
- ☛ **Le Président soumet au C.H.S., pour avis, un programme annuel de prévention des risques professionnels** et des risques concernant **les usagers**.
- ☛ Si un membre du C.H.S. **constate une cause de danger**, il en avise le **Chef de Service intéressé**.

Il s'est réuni 3 fois en 2002.

Les Sections Locales

7 sections locales du C.H.S. ont été créées en 1996. Les sections locales fonctionnent très différemment en fonction des sites.

Autres C.H.S.

De plus, le Service Hygiène et Sécurité est invité à chaque C.H.S. des organismes suivants : CNRS, CPE, IPN.

Les Groupes de Travail

Lors de C.H.S. Central, il est décidé de créer des groupes de travail afin de mener une réflexion ou créer un document.

Ces groupes de travail sont constitués de volontaires.

Les groupes de travail en cours : les éthers de glycol, les génotoxiques et les déchets

Ces groupes sont organisés et animés par le Service Hygiène et Sécurité.

2- INFORMATION ET FORMATION

Ce chapitre prend en compte plusieurs types d'actions.

Information

L'information que le Service Hygiène et Sécurité est amené à diffuser est variée, elle concerne principalement :

Les déchets, date, organisation, procédure, les accidents, les formations, les consignes

Ces informations sont diffusées par différents moyens :

Flash Info, Intranet, bulletin d'information, courrier, réunions

Particularité, en 2002, le Service Hygiène et Sécurité a entrepris deux nouvelles actions d'information :

- Directeurs de Composante La Doua
- Services Techniques

Formations

Le Service Hygiène et Sécurité intervient de deux manières dans les actions de formation.

1- Travail en collaboration avec le Service de Formation du Personnel, pour proposition d'actions de formation, pour diffuser des informations sur des stages, pour une aide logistique (manipulation d'extincteurs).

2- Le Service Hygiène et Sécurité intervient directement comme "formateur" dans des stages de sensibilisation à la sécurité ou à des risques particuliers.

Ces séances sont généralement courtes.

Elles concernent principalement le personnel mais aussi les étudiants.

3- GESTION DES E.R.P.

La gestion des **E**tablissements **R**ecevant du **P**ublic comprend plusieurs types d'actions :

Participation aux Commissions de Sécurité, réalisation des exercices d'évacuation, organisation et suivi des vérifications périodiques (électricité, gaz, alarme, désenfumage, extincteurs, ascenseurs), suivi des contrats de maintenance (alarme, extincteurs, désenfumage), avis sur travaux, participation à la présentation des **Avant Projet Sommaire** de mise en sécurité au **Service Départemental d'Incendie et de Secours**, suivi des prescriptions des Commissions de Sécurité, rondes dans les bâtiments, vérification et maintenance faites par le Service Hygiène et Sécurité.

4- GESTION DES DECHETS SPECIAUX

Organisation des collectes (lieux de passage, points de collecte, fréquence, dates, livraisons de conteneurs, ...), conseils et informations, marché déchets chimiques, contrat, distribution et gestion du stock des conteneurs, contrôle des Bordereaux de Suivi des Déchets Industriels, bons d'enlèvement, factures et bilan en fin d'année, refacturation des déchets biologiques.

Depuis 2002, le Service Hygiène et Sécurité a en charge la comptabilité des factures. Jusqu'à cette date les factures étaient prises en charge par la Direction du Patrimoine et de la Logistique Immobilière sur des crédits de maintenance. Actuellement, une ligne budgétaire est dédiée à cette activité, et permet de prendre en charge les coûts liés au transport, collecte et élimination des déchets chimiques.

Pour ce qui est des déchets biologiques, le Service Hygiène et Sécurité refacture aux laboratoires le coût du conteneur et du traitement.

Déchets spéciaux

En 2002, le Service Hygiène et Sécurité a procédé au recensement de bouteilles de gaz dont le fabricant n'existe plus. Ce sont des très vieilles bouteilles, parfois en mauvais état.

Dans certains cas, le "laboratoire propriétaire" n'existe plus non plus, et certains ont hérité de ces bouteilles, dans leur cave !

Nombre de bouteilles évacuées en 1999 : **41**

Nombre de bouteilles recensées : **159** (numérotée, descriptif et photo).

En 2002, le Service Hygiène et Sécurité a accueilli 5 stagiaires de la Maîtrise des Sciences de l'Environnement, pour des stages de 3 mois.

5- INTERVENTIONS D'URGENCE

Déclenchement d'alarme incendie (réel problème ou fausse alerte), début d'incendie, accidents ou malaise. Intervention avec ou sans l'infirmière.

La présence des Agents de Sécurité permet donc d'intervenir dans différentes situations :

6- MOYENS DE SECOURS

Le Service Hygiène et Sécurité intervient pour différentes missions concernant les moyens de secours et équipements de sécurité (extincteurs, désenfumage, alarme, ...) : mise en place, contrôle visuel, suivi des contrats de maintenance, interventions

7- SURVEILLANCE

Les Agents de Sécurité effectuent des rondes. Celles-ci permettent une présence sur le terrain et une action dissuasive ainsi qu'une vérification des consignes d'exploitation (sorties de secours libres, affiches, consignes, ...).

8- VISITES

Des visites de laboratoires ou de bâtiments sont réalisées. Elles peuvent être demandées par :

Le C.H.S., le Service Hygiène et Sécurité, le Médecin de Prévention, le Directeur d'unité, les organismes : CNRS, INSERM, INRA

9- VERIFICATION

Le Service Hygiène et Sécurité effectue quelques contrôles : efficacité des sorbonnes, absence de contamination radioactive, niveau sonore, ...

10- ACCIDENTS

Le Service Hygiène et Sécurité recense les accidents du travail afin d'établir annuellement des bilans. La Direction des Ressources Humaines transmet une copie des déclarations.

11- CORRESPONDANTS SECURITE

Le Service Hygiène et Sécurité anime le réseau des correspondants sécurité. Actuellement, 117 correspondants sécurité sont nommés (y compris ceux du CNRS, INRA, INSERM).

Le correspondant d'hygiène et de sécurité assiste le directeur d'unité ou le chef de service dans la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité. Il prévient les dangers, participe à la réalisation d'actions de prévention et veille à la bonne tenue des registres d'hygiène et de sécurité. S'il existe, au sein de l'unité une section de comité d'hygiène et de sécurité, il en assure généralement le secrétariat.

12- TRAVAUX

Le Service Hygiène et Sécurité donne des avis concernant les travaux. En aucun cas, il ne peut certifier d'une conformité, seuls les bureaux de contrôle peuvent attester.

13- CONSEILS

Au quotidien et sur n'importe quel risque, le Service Hygiène et Sécurité répond à des questions : moyens de prévention, moyens de protection, risques, conduite à tenir,

14- CONSIGNES

Le Service Hygiène et Sécurité rédige et diffuse des consignes de sécurité. Il a développé un ensemble de gestion par attribution de numéro et d'indice, permettant ainsi de mieux garantir le contenu, la validité, la diffusion et la mise à jour.

15- PLAN DE PREVENTION

Le Service Hygiène et Sécurité intervient dans la rédaction des plans de prévention. La quantité des plans de prévention est encore faible. C'est une procédure contraignante, qui n'est pas encore rentrée dans les automatismes des services qui passent des commandes pour des prestations de service ou des travaux. A ce titre, le Service Hygiène et Sécurité effectue des permis de feu.

16- SANITATION

Le Service Hygiène et Sécurité intervient dans des problèmes de sanitation (rats, souris, blattes, araignées, puces, ...).

17- BUDGET

Ci-dessous pour information l'évolution du budget du Service Hygiène et Sécurité.

1999	Fonctionnement	28 963 Francs
2000	Fonctionnement	42 593 Francs
2001	Fonctionnement	48 338 Francs
2002	Fonctionnement	109 757 Euros (déchets, fonctionnement du service)
	Investissement	95 556 Euros
2003	Fonctionnement du service	32 000 Euros
	Déchets	185 000 Euros
	Centralisation des alarmes	140 000 Euros
	Gardiennage	150 000 Euros

Répartition des correspondants sécurité

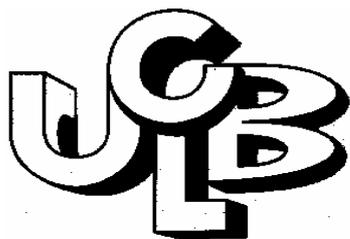
Site	Nombre	Composante	Nombre	Dont unités mixtes
La Doua	49	UFR de Chimie - Biochimie	19	13 (CNRS)
		UFR de Biologie	11	8 (CNRS)
		UFR de Physiques	9	6 (CNRS)
		UFR des Sciences de la Terre	1	1 (CNRS)
		UFR d'Informatique	1	
		UFR GEP	2	
		ISTIL	1	
		Département du 1er cycle	1	
		ISFA	1	
		UFR de Mathématiques	3	1 (CNRS)
La Buire	17	UFR RTH Laennec	13	1 (CNRS) - 8 (INSERM)
		UFR d'Odontologie	4	
Rockefeller	30	ISPB	15	1 (CNRS) - 1 (INSERM)
		UFR Lyon Nord	3	1 (CNRS)
		UFR Grange Blanche	9	1 (CNRS) - 1 (INSERM) 7 (HCL)
		UFR Lyon Sud	2	
		HCL	1	1 (HCL)
Lyon Sud	10		10	1 (CNRS) - 3 (INSERM)
IUT A	4	La Doua	2	
		Bourg-en-Bresse	2	
Gerland	5	Domaine Gerland	3	1 (CNRS) - 1 (INRA-ENV)
		IBCP	2	2 (CNRS)
Observatoire	1		1	1 (CNRS)
Tamaris	1		1	
Total	117			38 (CNRS) 13 (INSERM) 8 (HCL) 1 (INRA-ENV)

Récapitulatif des déchets chimiques - Année 2002

Produits (Kg)	La Doua	Laennec	Rockefeller	Total sites
Acides / Bases	4 877,00		603,00	5 480,00
Amiante	32,00			32,00
Produits génotoxiques	1 838,00	311,00	162,00	2 311,00
Néons	265,00			265,00
PCL	3 158,00	821,00	4 777,00	8 756,00
Piles / Batteries	777,00	33,00		810,00
Déchets souillés par toxique	1 728,00	35,00		1 763,00
Solvant C	2 393,00		45,00	2 438,00
Solvant NC	14 900,00	396,00	977,00	16 273,00
Verrerie	1 772,00			1 772,00
divers	618,00	36,00	123,00	777,00
Total	32 358,00	1 632,00	6 687,00	40 677,00
Coût total en euros	99 069,00			99 069,00

Récapitulatif des déchets biologiques - Année 2002

Produits (Kg)	La Doua	Laennec	Rockefeller	Total sites
Banalisation	443,68	183,00	15 729,00	16 355,68
Incinération	10 242,00	2 307,20	62,40	12 611,60
Total	10 685,68	2 490,20	15 791,40	28 967,28
Coût total en euros	16 885,00	14 536,00	17 632,00	



UNIVERSITE CLAUDE BERNARD LYON 1

ACCIDENTS DU TRAVAIL 2002

Les trois tableaux ont été réalisés à partir des déclarations d'accident du travail transmises par la Direction des Ressources Humaines. Ils concernent le personnel universitaire technique et administratif. Nous n'avons pas les informations pour les enseignants.

Le tableau « Cause des accidents » ne concerne que les 35 accidents de travail et pas les accidents de trajet. La principale cause est la chute de plain pied. Les chutes ne sont pas dues à un sol glissant, dénivélé ou présentant un obstacle, mais à une marche manquée dans un escalier ou à un problème. En 2001, le nombre d'accidents ayant pour cause une chute de plain-pied est quasiment identique.

Pour le tableau « Nature et siège des lésions », il apparaît que près de la moitié des accidents ont eu pour conséquence des contusions, écrasements ou traumatismes. Le chiffre est à rapprocher des 17 chutes de plain pied et des 6 accidents par heurt ou choc. Il en est de même pour les 9 accidents ayant entraîné une lésion musculaire ou ligamentaire.

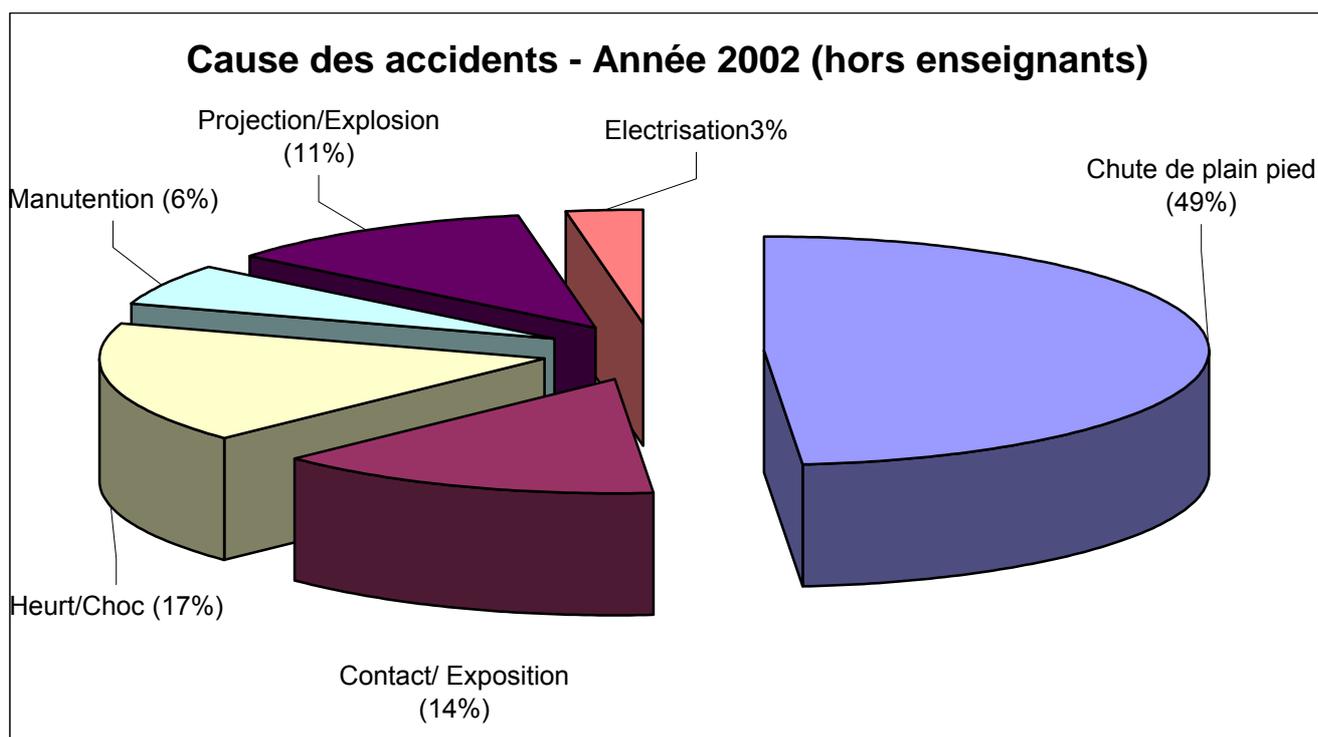
Accidents du Personnel

2001-2002

	2001	2002
Accident du travail	42	35
Accident de trajet	12	15
Accident en mission	0	1
TOTAL	54	51

Cause des accidents - Année 2002

Cause	Nombre	Commentaire	Pourcentage
Chute de plain pied	17	dont 11 dans un couloir ou un escalier	48,57
		16 en 2001	
Contact / Exposition	5	3 : feu du silo à verre à Rockefeller	14,29
		1 : inhalation d'un produit d'entretien	
Heurt / Choc	6		17,14
Manutention	2		5,71
Projection / Explosion	4	1 projection à l'œil lors de l'injection d'un test (infirmière)	11,43
		1 : projection métallique en meulant	
		1 : explosion d'un cryotube en phase de décongélation	
		1 : piqûre avec une aiguille dans un sac poubelle	
Electrisation	1		2,86
TOTAL	35		100,00



Nature et siège des lésions - 2002

	Lésions multiples	Main (excepté poignet)	Membre inférieur	Membre supérieur	Pied (excepté cheville)	Tête Cou	Tronc	Yeux	Siège interne	Total	%
Asphyxie/allergie/intoxication/contamination									4	4	11,44%
Contusion/écrasement/traumatisme	3	2	1	4	2	1	3	0	0	16	45,71%
Corps étranger								1		1	2,86%
Lésion musculaire ou ligamentaire (entorse, lumbago,...)	1		6				2			9	25,71%
Piqûre		1								1	2,86%
Plaie		1				1				2	5,71%
Trouble visuel								1		1	2,86%
Autre	1									1	2,86%
Total	5	4	7	4	2	2	5	2	4	35	
%	14,29%	11,44%	20%	11,44%	5,71%	5,71%	14,29%	5,71%	11,44%		

Partie IV

LES CONDITIONS D'HYGIENE, DE SECURITE ET DE SANTE AU TRAVAIL

IV-B- Médecine de prévention

Partie IV – LES CONDITIONS D'HYGIENE, DE SECURITE ET DE SANTE AU TRAVAIL

Médecine de prévention (cf IV-B).

- l'activité de consultation :

Les consultations systématiques se font sur convocation du médecin du travail.

Les examens pratiqués (contrôle urinaire, audiogramme, examen visuel, examen clinique) associés à la connaissance des conditions de travail permettent une meilleure approche des expositions à des risques professionnels. Certaines consultations peuvent donner lieu à la prescription d'examens complémentaires (contrôle sanguin, radiographies) et si nécessaire à l'orientation vers le médecin traitant ou vers un spécialiste.

En 2002, 50% des 2 105 personnes convoquées ont passé une visite médicale ; 567 personnes ont fait l'objet d'une surveillance spécifique.

- les autres consultations :

Les autres consultations ont lieu soit à la demande de l'administration, soit à la demande des intéressés ou encore dans des situations précises : surveillance de grossesse, reprise après maladie (maladie ordinaire, longue maladie, longue durée).

Il faut noter enfin l'activité importante liée aux vaccinations : 1 260 injections vaccinales en 2002.



MEDECINE DE PREVENTION

I- PRESENTATION DU SERVICE

☞ Service Médical La Doua

- Médecins de prévention	
Nombre de médecins	3
Nombre de vacataires	2
Nombre de contractuels	1
- Infirmières	
Nombre d'infirmières	2
- Secrétaires	
Nombre de secrétaires	1

☞ Service Medical Rockefeller

- Médecins de prévention	
Nombre de médecins	1
- Infirmières	
Nombre d'infirmières	1

II- POPULATION SURVEILLEE

- Effectif théorique	
* Ingénieurs, techniciens, agents techniques	906
* Enseignants – chercheurs, ATER, allocataires	1289
* Administratifs	369
* Contractuels et vacataires	241
* Autre (CES, CEC...)	114
- Effectif des personnels nécessitant une surveillance particulière (Visite obligatoire au moins une fois par an)	
* Risques professionnels	≈ 1500
* Handicapés	7
* Femmes enceintes	53
* Agents souffrant de pathologies particulières (à déterminer par le médecin de prévention)	58
* Reprises (après congés de longue maladie ou de longue durée après maladie professionnelles ou accident du travail, après maternité)	14

III- ACTIVITE CLINIQUE

1 - Visites médicales	1154
* Examens systématiques des personnels ne nécessitant pas une surveillance médicale particulière	63
* Examens systématiques des personnels nécessitant une surveillance médicale particulière	567
* Postes de sécurité	2
* Handicapés	5
* Femmes enceintes	5
* Pathologies particulières	58
* Reprises de travail (après CLM, CLD accidents du travail, ...)	14

- Visites occasionnelles.....	43
Consultations spontanées	22
Consultations à la demande de l'administration	7
Consultations à la demande du médecin de prévention	14
- Premières consultations	409
Nombre de convocations employées (a)	2105
Nombre de visites réalisées suite à des convocations (b).....	1063
Taux de réponses aux convocations (a/b)	50,5%

2 - Examens complémentaires

**Nombres
d'anomalies
18**

- Examens sanguins	1492
- Radiographies Pulmonaires	40
- Examens urinaires	1082
- Autres examens spécifiques liés à l'activité professionnelle	220
- Autres examens complémentaires	
* Visiotests	359
* Audiogrammes	10
* E.F.R.	2
* F.O.	30

3 - Orientations après visites médicales

* Orientations vers le médecin traitant	41
* Orientations vers le spécialiste	35
* Orientations vers le service social	3
* Autres : (Certificats médicaux sport)	10

4 - Urgences

* Nombre de personnes reçues	113
* Suites selon le degré de gravité	
- Nombre de personnes hospitalisées	32
- Nombre de personnes adressées au médecin traitant	38
- Nombre de personnes traitées sur places sans suites	43

5 - Vaccinations

* Nombre d'injections vaccinales	1260
dont :	
- D.T.P.	142
- B.C.G. (Monotests)	646
- I.D.R.	10
- Hépatite B	13
- Hépatite A	3
- Tétanos	35
- Autres (Typhoïde, Rubéole, grippe ...)	407

6 – Conclusions Professionnelles

* Propositions : aménagements de postes	5
* Propositions : changements de postes – reclassements	3
* Propositions : Inaptitudes	
- Temporaire	6
- Définitives	1
* Certificats d'aptitude spécifiques	
- Rayonnements ionisants, catégorie A	1
- Rayonnements ionisants, catégorie B	12
- Conduite de véhicules, cariste, pontonnier	10
- Autres (certificats d'aptitude aux sports, aptitude à l'emploi)	22

IV- ACTIONS SUR LES LIEUX DE TRAVAIL

- *Visites de locaux*

- * Visites systématiques 2
- * Visites suite à une consultation médicales 3

- *Etudes de postes de travail*

- * Rédaction de consignes (prévention AES) 1
- * Autres (information CMR révision) 1

V- AUTRES ACTIONS

- *Formations réalisées par le médecin*

- * Thèmes : Formation en médecine du travail sur 2 ans et examen, formation en hygiène HCL et formation vaccination CHLS.

- *Réunions – liaisons – autres actions*

- * Réunions avec les C.H.S 4

Partie V

DUREE ET AMENAGEMENT DES CONDITIONS DE TRAVAIL

V-A- Congés des personnels enseignants et IATOS (hors congés légaux)

Partie V – DUREE ET AMENAGEMENT DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Durée et aménagement des conditions de travail

Hors des congés légaux, les personnels ont droit à des congés pour maladie (congés ordinaires, congés de longue durée, de longue maladie ou de grave maladie), pour des accidents du travail, pour formation professionnelle et à des congés parentaux et congés de maternité.

Répartition des congés selon le type de population, la catégorie et le sexe (cf V-A-1)

Le nombre total de jours d'arrêt de travail pour l'ensemble des personnels (IATOS et enseignants) pour l'année 2002 est de 38 120 jours : 28 885 pour les personnels IATOS et 9 235 pour les enseignants.

Les congés de maladie ordinaire représentent plus de 43% de ces absences, les congés de maternité et les congés parentaux constituant quant à eux près d'1/3 du nombre total de jours d'arrêt de travail.

Répartition des congés chez les personnels IATOS

Les absences concernent en majorité les personnels de catégorie C (2/3 des arrêts de travail des titulaires) et les femmes (84% des absences) ce qui est relativement logique compte tenu des effectifs (pour mémoire, les personnels de catégorie C représentent 60% des effectifs et les femmes 70%). Le taux d'absentéisme calculé seulement par rapport aux congés de maladie est cependant plus important chez les personnels de catégorie C : 4,60% alors qu'il est de 3,82% pour les catégorie B et 2,43% pour les A de même, le taux d'absentéisme (hors congés de maternité et congés parentaux) est supérieur chez le personnel féminin : 3,57% alors qu'il est de 2,64% pour les hommes.

Sur l'ensemble de la population des titulaires IATOS, le taux d'absentéisme est de 4,03%.

Répartition des congés chez les personnels enseignants

Le taux d'absentéisme est beaucoup moins élevé chez les enseignants : 0,89% pour les titulaires (cf V-A-3). On peut observer chez les personnels enseignants à l'instar des personnels IATOS un écart entre les hommes et les femmes : 0,53% pour les hommes et 1,02% pour les femmes.

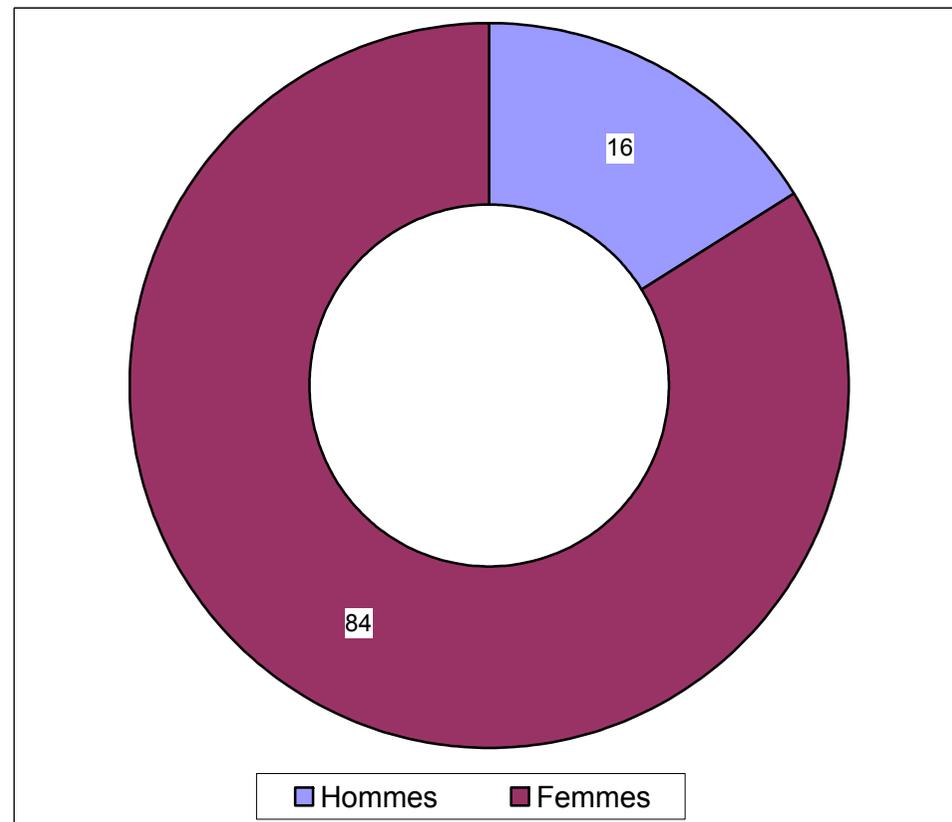
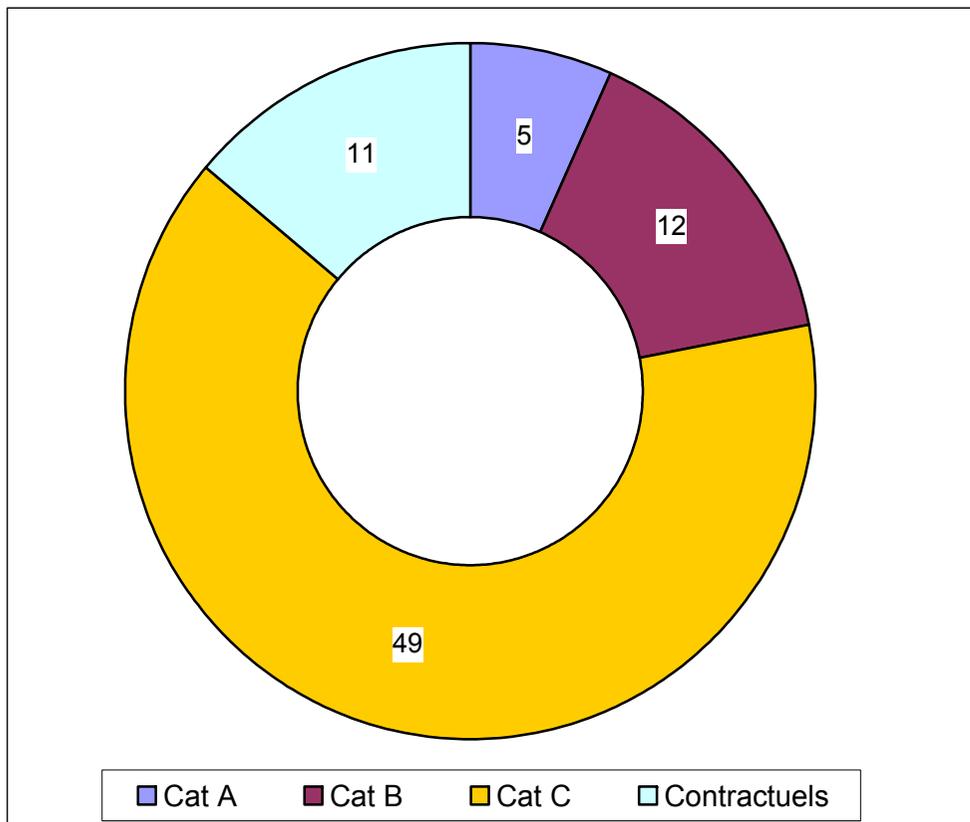
Capacité de remplacement des absences des personnels IATOS :

Les crédits de suppléance alloués par l'Etat et ceux consentis par l'Université ne permettent de remplacer théoriquement que 18% du total des jours d'absence pour maladie ou maternité des personnels IATOS (cf V-A-4).

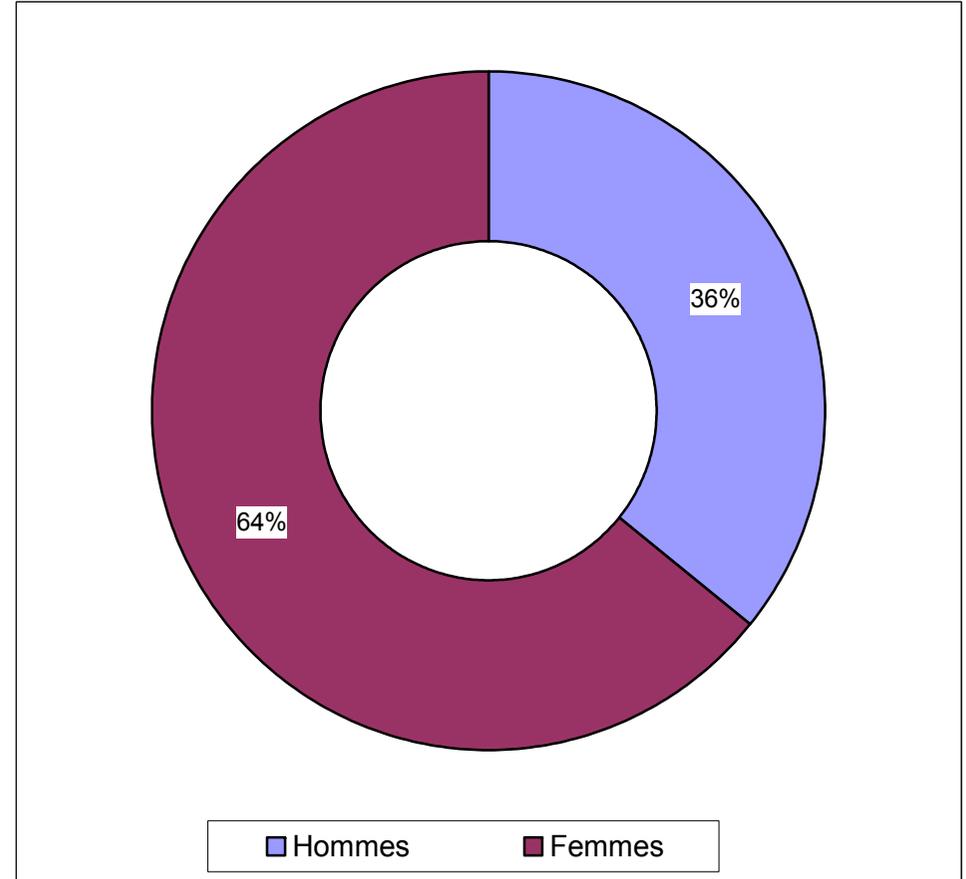
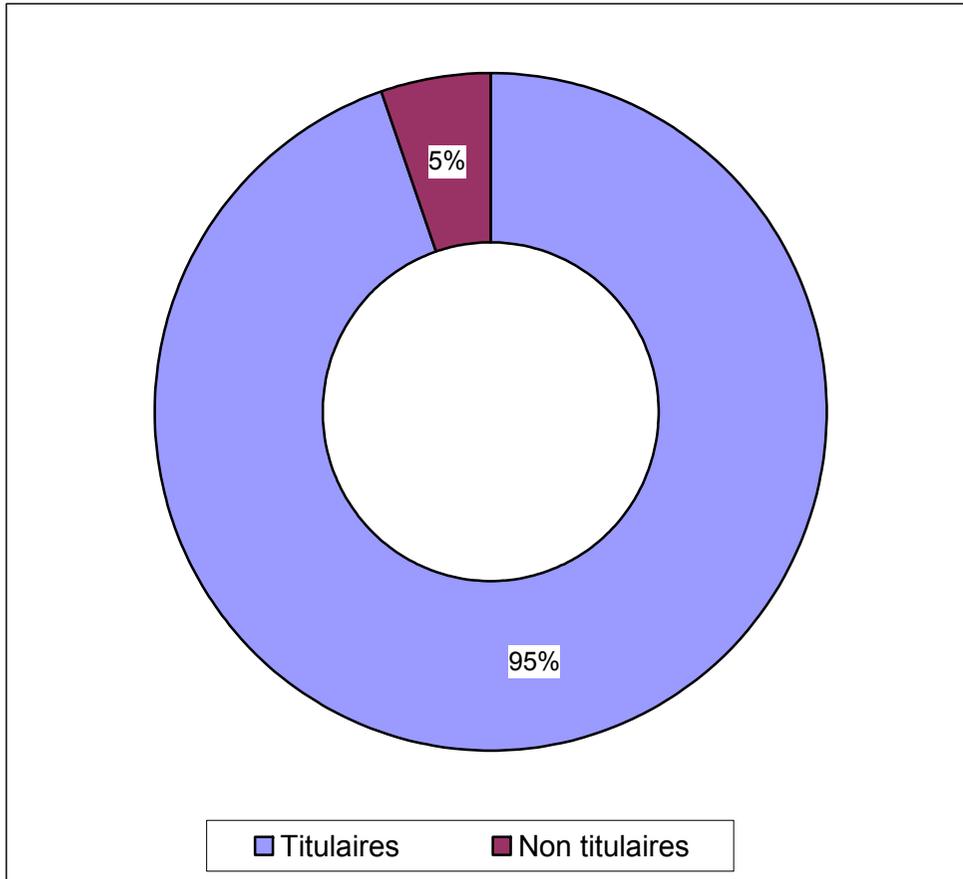
Nombre de jours de congé selon le type de population (IATOS et contractuels, enseignants titulaires et non titulaires), la catégorie et le sexe du 01/01/2002 au 31/12/2002)

Congés	IATOS							Enseignants					Total général			%
	Catégories			Contractuels	Sexe			Titulaires	Non titulaires	sexe			H	F	Total	
	Cat A	Cat B	Cat C		Hommes	Femmes	Total			Hommes	Femmes	Total				
maladie ordinaire	942	1622	8200	2909	2704	10969	13673	2614	169	1370	1413	2783	4074	12382	16456	43
longue durée		1017	1295		547	1765	2312	1355		699	656	1355	1246	2421	3667	10
longue maladie	839	667	1562		1167	1901	3068	1069		765	304	1069	1932	2205	4137	11
grave maladie				266		266	266							266	266	1
maternité		601	2379	758		3738	3738	2983	317		3300	3300		7038	7038	18
paternité																
parental		305	4397			4702	4702	186			186	186		4888	4888	13
formation		180	151			331	331							331	331	1
accidents du travail	113	53	521	108	219	576	795	542		487	55	542	706	631	1337	4
Total	1894	4445	18505	4041	4637	24248	28885	8749	486	3321	5914	9235	7958	30162	38120	100
pourcentage	5	12	49	11	16	84	100	23	1	9	16					

Répartition du nombre total de jours de congé des personnels IATOS et contractuels selon la catégorie et le sexe



Répartition du nombre de jours de congé des personnels enseignants (titulaires et non titulaires)



Taux d'absentéisme des personnels IATOS

1- Taux d'absentéisme

- Titulaires IATOS : 4,03%

2- Taux d'absentéisme par catégorie

- catégorie A : 2,43%

- catégorie B : 3,82%

- catégorie C : 4,60%

3- Taux d'absentéisme par sexe

- Hommes : 2,64%

- Femmes : 3,57%

Taux d'absentéisme : nombre de jours de congé maladie (maladie ordinaire, longue maladie, longue durée) /
(365 × effectifs) × 100

Taux d'absentéisme des personnels enseignants

1- Taux d'absentéisme

- Titulaires enseignants : 0,89%

2- Taux d'absentéisme par sexe

- Hommes : 0,53%

- Femmes : 1,02%

Taux d'absentéisme : nombre de jours de congé maladie (maladie ordinaire, longue maladie, longue durée) /
(365 × effectifs) × 100

Taux de remplacement des congés maladies des personnels IATOS pour l'année 2002

Nombre de jours d'absence au cours de l'année 2002*	Dotation de crédits de suppléances Rectorat en journées	Crédits de suppléances Université en journées	Total crédits de suppléances	Taux de remplacement
21 540	1 620	2 282	3 902	18%

* ne sont pas comptabilisés les congés parentaux, les congés longues durées et les congés de formation

Partie V – DUREE ET AMENAGEMENT DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Durée et aménagement des conditions de travail (cf V-A-5)

Répartition des congés selon l'âge.

- personnels IATOS

Si nous prenons en compte le nombre total de jours d'arrêt de travail, les tranches d'âge les plus frappées par les absences sont les 30-39 ans (36,48%) et les 50-59 ans (30,43%). Si l'on prend seulement en compte les arrêts de travail liés à la maladie, ce sont les plus de 50 ans qui sont majoritairement concernés (près de la moitié des congés pour maladie sont pris dans cette tranche d'âge) (cf V-A-7).

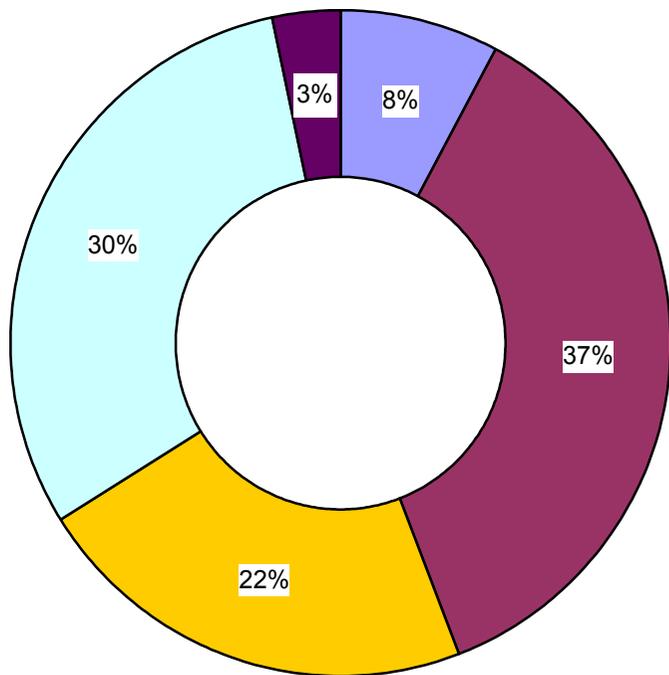
- personnels enseignants

L'absentéisme affecte davantage les personnels de plus de 60 ans et ceux de la tranche d'âge comprise entre 30 et 39 ans. Si on exclue les congés de maternité et parentaux, l'absentéisme est nettement supérieur chez les plus de 50 ans (cf V-A-6).

Répartition des jours de congé des personnels IATOS et enseignants par tranche d'âge - Année 2002

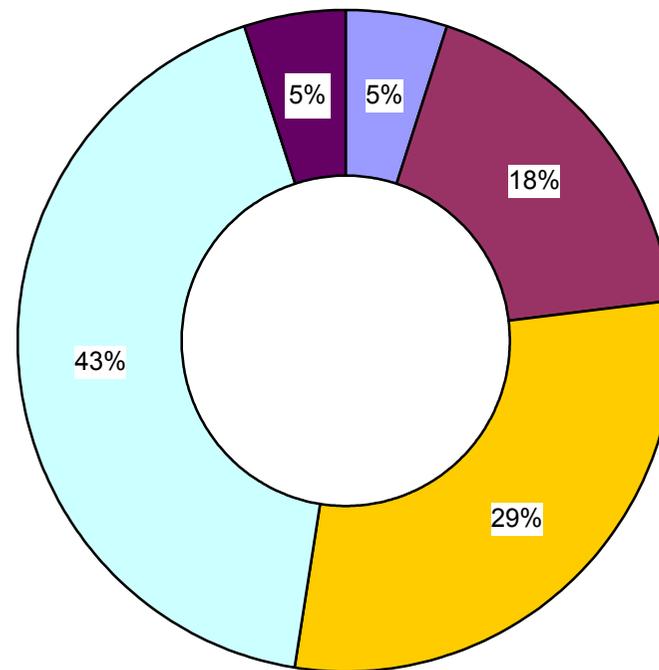
Congés	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			> 60ans			TOTAL
	IATOS	Ens.	Total	IATOS	Ens.	Total	IATOS	Ens.	Total	IATOS	Ens.	Total	IATOS	Ens.	Total	
maladie ordinaire	957	103	1060	3225	737	3962	3673	389	4062	5193	1037	6230	625	517	1142	16456
longue durée				296		296	386		386	1630	990	2620		365	365	3667
longue maladie					62	62	1621		1621	1089	181	1270	358	826	1184	4137
grave maladie										266		266				266
maternité	555	317	872	2917	2772	5689	266	211	477							7038
paternité																0
parental	702		702	4000	186	4186										4888
formation							180		180	151		151				331
accidents du travail	16		16	100		100	208	12	220	462	165	627	9	365	374	1337
Total	2230	420	2650	10538	3757	14295	6334	612	6946	8791	2373	11164	992	2073	3065	38120

Répartition par tranche d'âge du nombre total de jours de congé des personnels IATOS (titulaires et non titulaires)



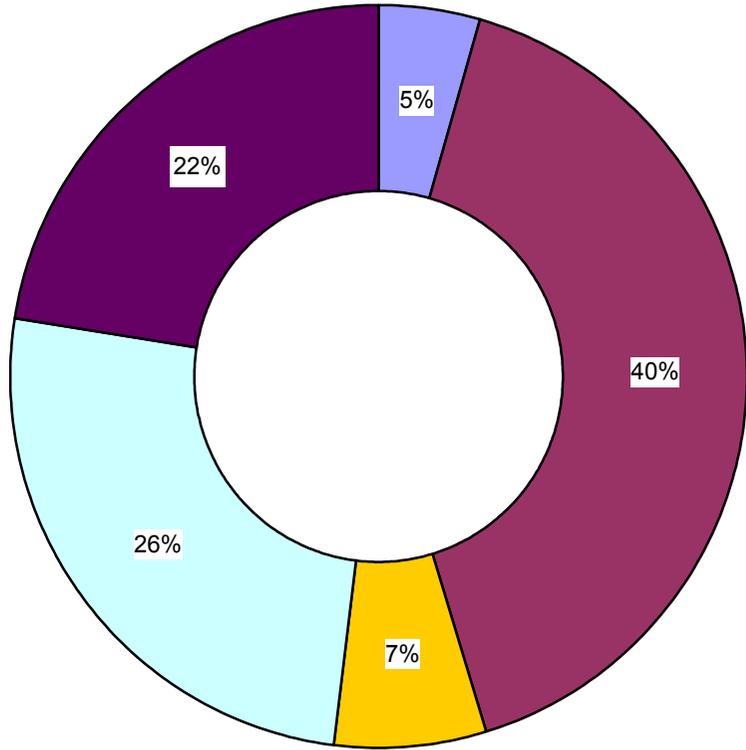
■ 20-29 ans ■ 30-39 ans ■ 40-49 ans ■ 50-59 ans ■ +60 ans

Répartition par tranche d'âge du nombre de jours de congé maladie des personnels IATOS (titulaires et non titulaires)



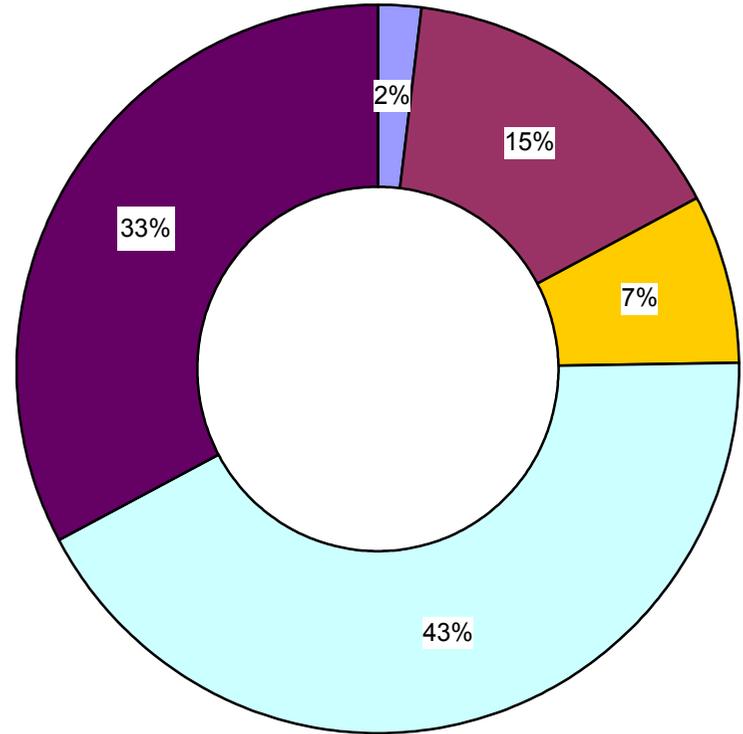
■ 20-29 ans ■ 30-39 ans ■ 40-49 ans ■ 50-59 ans ■ +60 ans

Répartition par tranche d'âge du nombre total de jours de congé des personnels enseignants (titulaires et non titulaires)



■ 20-29 ans ■ 30-39 ans ■ 40-49 ans ■ 50-59 ans ■ +60 ans

Répartition par tranche d'âge du nombre de jours de congé maladie des personnels enseignants (titulaires et non titulaires)



■ 20-29 ans ■ 30-39 ans ■ 40-49 ans ■ 50-59 ans ■ +60 ans

Taux d'absentéisme par tranche d'âge

1- Taux d'absentéisme des **personnels IATOS** par tranche d'âge (nombre de jours de congé maladie)

Tranche d'âge	Taux d'absentéisme
20-29 ans	1,61%
30-39 ans	2,81%
40-49 ans	4,60%
50-59 ans	4,78%
+ 60 ans	5,76%

2- Taux d'absentéisme des **personnels enseignants** par tranche d'âge (nombre de jours de congé de maladie)

Tranche d'âge	Taux d'absentéisme
20-29 ans	0,19%
30-39 ans	0,34%
40-49 ans	0,30%
50-59 ans	1,06%
+ 60 ans	2,19%

Taux d'absentéisme : nombre de jours de congé maladie (maladie ordinaire, longue maladie, longue durée) /
(365 × effectifs) × 100

Partie V

DUREE ET AMENAGEMENT DES CONDITIONS DE TRAVAIL

V-B- Aménagement du temps de travail

Partie V – DUREE ET AMENAGEMENT DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Temps partiel

- personnels IATOS (cf V-B-1)

159 agents bénéficiaient du temps partiel en 2002 ce qui représente près de 15% de l'ensemble des effectifs IATOS. L'aménagement du temps de travail concerne plus particulièrement le personnel féminin : 96% des personnes à temps partiel sont des femmes ; 20% d'entre elles sont à temps partiel contre à peine 2% chez les hommes.

Les temps partiels concernent essentiellement les personnels de catégorie C : ils représentent 70% de l'ensemble des personnes à temps partiel et 17% des effectifs globaux en catégorie C.

La grande majorité des agents à temps partiel choisissent de travailler à 80% (environ 2/3) ; le nombre d'agents à 50% n'est cependant pas négligeable (18% de l'ensemble des personnes à temps partiel).

- personnels enseignants (cf V-B-3) :

En 2002, 36 enseignants étaient à temps partiel soit 2,32% des effectifs.

Comme pour les personnels IATOS, le travail à temps partiel concerne très majoritairement les femmes : 91% des enseignants à temps partiel sont des femmes.

L'essentiel des personnes (81%) exerçant à temps partiel travaillent à 80%.

Répartition par catégorie et quotité des personnels IATOS à temps partiel au 31/12/2002

Catégories	Quotité															Total		Total général	%
	50%			60%			70%			80%			90%						
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F		
A	1	1	2		2	2				1	6	7		2	2	2	11	13	8%
B		4	4		2	2		1	1	1	20	21		6	6	1	33	34	21%
C		23	23		4	4		2	2	2	69	71	1	11	12	3	109	112	70%
Total	1	28	29	0	8	8	0	3	3	4	95	99	1	19	20	6	153	159	100%
%			18%			5%			2%			62%			13%	4%	96%	100%	

Nombre de personnels IATOS à temps partiel par rapport aux effectifs

Catégorie	Effectifs	Nombre de temps partiels	%
A	201	13	6%
B	237	34	14%
C	659	112	17%
Total	1097	159	14%

Sexe	Effectifs	Nombre de temps partiels	%
Hommes	320	6	2%
Femmes	777	153	20%
Total	1097	159	14%

Répartition par quotité des personnels enseignants à temps partiel au 31/12/2002

Quotité	H	F	Total	%
50%		2	2	6%
60%		1	1	3%
70%		2	2	6%
80%	3	26	29	81%
90%		2	2	6%
Total	3	33	36	100%
%	8%	92%		

Pourcentage de personnels enseignants à temps partiel par rapport aux effectifs

Sexe	Effectifs	Nombre de temps partiels	%
Hommes	1 139	3	0,3%
Femmes	412	33	8,0%
Total	1 551	36	2,3%

Pourcentage de personnels enseignants à temps partiel par rapport aux effectifs

Sexe	Effectifs	Nombre de temps partiels	%
Hommes	1 139	3	0,3%
Femmes	412	33	8,0%
Total	1 551	36	2,3%

Partie VI

FORMATION CONTINUE DES PERSONNELS

Partie VI – FORMATION CONTINUE DES PERSONNELS

La formation continue des personnels

1- Formation continue des personnels IATOS

Les données figurant dans ce bilan concernent les formations organisées et enregistrées par le service de formation continue des personnels IATOS de Lyon 1. Ne sont pas incluses les formations organisées à l'initiative d'organismes extérieurs (exemple : DIFOP) et les formations spécifiques organisées indépendamment du service de formation continue par les services eux-mêmes.

Pour l'année 2002, 1 125 agents titulaires et contractuels ont participé au moins à une session de formation proposée par le service de formation continue (80% de titulaires et 20% de contractuels) représentant au total un volume de 11 309,75 heures stagiaires (heure stagiaire : nombre de stagiaires x nombre d'heures de la session) (*cf VI-2*).

Pour ce qui est des titulaires, les actions de formation ont été suivies majoritairement par des personnels de catégorie C (70%, ces derniers représentant 60% des effectifs) et par les personnels féminins (84%) (*cf VI-1*).

Les actions de formation ayant réuni le plus de stagiaires sont celles qui sont liées à l'appropriation et à l'utilisation de la bureautique (35% des effectifs), à l'utilisation des logiciels (hors word, excel et access) avec 23% des effectifs et celles liées à la promotion sociale des personnels : la préparation aux concours constitue ainsi un axe privilégié de la politique de formation des personnels (20% de l'ensemble des stagiaires). Les formations relatives aux métiers de l'hygiène et sécurité ont rassemblé 13% de l'ensemble des stagiaires (*cf VI-2*).

Enfin, les dépenses de formation pour l'année 2002 s'élèvent à un montant de 87 209 € soit 0,23% de la masse salariale des personnels IATOS.

2- Formations dispensées par PRACTICE aux personnels enseignants (*cf VI-3*)

292 stagiaires ont suivi en 2002 les formations organisées par le département PRACTICE représentant au total 2 774 journées/stagiaires. Les formations au cours de l'année 2002 ont porté sur l'appropriation des outils de communication (outlook), de production de ressources pédagogiques (photoshop) et sur la mise en forme de ces ressources (site web, powerpoint). Ont été réalisées en outre des actions de sensibilisation/initiation/formation auprès des enseignants de l'UCBL et des actions de formation à destination d'enseignants et non enseignants extérieurs et notamment au sein de l'Université de Tunis.

Répartition du nombre de stagiaires titulaires IATOS et du nombre de jours de formation par catégorie et sexe en 2002

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Ensemble		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Effectifs	21	78	99	27	146	173	92	530	622	140	754	894
nombre de jours	47	119	166	31	227	258	204	795	999	282	1141	1423

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	ensemble	
	Total	Total	Total	H	F
Effectifs	11%	19%	70%	16%	84%
nombre de jours	12%	18%	70%	20%	80%

Répartition des stagiaires titulaires et contractuels par type de formation en 2002

Nombre de stagiaires	% nbre stagiaires	nombre d'heures stagiaires	% nbre heures/stagiaires
397	35%	4 000,50	35%
229	20%	2 133,25	19%
9	1%	586	5%
38	3%	752	7%
44	4%	688,5	6%
144	13%	1 274	11%
264	23%	1 875,50	17%
1125	100%	11 309,75	100%

Formations dispensées par PRACTICE aux personnels enseignants et non enseignants UCBL et extérieurs - Année 2002

STAGES DE FORMATIONS	Enseignants ou non enseignants UCBL	Enseignants et non enseignants extérieurs	Stagiaires	Formateurs	Jours de formation	Jours/stagiaires
PRACTICE EN PRATIQUE <i>L'usage des TICE dans l'enseignement</i>	X		80	3	0,5	40
OUTLOOK <i>Fonctionnalités de base</i>	X		12	2	0,5	6
FORMATION AUX TICE <i>des nouveaux entrants</i>	X		90	3	1	90
CREATION SITE WEB <i>Initiation</i>	X		30	2	1	30
PHOTOSHOP <i>Initiation</i>	X		24	2	1	24
CREATION SITE WEB COLLABORATIF <i>avec QUICKPLACE</i>	X		10	2	0,5	5
POWER POINT	X		15	1	0,5	7,5
ASP <i>Initiation</i>		X	3	1	1,5	4,5
FORMATION MASTER TUNISIE		X	20	2	2	40
FONCTIONNEMENT D'UN SITE WEB		X	8	1	1	8
TOTAL			292	19	9,5	2774

Partie VII

L'ACTION SOCIALE

Présentation de la politique sociale en 2002

1°) Introduction

Le Service Universitaire d'Action Sociale (SUAS) est chargé de la mise en place de la politique sociale en faveur des personnels de l'Université Claude Bernard – Lyon 1 en liaison avec le service social.

En articulation avec les associations de personnels, des activités culturelles, sportives et de loisirs sont proposés aux personnels en activité et à leurs familles ainsi qu'aux retraités.

2°) Moyens humains

- 1 poste de catégorie A : Directeur du Service
- 1 poste de catégorie B : Responsable administratif (80 %)
- 2,10 postes de catégorie C
- 1 poste emploi-jeune
- des autorisations d'absence peuvent être accordées sur missions à des personnels impliqués dans la politique sociale.

3°) Moyens financiers

322 K euros sont attribués globalement par l'Université

30,5 K euros Logistique

a) répartition

Restauration : 182 K euros

Politique sociale, culturelle et sportive : 170,5 K euros

b) autres ressources

Subvention interministérielle pour la restauration des personnels dont l'INM est inférieur à 465 : 91 K euros

Redevance de 15 % sur les prestations exceptionnelles reversée par la société SOGERES (délégataire de service de restauration) : 37,4 K euros

4°) Aides sociales et prestations sociales académiques

a) Prestations interministérielles

Gardes d'enfants moins de 3 ans 30

Séjours d'enfants 35

Aides aux parents au repos 0

Allocations aux parents d'enfants handicapés 7

Amélioration de l'habitat 0

b) Action sociale académique

Nombre de dossiers présentés	49
Secours	27
Prêts	5
Perte de revenus liés à la maladie	7
Vacances	0
Handicap	0
Etudes supérieures	1
Personnels contractuels	2

5°) Aides et secours de l'Université Claude Bernard – Lyon 1

a) Nombre de dossiers présentés

Secours d'urgence non remboursables	13 soit 5 573 euros
Avances remboursables	2 soit 2 192 euros

b) Bénéficiaires

Contractuels UCBL	3
CES	1
CEC	6
Emploi jeune	1
Emploi ville	1

6°) Accueil assistante sociale

- nombre d'entretiens	273
- nombre de dossiers	160

Types de demandes

- social	50
- santé	45
- finances	75
- travail	40
- information – orientation	51

7°) Politique de restauration

a) tarifs sociaux

Catégories	INM (indice nouveau majoré)	Repas 5 constituants	Repas 3 constituants	Participation UCBL et état
1	CES	2,02	1,55	5,30
2	< à 301	2,55	2,07	4,77
3	Entre 302 et 465	3,52	3,03	3,80
4	De 466 à 656	4,82	4,36	2,50
5	> à 656	5,60	5,10	1,72

b) Investissement

Matériel	52,29 K euros
Locaux+mobilier	18,71 K euros
Fournitures	16,96 K euros
Total	87,96 K euros

8°) Politique enfance

a) **subvention de fonctionnement au CLE** : 20,90 K euros

	Nbre jours/enfants	Subvention association €	Participation des parents €
Halte-garderie	1 7550	8 023,64	30 710,86
CLE	1 370,50	8 753,96	28 698,96
Colonies	21,00	983,00	1 887,00
Total	3 146,50	17 760,60	61 296,82

b) **tarifs sociaux** (grille de subventionnement)

Prix de la journée/enfant : 23,50 € (la part de fonctionnement n'est pas comprise dans ce coût)

Prix de la 1/2 journée/enfant : 14,80 €

Coût du Repas : 3,05 €

Quotient Familial	Pourcentage des subventions accordées	Journée	1/2 Journée
<4.73	60%	9,40 €	7,75 €
4.73-5.49	55%	10,57 €	8,34 €
5.49-6.25	50%	11,75 €	8,93 €
6.25-7	45%	12,92 €	9,51 €
7-7.77	40%	14,10 €	10,10 €
7.77-8.54	35%	15,27 €	10,69 €
8.54-9.30	30%	16,45 €	11,28 €
9.30-10.06	25%	17,62 €	11,86 €
10.06-10.82	20%	18,80 €	12,45 €
10.82-11.58	15%	19,97 €	13,04 €
11.58-12.35	10%	21,15 €	13,63 €
>12.35	5%	22,32 €	14,21 €

Financement total UCBL = Financement de fonctionnement + subventionnement des tarifs sociaux

$$17\ 760,60\ € + 20\ 900\ € = 38\ 060,60\ €$$

9°) Vie des personnels

a) vie sociale

* stage « préparation à la retraite » : 32 participants

* conseil juridique (5 permanences) : 40 personnes reçues sur des questions relatives :

- au droit de la famille (divorce, séparation de corps, succession, état civil, absence ...)
- au droit de la consommation (litiges d'achats, crédits à la consommation)
- au droit de la construction et de la copropriété (garantie décennale, biennale ...)
- droit de la responsabilité civile et des assurances

* actions de prévention : sécurité routière, exposition conseils surendettement et gestion du budget familial

* accueil des personnels : spectacles et soirées familiales (repas)

b) Vie culturelle

- 5 ateliers : arts plastiques, aquarelle, écriture, photo...
Nombre de participants : 64

* fête de la musique : 150 participants

* soirée musique du monde : spectacle et repas (une centaine de participants)

* exposition photographies et arts plastiques

c) Vie sportive

16 ateliers : gym, golf, piscine, yoga

nombre de participants : 285

Evènements : Fête des sports : 750 participants

Marathon international d'Amsterdam : 30 participants

Partie VIII

RELATIONS PROFESSIONNELLES ET SOCIALES

Partie VIII – RELATIONS PROFESSIONNELLES ET SOCIALES

Les relations professionnelles

Le Conseil d'Administration

Il est composé de 60 membres dont :

- le Président de l'Université
- 13 enseignants chercheurs de rang A
- 13 enseignants chercheurs de rang B
- 8 personnels IATOS
- 14 représentants étudiants
- 11 personnalités extérieures

La Commission Paritaire d'Etablissement

1- La CPE fonctionnant en pré-CAP

La CPE fonctionnant en pré –CAP prépare les travaux des commissions administratives paritaires des corps de personnels IATOS affectés dans l'établissement et est consultée sur les décisions individuelles les concernant.

La CPE est donc compétente pour connaître :

- en matière de recrutement, des propositions de refus de titularisation
- des questions d'ordre individuel relatives notamment à l'inscription sur liste d'aptitude, au congé de formation syndicale, au détachement, à la disponibilité, aux contestations de notation, à l'avancement, aux opérations de mutation, de mobilité interne, à la réduction de l'ancienneté moyenne pour un avancement d'échelon.
- à la demande du fonctionnaire intéressé, des décisions refusant l'autorisation d'accomplir un service à temps partiel, des litiges d'ordre individuel relatifs aux conditions d'exercice d'un temps partiel et des décisions refusant l'autorisation d'absence pour suivre une action de préparation à un concours administratif ou une action de formation continue.

La CPE fonctionnant en pré- CAP siège en formation restreinte aux membres titulaires représentant dans le groupe de corps considérés pour la catégorie à laquelle appartient le fonctionnaire intéressé et ceux représentant les catégories supérieures dans ce groupe de corps.

En 2002, les CPE restreintes se sont réunies 20 fois :

- 9 pour les personnels de l'ASU (taux moyen de participation des titulaires : 83%)
- 8 pour les personnels ITARF (taux moyen de participation des titulaires : 71%)
- 3 pour les personnels des Bibliothèques (taux moyen de participation des titulaires : 70%)

2- la CPE fonctionnant en CTP

La CPE joue un rôle de comité technique paritaire en amont des conseils universitaires ; elle émet un avis sur les questions relatives à l'organisation générale des services et à leur fonctionnement, à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, aux dispositifs de formation, d'évaluation ou à l'action sociale, et sur les éléments du bilan social.

La CPE siège en formation plénière (17 représentants titulaires de l'établissement et 17 suppléants – 17 représentants titulaires et 17 représentants suppléants du personnel des groupes 1, 2 et 3).
La CPE plénière s'est réunie en 2002 5 fois (taux moyen de participation des titulaires : 69%).

Il faut noter aussi l'existence de 2 sous commissions issues de la CPE : la commission de recrutement des personnels sur ressources propres (4 réunions en 2002) et la commission d'aide au reclassement des personnels en difficulté (1 réunion en 2002).

La Commission des Ressources Humaines (CRH) :

La CRH s'est réunie à 4 reprises en 2002 (taux moyen de participation : 30%).

La CRH a pour rôle d'étudier pour le CA les moyens à mettre en œuvre pour la réalisation des objectifs des contrats d'établissement en matière de ressources humaines et d'établir et valider les indicateurs nécessaires à l'information et aux prises de décision du CA relatives aux ressources humaines.

Par ailleurs, d'autres groupes de travail se sont réunis sur l'ARTT, la formation et les primes.

Enfin, des réunions ont eu lieu régulièrement avec les organisations syndicales (8 en 2002) et des assemblées générales animées par le Président ont été organisées à l'intention de l'ensemble des personnels sur des sujets tels que la mise en place de l'ARTT, le dispositif de résorption de précarité, les mouvements de personnels etc...

Partie VIII - Relations professionnelles et sociales

Réunions concernant les ressources humaines en 2002

Type de réunion	Nombre de réunions	Taux moyen de participation
Conseil d'Administration	7	57%
Commission Paritaire d'Etablissement plénière	5	Titulaires : 69%
		Suppléants : 30%
Commission Paritaire d'Etablissement restreinte - ASU	9	Titulaires : 83%
		Suppléants : 45%
Commission Paritaire d'Etablissement restreinte - ITARF	8	Titulaires : 71%
		Suppléants : 33%
Commission Paritaire d'Etablissement restreinte - Bibliothèque	3	Titulaires : 70%
		Suppléants : 39%
Sous commission de recrutement CPE	4	72%
Sous commission d'aide au reclassement CPE	1	52%
Commission des Ressources Humaines	4	30%
Comité de suivi ARTT	2	Titulaires : 69%
		Suppléants : 33%
Groupe de travail formation	2	27%
Groupe de travail primes - NBI (CPE)	4	78%
Réunions SUAS	4	67%
Réunions avec les organisations syndicales	8	54%
Assemblée générale des personnels	2	
TOTAL	63	

Tableau des différentes réunions concernant les ressources humaines en 2002

Type de réunion	Dates	Participation	Thèmes abordés	Résultat des délibérations
Conseil d'Administration	22 janvier 2002	65%	Statut du SUAS	Unanimité
	14 février 2002	51%	CRH du 1er février 2002 (élaboration des indicateurs) - Subventions aux associations de personnels	Unanimité
	19 mars 2002	51%	Aménagement et réduction du temps de travail (ARTT) - Circulaire	Unanimité
	16 avril 2002	53%	Questions relatives aux IATOS - CPE du 25 mars 2002 / affectations des emplois créés au 1er septembre / Affectations prioritaires 2002 - Modifications NBI	Unanimité
	18 juin 2002	86%	Désignation des représentants du CA au SUAS - Indicateurs CRH	Unanimité
	16 juillet 2002	43%	Publication d'un emploi de PR à la 2ème session du concours - Tarifs de restauration	Unanimité
	24 septembre 2002	53%	Emplois IATOS rentrée 2003	Unanimité
			Emplois Enseignants rentrée 2003	Unanimité moins une abstention
			Propositions NBI	Unanimité
Taux moyen de participation		57%		
Commission Paritaire d'Etablissement plénière	11 mars 2002	Titulaires = 85 %	ARTT (préparation 1ère circulaire)	Unanimité
		Suppléants = 38 %		
	25 mars 2002	Titulaires = 73 %	Affectations prioritaires	Unanimité
		Suppléants = 32 %	NBI bilans et justificatifs	Pour 89 %
	13 juin 2002	Titulaires = 67 %	Réorganisation de structure DRH NBI (techniques) - Régime indemnitaire des personnels sur ressources propres	Unanimité
		Suppléants = 29 %		
	20 septembre 2002	Titulaires = 64 %	Créations d'emplois IATOS 2003	Unanimité
Suppléants = 28 %		Politique indemnitaire du 2ème semestre		
24 octobre 2002	Titulaires = 58 %	Adoption de la charte informatique	Unanimité	
	Suppléants = 23 %			
Taux moyen de participation		Titulaires = 69% Suppléants = 30%		
Commission Paritaire d'Etablissement restreinte - ASU	10 janvier 2002	Titulaires = 100 %	Promotions de grade de catégorie C	Unanimité
		Suppléants = 25 %		
	29 janvier 2002	Titulaires = 100 %	Liste d'aptitude au corps des SASU	Unanimité
		Suppléants = 25 %		
	11 février 2002	Titulaires = 75 %	Liste d'aptitude et tableaux d'avancement catégorie A	Unanimité
		Suppléants = 33 %		
	28 mars 2002	Titulaires = 71 %	Avis sur les mouvements - Temps partiels	Unanimité
		Suppléants = 92 %		
	22 avril 2002	Titulaires = 75 %	Liste d'aptitude au corps d'adjoint administratif - Requêtes en révision de notation	Unanimité
		Suppléants = 41 %		
	22 mai 2002	Titulaires = 75 %	Loi Sapin	Unanimité
		Suppléants = 25 %		
1er juillet 2002	Titulaires = 87 %	Mouvement interne	Unanimité	
	Suppléants = 50 %			
30 août 2002	Titulaires = 85 %	Mouvement interne	Unanimité	
	Suppléants = 78 %			
25 septembre 2002	Titulaires = 75 %	Liste d'aptitude au corps des CASU	Unanimité	
	Suppléants = 37,5 %			
Taux moyen de participation		Titulaires = 83% Suppléants = 45%		

Type de réunion	Dates	Participation	Thèmes abordés	Résultat des délibérations
Commission Paritaire d'Etablissement restreinte ITARF	4 avril 2002	Titulaires = 82 %	Promotions de corps des personnels	Unanimité
		Suppléants = 39 %		
	1er juillet 2002	Titulaires = 89 %	Mouvement interne	Unanimité
		Suppléants = 7 %		
	30 août 2002	Titulaires = 71 %	Mouvement interne	Unanimité
		Suppléants = 32 %		
	16 septembre 2002	Titulaires = 58 %	Liste d'aptitude catégorie C	Unanimité
		Suppléants = 41 %		
	10 octobre 2002	Titulaires = 92 %	Promotions de grade de catégorie A-B et C	Unanimité
		Suppléants = 32 %		
21 octobre 2002	Titulaires = 37,5 %	Accès au grade de technicien classe exceptionnelle	Unanimité	
	Suppléants = 50 %			
24 octobre 2002	Titulaires = 75 %	Examen d'un cas individuel (non titularisation d'un ASI stagiaire)	Partage égal des voix	
	Suppléants = 12,5 %			
10 décembre 2002	Titulaires = 66 %	Tableau d'avancement au grade d'adjoint technique échelle 5	Unanimité	
	Suppléants = 50 %			
Taux moyen de participation	Titulaires = 71% Suppléants = 33%			
Commission Paritaire d'Etablissement restreinte BIBLIOTHEQUE	26 mars 2002	Titulaires = 64 %	Liste d'aptitude au corps des Conservateurs - Liste d'aptitude et tableaux d'avancement catégorie A et B	Unanimité
		Suppléants = 56 %		
	23 septembre 2002	Titulaires = 75 %	Mouvement des personnels	Unanimité
		Suppléants = 31 %		
	24 octobre 2002	Titulaires = 70 %	Liste d'aptitude et tableaux d'avancement catégorie C	Unanimité
Suppléants = 30 %				
Taux moyen de participation	Titulaires = 70% Suppléants = 39%			
Sous Commission de recrutement (CPE)	3 avril 2002	100%	Recrutements rentrée 2002	Unanimité
	28 juin 2002	54%	Recrutements et renouvellements rentrée 2002	Unanimité
	18 juin 2002	72%	Recrutements et mise en place du Plan Sapin	Unanimité
	2 décembre 2002	63%	Recrutements et renouvellements	Unanimité
	Taux moyen de participation	72%		
Sous Commission d'aide au reclassement (CPE)	25 juin 2002	52%	Etudes de trois cas de reclassement	Unanimité
Commission des Ressources Humaines	1er février 2002	30%	Méthodologie pour la définition des indicateurs IATOS et enseignants - Fiches action	Unanimité
	30 avril 2002	37,50%	Définition des indicateurs - Approbation	Unanimité
	8 juillet 2002	28,50%	1ère Présentation des tableaux d'indicateurs	Pas de vote
	27 novembre 2002	25%	Présentation définitive des tableaux	Unanimité
	Taux moyen de participation	30%		
Comité de suivi ARTT	13 mai 2002	Titulaires = 77 %	Synthèse des problèmes - Exécution ARTT	Unanimité
		Suppléants = 22 %		
	5 juillet 2002	Titulaires = 61 %	Présentation du module applicatif horaires et congés par le CRI	Unanimité
		Suppléants = 44 %		
Taux moyen de participation	Titulaires = 69% Suppléants = 33%			

Type de réunion	Dates	Participation	Thèmes abordés	Résultat des délibérations
Groupe de travail Formation (CPE)	18 novembre 2002	27%	Bilan des formations 2000-2002 - Objectifs plan de formation 2003-2006	Unanimité
	9 décembre 2002		Groupe technique formation managementa	Unanimité
Groupe de travail primes - NBI (CPE)	18 mars 2002	100%	Mise à jour des NBI	Unanimité
	22 avril 2002	78%	Bilan primes 2001 - Hypothèse de répartition 2002	Unanimité
	11 juin 2002	72%	Mise à jour des NBI	Unanimité
	17 septembre 2002	61%	Répartition des reliquats primes année 2002	Unanimité
	Taux moyen de participation	78%		
Réunion SUAS	18 janvier 2002	33%	Budget 2002, étude des nouvelles structures	
	4 avril 2002	77%	Présentation nouvelle politique	
	8 juillet 2002	85%	Proposition de nomination du directeur du SUAS	
	22 octobre 2002	74%	Mise en place du bureau et des commissions - Autorisations d'absence	
	Taux moyen de participation	67%		
Réunion avec les Organisations Syndicales	4 mars 2002	47%	ARTT - Elections professionnelles catégorie C ITRF	
	5 avril 2002	52%	ARTT - Statuts de l'UCBL - Elections SUAS - CAPA - Réorganisation DAPT	
	27 mai 2002	48%	ARTT - Elections - Réorganisation DAPT	
	24 juin 2002	52%	Laboratoires d'analyse	
	16 septembre 2002	69%	Réorganisation des services centraux - Elections	
	14 octobre 2002	59%	Elections aux 3 conseils	
	18 novembre 2002	55%	Commentaires sur les résultats des élections - Requalification des emplois IATOS - Décentralisation	
	16 décembre 2002	48%	Décentralisation - Requalification des emplois	
Taux moyen de participation	54%			
Assemblée générale des personnels	7 octobre 2002 et 8 octobre 2002		Statuts de l'UCBL - Elections - ARTT (1er bilan) - Mouvement des personnels et résorption de la précarité - Réorganisation de services administratifs	

Liste des abréviations

AARF	Attaché d'Administration de Recherche et de Formation
AASU	Attaché d'Administration Scolaire et Universitaire
ACU	Agent Comptable de l'Université
ADJA	Adjoint Administratif
ADARF	Adjoint Administratif de Recherche et de Formation
ADTRF	Adjoint Technique de Recherche et de Formation
AGARF	Agent Administratif de Recherche et de Formation
AGA	Agent Administratif
Agent Contr. 2C	Agent Contractuel de 2 ^{ème} Catégorie
AGTRF	Agent Technique de Recherche et de Formation
APASU	Attaché Principal d'Administration Scolaire et Universitaire
ARTT	Aménagement et Réduction du Temps de Travail
ASIRF	Assistant Ingénieur de Recherche et de Formation
ASS.SOCIAL	Assistante Sociale
ASTRF	Agent des Services Techniques de Recherche et de Formation
ASU	Personnel d'Administration Scolaire et Universitaire
ATARF	Attaché d'Administration de Recherche et Formation
ATER	Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche
ATOS	Personnels Administratifs, Techniques, Ouvriers et de Service

BIBLIOTH	Bibliothécaire
BIB ADJ SP ou BAS	Bibliothécaire adjoint spécialisé
BVE	Bureau de la vie Etudiante

CA	Conseil d'Administration
CAP	Commission Administrative Paritaire
CASU	Conseiller d'Administration Scolaire et Universitaire
CCEM	Comité de Coordination de l'Enseignement Médical
CDD RP	Contrat à Durée Déterminée sur Ressources Propres
CDI RP	Contrat à Durée Indéterminée sur Ressources Propres
CEC	Contrat Emploi Consolidé
CES	Contrat Emploi Solidarité
CEVU	Conseil des Etudes et de la Vie Universitaire
CFA	Congé de Fin d'Activité
CGPS	Comité de Gestion et de Promotion des Sites
CHS	Comité d'Hygiène et de Sécurité
CHU	Centre Hospitalier Universitaire
CISR	Centre Inter Etablissements pour les Services Réseaux
CLD	Congé de Longue Durée
CLE	Centre de Loisirs Educatifs
CLM	Congé de Longue Maladie
CNRS	Centre National de la Recherche Scientifique
CNU	Conseil National des Universités
CONSV BIBL	Conservateur des bibliothèques
CPA	Cessation Progressive d'Activité
CPE	Commission Paritaire d'Etablissement
CRH	Commission des Ressources Humaines
CRI	Centre de Ressources Informatiques
CS	Conseil Scientifique
CTP	Comité Technique Paritaire

DAF	Direction Administrative de la Formation
DSF	Direction des Services Financiers
DRH	Direction des Ressources Humaines
DRED	Direction de la Recherche et des Etudes Doctorales
DAJIG	Direction des Affaires Juridiques, Institutionnelles et Générales
DPLI	Direction du Patrimoine et de la Logistique Immobilière
ETP	Equivalent Temps Plein
ENSAM	Ecole Nationale Supérieure des Arts et Métiers
ERP	Etablissement Recevant du Public
FC	Formation Continue
FI	Formation Initiale
FOCAL	Service Commun de Formation Continue et d'Alternance
GEP	Génie Electrique et des Procédés
HCL	Hospices Civils de Lyon
IAT	Indemnité d'Administration et de Technicité
IATOS	Personnels Ingénieurs, Administratifs, Techniques, Ouvriers et de Service
IFTS	Indemnité Forfaitaire pour Travaux Supplémentaires
IGERF	Ingénieur d'Etude de Recherche et de Formation
IGRF	Ingénieur de Recherche et de Formation
IHTS	Indemnité Horaire pour Travaux Supplémentaires
INFIR.NS	Infirmier
INM	Indice Net Majoré
INRA	Institut National de la Recherche Agronomique
INSA	Institut National des Sciences Appliquées
INSERM	Institut National de la Santé et de la Recherche Médicale
ISPB	Institut des Sciences Pharmaceutiques et Biologiques
ISFA	Institut des Sciences Financières et d'Assurances
ISTIL	Institut des Sciences et Techniques de l'Ingénieur
ITARF	Personnels Ingénieurs, Techniciens, Administratifs, de Recherche et de Formation
ITR	Institut Techniques de Réadaptation
IUT	Institut Universitaire de Technologie
IUP	Institut Universitaire Professionnalisé
MAGAS CHEF	Magasinier en chef
MAGAS SPEC	Magasinier spécialisé
MO	Maître Ouvrier
MPPS	Médecine Préventive et de Promotion de Santé
MCF	Maître de Conférence des Universités
MC-PH	Maître de Conférence des Universités – Praticien Hospitalier
NBI	Nouvelle Bonification Indiciaire
OEA	Ouvrier d'Entretien et d'Accueil
OP	Ouvrier Professionnel

PAST	Personnel Associé à Temps Partiel
PPR	Prime de Participation à la Recherche
PR	Professeur des universités
PRCE	Professeur Certifié
PRACTICE	département de Production, Réalisation, Assistance et Conseil en Technologie pour l'Education
PRAG	Professeur Agrégé
PROF CONT 2 nd degré	Professeur contractuel du second degré
PUL	Pôle Universitaire Lyonnais
PU-PH	Professeur des Universités – Praticien Hospitalier
SARF	Secrétaire d'Administration de Recherche et de Formation
SASU	Secrétaire d'Administration Scolaire et Universitaire
SCEL	Service Commun des Enseignements de Langues
SCD	Service Commun de Documentation
SCFSHS	Service Commun d'Enseignement en Sciences Humaines et Sociales
SGASU	Secrétaire Général d'Administration Scolaire et Universitaire
SGU	Secrétaire Général d'Université
SHS	Service Hygiène et Sécurité
SUMPPS	Service Universitaire de Médecine Préventive et de Promotion de Santé
SIUAPS	Service Interuniversitaire d'Activités Physiques et Sportives
SOIE	Service d'Orientation et d'Insertion Professionnelle des Etudiants
STAPS	Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives
SUAPS	Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives
SUAS	Service Universitaire d'Action Sociale
SURA FMC	Serveur Universitaire Rhône-Alpes de Formation Médicale Continue
TECHRF	Technicien de Recherche et de Formation
TOS	Techniciens, Ouvriers et de Service
UCBL	Université Claude Bernard Lyon 1
UFR	Unité de Formation et de Recherche